

## BREU CURRÍCULUM DE LES PERSONES PONENTS

**CONFERÈNCIA INAUGURAL 16- 16:30h. "Bretxes de gènere i sostenibilitat de la vida. Coresponsabilitat masculina, horaris, calendaris i legislació igualitària"**

**CAPITOLINA DÍAZ** és doctora en Sociologia per la Universitat de Londres, ha treballat com a professora de Sociologia a la Universitat d'Oviedo i com a professora visitant a la Universitat de Stanford i Harvard (EUA), UAM (Mèxic), Moa (Cuba) i Comahue (Argentina). Des de desembre del 2012 és professora del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Universitat de València. Prèviament, ha estat directora de la Unitat de Dones i Ciència del MEC, consellera de Recerca de la Representació Espanyola davant la UE a Brussel·les i directora general per la Igualtat en l'Ocupació al Ministeri d'Igualtat. Les seues línies de recerca se centren en la sociologia del gènere, les polítiques públiques amb perspectiva de gènere i la metodologia no sexista en la recerca social.

**TAULA RODONA: "Presentació dels resultats de la investigació. Les bretxes, l'atenció i els usos del temps"**

**CARLES SIMÓ** és doctor en Demografia per la Universitat de Mont-real (Quebec, Canadà), ha treballat com a investigador a la Universitat de Durham (Regne Unit), el Centre d'Estudis Demogràfics a la Universitat Autònoma de Barcelona i la Universitat de Bielefeld (Alemanya). Treballa al Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Universitat de València des del 2003, on es va incorporar mitjançant el programa Ramón y Cajal per a la contractació de doctors. La seua investigació s'ha centrat en sistemes d'informació poblacional, el divorci, la demografia de la família, els cicles i transicions vitals, la immigració i l'envelliment. En les seues recerques sociològiques i demogràfiques destaca la incorporació de la perspectiva de gènere.

**AMAIA IZAOLA** és doctora en Sociologia i especialista en Migracions per la Universitat del País Basc, és investigadora contractada en el grup de recerca CIVERSITY-Ciutat i Diversitat i Professora Interina a la Universitat de Logronyo. També ha col·laborat en el projecte europeu de bretxa salarial, i entre les seues principals àrees d'investigació destaquen els temes d'immigració, sociologia urbana, vulnerabilitat urbana, desigualtat i l'exclusió social. En aquesta línia, els seus últims articles recullen aquest variat conjunt d'interessos i destaquen: "La gent gran en el context de crisi: entre la dependència i el sosteniment familiar" (2015); "La qüestió de l'altre: forasters, estrangers, estranys i monstres" (2015); "Relacions socials i diversitat en l'espai local" (2012) i "Condicions de vida i absència de benestar de la gent gran" (2011).

**JOSEP BANYULS** és Professor titular al Departament d'Economia Aplicada de la Universitat de València, on imparteix classes a la titulació de Ciències del Treball. És també membre de l'Institut d'Estudis del Treball de la Universitat Autònoma de Barcelona. Ha participat en diferents projectes de recerca, tant en l'àmbit nacional com internacional. Les seues àrees d'investigació preferents s'han centrat en l'anàlisi

laboral, especialment en els aspectes referits a les condicions de treball i ocupació des d'una perspectiva comparada. En els últims anys els treballs realitzats s'han centrat més en els efectes de la crisi actual i les transformacions que estan tenint lloc en l'àmbit laboral.

**LUCILA FINKEL** és Professora col·laboradora del Departament de Sociologia de la Universitat Complutense de Madrid, ha impartit diverses assignatures relacionades amb la metodologia de la investigació i anàlisi de dades, i compta amb una dilatada experiència en àrees de recerca relacionades amb l'objecte del projecte, que s'enquadren dins de la Sociologia del Treball, l'anàlisi de la desigualtat (en l'àmbit de la pobresa i en la precarietat laboral) i la metodologia de la investigació social, especialment, tècniques d'investigació quantitatives, anàlisi estadística de dades i ús de dades secundàries. Integrant de l'esmentat projecte de bretxa salarial, les seues últimes investigacions es relacionen amb l'avaluació de la conciliació de vida familiar i laboral (Projecte Europeu Equal "Entre Cronos i Ceres: conciliar en el temps i en l'espai", amb Pilar Parra), i entre els seus articles més recents destaquen: "Desigualtats de gènere en la distribució dels recursos econòmics en les parelles" (2015); "El repartiment del treball domèstic a la família: la socialització en les diferències de gènere" (2014) o "La percepció de la ciència i la tecnologia des de la perspectiva del gènere" (2014).

**PILAR PARRA** és Llicenciada en Ciències Polítiques i Sociologia (Universidad Complutense de Madrid). Màster en Psicologia Transaccional. Col·laboradora en diferents programes de radio i televisió. Més de 25 anys d'experiència en Recerca de Mercats: Research Director en *Delta Màrqueting Research*. Directora de la Divisió Qualitativa de *Advira*. Actualment Directora General a l'empresa *KUO Experience*.

**MARCELA JABBAZ (MODERADORA)** és Doctora en Sociologia per la Universitat de València, ha estat Investigadora del Consell Nacional d'Investigacions Científiques i Tecnològiques de l'Argentina i Directora del Centre d'Estudis Organitzacionals de la Universitat de Buenos Aires. Ha impartit classes de grau i postgrau en diferents universitats de l'Argentina. Des de desembre de 2010 és Professora del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Universitat de València en l'àrea de Metodologia de la Investigació. I des de 2015 en el Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat de la mateixa universitat. Les seues línies d'investigació i la seua producció científica són sociologia de les organitzacions, de la feina, estudis sobre interculturalitat, polítiques públiques, metodologia de la investigació i gènere. També és activista en la Federació de Dones Progressistes de la Comunitat Valenciana.

## TAULA RODONA: “Els actors socials davant la bretxa salarial”

**ELVIRA RÓDENAS** és Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat, especialitat en Agents d'Igualtat, per la Universitat de València (actualment realitzant el projecte final de màster) i Màster en Prevenció de Riscos Laborals, especialitat en Seguretat, Ergonomia i Psicosociologia, per la Universitat Politècnica de València. Diplomada Graduada Social a l' Escola Universitària de Relacions laborals. Des de l'any 1992 fins el 2003 treballa a l'empresa d'Economia Social “Iniciatives per a la promoció del Desenvolupament Econòmic” com a responsable de diferents àrees: projecte europeu ADAPT “Red P.Q.P” relatiu a la formació en la Prevenció de Riscos Laborals; coordinació acadèmica i Secretaria Tècnica de la formació de “tècnic de prevenció de riscos laborals”, assessora del programa europeu NOW per a la creació d'empreses de dones en la Comunitat Valenciana conjuntament amb l'Institut de la Dona de la Comunitat Valenciana. Des d'abril de 1998 ha tingut distintes responsabilitats en la Comissió Executiva Nacional de la UGT-PV. Ha estat l'encarregada de l'Àrea de la Igualtat de Gènere. També he sigut la responsable de la Secretaria de Política Social, de la de Treball, de Formació Professional per al Treball i durant l'últim any i mig de la Secretaria d'Organització. Actualment és Secretaria de Política Institucional de la Comissió Executiva Nacional de UGT-PV responsable de l'àrea d'Igualtat.

**CÁNDIDA BARROSO** és Secretària Confederal de la Dona i Polítiques d'Igualtat de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO PV), diplomada en Infermeria, Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals i Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat entre dones i homes per la Universitat Rey Juan Carlos de Madrid. Des de l'any 84 ha treballat activament com a sindicalista i va ser aproximadament en l'any 1990 quan la perspectiva de gènere i el feminisme va impregnar tota la seua activitat. Ha participat i organitzat trobades, cursos i jornades de dones al País Valencià. Promotora de la de l'Escola de Dones Sindicalistes del País Valencià que porta per nom Marina Caballero. Compta amb comunicacions i articles sobre la problemàtica laboral i social que pateixen les dones. És membre dels Consells de Dona: el de la Comunitat Valenciana, l'Ajuntament de València i el de l'Ajuntament de Paterna. Participa com a responsable de la Dóna de CCOO-PV en la Coordinadora feminista de València.

**CRISTINA MORENO** és funcionària de carrera de la Generalitat Valencianes des de 1985. Llicenciada en Ciències Econòmiques i Empresarials (Universitat de València i Màster en Sostenibilitat i Responsabilitat Social Corporativa (Universitat Jaume I). Ha treballat en la Conselleria d'Economia, en el Servei Territorial de Treball i Economia Social com a Cap de l'Oficina Pública de Dipòsit d'Estatuts i Eleccions, compatibilitzant la condició de funcionària en actiu amb la de diputada autonòmica, fins al juliol de 2015. Ha sigut Diputada autonòmica des de 1999 fins a 2015 (V, VI, VII i VIII legislatura). En la V, la VI i la VII legislatura, Portaveu adjunta del Grup Parlamentari socialista així com portaveu d'Economia i Hisenda del mateix Grup. En la VIII legislatura Presidenta de la Comissió d'Economia i Pressupostos de les Corts. Ponent en totes les lleis de pressupostos de la Generalitat Valenciana així com les corresponents de "acompanyament" aprovades durant els anys 1999 al 2015. Ponent de totes les lleis en matèria econòmica que s'han promulgat durant aquest període: Lleis de Caixes d'estalvi, de Patrimoni, d'IRPF, Patrimoni i la resta d'impostos cèdits; d'Hisenda Pública, de Cooperatives, de Fundacions Públiques, etc.

Afiliada al PSOE des de 1988 i membre del Comitè Nacional del PSPV-PSOE des del 2004. Secretària d'Economia de la comissió executiva del PSPV-PSOE en el període 2008-2012. Vocal de la mateixa executiva en el període 2004-2007. Afiliada a la UGT des de 1985, triada delegada en les primeres eleccions sindicals realitzades en la Generalitat Valenciana, membre de la direcció de la UGT-PV del 1990 al 1999, del Comitè Nacional de la UGT-PV i del Comitè Confederal de la UGT.

**JAVIER LÓPEZ** és llicenciat en dret per la Universitat d'Alacant, especialitat en Dret de l'Empresa en els dos últims anys de carrera. Màster en Prevenció de Riscos Laborals. A més de l'exercici com a advocat: Des de 1989, fins al curs 1993/94 ha estat professor associat del Departament d'Estudis Jurídics de l'Estat i de l'Empresa de la Universitat d'Alacant, en l'assignatura de Dret Mercantil, adscrita a la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales, i en Dret com a professor de pràctiques de Dret Concursal. Des de 2008 fins a l'actualitat, professor del Departament de Dret Mercantil de la Universitat d'Alacant. Des de Febrer de 1991 fins a Febrer de 1997, Secretari General i advocat de la federació d'empresaris del metall de la província d'Alacant (FEMPA), i de les Associacions que la componen. Director de METALACANT, òrgan de la Federació. Secretari de la fundació de FEMPA per a la formació empresarial des de 1994 fins a l'any 1997. Any 1995, iniciador dels cursos FORCEM a Alacant en el Sector del Metall. De Març de 1997 fins a Julio de 2012, Secretari General de la Confederació Empresarial de la Província D'Alacant (COEPA) i Secretari de la Fundació COEPA per la formació. Des de 2006 fins a 2011, Professor Associat de Dret Laboral a la Universitat Miguel Hernández. Des del 6 de Juliol de 2011 Secretari General de Confederació d'Organitzacions Empresariales de la Comunitat Valenciana (CIERVAL) i com a tal vocal en diferents organismes i institucions. Entre uns altres: CEOE, Consell Econòmic i Social del Regne d'Espanya i Comitè Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana.

**MARIA LUISA MOLTÓ (MODERADORA)** és Catedràtica del Departament d'Anàlisi Econòmica de la UV, ha estat directora de l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona de la UV i representant d'Espanya a la xarxa "Gènere i Ocupació" de la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la Comissió Europea. Una part important de la seua recerca s'ha centrat en la situació de les dones en el mercat laboral (discriminació salarial, segregació ocupacional, diferents formes d'ocupació i temps de treball, etc.), i entre els seus articles recents més rellevants destaquen: "La informació estadística per a l'anàlisi de gènere en el mercat laboral: una perspectiva implícita en l'obra de Luis Toharia "(2013),"el treball domèstic compta: els comptes de les llars a Espanya 1996 i 2003" (2008) i "Quant val el treball domèstic a Espanya?" (2007). També ha treballat recentment com a investigadora en el projecte europeu sobre bretxa salarial juntament amb altres membres de l'equip que presenta aquest projecte, així com en altres relacionats amb l'objecte d'aquesta investigació com el "Programa d'igualtat d'oportunitats: implantació de plans d'igualtat des de l'anàlisi de costos i beneficis per a les organitzacions laborals" (2008) o "Tender monitoring progress towards gender equality in the 6th framework programme. Information Society Technologies" (2005) - aquest últim amb finançament de la Comissió Europea amb un pressupost de 155.550€.

## CONFERÈNCIA DE CLAUSURA 19:30- 20h. “Així abordem les bretxes en S2 Grupo”

**ANA FERRÚS** és Diplomada en Ciències Empresarials i en Desenvolupament Local per la Universitat de València, amb més de quinze cursos destacant el certificat de qualificació professional de Formadora Ocupacional Nacional, Ètica i Responsabilitat social corporativa per la Fundació Étnor, i Promotora d'Igualtat d'Oportunitats de la Generalitat Valenciana. El seu treball professional s'ha centrat en l'àrea de la Formació, les Polítiques Actives d'Ocupació i la Responsabilitat Corporativa, ocupant llocs de direcció i gestió en diverses institucions privades i públiques sent experta en la creació de xarxes, gestió de les oportunitats i la innovació social. En l'actualitat i des de fa cinc anys, aporta els seus coneixements i experiència en l'empresa S2 GRUP, dirigint la Responsabilitat Social Corporativa.