

LA FINESTRA DE LA IGUALTAT

La igualtat no pot esperar!!!

Des d'Acontracorrent no dubtem a valorar positivament la constitució de la Unitat d'Igualtat de la Universitat, així com la creació d'un pla d'igualtat. Però, més enllà d'això, no podem oblidar que hem estat de les últimes universitats del nostre entorn en fer-ho, i en bona part obligats per la llei.

Les dades arreglades en l'informe *Dones i homes de la Universitat de València* reflecteixen realitats que des d'Acontracorrent venim denunciant des de fa temps: tant la segregació horitzontal per àrees del coneixement (que representa la feminització d'algunes titulacions com ara Infermeria, Magisteri o Treball Social enfront de la masculinització d'altres com ara Matemàtiques o les Enginyeries) com la segregació vertical a causa del "sostre de cristall" –que impedeix que la participació de les dones en els diversos òrgans de presa de decisions no es corresponga amb la realitat de la comunitat universitària– fan necessària una major dotació pressupostària que permeta a la Unitat d'Igualtat treballar més activament per tal de combatre la desigualtat a la Universitat. D'altra banda, la Universitat ha de plantejar un veritable desenvolupament de polítiques de conciliació (amb la creació de guarderies, horaris més flexibles, etc.), tenint en compte més la realitat social on la càrrega del treball domèstic i reproductiu recau en les dones. Però això tampoc no ha d'allunyar-nos de l'objectiu de la plena corresponsabilitat del treball domèstic entre homes i dones, per a la qual cosa és necessari fomentar la incorpo-



ració dels homes a l'esfera reproductiva. Un altre punt imprescindible és la necessitat d'avaluar i analitzar els diferents plans d'estudi de totes les titulacions de la Universitat des d'una perspectiva de gènere, per a eliminar els continguts androcèntrics d'aquests plans. No podem permetre que la formació dels i les estudiants continue fent-se amb valors masculistes que reproduïen la desigualtat i que les dones continuem invisibilitzades. La Universitat ha de compro-

metre's a crear i transferir un veritable coneixement basat en l'equitat entre homes i dones, per a la qual cosa cal fer una anàlisi dels continguts de les diferents titulacions, així com la formació i conscienciació del personal docent i investigador perquè s'incloga una perspectiva de gènere tant en les seues investigacions com en la docència. Des d'Acontracorrent hem defés i defendrem que la igualtat de gènere consisteix en una cosa més que parlar d'homes i dones. La

diversitat sexual és a hores d'ara l'assignatura oblidada. La Unitat d'Igualtat ha d'obrir una àrea on es tracte la visibilitat de lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals. No podem continuar a la cua d'investigacions en aquesta temàtica i de polítiques de visibilitat. Hem de fomentar una formació on no es pressupose l'heterosexualitat com a norma, hem d'incloure-la també en la producció investigadora de la Universitat i defensar la llibertat sexual com un valor més en el nostre model d'universitat. La igualtat es construeix entre totes i tots, però sempre partint d'una anàlisi crítica i estructural on es prenguen mesures contra la societat heteropatriarcal en la qual estem immersos. La Universitat és un motor clau de la nostra societat. I per tant ha d'avançar un pas per davant en la conformació d'una societat més justa, lliure i igualitària. Esperem que es faça eixe necessari pas més enllà, no sols en la reformulació de la docència androcèntrica i en els biaixos de gènere, sinó també combatent l'artificial infrarepresentació de les dones en els diversos òrgans de presa de decisions. Al llarg d'aquesta setmana esperem que tota la comunitat universitària aprofite l'espai de debat i formació que ens ofereix la Unitat d'Igualtat amb la cooperació d'algunes associacions estudiantils en la Setmana de la Igualtat. Perquè la igualtat no pot esperar, desitgem una implicació efectiva i real de tota la comunitat universitària.

Rosana Montalbán Moya.
Acontracorrent-JEUV
accuniversidad@gmail.com

'Workshop' sobre equips directius d'empreses

REDACCIÓ

La Facultat d'Economia ha acollit aquesta setmana el *Workshop on top management Teams & Business Strategy Research*. Aquest *workshop* està organitzat amb el patrocini de l'*European Institute for Advanced Studies in Management* (EIASM), una xarxa internacional d'investigació i docència sobre direcció que integra més de quaranta investigadors arreu del món i que ha rebut el suport del Ministeri de Ciència i Innovació, com també de la Facultat d'Economia, i el màster oficial en Estratègia d'Empresa de la Universitat de València.

La direcció acadèmica ha estat a càrrec d'Alejandro Escribá, del Departament de Direcció d'Empreses Juan José Renau Piqueras, i d'Alessandro Minichilli (Universitat de Bocconi, Itàlia). Com assenyalava el professor Alejandro Escribá, el *workshop* pretén donar respostes des del coneixement acadèmic a qüestions com ara la influència dels equips directius en la manera que les empreses responen a l'actual situació econòmica, quin tipus d'equips directius obté millors resultats davant de contextos tan complexos o quins factors expliquen la capacitat d'adaptació estratègica dels equips directius.

Al llarg de dos dies acadèmics, diverses institucions analitzen l'estat de l'art de la investigació sobre equips directius i l'estratègia empresarial, tot dedicant especial atenció a la perspectiva europea. També es pretén identificar les principals línies d'investigació que s'obrin per al futur, generant oportunitats de col·laboració entre investigadors interessats en l'estudi dels equips directius i l'estratègia empresarial.

Mor José Vidal Beneyto, 'honoris causa' de la Universitat

El sociòleg José Vidal Beneyto, doctor *honoris causa* per la Universitat de València, ha mort a París als huitanta anys. Vidal Beneyto (Carcaixent, 1929) fou investit *honoris causa* per la Universitat en novembre del 2006, en un acte en què el rector de la Universitat, Francisco Tomás, va destacar la solvència intel·lectual i el compromís cívic del professor valencià.

Vidal Beneyto tenia una especial vinculació amb la Universitat de València, que amb l'*honoris causa* li va voler reconèixer la seua tasca en l'àrea de la sociologia del coneixement i de la cultura. Ací cursà estudis de Dret. Posteriorment, ja en plena activitat acadèmica, va mantindre una vinculació regular amb el Departament de Sociologia i Antropologia Social. José Vidal Beneyto era catedràtic de Sociologia de la Universitat Complutense de Madrid. Era autor, a més, de nombrosos articles i llibres.



Edita: Universitat de València.
Director: Francesc Bayarri.
Cap Redacció: Remei Castelló.
Consell de Redacció: Daniel González, Gonzalo Montiel, Olga Dénia, Alfons Cervera, Magda R. Brox i Manuel Peris.
Disseny i maquetació: Tomàs Gorria.
Fotografia: Miguel Lorenzo.
Correcció lingüística: Agustí Peiró.
Administració i Serveis: Paco González, Vicent Martínez i Enrique Pino Valle.
Contractar Publicitat: Publipress. Tel. 96 391 84 00.
Consell Editorial: Antoni Tordera, Pilar

Sanz, Josep Maria Jordan Galduf, Asunción Dobón, Francesc Bayarri i Manuel Peris.
Redacció: Gabinet de Premsa (Avinguda Blasco Ibáñez 13, 46010). Tel. 96 386 41 13. Fax: 96 386 41 14.
Correu electrònic: premsa@uv.es.
Nou Dise digital: http://www.uv.es/~noudise.
Impremta: Rotodomenech S.L.
Depòsit legal: V-1.612-1997.
ISSN: 1138-0624.
Nombre d'exemplars: 12.000.