

LA FINESTRA DE LA IGUALTAT

Política d'igualtat, política de justícia... i d'excel·lència

Quan en octubre del 2007 el Consell de Govern de la Universitat de València va crear la Unitat d'Igualtat, com un servei general, estava complint, d'una banda, la legislació vigent; però, sobretot, d'una altra estava procedint a plasmar orgànicament una línia d'actuació que cal remuntar a principis dels anys noranta quan es crea l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona. L'Institut ha servit de factor de dinamització i sensibilització de la comunitat universitària, ha contribuït a la formació avançada, a la investigació i a la defensa de la igualtat efectiva de gènere tant en la nostra institució com en la societat.

La creació de la Unitat d'Igualtat ha sigut el resultat lògic d'una especialització organitzativa, consistent a dotar la Universitat d'un servei capaç de coordinar, dinamitzar i gestionar les polítiques internes d'igualtat. Des de la seua creació, entre altres actuacions principals, s'ha realitzat un diagnòstic de la situació de dones i homes a la Universitat de València i s'ha redactat el I Pla d'Igualtat (aprovat en Consell de Govern a finals del 2009), entre altres actuacions destacades.

En l'actual equip de govern la importància concedida a les polítiques d'igualtat s'ha volgut emfasitzar, en primer lloc, en la mateixa composició de l'equip, i en segon lloc en la creació d'un Vicerectorat amb competències



FOTO: MIGUEL LORENZO

específiques, el Vicerectorat de Planificació i Igualtat. D'aquesta manera es mostra que les polítiques d'igualtat per a nosaltres tenen un caràcter central (vincu-

lades a la planificació estratègica) i transversal (ja que la planificació afecta totes les dimensions de la vida universitària). Finalment, cal afegir que les

polítiques d'igualtat han de formar part intrínseca del projecte Campus d'Excel·lència Internacional, perquè la igualtat és una dimensió i un indicador indispensable d'un model social integral de campus universitari. Dit això, quines són les línies d'actuació a seguir en els pròxims mesos pel Vicerectorat? En primer lloc, la concreció del Pla d'Igualtat en el pla operatiu que desplega les mesures aprovades i l'assignació dels òrgans, serveis i càrrecs responsables de l'aplicació de cadascuna d'elles. En segon lloc, la posada en marxa de l'Observatori de la Igualtat (en principi com a observatori propi de la Universitat de València, però en el marc del projecte de Campus d'Excel·lència, amb la voluntat de transformar-lo en un Observatori Interuniversitari entre la UV i la UPV).

Una política d'igualtat efectiva ha de desenvolupar-se en diversos nivells i àmbits i així ha quedat reflectit en l'esmentat Pla d'Igualtat. Però tal vegada hi ha una dimensió que és especialment rellevant: la creació d'una cultura entesa com un consens normatiu sobre la importància que té per a totes i tots i també per a la institució l'èxit d'aquesta política. La igualtat no és una moda, no és una concessió, no és una retòrica postmoderna –com de vegades se'n queixen alguns; és una qüestió de justícia i d'equitat, d'eficàcia i d'eficiència, i també d'excel·lència.

Antonio Ariño.
Vicerector de Planificació i Igualtat

Temporitzadors per augmentar l'estalvi energètic

REDACCIÓ

La Universitat ja compta amb un total de 325 temporitzadors en les fonts d'aigua. Aquesta mesura, executada per l'Àrea de Medi Ambient del Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental, servirà per a estalviar prop de 150 kwh/any per cada font d'aigua, és a dir un total de 48.750 kwh/any. Això representa l'estalvi de 5.000 euros a l'any, per la qual cosa els temporitzadors s'amortitzaran abans que acabe l'any.

Els temporitzadors han estat comprats, programats, distribuïts i instal·lats al llarg d'aquest mes de maig. Desconnecten automàticament totes les nits i els caps de setmana també el motor que refrigera l'aigua de les fonts. A més, es recomana desendollar les fonts (deixant el programador endollat) durant les vacances i també durant l'hivern si ningú no beu aigua freda.

Publicades les ajudes a estudiants al Claustre

REDACCIÓ

La Delegació d'Estudiants, a través del CADE, ha publicat en la web www.uv.es/cade la resolució de les ajudes a col·lectius i associacions d'estudiants amb representació al Claustre de la Universitat per a l'any 2010. Les ajudes estan destinades a la realització d'activitats socioculturals sense ànim de lucre.

La Unitat d'Igualtat ofereix les xifres de la composició del Consell de Govern per sexes

REDACCIÓ

La Unitat d'Igualtat de la Universitat de València ha analitzat la composició del nou Consell de Govern de la Universitat conformat després de les darreres eleccions a Rectorat. L'actual configuració està composta per 30 homes i 26 dones, complint així amb el principi de proporcionalitat entre els sexes (60%-40%) que estableix la Llei d'Igualtat i fregant pràcticament la paritat amb una diferència de 4 dones per davall. Els homes d'aquest nou Consell de Govern suposen el 53,57%, mentre que les dones representen el 46,43 %.

La composició del Consell de Govern presenta paritat en els membres de la Universitat i del Consell Social amb 3 dones i 3 homes, i compleix el principi de proporció-

Destaquem

■ **L'actual configuració del Consell de Govern és de 30 homes i 26 dones**

■ **La composició del Consell de Govern presenta paritat en els membres de la Universitat i del Consell Social amb 3 dones i 3 homes**

■ **En dos grups no hi ha representació de dones, com és el cas dels representants dels departaments així com dels instituts universitaris**

■ **La participació de les dones en el grup de l'estudiantat és la que presenta major desigualtat amb 4 homes i sols 1 dona**

nalitat (60%-40%) en membres electes i membres designats. En el primer cas, el grup de membres electes, el més nombrós de la composició del Consell de Govern amb 35 persones, manté la proporcionalitat, ja que el 60% està representat per homes (21 homes en valors absoluts) i el 40% per dones (14 dones en valors absoluts).

En el cas dels membres designats, en el qual també es compleix el principi de proporcionalitat, les dones representen el 60%, mentre que els homes el 40%. Aquest segon grup, però, és molt més reduït que l'anterior i està format per 6 homes i 9 dones. Un grup on ha augmentat la presència de dones respecte a l'anterior Consell de Govern.

Cal destacar dos grups on no hi ha representació de dones, com és el cas dels representants dels departaments així com dels instituts universitaris.

La participació de les dones en el grup de l'estudiantat és la que presenta major desigualtat, amb 4 homes i tan sols 1 dona.

Edita: Universitat de València.
Director: Francesc Bayarri.
Cap Redacció: Remei Castelló.
Consell de Redacció: Daniel González, Gonzalo Montiel, Olga Dénia, Alfons Cervera, Magda R. Brox i Manuel Peris.
Disseny i maquetació: Tomàs Gorria.
Fotografia: Miguel Lorenzo.
Correcció lingüística: Agustí Peiró.
Administració i Serveis: Paco González, Vicent Martínez i Enrique Pino Valle.

Contractar Publicitat: Publipress. Tel. 96 391 84 00.
Redacció: Gabinet de Premsa (Avinguda de Blasco Ibáñez 13, 46010). Tel. 96 386 41 13
Correu electrònic: premsa@uv.es.
Nou DISE digital: <http://www.uv.es/~noudise>.
Impremta: Rotodomech S.L.
Dipòsit legal: V-1.612-1997.
ISSN: 1138-0624.
Nombre d'exemplars: 12.000.

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA