

LA FINESTRA DE LA IGUALTAT

# El pla d'igualtat a la Universitat de València

La Universitat de València està a punt d'aprovar el Pla d'Igualtat. Com a administració pública i empresa amb més de dos-cents cinquanta treballadores i treballadors, estava obligada per la Llei per a la Igualtat Efectiva entre Dones i Homes (Orgànica 3/2007, de 22 de març) a la redacció d'un Pla d'Igualtat; però també el Pla Estratègic de la mateixa Universitat marcava aquest objectiu, que és una de les funcions assignades a la Unitat d'Igualtat. Tal com ha expressat la professora Olga Quiñones, la seua directora, "la Universitat ha de donar compliment no sols a aquesta exigència [legal], sinó també aprofitar l'oportunitat per a donar a conèixer entre els seus membres les dimensions d'igualtat i desigualtat existents, indagar sobre les seues causes i abast, produir debat i plantejar les mesures necessàries per acabar amb les desigualtats entre els gèneres". Ja en aquest sentit es pronunciava recentment el rector en un informe al Claustre: "La Universitat de València no pot ni ha d'aconseguir-se amb un compliment escarlat i estricte de les previsions legals. I encara que la llei ens obliga a elaborar un Pla d'Igualtat, més enllà d'aquest mandat legal ens obliga el nostre compromís amb el principi d'igualtat efectiva". Amb aquestes premisses, i manifestat el compromís institucional, la professora Quiñones, en estreta col·laboració amb el vicerector de Convergència Europea i Qualitat, el professor Antonio Ariño, va dissenyar l'estratègia d'elaboració. La complexitat de la nostra Universitat aconsellava una àmplia participació que permetera l'obtenció del necessari consens, implicant des del principi tots els sectors de la Universitat: estudiants, personal d'administració i serveis (PAS) i personal docent i investigador (PDI). D'aquesta manera, el rector va nomenar una Comissió Redactora, composta per dotze persones que representaven totes les àrees del coneixement, campus i col·lectius de la Universitat. D'acord amb la llei, article 46, els plans d'igualtat són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir a l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. L'existència d'alguns plans d'igualtat ja vigents en



altres universitats, de la Xarxa Lluís Vives fonamentalment, incorporava mesures d'actuació concretes, estructurades en objectius generals i específics que proporcionaven un model vàlid per a la Comissió, tot servant com a suport documental inicial sobre el qual va treballar la Comissió. També l'animat debat suscitat a les universitats espanyoles sobre les funcions i estratègies d'implementació va facilitar algunes claus per a iniciar el treball de la Comissió. La Comissió comptava amb el diagnòstic preceptiu realitzat per les professores de la Facultat de Sociologia María Eugenia González Sanjuán i Rosario Fernández Coronado sobre la situació de dones i homes a la Universitat de València. L'estudi presenta una primera anàlisi de la situació de les dones en la nostra institució, des d'una perspectiva descriptiva, i mostra les diferències en la presència i posició dels diferents sexes tant entre els estudiants com en el professorat i el personal d'administració i serveis; així mateix, dóna compte dels canvis que en aquests tres col·lectius s'han experimentat al llarg dels últims anys. Amb aquesta armadura documental, estadística i experimental, la Comissió va estructurar el futur pla al voltant de cinc eixos rectors. El primer es refereix al

diagnòstic i visibilització del sexisme, entenent el diagnòstic com un procés obert, susceptible d'ampliació i sotmés a revisió periòdica i sistemàtica, i entre els seus objectius proposa eradicar el llenguatge sexista, destacar les aportacions de les dones a la vida universitària o elaborar totes les estadístiques amb perspectiva de gènere, dins de l'objectiu de fer visible la presència de les dones i les seues aportacions a la institució universitària en els diversos àmbits de treball. El segon, sobre la creació d'una cultura d'igualtat des de la comunicació i sensibilització, apunta a la mobilització i la sensibilització de la comunitat universitària tot desenvolupant una cultura de responsabilitat social i corporativa en matèria d'igualtat, definint entre altres objectius el de la promoció d'una imatge no sexista o estereotipada de l'oferta de programes formatius de la Universitat o la creació i difusió de recursos en matèria d'igualtat de gènere. El tercer es refereix a aspectes laborals i aborda allò referent a l'accés a l'ocupació, la promoció professional i les condicions de treball; però també inclou com a meta fonamental l'eradicació de l'assetjament sexual o per raó de sexe. El quart eix es dedica a docència i investigació, bo i apuntant en els seus objectius una presència

major i més destacada de les dones mitjançant la difusió de les seues aportacions en la investigació, el foment de la investigació i la docència realitzades amb perspectiva de gènere, i l'elaboració de materials docents ajustats a aquest propòsit, incloent-hi entre els seus objectius el de promoure l'accés de les dones a les carreres masculinitzades i dels homes a les feminitzades. Finalment, l'eix cinquè, sobre participació i govern, versa sobre la presència de les dones en la vida universitària, en els òrgans de representació i presa de decisions, i inclou entre els seus objectius el de promoure condicions favorables per a la participació de dones i condicions al llarg de la trajectòria acadèmica que afavorisquen l'equitat participativa des d'una perspectiva de gènere, a més de la necessària modificació de les normatives de la Universitat de València en tot allò que es vera afectat per aquest Pla d'Igualtat. Desenvolupar aquest pla, una vegada aprovat pel Consell de Govern, requereix de la implicació de totes i tots els membres de la comunitat universitària, així com dels diversos òrgans de participació o gestió, d'una divulgació dels seus continguts i de la posada en funcionament dels diversos instruments que necessita cadascun dels seus eixos. En definitiva, d'un compromís fort dels equips que dirigeixen o dirigeixen aquesta Universitat.

**Magdalena López Precioso**  
Secretària de la Comissió Redactora del Pla d'Igualtat.  
**Esther Enjuto Castellanos**, Tècnica de la Unitat d'Igualtat

## NOTÍCIES

## La revista 'Mètode', Premi Prisma Especial

## REDACCIÓ

*Mètode*, revista de divulgació científica editada per la Universitat de València i dirigida pel periodista i biòleg Martí Domínguez, ha estat guardonada amb el prestigiós Premi Prisma Especial del Jurat, dotat amb 9.000 euros, que atorga anualment la Casa de les Ciències de Galícia a persones o institucions destacades en la tasca de la divulgació científica.

Segons l'acta del jurat, aquest premi reconeix "l'esforç continuat de divulgació científica de qualitat" de *Mètode*, així com la "implicació d'una universitat en la promoció de la cultura científica". Altres guardonats en edicions anteriors en aquest premi han estat el suplement *Futuro d'El País*, el Parc de les Ciències de Granada o el suplement científic *Tercer Milenio de l'Heraldo de Aragón*.

La revista *Mètode* va nàixer el 1992 amb l'objectiu de servir de pont entre la ciència i la societat. Actualment compta amb més de dos mil cinc-cents subscriptors i es distribueix pels principals centres de recerca espanyols i europeus. A més de la revista trimestral, *Mètode* edita també un anuari en castellà, així com la sèrie Monografies *Mètode* que acaba de publicar amb gran èxit *l'Autobiografia no censurada de Charles Darwin*.

Entre els premis que ha rebut la revista destaquen el Premi Ciència en Acció 2006 de Divulgació, el Premi APPEC 2007 a la Millor Publicació o el Premi Nacional de Periodisme 2007, atorgat a Martí Domínguez en reconeixement a la seua tasca al capdavant de la revista.

# NouDISE

<p><b>Edita:</b> Universitat de València. <b>Director:</b> Francesc Bayarri. <b>Cap Redacció:</b> Remei Castelló. <b>Consell de Redacció:</b> Daniel González, Gonzalo Montiel, Olga Dénia, Alfons Cervera i Manuel Peris. <b>Disseny i maquetació:</b> Tomàs Gorria. <b>Fotografia:</b> Miguel Lorenzo. <b>Correcció lingüística:</b> Agustí Peiró. <b>Administració i Serveis:</b> Paco González, Vicent Martínez i Pedro J. Sánchez. <b>Contractar Publicitat:</b> Publipress. Tel. 96 391 84 00. <b>Consell Editorial:</b> Antoni Tordera, Pilar</p>	<p>Sanz, Josep Maria Jordan Galduf, Asunción Dobón, Francesc Bayarri i Manuel Peris. <b>Redacció:</b> Gabinet de Premsa (Avinguda Blasco Ibáñez 13, 46010). Tel. 96 386 41 13. Fax: 96 386 41 14. <b>Correu electrònic:</b> Premsa@uv.es. <b>Nou DISE digital:</b> <a href="http://www.uv.es/~noudise">http://www.uv.es/~noudise</a>. <b>Impremta:</b> Rotodomech S.L. <b>Depòsit legal:</b> V-1.612-1997. <b>ISSN:</b> 1138-0624. <b>Nombre d'exemplars:</b> 12.000.</p>
--	---