

CONSELL DE GOVERN

La Universitat s'integra en el Consorci Espacial

REDACCIÓ

El Consell de Govern de la Universitat de València va aprovar en la seua sessió de dimarts passat la integració de la institució acadèmica en el Consorci Espacial Valencià, *Val Space Consortium* (VSC). D'aquest consorci, que està promogut per l'Agència Espacial Europea (ESA), també formaran part la Universitat Politècnica de València, l'ajuntament de la ciutat i la Generalitat. Està previst que l'ESA signe un conveni amb el consorci al voltant del dia 3 de març. El pressupost del projecte és de 15 milions d'euros. El consorci gestionarà el Laboratori de Mesura d'Efectes d'Alta Potència a l'Espai de l'ESA, encarregat d'establir els estàndards que hauran de complir els fabricants de dispositius de comunicació que han de ser llançats a l'espai, vigilar el seu compliment i certificar que els components respecten la normativa. El centre cobrirà les vessants científica i tecnològica de les telecomunicacions espacials.

El VSCL es constitueix per tal d'articular la cooperació econòmica, tècnica i administrativa entre les entitats que el componen a fi de posar en comú mitjans per a la investigació de l'espai. L'objectiu del consorci és la realització d'activitats d'investigació científica i serveis de desenvolupament tecnolò-

gic en qualsevol àmbit relacionat amb l'espai, així com l'increment de la seguretat i de la qualitat de la producció de sistemes espacials.

La Universitat de València aportarà al consorci un local ubicat al Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme, situat al Campus de Burjassot-Paterna, complementari dels que cedeix la Universitat Politècnica, a l'espera de la construcció d'un centre específic. Així mateix, la Universitat de València posarà a disposició del VSCL tècniques de caracterització preliminar en microscòpia electrònica i òptica, com també un sistema d'evaporació d'alt buit i els seus elements complementaris. Al consorci s'incorporaran set investigadors de la Universitat i un responsable de laboratori.

Un altre acord molt rellevant del Consell de Govern de dimarts passat va ser l'aprovació del procediment d'accés a la Universitat per a majors de 40 anys mitjançant l'acreditació d'experiència laboral o professional. Aquest procediment és conseqüència d'un real decret de novembre del 2008. Per a poder accedir a la Universitat per aquest procediment és necessari complir 40 anys abans de l'1 d'octubre de l'any en què es presenten al procés de selecció; no posseir cap titulació acadèmica que habilite per accedir-hi per altres vies; estar en possessió del graduat escolar o



Un coet exposat en un encontre d'astronàutica en què va participar la Universitat. FOTO: MIGUEL LORENZO.

equivalents; i acreditar experiència laboral i professional amb relació amb l'ensenyament universitari de grau sol·licitat.

El procediment de selecció comprén dues fases, una d'avaluació i una altra d'entrevista personal. En la fase de valoració es baremarà fins a un total de 10 punts l'experiència laboral i professional de l'aspirant, la formació, així com el coneixement del valencià i d'altres idiomes comunitaris. Una vegada superada aquesta fase amb

un mínim de 5 punts, el tribunal convocarà a una fase d'entrevista personal en la qual s'avaluaran la maduresa i la idoneïtat dels candidats per a cursar amb èxit l'ensenyament universitari oficial de grau triat. Aquesta prova serà qualificada com a apte o no apte, i caldrà superar-la per a poder preinscriure's a la matrícula, en la qual hi haurà reservat un percentatge del límit de places que anualment establisca la Conselleria d'Educació.

Congrés sobre les llengües i les TIC, organitzat per l'IULMA

REDACCIÓ

La Facultat de Filologia de la Universitat de València acollirà entre el 10 i el 12 de març el congrés *Interdisciplinarietat, Llengües i TIC*, organitzat per l'Institut Interuniversitari de Llengües Modernes Aplicades (IULMA), en un acte que serà el de presentació d'aquest organisme davant la societat valenciana. L'esdeveniment, que aplegarà més d'un centenar d'especialistes de la lingüística aplicada nacional i internacional, suposa molt més que un fòrum per l'intercanvi del coneixement i el debat científic.

IULMA pretén donar-se a conèixer com a plataforma de referència en la investigació i els serveis en llengües modernes i àrees d'especialitat, i ho farà a través d'unes jornades que tindran com a eix central la interdisciplinarietat i les llengües, així com les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) aplicades a la recerca i l'ensenyament universitari.

IULMA nasqué el 2005 de la cooperació entre els departaments de llengües de les principals universitats valencianes. Disposa de seus en les tres capitals provincials i representa l'avanç més important realitzat fins ara per l'espai europeu d'ensenyament superior per apropar-se a les necessitats reals que planteja la societat contemporània. Entre les seues fites es compten l'elaboració de diversos diccionaris especialitzats, la formació en llengües estrangeres de professionals de diversos àmbits, la posada en marxa de serveis d'assessorament lingüístic i traducció tècnica i l'organització de jornades de conferències i debat científic.

FINESTRA DE LA IGUALTAT

Com un granet d'arena

Costa creure que en el segle XXI, el segle en el qual es fan trasplantaments de cara com qui li cus un pedaç a uns pantalons esgarrats, un segle en el qual en un mínuscul aparell electrònic que cap en una butxaca d'una caçadora es pot consultar el correu electrònic o mirar la posició exacta en el mapa d'un hotel d'un municipi remot d'interior, les dones cobren entre un 25 i un 30% menys de salari pel seu treball que els homes. Pel mateix treball, pel mateix esforç, uns cinc mil euros anuals menys de mitjana.

En aquest món de les oportunitats, només el 10% dels llocs directius del món privat estan ocupats per dones. Un univers d'homes, una forma de mirar el món des d'un vestit i una corbata que costa més del que hauria de revertir. No és que estiga malament, és que no és real. No s'entén que una societat de 50-50, una terra i un cel com-

partit per homes i dones per igual, siga dirigida des d'un prisma masculí, en lloc de ser mirat per homes i dones.

És en aquest context de desigualtat palesa i latent en què s'emmarquen iniciatives com la redacció i aprovació del Pla d'Igualtat de la Universitat de València. Si bé és cert que en l'esfera d'allò públic les anteriors situacions no són tan acusades i estan més anivellades per a benefici de la societat, encara queda molt per fer i molts passos a donar perquè la igualtat entre homes i dones siga efectiva. Segur que vindran anys en què aquestes qüestions estaran assimilades i conquistades per la societat, segur. De moment toca reivindicar-les.

He tingut el plaer de participar de manera molt activa, com a representant d'estudiants, en el procés obert de discussió, anàlisi i redacció del Pla d'Igualtat de la UV. Un procés que m'ha servit per a co-

nèixer gent compromesa en la qüestió i carregada de propostes i idees que posen el segle XXI en el seu lloc, regit per homes i dones per igual.

No es tracta d'imposar res. No es tracta de percentatges, tan necessaris per analitzar la situació i tan durament criticats de manera interessada. Les accions no van per aquí. Justament es tracta de tot el contrari, de no imposar sinó d'apel·lar a la normalitat. De construir una normalitat més normal.

Parlem del fet que si les dones no participen en el mateix grau que els homes en l'esdevindre de la institució de la qual formen part, si el nombre de dones que es presenta a l'elecció de representants de classe, representants en els òrgans de govern i decisió dels departaments, les facultats i escoles o la Universitat és menor que el d'homes, caldrà atendre els seus condicionaments, els obstacles subjectius o objectius que provoquen eixes desigualtats i que impedeixen o dificulten la incorporació de dones a òrgans de decisió, control

i govern. En matèria d'estudiants, a pesar del que puga semblar, la situació no és molt més afalagadora. Dels cinc representants d'estudiants en el Consell de Govern de la UV, l'única dona sóc jo. En el Claustre passa el mateix, de setanta-cinc representants d'estudiants, quaranta-sis són homes i només vint-i-nou dones. A aquestes qüestions em referisc.

En l'organització a la qual pertany fa anys que tenim la igualtat entre homes i dones com una qüestió d'identitat, cabdal. No només de paraula, sinó de fets comprovables. Com a exemple, dels vint-i-dos representants que Campus Jove té en el Claustre, onze són homes i onze dones. L'any passat va ocórrer el mateix, dels díhuit representants aleshores, nou eren homes i nou dones. I així es trasllada a totes les instàncies de la representació estudiantil: dels dos representants en el Consell de Govern, un és home i un dona.

Hi ha per davant un camí de treball i d'esforç, que estic convençuda que anem a recórrer entre tots i

totes, ja que a tots i totes ens hi va la vida. Cal incrementar els espais de discussió i activitats encaminades a la promoció de la igualtat efectiva entre homes i dones, com ara el Campus de la Dona, promogut per Campus Jove des de fa ja quatre anys i on en cada edició s'aborda una qüestió de les desigualtats que pateixen les dones en relació amb els homes, i principalment la doble discriminació que viuen les dones joves, per joves i per dones.

Estic convençuda que aquest camí en la igualtat real i efectiva el farem junts, homes i dones. Que la implicació serà una constant i que els èxits els celebrarem tots i totes. I que aquestes accions, com a granets d'arena, es multiplicaran per tot arreu. En allò públic i en allò privat. Perquè així siga.

Paula Serrano Caracena.
Estudianta de Dret.
Vicecoordinadora de Campus Jove