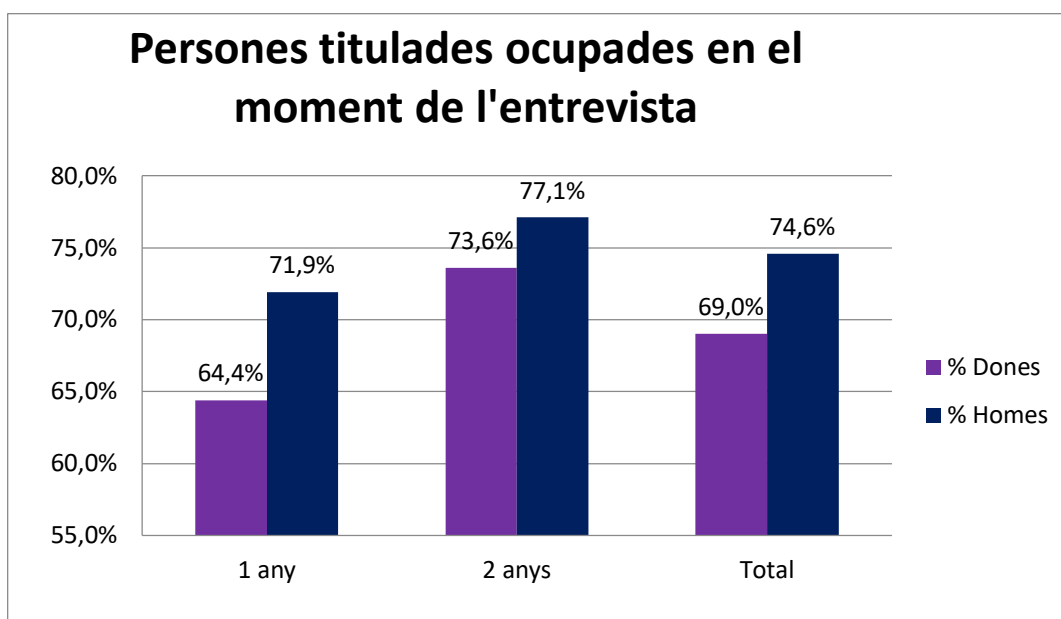


## Inserció laboral

Aquest informe sobre inserció laboral de titulades i titulats de la Universitat de València compta amb la informació publicada al Recull de Dades a partir de les entrevistes realitzades des del servei UVocupació.

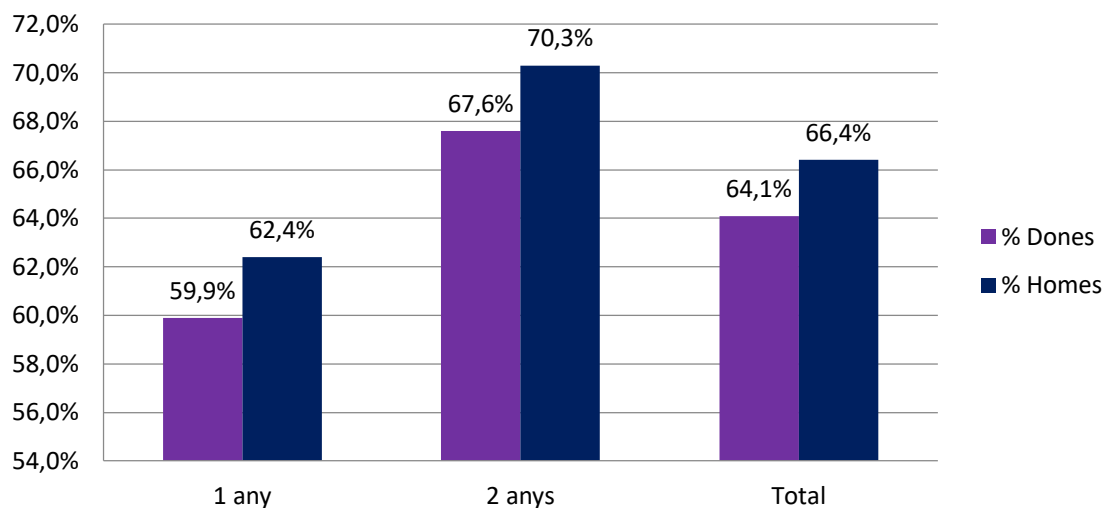
Quan analitzem els resultats obtinguts des d'una perspectiva de gènere, s'evidencia que els homes tenen una millor incorporació laboral que les seues companyes. Ja sabem que al mercat laboral es produeixen desigualtats, existeix una bretxa salarial, el sostre de vidre i la dificultat d'incorporació de les dones en professions tradicionalment masculinitzades. Però aquestes dades sobre les persones que són recentment titulades per la Universitat de València, ens mostren que les desigualtats són presents des de l'inici de la trajectòria professional. Ser home suposa sense cap dubte un avantatge a l'hora de trobar un treball i que aquest es corresponga amb la formació i la qualificació de la persona titulada.



Entre les persones titulades ocupades en el moment de l'entrevista podem trobar les majors diferències entre homes i dones. Entre les persones que es van graduar fa un any observem una diferència del 7,5% a favor del homes, aquesta diferència es redueix a la meitat durant el segon any, presentant una diferència del 3,5%. És doncs en la primera incorporació al mercat laboral on la bretxa de gènere és més important.

Font: Elaboració des de l'Observatori d'Igualtat de la Unitat d'Igualtat, a partir de les dades del Servei d'Anàlisi i Planificació, *Recull de Dades*

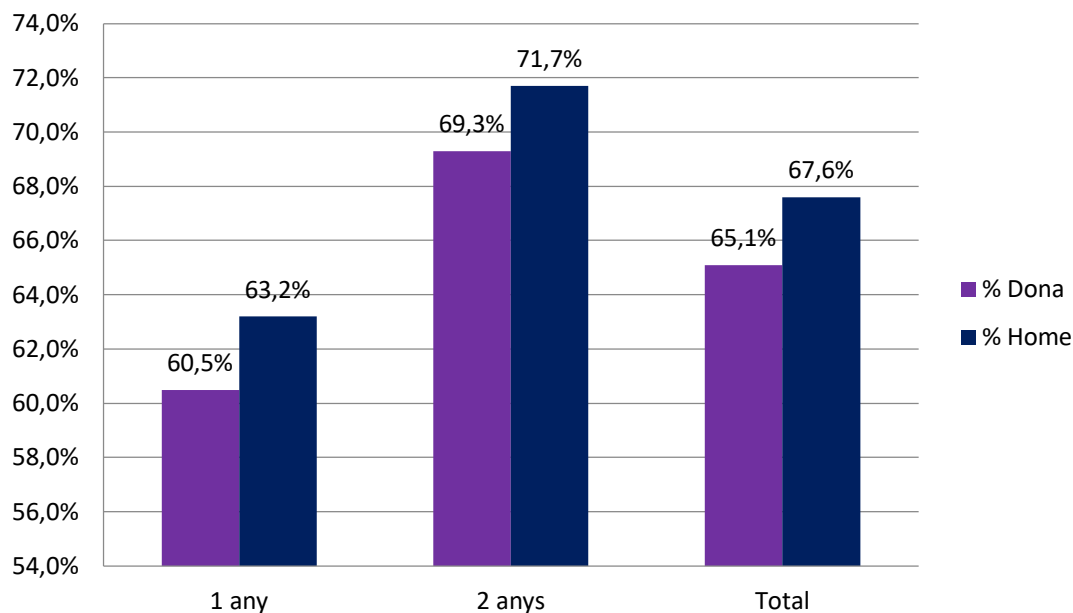
## Persones titulades l'ocupació actual/última de les quals està bastant o molt relacionada amb la titulació



Aquest segon indicador manté les diferències d'inserció entre homes i dones, encara que menys significatives que en el cas anterior.

El 62,4% dels homes té una ocupació bastant o molt relacionada amb la seua titulació un any després de ser titulat, mentre que en el cas de les dones representen el 59,9% de les titulades. Dos anys després de la titulació aquests percentatges augmenten considerablement, arribant al 70,3% en el cas dels homes i 67,6% en el cas de les dones. La bretxa de gènere es manté al voltant del 3%.

## Persones titulades l'ocupació actual/última de les quals requereix estudis universitaris



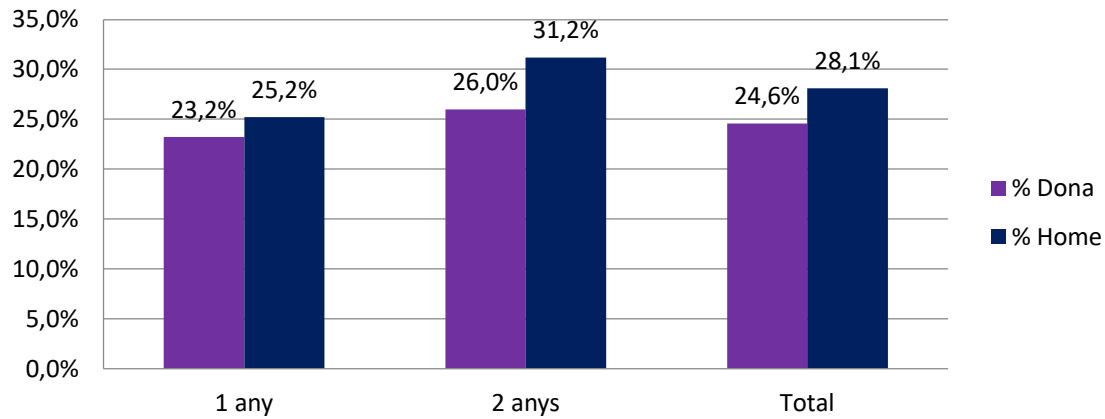
Respecte a l'adequació entre el nivell d'estudis i el treball que ocupen les persones titulades de la Universitat de València, les diferències de gènere es mantenen.

Les dones titulades que tenen un treball que demanda una titulació universitària són un 60,5% el primer any, respecte al 63,2% dels homes. La diferència és lleugerament inferior dos anys després d'haver obtingut la titulació, però es manté a favor dels homes.

En qualsevol cas, podem concloure que la majoria de les persones titulades de la UV entrevistades no només troben treball els dos primers anys després d'obtenir la seua titulació, sinó que aquest treball en la majoria dels casos està relacionat amb els seus estudis o exigeix un nivell d'educació universitària.

Les diferències que existeixen entre dones i homes no són molt significatives, però es mantenen en totes les variables analitzades en els primers anys d'incorporació laboral.

## Persones titulades amb contracte estable en l'ocupació actual/última



Aquesta última gràfica mostra unes dades menys positives que les anteriors. Mentre la desigualtat entre homes i dones es manté proporcional als percentatges del primer any (a la primera gràfica trobem una diferència del 7% i sobre un percentatge del 70% de persones empleades, aquesta última ens mostra un 2% sobre un 23% de persones amb un contracte estable) allò més cridaner és que els homes pugen molts més punts percentuals que els dones entre el primer i el segon any després de l'obtenció del títol. Açó reflecteix el fenomen del sostre de vidre, que implica que les dones tenen menor accés a llocs de treball de qualitat degut a les assignacions socials i rols de gènere que pateixen. Per últim, destacar que aquesta última gràfica representa les situacions de precarietat laboral de la joventut, que presenta moltes dificultats a l'hora de trobar contractes estables.