

2020

Unitat d'Igualtat
uv.es/igualtat

MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2020





Index

- 1 Activitat de la Unitat d'Igualtat
 - 1.1 Implementació i seguiment del III Pla d'Igualtat
 - 1.2 Convocatòria de premis i ajudes
 - 1.3 Formació
 - 1.4 Activitats institucionals
 - 1.5 Convenis, col·laboracions i encàrrecs
 - 1.6 Tallers per a una Docència Universitària amb Perspectiva de Gènere
 - 1.7 Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat
 - 1.8 Cicle de debats "La Nau de la Igualtat"
 - 1.9. Expertes en gènere de la UV analitzen l'impacte de la Covid-19 en les dones
 - 1.10 Guia: Teletreball i Conciliació Corresponsable en temps de Covid-19"
 - 1.11 Campanya #blockalmasclisme
 - 1.12. Nou protocol davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris
 - 1.13.GIRLS4STEM
- 2 Actuació en matèria de violències masclistes.
- 3 Activitat de l'Observatori
- 4 Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis
5. Activitats al voltant de la IX Setmana per la Igualtat "Març per la Igualtat"
6. Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones
7. Relacions institucionals
8. Comunicació i sensibilització



1 Activitat de la Unitat d'Igualtat

1.1 Implementació i seguiment del III Pla d'Igualtat

Ens trobem just en la meitat del període del desenvolupament i implementació del III Pla d'Igualtat de la Universitat de València, que es va aprovar en 2019 per a orientar les polítiques d'igualtat dels següents quatre anys (2019-2022). En aquest Pla es va avançar en la precisió de les 64 accions i dels òrgans responsables de dur-les a terme, amb la intenció d'avançar en aquest objectiu tan important de la transversalització del Pla d'Igualtat, assumit com a compromís institucional per tots els òrgans, centres i serveis que integren la UV.

Les accions impulsades des del VR i la Unitat d'Igualtat s'acullen de manera molt positiva però no tant del grau de transversalització del Pla, que continua resultant molt costós que la resta de VR l'assumisquen com a propi.

- a. la conciliació i corresponsabilitat;
- b. l'actuació enfront de les violències masclistes,
- c. la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'ensenyament i la investigació universitàries, i
- d. la formació en igualtat i contra les violències masclistes

Sens dubte, el grau de compliment referent a l'actuació enfront de les violències masclistes i la formació en igualtat i contra les violències masclistes és el més consolidat. Les accions i objectius vinculats s'han pogut anar executant i realitzant tant des de la Unitat d'Igualtat com des dels centres i serveis implicats.

No tan avançat ni executat estaria tot el relatiu a conciliació al qual es dedica bona part de l'Eix I i al qual dedicarem els esforços en 2021 i 2022.

Finalment, respecte a la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'ensenyament i la investigació universitàries, hem millorat en la docència però no en la investigació si comparem també amb el compliment dels anteriors Plans d'Igualtat. S'ha impulsat i realitzat formació per al PDI sobre la perspectiva de gènere i es comença a moure la revisió de guies docents en diversos centres. Que la formació per al PDI siga un mèrit avaluable en el Docentia és un altre gran avanç

- **Convocatòria d'ajudes per a impulsar la igualtat de dones i homes a la Universitat de València (2020):**

Ajudes atorgades per la realització de les següents activitats i projectes:

SOL·LICITANTS	Projecte
Aguado Bloise, Empar	La incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària dels estudis de Relacions Laborals i RH com a element innovació i pràctica de bona ciència (INNOGEN)
Benavent, Júlia + Begonya Pozo	Tallers "Ferides de mort" o sobre com abordar la VG a

	través de la traducció literària i l'escriptura creativa
Benavent, Júlia + Begonya Pozo	El NO de les Dones
Cardona i Prats, Beatriu	Trobada Internacional de Supervivents: propostes per l'abolició de la prostitució
Carratala Simon, Adolfo	Presentació del llibre: Comunicar i marcar la diferència. Testimonis de joves periodistes valencianes
Constan Nava, Antonio	Ciclo: Mujeres y sociedades magrebíes
Ferrer Roca, Chantal	Mujeres en STEM-Fira Experimenta
Fuentes Dura, Inmaculada	Refundación del machismo y negación de la violencia de género
García de Fez, Sandra	Historias personales de compromiso civil y feminista para el cambio social
González Bejar, María	IV Jornada de la Mujer Investigadora
García Martínez, Pas	Art-Ciència-Igualtat al Campus de Burjassot-Paterna: exposició ciència ex-aequo
Maicas Prieto, Sergi	Divulgació sobre superbacteris en clau de dona
Manzano, M ^a Luisa	Taller Estrategia de autodefensa contra agresiones machistas en el ambito laboral.
Martinez Martinez, Isabel	Jornada: Sensibilización y mejora en la formación de la Comunidad Educativa de la Universitat de València sobre la Mutilación Genital Femenina en la Comunidad Valenciabna
Martinez Martinez, Isabel	Exposición y presentación por parte de Tomas Viana Arroyo de su obra pictórica "Sueños"
Montesinos García, Ana	¿Dónde estamos los hombres ante la cuarta ola feminsita?
Montrull Martorell, Ana	I trobades sobre Igualtat
Moriana, Gabriela	Jornada de Bienvenida del Máster Universitario de Género y Políticas de Igualdad
Navarro Perez, Jorge	El papel de los profesionales de la salud ante la violencia de género
Oliver Germes, Amparo	Homes i dones. Ens fem un cafè?
Pastor Serra, Eva	Dones i ciència al Botànic: 11-14 febrer de 2020. 3a edició
Polache Vengut, Ana	III Jornada de dones en Neurociència
Pozo, Begonya	Cicle de lectures "Dones traduïdes per dones"
Ros Garrido, Alicia	IX Jornada de coeducación "La igualdad también se aprende"
Rueda Pascual, Silvia	Premis +Dones 2020
Saneleuterio, Elia	Historia de una maestra, representacion y coloquio
Torres Perez, María	Jornada: los desafíos de género del derecho internacional: propuesta para el debate contemporaneo
Vidal Lorenzo, Cristina	Mujeres, arte y antigüedad, rompiendo topics



Convocatòria d'ajudes a associacions i col·lectius d'estudiants de la Universitat de València per a la Setmana per la Igualtat 2020 en col·laboració amb el delegat del rector per a estudiants i el Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (Sedi).

Congreso de Investigación Biomédica Xarxa d'igualtat en la Ciència.

Orbis Vacui HACKATHON IGUALXS: Jornada para la Igualdad de Género en el ámbito universitario.

Associació Valenciana d'Estudiants de Medicina (AVEM) Activitats de promoció de la igualtat.

Acontracorrent X Jornades feministes. Ni les dones ni la terra son territori de conquesta.

Psicólogos sin Fronteras Promoviendo la participación de estudiantes de la Facultad de Psicología de la Universitat de València en la defensa de derechos de las mujeres y en la búsqueda de la equidad entre los géneros.

Tuna femenina de Medicina y Odontología de Valencia El arte de romper la tradición, una sinfonía para la igualdad.

Universidad Obrera Revista divulgativa sobre la igualdad real entre hombres y mujeres

Sindicat d'Estudiants Contra el virus del masclisme: unides, compromeses, dempeus!

- **Convocatòria del VII Premi "Olga Quiñones Fernández" als millors TFM i TFG.**
25 de novembre de 2020

1.3 Formació

Tallers presencials dirigits a estudiants i estudiants. Gratuït. 10 hores de durada. En col·laboració amb el Sedi. La Nau dels Estudiants . Del 2 al 8 de setembre

CONSTRUINT MASCULINITAT(S) EN EL CONTEXT UNIVERSITARI

La igualtat efectiva entre dones i homes necessita una nova definició de la masculinitat i del seu paper en les relacions humanes. En aquest curs, s'abordaran els aspectes que configuren aquesta construcció i s'analitzarà el paper dels homes en la generació de relacions igualitàries i de masculinitats saludables.

PROFESSOR: Juan Antonio Rodríguez del Pino, professor del Departament de Sociologia i Antropologia de la Universitat de València.

- **Tallers per a Voluntariat dirigits a estudiants i estudiants de la Universitat de València. Prevenció de la violència de gènere**



- **De la Paradoxa de la desigualtat al miratge de la igualtat.** Curs online sobre Polítiques d'Igualtat en la Universitat de València. Impartit per Pau Serrano, tècnica de la Unitat d'Igualtat. 30 hores. Formació contínua PAS/PDI
- **Inclusió de l'anàlisi de gènere a la investigació científica,** Impartit per la catedràtica en Sociologia Capitolina Díaz. 24 hores
- **Igualtat, diversitat i sostenibilitat; reptes per a construir un nou model a la Universitat de València.** 15 hores. Presencial

1.4 Activitats institucionals

Acte institucional amb motiu del Dia de la Dona

El 5 de març es celebrava l'acte central de les activitats en el marc de 'Març per la Igualtat' amb l'acte institucional en què la rectora llegia el manifest de la Red de Unidades de Igualdad y de Género por la Excelencia Universitaria (RUIGEU).

Tot seguit intervingueren Isabel Sanchis Vila, vocal assessora de la Delegació del Govern contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat amb la conferència "Les possibilitats d'acció i prevenció de les noves formes de Violència de Gènere" i per finalitzar intervingué Pilar Ezpeleta Piorno, Directora General d'Universitats de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital de la Generalitat Valenciana amb la ponència: "El repte de les polítiques d'igualtat universitàries".

Accés a la gravació de l'acte institucional

Acte institucional amb motiu del Dia internacional contra la violència contra les Dones

L'acte institucional que, amb motiu del 25 de novembre, Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones, realitza la Universitat de València, s'iniciarà amb la lectura d'un manifest per part de la rectora Mavi Mestre Escrivà el proper dimarts 24 de novembre a les 18 hores en format virtual.

El manifest ha estat elaborat per RUIGEU, la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere de les Universitats Espanyoles per a l'Excel·lència Universitària i que la Universitat de València coordina en aquest moment. Un text que posa el focus en el compromís que tenen les universitats de fer efectiu el principi d'igualtat i en l'eradicació de les violències contra les dones.

A continuació es va visionar el vídeo #blockalmasclisme amb què la Universitat de València ha estat denunciant des del passat mes d'octubre les relacions no respectuoses en entorns digitals entre dones i homes.

<https://www.youtube.com/watch?v=IVz7vQfeQxQ>

La taula rodona: L'entorn digital com a espai per les noves violències masclistes moderada per la periodista Emilia Bolinches i amb les intervencions de la magistrada Lucía Avilés, la periodista Ana Bernal-Triviño i la psicoterapeuta Ianire Estébanez.



1.5 Convenis, col·laboracions i encàrrecs

- La Unitat d'Igualtat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament de Sociologia i Antropologia Social perquè l'alumna del Grau de Sociologia, Santi Soler realitzara les seues pràctiques en la Unitat d'Igualtat des de febrer de 2020 fins maig de 2020.
- Conveni de col·laboració entre la Generalitat a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i la Universitat de València per al foment d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal.
- Acord entre la Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i el Departament de Sociologia i Antropologia Social de la UV, per a la realització del projecte "Necessitats de la comunitat universitària sobre conciliació a la Universitat de València"
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, la Unitat d'Igualtat i l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones de la Universitat de València, per a la realització del projecte "ESTUDI JURÍDIC SOBRE LA VIABILITAT DE L'ACCIÓ POSITIVA PER A INCORPORAR PROFESSORES EN ÀREES MASCULINITZADES"
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, la Unitat d'Igualtat i el Departament de Teoria de l'Educació de la Universitat de València, per a la realització del projecte: "¿Qué ocurre en nuestra Universidad? Aproximación analítica y descriptiva de las violencias machistas en la Universitat de València: grado de tolerancia y prevalencia".
-

1.6. Transferència de la transversalitat de gènere en la docència *(vegeu en l'Observatori)*

La Universitat de València ha arrancat la formació del PDI per a incorporar la perspectiva de gènere en la docència amb tallers, organitzats per la Unitat d'Igualtat i el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa.

Una formació pràctica i adaptada a cada àrea de coneixement (4 hores presencials i 4 online). La certificació i acreditació es fa des del Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa. Per a impartir i coordinar els tallers, s'ha comptat amb expertes en la matèria, autores de les Guies de la Xarxa Vives, així com professores de la nostra universitat

A partir de les 11 "Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere" editades per la Xarxa Vives, s'han realitzat en 2020, FCAFE, Psicologia i ETSE.

1.7. Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat

Dimecres, 2 de setembre arranca "Benvinguda en Igualtat a la Universitat de València", un projecte amb què la Unitat d'Igualtat vol apropar al nou estudiantat universitari els recursos relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i amb la prevenció de la violència de gènere en un moment en què la pandèmia ens imposa viure unes vides més virtuals que mai. Estudem, ens informem, ens reunim i ens relacionem en línia hores i hores i en eixe context presentem un programa totalment virtual sobre els comportaments no tolerables en la comunitat universitària.



Sessions d'acollida virtuals o semipresencials als centres, píndoles clown sobre les relacions respectuoses entre dones i homes a les xarxes socials i els tallers “Construint masculinitats al context universitari” i “en línia i en directe, respecte” són els continguts d'aquest programa que ofereix tots els tallers de forma gratuïta i amb certificat d'aprofitament. Una edició programada en un entorn fonamentalment virtual a través de l'Aula Virtual i la plataforma Blackboard Collaborate per als tallers i del canal youtube i les xarxes socials de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València per als vídeos i píndoles que acaben de conformar aquest programa.

Del 2 al 8 de setembre de 2020 i amb sessions diàries per videoconferència en directe, Juan Antonio Rodríguez del Pino, professor del Departament de Sociologia i Antropologia de la Universitat de València, imparteix aquest taller en línia de 10 hores. En aquest taller s'abordarà la igualtat efectiva entre dones i homes i la necessitat d'una nova definició de la masculinitat i del seu paper en les relacions humanes. En aquest curs, s'abordan també els aspectes que configuren aquesta construcció i s'analitzarà el paper dels homes en la generació de relacions igualitàries i de masculinitats saludables.

El programa “Benvinguda a la Universitat de València per a la Igualtat” continua amb les sessions d'acollida del nou estudiantat que segons els centres es realitzaran de manera semipresencial o virtual i en les quals es projecten o presenten uns vídeos de sensibilització sobre la igualtat de gènere i els recursos disponibles a la Universitat de València.

Les píndoles estan disponibles en valencià, castellà i anglès i es poden visualitzar en els següents enllaços:

<https://www.youtube.com/watch?v=wFtnFyPlwQE>

<https://www.youtube.com/watch?v=m4rFCWhQ-rs> (anglès)

<https://www.youtube.com/watch?v=RjuxtUFKvLU> (castellà)

Per tal d'oferir pautes clares de comportament amb exemples de conductes que no són tolerables en la relació entre dones i homes a la Universitat de València, el programa “Benvinguda a la Igualtat” inclou una sèrie de píndoles audiovisuals realitzades per l'Escola de Clown “Hij@s de Augusto” i que es difondran durant el mes de setembre a través de les xarxes socials de la Unitat d'Igualtat.

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLqDBBm5ogUUn4-zUdYVwIBxKMK0qEdkNf>

Uns vídeos amb els quals es transmet la idea que a la Universitat de València no es toleren els comportaments d'assetjament sexual ni per raó de sexe, i s'exigeix un tracte respectuós i simètric entre dones i homes.

El programa “Benvinguda a la Igualtat” finalitza amb el taller “En línia i en directe, respecte” impartit per l'escriptora i bloqueaire Fani Grande i de dues hores de durada. El taller es podrà realitzar el dia 29 de setembre, de 11 a 13 hores o el 30 de setembre, de 18 a 20 hores

L'absència de presència, sense poder sentir el focus de la mirada o l'alé de la respiració, fa que la comunicació virtual, de vegades, no sempre siga allò més respectuosa a l'hora de compartir les nostres opinions o d'exposar les nostres vides a la xarxa. Durant el període de confinament s'ha incrementat la violència verbal i hi ha hagut un augment també de les denúncies per assajament. Sense respecte no hi ha comunicació, i no és possible relacionar-nos, siga línia o en directe. La solució no és deixar les xarxes i perdre contacte

amb tota la informació d'aquesta nova normalitat també virtual. La solució és estar en línia amb recursos de comunicació eficaç i no violenta.

Les persones de la comunitat universitària que observen comportaments d'assetjament sexual o per raó de sexe, hauran de posar-los en coneixement de deganats o direcció de serveis; així com de la Unitat d'Igualtat mitjançant el telèfon 96 162 55 55 o el correu de l'Espai Violeta (espaivioleta@uv.es)

Programa

1.9 "Cicle de debats "La Nau de la Igualtat"

La Unitat d'Igualtat llança un cicle de debats igualitaris al Centre Cultural La Nau, amb els quals s'espera contribuir a consolidar una cultura d'igualtat a la Universitat de València, vinculat al tercer dels eixos del II Pla d'Igualtat (2013-2017: "Creació d'una cultura d'Igualtat"). Aquesta activitat, que tindrà caràcter periòdic i variable, vol contribuir a sensibilitzar i difondre entre la comunitat universitària, i també entre la societat en general, les polítiques d'igualtat promogudes per la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València.

Entre els objectius perseguits amb els debats de "La Nau de la Igualtat" el fet de polemitzar sobre els elements de debat claus en el pensament feminista, amb la finalitat d'avançar per aconseguir posicions més consensuades que afavorisquen la lluita i les conquestes socials en matèria d'igualtat. Les taules de debat són sens dubte un marc idoni per fomentar la reflexió i el diàleg.

DEBAT. "Els avanços i les resistències davant el llenguatge igualitari i no sexista"

Dia: 22 d'octubre de 2020, a les 18 h.

Per videoconferència

Intervenien:

Mercedes Bengoechea, catedràtica de Filologia i experta en usos no sexistes de la llengua
Mercedes Quilis, professora titular de Filologia Espanyola i autora de la Guia de llenguatge igualitari de la Universitat de València

Modera: Magda Ruiz Brox, periodista

DEBAT: La explotación de las mujeres y el mercado sexual y reproductivo

Dia: 23 de setembre de 2020, a les 18 h.

Per videoconferència

Intervenien:

Carme Valls Llobet, médica endocrinóloga. Directora del programa "Mujer, Salud y Calidad de vida" e integrante del consejo de redacción de la revista "Mujeres y Salud".

Laura Nuño Gómez politóloga, investigadora y activista feminista. Actualmente dirige el Observatorio de Igualdad en la Universidad Rey Juan Carlos. T

Modera: Berta Chulvi, professora de Psicologia Social UV i periodista

DEBAT. Teletreballar, és conciliar?

Dia: 22 de juny de 2020, a les 18 h.

Per videoconferència

Intervenien:

Marcela Jabbaz Churba, professora de la Facultat de Ciències Socials

Isabel Pla Julian, professora titular de la Facultat d'Economia

Immaculada Navarro Tomás, tècnica lingüística de la Generalitat Valenciana

Modera Elena Martínez García, vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

DEBAT. [Prostitució, l' explotació sexual més antiga del món. Aspectes sociològics](#)**Dia:** 29 de gener de 2020, a les 19 h.**Lloc:** Aula Magna. Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació**Intervenien:**

Amelia Tiganus, activista feminista i integrant de Femicidio.net

Ana de Miguel Álvarez, professora de Filosofia Moral i Política URJC

Rosa Cobo Bedía, professora de Sociologia del Gènere UdC

Concha Hurtado Badenas, portaveu Front Abolicionista del País Valencià

Modera Isabel Olmos Sánchez, periodista.**DEBAT.** [Prostitució, l' explotació sexual més antiga del món. Aspectes jurídics](#)**Dia:** 29 de gener de 2020, a les 17 h.**Lloc:** Aula Magna. Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació**Intervenien:**

Luis Jimena Quesada, catedràtic de Dret constitucional UV. Representant del Consell d'Europa davant l'Agència de Drets Fonamentals de la UE.

Rosa Maria Guiralt Martínez, Fisscal delegada de violència sobre la dona en la Fiscalia Provincial de València.

Lara Esteve Mallent, magistrada amb competència exclusiva en violència de gènere. Integrant de l'associació "Mujeres Juezas".

Modera Silvia Llorente Escribano, periodista.**1.9. Expertes en gènere de la Universitat de València analitzen l'impacte que està tenint l'actual crisi de la COVID-19 en les dones**

Diverses professores i investigadores de la Universitat de València amb rellevància en els estudis de les dones i del gènere exposen sobre de quina manera aquesta crisi posa de manifest la complexitat de les desigualtats i la necessitat de posar al centre de les preocupacions el sosteniment de la vida, un dels reclams històrics del moviment feminista. Violència de gènere, dificultats per conciliar, dobles i triples jornades també en confinament, intersecció de desigualtats, dones migrants, monoparentalitats criança i cures...són alguns dels temes que aborden diverses investigadores i expertes en gènere de la nostra Universitat.

Amb aquesta iniciativa s'acompleixen diversos objectius del III Pla d'Igualtat de la nostra Universitat. D'una banda, l'objectiu 2.3 de visibilitzar les dones investigadores a través de la realització de l'acció 39 que aposta per afavorir, quan resulte procedent, la difusió de l'impacte de resultats d'investigació de les dones.

Així també, el compliment de l'objectiu 4.1: Consolidar la marca de la Universitat de València com a universitat igualitària a través de l'acció 57 que planteja realitzar campanyes en matèria d'igualtat i contra la violència masclista a la web i xarxes socials pròpies: canal YouTube, Facebook i Twitter, així com l'ús de blocs per a campanyes específiques.

1.10 Teletreball i conciliació corresponsable en temps de covid-19".

La Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere per a l'Excel·lència Universitària (RUIGEU) ha publicat la guia de bones pràctiques "Teletreball i conciliació corresponsable en temps de covid-19". El treball ha estat liderat per les unitats d'Igualtat de la Universitat que



coordina el subgrup de polítiques de conciliació corresponsable de la CRUE i de la Universitat coordinadora de la Xarxa.

La publicació està dirigida a les universitats i ofereix recomanacions i mesures per a prevenir desigualtats i asimetries de gènere, que l'actual pandèmia està agreujant.

Una de les qüestions que s'han revelat en aquesta pandèmia és l'estrès addicional que està suposant per a les persones amb responsabilitats familiars, assumides amb major freqüència per les dones. Diversos estudis evidencien que s'han intensificat les cures de dependents: persones majors, amb discapacitat, menors o amb una malaltia greu, tot això en concurrència amb el teletreball de filles i fills en la llar.

En aquest sentit, RUIGEU, que reuneix les unitats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de 52 universitats espanyoles, presenta unes recomanacions perquè el teletreball responga a una conciliació corresponsable en l'àmbit universitari. La corresponsabilitat de la conciliació implica que les responsabilitats s'han de compartir entre les parelles i en el si de les famílies, però també que són responsables de la conciliació la Universitat i les administracions públiques i que les xarxes de suport extenses poden així mateix contribuir a ella.

La guia posa un especial èmfasi en les responsabilitats institucionals, enteses com a part de la corresponsabilitat, i proposa recomanacions que podrien o haurien d'adoptar-se tant per part de les universitats com per les diferents administracions públiques d'àmbit territorial (estatal, autonòmic i local).

[Veure la Guia a la web de RUIGEU](#)

1.11. #Blokalmasclisme

El Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, a través de la Unitat d'Igualtat, presenta una iniciativa enfocada a previndre i abordar el masclisme i les relacions no respectuoses entre dones i homes a través de les xarxes socials i altres entorns digitals. Amb ella es pretén denunciar el tracte no respectuós i abusiu cap a les dones en les xarxes i en diferents entorns digitals.

La campanya arranca aquest 14 d'octubre amb l'estrena d'un vídeo institucional en el qual s'escenifica un cas d'assetjament a través de dispositius mòbils amb una parella jove com a protagonista i segueix amb el hashtag #blockalmasclisme amb la inserció en xarxes socials de píndoles audiovisuals i testimonis de ciberassetjament viscuts per estudiants en els darrers mesos.

La campanya finalitza el proper 24 de novembre amb l'acte institucional de la Universitat de València amb motiu del Dia Internacional contra la Violència cap a les Dones amb una taula redona, en format virtual i les intervencions de periodistes i jutgesses expertes en la matèria.

I és que durant la pandèmia i la docència online va augmentar el número de persones joves en la xarxa. No només per a estudiar sinó també l'ús de plataformes digitals per a relacionar-se. Diversos estudis i mitjans de comunicació s'han fet ressò de l'augment del ciberassetjament durant el temps de confinament generat per l'emergència sanitària produïda per la pandèmia de la Covid-19.



Que controlen les trucades del teu mòbil, que et miren el contingut i les connexions o que et pressionen per a obtenir les contrasenyes dels comptes de les xarxes socials són alguns dels exemples recollits entre estudiants en els mesos de confinament. Exemples de violències masclistes que ja es donaven i que la pandèmia ha accentuat.

El ciberassetjament es pot definir com qualsevol invasió a la seguretat i integritat d'una persona a través de mitjans digitals com les xarxes socials, xats i també les diverses plataformes que utilitzen per a relacionar-se.

Diverses veus de la Universitat de València posen cara a aquesta campanya de denúncia per tal d'oferir pautes clares de comportament amb exemples de conductes que no són tolerables en la relació entre dones i homes a la Universitat de València tal com recull el Codi de Bones Pràctiques en les relacions de Gènere d'aquesta universitat.

Segons aquest codi, a la Universitat de València no tenen cabuda els comportaments d'assetjament sexual ni per raó de sexe i s'exigeix un tracte respectuós i simètric entre homes i dones, salvaguardant la seua dignitat i intimitat.

Tant el PDI en la seua activitat docent i investigadora, el PAS en la seua activitat tècnica de gestió i l'alumnat en la seua activitat d'aprenentatge i estudi no ha de fer afirmacions discriminatòries sobre persones i especialment sobre la dona, amb comentaris sexistes, d'exclusió i fins i tot intimidatoris.

Durant el confinament hem pogut recollir testimonis de joves estudiantes que relaten en quines dinàmiques s'han trobat de violència masclista i noves tecnologies i xarxes. Per això volem ressaltar eixes frases, donar a conèixer eixes practiques que molta gent considera normals i que tenim normalitzades per a posar el focus en la prevenció i sensibilització. Sobretot en les estudiantes de la nostra universitat.

Enllaç als vídeos:

<https://www.youtube.com/watch?v=IVz7vQfeQxQ>

<https://www.youtube.com/watch?v=HH75Xs7dK10> (english version)

https://youtu.be/Dt81T4_FwnQ (versió en castellano)

1.12. Nou protocol d'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris

La Unitat d'Igualtat ha format part del grup de treball que ha elaborat la proposta de nou protocol que es proposa modificar respecte a l'aprovat en 2012 fonamental per ampliar l'àmbit. D'una banda, pel tipus d'assetjaments, en aquest nou protocol s'afegeixen altres assetjaments discriminatoris. S'entenen: *“Tot comportament dirigit a una persona relacionat amb la seva identitat o expressió de gènere, la seva orientació sexual, el seu origen racial o ètnic, la seva religió o la seva discapacitat, que tingui com a objectiu o conseqüència atemptar contra la seva dignitat i crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu”*.

D'altra banda, pels públics destinataris. En aquesta nova proposta s'inclouen estudiants així com Personal extern (exclusivament a efectes d'investigació amb l'autorització de l'empresa).

Per la gravetat de l'assetjament ja que en aquest nou esborrany s'incorporen actituds molestes no constitutives de falta davant les quals es pot intervindre mitjançant la Via informal de resolució de conflictes.



1.13. GIRLS4STEM

La Universitat, preocupada per la pèrdua del talent científic de les dones i per la persistent bretxa de gènere, està desenvolupant un projecte innovador GIRLS4STEM.

Girls4STEM és un projecte dirigit al foment de les vocacions STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), molt especialment entre les noies, a través de l'organització d'activitats de divulgació. L'esperit del projecte és participatiu i inclusiu, per això, el primer gran valor del projecte és l'estudiantat preuniversitari: primària, secundària, batxillerat i cicles formatius.

<http://www.girls4stem.es/>

2 Actuació en matèria de violències masclistes

Des de la Unitat d'Igualtat es realitza l'acompanyament a dones víctimes d'assetjament sexual o per raó de sexe. I, encara que el protocol només ha sigut activat dues vegades, les actuacions d'ajuda a les víctimes són molt diverses i sempre consensuades amb elles:

- Coordinació amb servei de seguretat UV: En tots els casos de víctimes amb ordres de protecció; i en altres on la víctima se sent en perill, s'activa el protocol de seguretat i autoprotecció per part del servei de seguretat de la Universitat de València.
- Facilitació de gestions acadèmiques, per al reconeixement del dret a l'exempció de les taxes com a víctimes de violència de gènere
- Activació protocol de protecció de dades personals amb els serveis informàtics i de recursos humans,
- Posar en coneixement al deganat o superiors jeràrquics en cas del personal: activació de la via informal de resolució de conflictes
- Gestionar trasllat d'expedients o mobilitat geogràfica
- Derivació a recursos externs (de l'ajuntament o la generalitat que atenen a víctimes de violència de gènere).

Espais Violeta

La Universitat de València compta amb Espais Violeta a centres i serveis per denunciar la violència masclista. L'Espai Violeta és l'eina prevista en el III Pla d'Igualtat de la Universitat de València per tal de visibilitzar la lluita per la igualtat i contra les violències masclistes en tots els centres i serveis universitaris i actuar front a elles, amb el suport de la Unitat d'Igualtat.





La imatge dels panells que conformen els Espais Violeta és obra de la pintora, escriptora i il·lustradora Paula Bonet (Vila-real, 1980). Bonet, llicenciada en Belles Arts per la Universitat Politècnica de València, ha rebut l'Alta Distinció de la Generalitat Valenciana i va ser guardonada amb la Medalla al Mèrit Cultural. Juntament a la il·lustració de Paula Bonet es pot llegir l'eslògan "No estàs sola. Volem i podem ajudar-te. No a la Violència Masclista" que visibilitza la implicació institucional contra les violències contra les dones.

Amb la creació dels Espais Violeta en els centres i serveis de la Universitat de València es pretén facilitar a les persones víctimes d'agressions masclistes un telèfon i un correu electrònic per tal d'obtenir accés immediat als serveis de suport que proporciona la Universitat, donar a conèixer els recursos i procediments de la Unitat d'Igualtat en la prevenció, detecció i seguiment dels casos de violència masclista, proporcionar acompanyament a les persones que ho sol·liciten mitjançant personal voluntari format i acostar l'actuació de la Unitat d'Igualtat als centres i serveis universitaris. Telèfon de contacte: 96 162 55 55 i correu electrònic: espai violeta@uv.es

Acompanyament a víctimes durant la crisi sanitària

La prioritat: l'atenció a les persones

- Suport psicològic i àmplia disponibilitat telefònica de la psicòloga, establint desviament de telefonades del número institucional de l'Espai Violeta, així com disponibilitat per WhatsApp.
- Telefonades periòdiques a les víctimes que estan en actiu al programa, especialment aquelles que es troben en situacions més vulnerables (convivència amb el maltractador o quadres greus d'estrès posttraumàtic/ episodis d'ansietat, etc.)
- Provisió de Materials de suport psicològic personalitzat per a les persones que ho necessiten (explicació de tècniques, material audiovisual, apps, etc)
- Continuació de la mediació en tràmits d'exempció de taxes i negociació de terminis de presentació de treballs i exàmens, per a les alumnes que ho necessiten.
- Coordinació amb la Cap d'Iniciatives per a la violència de gènere, especialment per formalitzar tràmits i orientacions legals.
- Seguiment dels casos oberts de les denúncies ja en procés d'assetjament o comportament no respectuós cap a les dones.
- Sessions grupals online per a les víctimes: han constituït una importantíssima eina de suport.

Formació i accions del voluntariat d'estudiants

- Formació online del voluntariat, mitjançant l'ús de part del material audiovisual del nostre curs online (els mòduls de Psicologia i violència masclista), complementat amb altres referències. S'han fet sessions formatives per treballar el material i arregar propostes, especialment per a les campanyes de difusió.
- Les voluntàries varen substituir els passa-clases previstos per re-enviaments del ppt de l'Espai Violeta als grups de classe per WhatsApp.
- Recolzament de difusió de campanyes informatives en matèria de violència de gènere a les xarxes durant el confinament: recursos institucionals d'atenció a víctimes.

- Participació en preparació de la campanya de prevenció de la ciberviolència de gènere, aportant exemples i propostes.

Consolidació de l'Espai Violeta com a eina de lluita contra la violència masclista a la nostra Universitat

- Reforçar i millorar el servei d'atenció individual i grupal
- Support psicològic i assessorament jurídic i acadèmic
- Continuar la campanya de difusió i visibilització de l'Espai Violeta, incidint en l'espai virtual.
 - Festa de Benvinguda
 - Assignatures introductòries als diferents estudis
 - Reprendre la formació de la xarxa de personal col·laborador (PAS i PDI) que va quedar en parada tècnica amb la Covid.
 - Enfortir l'oferta de formació per al voluntariat estudiant i consolidar grups actius als campus (acompanyaments, campanyes de difusió, punts violeta a les festes, etc).
 - Dissenyar i impartir mòduls formatius pràctics per al personal que treballa als punts d'accés dels centres (consergeries, servei de seguretat)
 - Presentar un pla d'activitats específiques en torn al 25N, enguany centrat en la Ciberviolència Masclista.

Numero de dones/casos en 2020

- **Casos: 26**, Dels quals
 - 14 son seguiments o continuïtat de l'any anterior
 - 12 nous del 2020, dels quals:
 - 8 son violències exercides per persones externes
 - 3 son queixes d'alumnat sobre el comportament de professorat:
 - 1 queixa grupal
 - 1 queixa individual
 - 1 queixa d'una tercera persona, testimoni de la situació
 - 1 és una queixa d'una alumna per amenaces d'un alumne.

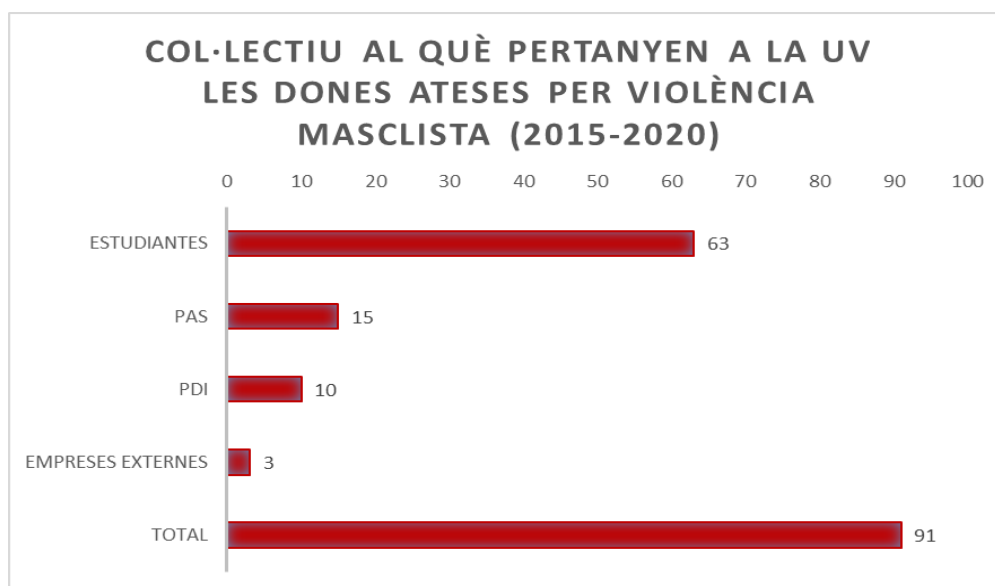
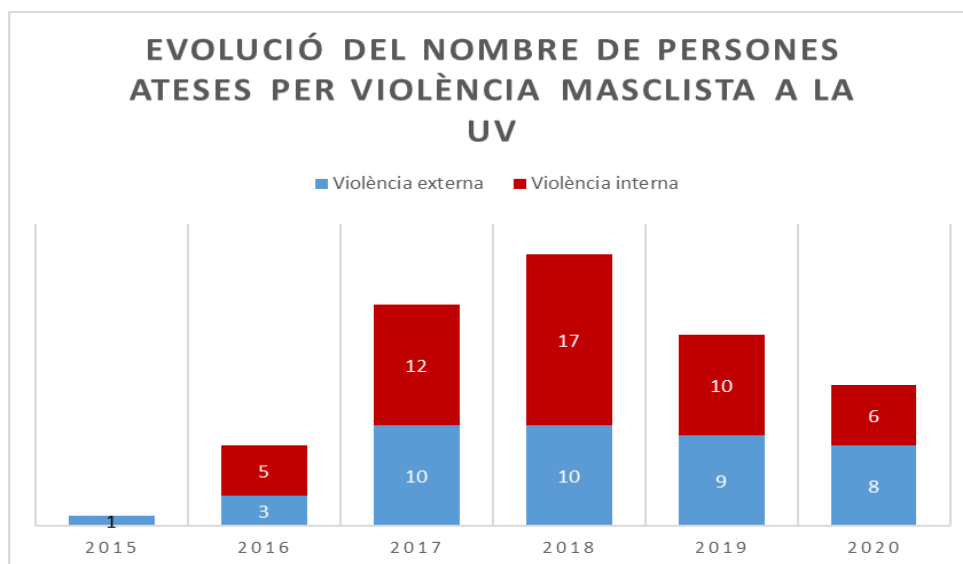
El registre de casos es fa des de l'any 2015. Aquests s'han anat incrementant progressivament fins a la xifra de 91 incidències comptabilitzades fins a 2020, és a dir, número de persones de la Universitat de València que han denunciat haver sofert alguna violència masclista. En 41 d'aquests casos els agressors són persones externes a la UV (45,1%), però en els altres 50, es tracta d'agressors que pertanyen a la nostra comunitat universitària (54,9%).

AÑO	VINCULACIÓN AGRESOR		Nº CASOS	VINCULACIÓN MUJERES ATENDIDAS			
	Violència externa	Violència interna		PAS	PDI	ESTUDIANTES	EMP. EXT.
2015	1	0	1	0	0	0	1
2016	3	5	8	5	0	3	0
2017	10	12	22	2	6	12	2
2018	10	17	26	5	2	19	0
2019	9	10	20	3	2	15	0
2020	8	6	14	0	0	14	0
TOTAL	41	50	91	15	10	63	3



Si analitzem les dades per col·lectius, la majoria de les denúncies provenen de l'estudiantat (63 estudiantat) (63 estudiantat). Per part del personal de la UV, hem tingut 15 denúncies de PAS i 10 de PDI.

VINCULACIÓN AGRESOR			
VINCULACIÓN	EXTERNO	INTERNO	TOTAL
MUJERES			
ESTUDIANTES	28	35	63
PAS	7	8	15
PDI	1	9	10
EMPRESAS EXTERNES	3	0	3
TOTAL			91





ATENCIONS DURANT L'ESTAT D'ALARMA 2020 (14 març- 22 juny)

Les dones que atenem han rebut per part de l'Espai Violeta suport psicològic i mediació en diferents tràmits, així com àmplia disponibilitat telefònica de la psicòloga, via telèfon i WhatsApp. Amb un seguiment de contacte periòdic de les usuàries que estan en actiu al programa, especialment aquelles que es trobaven en situacions més vulnerables (convivència amb el maltractador o quadres greus d'estrés post-traumàtic/ episodis d'ansietat, etc.)

En aquests moments tan difícils l'Espai Violeta també ha oferit:

Provisió de Materials de suport psicològic personalitzat per a les persones que ho necessitaven (explicació de tècniques, material audiovisual, apps, etc)

Mediació de terminis de presentació de treballs i exàmens, per a les alumnes que ho necessiten.

Coordinació amb la Cap d'Iniciatives per a la violència de gènere, en matèria d'assessorament jurídic.

Seguiment dels casos oberts de les denúncies ja en procés d'assetjament o comportament irrespectuós cap a les dones i arreplegada de noves queixes.

Formació online del voluntariat, mitjançant l'ús de part del material audiovisual del nostre curs online (els mòduls de Psicologia i violència masclista), complementat amb altres referències. S'han fet sessions formatives setmanals per treballar el material i arreplegar propostes, especialment per a les campanyes de difusió.

Les voluntàries substituïren els passa-clases previstos per reenviaments del ppt de l'Espai Violeta als grups de classe per WhatsApp.

Recolzament de campanyes de difusió en matèria de violència de gènere a les xarxes durant el confinament: recursos institucionals d'atenció a víctimes de violència masclista.

NOMBRE D'ACCIONS (SESSIONS DE SUPORT, CONTACTES DE SEGUIMENT)	
SUPORT PSICOLÒGIC	114
MEDIACIÓ EN TRÀMITS	15
TOTAL D'ACCIONS	129

3. Activitat de l'Observatori

Amb la creació de l'Observatori d'Igualtat es dona compliment a la Llei Orgànica d'universitats, aprovada el març de 2007, i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de les dones i els homes (LOIEMH).



L'Observatori es planteja com una eina per detectar les desigualtats existents en la Universitat de València, així com l'àrea encarregada de fer el seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat.

L'Observatori per a la Igualtat té com a objectius generals:

- Visibilitzar la persistència de les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari. És doncs una eina per a demostrar i constatar aquestes desigualtats.
- Realitzar un seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat dels quals s'ha dotat la UV.
- Contribuir a la transversalització de les polítiques d'igualtat
- Relacions amb institucions externes, i xarxes de les quals forma part la Unitat d'Igualtat
- Per tal de respondre a la principal finalitat de l'Observatori per a la Igualtat, que és la visibilització de les desigualtats entre homes i dones, a través de l'elaboració i publicació d'informes, es destina des de l'inici un apartat específic en la pàgina web de la Unitat d'Igualtat.

Realitzar un mesurament ajustat als indicadors proposats, que permeta el seguiment i avaluació de la consecució dels objectius i mesures plantejades en els Plans d'Igualtat.

Comprovar que la totalitat de les estadístiques de la universitat que afecten persones estiguen desagregades per sexe i col·laborar en la construcció d'indicadors útils per a l'avaluació de l'impacte de gènere a tots els nivells.

Assessorar centres i serveis de la universitat sobre com realitzar informes d'impacte de gènere i com incorporar la perspectiva de gènere en la seua àrea de treball.

Respondre a les peticions externes (organismes d'igualtat d'altres institucions públiques vinculades) de dades estadístiques de la UV vinculades a qüestions d'igualtat entre homes i dones.

Gestionar el lloc web de l'Observatori i de la Xarxa d'Universitats per a la Igualtat de Gènere l'Excel·lència universitària (RUIGEU).

Durant el curs 2019-2020 s'han realitzat les següents activitats:

a) TRACTAMENT DE DADES ESTADÍSTIQUES I ELABORACIÓ D'INFORMES

- **Actualització dels Indicadors d'Igualtat de l'Observatori**

L'elaboració i actualització d'indicadors d'igualtat per als tres col·lectius que componen la comunitat universitària: PAS, PDI i estudiants.

Elaboració i difusió d'informes que visibilitzen la desigualtat i discriminació en el si de la nostra universitat

- **Nous plans d'estudis. Elaboració d'informes**

Per complir el que estableix l'acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2007 (ACGUV 194/2007) sobre l'elaboració i implantació de titulacions en el marc del Reial Decret 1393/2007, l'Oficina de Plans d'Estudis ha demanat a la Unitat d'Igualtat informes sobre màsters i programes de doctorat.

- **Elaboració d'informes per als projectes que es presenten a les Subvencions per a l'organització i difusió de congressos de la Generalitat Valenciana**



Per tal de complir en el que estableixen les bases de les noves normatives de subvencions, des de la Unitat d'Igualtat supervisem els projectes per tal de garantir la paritat en els comitès científics o justificar la seua excepcionalitat.

- **Donar resposta a la demanda de dades estadístiques d'institucions externes:**
 - Conselleria d'Educació per a elaborar el *Pla Codirector*,
 - Xarxa Vives per a elaborar *l'informe dels indicadors sobre el biaix de gènere a les universitats*,
 - Ministerio de Ciencia e Innovación, per a elaborar l'informe *Científicas en Cifras*,
 - Dades per a la preparació del distintiu "Igualdad de género en I+D+i" de la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación.
 - L'adhesió de la UV al Manifest *#DóndeEstánEllas*, iniciativa promoguda per la Oficina del Parlamento Europeo en España que té per objectiu visibilitzar la presència de dones expertes a l'espai públic a través dels debats i conferències.

b) IMPULS I SEGUIMENT DEL III PLA D'IGUALTAT

El III Pla d'Igualtat de la Universitat de València va ser aprovat pel Consell de Govern en abril de 2019 i compta amb 64 accions a desenvolupar en quatre anys (2019-2022). Al igual que els anteriors, té l'objectiu de garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes a la Universitat de València. Es pot accedir al document a la nostra web: <https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/IIIPla.pdf>

Des de l'Observatori es realitza el seguiment del grau d'implantació i execució del Pla d'Igualtat en la institució universitària. S'han elaborat fitxes de seguiment per a cada una de les accions i s'ha contactat amb tots els òrgans responsables que figuren en el propi pla. Seguint el compromís institucional amb la transversalització de les polítiques d'igualtat, els diferents serveis i vicerectorats implicats han d'incorporar les accions del Pla d'Igualtat dins els seus àmbits competencials. Des de la Unitat d'Igualtat realitzem reunions amb els agents implicats per tal d'acompanyar i facilitar el compliment de les accions del Pla d'Igualtat. En concret, s'han realitzat algunes reunions amb el Servei d'Anàlisi i Planificació i el Vicerectorat d'Estratègia, Qualitat i TIC, amb el Servei de Formació Permanent, amb UV Ocupació i el VR. D'Ocupació i Programes Formatius. Amb la resta de vicerectorats i serveis implicats, s'ha mantingut contacte i s'ha realitzat el seguiment mitjançant correu electrònic. A més, s'ha donat impuls a les accions que depenen dels centres a través de les reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat.



c) COORDINACIÓ DE LES COMISSIONS D'IGUALTAT DELS CENTRES

Les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València es creen per al millor acompliment de les finalitats de la nostra institució universitària vinculades amb la consecució dels valors d'igualtat establerts en els seus Estatuts.

Les comissions d'igualtat dels 18 centres de la UV, així com a Serveis Centrals i Generals, actuen com a assessores del centre respectiu a través del deganat o la direcció i com a òrgan de col·laboració amb la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València en totes les matèries referides a igualtat de gènere.

Reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV (CPIUV).

- 26 de febrer 2020: propostes per al calendari d'activitats del mes de març per la igualtat, informe de la vicerectora d'Igualtat, presentació dels eixos del III Pla d'Igualtat, actuacions enfront de la violència masclista, presentació dels espais violeta als centres, avaluació de les sessions de benvinguda, presentació de les guies de la Xarxa Vives.
- 30 de juny de 2020: Benvinguda en Igualtat, accions del III Pla d'Igualtat que impacten en l'activitat dels centres: conciliació i corresponsabilitat, espais violeta, tallers per a Transversalitzar la perspectiva de gènere a la docència, Grils4STEM.
- 22 d'octubre de 2020 (virtual): informe sobre el nou Protocol davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris, seguiment del Pla d'Igualtat (espais de lactància als centres, noves guies per a Transversalitzar perspectiva de gènere a la docència), campanya ciberassetjament Blockalmasclisme, actes 25N, debats de La Nau de la Igualtat, Premis Olga Quiñones.

d) COORDINACIÓ DELS TALLERS I CURSOS SOBRE DOCÈNCIA I GÈNERE

Es tracta d'un projecte de formació i sensibilització sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere a la docència a la Universitat de València.

Des de l'Observatori s'ha fet difusió de la col·lecció "*Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere*". En col·laboració amb el SFPIE, s'han programat 13 tallers de formació a la demanda per centres. Nom del taller: ***Incorporació De La Perspectiva De Gènere En La Docència Universitària*** amb els quals s'han format més de 200 PDI de la UV.

Díptic amb més informació sobre tallers realitzats en el curs 2019/2020.

e) COORDINACIÓ DE LA RUIGEU: RED DE UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA

La xarxa RUIGEU reuneix totes les unitats, oficines, observatoris, comissions, secretariats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les universitats públiques espanyoles i aquelles privades que demanen l'adhesió.

Els objectius d'aquesta xarxa són els següents:

- Compartir experiències, activitats, solucions i recursos;
- Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu;



- Generar polítiques i accions comunes per a superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat entre dones i homes;
- Visibilitzar la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les universitats;
- Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe.

Des que es crea, en 2009, ha sigut gestionada i coordinada des del Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones de la Universitat de Lleida. Al setembre de 2018, és l'Observatori d'Igualtat de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València des d'on s'assumeix aquesta gestió. La plataforma virtual que us presentem és un punt de trobada per a treballar per a la consecució dels objectius exposats: www.uv.es/ruigeu

Donat el seu caràcter públic, tindrà com a finalitat informar sobre les activitats en matèria d'igualtat d'oportunitats de les diferents universitats, facilitar l'assessorament i recursos digitals a totes les persones que consulten la plataforma.

f) COL-LABORACIÓ AMB LA CÀTEDRA DE BRETXA DIGITAL DE GÈNERE

[La Càtedra de Bretxa Digital de Gènere](#), allotjada a la Universitat de València, inicia la seva marxa a l'octubre de 2020 fruit del conveni amb la **Generalitat Valenciana**, amb la finalitat d'abordar la bretxa digital existent entre homes i dones a la Comunitat Valenciana. La Càtedra neix d'un projecte més ampli vinculat a l'**Observatori de Bretxa Digital de la Comunitat Valenciana**, des d'on es coordina un treball conjunt de diferents universitats per a aconseguir un objectiu comú, que és reduir la bretxa digital.

La bretxa digital fa referència a la desigualtat que existeix entre persones, empreses o determinades zones geogràfiques quant a l'accés a les TIC. Sense aquest accés, una part de la població manca de les anomenades "habilitats digitals", tan necessàries en l'actualitat. Garantir l'accés i els coneixements necessaris per al seu ús a tota la societat és doncs fonamental per a fer front als desafiaments que presenta el context actual. Aquest accés ha de garantir-se a totes les persones, sense importar la seva edat, gènere o situació geogràfica.

Per a aconseguir erradicar la Bretxa Digital és fonamental, analitzar en profunditat la situació actual de desequilibri, conèixer les causes que la produeixen i dissenyar polítiques actives que permetin dur a terme mesures per a intentar acabar amb aquestes desigualtats. En aquest sentit, la interconnexió i el treball coordinat de les diferents càtedres serà fonamental per a l'èxit d'aquest objectiu.

Des de l'Observatori d'Igualtat hem col·laborat activament en la realització de l'**informe diagnòstic sobre Bretxa Digital i Gènere a la Comunitat Valenciana (2020)**, estudi realitzat a partir de dades secundàries de l'INE a "la Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en los hogares" explotant dades de la CV, així com en la realització de les [Jornades per a la Igualtat de Gènere Digital](#), dirigides a generar debat sobre bones pràctiques i mesures per a acabar amb la bretxa digital en tots els seus nivells, celebrades els dies 4 i 5 de novembre 2019.



4. Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

En col·laboració amb l'Aula de Música de la Universitat de València

Concerts de Primavera, tardor i hivern a la Capella de la Sapiència

En col·laboració amb el Centre Cultural La Nau de la Universitat de València

Cicle: Dones creadores en col·laboració amb l'Escola Europea de Pensament Lluís Vives, Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació. Aula Magna del Centre Cultural La Nau.

"Quan Parle de mi, parle de nosaltres"

A càrrec de Laura Freixas. Escriptora i crítica literària

"El viatge de Humboldt per Espanya: serendípia o destí?" Amb motiu de l'exposició Sistema Humboldt: Pensar/Pintar, de Nuria Rodríguez

A càrrec de: Sandra Rebok. Historiadora de la ciència, autora i consultora científica Nuria Rodríguez. Comissària. Doctora en Belles Arts i professora titular a la Universitat Politècnica de València

Escola Europea de Pensament Lluís Vives.

Conferència "La construcció del sentiment en la literatura il·lustrada"

A càrrec d'Isabel Morant. Catedràtica d'Història Moderna i membre de l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona. Universitat de València

Actes institucionals propis

Concentracions a les portes de l'edifici de La Nau i aturada tècnica de 5 minuts de tot el personal que treballa i estudia, per mostrar el rebuig a la violència masclista cada cop que hi ha un assassinat.

Activitats al voltant de la XI Setmana per la Igualtat "Març per la Igualtat"

<https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/calendari20.pdf>

Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones

<https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/25n20.pdf>

6 Relacions institucionals:

Assistència a actes institucionals, jornades, congressos, seminaris i reunions

- Reunions periòdiques entre les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes amb la Directora General de l'Institut Valencià de les Dones i per la

Igualtat de Gènere i amb la Directora General d'Universitat, Investigació i Ciència de la GVA

- Reunions del Consell Municipal de les Dones
- Reunions de la Comissió Sectorial Crue-Sostenibilidad i del grup de treball de Polítiques de Gènere.
- XIII Encuentro online de las Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas. Universidade Vigo
- VIII Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats.

7 Comunicació i sensibilització

El Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat de la Universitat de València presenta la iniciativa "Block al masclisme" per denunciar el tracte no respectuós i abusi cap a les dones en les xarxes socials i entorn digitals

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLqDBBm5ogUUm4Ja3ZifQfTF21jvMLNg-E>

Expertes en gènere de la Universitat de València analitzen l'impacte que està tenint l'actual crisi de la COVID-19 en les dones

Diverses professores i investigadores de la Universitat de València amb rellevància en els estudis de les dones i del gènere exposen sobre de quina manera aquesta crisi posa de manifest la complexitat de les desigualtats i la necessitat de posar al centre de les preocupacions el sosteniment de la vida, un dels reclams històrics del moviment feminista.

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLqDBBm5ogUUm4KfHCtupjsoKdQPzwqgV2>

Benvinguda 2020_Píndoles Clown "Codi de conducta relacions entre dones i homes a la UV"

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLqDBBm5ogUUn4-zUdYVwIBxKMK0qEdkNf>

Canals de comunicació

Pàgina web

A través de la nostra pàgina [web](#) pretenem informar de l'activitat de la Unitat d'Igualtat i sensibilitzar a la comunitat universitària en qüestions d'igualtat i gènere. A la nostra pàgina es penegen notícies, material, enllaços d'interès i es fa difusió de la nostra activitat, així de conferències, jornades, debats... etc. que organitzem.

Xarxes socials: Facebook, Twitter i Youtube

La Unitat d'Igualtat ha mantingut enguany pàgina en Facebook i compte en Twitter, on es fa difusió de les activitats que es realitzen i es penegen notícies i enllaços d'interès. També compta amb un Canal Youtube propi on es penegen i es comparteixen vídeos de les nostres activitats i actes institucionals com ara el 8 de març o el 25 de novembre, o els vídeos de la nostra campanya audiovisual per a la prevenció de la violència de gènere en la Universitat (microrelats audiovisuals i píndoles audiovisuals).



- A 31 de desembre de 2020 teníem 3806 “M’agrada” en la nostra pàgina de [Facebook](#) (3569 en 2019, 3.159 en 2017, 2.801 en 2016, 1.092 en 2015 i 636 en 2014). El 81% de la nostra audiència són dones.
- A finals de 2020, a [Twitter](#), teníem 2.653 followers (2.391 en 2019, 1.178 en 2016, 680 en 2015 i 502 en 2014). El 72% de la nostra audiència són dones.
- A [Youtube](#), tenim unes 105.500 visualitzacions (61.080 en 2019 i 11.946 en 2016), amb una duració mitjà de les reproduccions de 11:54. El 60% de la nostra audiència són dones.
- A Instagram <https://www.instagram.com/unitatigualtatuv/> tenim amb 1.028 seguidors, 718 en 2019