

2019

Unitat d'Igualtat
uv.es/igualtat

MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2019





Index

1	Activitat de la Unitat d'Igualtat	
1.1	Implementació i seguiment del III Pla d'Igualtat	
1.2	Convocatòria de premis i ajudes	
1.3	Formació	
1.4	Activitats institucionals	
1.5	Convenis, col·laboracions i encàrrecs	
1.6	Tallers per a una Docència Universitària amb Perspectiva de Gènere	
1.7	Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat	
1.8	Girls4STEM	
1.9	Espais Violeta	
1.10	Espai d'oci i lactància "Inmaculada Santaemilia"	
2	Actuació en matèria de violències masclistes.	
3	Activitat de l'Observatori	
4	Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis	
3.1	En col·laboració amb l'Aula de Cinema de la Universitat de València	
3.2	En col·laboració amb l'Aula de Música de la Universitat de València	
3.3	En col·laboració amb l'Aula de Teatre de la Universitat de València	
3.4	En col·laboració amb el Centre Cultural La Nau de la Universitat de València	
3.5	En col·laboració amb el Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat	
3.6	En col·laboració amb altres entitats	
5	Actes institucionals propis	
4.1	Activitats al voltant de la IX Setmana per la Igualtat "Març per la Igualtat"	
4.2	Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones	
6	Relacions institucionals	
7	Comunicació i sensibilització	

1 Activitat de la Unitat d'Igualtat

1.1 Aprovació del III Pla d'Igualtat 2019 -2022

El Consell de Govern va aprovar el III Pla d'Igualtat de la Universitat de València que compta amb 64 accions a desenvolupar en quatre anys (2019-2022). De la mateixa manera que els anteriors Plans d'Igualtat de la Universitat té, també, l'objectiu de garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes. El Pla ha estat negociat per CCOO,CSIF, STE-PV i UGT en Mesa Negociadora i ha tingut l'informe favorable de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV. [Accés al document](#)

El diagnòstic per a l'elaboració del III Pla d'Igualtat de la Universitat de València ha estat conformat per diferents estudis i informes. D'una banda, el diagnòstic de situació de les dones i els homes a la Universitat de València realitzat per la Unitat d'Igualtat i en concret des de l'Observatori de la Igualtat i d'altra banda l' Estudi sobre bretxa salarial de gènere en la Universitat de València realitzat per l'equip Genero en Ciència dirigit per la catedràtica de Sociologia, Capitolina Díaz i l'Estudi sobre conciliació personal, familiar i professional de les persones que treballen en la Universitat de València realitzat per les professores del departament de Sociologia, Alicia Villar i Sandra Obiol. Finalment, el diagnòstic per l'elaboració del III Pla d'Igualtat inclou també l'anàlisi DAFO (Debilitats, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats) de la Universitat de València. [Accés al document](#)

1.2 Convocatòria de premis i ajudes

- **Convocatòria d'ajudes per a impulsar la igualtat de dones i homes a la Universitat de València (2019):**

Ajudes atorgades per la realització de les següents activitats i projectes:

Jornadas Ciencia y Género, VICENT JOSEP MARTINEZ GARCIA

"VIII Jornadas de coeducación. "Coeducación sentimental y erótica. La necesidad de nuevas masculinidades" Grup de professores de Filosofia i CC Educació

Informe Sombra al Grevio, M. LUISA VAZQUEZ DE AGREDOS

Jornada Femtubers de Física PASCUALA GARCIA MARTINEZ

III Jornada de la Mujer científica: Mujer y liderazgo científico en la actualidad MÓNICA GIMENEZ MARQUES

Dones i ciència al Botànic. EVA PASTOR SERRA

Matemáticas en femenino: recursos educativos sin sesgo de genero. MARTA PLA CASTELLS

"Jornadas Pastwomen. Ciencia en femenino desde la arqueología: de la investigación a la coeducación" PAULA JARDÓN GINER

Periodistas feministas. Unidad por el 8M MARIA IRANZO CABRERA

Jornada Bienvenida Màster Género y Políticas de igualdad curso 2019-2020 GABRIELA MORIANA MATEO,

Los hombres frente a la prostitución INMACULADA FUENTES DURÁ

Les dones al projecte SWI@Valencia SERGI MAICAS PRIETO



Premis + Dones 2019 SILVIA RUEDA PASCUAL

II Jornada de dones en neurociència EVA M.GONZÁLEZ SOLER

IV Jornadas de concienciación sobre violencia y desigualdades de género en jóvenes universitarios HELENA RAUSELL GUILLOT

Valencia/Napoli Colloquium on Gender & Translation (3r. Edition) JOSE SANTAEMILIA RUIZ

Desmontant els mites de la bellesa: antigordofòbia i feminismes. ELISABET MARCO AROCAS

Jornada Género y Deporte 2019: En busca de la Igualdad. M. TERESA PELLICER CHENOLL

2ª Jornada Dones, Música i Educació. ANA BOTELLA NICOLÁS

Jornada Gènere i substracció internacional de menors. PURA PERIS GARCIA

"El món sense les dones és la meitat de bo" ISADORA GUARDIA CALVO

II Jornada Adicción y mujeres: Olvidadas e invisibles. CARMEN MANZANEDO PEREZ

Trencant l'Història: Art, Dones i Dissidències CLARA SOLBES BORJA

Premi Florence Nightingale. ANABEL FORTE DELTELL

II Jornada de Coeducació a la UV. STEPV

Convocatòria d'ajudes a associacions i col·lectius d'estudiants de la Universitat de València per a la Setmana per la Igualtat 2019 en col·laboració amb el delegat del rector per a estudiants i el Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (Sedi).

Ajudes atorgades als següents projectes i associacions:

AVEM "Actividades para promover la igualdad"

PSIMA Presentació campanya "Intervención con hombres que ejercen violencia de género como estrategia de prevención"

ESTUDIANTES EN LUCHA "Proyecto de marzo a noviembre por la igualdad de Estudiantes en Lucha"

TIRANT LO BLANC I Workshop Feminismes i sobirania

PSICOLOGOS SIN FRONTERAS "Taller de introducción al género y cooperación: Construyendo equidad de género desde el espacio universitario"

- **Lliurament al V Premi "Olga Quiñones Fernández" als millors TFM, TFG i Tesi Doctoral** 5 de juny
- **Convocatòria del VI Premi "Olga Quiñones Fernández" als millors TFM i TFG.** 25 de novembre de 2019
- Lliurament premis del **Concurs de Fotografia ConCIENCIA't.** Campus de Burjassot.



1.3 Formació

- **Tallers presencials dirigits a estudiants i estudiants.** Gratuïts. 6 hores de durada. En col·laboració amb el Sedi. La Nau dels Estudiants . Febrer 2019.
 - La magia del feminismo y otras il·lusiones
 - De Disney a 3 metros sobre el cielo: prevención de la violencia de género
- ***Tallers per a Voluntariat dirigits a estudiants i estudiants de la Universitat de València. Prevenció de la violència de gènere***
- ***De la Paradoxa de la desigualtat al miratge de la igualtat.*** Curs online sobre Polítiques d'Igualtat en la Universitat de València. Impartit per Pau Serrano, tècnica de la Unitat d'Igualtat. 30 hores. Formació contínua PAS/PDI
- **Prevenció de la violència de gènere.** Impartit per la psicòloga Coto Talens. 20 hores. Formació contínua PAS/PDI
- **Inclusió de l'anàlisi de gènere a la investigació científica,** Impartit per la catedràtica en Sociologia Capitolina Díaz. 24 hores
- **Masculinitat patriarcal, desigualtat i violència: Claus per a la superació de la cultura masclista.** 20 horas. Semi-presencial. (10 hores presencials, 10 hores online). Ángela Escribano, màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat per la Universitat de Valencia. Màster en Dret i Violència de Gènere i doctora en Drets Humans i Justícia Internacional, línia d'investigació, Atenció Sanitària en Violència de gènere. Tècnica en Salut Pública. Octavio Salazar, catedràtic de Dret Constitucional de la Universitat de Còrdova.
- **Igualtat, diversitat i sostenibilitat; reptes per a construir un nou model a la Universitat de València.** 15 horas. Presencial
- **Formació bàsica en matèria de violència de gènere.** 20 hores. Dirigida a PAS i PDI de la Universitat de València. Online

1.4 Activitats institucionals

Acte institucional amb motiu del Dia de la Dona

6 de març. 18,00 h. La Nau Centre Cultural. Manifest institucional. Conferència "Dona i Constitució: problemes del present, perspectives de futur", a càrrec de Yolanda Gómez Sánchez, catedràtica de dret constitucional i presidenta del Centro de Estudios Políticos y Constitucionales. Cor de dones A cau d'orella. Capella de la



Sapiència. 19,30 h. Inauguració de l'exposició "Self Made Woman" de Concha Ros. Sala Oberta. 20,00 h. Performance "Kalidoscopica" de María Tamarit. Sala Oberta. 21,00 h.

8 de març. 12,00 h. Edifici de Rectorat. Concentració

Acte institucional amb motiu del Dia internacional contra la violència contra les Dones

Dijous, 21 de novembre de 2019. 18:00 hores. La Nau Centre Cultural

Acte institucional

- Lectura del manifest institucional
- Performance "Floretes" a càrrec d'Escandall Teatral
- Inauguració i Presentació dels Espais Violeta de la universitat de València
- Vídeos "No estàs sola"
- Conferència: L'adoctrinament masclista i la negació de la violència de gènere, a càrrec de Miguel Lorente, director de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Granada. Ex delegat del govern contra la violència de gènere.

Dilluns 25 de novembre de 2019. 12:00 hores

- Concentració de negre i en silenci per les víctimes de violència de gènere. Campus de Blasco Ibáñez (a les portes del Rectorat)

Acte acadèmic de Lliurament de la Medalla de la Universitat de València, a Carme Valls-Llobet . 4 de març de 2019

Acte acadèmic de Lliurament de la Medalla de la Universitat de València, a Victoria del Barrio Gándara . 25 de gener de 2019

1.5 Convenis, col·laboracions i encàrrecs

- La Unitat d'Igualtat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament de Sociologia i Antropologia Social perquè l'alumna del Grau de Sociologia, Pablo Segura realitzara les seues pràctiques en la Unitat d'igualtat des de febrer de 2019 fins maig de 2019.
- La Unitat d'Igualtat ha establert un conveni de pràctiques amb l'Institut d'educació Secundària Jordi de Sant Jordi perquè Andrea Echevarría, alumna del Cicle Formatiu de Grau Superior de Promoció de la Igualtat realitzara les seues pràctiques en la Unitat d'igualtat des de febrer de 2019 fins juny de 2019.
- Conveni de col·laboració entre la Generalitat a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i la Universitat de València per al foment d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal.
- Acord entre la Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i el Departament de Sociologia i Antropologia Social de la UV, per a la realització del projecte "Necessitats de la comunitat universitària sobre conciliació a la Universitat de València"

- Acord entre la Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i el Departament de Sociologia i Antropologia Social de la UV, per a la realització del projecte "Masculinidades, Igualdad y Universidad. Transformando a los hombres en el ámbito universitario. Fase I"

1.6. Transferència de la transversalitat de gènere en la recerca

La Universitat de València, a través de la Unitat d'Igualtat és propietària de l'obra "Anàlisi de Gènere en la Investigació". Es tracta del material de referència principal del curs "Incorporació de l'Anàlisi de Gènere en la Investigació" que imparteix en sessió presencial la catedràtica de Sociologia, Capitolina Díaz Martínez.

La Unitat d'Igualtat ha cedit a diverses universitats i centres d'investigació durant aquest curs el dret de reproducció, distribució i comunicació pública de, del curs "Incorporació de l'Anàlisi de Gènere en la Investigació".

Universidad Las Palmas de Gran Canaria, Universidad de La Laguna, Universidad da Coruña, Universidad Carlos III, Universidad de Málaga, Mondragon Unibersitatea, Universidad Pablo de Olavide, Universidad de Sevilla, Universidad Autonoma de Madrid, Universidad Complutense de Madrid, Universitat Jaume I i Universidade de Vigo.

1.7. Transferència de la transversalitat de gènere en la docència *(vegeu en l'Observatori)*

La Universitat de València ha arrancat la formació del PDI per a incorporar la perspectiva de gènere en la docència amb tallers, organitzats per la Unitat d'Igualtat i el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa.

Una formació pràctica i adaptada a cada àrea de coneixement (4 hores presencials i 4 online). La certificació i acreditació es fa des del Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa. Per a impartir i coordinar els tallers, s'ha comptat amb expertes en la matèria, autores de les Guies de la Xarxa Vives, així com professores de la nostra universitat

A partir de les 11 "Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere" editades per la Xarxa Vives, s'han realitzat 13 tallers

Filosofia, Educació i Pedagogia, Medicina, Dret i Criminologia, Història de l'Art, Filologia i Lingüística, Història, Sociologia i Ciència Política, Economia, Física, Psicologia, FCAFE i Ciències de la Computació.

1.8. Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat

La Universitat de València ha arranca el curs 19/20 donant la benvinguda al nou estudiantat amb un programa d'activitats relatives a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i a la prevenció de la violència de gènere.

"Benvolguda en igualtat" es defineix com un conjunt d'activitats per apropar al nou estudiantat als recursos amb què compta relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i amb la prevenció de la violència de gènere.

Els dies 24, 25 i 26 de setembre es va realitzar la 'clownferència' "Qui bé em voldrà, riure em farà" de la "Escuela de Payas@s L@s Hij@s de Augusto".



Una sessió que preten encendre mirades, subratllar comportaments i destacar consciències. Es busca prevenir situacions de maltractament, donant sentit a allò positiu i al reconeixement del valor de cada persona. S'afrenta la violència de gènere des d'una perspectiva diferent, suscitant interès i curiositat, i brindant una opció fresca, estimulant i enfortidora.

Els dies 1,2 i 3 d'octubre, Fani Grande va treballar els usos respectuosos que podem fer amb les xarxes socials, tant les xiques com els xics i de quina manera poden ser aliades en el camí per la igualtat. Presentadora de TV, guionista, escriptora, bloqueaire i Master en PNL per a la comunicació, Fani Grande planteja en aquest taller els usos que xics i xiques donen a les xarxes i de quina manera poden servir per superar desigualtats.

El programa "Benvinguda a la Universitat de València per a la Igualtat" va finalitzar els dies 16 i 17 d'octubre amb el taller "Revolució feminista" de "Towanda Rebels". Towanda Rebels està conformat per la periodista Teresa Lozano i la humanista Zua Méndez. Són autores del llibre *Hola, guerrera* (Aguilar) i activistas en xarxes socials en els quals esvaren fer virals amb la campanya "Hola, putero".

Durant el taller es va abordar la quarta Ona Feminista en aquest segle XXI i la globalització i l'ús de les xarxes socials han possibilitat un espai de diàleg entre dones al voltant del món. Es treballarà com utilitzar les xarxes socials com a altaveu de les nostres idees, com generar continguts atractius que fomenten el debat social, on poder trobar coneixements i sabers interessants per a seguir formant-nos i elaborar noves estratègies.

"Benvinguda en Igualtat" es va iniciar amb les presentacions d'uns vídeos de sensibilització sobre la igualtat de gènere en les sessions d'acollida dels 18 centres de la nostra Universitat.

Les píndoles estan disponibles en valencià, castellà i anglès i es poden visualitzar en els següents enllaços:

<https://www.youtube.com/watch?v=wFtnFyPlwQE>

<https://www.youtube.com/watch?v=m4rFCWhQ-rs> (anglès)

<https://www.youtube.com/watch?v=RjuxtUFKvLU> (castellà)

1.9 GIRLS4STEM

La Universitat, preocupada per la pèrdua del talent científic de les dones i per la persistent bretxa de gènere, està desenvolupant un projecte innovador GIRLS4STEM.

Girls4STEM és un projecte dirigit al foment de les vocacions STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), molt especialment entre les noies, a través de l'organització d'activitats de divulgació. L'esperit del projecte és participatiu i inclusiu, per això, el primer gran valor del projecte és l'estudiantat preuniversitari: primària, secundària, batxillerat i cicles formatius.

<http://www.girls4stem.es/>



1.9 Espais Violeta

La Universitat de València compta des del 22 de novembre amb Espais Violeta a centres i serveis per denunciar la violència masclista. L'Espai Violeta és l'eina prevista en el III Pla d'Igualtat de la Universitat de València per tal de visibilitzar la lluita per la igualtat i contra les violències masclistes en tots els centres i serveis universitaris i actuar front a elles, amb el suport de la Unitat d'Igualtat.



La imatge dels panells que conformen els Espais Violeta és obra de la pintora, escriptora i il·lustradora Paula Bonet (Vila-real, 1980). Bonet, llicenciada en Belles Arts per la Universitat Politècnica de València, ha rebut l'Alta Distinció de la Generalitat Valenciana i va ser guardonada amb la Medalla al Mèrit Cultural. Juntament a la il·lustració de Paula Bonet es pot llegir l'eslògan "No estàs sola. Volem i podem ajudar-te. No a la Violència Masclista" que visibilitza la implicació institucional contra les violències contra les dones.

Amb la creació dels Espais Violeta en els centres i serveis de la Universitat de València es pretén facilitar a les persones víctimes d'agressions masclistes un telèfon i un correu electrònic per tal d'obtenir accés immediat als serveis de suport que proporciona la Universitat, donar a conèixer els recursos i procediments de la Unitat d'Igualtat en la prevenció, detecció i seguiment dels casos de violència masclista, proporcionar acompanyament a les persones que ho sol·liciten mitjançant personal voluntari format i acostar l'actuació de la Unitat d'Igualtat als centres i serveis universitaris. Telèfon de contacte: 96 162 55 55 i correu electrònic: espai violeta@uv.es

1.10. Espai de conciliació "Inmaculada Santaemilia"

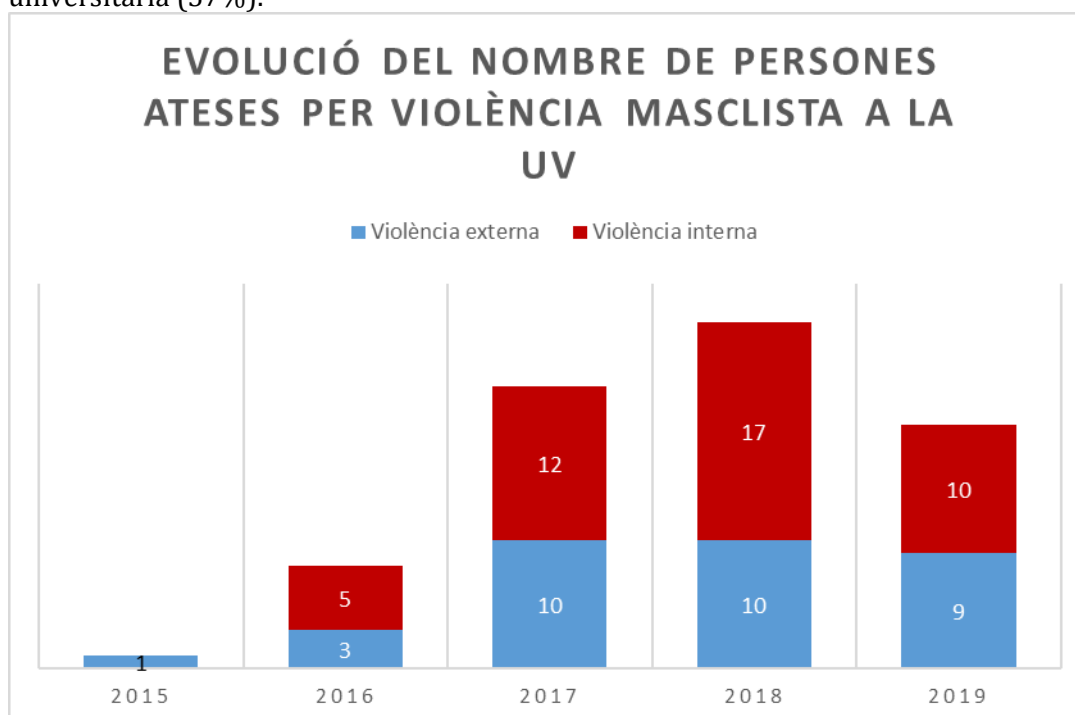
Des del passat 8 de març la comunitat universitària pot gaudir d'uns espais polivalents a l'edifici de Rectorat dedicats a la persona d'Inmaculada Santaemilia, actual vicegerenta econòmica de la Universitat de València. Els espais es situen als nivells 0 i 3 de l'edifici de Rectorat i en ells es poden trobar instal·lacions com taules, cadires, llibres, jocs infantils i zones de lactància per a que la comunitat universitària pugui tindre uns espais de conciliació.

2 Actuació en matèria de violències masclistes

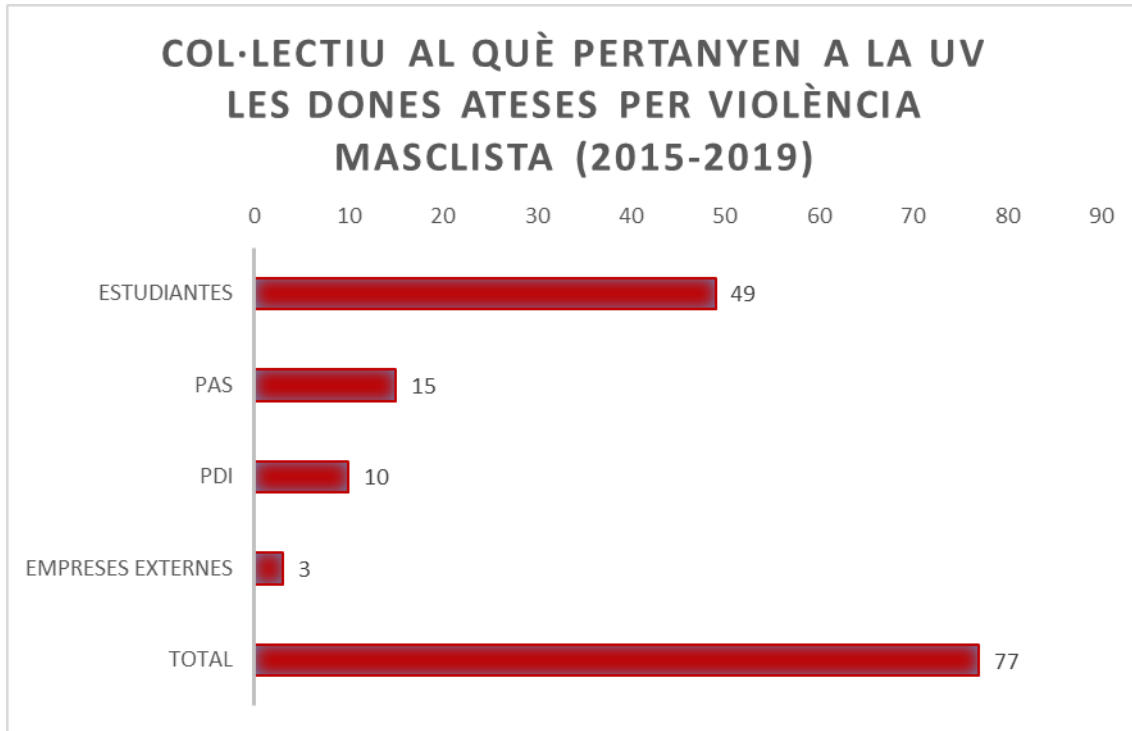
Des de la Unitat d'Igualtat es realitza l'acompanyament a dones víctimes d'assetjament sexual o per raó de sexe. I, encara que el protocol només ha sigut activat dues vegades, les actuacions d'ajuda a les víctimes són molt diverses i sempre consensuades amb elles:

- Coordinació amb servei de seguretat UV: En tots els casos de víctimes amb ordres de protecció; i en altres on la víctima se sent en perill, s'activa el protocol de seguretat i autoprotecció per part del servei de seguretat de la Universitat de València.
- Facilitació de gestions acadèmiques, per al reconeixement del dret a l'exempció de les taxes com a víctimes de violència de gènere
- Activació protocol de protecció de dades personals amb els serveis informàtics i de recursos humans,
- Posar en coneixement al deganat o superiors jeràrquics en cas del personal: activació de la via informal de resolució de conflictes
- Gestionar trasllat d'expedients o mobilitat geogràfica
- Derivació a recursos externs (de l'ajuntament o la generalitat que atenen a víctimes de violència de gènere).

El registre de casos es fa des de l'any 2015. Aquests s'han anat incrementant progressivament fins a la xifra de 77 incidències comptabilitzades fins a 2019, és a dir, número de persones de la Universitat de València que han denunciat haver sofert alguna violència masclista. En 33 d'aquests casos els agressors són persones externes a la UV (43%), però en els altres 44, es tracta d'agressors que pertanyen a la nostra comunitat universitària (57%).



Si analitzem les dades per col·lectius, la majoria de les denúncies provenen de l'estudiantat (49 estudiantes). Per part del personal de la UV, hem tingut 15 denúncies de PAS i 10 de PDI.



En aquesta línia, la Unitat d'Igualtat s'ha dotat d'una experta jurista, Sonia Rodríguez de Llamas, professora titular de la Facultat de Dret com a cap d'iniciatives en matèria de violència masclista així com d'una tècnica superior en prevenció, en l'especialitat de Psicologia, Isabel Nuñez.

3. Activitat de l'Observatori

Amb la creació de l'Observatori d'Igualtat es dona compliment a la Llei Orgànica d'universitats, aprovada el març de 2007, i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de les dones i els homes (LOIEMH).

Té com a objectius fer visibles les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari, recollir i analitzar dades estadístiques que actualitzen i amplien els diagnòstics previs. Durant el curs 2018-2019 s'han realitzat les següents activitats:

a) TRACTAMENT DE DADES ESTADÍSTIQUES I ELABORACIÓ D'INFORMES

- **Actualització dels Indicadors d'Igualtat de l'Observatori**

S'han recollit i analitzat dades estadístiques que actualitzen i amplien els diagnòstics de la situació de dones i homes a la Universitat de València elaborats per als tres Plans d'Igualtat existents.



- **Nous plans d'estudis. Elaboració d'informes**

Per complir el que estableix l'acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2007 (ACGUV 194/2007) sobre l'elaboració i implantació de titulacions en el marc del Reial Decret 1393/2007, l'Oficina de Plans d'Estudis ha demanat a la Unitat d'Igualtat informes sobre màsters i programes de doctorat.

- **Elaboració d'informes per als projectes que es presenten a les Subvencions per a l'organització i difusió de congressos de la Generalitat Valenciana**

Per tal de complir en el que estableixen les bases de les noves normatives de subvencions, des de la Unitat d'Igualtat supervisem els projectes per tal de garantir la paritat en els comitès científics o justificar la seua excepcionalitat.

- **Donar resposta a la demanda de dades estadístiques d'institucions externes:** Conselleria d'Educació per a elaborar el *Pla Codirector*, Xarxa Vives per a elaborar *l'informe dels indicadors sobre el biaix de gènere a les universitats*, Ministerio de Economía, Industria y Competitividad (actual Ministerio de asuntos económicos y transformación digital) per a elaborar *l'informe Científicas en Cifras*.

b) COORDINACIÓ DEL PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL III PLA D'IGUALTAT

L'elaboració del III Pla ha estat un treball col·lectiu fruit de la participació de nombroses persones de la comunitat universitària, membres de les Comissions d'Igualtat dels centres de la UV, sindicats, estudiantat, expertes i experts en investigació en matèria d'igualtat de gènere, de l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones de la UV (IUED), així com del Vicerectorat d'Igualtat, Sostenibilitat i Diversitat i de la Unitat d'Igualtat.

1. Fase Tècnica

- **Constitució dels Grups de treball per a cada Eix del Pla: Persones participants**
 - Membres de la Unitat d'Igualtat: directora i les dues tècniques d'igualtat
 - Les persones expertes de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV
 - Les persones expertes externes
 - Representació sindical
 - Representació estudiantil
- **Els Objectius de les reunions s'orientaven a:**
 - Realitzar una aproximació als punts forts i àrees de millora de l'eix corresponent.
 - Elaborar el diagnòstic de la situació: Anàlisi de Febleses, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats (DAFO)
 - Proposar accions per tal d'afrontar febleses i amenaces, així com per a aprofitar Fortaleses i Oportunitats

2. Fase Política i de redacció del III Pla d'Igualtat

A partir dels Informes DAFO de cada Eix, elaborats pels quatre Grups de Treball on les persones que pertanyen a la CPIUV van tindre un paper clau, Elena Martínez, com a vicerectora competent, va determinar amb l'equip de govern la relació d'objectius a aconseguir en aquest III Pla 2019-2022. A continuació, des de la Unitat d'Igualtat es van vincular les accions pertinents per tal d'aconseguir cadascú dels objectius plantejats.

Aquestes accions procedien de:

1. La proposta d'accions elaborades pels grups de treball de la CPIUV
2. Les accions d'igualtat contingudes en el programa electoral de l'actual equip de govern

3. Fase de Negociació i Aprovació

- Informe CPIUV: A la reunió d'aquesta Comissió celebrada el passat 20 de febrer, la vicerectora va a exposar els objectius establerts al III Pla d'Igualtat, i que es pretenen assolir mitjançant les accions proposades pels Grups de treball de la CPIUV als que s'han afegit les procedents dels compromisos electorals de l'actual equip de govern.
- Malgrat que el Pla d'Igualtat s'ha elaborat a partir de l'anàlisi DAFO i de les propostes d'accions formulades pels grups de treball de la CPIUV (afegint a aquestes les contingudes al programa electoral de l'actual equip de govern), l'endarreriment del procés de redacció, negociació i aprovació del III Pla d'Igualtat, aconsellen que, abans de sotmetre'l al Consell de Govern, la CPIUV informe el III Pla d'Igualtat en la seua integritat, d'acord amb l'apartat 2.3 del seu Reglament intern, que estableix com a funció de la CPIUV: "2.3. Informar de les activitats i decisions institucionals sobre polítiques d'igualtat". Per aquest motiu s'ha realitzat aquesta convocatòria extraordinària.
- El III Pla d'Igualtat de la UV ha obtingut, per altra banda, el recolçament de la Mesa Negociadora d'aquesta Universitat en la seua reunió del 29 de març.
- Una vegada emès l'Informe de la CPIUV, restarà pendent de l'Acord del Consell de Govern per a la seua plena vigència.

c) COORDINACIÓ DE LES COMISSIONS D'IGUALTAT DELS CENTRES

Les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València es creen per al millor acompliment de les finalitats de la nostra institució universitària vinculades amb la consecució dels valors d'igualtat establerts en els seus Estatuts.

Les comissions d'igualtat dels 18 centres de la UV, així com a Serveis Centrals i Generals, actuen com a assessores del centre respectiu a través del deganat o la direcció i com a òrgan de col·laboració amb la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València en totes les matèries referides a igualtat de gènere.

Reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV (CPIUV).

- 20 de febrer 2019: propostes per al calendari d'activitats del mes de març per la igualtat, informe de la vicerectora d'Igualtat, presentació dels eixos del III Pla d'Igualtat, actuacions enfront de la violència masclista, presentació dels espais violeta als centres, avaluació de les sessions de benvinguda, presentació de les guies de la Xarxa Vives.
- 08 d'abril de 2019: La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez obre la sessió explicant els motius que ens fan convocar aquesta sessió extraordinària de la CPIUV amb un únic punt del ordre del dia. A petició dels Degans i Deganes dels centres, una vegada negociat l'esborrany del III Pla en mesa negociadora, demanen tindre més temps per a poder llegir el document sencer en la seua versió més definitiva.
- 19 de setembre de 2019: Benvinguda en Igualtat, accions del III Pla d'Igualtat que impacten en l'activitat dels centres: conciliació i corresponsabilitat, espais violeta, tallers per a Transversalitzar la perspectiva de gènere a la docència, Grils4STEM, activitats al voltant del 25 de novembre.



d) COORDINACIÓ DELS TALLERS DOCÈNCIA I GÈNERE

Es tracta d'un projecte de formació i sensibilització sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere a la docència a la Universitat de València.

Des de l'Observatori s'ha fet difusió de la col·lecció "*Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere*" que compta, en l'actualitat, amb un total d'11 guies temàtiques¹: Ciències de la Computació, Dret i Criminologia, Educació i Pedagogia, Filologia i Lingüística, Filosofia, Física, Història, Història de l'Art, Medicina, Psicologia i, finalment, Sociologia, Economia i Ciència Política; estant altres 6 en procés d'elaboració: Infermeria, Matemàtiques, Arquitectura, Comunicació, Antropologia i Enginyeria Industrial.

Amb l'objectiu de facilitar i fomentar l'ús i l'aplicació d'aquestes guies, es va celebrar una jornada institucional el 10 de setembre de presentació en la qual s'aborda la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere a la docència i l'ajuda que suposen aquestes guies per a facilitar l'aplicació d'aquest nou enfocament.

Programa:

13:00 Inauguració a càrrec de la rectora de la Universitat de València, Maria Vicenta Mestre Escrivà

13:15 Presentació de la justificació epistemològica d'incorporar la perspectiva de gènere a la docència universitària a càrrec d'Ana Sánchez Torres, Doctora Filosofia de la Ciència, vicepresidenta de *la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT)*

13:45 Presentació de les "Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere" a càrrec d'Ana Marrades Puig, Doctora i Professora Dret, Secretària de l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona a la Universitat de València

14:15 Cloenda a càrrec de la Directora de la Unitat d'Igualtat, Amparo Mañés Barbé

La Jornada de Presentació s'adreça a tots els Centres de la Universitat de València, especialment aquells amb guies que afecten les seues titulacions.

És important l'assistència:

- dels Equips deganals (o, almenys, Degana/Degà, VD d'Estudis i VD d'igualtat)
- Integrants de les CAT de les titulacions impartides en el Centre objecte de les guies
- Integrants de la Comissió d'Igualtat del Centre
- Professorat involucrat en la docència de les titulacions afectades

Per a la preparació de la Jornada comptem en la nostra Universitat amb expertes en la matèria objecte de les guies, que en els mesos següents coordinaran la realització de tallers formatius per al PDI dels seus centres, comptant amb les autores que han elaborat les Guies.

¹ Es poden descarregar les Guies: <https://www.vives.org/coleccio/guies-per-a-una-docencia-universitaria-amb-perspectiva-de-genere/>

En col·laboració amb el SFPIE, s'han programat tallers de formació a la demanda per centres. Nom del taller: ***Incorporació De La Perspectiva De Gènere En La Docència Universitària***

La incorporació de la perspectiva de gènere afecta el pla d'estudis de les titulacions. Pot integrar-se de manera específica, a través d'assignatures especialitzades, i de manera transversal, partim de la premissa que totes les assignatures poden incloure la perspectiva de gènere, malgrat que la seva profunditat siga variable en funció de les àrees de coneixement i entre les assignatures de les pròpies titulacions.

Característiques:

- 8 hores (4 presencials i 4 on-line)
- 15 places mínim (professorat del centre i uns altres PDI que impartisquen docència en altres Centres o Campus en matèries objecte de la guia).
- Termini idoni per a realitzar l'activitat: primer quadrimestre del curs 2019-2020.

Àrea de coneixement	FACULTAT	AULA	DATA	HORARI	FITXA TALLER
Filosofia	Fac. Filosofia i CC. Edu.	Sala de Juntes	30-10-19	10-14h	Fitxa pdf
Educació i Pedagogia	Fac. Filosofia i CC. Edu.	Sala de reunions	05-11-19	10-14h	Fitxa pdf
Medicina	Fac. Medicina i odontologia	Aula 15	05-11-19	16-20h	Fitxa pdf
Dret i Criminologia	Fac. Dret	aula 1P.20 del departament de dret constitucional	13-11-19	10-14h	Fitxa pdf
Història de l'Art	Fac. Història i Geo.	Sala Seminari	29-11-19	10-14h	Fitxa pdf
Filologia i Lingüística	Fac. Filologia, Trad. i Com.	Espai Cultural	28-11-19	16-20h	Fitxa pdf
Història	Fac. Història i Geo.	Saló de Graus	04-12-19	10-14h	Fitxa pdf
Sociologia i Ciència Política	Fac. Ciències Socials	Aules 2A2 de la Facultat de Ciències Socials	27-11-19	10-14h	Fitxa pdf
Economia	Fac. Economia	Aula 2A3 de la Facultat de Ciències Socials	27-11-19	10-14h	Fitxa pdf
Física	Fac. Física	Saló de Graus "Lise Meitner"	09-12-19	9:30-13:30	Fitxa pdf
Psicologia	Fac. Psicologia	Aula Est Fac. Psicologia	15-01-20	10-14h	Fitxa pdf
FCAFE	FCAFE	M 22 FCAFE Aulari V	13-01-20	10-14h	Fitxa pdf

JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE LA FORMACIÓ

Una docència amb perspectiva de gènere millora la qualitat docent i la rellevància social dels coneixements, les tecnologies i les innovacions produïdes. La perspectiva de gènere permet aprofundir en la comprensió de les necessitats, comportaments i actituds del conjunt de la població, defugint així tant de les interpretacions parcials que parteixen de



L'home com a subjecte universal, com dels essencialismes sobre els homes i sobre les dones. S'eviten, d'aquesta manera, errors en la conceptualització teòrica o en les anàlisis empíriques. Una docència amb perspectiva de gènere també estimula el pensament crític de l'alumnat, en proporcionar-li noves eines per identificar els estereotips, normes i rols socials de gènere. L'alumnat aprèn així a problematitzar els patrons de socialització dominants i desenvolupa competències que li permetran evitar la ceguesa al gènere en la seva futura pràctica professional.

Segons la definició proporcionada per la Unió Europea (EIGE, 2016), "la ceguesa al gènere és la falta de reconeixement que els rols i les responsabilitats de les dones/nenes i els homes/nens s'atribueixen o s'imposen en contextos socials, culturals, econòmics i polítics específics. Els projectes, els programes, les polítiques i les actituds cegues al gènere no tenen en compte aquests rols diferents i necessitats diverses i, per tant, mantenen l'estatus quo i no ajuden a transformar l'estructura desigual de les relacions de gènere". La docència universitària també es veu afectada per la ceguesa al gènere.

En resum, aplicada a la docència, la perspectiva de gènere suposa un procés reflexiu que afecta el disseny de les competències del pla d'estudis i, per extensió, el disseny de les assignatures, incloent els resultats d'aprenentatge, els continguts impartits, els exemples, el llenguatge utilitzat, les fonts seleccionades, el mètode d'avaluació i la gestió de l'entorn d'aprenentatge. Per acompanyar amb èxit el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere, resulta necessari que el personal docent adquireixi aquesta competència a través de la formació contínua que ofereixen les unitats d'innovació docent de les universitats i de les activitats formatives puntuals que organitzen les unitats o observatoris d'igualtat.

e) COORDINACIÓ DE LA RUIGEU: RED DE UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA

La xarxa RUIGEU reuneix totes les unitats, oficines, observatoris, comissions, secretariats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les universitats públiques espanyoles i aquelles privades que demanen l'adhesió.

Els objectius d'aquesta xarxa són els següents:

- Compartir experiències, activitats, solucions i recursos;
- Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu;
- Generar polítiques i accions comunes per a superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat entre dones i homes;
- Visibilitzar la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les universitats;
- Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe.

Des que es crea, en 2009, ha sigut gestionada i coordinada des del Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones de la Universitat de Lleida. Al setembre de 2018, és l'Observatori d'Igualtat de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València des d'on s'assumeix aquesta gestió. La plataforma virtual que us presentem és un punt de trobada per a treballar per a la consecució dels objectius exposats: www.uv.es/ruigeu

Donat el seu caràcter públic, tindrà com a finalitat informar sobre les activitats en matèria d'igualtat d'oportunitats de les diferents universitats, facilitar l'assessorament i recursos digitals a totes les persones que consulten la plataforma.



4. Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

4.1. En col·laboració amb l'Aula de Música de la Universitat de València

Concerts de Primavera, tardor i hivern a la Capella de la Sapiciència

4.2. En col·laboració amb el Centre Cultural La Nau de la Universitat de València

4.2.1. Exposicions

SELF MADE WOMAN. Concha Ros.

Centre Cultural La Nau, Sala Estudi General. 6/3/19 – 1/5/19

Activitats paral·leles a l'exposició:

Taula redona: Art, Igualtat i Educació. Deletrejant el futur” amb Almudena Hernando, Mery Sales, Paqui Méndez i Inma Lopez Francés. 30 de març.

Tallers per a criatures. Abril de 2019

4.2.2. Debats “La Nau de la Igualtat”

La Unitat d'Igualtat llança un cicle de debats igualitaris al Centre Cultural La Nau, amb els quals s'espera contribuir a consolidar una cultura d'igualtat a la Universitat de València, vinculat al tercer dels eixos del II Pla d'Igualtat (2013-2017: “Creació d'una cultura d'Igualtat”). Aquesta activitat, que tindrà caràcter periòdic i variable, vol contribuir a sensibilitzar i difondre entre la comunitat universitària, i també entre la societat en general, les polítiques d'igualtat promogudes per la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València.

Entre els objectius perseguits amb els debats de “La Nau de la Igualtat” el fet de polemitzar sobre els elements de debat claus en el pensament feminista, amb la finalitat d'avançar per aconseguir posicions més consensuades que afavorisquen la lluita i les conquestes socials en matèria d'igualtat. Les taules de debat són sens dubte un marc idoni per fomentar la reflexió i el diàleg.

Dia: 5 de juny de 2019, a les 18,00 h.

Lloc: Paranimf. La Nau, Centre Cultural de la Universitat de València.

És compatible el feminisme i les religions?

Intervenien:

Montserrat Escribano-Cárcel, llicenciada en Teologia i professora

del Instituto Superior de Ciencias Religiosas i de la Facultat de Teologia

Mimunt Hamido Yahia, coordinadora de la Iniciativa “NoNosTaparán”

Mariam Barouni Barouni, treballadora social. Portaveu del Centre Cultural Islàmic de València

Raquel Ortíz Piñero, coordinadora de València Laica

Moderadora: Lola Bañón Castellón, periodista

Dia: 23 de setembre, a les 18,30 h.

Lloc: La Nau, Centre Cultural de la Universitat de València.

Conferència-debat amb motiu del “Dia internacional contra l'explotació sexual i la trata” (23 setembre) i del “Dia internacional per la despenalització de l'avortament” (28 setembre).

Trata, trauma i prostitució



Dra. Ingeborg Kraus, psicòloga clínica, especialista en psicotraumatologia. Treballa com a psicoterapeuta amb víctimes de trata i prostitució
 Modera: Pilar Almenar Vara, periodista

4.2.3. En col·laboració amb l'Escola Europea de Pensament Lluís Vives

Cicle: Dones creadores en col·laboració amb l'Escola Europea de Pensament Lluís Vives, Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació. Aula Magna del Centre Cultural La Nau.

1. CHIS OLIVEIRA, AMADA TRABA, CHARO ALTABLE, FINA SANZ. Taula redona "Pensar l'amor en el segle XXI"
2. BEATRIZ RANEA TRIVIÑO. Conferència "Genealogia feminista: perquè van ser som, perquè som seran"
3. ESMERALDA BERBEL PERDIGUERO. Conferència "La vida en l'escriptura"
4. ISABEL BURDIEL. La nova biografia. Emilia Pardo Bazán
5. ANA CABALLE, LAURA FREIXAS dialogo "Mujeres y Cultura"
6. CHARO NOGUEIRA. Conferència "La mujer que dijo basta"

4.3. En col·laboració amb el Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat

Sessió de Benvinguda del Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat. Centre Cultural La Nau. Aules Seminari. 30 de setembre. Politizaciones feministas amb Mariele De Almeida. *La emergencia fascista en Brasil: el caso de las mujeres votantes de Bolsonaro*, Leonor Goicoechea. *Violencia sexual: violencia de género invisibilizada*, Paola Larco. *Economías al margen: prácticas subversivas y feministas para el Buen Vivir* i María Morales. *El relato de la emancipación de las mujeres en el marco de la lógica neoliberal* i concert de **Al Cor Gentil** ...Ellas Hablan. La voz olvidada. Mujeres y música en la Edad Media.

4.4. En col·laboració amb el Centre Internacional de Gandia

L'Estiu de les Dones. Espai dedicat a la igualtat entre dones i homes en la 36a Universitat d'Estiu de Gandia amb la col·laboració de la Unitat d'Igualtat. Cursos, tallers i conferències amb les dones i el feminisme com a protagonistes.

Curs **Drets Humans i Feminisme (10 hores)** amb les ponències de Lara Esteve Mallent, magistrada; Ana Marrades Puig, professora titular de dret constitucional i coordinadora de curs, Mar Esquembre, professora titular Dret UA i Concepción Torres, professora titular UA.

Taller "Noves masculinitats" (4 hores) a càrrec de Joan Sanfèlix, doctor en sociologia i promotor i integrant d'Homes valencians per la Igualtat

4.5. En col·laboració amb altres entitats

- **Amb el Cercle Feminista per la Igualtat:**

Homenatge a Carmen Alborch: Carmen, alegria i força feminista. 26 febrer. FFTiC

- **Amb Associació de dones Antígona:**

Presentació del llibre *Recuperar la historia de las mujeres: las republicanas* amb Carmen Agulló, Llum Sanfeliu i Elisa Sanchis, autora del llibre. 2 d'abril. La Nau

5. Actes institucionals propis

Concentracions a les portes de l'edifici de La Nau i aturada tècnica de 5 minuts de tot el personal que treballa i estudia, per mostrar el rebuig a la violència masclista cada cop que hi ha un assassinat.

5.1. Activitats al voltant de la X Setmana per la Igualtat “Març per la Igualtat”

- Homenatge de la Universitat de València a Carmen Alborch. 20 de febrer de 2019. Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació
- Jornada Gènere i Subtracció Internacional de Menors. 21 de febrer de 2019. Facultat de Dret
- La nova biografia. Emilia Pardo Bazán a càrrec d'Isabel Burdiel. Cicle Dones Creadores. 25 de febrer de 2019
- Exposició Fotografies del Premi ConSciència't. 26 de febrer de 2019
- Homenatge del Moviment Feminista a Carmen Alborch. 26 de febrer de 2019, FFTiC
- Entrega de la Medalla de la Universitat de València a Carme Valls. 4 de març de 2019. La Nau
- Jornada “Ciència i Gènere”. 4 i 5 de març de 2019. Organitza: “Comisión Mujer y Astronomía de la Sociedad Española de Astronomía”
- Presentació del llibre “Inferior” de Angela Saini. 4 de març. FFTiC
- I Jornada “Dones i Treball(s) en el Territori. De les Franceses de Senija a les estisoradores de Benissa”. 5 de març. Facultat de Ciències Socials
- Conferència “La construcción de la desigualdad y el camino hacia la igualdad en la UV” per Amparo Mañés Barbé. 6 de març de 2019. Facultat de Fisioteràpia
- Recital de Spoken Word and Mississipi. Acció de Body Paint per AirBodyArt. 6 de març. FFTiC
- Intervenció “Dones i Esport: Subvertint desigualtats de gènere. Classe d'esgrima per Laura Perez Aguado. 6 de març. Esplanada de la Facultat de Ciències Socials
- “Bésame 2.0” dansa i teatre participatiu i personal. 6 i 7 de març. Sala Matilde Salvador de la Nau, Centre Cultural
- III Jornada de la Dona Científica “Dona i lideratge científic en l'actualitat. 7 de març. Saló d'Actes de l'Edifici de Capçalaera del Parc Científic
- Jornada Universitària on es presenta l'Informe Sombra al GREVIO a propòsit del Conveni d'Istanbul contra la Violència de Gènere. 7 de març. Sala Palminero de la Facultat de Geografia i Història
- Performance Kellys. 7 de març. FFTiC
- Xerrada sobre “María Moliner en Valencia (1930-1946)” per Mercedes Quilis i M^a José Martínez Alcalde. 7 de març. FFTiC

- Concert a càrrec de la filòloga, poeta i music Carolina Otero. 7 de març. FFTiC
- “Les espigolaores: la memòria de l’horta de València” 7 de març. Sala d’actes de la Facultat de Ciències Socials
- Des del 7 març fins el 5 d’abril de 2019. Exposició (Ó)bulos a càrrec de Antonia Carbonell, Nora Pastor, Carmen Cebrián i Pepa Arróniz. Sala Manuela Ballester de la Facultat de Ciències Socials
- Taller de Pancartes literaries. 8 de març. FFTiC
- Monòlegs: “Acaso no soy mujer?” a càrrec de Vivian Ntuh i “Buscando mi yo”. 12 de març. Esplanada de la Facultat de Ciències Socials
- Entrega del VI Premi d’Igualtat de la Facultat d’Economia “Igualtat i Xarxes socials”. Premi del I Concurs de publicacions en gènere de la Facultat d’Economia. 14 de març. Facultat d’Economia
- Concerts de Instruments de corda oferit per donesdones. Facultat d’Economia
- Cinefòrum “Fragments de realitat de les Dones Refugiades i Exiliades. Exiliades, territoris de memòria i pau” per La Colectiva de Mujeres Refugiadas, Exiliadas i Migradas. 21 de març de 2019. Sala d’actes de la Facultat de Ciències Socials
- Performance “Rompiendo el silencio desde el exilio. Aportes para la memoria y la construcción de la paz con enfoque de genero. 21 de març de 2019. Esplanada de la Facultat de Ciències Socials
- Lliurament de Premis + Dones 2019. 21 de març de 2019. ETSE
- Peça de dansa interdisciplinària. 26 de Març de 2019. Esplanada de la Facultat de Ciències Socials
- Conferència: Los hombres frente a la prostitución, amb la cineasta i actriu Mabel Lozano. 26 de Març de 2019. Facultat de Psicologia
- Taula redona “Gènere i didàctiques” amb Paula Tuzón, Helena Rausell, Miquel Oltra i Marta Pla. 26 de Març de 2019. Aula 4.04 de la Facultat de Magisteri
- Performance del grup Magdalenes València. Teatre de les oprimides. 28 de març de 2019. Esplanada de la Facultat de Ciències Socials

5.2. Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l’eliminació de la violència contra les dones

- 1 al 18 de novembre de 2019. II Concurs de Tuits contra la Violència de Gènere https://www.uv.es/econdocs/Igualdad/2019/Resolucio_bases_II_consurs_tuits.pdf. Facultat d’Economia
- 6-26 de novembre de 2019. Exposició fotogràfica: "No em tapes la boca". A càrrec d’alumnat de Comunicació Audiovisual. Coordina: Isadora Guardia i CI-FFTiC
- VIII edició del concurs "Tu no me la pegues". Modalitats de: fotografia, vídeo i microrelats a través de les xarxes socials. Coordina: CI-FFTiC
- 13 i 14 de novembre de 2019. 19:00 hores. La pu(n)ta del iceberg. La pu(n)ta del iceberg, coreografia, dramatúrgia i interpretació. Organitza: Aula d’Arts Escèniques Sala Matilde Salvador. La Nau Centre Cultural. 20 i 21 de novembre de 2019



- Si duele no es amor, Dramatúrgia i direcció Irene González. Per La Dramática Producciones. Sala Matilde Salvador. La Nau Centre Cultural.
- VIII Jornades de coeducació "Coeducació sentimental i eròtica. La necessitat de les noves masculinitats". Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació. Dimecres, 27 de novembre de 2019.
- Jornada "Violència masclista a les xarxes socials: anàlisi i intervencions". Coordina: CI-FFTiC. Sala de Graus. FFTiC. Dimecres, 27 de novembre de 2019.
- Concerts de Tardor. Cicle Música a la Capella. Alenza trio : Estíbaliz Ruiz, mezzosoprano; Laura Gómez, violoncel i Renata Casero, piano. Aula de Música
- Capella de la Sapiència. La Nau Centre Cultural. 27 de novembre de 2019
- 5 lobitos, de José Andrés López i Ana de Vera. Direcció, Toni Agustí. Per Osakaclub.
- Organitza: Aula d'Arts Escèniques. Sala Matilde Salvador. La Nau Centre Cultural. 27 i 28 de novembre de 2019

Activitats de la Facultat de Ciències Socials

- de novembre: Conferència inaugural "Dona, policia, feminisme i maltractament institucional" a càrrec de Sonia Vivas Rivera. Dona, policia, lesbiana, feminista, d'esquerres. Experta en drets fonamentals i ciències forenses. Sala Gregori Maians de la biblioteca de Ciències Socials.
- de novembre: 1a edició Jornada Internacional Cinema i no Violència. Sala d'actes de la Facultat de Ciències Socials.
- 7 de novembre: Taller "Contra la violència mercantil: resistència tèxtil" Taller a càrrec del Col·lectiu tèxtil Espai Disat, agrupació intercultural representada per Eva Clemente i Karina Martínez. Aula 2A2 Facultat de Ciències Socials
- 14 de novembre: Taller "La meva sang, la meva revolució". A càrrec de Ximena Pardo i Gabriela Rivera. Aula 2A2 Facultat de Ciències Socials
- 15 de novembre: Taller "Per un re-encantament de l'educació manual". A càrrec de N. Sofía González Tugas. Explanada de la Facultat de Ciències Socials
- 19 de novembre: Taller "Brodant la no violència masclista". A càrrec de Gabriela Rivera Lucero. Explanada Facultat de Ciències Socials.
- 22 de novembre: Taller "Pràctiques ancestrals de les quals van ser despulades les nostres avantpassades i com ha afectat al medi ambient". A càrrec de Paola Larco, Noelia Coll i Odette Fajardo. Sala d'actes de la Facultat de Ciències Social
- 12 de novembre: Companyia teatral Teatre Playback Inestable. Sala Manuela Ballester de la Facultat de Ciències Socials.
- 13 de novembre: Cinefòrum "Tódalas mulleres que coñezo" (2018) de la directora Xiana do Teixeiro. Direcció del debat a càrrec de Paqui Méndez. Periodista-guionista especialitzada en violència de gènere. Presidenta de l'Associació per la Coeducació. Directora dels certàmens internacionals "Curtmetratges per la Igualtat" i "Curtmetratges per la Diversitat". Sala d'actes de la Facultat de Ciències Socials.



- 14 de novembre: obra teatral “A Voltes amb la vida” de la Companyia Associació Iguals Teatre. Sala d’actes de la Facultat de Ciències Socials
- 14 de novembre: Cinefòrum “Tódalas mulleres que coñezo” (2018) de la directora Xiana do Teixeiro. Direcció del debat a càrrec de Paqui Méndez. Periodista-guionista especialitzada en violència de gènere. Sala d’actes de la biblioteca Gregori Maians
- 18 de novembre: Conferència “Violència sexual: identificació, anàlisi i casos pràctics”. A càrrec de Nerea Novo Paleo. Sala Gregori Maians de la biblioteca de Ciències Socials.
- 19 de novembre: Mercadet “Feminisme contra el sistema capitalista, racista i patriarcal”. Explanada Facultat de Ciències Socials.
- 19 de novembre: Obra “Girl Power”. Creació i interpretació: Ana Lola Cosín Torada i María Martí Peñaranda. Producció: Col·lectiu marialola. Explanada de la Facultat de Ciències Socials.
- 20 de novembre: Performance “I tu què fas front a la violència masculista? Associació “Por ti mujer”. Explanada Facultat de Ciències Socials
- 21 de novembre: Taula rodona “El feminisme de les Altres”. Pastora Filigrana García. Advocada i activista pels drets humans. Celia Montoya Yatomon. Actriu i activista gitana. Elena Claudia. Agent de salut gitana. Sala d’actes de la Facultat de Ciències Socials
- 21 de novembre: Taula rodona: “La veritat narrada per Dones Refugiades, Exiliades i Migrades”. Informe a la Comissió de la Veritat a Colòmbia”. Alba Teresa Higuera Buitrago i Leonora Castaño Cano. Aula 101 de l’aulari Nord
- 25 de novembre: Conferència “Violència vicària a través de filles i fills de mares maltractades” a càrrec de M. Carmen Peral López. Jurista i professora UNED. Sala d’actes de la Facultat de Ciències Socials
- 28 de novembre: Xerrada-Col·loqui “Les sexualitats amb perspectiva de gènere”. A càrrec de Carmen Saura, terapeuta sexual. Sala d’actes de la Facultat de Ciències Socials
- Taller “Som històriques no histèriques” a càrrec del col·lectiu “Mujeres y Punto”
- 4 de desembre: “II Jornades Dones i Justícia. On són les dones?”. Sala d’actes de la Facultat de Ciències Socials.
- Del 4 de novembre al 4 de desembre es podrà visitar el Mural “Vives i lliures” realitzat per l’estudiantat de primer del Grau en Treball Social. Planta baixa de l’aulari Oest.
- Del 4 al 29 de novembre al Hall de la Facultat de Ciències Socials. “Exposició itinerant Som històriques no histèriques”
- Del 4 al 29 de novembre Exposició AmbEMAdemullerambEMAd’apoderament. A càrrec de Teresa Aparicio, Encarna Arnal i Amparo Santamarina.



6 Relacions institucionals:

Assistència a actes institucionals, jornades, congressos, seminaris i reunions

- Reunions periòdiques entre les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes amb la Directora General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere i amb la Directora General d'Universitat, Investigació i Ciència de la GVA
- Reunions del Consell Municipal de les Dones
- Reunions de la Comissió Sectorial Crue-Sostenibilidad i del grup de treball de Polítiques de Gènere. 9 i 10 de maig
- XII Encuentro de las Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas. Universitat d'Alacant. 4-5 maig
- Escola d'Estiu Fem Economia Feminista. 25-26 juny; 10-11 juliol
- VII Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats. URV. 28 i 29 novembre

7 Comunicació i sensibilització

Píndoles audiovisuals per la igualtat de gènere a la Universitat de València

Des de la Unitat d'Igualtat hem elaborat una sèrie de vídeos, de curta durada per difondre mitjançant xarxes socials i encaminades a sensibilitzar la comunitat universitària en relació a diverses campanyes o projectes.

Aquest 2019 hem elaborat varies píndoles a partir d'uns diàlegs per la igualtat i per la prevenció de la violència masclista. La campanya "No estàs sola" ha estat protagonitzada per Mavi Mestre, rectora de la UV, Elena Martínez, la vicerectora, Gabriela Bravo, consellera, Julia Sevilla professora honorífica, l'oncòloga Anna Lluch, el professor Rafa Crespo, Carles Xavier López, director del Col·legi Major Rector Peset i Meme Elizalde, delegada de la rectora per a l'estudiantat.

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLqDBBm5ogUUnOxRkSlxkw8XOzO2ZjTwhh>

Canals de comunicació

Pàgina web

A través de la nostra pàgina [web](#) pretenem informar de l'activitat de la Unitat d'Igualtat i sensibilitzar a la comunitat universitària en qüestions d'igualtat i gènere. A la nostra pàgina es penjen notícies, material, enllaços d'interès i es fa difusió de la nostra activitat, així de conferències, jornades, debats... etc. que organitzem.

Xarxes socials: Facebook, Twitter i Youtube

La Unitat d'Igualtat ha mantingut enguany pàgina en Facebook i compte en Twitter, on es fa difusió de les activitats que es realitzen i es penjen notícies i enllaços d'interès. També compta amb un Canal Youtube propi on es penjen i es comparteixen vídeos de les nostres



activitats i actes institucionals com ara el 8 de març o el 25 de novembre, o els vídeos de la nostra campanya audiovisual per a la prevenció de la violència de gènere en la Universitat (microrelats audiovisuals i píndoles audiovisuals).

- A 31 de desembre de 2019 teníem 3569 “M’agrada” en la nostra pàgina de [Facebook](#) (3.159 en 2017, 2.801 en 2016, 1.092 en 2015 i 636 en 2014). El 81% de la nostra audiència són dones.
- A finals de 2019, a [Twitter](#), teníem 2.391 followers (1.600 en 2017, 1.178 en 2016, 680 en 2015 i 502 en 2014). El 72% de la nostra audiència són dones.
- A [Youtube](#), tenim unes 61.080 visualitzacions (11.946 en 2016, 1.530 en 2015), amb una duració mitjà de les reproduccions de 11:54. El 60% de la nostra audiència són dones.
- Hem obert un compte a Instagram <https://www.instagram.com/unitatigualtatuv/> amb 710 seguidors