

#qüestionalaDesigualtat



INSCRIU-TE ACÍ

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
Universitat de València

GENERALITAT VALENCIANA
Generalitat Valenciana

Pacto de Estado
Pacto de Estado

SENSE HORARIS!



DIÀLEGS SOBRE
MATERNITATS I
AUTOEXPLOITACIÓ DES
DEL FEMINISME

9 i 16 / NOVEMBRE / 2022

UNITAT D'IGUALTAT
Unitat d'Igualtat



INFORMES DE
IMPACTO DE
GÉNERO EN
LA NORMATIVA
UNIVERSITARIA

Herramientas
y estrategia para
su implementación
en la Universitat
de València

Marcela Jabbar Churba
Mónica Gil-Junquero
Inés Soler Julve



MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2022

UNITAT D'IGUALTAT



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Index

Activitat de la Unitat d'Igualtat

- Implementació, seguiment i pròrroga del III Pla d'Igualtat
- Procés de negociació del IV Pla d'Igualtat
- Convocatòria de premis i ajudes
- Formació
- Activitats institucionals
- Convenis, col·laboracions i encàrrecs
- Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat
- GIRLS4STEM
- La lluita contra la captivitat conjugal de dones i xiquetes a debat a la UV
- Cicle de diàlegs "Sense horaris"

Actuació en matèria de violències masclistes

Activitat de l'Observatori

Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

Activitats al voltant de l'11 de Febrer, Dia Internacional de la Dona i la Xiqueta en la Ciència

Activitats al voltant del 8 de Març, Dia Internacional de les Dones

Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones

Relacions institucionals

Comunicació i sensibilització

1 Activitat de la Unitat d'Igualtat

Implementació, seguiment i pròrroga del III Pla d'Igualtat

L'informe de seguiment disponible a:

https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/InformeSegIIIPlaIgualtat_novembre2022.pdf i inclou una avaluació de resultats a partir de l'avaluació de procés i que tracta de valorar el grau de compliment dels objectius en funció de l'anàlisi de les dades recollides en les fitxes analitzades.

A continuació, un breu resum de les accions i els objectius assolits:

EIX I – Les persones

ÀMBIT DE CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT D'ESTUDIANTS, PAS I PDI

OBJECTIU	ACCIONS					
1.1	1	2	3	4	5	6

L'Objectiu d'afavorir la conciliació i la corresponsabilitat, un dels grans reptes del III Pla d'Igualtat, no ha aconseguit el grau de compliment.

S'ha pogut realitzar l'estudi diagnòstic de la situació jurídica de la conciliació i corresponsabilitat per a tots els col·lectius implicats i finalment també s'ha aconseguit un model experimental de reunions de treball intel·ligent, flexible i deslocalitzat, en gran part degut al confinament provocat per la pandèmia de la Covid-19.

La resta de les accions es troben en procés com ara el fet de dissenyar i aprovar un model integral de conciliació o actualitzar normativa ja que fins el moment hi ha un full de ruta https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/FULL_RUTA_MODEL.pdf i algunes recomanacions o la creació d'espais d'estada flexible per raons de conciliació amb un número reduït d'aquests.

L'acció que pretenia crear escoles infantils o centres de dia o conveniar s'ha quedat desprogramada perquè després de les reunions i de l'avaluació de la proposta a la Conselleria d'Educació i Cultura, resulta incompatible perquè l'Educació Infantil no es troba entre les funcions de la Universitat.

ÀMBIT DE FORMACIÓ

OBJECTIU	ACCIONS	
1.2	7	8

L'objectiu de prioritzar la formació en igualtat s'ha cobert en la seua totalitat. Es tractava d'un dels grans reptes d'aquest III Pla d'Igualtat. De la mateixa manera que en l'avaluació dels anteriors plans d'igualtat de la UV és l'àrea o àmbit de formació un de les que aconsegueix un grau de compliment total tot i que l'àrea d'igualtat s'ha eliminat del curs FIPU destinat al professorat novell.

ÀMBIT D'ACCÉS I CARRERA PROFESSIONAL

OBJECTIU	ACCIONS				
1.3	9	10	11	12	13

Una de les febleses detectades es troba en l'àmbit d'accés i carrera professional. Garantir la igualtat d'accés, de tracte i d'oportunitats no aconsegueix complir-se perquè no s'han realitzat accions com ara la creació d'un sistema de beques d'investigació per a famílies monoparentals i dones investigadores amb necessitats especial, els programes de lideratge per a dones PAS i PDI, peticions a l'ANECA o assessorament a dones emprenedores.

ÀMBIT DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

OBJECTIU	ACCIONS						
1.4	14	15	16	17	18	19	20

L'objectiu de clima institucional de tolerància zero front a les violències masclistes, un altre dels grans reptes del III Pla d'Igualtat, s'ha cobert en la seua totalitat. A més d'aprovar un nou protocol, crear espais violeta, comptar amb voluntàries PAS i PDI als centres i amb grups de suport per dones víctimes de violències masclistes a la UV, s'ha pogut llançar una enquesta per mesurar el clima de tolerància a la violència masclista i s'han activat igualment mesures cautelars.

ÀMBIT DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

OBJECTIU	ACCIONS				
1.5	21	22	23	24	25

Finalment, pel que fa a l'eix 1, de les persones, l'objectiu de transversalitzar la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals no ha aconseguit el grau de compliment. Les accions vinculades als mapes de riscos laborals no s'han actualitzat tenint en compte el gènere, i tampoc s'ha exigít formació específica en perspectiva de gènere al seu personal.

EIX II – Processos clau – Ensenyament i Investigació

Els processos clau de la Universitat de València, docència i recerca són dos dels àmbits d'actuació del Pla d'Igualtat amb una valoració del seguiment més negativa.

ÀMBIT ENSENYAMENT

OBJECTIU	ACCIONS					
2.1	26	27	28	29	30	31

Transversalitzar la perspectiva de gènere en l'ensenyament universitari constitueix un objectiu sense cobrir com així es desprèn de les accions que el conformen, en concret de la 26 a la 28. No s'ha aprovat un

Pla per a transversalitzar la perspectiva de gènere a totes les titulacions de la Universitat de València ni s'ha establert eines per tal de monitoritzar el grau de transversalització de la perspectiva de gènere a les titulacions universitàries i finalment tampoc s'ha incorporat la perspectiva de gènere en les guies d'introducció a la Investigació.

Val a dir que dins d'aquestes accions, s'han realitzat algunes accions complementàries com ara l'actualització periòdica del [Diagnòstic sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en els títols de Grau de la UV](#) des de la Unitat d'Igualtat, els 15 Tallers de formació a partir de les guies de la Xarxa Vives també impulsats des de la Unitat d'Igualtat i finalment la incorporació al Pla de Formació Permanent des del Curs 2020-21: 10 hores de Docència Universitària amb Perspectiva de Gènere (DUPEG) també coordinat per la Unitat d'Igualtat.

Les accions acomplides, de la 29 a la 31, estan relacionades amb la difusió com ara de l'assignatura optativa "Relacions de Gènere", del programa Girls4Stem" o el foment del voluntariat entre l'estudiantat. Tot i que resta com a pendent l'impuls a un programa de mentoria relacionat amb la igualtat de gènere.

ÀMBIT INVESTIGACIÓ

OBJECTIU	ACCIONS			
2.2	32	33	34	35

OBJECTIU	ACCIONS		
2.3	36	37	38

Garantir una investigació amb perspectiva de gènere o visibilitzar dones investigadores constitueixen de nou objectius sense complir. No existeixen evidències d'un clima favorable a la investigació en igualtat i tant sols apareix com a acomplida l'acció relativa als premis "Olga Quiñones" o la visibilitat de les recerques de dones, de nou accions que estan relacionades amb la difusió, tasques desenvolupades per la Unitat d'Igualtat.

ÀMBIT INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA

OBJECTIU	ACCIONS		
2.4	39	40	41

Tampoc l'objectiu 2.4 relatiu a l'increment de l'ocupabilitat i emprenedoria de les dones aconseguix el grau de compliment i tant sols la difusió de recerques fetes per dones a càrrec de la Unitat d'Igualtat mitjançant actes, taules rodones o conferències és l'única acció acomplida en aquest àmbit.

EIX III – Governança i Observatori

L'eix III del Pla tenia com a gran repte vetlar per una governança paritària i treballa per modificar les normatives perquè siguin generadores de la igualtat efectiva entre dones i homes.

De la mateixa manera preveia desplegar un conjunt d'indicadors per visibilitzar les desigualtats de gènere a la Universitat. Val a dir que aquest tercer eix s'ha acomplert quasi en la seua totalitat.

ÀMBIT DE GOVERNANÇA

OBJECTIU	ACCIONS					
3.1	42	43	44	45	46	47

D'una banda, aconseguir una governança universitària paritària, amb normatives generadores d'igualtat entre dones i homes presenta un grau de compliment alt. Una de les accions relativa a un premi estatal per la igualtat queda desprogramada perquè la Universitat no és una institució que pugui optar-hi i tant sols queda com a no realitzada l'acció 43, que tracta de garantir, tant com siga possible, la composició paritària de cada òrgan de govern i representació (especialment les Comissions dependents del Claustre). La resta de les accions s'han cobert de manera folgada com ara l'establiment de clàusules socials a la contractació administrativa, la incorporació d'un apartat d'igualtat a l'informe anual de la rectora al Claustre o la coordinació de RUIGEU tot i que l'ús d'un llenguatge inclusiu en la normativa no està implantat.

Ampliar, aprofundir i consolidar l'observatori d'igualtat s'ha aconseguit en la seua totalitat.

ÀMBIT DE L'OBSERVATORI D'IGUALTAT

OBJECTIU	ACCIONS				
3.2	48	49	50	51	52

La realització d'informes, estudis així com l'establiment d'indicadors donen compliment a les accions d'aquest àmbit que inclou la consolidació de la plantilla a partir de la convocatòria de la plaça de tècnic/a de planificació convocada dins del procés d'estabilització.

EIX IV – Cultura de la Igualtat

Finalment, un dels eixos que es mantenen en els tres plans d'igualtat fins ara implantats per la institució, el de la cultura de la igualtat, presenta un elevat grau de compliment amb dues accions sense acabar de consolidar d'un total de 12 accions.

OBJECTIU	ACCIONS											
4.1	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64

La Universitat de València es consolida així com a universitat igualitària i dona compliment al seu objectiu 4.1 de consolidar la seua marca amb l'execució d'un seguit d'accions (de la 53 fins la 62) entre les quals es troba la commemoració de dies internacionals (8M, 25N) o les jornades de Benvinguda en els campus.

De la mateixa manera la contribució al compliment de Pacte valencià contra la VM amb l'elaboració de materials centrats en les noves masculinitats però també la difusió de campanyes entre la comunitat universitària o l'impuls a activitats que fomenten la igualtat concedint ajuts econòmics.

El punt negatiu que es queda sense consolidar té relació amb la «Guia d'experts» amb què compta el Gabinet de premsa i que no ha canviat la seua denominació per altra amb llenguatge inclusiu tot i que sí ha incorporat dones expertes d'una banda, i d'altra les aportacions de dones rellevants i els eu

reconeixement com a Honoris Causa o Medalla, que no s'ha vist incrementat en els darrers anys tot i tampoc s'ha pogut modificar als reglaments.

Procés de negociació del IV Pla d'Igualtat

El procés per al disseny, negociació i aprovació del IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València es va iniciar dilluns, 25 de juliol de 2022 amb l'acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València del nomenament dels membres de la comissió negociadora que tindrà com a finalitat encetar el procés de negociació del diagnòstic i del pla d'igualtat.

Des de l'entrada en vigor del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, la negociació del pla d'igualtat, i el seu diagnòstic previ, és preceptiva per a aquelles entitats obligades, legal o convencionalment, a elaborar i aplicar un pla d'igualtat, com és el cas de la Universitat de València i la resta d'universitats públiques.

En aquest sentit, l'acord de la Mesa Negociadora constitueix la primera fase d'aquest procés amb el nomenament de les persones membres de la Comissió Negociadora. Aquesta tindrà una representació paritària, conformada per quatre representants de les persones treballadores i quatre de la part institucional. Des de la part sindical, cadascú dels sindicats amb representació en Mesa Negociadora designarà una persona titular i una com a suplent. Des de la part institucional, la comissió estarà integrada per les següents persones: Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat; Helena Rausell Guillot, vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques inclusives; José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa i Rosa Mochales San Vicente, directora de la Unitat d'Igualtat.

Aquesta comissió afrontarà el repte de posar en marxa el procés d'elaboració del IV Pla d'Igualtat i en concret d'elaborar i negociar un diagnòstic que contemple una sèrie de matèries objecte de la negociació, conforme a l'article 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març com són: Procés de selecció i contractació, Classificació professional, Formació, Promoció professional, Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes, Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral, Infrarepresentació femenina, Retribucions i Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Convocatòria d'ajudes per a impulsar la igualtat de dones i homes a la Universitat de València (2022):

Ajudes atorgades per la realització de les següents activitats i projectes:

XI JORNADA DE COEDUCACIÓN “LA IGUALDAD TAMBIÉN SE APRENDE. REFLEXIONES SOBRE COEDUCACIÓN”	CONCHELL DIRANZO, RAQUEL
Jornada para el aprendizaje de la detección de la VG en el ámbito sanitario: #Aprende Adetectarla.	CORTÉS AMADOR, SARA
Conmemoración del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer. Noviembre 2022	CRESPO SOLER, CRISTINA
Día Internacional de la Mujer	CRESPO SOLER, CRISTINA

¿CONOCE A LAS PROFESORAS DE LA FACULTAD DE FÍSICA!	GARCIA MARTINEZ, PASCUALA
VI Jornada de la Mujer Investigadora	GASPAR PEDRÓS, ANA BELÉN
La Salud de las Mujeres desde diferentes contextos sociales y culturales: abordaje centrado en la Salud Sexual y Salud Mental	GUILLEN DOMINGUEZ, M. LUISA
Mujeres, ecofeminismo y patrimonio musical en el ámbito agrario	HURTADO SOLER, DESAMPARADOS
Les dones com a investigadores i els biaixos de gènere en l'assistència clínica	LUCAS DOMINGUEZ, RUTH
Las mujeres también protagonizaban el pasado: representaciones inclusivas para divulgar nuestra historia	MACHAUSE LÓPEZ, SONIA
Projecte Micromón 2022: Divulgació sobre superbacteris en clau de dona	MAICAS PRIETO, SERGI
Teatro: No más... CASA de MUÑECAS	MARTINEZ MARTINEZ, Mª ISABEL
Conferència de Cristina Almeida: "Feminisme i violència. La lluita incansable"	MELO ESCRIHUELA, CARME
Conversa amb... Octavio Salazar	MELO ESCRIHUELA, CARME
Ruta literària transmèdia sobre les nostres clàssiques medievals i modernes.	MENDEZ CABRERA, JERONI
@FlipPhysics Workshop, 21-25 Marzo del 2022	MOLINA PERALTA, RAQUEL
II SEMINARIO ABIERTO EN FEMINISMOS DE(S)COLONIALES DE ABYA YALA: "GLORIA ANZALDÚA. LECTORITUALIDAD PARA VIVIR EN LAS FRONTERAS"	MORIANA MATEO, GABRIELA
II JORNADA DE GÉNERO Y DEPORTE: FORMANDO PARA LA IGUALDAD	PELLICER CHENOLL, Mª TERESA
Sesión de debate: "Las mujeres en la historiografía lingüística"	QUILIS MERIN, MERCEDES
Concurs +Enginyeres 2022	ROBLES MARTINEZ, ÁNGEL
Premis + Dones 2022	ROBLES MARTINEZ, ÁNGEL
"De víctimas a supervivientes. Superar la Violencia de Género Aisladora en la Universidad".	ROCA CAMPOS, ESTHER
Conferencia impartida por Amelia Tiganus titulada: "Prostitución, trauma y psicoterapia: efectos sobre la salud mental"	RODRIGO GIMENEZ, FLORENCIA
Concurso Espresso-Arte ConCiencia. Edición II	TORTOLA BAIXAULI, Mª AMPARO

Las mujeres, la defensa y el mar: capitanas, corsarias y piratas en la Historia. Nuevos relatos con perspectiva de género	VÁZQUEZ DE AGREDOS PASCUAL, M ^a LUISA
MUJERES, ARTE Y ANTIGÜEDAD. ROMPIENDO TÓPICOS III.	VIDAL LORENZO, CRISTINA

Convocatòria d'ajudes a associacions i col·lectius d'estudiants de la Universitat de València per a la Setmana per la Igualtat 2022 en col·laboració amb el delegat del rector per a estudiants i el Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (Sedi).

Formació per a l'estudiantat en col·laboració amb el Sedi

- La Nau dels Estudiants. 10 hores. CONSTRUINT MASCULINITAT(S) EN EL CONTEXT UNIVERSITARI. Juan Antonio Rodríguez del Pino, professor del Departament de Sociologia i Antropologia de la Universitat de València.
- Tallers per a Voluntariat dirigits a estudiants i estudiantes de la Universitat de València. Prevenció de la violència de gènere

Formació PAS/PDI

- **De la Paradoxa de la desigualtat al miratge de la igualtat.** Curs online sobre Polítiques d'Igualtat en la Universitat de València. Impartit per Pau Serrano, tècnica de la Unitat d'Igualtat. 30 hores. Formació contínua PAS/PDI
- **Inclusió de l'anàlisi de gènere a la investigació científica,** Impartit per la catedràtica en Sociologia Capitolina Díaz. 24 hores
- **Igualtat, diversitat i sostenibilitat; reptes per a construir un nou model a la Universitat de València.** 15 horas. Presencial
- **Prevenció de la violència de gènere en la Universitat de València.** 20 hores. Modalitat: presencial. Imparteix Isabel Nuñez.
- **Llenguatge administratiu igualitari.** 15 hores. Presencial. Coordina: Mercedes Quilis
- **Hombres nuevos. Desmontando la masculinidad tóxica en el ámbito universitario** 15 hores. Juan Antonio Rodríguez del Pino
- **Docencia universitaria con perspectiva de género (DUPEG)** 10 hores. Coordina. Capitolina Díaz
- **Incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió universitària.** 15 hores. Marcela Jabbaz, Monica Gil, Inés Soler.

Activitats institucionals

Acte institucional amb motiu del Dia de la Dona

La Universitat de València ha celebrat, com cada any, el Dia Internacional de les Dones amb un ampli programa d'activitats culturals i didàctiques que tingueren lloc durant diversos dies propers al 8 de març, dia de la commemoració, i que van durar varies setmanes. [Calendari d'activitats](#)



Els actes institucionals estan previstos per als dies 7 i 8 de març en format ja presencial. S'iniciaran amb la lectura del manifest institucional per part de la rectora de la Universitat de València, Mavi Mestre Escrivà el dilluns 7 de març a les 17 hores en el Claustre de La Nau Centre Cultural. A continuació va tindre lloc la conferència-col·loqui entre Miguel Lorente Acosta, Professor Titular de Medicina Legal de la Universitat de Granada i ex - Delegat del Govern per a la Violència de Gènere i Ángela Escribano Martínez, Doctora en Dret i assessora de la Delegació de Govern en la Comunitat Valenciana en Igualtat i Violència de Gènere. El debat ha estat moderat per la periodista, Julia Ruiz.



Acte institucional amb motiu del Dia internacional contra la violència contra les Dones

El 25N, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones, la Universitat de València se suma a la commemoració internacional així com al manifest que des de Crue Universitats mostra el compromís amb la construcció d'una societat igualitària [Manifest CRUE](#) També la Universitat de València s'adhereix al manifest de la Xarxa d'Unitats d'Igualtat per l'Excel·lència Universitària: [Manifest RUIGEU](#). Es varen realitzar concentracions en els diferents campus universitaris per al mateix 25 de novembre al matí. L'acte institucional que, amb motiu del 25 de novembre, Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones, realitza la Universitat de València, es va celebrar dimecres, 23 de novembre a les 12 hores en la Facultat de Dret i es centra en la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. Una llei que va entrar en vigor el passat 7 d'octubre i que obliga a posar en pràctica polítiques coordinades per a garantir la sensibilització, prevenció i detecció, així com la sanció i protecció integral de la violència sexual en totes les seues formes.



Ha comptat amb la participació de la catedràtica de Dret Penal i Vicesecretària General de la Universitat de València, Paz Lloria així com de la professora de Sociologia de la Universidad Complutense de Madrid, Esmeralda Ballesteros qui també és portaveu del grup de treball per a l'estudi de les violències sexuals, SEXVIOL. A l'acte ha participat Leticia Meyaro, psicòloga i criminòloga i col·laboradora del Centre d'Assistència a les Víctimes d'Agresions Sexuals i ha estat moderat per Sonia Rodríguez de Llamas, professora de Dret Civil i cap d'iniciatives per la prevenció de les violències masclistes a la Universitat de València.

PARTICIPA I QÜESTIONA LA DESIGUALTAT!



La Universitat de València, compromesa amb un “Clima institucional de Tolerància zero enfront de les violències masclistes, donant l'adequada protecció a les víctimes” ha llançat una enquesta desenvolupada a través del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives i la Unitat d'Igualtat, dissenyada per les professores Inmaculada López Francés, del Departament de Teoria de l'Educació i Pilar Domínguez Castillo, del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics de la UV.

Es pregunta a la comunitat universitària com està contribuïnt a la convivència en igualtat. Aquesta iniciativa es posa en marxa per donar compliment al III Pla d'Igualtat de la institució, i en concret a l'objectiu 1.4 “Clima institucional de “Tolerància zero” front a les violències masclistes, donant l'adequada protecció a les víctimes”.

La Universitat de València lliura els Premis Olga Quiñones que incorporen la perspectiva de gènere i aposten per la igualtat entre dones i homes

La rectora de la Universitat de València, Mavi Mestre acompanyada per la directora de l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones, Gabriela Moriana i de la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, Helena Rausell, ha atorgat els premis “A. Olga Quiñones Fernández” de la vuitena edició en un acte celebrat al Paranimf de la Universitat de València.



El Premi A. Olga Quiñones Fernández té com a finalitat premiar estudis sobre les dones, feministes, que aborden les discriminacions que pateixen les dones, incorporen la perspectiva de gènere o aposten per la igualtat efectiva entre dones i homes. En aquesta ocasió l'acte ha estat conduït per la directora de la Unitat d'Igualtat, Rosa Mochales i ha comptat com a madrina amb la professora jubilada de la Universitat de València, Maria Luisa Moltó.

En la modalitat de Treball Final de Grau, També en la modalitat de Treball Final de Grau, el Jurat ha decidit atorgar el premi al millor treball a Paula Andrés Herrera per “Alteracions sobre els astròcits i el transformador de glutamat GLT-1 en el còrtex prefrontal induïdes per dolor inflamatori: estudi preclínic amb perspectiva de gènere dirigit per les professores Lucía Teresa Hipólito Cubedo i Ana Polache Vengut.

El Jurat ha decidit també atorgar un accésit per a Teresa Perales Miguel pel seu treball “Anàlisi de l'audiència sàfica de ficció audiovisual a través del fenomen Lumelia idirigit per la professora Lucía Márquez Martínez.

En la modalitat de Treball Final de Màster, el Jurat ha coincidit en la qualitat i excel·lència de dos dels treballs i ha decidit atorgar el premi Ex Aequo a Daniela Paz Farfán Montes pel seu treball “Cuerpo, cordira y locura. Aproximaciones a la psicoterapia feminista y el activismo loco desde una perspectiva interseccional” dirigit per Amparo Bonilla Campos i, a Maria Amparo Belenguer Sales, pel seu treball “Descodificando los discursos antifeministas en Youtube” dirigit per Lucía Gómez Sánchez.

En aquesta modalitat de Màster, el Jurat ha decidit atorgar un accésit per a Marta Herrero Herrero pel treball “Músiques i dones. Érem, som i serem” dirigit per M^a Jesús Bravo Sánchez.

En la modalitat de Tesi doctoral, el Jurat ha decidit atorgar el premi a la millor tesi doctoral a Esther Parpal Cabanes per la tesi “ Imagen y género en el arte maya. Análisi iconogràfic de las representaciones femeninas del período clásico”, dirigida per M^a Cristina Vidal Lorenzo i un accésit a María José Barbé Villarrubia, pel seu treball “Mujers migradas, empoderamiento y participación social: un análisis feminista a través de trayectorias vitales de mujeres lationamericanas en la ciudad de Valencia”, dirigit per Joan Lacomba Vázquez.

El premi porta el nom de A. Olga Quiñones Fernández, la primera directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València i una dona lligada a aquesta institució i a la lluita per la igualtat de gènere en record de la qual es va instituir aquest premi. Un premi que a més a més forma part de l'eix cinquè del II Pla d'Igualtat de la Universitat de València (2013-2017), dedicat a investigació i docència, on es reafirma la

voluntat de fomentar i consolidar la perspectiva de gènere en els estudis de grau i postgrau així en els continguts de investigació i que s'ha mantingut com una acció a acomplir en l'actual III Pla d'Igualtat (2019-2022) de la institució.

Convenis, col·laboracions i encàrrecs

- Àlicia García Pont estudiant del Grau de Pedagogia ha realitzat l'autopràcticum en la Unitat d'Igualtat des de febrer de 2022 fins maig de 2022.
- La Unitat d'Igualtat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament de Didàctica i Organització Escolar perquè l'alumna del Grau d'Educació Social, Cristina Belvis Massotti realitzara les seues pràctiques en la Unitat d'Igualtat des de febrer de 2022 fins maig de 2022.
- Conveni de col·laboració entre la Generalitat a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i la Universitat de València per al foment d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal.
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, la Unitat d'Igualtat i la investigadora, Amparo Hurtado Soler, del Departament de Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials de la Facultat de Magisteri de la Universitat de València, per a la realització del projecte "Diagnóstico de las necesidades formativas del profesorado de Magisterio en perspectiva de género. Propuestas didácticas e integración curricular"
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, la Unitat d'Igualtat i la investigadora, Sandra Obiol Francés, del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Facultat de Ciències Socials de la Universitat de València, per a la realització del projecte "SENSE HORARIS: TREBALL DE CURA I TREBALL REMUNERAT AL PAÍS VALENCIÀ. Punts de col·lisió i propostes de millora des d'una perspectiva no androcèntrica"
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, la Unitat d'Igualtat i la investigadora, Marcela Jabbaz Churba, de l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones de la Universitat de València, per a la realització del projecte "ELABORACIÓN DE UN MANUAL DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE GÉNERO EN LA NORMATIVA DE LAS UNIVERSIDADES"
- Acord entre la Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques inclusives, la Unitat d'Igualtat i la investigadora Àlicia Villar Aguilés, del Departament de Sociologia i Antropologia Social i investigadora adscrita a l'Institut de Creativitat i Innovacions Educatives de la UV, per a la realització del projecte "INDICADORES NO ANDROCÈNTRICOS PER A UNA UNIVERSITAT MÉS JUSTA. UNA PROPOSTA PER AL IV PLA D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA"
- Encàrrec intern del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives a la professora Marcela Jabbaz Churba, del departament de Sociologia i Antropologia Social i investigadora adscrita al Institut Universitari d'estudi de les Dones de la Universitat de València per a realitzar el segon estudi sobre la bretxa salarial en la Universitat de València

La perspectiva de gènere també s'aplica a la gestió universitària

Amb la publicació "Informes d'impacte de Gènere en la normativa universitària. Eines i estratègia per a la seua implantació a la Universitat de València", s'ofereix al personal de la UV un manual accessible que

segur serà de gran utilitat per a avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió universitària.

La guia [Informes d'impacte de gènere en la normativa universitària](#), coordinada per la professora de Sociologia, Marcela Jabbar, en coautoria amb la investigadora Mónica Gil, i Inés Soler, tècnica d'igualtat de la UV, s'elabora a partir d'un encàrrec de la Unitat d'Igualtat, que pretén oferir un manual teòric pràctic amb el qual poder formar i donar suport al personal de gestió en aquesta matèria.

Respon a l'acció 45 de l'III Pla d'Igualtat de la UV, en la qual s'estableix que s'ha de proporcionar formació als serveis de manera que tot document de política universitària, reglament o normativa interna, continga obligatòriament –a partir d'aquesta formació- el corresponent Informe d'Impacte de gènere, de conformitat amb la *Llei de procediment administratiu 39/2015* i la reforma de la *Llei d'Igualtat 9/2003* de la Comunitat Valenciana i els articles 14 i 15 de la *Llei orgànica 3/2007*, de 22 de març, *per a la igualtat efectiva de dones i homes*.

Els informes d'impacte de gènere s'han convertit en una eina indispensable amb la qual introduir el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'activitat de les administracions públiques com a criteri general d'actuació dels poders públics. Es venen aplicant en qualsevol de les actuacions que acompanyen l'execució de les polítiques públiques, siguin quals fossin la seva naturalesa, temàtica i àmbit d'aplicació (Llei, disposició normativa, reglament, acció, projectes, programes, actes administratius...).

En exercici del principi d'autonomia universitària, les universitats es doten d'un ampli catàleg de disposicions normatives amb l'objectiu de regular els drets i obligacions institucionals i de les persones que integren les seves respectives comunitats. Unes normes jurídiques que es projecten en tots els àmbits de la seva competència i que ordenen, molt singularment, els principis estructurals de la seva organització, tramitació i gestió, docència, recerca i transferència de coneixement.



Com a contribució, aquesta Guia que es presenta en la [X Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives](#), els dies 15 i 16 de desembre 2022, aporta des d'un enfocament pragmàtic, recomanacions i bones pràctiques sobre com incorporar de manera efectiva i transversal aquesta perspectiva de gènere a la producció normativa universitària.

Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat

Amb [#BenvingudaUV](#) des de la Unitat d'Igualtat ens hem sumat a apropar al nou estudiantat universitari els recursos relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i amb la prevenció de la violència de gènere. Jocs i dinàmiques feministes des del nostre stand per despertar mirades, assenyalar comportaments i destacar consciències en la tasca de prevenció de situacions de desigualtat o de discriminació de gènere.



Les Unitats d'Igualtat debaten la dimensió de gènere en la recerca i la convivència universitària

La Universitat de València ha coordinat aquest any la X Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats que tenia com a objectiu debatre les iniciatives més adients per millorar la situació de desigualtat entre homes i dones a les universitats. La jornada ha constat d'un bloc formatiu, centrat en la integració de la dimensió de gènere en la recerca dins les convocatòries de projectes competitius així com en la nova Llei de Convivència universitària. S'han compartit a més a més bones pràctiques tant en matèria d'investigació com en actuació i prevenció de la violència masclista.

El segon bloc ha estat adreçat al Grup de Treball d'Igualtat de Gènere de la XVU, on s'han presentat els resultats del pla anual i s'han fixat noves actuacions per al curs 2022-2023. La jornada va arrancar amb la ponència: "La igualtat, en quin moment estem? a càrrec de la catedràtica d'Història Moderna i membre de l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona de la Universitat de València, Isabel Morant.

A continuació va tindre lloc la primera de les taules d'experiència sobre els avenços i resistències en la incorporació de la perspectiva de gènere a la recerca amb les aportacions de **Consuelo León Llorente**, directora de l'Observatori de Polítiques Familiars i responsable de la Unitat d'Igualtat i Inclusió de la Universitat Internacional de Catalunya, **Silvia Rueda Pascual**, directora territorial en la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital i professora de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de la Universitat de València, **Juana Aznar Márquez**, professora del Departament d'Estudis Econòmics i financers de la Universitat Miguel Hernández d'Elx i **Núria Romo Avilés**, professora del Departament d'Antropologia Social i membre de l'Institut Universitari d'Investigació d'Estudis de les Dones i de Gènere de la Universitat de Granada. Es poden consultar els [resums dels seus CV i ponències](#).



1. [Anàlisi de la perspectiva de gènere segons l'índex GEI de la UE a les guies docents](#), a càrrec de Consuelo León Llorente
 - o Publicació "[Perspectiva de Gènere i Qualitat universitària](#)"
2. [Mesures institucionals per potenciar la inclusió de la perspectiva de gènere a la recerca](#), a càrrec de Sílvia Rueda Pascual.
3. [L'experiència en la docència del curs "Categoria de gènere en la investigació"](#), a càrrec de Juana Aznar Marquez.
4. [La perspectiva de gènere en una recerca sobre les addiccions](#), a càrrec de Nuria Romo Avilés.
5. [Projecte EQUALS-EU Europe's Regional Partnership for Gender Equality in the Digital Age](#), a càrrec de Carmen Zornoza.

En la sessió de vesprada, la jornada s'ha centrat en la nova llei de convivència universitària amb la ponència d'**Adela Serra Rodríguez**, catedràtica de Dret Civil i síndica de greuges de la Universitat de València, "[La nova llei de convivència universitària](#)".

Anna Berga i Timoneda, secretària general de la Universitat Ramon Llull i presidenta de la Comissió Dona i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) ha participat amb la ponència sobre els [protocols contra les violències masclistes i lgtbifòbiques a les universitats catalanes](#).

Per tancar la jornada, s'ha realitzat una taula d'experiències sobre violències masclistes a la universitat amb la posada en comú de diferents recursos amb què compten algunes de les universitats de la Xarxa Vives. Es poden consultar els [resums dels seus CV i ponències](#) com ara [l'Espai Violeta de la Universitat de València](#), el Curs en línia: "A les xarxes, lliures i seguris" de la Universitat Pompeu Fabra, [les accions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes a la Universitat de Lleida](#) i [la diagnosi de violències masclistes i lgtbifòbiques entre el personal de la Universitat Oberta de Catalunya \(UOC\)](#).

Des de l'any 2013, les universitats de la Xarxa Vives treballen a través d'aquest grup d'expertes per a eliminar les desigualtats existents entre homes i dones a la universitat i ha publicat la col·lecció de Guies per una docència universitària amb perspectiva de gènere o els informes sobre la perspectiva de gènere en docència i recerca a les universitats.

GIRLS4STEM

La Universitat, preocupada per la pèrdua del talent científic de les dones i per la persistent bretxa de gènere, està desenvolupant un projecte innovador GIRLS4STEM.

Girls4STEM és un projecte dirigit al foment de les vocacions STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), molt especialment entre les noies, a través de l'organització d'activitats de divulgació. L'esperit del projecte és participatiu i inclusiu, per això, el primer gran valor del projecte és l'estudiantat preuniversitari: primària, secundària, batxillerat i cicles formatius.

<http://www.girls4stem.es/>

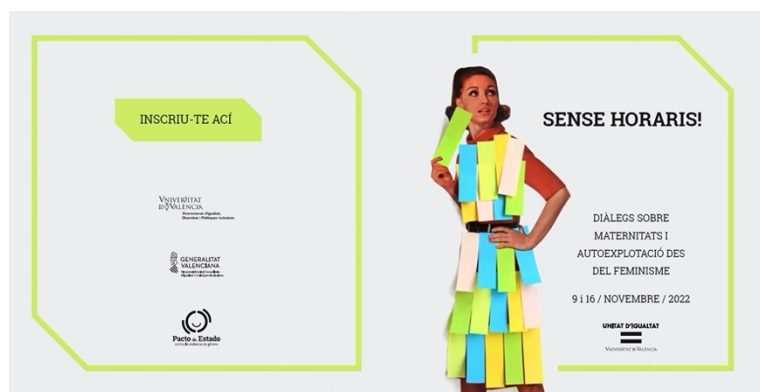
Diàlegs sobre maternitats i autoexplotació des del feminisme

"Sense horaris" és el títol del cicle de diàlegs sobre maternitats i autoexplotació des de la mirada feminista que aplegarà Mònica Bolufer, Silvia Nanclares, Ana Maria González Ramos i Marta Carmona el proper mes de novembre a la Universitat de València. El cicle ha estat dissenyat per les professores de Sociologia, Alícia Villar i Sandra Obiol i tracta sobre malestars i col·lisions entre treball remunerat i treball de cures, fent menció a algunes professions on es pateixen, com ara la professió acadèmica, la mèdica, l'advocacia, l'arquitectura o el treball creatiu.

En el primer dels diàlegs "Maternitats intensives i desigualtat de gènere" intervindran la catedràtica d'Història Moderna, Mònica Bolufer i l'escriptora i guionista, Silvia Nanclares. L'acte serà presentat i moderat per Sandra Obiol Francés i tindrà lloc el proper 9 de novembre a les 18 hores a la Facultat de Ciències Socials. https://www.youtube.com/watch?v=Bj3CZ_mcxAQ&t=6437s

El segon diàleg estarà protagonitzat per la investigadora Ana Maria González Ramos i la psiquiatra i també escriptora, Marta Carmona i abordaran "el malestar de l'autoexplotació des de la perspectiva feminista". L'acte estarà presentat i moderat per Alícia Villar Aguilés i tindrà lloc el proper 16 de novembre a les 18 hores també a la Facultat de Ciències Socials.

<https://www.youtube.com/watch?v=bcZ9wXjARIM>



Per a les professores es tracta d'una línia d'anàlisi imprescindible per a poder posar les bases de decisions polítiques en pro d'una societat més equitativa i que aporte major benestar a la ciutadania.

[Programa](#)

La lluita contra la captivitat conjugal de dones i xiquetes a debat a la Universitat de València

Shirin Musa, directora de l'associació **Femmes for Freedom** va visitar la Universitat de València dimarts 31 de maig per a impartir la conferència "les dones oblidades d'Europa" sobre els drets de les dones i la lluita contra la captivitat conjugal de la qual són víctimes dones i xiquetes d'origen immigrant a Europa. L'acte organitzat pel vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives de la Universitat de València està previst que s'inicie a les 18 hores a l'Aula Magna de la Nau Centre Cultural.

Shirin Musa és fundadora, directora i impulsora de l'organització holandesa de drets de les dones **Femmes for Freedom** que ha aconseguit el dret fonamental al divorci per a les dones holandeses en un matrimoni islàmic. El Parlament neerlandès va ampliar la definició de matrimoni forçat no centrat únicament a obligar les dones a contreure matrimoni, sinó també a obligar-les a romandre casades, negant-les així el dret a un divorci religiós, qüestió inclosa en el Codi Penal neerlandès. D'aquesta forma, Països Baixos s'ha convertit en el primer país del món que ha inclòs la captivitat conjugal en el seu projecte de llei de matrimoni forçat.

L'experiència personal de Shirin Musa, és la primera dona d'una comunitat musulmana que s'ha alliberat d'un matrimoni islàmic a través d'un divorci religiós sota la llei holandesa i, les experiències de les dones que recorren a ella en situacions de "captivitat matrimonial" la van impulsar a fundar **Femmes for Freedom** en 2011. Musa va néixer en la capital de la província pakistanesa de Baluchistán i va arribar als Països Baixos amb només sis mesos al costat de la seua família fugint de l'extremisme islàmic. Va estudiar Dret a Rotterdam i es va casar en 2002 primer per la llei holandesa i més tard de manera islàmica.

En menys d'un any des de la creació de l'associació **Femmes for Freedom**, Shirin Musa va introduir el concepte de captiveri conjugal en la societat holandesa i en l'agenda política de diversos fòrums i organitzacions internacionals i ha estat reconeguda com una de les dones més influents als Països Baixos, nominada al Premi Dones de Coratge per part de l'Ambaixada dels Estats Units en Països Baixos i nominada al Premi Nelson per la Policia de Rotterdam, entre molts altres.



Actuació en matèria de violències masclistes. Espai Violeta

L'Espai Violeta s'ha constituït com el recurs per a la prevenció i l'actuació davant la violència masclista de la Universitat de València, articulada des de la seua Unitat d'Igualtat. El programa consta d'una vessant atencional i una altra preventiva. La intervenció consisteix fonamentalment en realitzar un acompanyament professional a dones de la nostra comunitat universitària que siguen víctimes d'assetjament sexual o per raó de sexe, així com a víctimes d'altres violències masclistes –com la violència de gènere per part d'una parella o ex-parella o les violències sexuals-. La prevenció, per altra banda, s'articula a través de propostes formatives i campanyes d'informació i sensibilització, amb la xarxa de voluntariat com a motor principal. En definitiva, l'Espai Violeta és l'eina prevista en el III Pla d'Igualtat de la Universitat de València per tal de visibilitzar la lluita per la igualtat i contra les violències masclistes en tots els centres i serveis universitaris i actuar front a elles, amb el suport de la Unitat d'Igualtat.

1. Per a l'atenció a les dones, tant afectades per violència a l'àmbit de la parella, com violència sexual o assetjament sexual/per raó de sexe, s'ha comptat amb els següents recursos:

- Assessorament psicològic i acompanyament personalitzat. Inclou sessions individuals d'acollida i orientació, acompanyament físic als recursos externs com al'Oficina d'Assistència a la Víctima del Delicte, comissaria de Policia, Jutgat (especialment si ha de declarar en un judici) i orientació a les famílies si es requereix.
- Assessorament jurídic, especialment indicat quan encara no s'ha produït la denúncia.
- Coordinació amb el Departament de Seguretat UV. En tots els casos de víctimes amb mesures de protecció dictades per un jutjat s'activa el protocol de seguretat de la UV, però si la usuària es sent en perill, malgrat no activar-se el protocol estàndard, es realitaa un seguiment per part dels responsables de seguretat del campus corresponent –sempre en coordinació amb Espai Violeta-.
- Grup de suport mutu per a les afectades per la violència de gènere. Es realitzen sessions grupals orientades a trencar l'aïllament de les estudiantes que es troben en aquesta situació, oferint un espai segur i lliure de judicis on trobar-se i sentir-se reconegudes per l'experiència compartida amb iguals.
- Facilitació en gestions acadèmiques, com l'exempció de les taxes per a víctimes de violència de gènere, orientació amb els tràmits de beques, trasllat d'expedients o mobilitat geogràfica, així com intermediació amb el professorat per aconseguir una major flexibilització si escau.
- Activació protocol de protecció de dades personals amb els serveis informàtics i de recursos humans.
- Accions prèvies a l'activació del protocol front a l'assetjament sexual, especialment orientació i explicació del protocol, comunicació amb el deganat o superiors jeràrquics si escau, o acompanyament psicològic en cas d'haver de declarar durant el procediment administratiu.

- Coordinació i derivació a recursos externs quan siga necessari (Centro Mujer 24 horas, Espai Dones de l'Ajuntament de València, Oficina d'Assistència a la Victima del Delicte, associacions de dones, etc)

La Universitat de València disposa de panells informatius de l'Espai Violeta als centres i serveis. Amb aquests materials es pretén facilitar a les persones víctimes d'agressions masclistes un telèfon i un correu electrònic per tal d'obtenir accés immediat als serveis de suport que proporciona la Universitat, donar a conèixer els recursos i procediments de la Unitat d'Igualtat en la prevenció, detecció i seguiment dels casos de violència masclista, proporcionar acompanyament a les persones que ho sol·liciten mitjançant personal voluntari format i acostar l'actuació de la Unitat d'Igualtat als centres i serveis universitaris. Telèfon de contacte: 96 162 55 55 i correu electrònic espaivioleta@uv.es



2. Voluntariat d'estudiants a l'Espai Violeta

El voluntariat amb estudiantat s'inclou dins un conjunt més ample d'accions de col·laboració que impliquen altres agents de la comunitat universitària. La línia de treball a través del voluntariat està, de fet, contemplada com a acció preventiva fonamental al III Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

Pretenem amb aquest programa, no només ampliar el radi d'acció de l'Espai Violeta sinó contribuir al mateix temps a la cohesió de la comunitat universitària i aconseguir un estandard convivencial el més respectuós i just possible. Un enfocament que entén el treball sobre les bases de la comunitat com a peça clau per enfortir-la, en promoure tant el rebuig front a les violències, com a la capacitat de detectar i actuar adequadament si es fa necessari, sense oblidar que al mateix temps motivem el compromís altruista del nostre estudiantat. El projecte de voluntari aporta, doncs, una fórmula pedagògica d'enriquiment global en valors de la nostra comunitat universitària.

Per tal de garantir que LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT d'una manera més global, es considera l'acció del voluntariat com a complement importantíssim, ja que una xarxa de persones voluntàries afegeix un element de proximitat, constitueix un pont entre el treball tècnic i la realitat concreta que té lloc als campus.

Els objectius fonamentals que ha desenvolupat l'equip de voluntariat han segut:

- Visibilitzar el problema a la Universitat de València.
- Difondre els Espais Violeta en diversos grups de docència (voluntariat alumnes), entre els departaments (voluntariat PDI) i entre les Unitats de gestió (voluntariat PAS).
- Participar a les campanyes informatives, especialment al 8M, 25N i jornades de Benvinguda de la Universitat de València.
- Generar noves propostes actualitzades i adaptades a l'estudiantat.
- Formar les persones voluntàries.

- Detectar necessitats d'atenció.
- Acompanyar les persones que ho sol·liciten a la Unitat d'Igualtat per a ser ateses.
- Vetlar per que hi haja material informatiu dels Espais Violeta als centres, aularis i biblioteques de la Universitat.
- Aportar suggeriments d'ampliació del Codi de Conducta i Bones Pràctiques en matèria de relacions entre homes i dones.
- Formar part dels Punts Violeta de les Festes Universitàries, si escau.

A través de les següents accions :

- Intervencions informatives als campus: al mes de Març i a la Setmana de Benvinguda.
- Desenvolupament de materials per a la difusió (jocs, tallers, dinàmiques)
- Creació d'un espai de reflexió i trobada: el "Tardeo Feminista".
- Accions a les xarxes: lemes i reptes a Instagram
- Recolzaments dels actes de la Unitat d'Igualtat
- Passaclases als grups de docència d'alguns centres, amb la píndola informativa d'Espai Violeta.
- Visita a alguns recursos d'atenció a dones de la ciutat

3. Formació i informació per a la prevenció en violència de gènere i masclista

- Cursos de Formació continua al Servei de Formació Permanent
- Formació en coordinació amb el SEdi per a l'estudiantat voluntari.
- Inici d'una campanya informativa a les secretaries dels centres i a les consergeries dels diferents edificis de la UV
- Participació i desenvolupament d'accions en torn al 25N
- Formació sobre el protocol i el recurs per a personal de la UV en col·laboració amb la iniciativa de Diversitats
- Participació a la Trobada de la Xarxa Vives 2022

4. Dades de les atencions

El registre de casos es fa des de l'any 2015. Aquests s'han anat incrementant progressivament fins a la xifra de 91 incidències comptabilitzades fins a 2020, és a dir, número de persones de la Universitat de València que han denunciat haver sofert alguna violència masclista.

AÑO	VINCULACIÓN AGRESOR	Nº CASOS	VINCULACIÓN MUJERES ATENDIDAS			
	Violència externa	Violència interna	PAS	PDI	ESTUDIANTES	EMP. EXT.

2015	1	0	1	0	0	0	1
2016	3	5	8	5	0	3	0
2017	10	12	22	2	6	12	2
2018	10	17	26	5	2	19	0
2019	9	10	20	3	2	15	0
2020	8	6	14	0	0	14	0
2021	12	15	27	5	0	20	2
2022	13	16	29	3	1	25	0
TOTAL	66	81	147	23	11	108	5

La majoria de les denúncies provenen de l'estudiantat. Ens consta que moltes incidències no es registren, i com a molt en alguns casos se'ns comunica de manera informal però sovint sense voler activar cap protocol o actuació. Continuem tractant de resoldre els entrebancs perquè les persones puguen accedir al nostre recurs, per la qual cosa seguim desenvolupant campanyes informatives del recurs.

3. Activitat de l'Observatori

Amb la creació de l'Observatori d'Igualtat es dona compliment a la Llei Orgànica d'universitats, aprovada el març de 2007, i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de les dones i els homes (LOIEMH).

L'Observatori es planteja com una eina per detectar les desigualtats existents en la Universitat de València, així com l'àrea encarregada de fer el seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat.

L'Observatori per a la Igualtat té com a objectius generals:

- Visibilitzar la persistència de les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari. És doncs una eina per a demostrar i constatar aquestes desigualtats.
- Realitzar un seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat dels quals s'ha dotat la UV.
- Contribuir a la transversalització de les polítiques d'igualtat
- Relacions amb institucions externes, i xarxes de les quals forma part la Unitat d'Igualtat

Per tal de respondre a la principal finalitat de l'Observatori per a la Igualtat, que és la visibilització de les desigualtats entre homes i dones, a través de l'elaboració i publicació d'informes, es destina des de l'inici un apartat específic en la [pàgina web de la Unitat d'Igualtat](#). A continuació, es detallen alguns dels objectius específics.

- Realitzar un mesurament ajustat als indicadors proposats, que permeta el seguiment i avaluació de la consecució dels objectius i mesures plantejades en els Plans d'Igualtat.

- Comprovar que la totalitat de les estadístiques de la universitat que afecten persones estiguen desagregades per sexe i col·laborar en la construcció d'indicadors útils per a l'avaluació de l'impacte de gènere a tots els nivells.
- Assessorar centres i serveis de la universitat sobre com realitzar informes d'impacte de gènere i com incorporar la perspectiva de gènere en la seua àrea de treball.
- Respondre a les peticions externes (organismes d'igualtat d'altres institucions públiques vinculades) de dades estadístiques de la UV vinculades a qüestions d'igualtat entre homes i dones.
- Gestionar el lloc web de l'Observatori i de la [Xarxa d'Universitats per a la Igualtat de Gènere l'Excel·lència universitària](#) (RUIGEU).

Durant el curs 2021-2022 s'han realitzat les següents activitats:

A. TRACTAMENT DE DADES ESTADÍSTIQUES I ELABORACIÓ D'INFORMES

• Actualització dels Indicadors d'Igualtat de l'Observatori

L'elaboració i actualització d'indicadors d'igualtat per als tres col·lectius que componen la comunitat universitària: PAS, PDI i estudiants.

Elaboració i difusió d'informes que visibilitzen la desigualtat i discriminació en el si de la nostra universitat

• Nous plans d'estudis. Elaboració d'informes

Per complir el que estableix l'acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2007 (ACGUV 194/2007) sobre l'elaboració i implantació de titulacions en el marc del Reial Decret 1393/2007, l'Oficina de Plans d'Estudis ha demanat a la Unitat d'Igualtat informes sobre màsters i programes de doctorat.

• Elaboració d'informes per als projectes que es presenten a les Subvencions per a l'organització i difusió de congressos de la Generalitat Valenciana

Per tal de complir en el que estableixen les bases de les noves normatives de subvencions, des de la Unitat d'Igualtat supervisem els projectes per tal de garantir la paritat en els comitès científics o justificar la seua excepcionalitat.

• Donar resposta a la demanda de dades estadístiques d'institucions externes:

La Xarxa Vives d'Universitats demana les dades recopilades per l'observatori, que serveixen per elaborar els dos informes periòdics que realitza el Grup de Treball d'Igualtat de Gènere sobre 'Política Universitària' de la Xarxa Vives:

- a. La perspectiva de gènere en docència i investigació en les universitats de la Xarxa Vives.

- b. El biaix de gènere en el reclutament, la promoció i la retenció del personal a les universitats
- c. En la col·lecció 'Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere', des de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València en 2022 s'ha impulsat la publicació de la Guia de Museologia i Museografia, amb l'autoria de la professora Ester Alba.

El Ministerio de Ciencia e Innovación, per a elaborar l'informe *Científicas en Cifras*,

La Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación: Dades per a la preparació del distintiu "Igualdad de género en I+D+i"

La **Oficina del Parlamento Europeo en España**; L'adhesió de la UV al Manifest #DóndeEstánEllas, iniciativa promoguda que té per objectiu visibilitzar la presència de dones expertes a l'espai públic a través dels debats i conferències.

B. SEGUIMENT DEL III PLA D'IGUALTAT I PROCÉS NEGOCIADOR DEL IV PLA

El III Pla d'Igualtat de la Universitat de València va ser aprovat pel Consell de Govern en abril de 2019 i compta amb 64 accions a desenvolupar en quatre anys (2019-2022). Al igual que els anteriors, té l'objectiu de garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes a la Universitat de València. Es pot accedir al document a la nostra web: <https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/IIIPla.pdf>

Des de l'Observatori es realitza el seguiment del grau d'implantació i execució del Pla d'Igualtat en la institució universitària. S'han elaborat fitxes de seguiment per a cada una de les accions i s'ha contactat amb tots els òrgans responsables que figuren en el propi pla. Seguint el compromís institucional amb la transversalització de les polítiques d'igualtat, els diferents serveis i vicerectorats implicats han d'incorporar les accions del Pla d'Igualtat dins els seus àmbits competencials. Des de la Unitat d'Igualtat realitzem reunions amb els agents implicats per tal d'acompanyar i facilitar el compliment de les accions del Pla d'Igualtat. En concret, s'han realitzat algunes reunions amb el Servei d'Anàlisi i Planificació i el Vicerectorat d'Estratègia, Qualitat i TIC, amb el Servei de Formació Permanent, amb UVOcupació i el VR. D'Ocupació i Programes Formatius. Amb la resta de vicerectorats i serveis implicats, s'ha mantingut contacte i s'ha realitzat el seguiment mitjançant correu electrònic. A més, s'ha donat impuls a les accions que depenen dels centres a través de les reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat.

El procés per al disseny, negociació i aprovació del IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València s'ha iniciat dilluns, 25 de juliol de 2022 amb l'acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València del nomenament dels membres de la comissió negociadora que tindrà com a finalitat encetar el procés de negociació del diagnòstic i del pla d'igualtat.

Des de l'entrada en vigor del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, la negociació del pla d'igualtat, i el seu diagnòstic previ, és preceptiva per a aquelles entitats obligades, legal o convencionalment, a elaborar i aplicar un pla d'igualtat, com és el cas de la Universitat de València i la resta d'universitats públiques.

En aquest sentit, l'acord de la Mesa Negociadora constitueix la primera fase d'aquest procés amb el nomenament de les persones membres de la Comissió Negociadora. Aquesta tindrà una representació paritària, conformada per quatre representants de les persones treballadores i quatre de la part institucional. Des de la part sindical, cadascú dels sindicats amb representació en Mesa Negociadora designarà una persona titular i una com a suplent. Des de la part institucional, la comissió estarà integrada per les següents persones: Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat; Helena Rausell Guillot, vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques inclusives; José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa i Rosa Mochales San Vicente, directora de la Unitat d'Igualtat.

Aquesta comissió afrontarà el repte de posar en marxa el procés d'elaboració del IV Pla d'Igualtat i en concret d'elaborar i negociar un diagnòstic que contemple una sèrie de matèries objecte de la negociació, conforme a l'article 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març com són: Procés de selecció i contractació, Classificació professional, Formació, Promoció professional, Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes, Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral, Infrarepresentació femenina, Retribucions i Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

C. COORDINACIÓ DE LES COMISSIONS D'IGUALTAT DELS CENTRES

Les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València es creen per al millor acompliment de les finalitats de la nostra institució universitària vinculades amb la consecució dels valors d'igualtat establerts en els seus Estatuts.

Les comissions d'igualtat dels 18 centres de la UV, així com a Serveis Centrals i Generals, actuen com a assessores del centre respectiu a través del deganat o la direcció i com a òrgan de col·laboració amb la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València en totes les matèries referides a igualtat de gènere.

Reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV (CPIUV).

- **28 de febrer 2022:** Acte institucional del 8M i calendari d'activitats dels centres universitaris, Espais Violeta, Informe de l'adjudicació de les ajudes econòmiques per a la realització d'activitats que fomenten la igualtat entre dones i homes, Premis Olga Quiñones, Procediment de cara a elaborar el IV Pla d'Igualtat.
- **30 de juny de 2022:** Salutació de la VRA d' Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, Helena Rausell Guillot, Salutació de la nova directora de la Unitat d' Igualtat, Rosa Mochales San Vicente, Presentació de noves incorporacions a la CPIUV, Pla d'Igualtat
Seguiment del III Pla. Accions vinculades als centres: Espais de lactància, tallers de formació perspectiva de gènere (Magisteri), projectes d'innovació docent amb PG. Previsions per al IV Pla: novetats legals (comissió negociadora, auditoria salarial,...)
Benvinguda en Igualtat a la Universitat de València, Espais Violeta. Activitats previstes per centres/serveis/instituts per a la tardor

- **3 de novembre de 20212** Informe de la presidència: constitució i acords de la comissió negociadora del diagnòstic de personal del IV Pla d'Igualtat. Calendari i procés participatiu per a l'elaboració del IV Pla d'Igualtat, Acte institucional del 25 N i actes als centres. X Trobada d'Unitats d'Igualtat de la Xarxa Vives a la UV, 15 de desembre de 2022. Sessions informatives a les secretaries sobre gestions administratives a les persones amb la condició de víctimes de violència de gènere.

D. COORDINACIÓ DELS ENCÀRRECS D'ESTUDIS I DIAGNÒSTICS

La Comissió Negociadora per al diagnòstic i IV Pla d'Igualtat és constitueix el 28 de setembre de 2022. S'aprova encarregar els següents estudis, que es coordinen des de l'Observatori:

→ ESTUDI SOBRE CONCILIACIÓ I CARRERA PROFESSIONAL

Encàrrec previst per a les investigadores Alicia Villar i Sandra Obiol. Es tracta d'actualitzar un estudi previ sobre conciliació personal, familiar i professional de les persones que treballen a la Universitat de València, 2018, disponible en la web: <https://www.uv.es/uvweb/unitat-igualtat/ca/conciliacio-corresponsabilitat/estudis-diagnostics-uv-1286137121319.html>

Aquest estudi tracta de respondre als següents apartats del Diagnòstic de l'IV Pla d'Igualtat:

- a) Procés de selecció i contractació.
- b) Classificació professional.
- c) Promoció professional.
- d) Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.

→ ESTUDI BRETXA SALARIAL

Encàrrec previst per a la investigadora Marcela Jabbar. Es tracta d'actualitzar un estudi previ sobre bretxa salarial de gènere a la Universitat de València, 2015, disponible en la web: <https://www.uv.es/uvweb/unitat-igualtat/ca/conciliacio-corresponsabilitat/estudis-diagnostics-uv-1286137121319.html>

Aquest estudi tracta de respondre als següents apartats del Diagnòstic de l'IV Pla d'Igualtat:

- a) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
- b) Retribucions.

→ ESTUDI DIAGNÒSTIC DE L'OBSERVATORI D'IGUALTAT

Informe realitzat per la tècnica de l'Observatori, Inés Soler. Actualitzar l'estudi previ al III Pla d'Igualtat: Diagnòstic de situació dels dones i els homes a la Universitat de València <https://www.uv.es/uvweb/unitat-igualtat/ca/observatori/estudis-1285875950154.html>

Aquest estudi tracta de respondre als següents apartats del Diagnòstic de l'IV Pla d'Igualtat:

- a) Formació.
- b) Infrarepresentació femenina.
- c) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

E. COORDINACIÓ DE LA RUIGEU: RED DE UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA

La xarxa RUIGEU reuneix totes les unitats, oficines, observatoris, comissions, secretariats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les universitats públiques espanyoles i aquelles privades que demanen l'adhesió.

Els objectius d'aquesta xarxa són els següents:

- Compartir experiències, activitats, solucions i recursos;
- Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu;
- Generar polítiques i accions comunes per a superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat entre dones i homes;
- Visibilitzar la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les universitats;
- Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe.

Des de setembre de 2018, és l'Observatori d'Igualtat de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València des d'on s'assumeix la coordinació de la xarxa i l'administració de l'espai web creat. La plataforma virtual que us presentem és un punt de trobada per a treballar per a la consecució dels objectius exposats: www.uv.es/ruigeu

Donat el seu caràcter públic, tindrà com a finalitat informar sobre les activitats en matèria d'igualtat d'oportunitats de les diferents universitats, facilitar l'assessorament i recursos digitals a totes les persones que consulten la plataforma.

Des de l'aprovació del Reglament intern de la RUIGEU a l'abril de 2021, es formalitza la xarxa com a òrgan de confluència i representació del conjunt d'Unitats d'Igualtat de les Universitats espanyoles i es van conformar els grups de treball permanents següents:

- a. Comunicació,
- b. Docència i Formació amb Perspectiva de Gènere,
- c. Recerca i transferència amb Perspectiva de Gènere
- d. Unitats i Plans d'Igualtat,
- e. Prevenció i Actuació enfront de l'Assetjament i
- f. Conciliació i Corresponsabilitat.

En 2022 l'activitat s'ha centrat en coordinar el funcionament d'aquests grups. S'ha fet un treball col·laboratiu per a dissenyar un qüestionari i explotar les respostes obtingudes en aquestes set grans àrees de treball que s'impulsen en matèria de polítiques d'igualtat.

La metodologia emprada en la recollida de dades ha estat a través de l'elaboració d'una enquesta que les Unitats d'Igualtat de les 54 universitats que conformen la xarxa han respost entre els mesos de gener i febrer de 2022, obtenint informació sobre els grans àmbits que aborden els capítols d'aquest informe.

[L'informe és un diagnòstic d'autoria col·lectiva, sobre les polítiques d'igualtat universitàries](#), que es va presentar en la XV trobada, en maig de 2022. Ha sigut coordinat des de l'observatori i la seua publicació està disponible en la web.

F. COL-LABORACIÓ AMB LA CÀTEDRA DE BRETXA DIGITAL DE GÈNERE

[La Càtedra de Bretxa Digital de Gènere](#), allotjada a la Universitat de València, inicia la seva marxa a l'octubre de 2020 fruit del conveni amb la **Generalitat Valenciana**, amb la finalitat d'abordar la bretxa digital existent entre homes i dones a la Comunitat Valenciana. La Càtedra neix d'un projecte més ampli vinculat a l'**Observatori de Bretxa Digital de la Comunitat Valenciana**, des d'on es coordina un treball conjunt de diferents universitats per a aconseguir un objectiu comú, que és reduir la bretxa digital.

La bretxa digital fa referència a la desigualtat que existeix entre persones, empreses o determinades zones geogràfiques quant a l'accés a les TIC. Sense aquest accés, una part de la població manca de les anomenades "habilitats digitals", tan necessàries en l'actualitat. Garantir l'accés i els coneixements necessaris per al seu ús a tota la societat és doncs fonamental per a fer front als desafiaments que presenta el context actual. Aquest accés ha de garantir-se a totes les persones, sense importar la seva edat, gènere o situació geogràfica. Per a aconseguir erradicar la Bretxa Digital és fonamental, analitzar en profunditat la situació actual de desequilibri, conèixer les causes que la produeixen i dissenyar polítiques actives que permetin dur a terme mesures per a intentar acabar amb aquestes desigualtats. En aquest sentit, la interconnexió i el treball coordinat de les diferents càtedres serà fonamental per a l'èxit d'aquest objectiu.

Des de l'Observatori d'Igualtat hem col·laborat des de la secretaria de la Càtedra, en el seguiment de l'informe de resultats a partir de les dades recollides amb un ampli estudi mitjançant enquestes que permeten conèixer la situació en la qual es troba la Comunitat Valenciana i trobar els elements que puguin evidenciar la presència d'una possible Bretxa Digital de Gènere. La mostra va ser de 4.018 enquestes telefòniques a població resident a la Comunitat Valenciana de 16 a 85 anys al llarg del mes de novembre de 2021. Aquesta recerca té per objecte general obtenir informació de les llars valencianes quant al procés d'implantació de les noves tecnologies de la informació i de les comunicacions, trobar informació útil d'altres indicadors relacionats amb l'ús de serveis d'empreses i amb l'Administració

Pública i dur a terme una anàlisi i diagnòstic de la Bretxa Digital de Gènere a la Comunitat Valenciana, a nivell autonòmic i provincial.

Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

En col·laboració amb l'Aula de Música de la Universitat de València

Concerts de Primavera, tardor i hivern a la Capella de la Sapiència

En col·laboració amb el Centre Cultural La Nau de la Universitat de València

Cicle: Dones creadores Conferència “La construcció de la identitat femenina en la cultura ibèrica”, A càrrec de Carmen Aranegui Gascó, Catedràtica d'Arqueologia de la Universitat de València des del 1986, emèrita des del 2015. És membre assessor de diverses institucions i forma part del comitè de redacció de distintes revistes especialitzades. Ha sigut mereixedora de la Distinció de la Generalitat Valenciana al Mèrit Cultural (9 d'octubre de 2016). Organitza: Escola Europea de Pensament Lluís Vives del Vicerectorat de Cultura i Esport de la Universitat de València. 23-03-2022

En col·laboració amb la Universitat Internacional de Gandia

“Un futur per la igualtat de gènere en Europa. La lluita contra les violències masclistes” a la Universitat d'Estiu de Gandia.

Aquest seminari es planteja en compliment del Pla d'Igualtat de la Universitat que preveu desenvolupar una cultura de la igualtat que trenque amb els estereotips i els rols i amb tot allò simbòlic que construeix la desigualtat entre dones i homes i en concret en l'acció 58 que ha garantir les activitats previstes de promoció de la igualtat i/o contra la violència masclista, consolidant en aquesta línia, el programa «L'estiu de les dones» dins el Centre Internacional de Gandia. **La violència contra les dones i el futur de la societat europea**, Celinda Sanz, experta en gènere i acció humanitària; **Dones en la guerra d'Ucraïna: memòria, identitat i discursos**, Irene Zugasti Hervás. Responsable de Polítiques de Gènere-RSC i Transparència a Madrid Destino. Àrea de Govern de Cultura i Esports de l'Ajuntament de Madrid.; **Les conseqüències de les guerres per a les dones**, Charo Altable. Associació Dones per la Salut i la Pau. Mujeres de Negro

Converses: Noves masculinitats i nous models d'educació sexo-afectiva amb Octavio Salazar i Ana Marrades. Universitat d'Estiu de Gandia

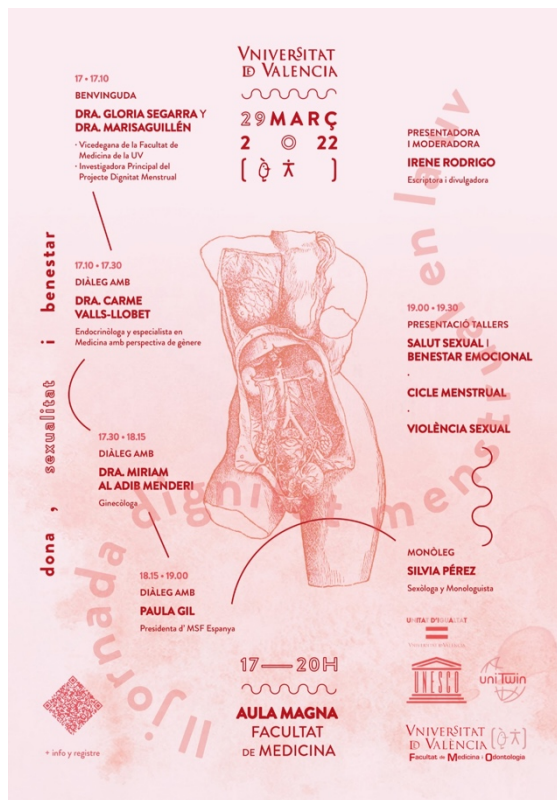


Conferència de Cristina Almeida a la Universitat d'hivern de Gandia



II Jornada “Dignitat menstrual” a la Facultat de Medicina

“Dignitat menstrual, Parlem sense bragues pel mig”, va ser el títol del pla formatiu que va arrancar en 2021 fruit de les ajudes de la Càtedra UNESCO per accions d'Educació per al Desenvolupament, Ciutadania Global i Sensibilització i el suport de la Unitat d'Igualtat.



Activitats al voltant de l'11 de Febrer, Dia Internacional de la Dona i la Xiqueta en la Ciència

Article en la revista Mètode: <https://metode.cat/noticies/posar-fi-a-la-desigualtat-en-les-universitats.html>

Activitats al voltant de la Setmana per la Igualtat “Març per la Igualtat”

<https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/calendari22.pdf>

Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones

<https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/programa%20activitats%205n%202022.pdf>

Relacions institucionals:

- **Assistència a actes institucionals, jornades, congressos, seminaris i reunions**
 - Reunions periòdiques entre les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes amb la Directora General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere i amb la Directora General d'Universitat, Investigació i Ciència de la GVA
 - Reunions del Consell Municipal de les Dones
 - Reunions de la Comissió Sectorial Crue-Sostenibilidad i del grup de treball de Polítiques de Gènere.
 - XV Encuentro de las Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas. Universidad de Alcalá
 - X Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats
- ❖ A iniciativa del Consell Municipal de les Dones, l'Ajuntament de València va inaugurar un monolit al cementiri en record de les dones assassinades per la violència masclista. La Unitat d'Igualtat hi va participar amb la lectura dels poemes de Begonya Pozo.



Mostra d'Art Públic

DONES I HOMES en la Universitat de València està format per una impressió digital i per un llibre d'artista. L'obra ret homenatge a Olga Quiñones Fernández (1940-2014), que coordinà l'homònim estudi-diagnòstic com a sociòloga i primera directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, a més de valorar i difondre la tasca que fa aquesta Universitat per a impulsar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

Projecte realitzat amb la col·laboració de la Unitat d'Igualtat de la UV.



Comunicació i sensibilització

Canals de comunicació

Pàgina web

A través de la nostra pàgina [web](#) pretenem informar de l'activitat de la Unitat d'Igualtat i sensibilitzar a la comunitat universitària en qüestions d'igualtat i gènere. A la nostra pàgina es penjen notícies, material, enllaços d'interès i es fa difusió de la nostra activitat, així de conferències, jornades, debats... etc. que organitzem.

Xarxes socials: Facebook, Twitter i Youtube

La Unitat d'Igualtat ha mantingut enguany pàgina en Facebook i compte en Twitter, on es fa difusió de les activitats que es realitzen i es penjen notícies i enllaços d'interès. També compta amb un Canal Youtube propi on es penjen i es comparteixen vídeos de les nostres activitats i actes institucionals com ara el 8 de març o el 25 de novembre, o els vídeos de la nostra campanya audiovisual per a la prevenció de la violència de gènere en la Universitat (microrelats audiovisuals i píndoles audiovisuals).

- A 31 de desembre de 2021 teníem 3857 “M’agrada” en la nostra pàgina de [Facebook](#) (3569 en 2019, 3.159 en 2017, 2.801 en 2016, 1.092 en 2015 i 636 en 2014). El 81% de la nostra audiència són dones.
- A finals de 2020, a [Twitter](#), tenim 2906 followers (2797 en 2021, 2.653 en 2020, 2.391 en 2019, 1.178 en 2016, 680 en 2015 i 502 en 2014). El 72% de la nostra audiència són dones.
- A [Youtube](#), tenim 124.783 visualitzacions 116.892 en 2021 (105.500 en 2020, 61.080 en 2019 i 11.946 en 2016), amb una duració mitjà de les reproduccions de 11:54. El 60% de la nostra audiència són dones.
- A Instagram <https://www.instagram.com/unitatigualtatuv/> tenim 1475 seguidors, 1.028 seguidors en 2020 i 718 en 2019