

LA FINESTRA DE LA IGUALTAT

El pla d'igualtat hem de fer-lo nostre

Molts són els canvis socials que estem vivint en aquests últims temps encaminats a un objectiu comú que ha de ser el de totes i el de tots, assolir la igualtat real entre dones i homes, i moltes les reivindicacions i millores que al llarg dels anys des de la negociació de diferents mesures en matèria d'igualtat s'han plasmat en convenis i acords de condicions laborals, incidint en la flexibilitat de la jornada laboral, que permet prevaler la conciliació entre la vida laboral i la personal a l'hora d'ordenar el temps de treball, l'acumulació de lactància, permisos, excedències, l'ús d'un llenguatge no sexista...

Són evidents, també, els significatius avanços legislatius, encara que en la pràctica en molts casos no s'han desenvolupat o concretat, en matèria d'igualtat s'han realitzat la LOU, LOE, la Llei contra la Violència de Gènere, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'anomenada Llei d'Igualtat.

És la Llei d'Igualtat amb una visió transversal sobre diversos àmbits, l'educatiu, sanitari, cultural i laboral, on es fa una especial atenció a les desigualtats en l'àmbit de les relacions laborals, complint a més amb una funció també preventiva davant de conductes discriminatòries. A més a més, assenyalava explícitament el deure de negociar plans d'igualtat com un instrument d'actuació en l'àmbit laboral. A la Universitat de València fa uns mesos que el Pla d'Igualtat està negociat i aprovat, i és un dels cinc eixos que el formen, l'eix tercer, el que fa referència als aspectes



laborals.

Després de la identificació d'algunes de les principals desigualtats que persisteixen en el nostre entorn laboral, el Pla es planteja dos àmbits com a objectius prioritaris: garantir la igualtat de tractament i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, ascens i promoció professional i en les condicions de treball, i

a propòsit d'això es defineixen nou objectius i vint-i-quatre mesures correctores.

Tanmateix, els objectius es dirigeixen cap a la revisió normativa, processos de selecció, presència equilibrada, classificació professional, formació, retribució, conciliació, prevenció de riscos laborals, protocols de prevenció i acció

davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. Convé destacar algunes de les mesures correctores que s'aplicaran: la realització d'un informe d'impacte de gènere en l'aprovació de proves selectives, l'elaboració d'un estudi per diagnosticar la desigualtat retributiva, la formació no presencial, cursos de formació en matèria d'igualtat i la redacció d'un codi de bones pràctiques...

El propòsit de l'aplicació de mesures s'encamina a la visibilització de les dones, fer visible la igualtat, la violència de gènere, la discriminació salarial, els obstacles per a la conciliació, i en definitiva fer front a les diverses realitats.

Pel que fa a la fase d'implantació i posada en marxa del Pla, haurà d'estar acompanyada en el temps per un seguiment d'execució, un procés d'avaluació per al compliment dels objectius establerts, per la qual cosa és necessària la participació activa de totes les parts implicades que permeti conèixer les estratègies que s'utilitzaran, les eines d'avaluació i fins i tot el calendari d'aplicació.

Convé tindre en compte la situació en la qual ens trobem en aquests moments: una llarga història de reivindicació feminista, textos legals vinculants, l'instrument: el Primer Pla d'Igualtat a la Universitat de València, ara hem de continuar comprometent-nos, amb la normativa no és suficient, és necessari, a més, una conscienciació social, la implicació directa dels treballadors i treballadores, de la representació sindical i del Consell de Direcció.

Maribel Belda Ferrer.
Secretària d'Igualtat de la Federació d'Ensenyament de CCOO al País Valencià

Paco Muñoz rep el Premi Vicent Ventura

REDACCIÓ

El lliurament del XI Premi Vicent Ventura, que enguany ha recaigut en el cantant Paco Muñoz, estava previst que se celebrara ahir dimecres, 14 d'abril, en el transcurs d'un sopar a l'Hotel Reina Victòria de València.

El guardó s'atorga a una persona o col·lectiu que s'haja distingit per la seua trajectòria cívica, democràtica i de compromís amb el País Valencià. El premi, que és anual, està instituit en memòria i homenatge al periodista Vicent Ventura, que va morir el 1998. La comissió organitzadora del guardó està integrada per representants de les universitats de València i Jaume I; els sindicats STEPV, CCOO, UGT i Unió de Llaoradors i Ramaders, així com la Unió de Periodistes Valencians. En la comissió, coordinada per l'escriptor Alfons Cervera, també s'integren persones que van conèixer Vicent Ventura, com ara Ramon Lapiedra, Àngel Llàcer, Doro Balaguer, Vicent Pitarch, Francesc Pérez Moragon, Josep Iborra, Anna Aguilar o Josep Richart.

Paco Muñoz (València, 1939) va començar a actuar l'any 1975 en associacions veïnals de València, on tocava cançons d'Aute, de Llach o de Serrat. La seua presentació oficial tingué lloc al Teatre Micalet el 4 de novembre del 1976. El seu primer disc, *La llibertat la pícaren*, aparegué l'any següent amb un pròleg de Toni Mestre, coautor de la lletra de la cançó *Què vos passa, valencians?* Al llarg de la seua trajectòria ha rebut nombrosos reconeixements. L'any 2001 va rebre un homenatge a Quart de Poblet de les Trobades d'Escoles en València i el Premi Ovidi Montllor atorgat pel Bloc de Progrés Jaume I de l'Alcúdia. L'any 2006 l'Ajuntament de Montserrat li dedicà un carrer al costat dels d'Ovidi i Josep Renau. El mateix any va ser elegit padri dels nous Gegants Reis Jueus d'Ontinyent, junt amb el Gegant del Pi de Barcelona.

La Universitat, al Centre Estatal de Trastorns Mentals

REDACCIÓ

Amb motiu de la imminent posada en funcionament a la ciutat de València del Centre de Referència Estatal d'Atenció Sociosanitària a Persones amb Trastorn Mental Greu, l'Imsero (Institut de Majors i Serveis Socials), del qual dependrà el centre, ha subscrit un conveni de col·laboració amb la Universitat de València. El conveni ha estat signat per Esteban Morcillo, rector de la Universitat, i Purificació Causapié, directora de l'Imsero, entitat adscrita al Ministeri de Sanitat i Polítiques Socials.

La finalitat del Centre de Referència Estatal és promoure en tots els territoris de l'Estat la millora de l'atenció sociosanitària i de la qualitat de vida de les persones amb trastorn mental greu i les seues fa-

mílies. Els serveis de referència d'aquest centre es plantegen com un recurs d'àmbit estatal, especialitzat en la investigació, estudi i difusió dels millors models d'atenció social i sanitària per a les persones amb trastorn mental greu.

El Centre de Referència Estatal d'Atenció Sociosanitària a Persones amb Trastorn Mental Greu està previst que s'inaugure la pròxima tardor, una vegada acabe la construcció i l'equipament de l'edifici, que representaran una inversió de prop de vint milions d'euros. El centre, situat al carrer General Avilés de la ciutat de València, estarà organitzat en tres grans àrees: una assistencial, una formativa i una altra investigadora. Per a impulsar el projecte, la directora de l'Imsero va mantindre la setmana passada una reunió de treball amb el vicerector

de Planificació, Antonio Ariño, i amb el doctor Rafael Tabarés, professor de Psiquiatria de la Universitat de València i membre de la comissió científica del Centre de Referència Estatal.

L'Imsero i la Universitat de València han acordat emmarcar algunes de les activitats del nou centre de referència estatal en el projecte de Campus d'Excel·lència Internacional que la Universitat de València, en col·laboració amb la Politècnica, presentarà en la convocatòria 2010 del Ministeri d'Educació com a agregat estratègic en l'àrea de Benestar Social.

La Universitat de València i l'Imsero s'han compromés a desenvolupar programes relacionats amb la formació superior, la investigació i la transferència de coneixement de l'atenció sociosanitària a persones amb trastorn mental greu. El conveni estén la col·laboració a l'enfortiment de la participació de la Universitat de València en el Centre de Referència Estatal.

NOUDISE

<p>Edita: Universitat de València. Director: Francesc Bayarri. Cap Redacció: Remei Castelló. Consell de Redacció: Daniel González, Gonzalo Montiel, Olga Dénia, Alfons Cervera, Magda R. Brox i Manuel Peris. Disseny i maquetació: Tomàs Gorria. Fotografia: Miguel Lorenzo. Correcció lingüística: Agustí Peiró. Administració i Serveis: Paco González, Vicent Martínez i Enriqué Pino Valle. Contractar Publicitat: Publipress. Tel. 96 391 84 00. Consell Editorial: Antoni Tordera, Pilar</p>	<p>Sanz, Josep Maria Jordan Galduf, Asunción Dobón, Francesc Bayarri i Manuel Peris. Redacció: Gabinet de Premsa (Avinguda Blasco Ibáñez 13, 46010). Tel. 96 386 41 13. Fax: 96 386 41 14. Correu electrònic: premsa@uv.es. Nou Dise digital: http://www.uv.es/~noudise. Impremta: Rotodomech S.L. Depòsit legal: V-1.612-1997. ISSN: 1138-0624. Nombre d'exemplars: 12.000.</p>
---	---

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA