

2021

Unitat d'Igualtat  
[uv.es/igualtat](http://uv.es/igualtat)

# MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2021





## Index

### Activitat de la Unitat d'Igualtat

- Implementació i seguiment del III Pla d'Igualtat
- Convocatòria de premis i ajudes
- Formació
- Activitats institucionals
- Convenis, col·laboracions i encàrrecs
- Tallers per a una Docència Universitària amb Perspectiva de Gènere
- Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat
- Cicle de debats "La Nau de la Igualtat"
- Nou protocol davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris
- GIRLS4STEM

### Actuació en matèria de violències masclistes

### Activitat de l'Observatori

### Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

### Activitats al voltant de l'11 de Febrer, Dia Internacional de la Dona i la Xiqueta en la Ciència

### Activitats al voltant del 8 de Març, Dia Internacional de les Dones

### Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones

### Relacions institucionals

### Comunicació i sensibilització



## 1 Activitat de la Unitat d'Igualtat

### Implementació i seguiment del III Pla d'Igualtat

Ens trobem a les portes de finalitzar el període d'implementació del III Pla d'Igualtat de la Universitat de València, que es va aprovar en 2019 per a orientar les polítiques d'igualtat dels següents quatre anys (2019-2022). En aquest Pla es va avançar en la precisió de les 64 accions i dels òrgans responsables de dur-les a terme, amb la intenció d'avançar en aquest objectiu tan important de la transversalització del Pla d'Igualtat, assumit com a compromís institucional per tots els òrgans, centres i serveis que integren la UV.

Les accions impulsades des del VR i la Unitat d'Igualtat s'acullen de manera molt positiva però no tant del grau de transversalització del Pla, que continua resultant molt costós que la resta de VR l'assumeixen com a propi.

- a. la conciliació i corresponsabilitat;
- b. l'actuació enfront de les violències masclistes,
- c. la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'ensenyament i la investigació universitàries, i
- d. la formació en igualtat i contra les violències masclistes

Sens dubte, el grau de compliment referent a l'actuació enfront de les violències masclistes i la formació en igualtat i contra les violències masclistes és el més consolidat. Les accions i objectius vinculats s'han pogut anar executant i realitzant tant des de la Unitat d'Igualtat com des dels centres i serveis implicats.

No tan avançat ni executat estaria tot el relatiu a conciliació al qual es dedica bona part de l'Eix I i al qual dedicarem els esforços en 2021 i 2022.

Finalment, respecte a la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'ensenyament i la investigació universitàries, hem millorat en la docència però no en la investigació si comparem també amb el compliment dels anteriors Plans d'Igualtat. S'ha impulsat i realitzat formació per al PDI sobre la perspectiva de gènere i es comença a moure la revisió de guies docents en diversos centres. Que la formació per al PDI siga un mèrit avaluable en el Docència és un altre gran avanç

- **Convocatòria d'ajudes per a impulsar la igualtat de dones i homes a la Universitat de València (2021):**

Ajudes atorgades per la realització de les següents activitats i projectes:

SOL·LICITANTS	Projecte
Agulló Victor	Pioneres de la Sociologia Valenciana
Crespo Soler, Cristina	Dia Internacional de la Mujer
Crespo Soler, Cristina	Dia internacional contra la eliminación de la violencia de

	gènere
Crespo Soler, Cristina	Mes de la Mujer
Donato Donatella	Historias feministas: Voces y reflexiones a través la radio.
Fuentes Dura, Inmaculada	“Perspectiva y concepto penal de la violencia de género: tratamiento ante los Juzgados de Violencia sobre la Mujer
García Pas	I ENCUESTRO “VIRTUAL” DE ALUMNAS DE FÍSICA
Gaspar, Ana Belén	V Jornada de la Mujer Científica. Conciliación laboral y familiar (personal)
Gómez Lucía	Jornada de Bienvenida del Master Universitario en Género y Políticas de Igualdad. Curso
Maicas Sergi	Divulsuperbac 2.0 en un escenari mixt
Manzanedo Carmen	III Jornadas Adicción y mujeres: olvidadas e invisibles
Marti Alicia	Eix temàtic dins del VI Congrés d'escola valenciana
Martinez Isabel	Cápsulas audiovisuales sobre el derecho a la salud de las trabajadoras del hogar y los cuidados.
Melo Carme	L'ecofeminisme com a resposta al repte de la sostenibilitat
Melo Carme	CLAUS ECOFEMINISTES: CREAR NOUS IMAGINARIS. UN JARDÍ-HORT ECOFEMINISTA
Montrull Ana	"II Trobades; Teixint la Igualtat"
Moriana, Gabriela	PROPUESTA HOMENAJE A MARÍA ZAMBRANO
Requena Miquel	De la Minerva en la Avd. Blasco Ibañez a la escultura de Empar Barrón Cambra. Hombres y mujeres en la iconografía simbólica del espacio en la ciudad de Valencia.
Rueda Pascual, Silvia	Premis + Dones 2021
Solbes Clara	FemFac. Dones referents a la Facultat
Tello Esther	DEEM- Dones en l' Economia Medieval
Tortola Mamparo	“Vídeo introductorio Proyecto Meitner”
Vazquez Mluisa	Esgrima Histórico Femenino: origen y evolución. Memoria histórica de un deporte con perspectiva de género.
Viana Isabel	X Jornada en Coeducación: " La coeducación en tiempo de pandemia"

**Convocatòria d'ajudes a associacions i col·lectius d'estudiants de la Universitat de València per a la Setmana per la Igualtat 2021 en col·laboració amb el delegat del rector per a estudiants i el Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (Sedi).**

- Congreso de Investigación Biomédica – Xarxa d'Igualtat en la Ciència.
- Orbis Vacui HACKATHON IGUALXS: Jornada para la Igualdad de Género en el ámbito universitario.
- Associació Valenciana d'Estudiants de Medicina (AVEM) - Activitats de promoció de la igualtat.



- Acontracorrent - X Jornades feministes. Ni les dones ni la terra son territori de conquesta.
- Psicólogos sin Fronteras - Promoviendo la participación de estudiantes de la Facultad de Psicología de la Universitat de València en la defensa de derechos de las mujeres y en la búsqueda de la equidad entre los géneros.
- Tuna femenina de Medicina y Odontología de Valencia - El arte de romper la tradición, una sinfonía para la igualdad.
- Universidad Obrera- Revista divulgativa sobre la igualdad real entre hombres y mujeres
- Sindicat d'Estudiants -Contra el virus del masclisme: unides, compromeses, dempeus!

## Formació

### Formació per a l'estudiantat en col·laboració amb el Sedi

- La Nau dels Estudiants. 10 hores. CONSTRUINT MASCULINITAT(S) EN EL CONTEXT UNIVERSITARI. Juan Antonio Rodríguez del Pino, professor del Departament de Sociologia i Antropologia de la Universitat de València.
- **Tallers per a Voluntariat dirigits a estudiants i estudiantes de la Universitat de València. Prevenció de la violència de gènere**

### Formació PAS/PDI

- **De la Paradoxa de la desigualtat al miratge de la igualtat.** Curs online sobre Polítiques d'Igualtat en la Universitat de València. Impartit per Pau Serrano, tècnica de la Unitat d'Igualtat. 30 hores. Formació contínua PAS/PDI
- **Inclusió de l'anàlisi de gènere a la investigació científica,** Impartit per la catedràtica en Sociologia Capitolina Díaz. 24 hores
- **Igualtat, diversitat i sostenibilitat; reptes per a construir un nou model a la Universitat de València.** 15 horas. Presencial
- **Prevención de la violencia de género en la Universitat de València.** 20 hores. Modalitat: presencial. Imparteix Isabel Nuñez.
- **Llenguatge administratiu igualitari.** 15 hores. Presencial. Coordina: Mercedes Quilis
- **Hombres nuevos. Desmontando la masculinidad tóxica en el ámbito universitario** 15 hores. Juan Antonio Rodríguez del Pino
- **Docencia universitaria con perspectiva de género (DUPEG)** 10 hores. Coordina. Capitolina Díaz

## Activitats institucionals

### Acte institucional amb motiu del Dia de la Dona

L'acte institucional previst per al mateix dilluns 8 de març en format online, es va iniciar amb la lectura del manifest institucional per part de la rectora de la Universitat de València, Mavi Mestre Escrivà. A continuació va tindre lloc la conferència-col·loqui entre l'escriptora,



assagista i científica, Remedios Zafra i la periodista, Magda Bandera “Dones i treball en la cultura-xarxa”.

Accés a la gravació de l'acte institucional:

<https://www.youtube.com/watch?v=izdRZcrxfOM>

### **Acte institucional amb motiu del Dia internacional contra la violència contra les Dones**

La rectora de la Universitat, Mavi Mestre va llegir el manifest contra la violència de gènere. A continuació la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, Gabriela Bravo, va dirigir unes paraules a les persones assistents i va donar pas a Ana María Ferrer García, magistrada de la Sala Segona de lo Penal del Tribunal Suprem d'Espanya, qui va oferir la conferència 'Jutjar amb perspectiva de gènere'.

Al dia següent, 25 de novembre, a les 13 hores, es va convocar una concentració de 5 minuts a les portes del Rectorat

Accés a la gravació de l'acte institucional:

<https://www.youtube.com/watch?v=WIDdTCkeHGg>

### **Què fas amb el teu temps? Preguntem l'estudiantat sobre la gestió del temps i les necessitats de conciliació**



La Universitat de València, a través del vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i la Unitat d'Igualtat ha llançat una enquesta a tot l'estudiantat per saber quina és la gestió del seu temps i avaluar la necessitat d'introduir accions que milloren la seua vida universitària, sobretot a partir de la situació de pandèmia que vivim.

L'enquesta ha posat el focus en detectar les necessitats per a conciliar els estudis amb la feina, la família, el temps d'oci i la participació a la vida universitària i ha estat dissenyada per les professores del departament de Sociologia i Antropologia Social, Alcía Villar i Sandra Obiol.

Aquesta iniciativa posada en marxa en compliment del Pla d'Igualtat de la institució, i en concret de l'Objectiu 1.1 “Afavorir la conciliació i corresponsabilitat” per a tots els col·lectius implicats es suma als estudis sobre el PAS i el PDI ja elaborats per les professores Villar i



Obiols que revelaven l'augment en la demanda de mesures de conciliació, especialment en el cas de les dones.

Així, l'enquesta "Conciliació i coresponsabilitat entre la comunitat universitària a la Universitat de València", realitzada en octubre 2019 a tot el personal de la Universitat, mostra que 9 de cada 10 PAS i 8 de cada 10 PDI, el 94 % en el cas de les dones, demanden més mesures de conciliació.

La Universitat de València, en compliment del III Pla d'Igualtat, treballa per implementar un model integral de conciliació i coresponsabilitat i en eixe sentit necessita dels estudis diagnòstics i de la revisió i actualització de la normativa per poder-lo dissenyar i aprovar. Un dels reptes més destacats de les actuals polítiques d'igualtat entre dones i homes.

### **La Universitat de València lliura els Premis Olga Quiñones que incorporen la perspectiva de gènere i aposten per la igualtat entre dones i homes**



Fotos de Miguel Lorenzo

Raquel Borges (tesi doctoral), Abraham Devís (treball final de màster) i Marta Galindo (treball final de grau) són els guanyadors dels els premis Olga Quiñones 2021, lliurats aquest dijous al Jardí Botànic de la Universitat de València.

La rectora de la Universitat de València, Mavi Mestre, acompanyada per la directora de l'Institut Valencià de les Dones, María Such, la directora de l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones, Gabriela Moriana, i de la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez, ha atorgat de la sisena i de la setena edició dels guardons que, degut a la pandèmia de la Covid-19, no s'havien pogut lliurar encara.

El Premi A. Olga Quiñones Fernández té com a finalitat premiar estudis sobre les dones, feministes, que aborden les discriminacions que pateixen les dones, incorporen la perspectiva de gènere o aposten per la igualtat efectiva entre dones i homes.

En aquesta ocasió l'acte, que s'ha celebrat al Jardí Botànic, ha estat conduït per la directora de la Unitat d'Igualtat, Amparo Mañés, i ha comptat com a madrina amb la catedràtica de Sociologia de la Universitat de València Capitolina Díaz, qui ha destacat la importància de promoure i incentivar la recerca amb perspectiva de gènere i de comptar amb les dones tant com a objecte i subjecte de les investigacions.



Pel que fa a la modalitat 3 dels estudis de doctorat, la tesi doctoral premiada en la 7a edició ha estat ***La construcción de Europa a través de la cooperación judicial en materia de protección de víctimas de violencia de género***, de Raquel Borges Blázquez.

També en aquesta setena edició i en la modalitat del Treball Final de Màster ha estat premiat Abraham Devís Matamoros per la investigació ***El control mediante la tecnología en la adolescencia y la juventud***.

Se li ha concedit un accésit a Virginia Mora Roda pel seu treball ***Sobrediagnóstico emocional en mujeres. Producciones narrativas sobre la experiencia de mujeres que han vivido sobrediagnósticos en salud emocional***.

I finalment, el premi al millor treball Final de Grau ha estat per Marta Galindo Caro per ***Paternitat positiva i el seu vincle amb el desenvolupament professional de les dones en la província de València***.

En l'acte celebrat al Jardí Botànic i que ha comptat amb la violoncel·lista Irene Casañ, integrant de l'Orquestra de la Universitat, que ha interpretat diverses peces a l'inici i a la cloenda, s'han lliurat a més a més els premis concedits en la sisena edició i que degut a la pandèmia generada per la Covid-19 i el confinament de l'any passat, no es varen poder lliurar.

Els quatre treballs premiats en l'edició de 2019 corresponen a la modalitat 2: Treball Final de Màster i han estat ex-aequo per a Claudia Cordero Contreras pel seu treball ***Devenir con otros: Hacia la construcción de vínculos igualitarios en parejasheterosexuales***, i per Iris de Benito Mesa pel seu treball ***Lo que más duele es la mirada: investigadoras del género negro en 'La casa de papel' y 'Las niñas perdidas'***.

Així mateix, s'ha lliurat l'accésit a Irina Girón Juárez pel seu treball ***Alternativas a la dispensa de declarar del artículo 416 LECrim para víctimas de violencia de género*** i la menció especial a Marcela Hincapié Martínez pel seu treball ***Entre la identidad y la integración: reflexiones, contradicciones, añoranzas y sueños de cuatro mujeres migrantes latinoamericanas*** perquè aporta epistemologies del Sud que ajuden a reflexionar sobre les dones migrants i plantegen la possibilitat de vides més lliures.

El premi porta el nom de A. Olga Quiñones Fernández, la primera directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València i una dona lligada a aquesta institució i a la lluita per la igualtat de gènere en record de la qual es va instituir aquest premi. Un premi que a més a més forma part de l'eix cinquè del II Pla d'Igualtat de la Universitat de València (2013-2017), dedicat a investigació i docència, on es reafirma la voluntat de fomentar i consolidar la perspectiva de gènere en els estudis de grau i postgrau així en els continguts de investigació i que s'ha mantingut com una acció a acomplir en l'actual III Pla d'Igualtat (2019-2022) de la institució.

### Convenis, col·laboracions i encàrrecs

- La Unitat d'Igualtat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament de Sociologia i Antropologia Social perquè l'alumne del Grau de Sociologia, Makenzie Kingston Merrit Holman realitzara les seues pràctiques en la Unitat d'Igualtat des de febrer de 2021 fins maig de 2021.





- Conveni de col·laboració entre la Generalitat a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i la Universitat de València per al foment d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal.
- Acord entre la Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i el Departament de Sociologia i Antropologia Social de la UV, per a la realització del projecte "Necessitats de la comunitat universitària sobre conciliació a la Universitat de València" i en concret per l'estudi específic de l'estudiantat. Recerca a càrrec de les professores Alcía Villar i Sandra Obiol.
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, la Unitat d'Igualtat i Gemma Fabregat Monfort, del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social per a la realització d'un informe jurídic, sobre l'aplicabilitat a les universitats públiques del "Reial Decret-Llei 6/2019 d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació" i, especialment, del "Reial Decret 901/2021, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball".
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, la Unitat d'Igualtat i la investigadora, Isabel Pla Julián, de l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona de la Universitat de València, per a la realització del projecte "APROXIMACIÓN AL IMPACTO DE LOS CUIDADOS EN EL PIB VALENCIANO"
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, la Unitat d'Igualtat i la investigadora, Mercedes Quilis Merín, del Departament de Filologia Espanyola de la Universitat de València, per a la realització del projecte "NOMBRAR A LAS MUJERES: GUÍA DE IGUALDAD EN EL LENGUAJE"

### La formació en perspectiva de gènere, mèrit avaluable en Docència-UV

La Universitat de València incorpora per primera vegada al pla de formació del PDI, un curs sobre com incorporar la perspectiva de gènere a la docència que s'ofereix des del SFPIE i suposa un mèrit avaluable segons el model d'avaluació de l'activitat docent del professorat Docència-UV.

El curs Docència Universitària amb Perspectiva de Gènere (DUPEG), de 10 hores de durada es va programar del 24 de maig al 7 de juny en modalitat online i va ser impartit per la catedràtica de Sociologia de la Universitat de València, Capitolina Díaz Martínez i la professora del departament de Sociologia i Antropologia Social de la Universitat de València, Marcela Jabbaz.

Per acompanyar amb èxit el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere a la docència de la UV, resulta necessari que el personal docent de qualsevol àrea de coneixement pugui rebre formació específica per tal d'adquirir aquesta competència. El disseny d'aquest curs respon a aquesta necessitat formativa, ha estat adreçat a tot el professorat de la UV amb uns continguts de caràcter interdisciplinari, que permeten enriquir la docència tant des del punt de vista de



l'equitat com de l'excel·lència. Una formació avalada per nombroses disposicions d'abast regional, estatal i europeu.

Més info sobre Docència amb Gènere a la web de la Unitat d'Igualtat: <https://ir.uv.es/zqmi3Wg>

### **Noves Guies per una Docència amb Perspectiva de Gènere**

Guies per a una  
docència universitària

AMB PERSPECTIVA  
DE GÈNERE



Xarxa Vives  
d'universitats

La tercera fase de la col·lecció «Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere» inclou 5 noves guies dedicades als estudis de Biologia, Nutrició Humana i Dietètica, Enginyeria Multimèdia, Enginyeria Electrònica de Telecomunicació i Docència en línia.

La col·lecció és una iniciativa pionera a Europa que inclou títols sobre 21 disciplines que ofereixen propostes, exemples de bones pràctiques, recursos docents i eines de consulta per a incorporar la perspectiva de gènere a diverses titulacions. Podeu accedir a les noves publicacions ací:

Biologia, Nutrició Humana i Dietètica, Enginyeria Multimèdia, Enginyeria Electrònica de Telecomunicació i Docència en línia, una guia transversal amb què es crea una nova àrea dedicada a la metodologia.

Podeu consultar la col·lecció completa ací:

<https://www.vives.org/programes/igualtat-genero/guies-docencia-universitaria-perspectiva-genero/>

Les Guies ofereixen pautes per revisar les assignatures des de la perspectiva de gènere, a partir de recomanacions i indicacions en relació a objectius, continguts, exemples, llenguatge utilitzat, i fonts seleccionades, així com a mètodes docents i d'avaluació i gestió de l'entorn d'aprenentatge i els seus resultats.

**Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat**



La “Benvinguda en Igualtat a la Universitat de València” va tornar aquest curs al format presencial dins del programa del SEDI. Aquest projecte amb què la Unitat d'Igualtat vol apropar al nou estudiantat universitari els recursos relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.



La Unitat d'Igualtat va estar present a les Sessions d'acollida als Campus amb el [Programa de Benvinguda en Igualtat 2021](#), que formava part de la Benvinguda organitzada pel [Sedi](#).

Es va comptar amb l'actuació de *Mulier*, espectacle de dansa amb reconeixement internacional ([Companyia Maduixa Teatre](#)) i l'exhibició de grafiti en directe, per [Barbiturikills](#).

- Campus de Burjassot-Paterna: 21 d'octubre. Punt informatiu sobre la Unitat d'Igualtat i els Espais Violeta. "[Exhibició de grafiti per Barbiturikills](#)" (11h a 13h)
- Campus de Tarongers: 26 d'octubre. Punt informatiu sobre la Unitat d'Igualtat i els Espais Violeta. 12 hores: *Mulier*, espectacle de dansa ([Companyia Maduixa Teatre](#))
- Campus Blasco Ibáñez: 28 d'octubre. Punt informatiu sobre la Unitat d'Igualtat i els Espais Violeta. "[Exhibició de grafiti per Barbiturikills](#)" (11h a 13h).

El debat sobre "Homes Igualitaris a la Universitat de València" va tindre lloc el 26 d'octubre en el Saló d'Actes del Rectorat a les 18 hores i es va comptar amb la conferència de Miguel Lorente, metge forense, expert en Violència de Gènere i ex Delegat del Govern per a la Violència de Gènere: “Masculinidades en tránsito... ¿Hacia dónde?”. Amparo Mañés Barbé, Directora de la Unitat d'Igualtat va presentar l'acte. A la continuació, a les 18:30 es va realitzar una taula redona moderada per Remei Castelló, periodista de la UV, amb les intervencions de les persones ponents:

- Jorge Cascales, professor UV, (connexió online des de Mèxic) presentació del curt interactiu i material didàctic "[Un pequeño gran paso](#)"
- Juan Antonio Rodríguez del Pino, professor UV: Professor del curs “Construint masculinitat(s) en el context universitari”
- Anastasia Téllez, professora UMH: Les dones davant les masculinitats, alternatives d'homes igualitaris.



Es pot consultar la [gravació de l'acte Homes Igualitaris a la Universitat de València](#) al nostre canal youtube.

A les Sessions d'acollida als Centres al llarg del mes de setembre l'estudiantat ha pogut visionar el [vídeo de presentació de la Unitat d'Igualtat i els Espais Violeta](#) per conèixer el treball que realitzem i tindre tota la informació sobre els serveis que oferim en matèria de voluntariat i prevenció de la violència masclista.

### “Cicle de debats “La Nau de la Igualtat”

La Unitat d'Igualtat consolida el cicle de debats igualitaris amb els quals s'espera contribuir a consolidar una cultura d'igualtat a la Universitat de València, vinculat a l'eix 4 del III Pla d'Igualtat “Creació d'una cultura d'igualtat”. Aquesta activitat, amb caràcter periòdic i variable, vol contribuir a sensibilitzar i difondre entre la comunitat universitària, i també entre la societat en general, les polítiques d'igualtat promogudes per la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València.

Entre els objectius perseguits amb els debats de “La Nau de la Igualtat” el fet de polemitzar sobre els elements de debat claus en el pensament feminista, amb la finalitat d'avançar per aconseguir posicions més consensuades que afavorisquen la lluita i les conquestes socials en matèria d'igualtat. Les taules de debat són sens dubte un marc idoni per fomentar la reflexió i el diàleg.

#### **DEBAT. [La discussió sobre la pornografia com a pedagogia de la prostitució](#)**

**Dia:** 22 de setembre de 2021, a les 18:30 h.

**Aula Magna. La Nau Centre Cultural**

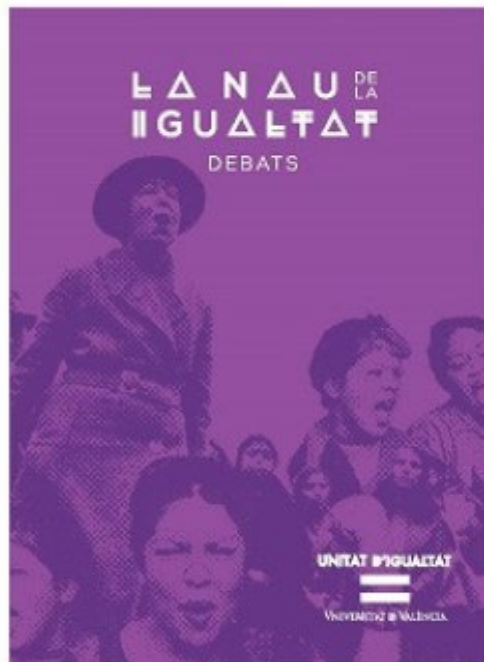
Intervenien:

Al cicle de debats “La Nau de la Igualtat” coincidint amb la commemoració dels Dies contra la Trata i pels Drets Sexuals i Reproductius (23 i 28 de setembre) s'abordarà de quina manera la pornografia actua com un agent d'educació sexual des d'edats molt primerenques i les conseqüències que tot plegat té en la introducció al mercat de la prostitució de la gent més jove.

El debat compta amb les intervencions de Rosa Cobo, Beatriz Ranea i Luís Ballester.

#### **DEBAT. ["Les dones en el llenguatge: Ens conformem amb l'el·lipsi?"](#)**

**Dia:** 22 d'abril de 2021, a les 18:30 h.



Dia: 22 de abril de 2021, 18,30 - 20,30 h  
Online. Por videoconferencia

## Las mujeres en el lenguaje: ¿Nos conformamos con la elipsis?

**María Martín Barranco**  
Autora de "Mujer tenías que ser"  
y "Ni por favor ni por favora"



**Mercedes Quilis Merin**  
Profesora Titular de Filología Española - UV



**Capitolina Díaz Martínez**  
Catedrática de Sociología - UV



**Remei Castelló Belda**  
Moderadora, Periodista - UV

Más información:  
uv.es/igualtat  
Facebook: @unitatigualtatuv  
Twitter: @igualtatUV  
Instagram: unitatigualtatuv

CLICA PARA INSCRIPCIÓN PREVIA



### Per videoconferencia

Intervenen:

María Martín, llicenciada en Dret i autora de "Ni por favor ni por favora" i "Mujer tenías que ser"

Mercedes Quilis, professora titular de Filología Espanyola i autora de la Guia de llenguatge igualitari de la Universitat de València

Capitolina Díaz, catedràtica de Sociologia

Modera: Remei Castelló, periodista - UV

PART 1: <https://www.youtube.com/watch?v=y4nnToYBlpQ&t=17s>

PART 2: <https://www.youtube.com/watch?v=OKju5SbQEZQ>

### “UN PEQUEÑO GRAN PASO” per a construir relacions més igualitàries entre homes i dones

La igualtat efectiva entre dones i homes necessita una nova definició de la masculinitat i del seu paper en les relacions humanes. Promoure models diferents de ser home en la societat en general, i en l'àmbit universitari en particular és un mandat del III Pla d'Igualtat de la Universitat de València així com del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere que posa el focus en les Universitats Públiques com a agents creadors de recursos per a treballar per a unes masculinitats més saludables.

Per tal de donar compliment a aquests objectius, hem realitzat una píndola audiovisual amb l'objectiu de conscienciar sobre els privilegis i els lligams del mandat patriarcal existent entre els homes i fomentar estructures de canvi entre aquests en tots els àmbits universitaris. La coordinació ha estat a càrrec de la Unitat d'Igualtat, i és un dels continguts de la campanya que encetarem durant 2021 per sensibilitzar la comunitat universitària.



Enllaços:

<https://vimeo.com/511472854/99f9333a7d>

**Nou protocol d'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris**

**La Universitat de València impulsa una finestra única enfront de l'assetjament i una via informal de denúncies.** El protocol es va aprovar en Consell de Govern de 29 de juny de 2021 (substituint el que es va aprovar el 28 de febrer de 2012). En el [fullet informatiu del Protocol](#) presentem la informació de manera resumida.



Ací es pot accedir al document complet: [Protocol de la Universitat de València per a l'actuació i resposta davant de l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris](#)



- [Formulari de denúncia](#) (valencià)
- [Formulario de denuncia](#) (castellano)

El Protocol contra les violències masclistes (i altres assetjaments discriminatoris) posa especial èmfasi en la protecció de les víctimes d'assetjament, des de l'inici de la seua activació i fins a més enllà de la finalització del mateix. Al llarg del protocol es manifesta la necessitat de donar una resposta integral a les persones denunciants de conductes sexistes, garantint l'atenció, protecció i orientació perquè la persona sotmesa a assetjament deixe d'estar sent, o considerar-se, víctima; així com per a prevenir, evitar i actuar davant nous problemes que puguen sorgir, derivats de la presentació d'una denúncia. Així, i sense perjudici del respecte al principi de presumpció d'innocència, es preveu l'adopció de quantes mesures es consideren proporcionades i oportunes per a donar protecció a la víctima, encaminades a preservar la seua indemnitat. També es preveu el seguiment de la víctima en el temps, fins que es trobe recuperada de les conseqüències originades per l'assetjament. Aquest seguiment té com a base l'atenció integral per a prevenir i actuar davant els problemes sorgits fruit de l'assetjament, de forma immediata o a posteriori.

En tot cas, un dels desafiaments a l'hora d'engegar aquestes mesures és que la modificació de condicions de treball o estudi orientades a la millor seguretat de la víctima no li resulten perjudicials, prioritant per açò que es veguen modificades, sempre que siga possible, les de la persona agressora.

## GIRLS4STEM

La Universitat, preocupada per la pèrdua del talent científic de les dones i per la persistent bretxa de gènere, està desenvolupant un projecte innovador GIRLS4STEM.

Girls4STEM és un projecte dirigit al foment de les vocacions STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), molt especialment entre les noies, a través de l'organització d'activitats de divulgació. L'esperit del projecte és participatiu i inclusiu, per això, el primer gran valor del projecte és l'estudiantat preuniversitari: primària, secundària, batxillerat i cicles formatius.

<http://www.girls4stem.es/>



### Actuació en matèria de violències masclistes. Espai Violeta

Des de la Unitat d'Igualtat es compta amb el recurs que hem anomenat Espai Violeta, per realitzar l'acompanyament a dones de la nostra comunitat universitària que siguen víctimes d'assetjament sexual o per raó de sexe, així com a víctimes d'altres violències masclistes –com la violència de gènere per part d'una parella o ex-parella o les violències sexuals-. En definitiva, l'Espai Violeta és l'eina prevista en el III Pla d'Igualtat de la Universitat de València per tal de visibilitzar la lluita per la igualtat i contra les violències masclistes en tots els centres i serveis universitaris i actuar front a elles, amb el suport de la Unitat d'Igualtat.

Aquest recurs consta dels següents serveis:

- Coordinació amb el Departament de Seguretat UV: En tots els casos de víctimes amb ordres de protecció; i en altres on la víctima se sent en perill, s'activa el protocol de seguretat i autoprotecció gestionat pel personal de Seguretat.
- Assessorament psicològic i acompanyament personalitzat.
- Grup de suport per a víctimes.
- Facilitació de gestions acadèmiques, com l'exempció de les taxes per a víctimes de violència de gènere, orientació amb els tràmits de beques, trasllat d'expedients o mobilitat geogràfica.
- Activació protocol de protecció de dades personals amb els serveis informàtics i de recursos humans.
- Posar en coneixement al deganat o superiors jeràrquics en cas del persona els casos que requerisquen l'activació de la via informal de resolució de conflictes o del protocol.
- Derivació a recursos externs (Espai Dones de l'Ajuntament de València, L'OAVD, CM24H, etc ).

La Universitat de València compta amb panells informatius de l'Espai Violeta als centres i serveis . Amb aquests panells es pretén facilitar a les persones víctimes d'agressions masclistes un telèfon i un correu electrònic per tal d'obtenir accés immediat als serveis de suport que proporciona la Universitat, donar a conèixer els recursos i procediments de la Unitat d'Igualtat en la prevenció, detecció i seguiment dels casos de violència masclista, proporcionar acompanyament a les persones que ho sol·liciten mitjançant personal voluntari format i acostar l'actuació de la Unitat d'Igualtat als centres i serveis universitaris. Telèfon de contacte: 96 162 55 55 i correu electrònic [espai violeta@uv.es](mailto:espai violeta@uv.es)





### Formació i accions del voluntariat d'estudiants

- Formació online del voluntariat, mitjançant l'ús de part del material audiovisual del nostre curs online (els mòduls de Psicologia i violència masclista), complementat amb altres referències. S'han fet sessions formatives per treballar el material i arreplegar propostes, especialment per a les campanyes de difusió.
- Les voluntàries varen substituir els passa-clases previstos per re-enviaments del ppt de l'Espai Violeta als grups de classe per WhatsApp.
- Recolzament de difusió de campanyes informatives en matèria de violència de gènere a les xarxes durant el confinament: recursos institucionals d'atenció a víctimes.
- Participació en preparació de la campanya de prevenció de la ciberviolència de gènere, aportant exemples i propostes.

### Accions de l'Espai Violeta: eina de lluita contra la violència masclista a la nostra Universitat

- Continuitat del recurs d'atenció individual i grupal. Suport psicològic inicial, acompanyament i assessorament jurídic i acadèmic.
- Coordinació de les derivacions a recursos externs, especialment a la OAVD (gràcies al conveni de col·laboració amb la Conselleria de Justícia).
- Participació en la campanya informativa sobre el nou Protocol front a l'Assetjament Sexual i per raó de sexe.
- Continuació de la campanya de difusió i visibilització de l'Espai Violeta.
- Micro-xerrades informatives a l'inici del curs en assignatures introductòries en diferents graus.
- Represa de la formació de la xarxa de personal col·laborador (PAS i PDI) que va quedar en aturada tècnica per la Covid.
- Disseny de mòduls formatius pràctics per al personal que treballa als punts d'accés dels centres (consergeries, servei de seguretat). A la espera d'impartir durant el 2022.
- Pla d'activitats 25N

ESPAI VIOLETA		Vinculació de les dones ateses amb la UV				TOTALS
Vinculació de l'agressor amb la UV		Estudiantat	PDI	PAS	Empreses Externes	
Sense vinculació		11		1		12
Amb vinculació	Est	4				4
	PDI	3				5
	PAS			3		3
	EXT	2		1	2	3
<b>TOTALS</b>		<b>20</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>27</b>

El registre de casos es fa des de l'any 2015. Aquests s'han anat incrementant progressivament fins a la xifra de 91 incidències comptabilitzades fins a 2020, és a dir, número de persones de la Universitat de València que han denunciat haver sofert alguna violència masclista.

AÑO	VINCULACIÓN AGRESOR		Nº CASOS	VINCULACIÓN MUJERES ATENDIDAS			
	Violència externa	Violència interna		PAS	PDI	ESTUDIANTES	EMP. EXT.
2015	1	0	1	0	0	0	1
2016	3	5	8	5	0	3	0
2017	10	12	22	2	6	12	2
2018	10	17	26	5	2	19	0
2019	9	10	20	3	2	15	0
2020	8	6	14	0	0	14	0
2021	12	15	27	5	0	20	2
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>65</b>	<b>118</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>83</b>	<b>5</b>

Si analitzem les dades per col·lectius, la majoria de les denúncies provenen de l'estudiantat (83 estudiants). Per part del personal de la UV, hem tingut 15 denúncies de PAS i 10 de PDI.

#### Formació i accions del voluntariat d'estudiantes i estudiants

- Formació del voluntariat, mitjançant un curs inicial gestionat pel Sedi, així com formació continua al llarg del programa.
- L'equip de voluntariat va realitzar passa-classe informatius als campus de Burjassot, Tarongers, Ontinyent i Blasco Ibáñez, coordinats a través de les Comissions d'Igualtat, per tal de sensibilitzar l'estudiantat.
- Suport a la difusió de campanyes informatives en matèria de violència de gènere a les xarxes
- Participació en preparació de la campanya 8M i projecte de difusió a les xarxes, especialment a Instagram, creant Insta-stories amb missatges que inviten a millorar la convivència.

### 3. Activitat de l'Observatori

Amb la creació de l'Observatori d'Igualtat es dona compliment a la Llei Orgànica d'universitats, aprovada el març de 2007, i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de les dones i els homes (LOIEMH).

L'Observatori es planteja com una eina per detectar les desigualtats existents en la Universitat de València, així com l'àrea encarregada de fer el seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat.

L'Observatori per a la Igualtat té com a objectius generals:



- Visibilitzar la persistència de les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari. És doncs una eina per a demostrar i constatar aquestes desigualtats.
- Realitzar un seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat dels quals s'ha dotat la UV.
- Contribuir a la transversalització de les polítiques d'igualtat
- Relacions amb institucions externes, i xarxes de les quals forma part la Unitat d'Igualtat
- Per tal de respondre a la principal finalitat de l'Observatori per a la Igualtat, que és la visibilització de les desigualtats entre homes i dones, a través de l'elaboració i publicació d'informes, es destina des de l'inici un apartat específic en la pàgina web de la Unitat d'Igualtat.

Realitzar un mesurament ajustat als indicadors proposats, que permeta el seguiment i avaluació de la consecució dels objectius i mesures plantejades en els Plans d'Igualtat.

Comprovar que la totalitat de les estadístiques de la universitat que afecten persones estiguen desagregades per sexe i col·laborar en la construcció d'indicadors útils per a l'avaluació de l'impacte de gènere a tots els nivells.

Assessorar centres i serveis de la universitat sobre com realitzar informes d'impacte de gènere i com incorporar la perspectiva de gènere en la seua àrea de treball.

Respondre a les peticions externes (organismes d'igualtat d'altres institucions públiques vinculades) de dades estadístiques de la UV vinculades a qüestions d'igualtat entre homes i dones.

Gestionar el lloc web de l'Observatori i de la Xarxa d'Universitats per a la Igualtat de Gènere l'Excel·lència universitària (RUIGEU).

Durant el curs 2019-2020 s'han realitzat les següents activitats:

#### a) TRACTAMENT DE DADES ESTADÍSTIQUES I ELABORACIÓ D'INFORMES

- **Actualització dels Indicadors d'Igualtat de l'Observatori**

L'elaboració i actualització d'indicadors d'igualtat per als tres col·lectius que componen la comunitat universitària: PAS, PDI i estudiants.

Elaboració i difusió d'informes que visibilitzen la desigualtat i discriminació en el si de la nostra universitat

- **Nous plans d'estudis. Elaboració d'informes**

Per complir el que estableix l'acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2007 (ACGUV 194/2007) sobre l'elaboració i implantació de titulacions en el marc del Reial Decret 1393/2007, l'Oficina de Plans d'Estudis ha demanat a la Unitat d'Igualtat informes sobre màsters i programes de doctorat.

- **Elaboració d'informes per als projectes que es presenten a les Subvencions per a l'organització i difusió de congressos de la Generalitat Valenciana**

Per tal de complir en el que estableixen les bases de les noves normatives de subvencions, des de la Unitat d'Igualtat supervisem els projectes per tal de garantir la paritat en els comitès científics o justificar la seua excepcionalitat.



- **Donar resposta a la demanda de dades estadístiques d'institucions externes:**
  - Conselleria d'Educació per a elaborar el *Pla Codirector*,
  - Xarxa Vives per a elaborar *l'informe dels indicadors sobre el biaix de gènere a les universitats*,
  - Ministerio de Ciencia e Innovación, per a elaborar *l'informe Científicas en Cifras*,
  - Dades per a la preparació del distintiu “Igualdad de género en I+D+i” de la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación.
  - L'adhesió de la UV al Manifest *#DóndeEstánEllas*, iniciativa promoguda per la Oficina del Parlamento Europeo en España que té per objectiu visibilitzar la presència de dones expertes a l'espai públic a través dels debats i conferències.

## **b) IMPULS I SEGUIMENT DEL III PLA D'IGUALTAT**

El III Pla d'Igualtat de la Universitat de València va ser aprovat pel Consell de Govern en abril de 2019 i compta amb 64 accions a desenvolupar en quatre anys (2019-2022). Al igual que els anteriors, té l'objectiu de garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes a la Universitat de València. Es pot accedir al document a la nostra web: <https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/IIIPla.pdf>

Des de l'Observatori es realitza el seguiment del grau d'implantació i execució del Pla d'Igualtat en la institució universitària. S'han elaborat fitxes de seguiment per a cada una de les accions i s'ha contactat amb tots els òrgans responsables que figuren en el propi pla. Seguint el compromís institucional amb la transversalització de les polítiques d'igualtat, els diferents serveis i vicerectorats implicats han d'incorporar les accions del Pla d'Igualtat dins els seus àmbits competencials. Des de la Unitat d'Igualtat realitzem reunions amb els agents implicats per tal d'acompanyar i facilitar el compliment de les accions del Pla d'Igualtat. En concret, s'han realitzat algunes reunions amb el Servei d'Anàlisi i Planificació i el Vicerectorat d'Estratègia, Qualitat i TIC, amb el Servei de Formació Permanent, amb UV Ocupació i el VR. D'Ocupació i Programes Formatius. Amb la resta de vicerectorats i serveis implicats, s'ha mantingut contacte i s'ha realitzat el seguiment mitjançant correu electrònic. A més, s'ha donat impuls a les accions que depenen dels centres a través de les reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat.

## **c) COORDINACIÓ DE LES COMISSIONS D'IGUALTAT DELS CENTRES**

Les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València es creen per al millor acompliment de les finalitats de la nostra institució universitària vinculades amb la consecució dels valors d'igualtat establerts en els seus Estatuts.

Les comissions d'igualtat dels 18 centres de la UV, així com a Serveis Centrals i Generals, actuen com a assessores del centre respectiu a través del deganat o la direcció i com a òrgan de col·laboració amb la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València en totes les matèries referides a igualtat de gènere.



### Reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV (CPIUV).

- **25 de febrer 2021:** propostes per al calendari d'activitats del mes de març per la igualtat, informe de la vicerectora d'Igualtat, Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat, especial referència a accions on demanem la col·laboració dels centres. Llançament enquestes a la comunitat universitària de la UV: sobre Usos del temps de l'estudiantat (prevista per a març. Acció 1: conciliació) i sobre clima de violència masclista (prevista per a abril/maig. Acció 14). Oferta formativa sobre Perspectiva de Gènere en la Docència (acció 8). Espais Violeta i programa de voluntariat (acció 17: intervenció a les classes). Campanya noves masculinitats (acció 54): vídeo + curs de formació + decàleg. Informe de l'adjudicació de les ajudes econòmiques per a la realització d'activitats que fomenten la igualtat entre dones i homes 2021.
- **19 de maig de 2021:** Benvinguda en Igualtat, Protocol davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris i Full de ruta de Conciliació i Corresponsabilitat.
- **16 de novembre de 2021:** Aprovació del nou Protocol de la Universitat de València d'actuació i resposta davant de l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris. En projecte: tríptic per a campanya difusió i el nou Codi de Conducta. Impuls de les accions del Pla d'Igualtat on tenen responsabilitat els Centres: Espais de lactància, tallers de formació a la demanda per a transversalitzar docència amb perspectiva de gènere. Acte institucional del 25 N i actes als centres. UN PEQUEÑO GRAN PASO” per a construir relacions més igualitàries entre homes i dones. Veure el Teaser i en projecte la Guia Didàctica. Premis Olga Quiñones. Termini fins al 28 de novembre. Ajudes PAS/PDI per a la igualtat. Presentar del 10 al 28 de gener 2022 (novetat: tramitació electrònica) Formació per a formadores de les Comissions d'Igualtat. Programar tallers amb les persones de les CI dels centres per a que puguen fer bona difusió de la cultura de la igualtat a la UV en les sessions de Benvinguda a la UV del proper curs.

### d) COORDINACIÓ DELS TALLERS I CURSOS SOBRE DOCÈNCIA I GÈNERE

Es tracta d'un projecte de formació i sensibilització sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere a la docència a la Universitat de València.

Des de l'Observatori s'ha fet difusió de la col·lecció “Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere”. En col·laboració amb el SFPIE, s'han programat tallers de formació a la demanda per centres. Nom del taller: **Incorporació De La Perspectiva De Gènere En La Docència Universitària** amb els quals s'han format més de 200 PDI de la UV.

En 2021 s'han realitzat dos tallers més: a la facultat de Magisteri i a la facultat d'Infermeria.

<https://www.uv.es/uvweb/unitat-igualtat/ca/observatori/investigacio-docencia/genere-docencia/cursos-formacio-1286174035266.html>



### e) COORDINACIÓ DE LA RUIGEU: RED DE UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA

La xarxa RUIGEU reuneix totes les unitats, oficines, observatoris, comissions, secretariats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les universitats públiques espanyoles i aquelles privades que demanen l'adhesió.

Els objectius d'aquesta xarxa són els següents:

- Compartir experiències, activitats, solucions i recursos;
- Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu;
- Generar polítiques i accions comunes per a superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat entre dones i homes;
- Visibilitzar la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les universitats;
- Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe.

Des que es crea, en 2009, ha sigut gestionada i coordinada des del Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones de la Universitat de Lleida. Al setembre de 2018, és l'Observatori d'Igualtat de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València des d'on s'assumeix aquesta gestió. La plataforma virtual que us presentem és un punt de trobada per a treballar per a la consecució dels objectius exposats: [www.uv.es/ruigeu](http://www.uv.es/ruigeu)

Donat el seu caràcter públic, tindrà com a finalitat informar sobre les activitats en matèria d'igualtat d'oportunitats de les diferents universitats, facilitar l'assessorament i recursos digitals a totes les persones que consulten la plataforma.

- En 2021 s'ha aprovat el Reglament de la xarxa: [Reglament de la RUIGEU](#)
- S'ha coordinat la creació dels Grups de Treball
- S'ha realitzat un primer [sondeig sobre els Protocols](#)

### f) COL·LABORACIÓ AMB LA CÀTEDRA DE BRETXA DIGITAL DE GÈNERE

[La Càtedra de Bretxa Digital de Gènere](#), allotjada a la Universitat de València, inicia la seva marxa a l'octubre de 2020 fruit del conveni amb la **Generalitat Valenciana**, amb la finalitat d'abordar la bretxa digital existent entre homes i dones a la Comunitat Valenciana. La Càtedra neix d'un projecte més ampli vinculat a l'**Observatori de Bretxa Digital de la Comunitat Valenciana**, des d'on es coordina un treball conjunt de diferents universitats per a aconseguir un objectiu comú, que és reduir la bretxa digital.

La bretxa digital fa referència a la desigualtat que existeix entre persones, empreses o determinades zones geogràfiques quant a l'accés a les TIC. Sense aquest accés, una part de la població manca de les anomenades "habilitats digitals", tan necessàries en l'actualitat. Garantir l'accés i els coneixements necessaris per al seu ús a tota la societat és doncs fonamental per a fer front als desafiaments que presenta el context actual. Aquest accés ha de garantir-se a totes les persones, sense importar la seva edat, gènere o situació geogràfica.

Per a aconseguir erradicar la Bretxa Digital és fonamental, analitzar en profunditat la



situació actual de desequilibri, conèixer les causes que la produeixen i dissenyar polítiques actives que permetin dur a terme mesures per a intentar acabar amb aquestes desigualtats. En aquest sentit, la interconnexió i el treball coordinat de les diferents càtedres serà fonamental per a l'èxit d'aquest objectiu.

Des de l'Observatori d'Igualtat hem col·laborat activament en la realització de [les II Jornades per a la Igualtat de Gènere Digital](#) amb la presentació dels resultats de l'informe.

### Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

#### En col·laboració amb l'Aula de Música de la Universitat de València

Concerts de Primavera, tardor i hivern a la Capella de la Sapiència

#### En col·laboració amb el Centre Cultural La Nau de la Universitat de València

**Cicle: Dones creadores** en col·laboració amb l'Escola Europea de Pensament Lluís Vives, Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació. Aula Magna del Centre Cultural La Nau.

Conferència "Mujeres de música" amb Sole Giménez

Conferència en línia "Mujeres molestas. Sexo, género y transidentidad" A càrrec de Rosa María Rodríguez Magda, filòsofa i escriptora amb la participació d'Adela Cortijo, directora del Servei de Cultura Universitària de la Universitat de València i Amparo Mañés, directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València

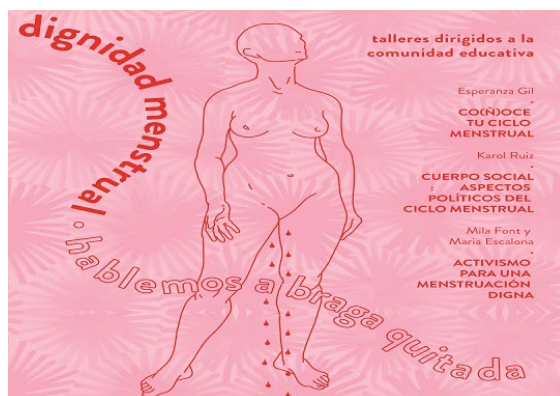
**Alicia Miyares Fernández, filòsofa i escriptora feminista destacada pels seus treballs sobre igualtat i política, educació i drets de ciutadania, impartirà la conferència 'Distòpies patriarcals' amb ocasió de la publicació del seu llibre amb el mateix títol.**





L'Aula Magna del Centre Cultural La Nau va acollir la conferència el dimarts 29 de juny, on va parlar de la temàtica abordada en el seu llibre 'Distopías patriarcales: Análisis feminista del "generismo queer"'. Interveniren Mavi Mestre, Rectora de la Universitat de València, i Julia Sevilla, professora honorífica de Dret Constitucional d'aquesta universitat. Com indica Laura Freixas en una ressenya sobre aquest llibre i la temàtica que aborda, "Totes les ones del feminisme (...) han provocat "discursos reactius": per a oposar-se a l'avanç de les dones, s'ha recorregut a la idea de la diferència natural entre els sexes, a la seua complementarietat, al determinisme biològic o a la "mística de la feminitat". Per a aquesta filòsofa, allò que ella denomina "generisme queer" és la reacció contra la quarta ona. Sota l'aparença moderna i transgressora de les teories de Judith Butler s'oculta un perill mortal per al feminisme, un vertader cavall de Troia. Primer, perquè la teoria queer propugna un individualisme ("ser jo és la meua única llei", seria el seu lema) indiferent a l'anàlisi del poder. No pretén canviar la realitat social, sinó només el que és personal i subjectiu. I no és el mateix, diu Miyares, afirmar que el que és personal és polític, que afirmar que és polític el que és personal".

### La Universitat ha oferit tallers gratuïts sobre Menstruació Digna per sensibilitzar sobre la salut sexual femenina



“**Dignitat menstrual, Parlem sense bragues pel mig**”, és el títol del pla formatiu que va arrancar el 19 d’abril, amb tallers de formació i sensibilització sobre l’abordatge d’una funció biològica, com és la menstruació, des de diferents perspectives globals, socials i culturals, fruit de les ajudes de la Càtedra UNESCO per accions d’Educació per al Desenvolupament, Ciutadania Global i Sensibilització, i que compta amb el suport de la Unitat d’Igualtat,

Aquest projecte formatiu ha tingut com a objectiu, sensibilitzar la comunitat universitària sobre diferents problemes relacionats amb la salut sexual de la dona tant de col·lectius vulnerables de casa nostra com en crisis humanitàries i tenint com a eix principal la dignificació de la menstruació. Consta de tallers en diversos centres per tal de sensibilitzar i formar agents de salut menstrual procedents de la comunitat universitària i també la celebració d’una Jornada commemorativa amb motiu del Dia Internacional d’Acció per a la Salut de les Dones del proper 28 de maig de 2021.

“**Co(ñ)oce tu ciclo menstrual**” ha estat el primer dels tallers que ha abordat quina relació tenim amb la menstruació, els mites i creences al voltant del cicle menstrual, aspectes fisiològics i serà impartit per Esperanza Gil. És Psicòloga, Sexòloga clínica i Educadora en Sexualitat. Dirigeix l’Institut Valencià d’Educació Sexual des del qual dissenya i implementa





programes per a tota la població des d'una perspectiva integral, basada en coneixements científics des de la perspectiva de gènere i la diversitat sexual. Promociona l'Educació Menstrual i els Drets Sexuals a través de cadascuna de les seves accions.

Allò personal és polític, deia Kate Millet, i menstruar, segons es planteja en aquesta iniciativa formativa, també ho és. De fet, el segon dels tallers: **“Cos Social: aspectes polítics del Cicle Menstrual”** es pregunta com dignificar la menstruació en un sistema patriarcal i capitalista que invisibilitza i patologiza aquest procés. Un taller que aborda la influència del patriarcat i del capitalisme en el cos i la salut de les dones, que analitza el feminisme i biaixos de gènere en la medicina, la invisibilitat al tabú científic i que serà impartir per la treballadora social i coach menstrual, Carolina Ruiz.

El tercer dels tallers. **“Activisme per a una Menstruació Digna”** tracta de de la menstruació d'aquelles dones que viuen en contextos pobres o en crisis humanitàries, on podríem parlar de pobresa menstrual, és a dir, la falta d'accés a productes sanitaris, educació sobre higiene menstrual, banys, instal·lacions o gestió de les deixalles. Les talleristes Maria Escalona i Mila Font, han compartit exemples concrets d'iniciatives que s'han posat en marxa a València per solidaritzar-se amb dones refugiades a les illes gregues.

### **Activitats al voltant de l'11 de Febrer, Dia Internacional de la Dona i la Xiqueta en la Ciència**

Des que en 2015, l'Assemblea General de les Nacions Unides (ONU) va proclamar el Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència l'11 de febrer, la Universitat de València ha venint realitzant diversos tipus d'activitats amb l'objectiu d'aconseguir una major participació i progrés de les dones i les xiquetes en la ciència en commemoració d'aquest dia. Tanmateix, aquest serà el primer any que es celebre un acte institucional per recordar la importància de promoure la participació plena i en condicions d'igualtat de les dones i les xiquetes en l'educació, la capacitació, l'ocupació i els processos d'adopció de decisions en la ciència

“El paper de la dona en la divulgació de la ciència” és el títol de la taula rodona que dona contingut a l'acte institucional previst per al mateix 11 de febrer a les 16.30 hores i en format virtual per al qual serà necessària inscripció prèvia:

Amb les intervencions d'expertes en la divulgació científica i actives en les xarxes socials com ara Sara Robisco Cavite, enginyera en informàtica i experta en Intel·ligència Artificial i Enginyeria del Software (La Enzima Inquieta-@SaraRC83), Esther Sánchez García, Comunicadora científica (Impacientífica-@impacientifica) i Ana Isabel Salvador Junco, doctora en Física Teòrica i divulgadora científica (Anisotropía-@Anianisotropia).

L'acte va estar conduït per Silvia Rueda Pascual, directora del departament d'informàtica de la Universitat de València i de la càtedra de breixa digital GVA-UV i per Anabel Forte Deltell, investigadora en estadística i professora de la Universitat de València.

La Universitat de València es suma a la iniciativa de commemorar l'11 de febrer que busca eliminar tot tipus de discriminació contra les dones i les xiquetes. mitjançant polítiques i plans d'estudi en el camp de la ciència que fomenten una major participació de les dones i les xiquetes i reconeguen les seues contribucions.



Com cada any s'han programat diverses activitats a la Universitat de València i el tret més característic és el format online al qual obliga la situació de la pandèmia de la Covid-19.

D'una banda, una nova Jornada de Neurocientífiques <https://donesineuro.blogs.uv.es/> que organitzades per un grup de dones de la Facultat de Medicina que formen part també del Grup de Dones de Neurociència de la Societat Espanyola de Neurociència aborden el perquè d'aquesta celebració. Aquesta jornada permet visibilitzar dones investigadores, en matèria de neurociència i alhora investigacions realitzades amb perspectiva de gènere.

Coincidint amb la iniciativa "11 de febrer" s'han programat, repetint les experiències d'anys precedents també, diferents xerrades en instituts on participen alumnes de la Universitat de València, del Grau de Biologia i participants en el projecte SWI ([www.smallworldinitiative.org](http://www.smallworldinitiative.org)). Es tracta d'un projecte participatiu dirigit a la comunitat educativa que es va iniciar en la Universitat de Yale en 2013 per acostar la cultura científica i la recerca biomèdica al nivell preuniversitari mitjançant una estratègia de crowdsourcing dirigida al descobriment de nous microorganismes productors d'antibiòtics enfront de malalties infeccioses. En el nostre cas són alumnes de la Universitat de València les que imparteixen aquesta formació i per tant l'objectiu és doncs doble, tant per l'interès científic de la proposta, com el de motivar a les alumnes a cursar carreres STEM (Ciències, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques).

Finalment el jardí Botànic va presentar l'habitual cicle "Dones i ciència al Botànic" que arriba a la quarta edició i que aquest any es realitza en format virtual.

Al volant de l'11 de febrer es presenta el programa d'activitats que consisteix en el llançament d'un vídeo motivacional dirigit a xiquetes i joves interessades en ciència amb frases de les 12 científiques que han participat en les tres edicions anteriors del "Dones i ciència".

En concret, per al 18 de febrer, està prevista una taula rodona sobre projectes de divulgació de ciència i dones amb les intervencions de Silvia Rueda (Girls4STEM), Clara Grima (Científicas, pasado, presente y futuro), Victoria del Toro (No more Matildas), Anabel Morales (Recordant a Lise Meitner) i Laura Morron (A hombros de gigantes). I per al 25 de febrer altra taula rodona sobre les vocacions de dones en el camp de la botànica.

La Universitat de València, en compliment del Pla d'Igualtat, desenvolupa doncs una cultura d'igualtat i aposta per consolidar la marca d'Universitat igualitària. Programar conferències, debats i activitats de sensibilització en dates assenyalades com són els Dies Internacionals 8 de març, 25 de novembre i també l'11 de febrer és un dels compromisos i una de les accions a executar en el desplegament de les Polítiques d'Igualtat.

#### **Activitats al voltant de la XI Setmana per la Igualtat "Març per la Igualtat"**

<https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/calendari21.pdf>

#### **Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones**

<https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/programa%20activitats%2025n%202021.pdf>



## Relacions institucionals:

### Assistència a actes institucionals, jornades, congressos, seminaris i reunions

- Reunions periòdiques entre les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes amb la Directora General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere i amb la Directora General d'Universitat, Investigació i Ciència de la GVA
- Reunions del Consell Municipal de les Dones
- Reunions de la Comissió Sectorial Crue-Sostenibilidad i del grup de treball de Polítiques de Gènere.
- XIV Encuentro online de las Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas. Universidad de Murcia
- IX Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats.

**La Directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, Amparo Mañés Barbé, ha sigut triada la primera Coordinadora de la RUIGEU, xarxa que reuneix a les unitats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de totes les universitats públiques espanyoles.**

La Xarxa porta funcionant des de l'any 2009 amb trobades anuals i accions conjuntes com són els manifestos en els dies internacionals més assenyalats, 8 de març i 25 de novembre o, per exemple, la guia de bones pràctiques per a les universitats TELETREBALL I CONCILIACIÓ CORRESPONSABLE EN TEMPS DE COVID-19. Però no ha sigut fins a l'Assemblea celebrada virtualment el 6 de maig de 2021 quan es va aprovar el [Reglament](#) que ha servit per a formalitzar les bases de constitució de la RUIGEU.

D'acord amb aquest Reglament, l'Assemblea de la RUIGEU del passat 1 de juliol va procedir a l'elecció de tots els òrgans de la Xarxa, com són el Ple, la Coordinadora de RUIGEU, el Comité executiu, el Consell interterritorial, i els Grups de treball de la Xarxa. Sent triada Coordinadora de la RUIGEU Amparo Mañés Barbé, Directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València. El que atorga a la nostra institució un especial protagonisme ja que també actua la nostra Universitat com a Administradora de la web RUIGEU des de l'any 2018 (tasca que desenvolupa Inés Soler Julve, Tècnica de la Unitat).

Val la pena destacar la importància que té la RUIGEU com a **xarxa de col·laboració** en la qual compartir coneixements, sinergies, bones pràctiques, experiències, activitats, resultats i recursos que promoguen i milloren les seues actuacions en l'àmbit de la igualtat entre dones i homes, segons el que s'estableix en la Disposició Addicional dotzena de la LOMLOU per a les Unitats d'Igualtat. D'aquesta manera, brinda als seus integrants un canal d'informació, assessorament i suport mutu.

Al seu torn, és una plataforma des de la qual **es generen polítiques i accions comunes** per a superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat entre dones i



homes, especialment en l'àmbit universitari i de la política científica. En concret, s'elaboren informes, estudis, escrits, manifestos, propostes i qualsevol altra documentació de naturalesa similar, en temes d'igualtat, a iniciativa pròpia o a petició de la CRUE, de Ministeris, Conselleries o òrgans i entitats de similar condició.

**En definitiva, aquesta Xarxa suposa una representació col·lectiva i l'establiment de vincles** per a fomentar la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les universitats, mitjançant accions d'informació, conscienciació i difusió de diferents activitats d'igualtat oferides per la RUIGEU. S'estableixen vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe i així estar en les millors condicions per a proposar mesures conjuntes de progrés en igualtat. O cosa que és el mateix, per a construir una millor societat.

## Comunicació i sensibilització

### Canals de comunicació

#### Pàgina web

A través de la nostra pàgina [web](#) pretenem informar de l'activitat de la Unitat d'Igualtat i sensibilitzar a la comunitat universitària en qüestions d'igualtat i gènere. A la nostra pàgina es penguen notícies, material, enllaços d'interès i es fa difusió de la nostra activitat, així de conferències, jornades, debats... etc. que organitzem.

#### Xarxes socials: Facebook, Twitter i Youtube

La Unitat d'Igualtat ha mantingut enguany pàgina en Facebook i compte en Twitter, on es fa difusió de les activitats que es realitzen i es penguen notícies i enllaços d'interès. També compta amb un Canal Youtube propi on es penguen i es comparteixen vídeos de les nostres activitats i actes institucionals com ara el 8 de març o el 25 de novembre, o els vídeos de la nostra campanya audiovisual per a la prevenció de la violència de gènere en la Universitat (microrelats audiovisuals i píndoles audiovisuals).

- A 31 de desembre de 2021 teníem 3857 “M'agrada” en la nostra pàgina de [Facebook](#) (3569 en 2019, 3.159 en 2017, 2.801 en 2016, 1.092 en 2015 i 636 en 2014). El 81% de la nostra audiència són dones.
- A finals de 2020, a [Twitter](#), teníem 2797 followers (2.653 en 2020, 2.391 en 2019, 1.178 en 2016, 680 en 2015 i 502 en 2014). El 72% de la nostra audiència són dones.
- A [Youtube](#), tenim unes 116.892 visualitzacions (105.500 en 2020, 61.080 en 2019 i 11.946 en 2016), amb una duració mitjà de les reproduccions de 11:54. El 60% de la nostra audiència són dones.
- A Instagram <https://www.instagram.com/unitatigualtatuv/> tenim 1310 seguidors, 1.028 seguidors en 2020 i 718 en 2019