



TALLER

INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A ASIGNACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL PRESUPUESTO DE LAS UNIVERSIDADES

Secretaría General de Hacienda
Consejería de Hacienda y Administración Pública
Sevilla, 16 de mayo de 2015



**Nuestra cabeza es redonda
para permitir al pensamiento
cambiar de dirección.**

Francis Picabia (1879-1953)
Pintor francés.



Índice

- 1. Objetivos
- 2. Metodología
- 3. Contenidos

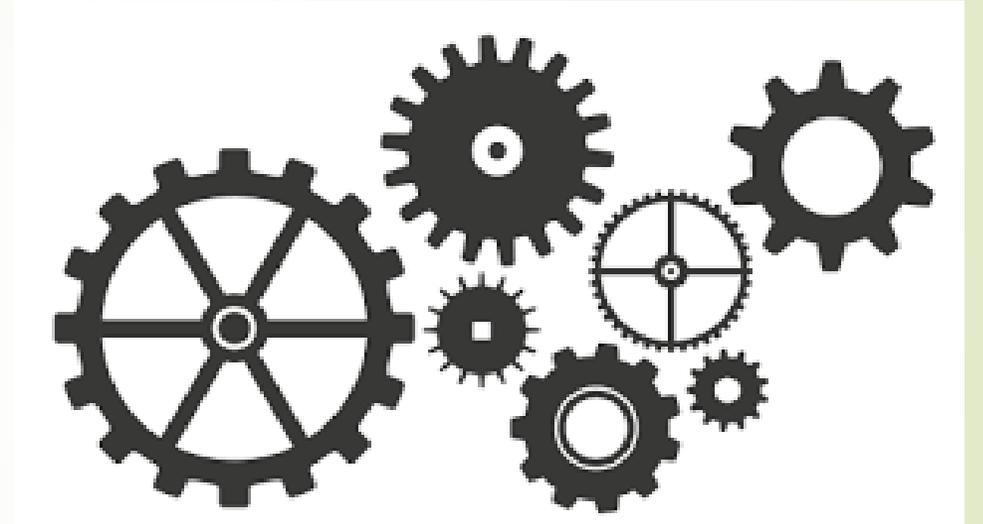
Objetivos



- 1. **Compartir:** experiencia
- 2. **Reflexionar:** ¿cómo lo que hacemos?
- 3. **Diseñar:** herramientas útiles

Metodología

- 1. Participación
- 2. Interacción
- 3. Conclusiones





Contenidos

DIAGNOSIS

**NORMATIVA DE
REFERENCIA**

**SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN INIC.**

**INSERCIÓN
INSTITUCIONAL**

HERRAMIENTAS

**ELABORACIÓN
Y EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA**

**AUDITORIAS
DE GÉNERO**





Hoja de ruta en PPGs

DIAGNOSIS

**NORMATIVA DE
REFERENCIA**

**SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN INIC.**

**INSERCIÓN
INSTITUCIONAL**

HERRAMIENTAS

**ELABORACIÓN
Y EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA**

**AUDITORIAS
DE GÉNERO**

¿A qué nos referimos cuando hablamos de género?

- ▶ **Género:** categoría de análisis que surge en los años 50 de la antropología y la teoría crítica feminista y que subraya como las diferentes conductas, funciones, y actividades de mujeres y hombres están culturalmente construidas más que biológicamente determinadas.
- ▶ El **análisis de género** es la herramienta que permite visibilizar las diferencias pero también las desigualdades entre mujeres y hombres producidas por los roles de género asignados socialmente.
- ▶ **Integración/transversalidad de género en políticas públicas** significa contar con la perspectiva de género en la planificación, gestión y evaluación de las políticas, evitando la ceguera de género, visibilizando las diferencias entre mujeres y hombres, las desigualdades y proponiendo medidas correctoras de esas desigualdades.

El presupuesto: una herramienta para una necesidad

- 1. ¿Se observan desigualdades en el ámbito de actuación de la Universidades Valencianas?
- 2. ¿cuáles son?
- 3. ¿Se conocen las causas?



Hoja de ruta en PPGs

DIAGNOSIS

NORMATIVA DE
REFERENCIA

SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN INIC.

INSERCIÓN
INSTITUCIONAL

HERRAMIENTAS

ELABORACIÓN
Y EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA

AUDITORIAS
DE GÉNERO

¿Qué dice la normativa sobre igualdad en relación?

- De la **ilusión normativa** a la **igualdad efectiva**
- ¿cuáles son las normas básicas que rigen la actuación de Universidad?
- ¿existen exigencias sobre análisis de impacto de género de las normas?
- ¿Tiene la Universidad capacidad de autoregulación?
- ¿Cuáles son las normas de referencia en materia presupuestaria de las Universidades Públicas?

Hoja de ruta en PPGs

DIAGNOSIS

NORMATIVA DE
REFERENCIA

SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN INIC.

INSERCIÓN
INSTITUCIONAL

HERRAMIENTAS

ELABORACIÓN
Y EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA

AUDITORIAS
DE GÉNERO

Comunicar, saber y sentir: la gestión del cambio

- ¿Quiénes son las personas que toman las decisiones presupuestarias de alto nivel?
- ¿Cómo se puede acceder a ellas?
- ¿Qué acciones son más eficaces?
- Comunicar e implicar: plan de comunicación.
- ¿Qué formación necesitamos para empezar?



Hoja de ruta en PPGs

DIAGNOSIS

**NORMATIVA DE
REFERENCIA**

**SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN INIC.**

**INSERCIÓN
INSTITUCIONAL**

HERRAMIENTAS

**ELABORACIÓN
Y EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA**

**AUDITORIAS
DE GÉNERO**

Adaptación institucional

- ¿Qué órganos se ven implicados en el ciclo presupuestario?
Elabora, propone, aprueba, ejecuta
- ¿Qué entes dependen de la Universidad?
- ¿Y si creamos un órgano específico de análisis presupuestario?
- ¿de dónde debe depender para que sea eficaz?
- ¿Qué normas tenemos que modificar para hacerlo efectivo?
- ¿Quién debe pertenecer a él?



Hoja de ruta en PPGs

DIAGNOSIS

**NORMATIVA DE
REFERENCIA**

**SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN INIC.**

**INSERCIÓN
INSTITUCIONAL**

HERRAMIENTAS

**ELABORACIÓN
Y EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA**

**AUDITORIAS
DE GÉNERO**

¿Qué herramientas son útiles?

- Un informe que evalúe el impacto de género del presupuesto de la utilidad: **realidad, representación y resultados.**
- Una buena diagnosis: investigación prospectiva.
- Una estrategia de diferenciación: **Mapa de actuaciones.**
- Un **documento de mejoras**: sistematizar para que las organizaciones crezcan. ¿quienes tienen que hacerlo?
- Un plan de Comunicación y de formación permanente ¿quién es el responsable?

Mapa de actuaciones

- Identificar las partidas presupuestaria: cuáles son las más importantes.
- Calificarlas: criterios básicos
 - 1) Capacidad para actuar
 - 2) Poder de transformación
 - 3) Relevancia
 - 4) Pertinencia
- Analizarlas desde el punto de vista de género
- Utilizarlas como referencia para la presupuestación

Hoja de ruta en PPGs

DIAGNOSIS

NORMATIVA DE
REFERENCIA

SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN INIC.

INSERCIÓN
INSTITUCIONAL

HERRAMIENTAS

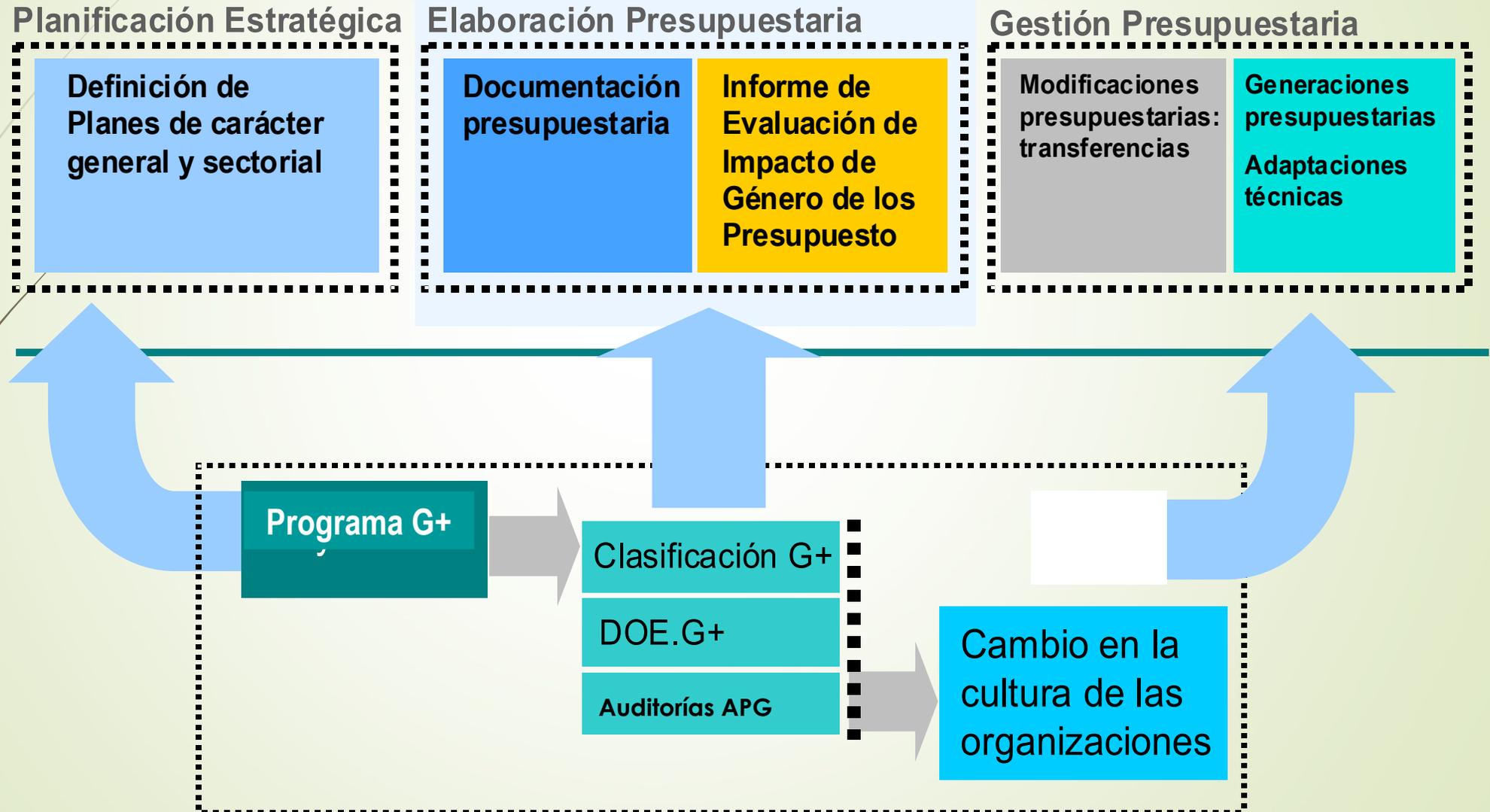
ELABORACIÓN y
EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA

AUDITORIAS
DE GÉNERO

Elaboración y ejecución

- Asignar es elegir entre opciones diversas
- El procedimiento de elaboración tiene que contemplar con instrumentos que permitan incluir la perspectiva de género.
- Una asignación adecuada no garantiza una ejecución con perspectiva de género: ojo al expediente de gasto, a la convocatoria, al pliego.
- ¿quién y cómo se definen **los objetivos**, las actuaciones y los **indicadores del presupuestos?**
- La potencia del OBJETIVO – la utilidad del INDICADOR

Incardinación en el proceso presupuestario



¿Qué herramientas son útiles?

- Un informe de impacto de género del presupuesto de la utilidad: **realidad**, **representación** y **resultados**.
- Una buena diagnosis: investigación prospectiva.
- Una estrategia de diferenciación: **Mapa de actuaciones**.
- Análisis de acceso a los recursos.
- Un plan de Comunicación y de formación permanente
- Adaptar las herramientas de información: desagregar
- Un documento de mejoras: sistematizar



Hoja de ruta en PPGs

DIAGNOSIS

**NORMATIVA DE
REFERENCIA**

**SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN INIC.**

**INSERCIÓN
INSTITUCIONAL**

HERRAMIENTAS

**ELABORACIÓN y
EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA**

**AUDITORIAS
DE GÉNERO**

Evaluar para crecer

- ¿Para qué?
- ¿cuál debe ser el alcance?
- ¿quién evalúa?
- ¿cómo conseguir una estrategia integral?
- Para evaluar es importante planificar y presupuestar adecuadamente: evaluabilidad.

Objetivo general de las Auditorías de presupuesto y género

Evaluar el cumplimiento de los objetivos asumidos y resultados obtenidos por los centros directivos de la Junta de Andalucía en relación con la estrategia de presupuesto con perspectiva de género.

Objetivos específicos

- **Evaluar el cumplimiento** de los objetivos asignados a los programas presupuestarios en el marco de la clasificación G+.
- **Analizar y medir la incardinación** del análisis de género en el proceso presupuestario de elaboración, ejecución y rendición de cuentas.
- **Valorar la estrategia** llevada a cabo por los centros directivos para implementar la metodología y alcanzar los resultados esperados.
- **Identificar buenas prácticas** y **formular recomendaciones** que den un nuevo impulso a la presupuestación con perspectiva de género en la Junta de Andalucía.

Herramientas de las Auditorías de género



Agenda de Auditorías 2015

- **ANÁLISIS DEL ENTORNO** con enfoque de género.
- **PLANIFICACIÓN** para alcanzar la igualdad de género:
 - Objetivos estratégicos y operativos en la planificación
 - Actuaciones
 - Indicadores de género
- **ADAPTACIÓN DE FUENTES DE INFORMACIÓN.**
- **ANÁLISIS DE ACTUACIONES** para el acceso a los servicios, recursos y la información.
- **FORMACIÓN** en materia de igualdad de género.

ÁREA

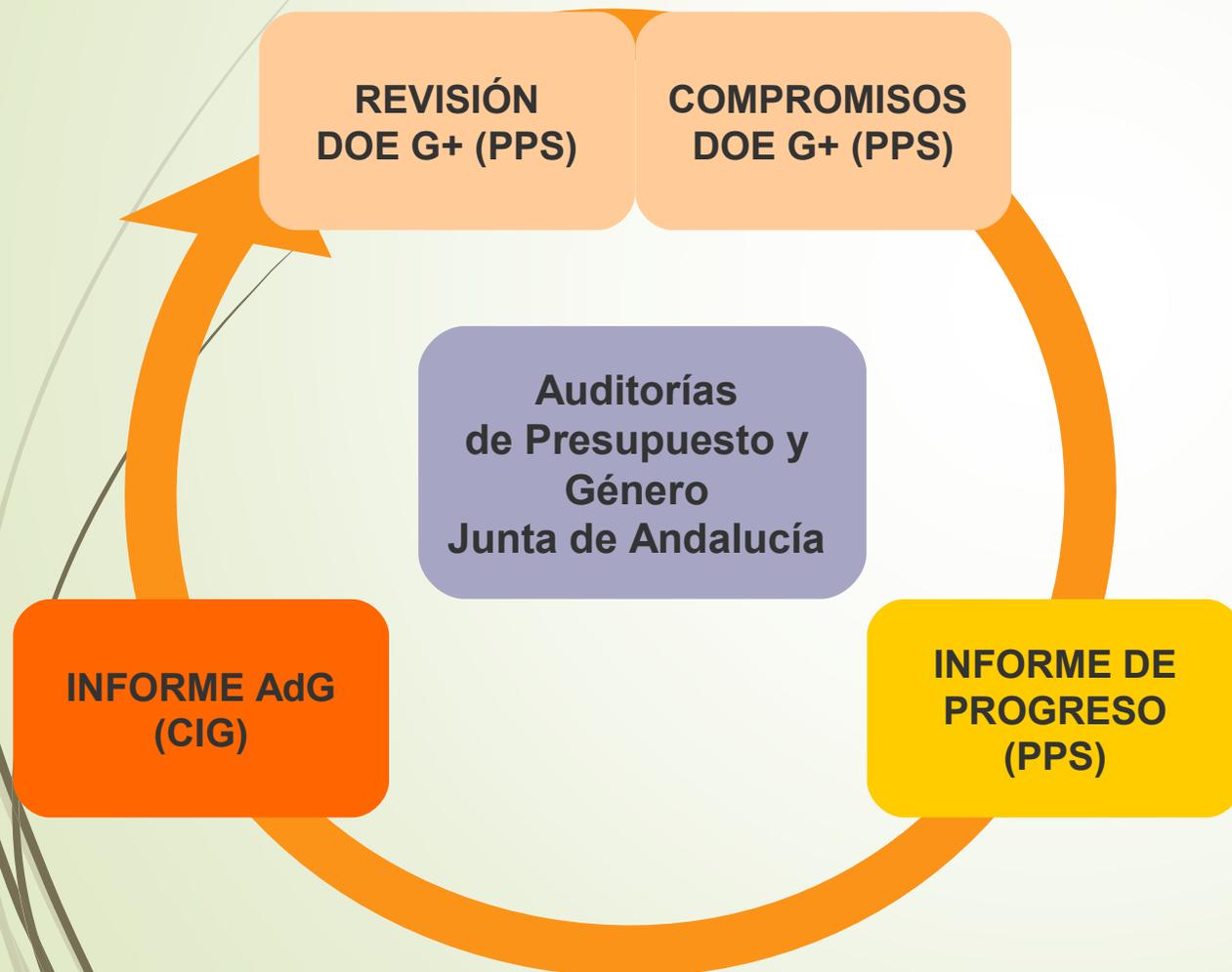
ÁREA

ÁREA

ÁREA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Productos de las Auditorías de Género



PROCESO CÍCLICO DE POLÍTICA PÚBLICA:

EVALUACIÓN de los objetivos de género asumidos.

ANÁLISIS de los resultados en igualdad obtenidos para redefinir las directrices estratégicas (DOE) de género en el presupuesto.



Conclusiones

DIAGNOSIS

**NORMATIVA DE
REFERENCIA**

**SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN INIC.**

**INSERCIÓN
INSTITUCIONAL**

HERRAMIENTAS

**ELABORACIÓN
Y EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA**

**AUDITORIAS
DE GÉNERO**



Junta de Andalucía
Consejería de Hacienda y Administración Pública
<http://www.juntadeandalucia.es/haciendayadministracionpublica/>



facebook

<https://www.facebook.com/groups/ppgandalucia/>



<http://www.youtube.com/user/HaciendayAdmPublica>