

UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Composició per sexe dels equips deganals o de
direcció dels centres de la Universitat de València.

Curs 2011/12

València, 2012

En aplicació de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats; es creen les Unitats d'Igualtat, per *“desenvolupar funcions relacionades amb el principi d'igualtat entre dones i homes”*¹.

L'Observatori d'Igualtat, part integrant de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, té per objectiu fer visibles les desigualtats entre dones i homes a l'àmbit universitari, i denunciar-les mitjançant la publicació de microinformes, que són estudis de dimensions reduïdes que permeten una aproximació a temes específics amb perspectiva de gènere; com el que ara ens ocupa.

Entre les actuacions que es fixava al cinquè eix del I Pla d'Igualtat de la Universitat de València, la Unitat d'Igualtat vetlarà per promoure les condicions favorables per aconseguir una presència equilibrada en els òrgans de representació i govern. La Unitat, i en conseqüència, l'Observatori, realitzaran, d'acord amb l'epígraf 9.1.1, *“estudis per detectar els obstacles subjectius i objectius que impedeixen o dificulten la incorporació de les dones als òrgans de presa de decisions”*.²

L'objectiu d'aquest microinforme serà donar compte de la composició per sexe dels equips directius dels divuit centres propis que formen part de la Universitat de València; analitzant la seua evolució a partir de les darreres eleccions a deganat que han tingut lloc al primer trimestre de 2012.

Però, abans de començar el nostre estudi, cal matissar que la diferenciació a la grandària³ i composició dels diferents equips de govern s'explica, en part, per la magnitud de la plantilla del professorat i pel nombre de carreres adscrites a cada facultat. Com el que es pretén és fer un anàlisi comparatiu dels diferents equips directius, i degut a l'heterogeneïtat d'aquests, ens hem ajustat a la composició obligatòria que estableixen els Estatus de la Universitat de València de 2006, a l'article 39: integren l'equip deganal o de direcció del centre; el degà o la degana o el director o la directora, vicedegans i vicedeganes o subdirectors i subdirectores, així com un secretari o una secretària i, si s'escau, un vicesecretari o una vicesecretària; que han de ser nomenats pel rector o la rectora⁴. Exceptuant, per tant, la figura del vicesecretari o vicesecretària (que tan sols trobarem a Dret, Economia i Medicina); la del delegat o delegada d'estudiants (de Física, però que en alguns casos, com en Filosofia, s'ha convertit en el vicedegà o vicedegana d'estudiants) i la dels coordinadors o coordinadores del centre (com ara els de Magisteri).

¹ Disposició addicional duodècima de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril (<http://www.boe.es/boe/dias/2007/04/13/pdfs/A16241-16260.pdf>)

² Pla d'Igualtat (http://www.uv.es/igualtat/PLA_val.pdf)

³ Fet que explica que a l'equip directiu de Matemàtiques o Fisioteràpia contenen tan sols en quatre membres, mentre que a Economia en trobem 11.

⁴ Article 39 dels Estatus de la Universitat de València, 2006 (<http://www.uv.es/=sgeneral/Reglamentacio/Doc/estatutsUV%282006%29.pdf>)

A grans trets, i aplicant el principi d'equilibri del 40% i 60% que marca la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes al conjunt dels equips directius dels diferents centres, un per un, abans i després de les darreres eleccions, resulta la següent taula comparativa que, a continuació, comentarem:

Taula 1. El principi d'equilibri als equips directius, abans i després de les eleccions de 2012

FACULTAT	ABANS DE LES ELECCIONS DE 2012		¿CUMPLIA EL PRINCIPI D'EQUILIBRI?	DESPRÉS DE LES ELECCIONS DE 2012		ACTUALMENT, ¿CUMPLEIX EL PRINCIPI D'EQUILIBRI?
	PROPORCIÓ DE DONES A L'EQUIP	PROPORCIÓ D'HOMES A L'EQUIP		PROPORCIÓ DE DONES A L'EQUIP	PROPORCIÓ D'HOMES A L'EQUIP	
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	20%	80%	NO	20%	80%	NO
Facultat de Física	25%	75%	NO	25%	75%	NO
Facultat de Química	50%	50%	SI	50%	50%	SI
Facultat de Ciències Socials*	33%	67%	NO	67%	33%	NO
Facultat de Geografia i Història	67%	33%	NO	80%	20%	NO
Facultat de Ciències Biològiques	80%	20%	NO	40%	60%	SI
Facultat de Ciències Matemàtiques	25%	75%	NO	50%	50%	SI
Facultat de Ciències de l'activitat física i de l'esport	25%	75%	NO	25%	75%	NO
Facultat de Dret*	63%	38%	NO	67%	33%	NO
Facultat d'Economia	42%	58%	SI	40%	60%	SI
Facultat de Farmàcia	50%	50%	SI	60%	40%	SI
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	43%	57%	SI	50%	50%	SI
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	50%	50%	SI	71%	29%	NO
Facultat de Fisioteràpia	50%	50%	SI	50%	50%	SI
Facultat d'Infermeria i Podologia	25%	75%	NO	25%	75%	NO
Facultat de Magisteri	17%	83%	NO	20%	80%	NO
Facultat de Medicina i Odontologia*	14%	86%	NO	33%	67%	NO
Facultat de Psicologia	57%	43%	SI	57%	43%	SI

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

* Tot i que no compleix estrictament la proporcionalitat marcada per la llei del 40%-60%, podríem considerar-lo equilibrat.

A partir de les dades de la taula 1, podríem dir que, estrictament, un 44% dels centres compliria el principi d'equilibri del 40% i 60% marcat per la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes. No obstant, tres dels centres (com es el cas de Ciències Socials, de Dret i de Medicina i Odontologia) presenten una composició que, tot i que no compleix el mínim del 40% fixat per Llei, oscil·la entre un 33% i un 38%; que podem considerar que s'aproxima a l'equilibri. En eixe cas, i a grans trets, podríem dir que pràcticament el 60% dels centres de la Universitat de València complirien amb el principi d'equilibri.

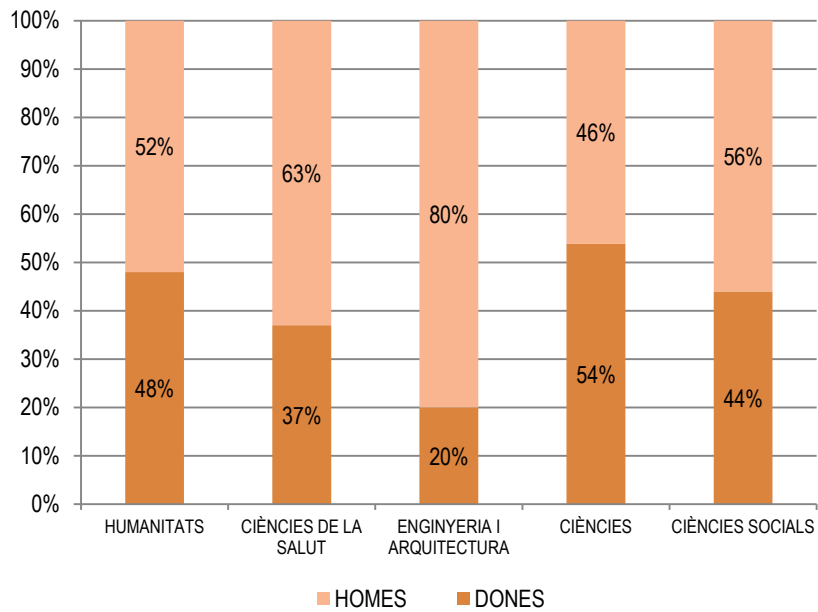
No obstant, n'hi ha centres que ni complien ni compleixen el principi d'equilibri després de les eleccions de 2012, com és el cas de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria, Física, Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, Infermeria i Podologia o Magisteri, que ni presentàvem ni presenten una distribució equitativa als equips directius (parlem de xifres d'entre un 15% i un 25% de dones). Però, també trobem altres casos on les dones són majoria als equips directius, com ara a Ciències Socials, Geografia i Història, Dret i Filosofia i Ciències de l'Educació; que a 2012 presenten xifres que oscil·len entre el 65% i el 80%.

Tot i això, no és sinó al analitzar les dades centre per centre, àrea per àrea i càrrec per càrrec on podem constatar els desequilibris existents entre sexes a la Universitat de València. En primer lloc, analitzarem la composició per sexe dels diferents equips directius dels centres de la Universitat de València per àrees de coneixement i per càrrec, abans i després de les eleccions a deganat de 2012; per a després analitzar l'evolució del nombre de degans i deganes per àrees de coneixement.

Així, en ajut dels gràfics següents, podem analitzar la composició per sexe dels diferents equips directius dels centres de la Universitat de València, per àrees de coneixement⁵ abans i després de les eleccions a deganat de 2012:

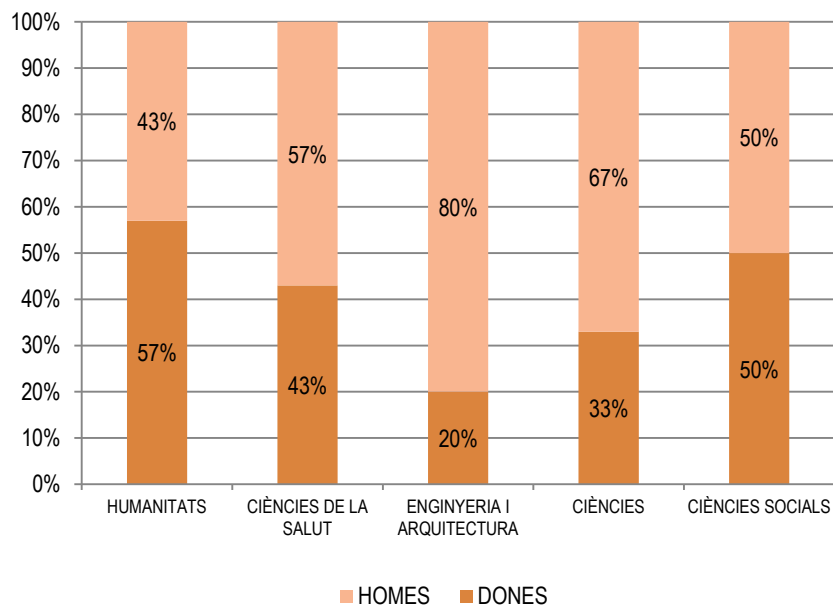
⁵ En el marc de l'harmonització dels sistemes universitaris exigida pel procés de construcció de l'Espai Europeu d'Educació Superior, a l'article 12 del Real Decret 1392/2007, de 29 d'octubre, pel que s'estableix l'ordenació dels nous ensenyaments universitaris oficials, les àrees (o branques) de coneixement passaren a ser cinc: Art i humanitats, Ciències, Ciències de la Salut, Ciències Socials i jurídiques i Enginyeria i Arquitectura.

Gràfica 1. Distribució d'homes i dones als equips directius per àrees de coneixement, a 2011



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Gràfica 2. Distribució d'homes i dones als equips directius per àrees de coneixement, a 2012



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Comparant aquests gràfics podem veure com la presència femenina als equips de govern dels centres de la Universitat de València ha augmentat considerablement després de les eleccions a deganat 2012, sobretot a la branca d'Arts i Humanitats, Ciències de la Salut i Ciències Socials (augmentant entre el 5% i el 10%); tot i mantenint-se constant a la branca d'Enginyeria i Arquitectura (on les dones sols representen un 20% del total). Tan sols a la branca de Ciències, la presència femenina ha disminuït en torn a un 20%. No obstant, analitzant les dades desagregades per sexe de les taules dels Annexos, tot i havent-se reduït la presència femenina total als equips directius, podem constatar un augment del nombre de deganes a aquesta àrea (Taula 9).

Tot i que n'hi ha més dones als equips directius, no cal oblidar l'influx que l'àrea de coneixement implica. Aquestes dades, juntament amb la composició per sexe i càrrec dels equips directius, mostren dos formes bàsiques de segregació: la horitzontal i la vertical.

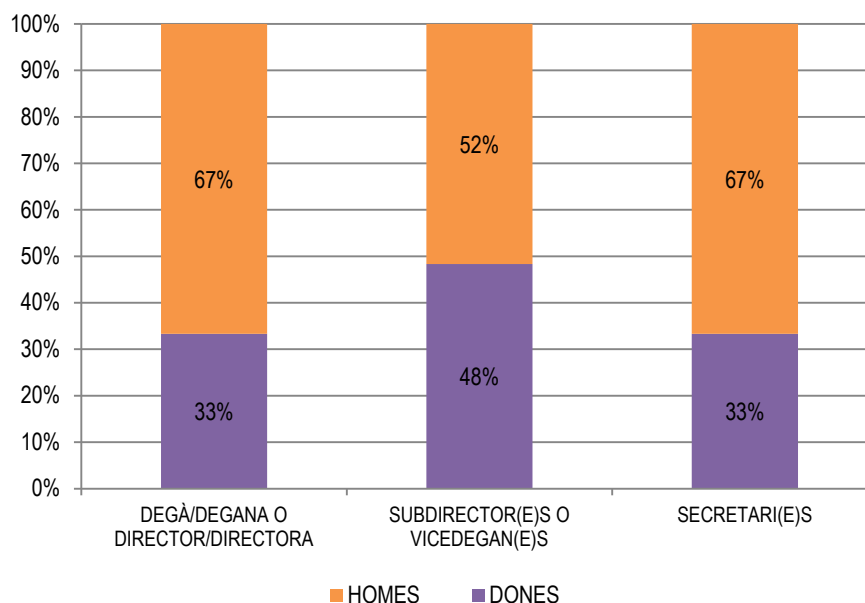
La segregació horitzontal, que apreciem al constatar-ne l'evolució a la composició per sexe i àrea de coneixement dels equips directius, fa referència a la concentració de dones a branques de coneixement i àrees científiques considerades acadèmicament menys complexes i de menor prestigi, com ara les d'Arts i Humanitats o Ciències Socials; i viceversa, la seua dèbil presència en Enginyeria i Arquitectura.

La segregació vertical, en canvi, es manifesta a l'accés diferencial de homes i dones a diferents rangs professionals i científics; de tal manera que a mesura que s'ascendeix en l'escala jeràrquica, la presència de les dones tendeix a disminuir. Aquest fenomen és el que mostren les gràfiques següents.

Tot i que a l'actualitat, podem parlar de pràcticament un 40% de deganes, un 49% de vicedeganes i un 50% de secretàries i que, a grans trets, per sexe i càrrec, es compleix el principi d'equilibri del 40% i 60% que marca la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes; és a les posicions de més poder, dintre dels equips directius, on les dones son minoria.

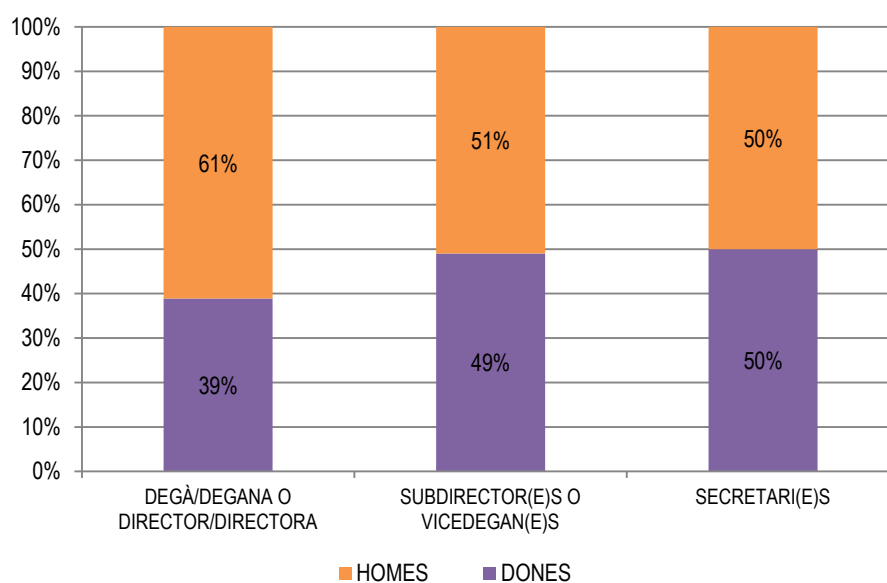
A les posicions de més poder a l'interior dels màxims òrgans de govern que són els equips directius, les dones continuen sent minoria, no superant-ne en cap moment més del 50%. Tot i això, al desagregar les dades totals per sexe i càrrec, trobem que, abans de les eleccions, tan sols un 33% dels secretaris i secretàries dels equips directius eren dones; augmentant-ne aquesta xifra pràcticament en un 20% amb la reelecció dels equips deganals a 2012. El que ens mostra que la presència de les dones ha augmentat als equips de direcció, però, a les posicions més baixes de l'escala jeràrquica.

Gràfica 3. Composició total per sexe i per càrrec dels diferents equips directius dels centres de la Universitat de València, a 2011



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

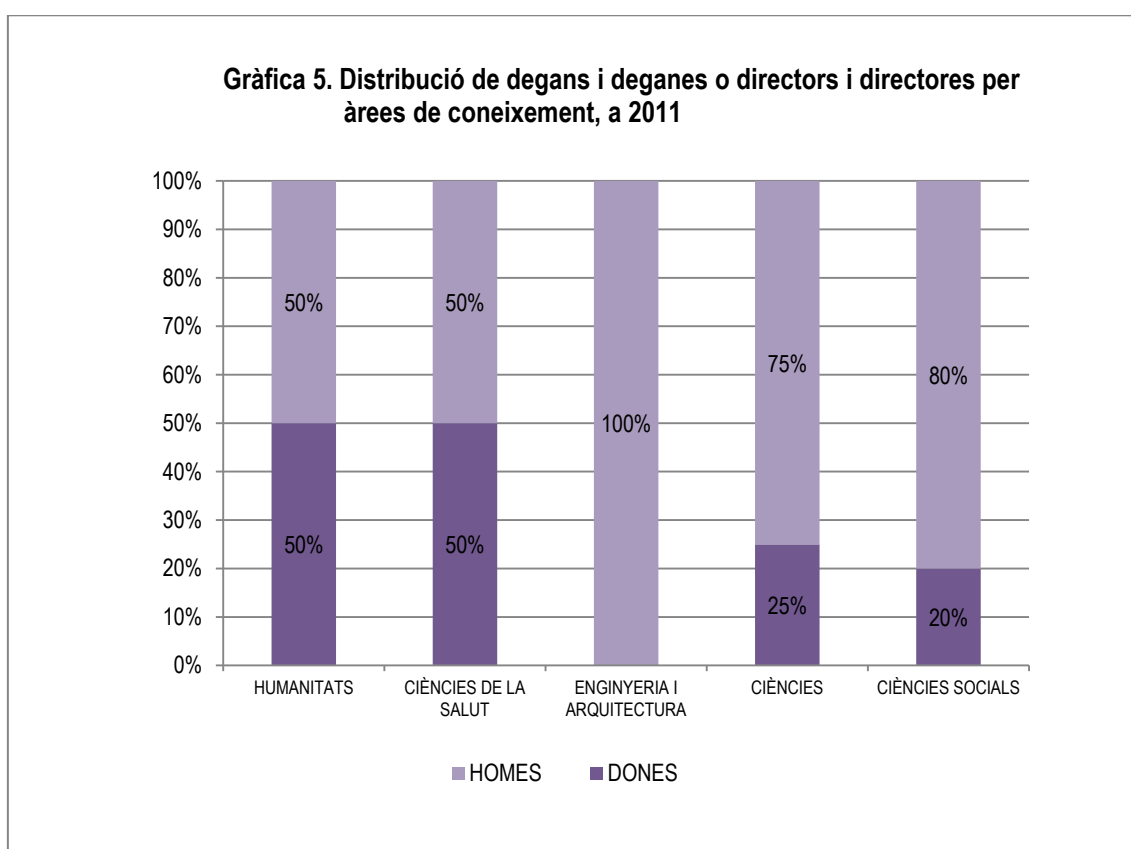
Gràfica 4. Composició total per sexe i per càrrec dels diferents equips directius dels centres de la Universitat de València, a 2012



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

D'altra banda, i abans d'analitzar la distribució per sexe i per àrees de coneixement dels degans i deganes, seria interessant recordar quins són els requisits mínims que ha de reunir la candidatura a degà i degana o director i directora. En primer lloc, s'ha de ser professor doctor o professora doctora, adscrit o adscrita al centre, i la seua candidatura ha de ser avalada per un 10% dels membres de la Junta de centre, que n'és el màxim òrgan de govern del mateix centre⁶.

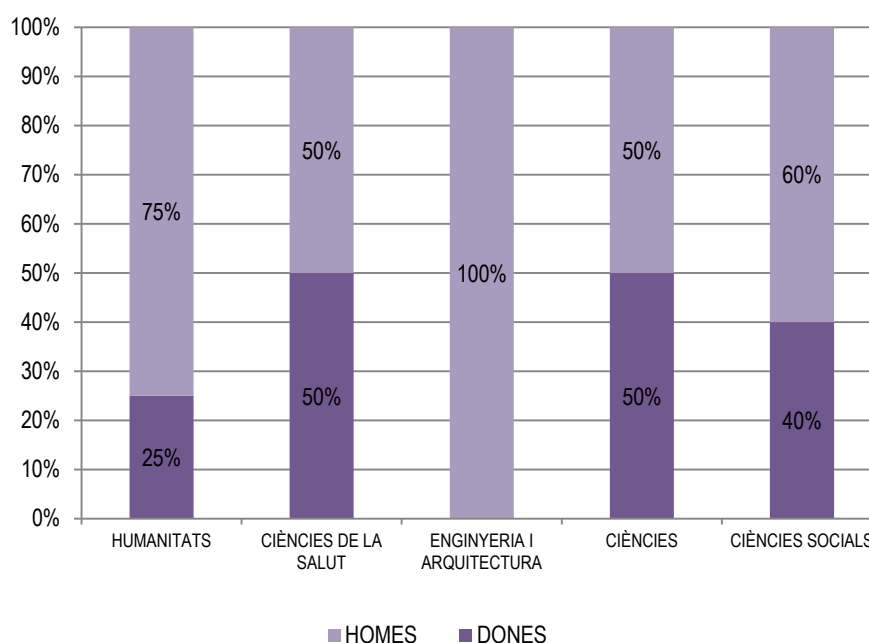
A continuació, i per constatar-ne l'evolució, les següents gràfiques mostren la distribució de degans i deganes abans i després de les eleccions a deganat al primer trimestre de 2012:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

⁶ Article 38 dels Estatuts de la Universitat de València, 2006 (<http://www.uv.es/=sgeneral/Reglamentacio/Doc/estatutsUV%282006%29.pdf>)

Gràfica 6. Distribució de degans i deganes o directors i directores per àrees de coneixement, a 2012



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

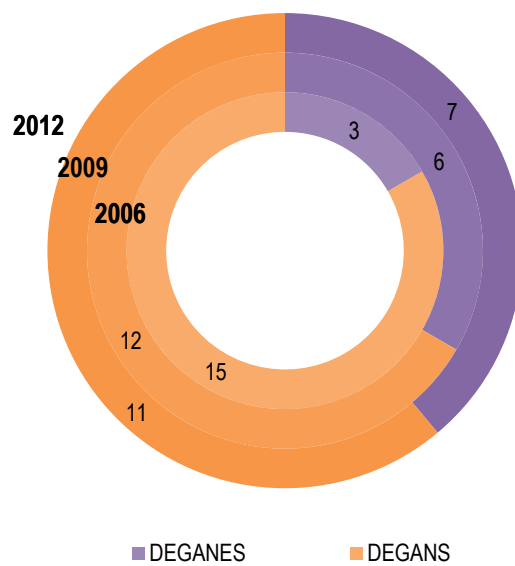
La comparació d'aquestes gràfiques mostra una moderada tendència a l'alça pel que fa al nombre de deganes⁷ (mantenint les xifres a Ciències de la Salut i augmentant el nombre a Ciències i Ciències Socials), tot i que la proporció de dones continua sent mínima als màxims òrgans de govern i de responsabilitat dels centres; com ja havíem avançat.

En termes relatius, podem afirmar que la distribució per sexe ha canviat molt lleugerament després de les darreres eleccions a deganat com mostren els anells concèntrics de la Figura 1 de la pàgina següent, augmentant tan sols en un punt el nombre de deganes respecte a 2011.

⁷ Les deganes pertanyen a la Facultat de Geografia i Història, Farmàcia, Fisioteràpia, Física, Química, Psicologia i Dret; tal com es pot llegir a les taules dels Annexos.

A l'actualitat, hi ha 7 deganes i 11 degans, mentre que abans n'eren 6 i 12, i a 2006, 3 i 15 respectivament; el que mostra que el vertader canvi es va produir després de la creació de la Unitat d'Igualtat, a 2007, i la redacció del I Pla d'Igualtat.

Figura 1. Evolució del nombre de deganes i degans de 2006 a 2012



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Conclusions

1. A grans trets i estirant el principi d'equilibri, pràcticament el 60% dels centres de la Universitat de València compliria amb el mínim fixat per llei.
2. No obstant, no es pot obviar el fet de la accentuada masculinització (i també, feminització) dels equips directius d'alguns centres, que il·lustren la forta segregació horitzontal a la Universitat de València.
3. Per altra banda, l'evolució (tot i que positiva pel que fa al nombre de deganes) és una mostra clara de la segregació vertical existent entre homes i dones dintre dels equips directius de la Universitat de València.

Tot i això, podríem dir que les eleccions a deganat 2012 suposen una aposta pel que fa a la igualtat efectiva entre homes i dones, ja que la presència femenina als equips de govern dels centres de la Universitat de València ha augmentat considerablement. Tot i que el nombre de deganes ha variat molt lleugerament respecte a les anteriors eleccions, ara comptem en més vicedeganes i subdirectores, així com en més secretàries. Però, no és sinó al analitzar les dades centre per centre, àrea per àrea i càrrec per càrrec, quan podem constatar aguditzats desequilibris que, *a grosso modo*, s'esborronen al parlar de que un 60% dels centres aposten per la paritat als seus equips de govern i representació.

ANNEXOS

Taules de la composició per sexe dels diferents equips directius per àrea de coneixement, a 2011

Taula 1. Composició per sexe dels equips directius de la branca d'Arts i humanitats, a 2011

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
ARTS I HUMANITATS	Facultat de Geografia i Història	DONA	4	1
	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	DONA	3	3
	Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	HOME	3	3
	Facultat de Magisteri	HOME	1	5
			48%	52%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Nota: Tot i que les dades mostren un equilibri a la composició per sexe a l'àrea d'Arts i Humanitats, és interessant analitzar la proporció de dones i homes a l'equip, ja que n'hi ha clares diferències entre Facultats; com és el cas extraordinari de Magisteri, en que el degà és un home, i els homes ocupen un 83%, o a Geografia, on les dones representen el 80%, i la degana és una dona.

Taula 2. Composició per sexe dels equips directius de la branca de Ciències de la Salut, a 2011

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
CIÈNCIES DE LA SALUT	Facultat de Farmàcia	DONA	3	2
	Facultat de Medicina i Odontologia	HOME	1	5
	Facultat de Fisioteràpia	DONA	2	2
	Facultat d'Infermeria i Podologia	HOME	1	3
			37%	63%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Nota: A l'àrea de Ciències de la Salut trobem un clar desequilibri de sexes pel que fa a la composició dels equips directiu, que no s'arriba al mínim fixat per llei del 40% i 60%. El cas de la Facultat de Medicina és el més rellevant, ja que sols compta al seu equip directiu amb una dona, de sis.

Taula 3. Composició per sexe dels equips directius de la branca d'Enginyeria i Arquitectura, a 2011

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
ENGINYERIA I ARQUITECTURA	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	HOME	1	4
			20%	80%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Nota: En la mateix línia, l'Escola tècnica Superior d'Enginyeria, de la branca d'Enginyeria i Arquitectura, presenta tan sols un 20% de dones a l'equip directiu: el degà és un home, i en total, representen el 80%.

Taula 4. Composició per sexe dels equips directius de la branca de Ciències, a 2011

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
CIÈNCIES	Facultat de Física	HOME	1	3
	Facultat de Química	DONA	2	2
	Facultat de Ciències Biològiques	HOME	4	1
	Facultat de Ciències Matemàtiques	HOME	1	3
			54%	46%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Nota: L'àrea de Ciències és, tal vegada, la més favorable per a les dones, a grans trets. La Facultat de Ciències Biològiques representa, de fet, una excepció. Tot i que no compleix amb el principi d'igualtat del 40%-60%, aquesta discriminació és favorable a les dones, majoria a l'equip directiu –tot i que el degà és un home. Pel que fa a les Facultats de Física i Matemàtiques no apleguen al 40% mínim.

Taula 5. Composició per sexe dels equips directius de la branca de Ciències Socials i Jurídiques, a 2011

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES	Facultat de Psicologia	HOME	3	3
	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	HOME	1	3
	Facultat de Dret	HOME	4	2
	Facultat d'Economia	DONA	4	6
	Facultat de Ciències Socials	HOME	2	4
			44%	56%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Nota: Tot i que a grans trets, la presència d'homes i dones als equips directius és equilibrada, dos de les cinc Facultats de la branca de Ciències Socials no respecten el principi d'igualtat (en torn al 30% son dones a Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport i a Socials), i en torn al 70% a Dret, en el que les dones son majoria a l'equip de govern.

Taules de la composició per sexe dels diferents equips directius per àrea de coneixement, a 2012

Taula 6. Composició per sexe dels equips directius de la branca d'Arts i humanitats, a 2012

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
ARTS I HUMANITATS	Facultat de Geografia i Història	DONA	4	1
	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	HOME	3	3
	Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	HOME	5	2
	Facultat de Magisteri	HOME	1	4
			57%	43%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Taula 7. Composició per sexe dels equips directius de la branca de Ciències de la Salut, a 2012

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
CIÈNCIES DE LA SALUT	Facultat de Farmàcia	DONA	3	2
	Facultat de Medicina i Odontologia	HOME	3	5
	Facultat de Fisioteràpia	DONA	2	2
	Facultat d'Infermeria i Podologia	HOME	1	3
			43%	57%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Taula 8. Composició per sexe dels equips directius de la branca d'Enginyeria i Arquitectura, a 2012

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
ENGINYERIA I ARQUITECTURA	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	HOME	1	4
			20%	80%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Taula 9. Composició per sexe dels equips directius de la branca de Ciències, a 2012

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
CIÈNCIES	Facultat de Física	DONA	1	4
	Facultat de Química	DONA	2	2
	Facultat de Ciències Biològiques	HOME	2	3
	Facultat de Ciències Matemàtiques	HOME	1	3
			33%	67%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Taula 10. Composició per sexe dels equips directius de la branca de Ciències Socials i Jurídiques, a 2012

ÀREES DE CONEIXEMENT	FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR(A)	COMPOSICIÓ PER SEXE	
			DONES	HOMES
CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES	Facultat de Psicologia	DONA	4	3
	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	HOME	1	3
	Facultat de Dret	DONA	5	3
	Facultat d'Economia	HOME	4	6
	Facultat de Ciències Socials	HOME	4	3
			50%	50%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Taula 11. Composició per sexe i per càrrec dels diferents equips de govern dels centres de la Universitat de València, a 2011

FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR/DIRECTORA	VICEDEGANES O SUBDIRECTORES	VICEDEGANS O SUBDIRECTORS	SECRETÀRIES	SECRETARIS
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	HOME	1	2	0	1
Facultat de Física	HOME	1	1	0	1
Facultat de Química	DONA	1	1	0	1
Facultat de Ciències Socials	HOME	1	3	1	0
Facultat de Geografia i Història	DONA	2	1	1	0
Facultat de Ciències Biològiques	HOME	3	0	1	0
Facultat de Ciències Matemàtiques	HOME	0	2	1	0
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	HOME	0	2	1	0
Facultat de Dret	HOME	4	0	0	1
Facultat d'Economia	DONA	3	5	0	1
Facultat de Farmàcia	DONA	2	1	0	1
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	DONA	2	2	0	1
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	HOME	3	1	0	1
Facultat de Fisioteràpia	DONA	0	2	1	0
Facultat d'Infermeria i Podologia	HOME	1	1	0	1
Facultat de Magisteri	HOME	1	3	0	1
Facultat de Medicina i Odontologia	HOME	1	3	0	1
Facultat de Psicologia	HOME	3	1	0	1
TOTALS		48%	52%	33%	67%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats

Taula 12. Composició per sexe i per càrrec dels diferents equips de govern dels centres de la Universitat de València, a 2012

FACULTAT	DEGÀ/DEGANA O DIRECTOR/DIRECTORA	VICEDEGANES O SUBDIRECTORES	VICEDEGANS O SUBDIRECTORS	SECRETÀRIES	SECRETARIS
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	HOME	1	2	0	1
Facultat de Física	DONA	0	2	0	1
Facultat de Química	DONA	1	1	0	1
Facultat de Ciències Socials	HOME	3	1	1	0
Facultat de Geografia i Història	DONA	2	1	1	0
Facultat de Ciències Biològiques	HOME	1	2	1	0
Facultat de Ciències Matemàtiques	HOME	1	1	1	0
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	HOME	0	2	1	0
Facultat de Dret	DONA	2	2	1	0
Facultat d'Economia	HOME	3	5	1	0
Facultat de Farmàcia	DONA	2	1	0	1
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	HOME	3	1	0	1
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	HOME	5	0	0	1
Facultat de Fisioteràpia	DONA	0	2	1	0
Facultat d'Infermeria i Podologia	HOME	1	1	0	1
Facultat de Magisteri	HOME	1	2	0	1
Facultat de Medicina i Odontologia	HOME	2	2	0	1
Facultat de Psicologia	DONA	2	3	1	0
	TOTALS	49%	51%	50%	50%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per les facultats