

LA FINESTRA DE LA IGUALTAT

Un Pla d'Igualtat per a la Universitat de València

En el Consell de Govern celebrat el dia 1 de novembre del passat any, la nostra Universitat va aprovar el seu I Pla d'Igualtat. Aquest pla respon tant a l'imperatiu legal (totes les organitzacions que superen una determinada grandària en el seu volum de personal han de comptar amb un pla d'acord amb la Llei 3/2007 d'Igualtat efectiva entre dones i homes) com a l'esperit de la nostra institució, reflectit en els seus Estatuts, i a la política desenvolupada des de fa temps i en múltiples instàncies (Institut de la Dona, Comissió Assessora del Rector, Unitat d'Igualtat).

Perquè la redacció del pla s'asentara sobre bases sòlides, la Unitat d'Igualtat va encarregar un informe sociològic per a diagnosticar la situació actual, entre les principals conclusions del qual es troba una que per si mateixa justifica la redacció d'un pla d'actuació: hi ha diferències i desigualtats que són evitables i injustes. Però, a més, l'estudi ha pogut mostrar amb la consegüent evidència empírica la persistència de desigualtats al llarg dels anys que el simple transcurs del temps no modificarà, com de vegades s'afirma amb innocència.

Entre les diferències/desigualtats que el temps, per si sol, no sembla curar mereixen destacar-se tres: la primera té a veure amb les dificultats diferencials de les dones per a consolidar la seua carrera acadèmica a la Universitat, tant docent com investigadora i gestora; la sego-



na es refereix al PAS i a les dificultats diferencials de mobilitat ascendent (en les categories inferiors predominen de manera

destacada les dones, cosa que s'inverteix en els nivells més alts); finalment, la tercera afecta les i els estudiants i pot qualifi-

car-se com a democratització segregativa. De què parlem quan diem "democratització segregativa"? Des de fa temps, i especialment en la nostra Universitat, el perfil de la matrícula és més femení que masculí, i ho és en tots els nivells. Per tant, és obvi que des de la perspectiva de gènere en les tres últimes dècades s'ha produït una democratització de la Universitat, no només perquè s'ha incrementat notablement el nombre de dones que accedeixen a les aules universitàries, sinó perquè s'ha produït un canvi d'estructura en la matrícula. Ara bé, les coses varien quan estudiem les grans àrees de coneixement i les titulacions. En aquest cas trobem que especialment les enginyeries i l'educació esportiva són persistentment molt masculines, i que el temps no canviarà (o almenys no ho farà amb la celeritat desitjable) aquest perfil. Per això parlem de democratització relativa i segregativa. Una societat equitativa i justa (esfera dels valors morals) i una societat eficaç i eficient (esfera dels valors econòmics) no pot permetre's aquest tipus de situacions. Les desigualtats de gènere (com, d'altra banda, totes les desigualtats) són injustes, però també són ineficients, ja que rebutgen i menyspreen les potencialitats de desenvolupament i de contribució al benestar general per una part de la població. Són finalment insostenibles, si entenem la sostenibilitat com la interacció dels factors ambientals, econòmics i socials.

Amb aquests plantejaments en ment ha treballat la comissió redactora del pla, que una vegada aprovat pel Consell de Govern ha de plasmar-se en plans operatius anuals vinculats

a la planificació estratègica de la nostra institució i a l'aprovació dels seus pressupostos. Però que, sobretot, s'ha de convertir en una font d'inspiració i pauta normativa per a l'actuació quotidiana en tots els àmbits i dimensions.

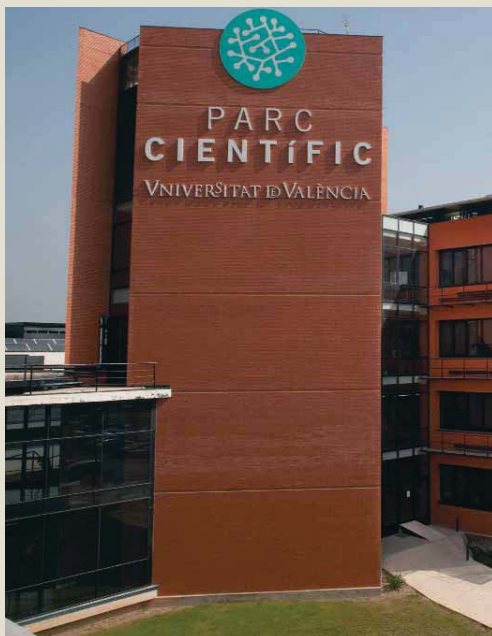
El pla, que pretén ser omniabracador i transversal, s'ha estructurat en cinc eixos i onze àmbits d'actuació, relacionats amb Diagnòstic i Visibilització, Cultura d'Igualtat, Comunicació i Sensibilització, Accés a l'Ocupació i Mobilitat Laboral, Condicions de Treball, Investigació, Docència, Participació i Presència de les Dones en la Vida Universitària, Representació Equilibrada en els Òrgans i Nivells de Presa de Decisions i Modificació de les Normatives de la Universitat. Tenim un pla ideal? El que, sens dubte, no tenim és un pla idealista. Des del principi, el plantejament de la comissió ha estat pragmàtic, per a la qual cosa es va proposar un calendari de tancament, conscients que després d'un primer pla n'haurà de vindre el segon i tots els que calga. L'important és tindre un instrument de referència per a tota la comunitat universitària, que estímul el debat en tots els nivells, que anime a la participació en tots els àmbits, que servisca de punt d'ancoratge per a totes les reivindicacions justes i que opere com a eina crítica quan no siguem diligents en l'actuació per assolir els objectius proposats. El nostre lema —la Nau de totes i tots— no pretén ser una descripció del que hi ha, sinó una meta del que podem arribar a ser.

Antonio Ariño Villarroya.
Vicerector de Convergència Europea y Calidad

Premien el Parc Científic com a seu líder en investigació

El Parc Científic de la Universitat de València ha estat guardonat amb el Premi Economia 3, en la seua edició corresponent a l'exercici 2009 i en la modalitat de Lideratge Investigador. El jurat d'aquests premis, que atorga anualment el grup Eco3 —firma editora de la revista d'informació econòmica *Economia 3*— ha volgut destacar aquest espai per a la innovació de la Universitat de València per la seua consolidació com a vehicle d'I+D en el desenvolupament empresarial.

El premi —concedit *ex aequo* amb la Ciutat Politècnica de la Innovació— vol reconèixer la tasca que realitzen empreses, entitats i institucions en el teixit socioeconòmic de la Comunitat Valenciana.



Nou DISE

Edita: Universitat de València.
Director: Francesc Bayarri.
Cap Redacció: Remei Castelló.
Consell de Redacció: Daniel González, Gonzalo Montiel, Olga Dénia, Alfons Cervera, Magda R. Brox i Manuel Peris.
Disseny i maquetació: Tomàs Gorria.
Fotografia: Miguel Lorenzo.
Correcció lingüística: Agustí Peiró.
Administració i Serveis: Paco González, Vicent Martínez i Pedro J. Sánchez.
Contractar Publicitat: Publipress. Tel. 96 391 84 00.
Consell Editorial: Antoni Tordera, Pilar

Sanz, Josep Maria Jordan Galduf, Asunción Dobón, Francesc Bayarri i Manuel Peris.
Redacció: Gabinet de Premsa (Avinguda Blasco Ibáñez 13, 46010). Tel. 96 386 41 13. Fax: 96 386 41 14.
Correu electrònic: premsa@uv.es.
Nou DISE digital: <http://www.uv.es/~noudise>.
Impremta: Rotodomech S.L.
Depòsit legal: V-1.612-1997.
ISSN: 1138-0624.
Nombre d'exemplars: 12.000.

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA