



Proyecto de investigación, nº de referencia 128-CNBR025, concedido por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades con la cofinanciación del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo.

**“La brecha salarial y la brecha de cuidados. Dos factores de desigualdad de género”**

Dir: Capitolina Díaz y Carles Símó

Depto. de Sociología y Antropología Social

Universitat de València

## LA BRECHA DE GÉNERO EN EL TRABAJO PROFESIONAL

Lucila Finkel

Universidad Complutense de Madrid

JORNADA BRETRES DE GÈNERE

UNITAT D'IGUALTAT DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA, 23-05-2016



## ITINERARIO DE LA EXPOSICIÓN

- Breves consideraciones sobre el marco teórico.
- Objetivos y metodología.
- Resultados.
- Conclusiones y propuestas de buenas prácticas.



## ALGUNAS CONSIDERACIONES TEÓRICAS

- La consideración del género en la Sociología de las Profesiones es relativamente reciente: está prácticamente ausente en los sociólogos clásicos, en la sociología funcionalista y en las teorías críticas, pero hay contribuciones importantes reinterpretadas en clave de género.
- El análisis de la brecha de género en el trabajo profesional se enmarca en las numerosas aportaciones previas sobre la segregación laboral en razón de género y por eso se analizan cuestiones como la segregación vertical (a lo largo de las trayectorias profesionales) u horizontal (la desigualdad distribución por campos del saber).



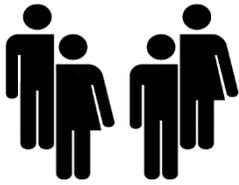
## PRINCIPALES OBJETIVOS:

- Analizar la brecha de género de los profesionales cualificados, considerando algunos indicadores claves del sistema de educación superior, y los principales elementos de la estructura del mercado de trabajo profesional en España.
- Determinar las principales diferencias salariales existentes entre las distintas ocupaciones de Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (CNO 2011-ISCO 2008)
- Analizar la brecha salarial en el trabajo profesional cualificado.
- Identificar qué variables explican mejor la brecha salarial en este colectivo.



## METODOLOGÍA:

- Revisión y estado de la cuestión de los principales datos y estudios sobre segregación horizontal por género en las profesiones, prestando especial atención a las carreras profesionales.
- Análisis de datos secundarios de distintas fuentes:
  - Avance de la Estadística de Estudiantes Universitarios 2014-15
  - Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios 201
  - Tasa de afiliación a la Seguridad Social. MECD y Conferencia Consejos Sociales 2014
  - Encuesta de Población Activa 2015
  - Encuesta de Condiciones de Vida 2015



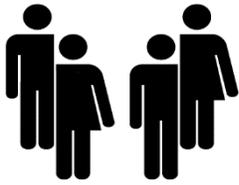
## ITINERARIO DEL ANÁLISIS





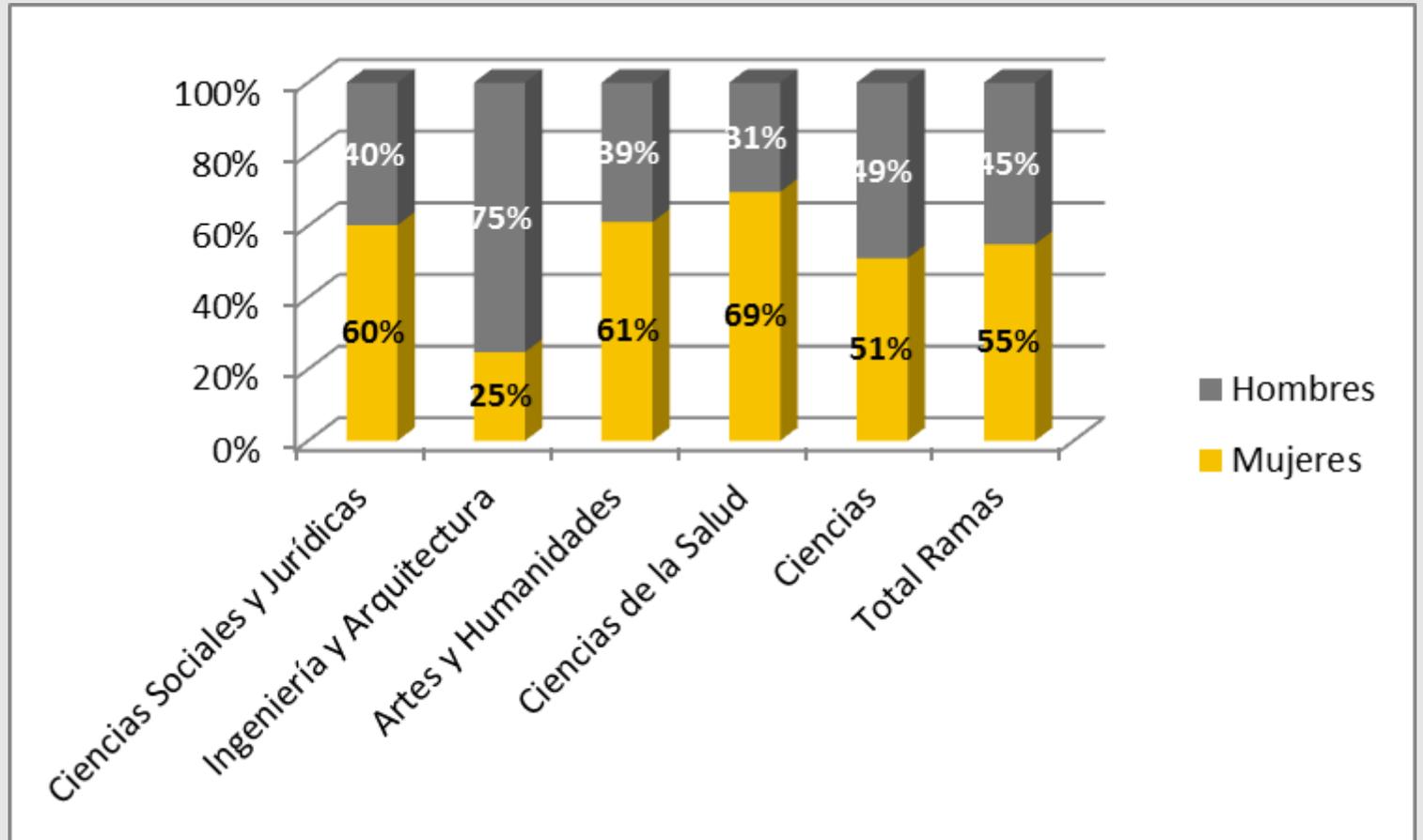
## Análisis de la Encuesta de Condiciones de Vida

- Extracción de la submuestra de Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la Encuesta de Condiciones de Vida 2013: **2397 casos**
- Construcción de las variables para el cálculo de la brecha salarial, a partir del análisis de los datos de salarios de la ECV:
  - ingresos salariales brutos mensuales
  - salario/hora, teniendo en cuenta los ingresos brutos percibidos durante los meses en los que realmente se ha trabajado (independientemente de si ha sido como empleado o como autónomo) (Engel y Schaffner, 2012)



## RESULTADOS

Porcentaje de estudiantes matriculados en grados por rama de conocimiento y sexo.

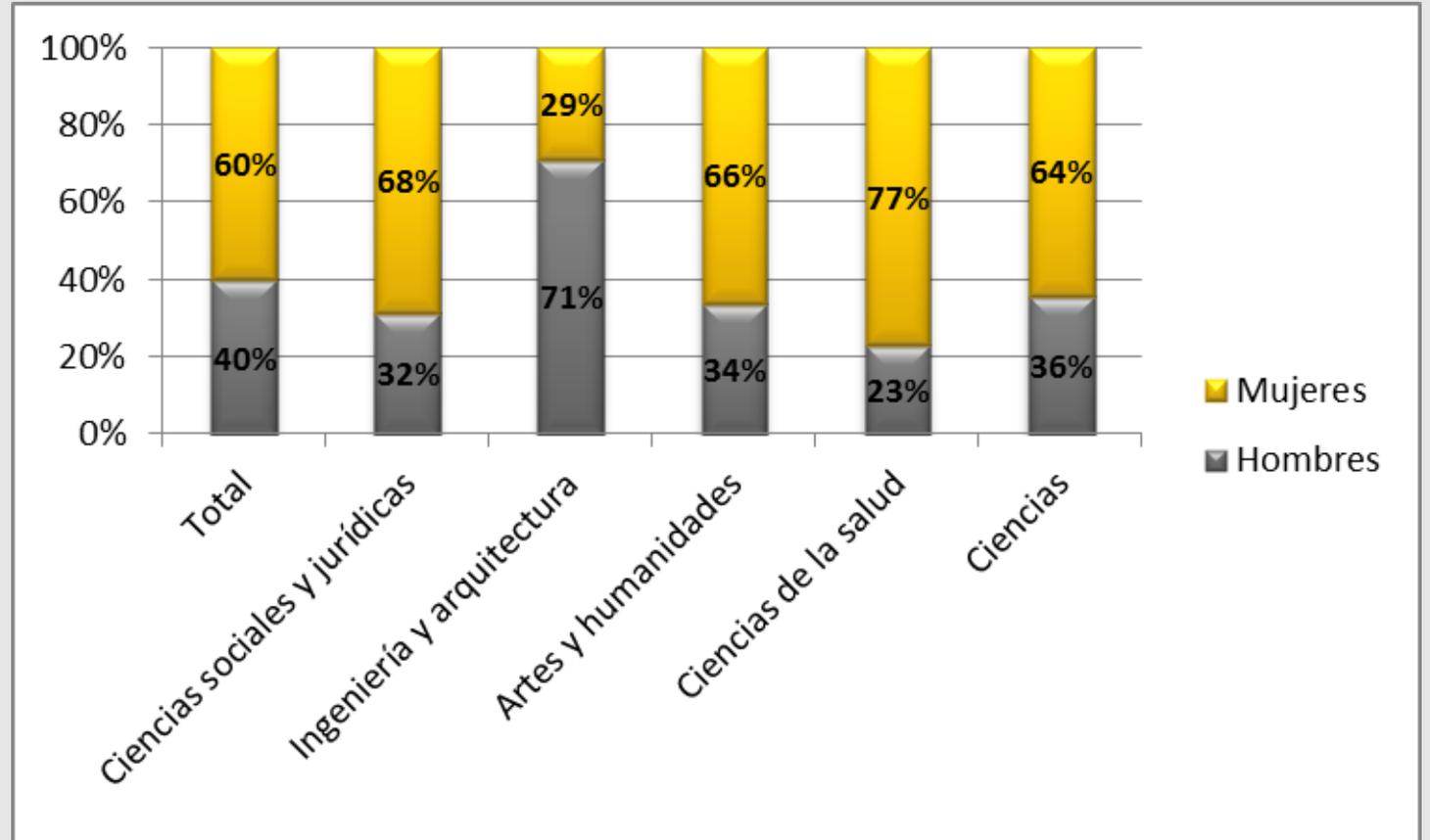


Elaboración propia a partir del Avance de la Estadística de Estudiantes Universitarios. Curso 2014-15. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

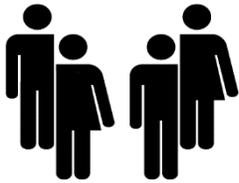


## RESULTADOS

Porcentaje de titulados por rama de conocimiento y sexo.



Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (cohorte 2009-2010). INE, 2014.



## Tasa de afiliación y contrato a tiempo completo de los titulados universitarios en 2014 por rama de conocimiento y sexo (%)

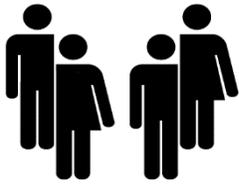
	Tasa de afiliación			Contrato a tiempo completo		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	64,4%	64,9%	64,1%	74,2%	83,0%	68,7%
Ciencias sociales y jurídicas	63,8%	63,2%	64,1%	74,1%	83,1%	68,6%
Ingeniería y arquitectura	67,2%	68,8%	63,2%	73,8%	82,8%	68,3%
Artes y humanidades	48,8%	45,1%	50,8%	84,6%	92,3%	79,0%
Ciencias de la salud	71,4%	72,4%	71,1%	75,1%	82,7%	70,0%
Ciencias	63,7%	63,0%	64,1%	72,3%	79,9%	67,5%

Fuente: Tasa de afiliación a la Seguridad Social. MECD y Conferencia Consejos Sociales, 2014. Cohorte 2009-10

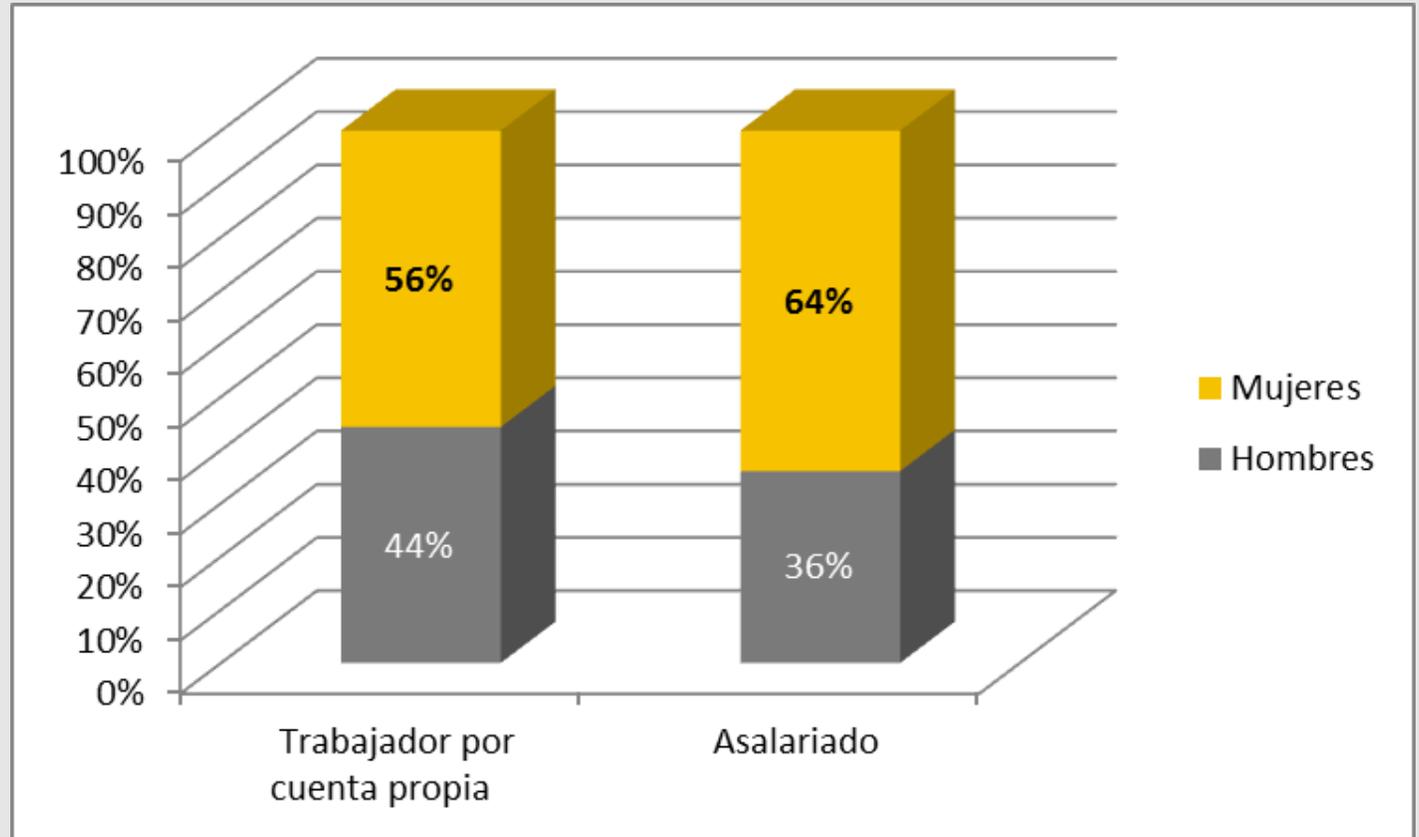


## Distribución de los profesionales por sexo en la ECV 2013 (Base: 2397 profesionales, ocupación ISCO 08.)

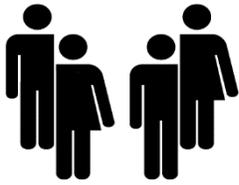
	Mujeres	Hombres	Dif.
Profesionales de la ciencia y la ingeniería	26%	74%	-49%
Profesionales de la salud	69%	31%	38%
Profesionales de la educación	68%	32%	37%
Profesionales de los negocios y la administración	48%	52%	-4%
Profesionales de las tecnologías de la inform. y la comunic.	21%	79%	-58%
Profesionales del ámbito legal, social y de la cultura	60%	40%	20%
Total	57%	43%	14%



Porcentaje de técnicos y profesionales científicos e intelectuales que se encuentran en situación de subempleo, según su sexo



Encuesta de Población Activa, 3T 2015. Base: 3095 profesionales.

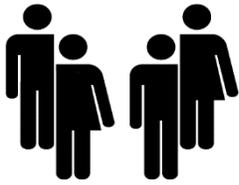


## Comparación de ingresos según el sexo (ECV 2013 ):

	Hombre	Mujer	Total
Media de ingresos totales del hogar	50.724 €	48.455 €	49.426 €
Media de ingresos brutos anuales	27.429 €	22.304 €	24.495 €

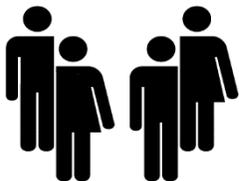
## Principales magnitudes laborales según el sexo (ECV 2013 ):

	Hombre	Mujer
Horas anuales trabajadas	1.912	1.731
Horas mensuales trabajadas	162	147
Ingresos brutos al mes	2.985 €	2.387 €
Salario bruto por hora	15,19 €	13,47 €



## Media de ingresos brutos al mes según tipo de profesional y sexo (ECV 2013 ):

	Hombre	Mujer	Dif.	BRECHA
Profesionales de la ciencia y la ingeniería	2.981 €	2.555 €	426 €	14,3
Profesionales de la salud	3.847 €	2.605 €	1.242 €	<b>32,3</b>
Profesionales de la educación	2.865 €	2.361 €	504 €	<b>17,6</b>
Profesionales de los negocios y la administración	3.189 €	2.589 €	599 €	<b>18,8</b>
Profesionales de las tecnol. de inform. y la comunic.	2.827 €	2.723 €	104 €	3,7
Profesionales del ámbito legal, social y de la cultura	2.197 €	1.863 €	334 €	15,2
TOTAL	2.985 €	2.387 €	598 €	20,0



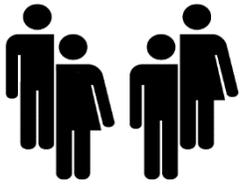
Análisis basado en el Modelo Lineal General (MLG) que permite estudiar la interseccionalidad entre el sexo y la ocupación a la vez que otras variables que influyen en el salario hora de los individuos .

Se usaron las siguientes seis variables independientes de tipo personal y laboral y la variable salario hora como variable dependiente, para estimar la brecha salarial ajustada en las distintas profesiones:

Sexo / Tener o no hijos a cargo / Tipo de contrato: Temporal o fijo / Antigüedad en la empresa / Ocupación / Si se tiene responsabilidad de supervisión o no.

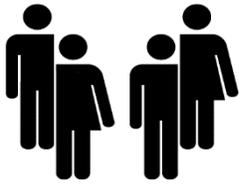
Medias ajustadas del salario bruto por hora según tipo de profesional y sexo (ECV 2013 ):

	Hombre	Mujer	BRECHA
Profesionales de la ciencia y la ingeniería	20,50 €	19,31 €	5,8
Profesionales de la salud	25,36 €	19,33 €	<b>23,8</b>
Profesionales de la educación	19,64 €	17,50 €	<b>10,9</b>
Profesionales de los negocios y la administración	18,90 €	17,08 €	9,6
Profesionales de las tecnologías de la inform. y la comunic.	19,08 €	17,04 €	10,7
Profesionales del ámbito legal, social y de la cultura	19,41 €	17,86 €	8,0



## CONCLUSIONES (I)

- A pesar de los importantes avances experimentados en la situación de la mujer en Occidente en las últimas décadas, los cambios han sido desiguales y asimétricos (England, 2010).
- En España las mujeres técnicas y profesionales que ingresan y se gradúan en la universidad son mayoría en casi todos los campos (con la excepción de las Ingenierías y la Arquitectura), pero todos los indicadores del mercado de trabajo de las técnicas y profesionales les resultan desfavorables respecto a los hombres:



## CONCLUSIONES (II)

- ✓ presentan menores tasas de empleo,
- ✓ menores porcentajes de contratos a tiempo completo,
- ✓ son mayoritariamente asalariadas del sector público,
- ✓ trabajan más horas en la empresa o el negocio familiar y menos en otros entornos,
- ✓ ganan menos al mes y por hora y trabajan en su conjunto menos horas al mes y al año,
- ✓ presentan una brecha salarial en sus salarios brutos por hora en todos los campos, destacando el 11% en el caso de las profesionales de la educación, que se acrecienta hasta un 24% en el caso de las profesionales de la salud.