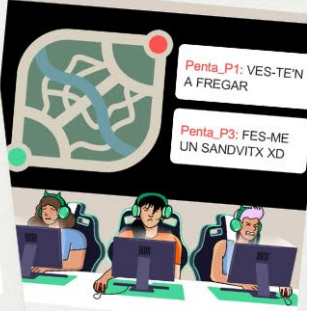




# MEMORIA D'ACTIVITATS

2023



## Index

### Activitat de la Unitat d'Igualtat

- Implementació, seguiment i pròrroga del III Pla d'Igualtat
- Activitats al voltant de l'11 de Febrer, Dia Internacional de la Dona i la Xiqueta en la Ciència
- 
- Activitats al voltant del 8 de Març, Dia Internacional de les Dones
- 
- Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones
- 
- Convocatòria de premis i ajudes
- Formació
- Convenis, col·laboracions i encàrrecs
- Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat
- GIRLS4STEM

Actuació en matèria de violències masclistes

Activitat de l'Observatori

Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

Relacions institucionals

Comunicació i sensibilització

## 1 Activitat de la Unitat d'Igualtat

### Implementació, seguiment i pròrroga del III Pla d'Igualtat



El III Pla d'Igualtat de la Universitat de València s'ha prorrogat a l'any 2023 i 2024 fins que culmine el procés d'aprovació del IV Pla d'Igualtat. El seguiment és el procés que té per finalitat obtenir un coneixement precís sobre les intervencions realitzades de cara a poder avaluar i emetre una valoració sobre el valor d'allò aconseguit i poder prendre decisions. Per a això és necessari partir de la recollida i l'anàlisi de la informació de manera detallada.

[Disponible](#)

### Activitats institucionals

#### Dia Internacional de la Xiqueta i la Dona en la Ciència

La Universitat de València s'ha sumat un any més, a la commemoració del 11 de Febrer, una iniciativa que pretén una major participació i progrés de les dones i les xiquetes en la ciència i que va ser aprovada en 2015 com a Dia Internacional per la l'Assemblea General de les Nacions Unides (ONU) Resolució oficial A/70/474/Add.2

Aquest any la Universitat ha celebrat un acte institucional per visibilitzar les aportacions de les dones a la ciència i per mostrar la investigació científica realitzada amb perspectiva de gènere al sí de la universitat. Ciència, gènere i innovació a la Universitat de València ha estat el títol de la jornada celebrada dijous, 9 de febrer a la sala Darwin del campus de Burjassot.



L'acte ha estat compost de quatre taules centrades en diferents problemàtiques com és “La captació del talent científic femení en Física, Matemàtiques i Astronomia”, “La divulgació científica amb perspectiva de gènere. Medicina, Biologia i Nutrició”, “L'impuls de les STEM i el talent de les dones a Química i Enginyeries” i finalment, “Les dones com a investigadores en Salut i els biaixos de gènere”.

L'acte ha comptat amb les intervencions de la rectora de la Universitat, Mavi Mestre i de la directora general d'Universitats, Pilar Ezpeleta.

A continuació s'ha donat pas a diverses professores i professors de la Universitat de València amb experiència i trajectòria en producció científica des de la perspectiva de gènere.

La Universitat de València, en compliment del Pla d'Igualtat, desenvolupa una cultura d'igualtat i aposta per consolidar la marca d'Universitat igualitària. Programar conferències, debats i activitats de sensibilització en dates assenyalades com són els Dies Internacionals 8 de març, 25 de novembre i també l'11 de febrer és un dels compromisos i una de les accions a executar en el desplegament de les Polítiques d'Igualtat.

### Acte institucional amb motiu del Dia de la Dona

Dins dels actes institucionals, divendres, 10 de març a les 12 hores s'ha programat una trobada amb l'[escriptora Djaimilia Pereira d'Almeida](#) al saló de Graus de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació. L'escriptora Djaimilia Pereira és una activista feminista portuguesa, que destaca per la defensa dels drets de les dones i de les comunitats racialitzades.

[Calendari d'activitats](#) i [vídeo](#)





La Universitat de València celebra, com cada any, el Dia Internacional de les Dones amb un ampli programa d'activitats culturals i didàctiques que tindran lloc durant diversos dies propers al 8 de març, dia de la commemoració, i que duraran varies setmanes.

### **Acte institucional amb motiu del Dia internacional contra la violència contra les Dones**

La Universitat de València s'ha sumat a la commemoració del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones.

La rectora de la Universitat de València Mavi Mestre ha llegit el manifest institucional elaborat per CRUE en un acte que ha tingut lloc en el Claustre de La Nau Centre Cultural el divendres, 24 de novembre a les 13 hores.

L'acte institucional ha comptat amb una lectura de poemes a càrrec de Consuelo Candel, directora de l'Aula de Poesia i, la directora de la Unitat d'Igualtat, Rosa Mochales, ha presentat la nova imatge del Espai Violeta, el recurs creat a la Universitat de València per a previndre la violència masclista en la comunitat universitària. Sonia Rodríguez de Llamas, cap d'iniciatives en matèria de prevenció de la violència masclista en la Universitat ha explicat la trajectòria d'aquest recurs que compleix quatre anys i que ha estat pioner tant entre les universitats públiques valencianes com a nivell estatal.



Els actes institucionals s'han iniciat enguany a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, aquest dimarts 21 de novembre amb una taula redona que portava per títol [#seacabo. Nous temps per a les dones en l'esport](#). En l'encontre intervingueren l'esportista professional de tir al plat i actual secretària de l'Associació per a Dones en l'Esport Professional, Pilar Calvo; la periodista i autora del 'Manual d'Estil Periodístic d'Esport Femení' Anna Boluda; la directora de la Càtedra 'Dona i Esport' UV-GVA, Maite Pellicer; i la directora del Servei d'Esports de la Universitat de València, Ana Gómez.

Els actes amb motiu del Dia Internacional contra la Violència cap a les Dones han omplert els campus amb tallers, debats, cinefòrums i conferències. A més, de les façanes de Rectorat, de La Nau i de les biblioteques dels campus han penjat pancartes morades per a commemorar el 25N.

A la Facultat de Socials han programat un taller de prevenció de l'assetjament per al seu alumnat i a la Facultat de Dret un debat sobre la justícia patriarcal. Cine-fòrum a Geografia i Història, conferències sobre les dissonàncies entre el discurs i la realitat empírica de la prostitució a Psicologia i jornades sobre violència menstrual a Fisioteràpia conformen alguns dels actes programats als centres.

En el Campus de Burjassot-Paterna està prevista la inauguració d'una sala de lactància i al Centre Internacional de Gandia, la professora de la Universitat de Barcelona, Lúdia Puigvert intervindrà amb una conferència sobre la prevenció de la violència masclista en infància i adolescència.

La Nau Centre Cultural omple totes les seues sales amb una exposició que presenta treballs de diferents col·leccions d'art en les quals la denúncia de la violència masclista o la reivindicació de la llibertat de les dones han estat protagonistes.

Concerts, documentals i exposicions completen el programa d'activitats de la Universitat de València amb motiu del Dia Internacional contra la Violència cap a les dones.

Video notícia :[https://www.youtube.com/watch?v=vZXn4yEFw\\_A](https://www.youtube.com/watch?v=vZXn4yEFw_A)

**Programa d'actes:** <https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/25n23.pdf>

### **La Universitat de València lliura els Premis Olga Quiñones que incorporen la perspectiva de gènere i aposten per la igualtat entre dones i homes**

La rectora de la Universitat de València, Mavi Mestre acompanyada per la directora de l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones, Gabriela Moriana i de la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, Helena Rausell, ha atorgat els premis "A. Olga Quiñones Fernández" de la novena edició en un acte celebrat el passat divendres, 16 de juny al Paraninf de la Universitat de València.

El Premi A. Olga Quiñones Fernández té com a finalitat premiar estudis sobre les dones, que incorporen la perspectiva de gènere o aposten per la igualtat efectiva entre dones i homes.

En aquesta ocasió l'acte ha estat conduït per la directora de la Unitat d'Igualtat, Rosa Mochales i ha comptat com a madrina amb la professora jubilada de la Universitat de València, Ester Barberá.

En a la modalitat de Treball Final de Grau, el Jurat coincideix en la qualitat de dos dels treballs presentats i decideix atorgar el premi Ex Aequo a:

“La socialidad en el arte del siglo XIX. Mujeres, espacio y creación en la Académie Julian” de Gemma Fernández González dirigit per la professora Maria Angeles Pérez Martín

“Barreras en la prevención del VPH en adolescentes” de Claudia González Boluda, dirigit pel professor Carles Xavier Simó Noguera

En la modalitat de Treball Final de Màster, el Jurat decideix atorgar el premi al treball:

“El sesgo de género en el proceso diagnóstico del autismo y sus consecuencias para las mujeres” de Tania Ruiz Gil dirigit pel professor Xavier Montagut Mayor

En la modalitat de Tesi Doctoral, el Jurat coincideix en la qualitat i excel·lència de dues de les tesis i decideix atorgar el premi Ex Aequo als treballs:

“Procesos de subjetivación y salud en mujeres cuidadoras desde un enfoque feminista y participativo”, de Pilar Domínguez Castillo dirigida per la professora Amparo Bonilla Campos.

“Justicia con perspectiva de género: análisis cuantitativo de estereotipos y revisión de la imparcialidad judicial en procesos por violencia sexual”, d’Elisa Simó Soler dirigida per la professora Elena Martínez García.



El premi porta el nom de A. Olga Quiñones Fernández, la primera directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València i una dona lligada a aquesta institució i a la lluita per la igualtat de gènere en record de la qual es va instituir aquest premi. Un premi que a més a més forma part de l'eix cinquè del II Pla d'Igualtat de la Universitat de València (2013-2017), dedicat a investigació i docència, on es reafirma la voluntat de fomentar i consolidar la perspectiva de gènere en els estudis de grau i postgrau així en els continguts de investigació i que s'ha mantingut com una acció a complir en l'actual III Pla d'Igualtat (2019-2022) de la institució.

## Convenis, col·laboracions i encàrrecs

- La Unitat d'Igualtat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament de Didàctica i Organització Escolar perquè l'alumna del Grau de Pedagogia, Alba Mouzo realitzara les seues pràctiques en la Unitat d'Igualtat des de febrer de 2023 fins maig de 2023.
- La Unitat d'Igualtat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament Sociologia i Antropologia Social perquè l'alumna del Doble Grau de Sociologia i Polítiques Tatiana Gomez Ezquerra realitze les seues pràctiques en la Unitat d'Igualtat des de febrer de 2023 fins maig de 2023.
- Conveni de col·laboració entre la Generalitat a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i la Universitat de València per al foment d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal.
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, la Unitat d'Igualtat i la investigadora, Amparo Hurtado Soler, del Departament de Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials de la Facultat de Magisteri de la Universitat de València, per a la realització del projecte Análisis de la integración curricular de la perspectiva de género en los planes de estudio de los grados de maestra y maestro en Educación Primaria e Infantil de la Facultat de Magisteri. Evaluación de necesidades formativas del profesorado y diseño de materiales docentes”.
- Acord entre el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, la Unitat d'Igualtat i l'investigador, Juan Antonio Rodriguez del Pino, del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Facultat de Ciències Socials de la Universitat de València, per a la realització del projecte “El impacto de las redes sociales en la juventud. Una mirada de género”.
- Conveni per establir les condicions de col·laboració entre Labora (Servei Valencià d'Ocupació i Formació) i la Universitat de València-Estudi General per al foment de les vocacions Stem entre les dones joves.
- Conveni de col·laboració entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública i la Universitat de València-Estudi General per al desenvolupament d'activitats d'investigació, informació i formació i difusió en matèria de drets fonamentals, accés a la justícia, mediació, justícia de proximitat i assistència a les víctimes del delictes.

## Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat

Amb [#BenvingudaUV](#) des de la Unitat d'Igualtat ens hem sumat a apropar al nou estudiantat universitari els recursos relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i amb la prevenció de la violència de gènere. Jocs i dinàmiques feministes des del nostre stand per despertar mirades, assenyalar comportaments i destacar consciències en la tasca de prevenció de situacions de desigualtat o de discriminació de gènere.





Estudiantes voluntàries de [@forthem\\_alliance](#) han vingut des de Finlàndia, Letònia i Itàlia per conèixer la feina de la Unitat d'Igualtat i l'Espai Violeta. Han participat també de la [#BenvingudaUV](#) i han visitat els nostres campus.



## GIRLS4STEM

La Universitat, preocupada per la pèrdua del talent científic de les dones i per la persistent bretxa de gènere, està desenvolupant un projecte innovador GIRLS4STEM. Girls4STEM és un projecte dirigit al foment de les vocacions STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), molt especialment entre les noies, a través de l'organització d'activitats de divulgació. L'esperit del projecte és participatiu i inclusiu, per això, el primer gran valor del projecte és l'estudiantat preuniversitari: primària, secundària, batxillerat i cicles formatius.

<http://www.girls4stem.es/>

**Convocatòria d'ajudes per a impulsar la igualtat de dones i homes a la Universitat de València (2023)**

Ajudes atorgades per la realització de les següents activitats i projectes:

<b>La feria-Concurso Experimenta</b>	<b>FERRER ROCA, CHANTAL</b>
<b>Projecte Micromón 2022: Divulgació sobre superbacteris en clau de dona</b>	<b>MAICAS PRIETO, SERGI</b>
<b>11F2023: tornem als instituts</b>	<b>GARRO MARTINEZ, NURIA</b>
<b>Exposición artística Proyecto Meitner. Ciencia, arte y genero</b>	<b>MOLINA RUIZ, ANGELA</b>
<b>IV JORNADAS ADICCIÓN Y MUJERES: olvidadas e invisibles</b>	<b>MANZANEDO PEREZ, CARMEN</b>
<b>VII Jornada de la Mujer Investigadora. Integración de la perspectiva de género en la elaboración de proyectos de investigación.</b>	<b>GASPAR PEDROS, ANA BELÉN</b>
<b>XII Jornada de coeducación. “La igualdad también se aprende. Conocer los feminismos, conocer nuestra historia”</b>	<b>CONCHELL DIRANZO, RAQUEL</b>
<b>IMPULSANT LA IGUALTAT I LA DIVERSITAT DES DE LA FACULTAT DE MAGISTERI</b>	<b>TALAVERA ORTEGA, MARTA</b>
<b>Jornada sobre misoginia judicial</b>	<b>SIMO SOLER, ELISA</b>
<b>MUJERES, ARTE Y ANTIGÜEDAD. ROMPIENDO TÓPICOS IV</b>	<b>VIDAL LORENZO, CRISTINA</b>
<b>Taula Redona i Conferència (8 Març)</b>	<b>JABBAZ CHURBA, MARCELA</b>
<b>La menopausia desde una visión biológica, cultural y social</b>	<b>ALBA PAGÁN, ESTER</b>
<b>II WORKSHOP MUJERES EN ÓPTICA Y FOTÓNICA</b>	<b>DELGADO PINAR, MARTINA</b>
<b>SEMINARIS D'ESTIU OBERTS EQUALS-EU</b>	<b>ZORNOZA GALLEGO, CARMEN</b>
<b>La perspectiva femenina en la investigación científica y su relación con una atención sanitaria equitativa para hombres y mujeres</b>	<b>RIUS LEIVA</b>
<b>Publicación de la Jornada Intrafacultativa de Proyectos de Investigación con perspectiva de genero</b>	<b>VAZQUEZ DE AGREDOS PASCUAL, M. LUISA</b>
<b>Publicació del llibre “Pioneres de la Sociologia Valenciana”</b>	<b>MASANET RIPOLL, ERIKA</b>
<b>Conferencia: "Disonancias entre evidencia empírica y algunos discursos sobre la prostitución".</b>	<b>RODRIGO GIMENEZ, M<sup>a</sup> FLORENCIA</b>
<b>Xarrada-taller amb la periodista Noemí López Trujillo</b>	<b>CARRATALA SIMON, ADOLFO</b>

Seminario, "la construcción de paisajes inclusivos en clave de género"	IRANZO GARCIA, EMILIO
Les raquetistes del Frontón Chiqui, València. Memòria i reconeixement	PARICIO DE CASTRO, HELENA
Exposició: Pioneras de la Fisioteràpia de la Comunitat Valenciana	RUESCAS NICOLAU, M. ARANZAZU
III Jornada de Escritoras Mediterràneas	SANELEUTERIO TEMPORAL, ELIA
Perspectiva de gènere y Justicia	MONTESINOS GARCIA, ANA
LA CULTURA DE LA VIOLACIÓ A TRAVÉS DE L'ART I LA SOCIOLOGIA. TALLER DES D'UNA PERSPECTIVA FEMINISTA.	VILLAR AGUILES, ALICIA
conferència/seminari: La coeducació sota la llei / La coeducació en perill	LAGUNA MICO, REGINA
Actividad 1.2. Día Internacional de la Mujer	CRESPO SOLER, CRISTINA
GeoDona: passat i present de les professores de geografia a la UV	SERRANO LARA, JOSE JAVIER
"Patriarcado, el organismo nocivo" DocuFórum y Coloquio	MARTINEZ MARTINEZ, M. ISABEL
Actividad 1.1. Conmemoración día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer.	CRESPO SOLER, CRISTINA
IV Jornada Transnacional de Protección de las Mujeres en RRSS	BISETTO, DAVID FAUSTO
Actividad 1.3. Mesa redonda día de la Mujer	CRESPO SOLER, CRISTINA
Jornada Mujeres de la tradición cristiana. Alianzas entre la Historia del Arte con perspectiva de género y la Teología feminista	MARTI BONAFE, M. ANGELES
Emociona't aprenent a l'aula d'anàlisi de dades" (EMOCIONA'T)	FRIAS NAVARRO, M. DOLORES

Convocatòria d'ajudes a associacions i col·lectius d'estudiants de la Universitat de València per a la Setmana per la Igualtat 2023 en col·laboració amb el delegat del rector per a estudiants i el Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (Sedi).

#### **Formació per a l'estudiantat en col·laboració amb el Sedi**

- La Nau dels Estudiants. 10 hores. CONSTRUINT MASCULINITAT(S) EN EL CONTEXT UNIVERSITARI. Juan Antonio Rodríguez del Pino, professor del Departament de Sociologia i Antropologia de la Universitat de València.
- Tallers per a Voluntariat dirigits a estudiants i estudiantes de la Universitat de València. Prevenció de la violència de gènere

### Formació PAS/PDI

- **De la Paradoxa de la desigualtat al miratge de la igualtat.** Curs online sobre Polítiques d'Igualtat en la Universitat de València. Impartit per Pau Serrano, tècnica de la Unitat d'Igualtat. 30 hores. Formació contínua PAS/PDI
- **Inclusió de l'anàlisi de gènere a la investigació científica,** Impartit per la catedràtica en Sociologia Capitolina Díaz. 24 hores
- **Igualtat, diversitat i sostenibilitat; reptes per a construir un nou model a la Universitat de València.** 15 horas. Presencial
- **Prevención de la violencia de género en la Universitat de València.** 20 hores. Modalitat: presencial. Imparteix Isabel Nuñez.
- **Llenguatge administratiu igualitari.** 15 hores. Presencial. Coordina: Mercedes Quilis
- **Hombres nuevos. Desmontando la masculinidad tóxica en el ámbito universitario** 15 hores. Juan Antonio Rodríguez del Pino
- **Docencia universitaria con perspectiva de género (DUPEG)** 10 hores. Coordina. Capitolina Díaz
- **Incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió universitària.** 15 hores. Marcela Jabbaz, Monica Gil, Inés Soler.

### **Actuació en matèria de violències masclistes. Espai Violeta**

L'Espai Violeta ha continuat desenvolupant les seues funcions com a recurs per a la prevenció i l'actuació davant la violència masclista de la Universitat de València, articulada des de la seua Unitat d'Igualtat. El programa consta d'una vessant atencional i una altra preventiva. La intervenció consisteix fonamentalment en realitzar un acompanyament professional a dones de la nostra comunitat universitària que siguen víctimes d'assetjament sexual o per raó de sexe, així com a víctimes d'altres violències masclistes –com la violència de gènere per part d'una parella o ex-parella o les violències sexuals-. La prevenció, per altra banda, s'articula a través de propostes formatives i campanyes d'informació i sensibilització, amb la xarxa de voluntariat com a motor principal. En definitiva, l'Espai Violeta és l'eina de la Unitat d'Igualtat prevista en el vigent Pla d'Igualtat de la Universitat de València per tal de visibilitzar i materialitzar el compromís de la Universitat de València front a les violències masclistes en tots els centres i serveis universitaris.

1. **Per a l'atenció a les dones, tant afectades per violència a l'àmbit de la parella, com violència sexual o assetjament sexual/per raó de sexe,** s'ha comptat amb els següents recursos:
  - Assessorament psicològic i acompanyament personalitzat. Inclou sessions individuals d'acollida i orientació, acompanyament físic als recursos externs com al'Oficina d'Assistència a la Víctima del Delicte, comissaria de Policia, Jutjat (especialment si ha de declarar en un judici) i orientació a les famílies si es requereix.
  - Assessorament jurídic, especialment indicat quan encara no s'ha produït la denúncia.
  - Coordinació amb el Departament de Seguretat UV. En tots els casos de víctimes amb mesures de protecció dictades per un jutjat s'activa el protocol de seguretat de la UV, però si la usuària

es sent en perill, malgrat no activar-se el protocol estàndard, es realitza un seguiment per part dels responsables de seguretat del campus corresponent –sempre en coordinació amb l' Espai Violeta-.

- Grup de suport mutu per a les afectades per la violència de gènere. Es realitzen sessions grupals orientades a trencar l'aïllament de les estudiantes que es troben en aquesta situació, oferint un espai segur i lliure de judicis on trobar-se i sentir-se reconegudes per l'experiència compartida amb iguals.
- Facilitació en gestions acadèmiques, com l'exempció de les taxes per a víctimes de violència de gènere, orientació amb els tràmits de beques, trasllat d'expedients o mobilitat geogràfica, així com intermediació amb el professorat per aconseguir una major flexibilització si escau.
- Activació protocol de protecció de dades personals amb els serveis informàtics i de recursos humans.
- Accions prèvies a l'activació del protocol front a l'assetjament sexual, especialment orientació i explicació del protocol, comunicació amb el deganat o superiors jeràrquics si escau, o acompanyament psicològic en cas d'haver de declarar durant el procediment administratiu.
- Coordinació i derivació a recursos externs quan siga necessari (Centro Mujer 24 horas, Espai Dones de l'Ajuntament de València, Oficina d'Assistència a la Victima del Delicte, associacions de dones, etc)



La Universitat de València disposa de panells informatius de l'Espai Violeta als centres i serveis, que aquest any han segut renovats per tal que compliren millor el seu objectiu. Amb aquests materials es pretén fer arribar informació del recurs, tant a les persones afectades per les violències, com a membres de la comunitat universitària interessats en saber-ne més, formar-se o participar del voluntariat. La idea fonamental és acostar l'actuació de l'Espai Violeta de la Unitat d'Igualtat als centres i serveis universitaris posant a disposició el telèfon de contacte: 96 162 55 55 i un correu electrònic [espai violeta@uv.es](mailto:espai violeta@uv.es)



## 2. Voluntariat d'estudiants a l'Espai Violeta

El voluntariat amb estudiantat s'inclou dins un conjunt més ample d'accions de col·laboració que impliquen altres agents de la comunitat universitària. La línia de treball a través del voluntariat està, de fet, contemplada com a acció preventiva fonamental a l'actual Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

Pretenem amb aquest programa, no només ampliar el radi d'acció de l'Espai Violeta sinó contribuir al mateix temps a la cohesió de la comunitat universitària i aconseguir un estandard convivencial el més respectuós i just possible. Un enfocament que entén el treball sobre les bases de la comunitat com a peça clau per enfortir-la, en promoure tant el rebuig front a les violències, com a la capacitat de detectar i actuar adequadament si es fa necessari, sense oblidar que al mateix temps motivem el compromís altruista del nostre estudiantat. El projecte de voluntariat es suma, doncs, a la fórmula pedagògica d'enriquiment global en valors de la nostra comunitat universitària.

Es considera l'acció del voluntariat com a complement importantíssim d'altres actuacions realitzades per al Unitat d'Igualtat, ja que una xarxa de persones voluntàries afegeix un element de proximitat, constitueix un pont entre el treball tècnic i la realitat concreta que té lloc als campus.



Els objectius fonamental que ha desenvolupat l'equip de voluntariat han segut:

- Generar reflexió en torn a les violències masclistes i la convivència a la Universitat de València.
- Difondre el recurs de l'Espai Violeta en diversos grups de docència (voluntariat alumnes), entre els departaments (voluntariat PDI) i entre les Unitats de gestió (voluntariat PAS).
- Participar a les campanyes informatives, especialment al 8M, 25N i jornades de Benvinguda de la Universitat de València.
- Promoure noves propostes actualitzades i adaptades a l'estudiantat.
- Formar les persones voluntàries.
- Detectar necessitats d'atenció.
- Acompanyar les persones que ho sol·liciten a la Unitat d'Igualtat per a ser ateses.
- Vetlar per que hi haja material informatiu de l'Espai Violeta als centres, aularis i biblioteques de la Universitat.
- Aportar suggeriments d'ampliació del Codi de Conducta i Bones Pràctiques en matèria de relacions entre homes i dones.
- Formar part dels Punts Violeta de les Festes Universitàries, si escau.

A través de les següents accions :

- Intervencions informatives als campus: al mes de Març i a la Setmana de Benvinguda.
- Desenvolupament de continguts per a materials lúdics de difusió: Passapalabra, Trivial, cartes.
- Creació d'un espai de reflexió i trobada: el "Tardeo Feminista".
- Accions a les xarxes: lemes i reptes a Instagram
- Recolzaments dels actes de la Unitat d'Igualtat
- Passaclases als grups de docència d'alguns centres, amb la píndola informativa d'Espai Violeta.
- Visita a alguns recursos d'atenció a dones de la ciutat

### **3. Formació i informació per a la prevenció en violència de gènere i masclista**

- Cursos de Formació continua al Servei de Formació Permanent
- Formació en coordinació amb el SEdi per a l'estudiantat voluntari.
- Campanya informativa a les secretaries dels centres i a les consergeries dels diferents edificis de la UV
- Xerrada sobre assetjament a la Facultat de Ciències Socials
- Participació i desenvolupament d'accions en torn al 25N en diferents actes dels centres per difondre les accions de l'Espai Violeta
- Tallers de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe a la Facultat de Ciències Socials
- Tallers "Reset" d'inici de curs amb l'equip de voluntariat: grups de discussió i sessions d'autodefensa.

#### 4. Dades de les atencions

AÑO	VINCULACIÓN AGRESOR		Nº CASOS	VINCULACIÓN MUJERES ATENDIDAS			
	Violència externa	Violència interna		PAS	PDI	ESTUDIANTES	EMP. EXT.
2015	1	0	1	0	0	0	1
2016	3	5	8	5	0	3	0
2017	10	12	22	2	6	12	2
2018	10	17	26	5	2	19	0
2019	9	10	20	3	2	15	0
2020	8	6	14	0	0	14	0
2021	12	15	27	5	0	20	2
2022	13	16	29	3	1	25	0
2023	16	11	27	0	0	27	0
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>92</b>	<b>174</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>135</b>	<b>5</b>

La majoria de les denúncies provenen de l'estudiantat, confirmant-se la tendència en tancar 2023 -un 100% dels nous casos pertanyen a este col·lectiu-. Ens consta que moltes incidències no es registren, com a molt en alguns casos se'ns comunica de manera informal i sovint sense voler activar cap protocol o actuació.

#### 3. Activitat de l'Observatori

Amb la creació de l'Observatori d'Igualtat es dóna compliment a la Llei Orgànica d'universitats, aprovada el març de 2007, i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de les dones i els homes (LOIEMH).

L'Observatori es planteja com una eina per detectar les desigualtats existents en la Universitat de València, així com l'àrea encarregada de fer el seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat.

L'Observatori per a la Igualtat té com a objectius generals:

- Visibilitzar la persistència de les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari. És doncs una eina per a demostrar i constatar aquestes desigualtats.
- Realitzar un seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat dels quals s'ha dotat la UV.
- Contribuir a la transversalització de les polítiques d'igualtat
- Relacions amb institucions externes, i xarxes de les quals forma part la Unitat d'Igualtat



Per tal de respondre a la principal finalitat de l'Observatori per a la Igualtat, que és la visibilització de les desigualtats entre homes i dones, a través de l'elaboració i publicació d'informes, es destina des de l'inici un apartat específic en la [pàgina web de la Unitat d'Igualtat](#). A continuació, es detallen alguns dels objectius específics.

- Realitzar un mesurament ajustat als indicadors proposats, que permeta el seguiment i avaluació de la consecució dels objectius i mesures plantejades en els Plans d'Igualtat.
- Comprovar que la totalitat de les estadístiques de la universitat que afecten persones estiguen desagregades per sexe i col·laborar en la construcció d'indicadors útils per a l'avaluació de l'impacte de gènere a tots els nivells.
- Assessorar centres i serveis de la universitat sobre com realitzar informes d'impacte de gènere i com incorporar la perspectiva de gènere en la seua àrea de treball.
- Respondre a les peticions externes (organismes d'igualtat d'altres institucions públiques vinculades) de dades estadístiques de la UV vinculades a qüestions d'igualtat entre homes i dones.
- Gestionar el lloc web de l'Observatori i de la [Xarxa d'Universitats per a la Igualtat de Gènere l'Excel·lència universitària](#) (RUIGEU).

Durant el curs 2022-2023 s'han realitzat les següents activitats:

#### **A. TRACTAMENT DE DADES ESTADÍSTIQUES I ELABORACIÓ D'INFORMES**

- **Actualització dels Indicadors d'Igualtat de l'Observatori**

L'elaboració i actualització d'indicadors d'igualtat per als tres col·lectius que componen la comunitat universitària: PTGAS, PDI i estudiants.

Elaboració i difusió d'informes que visibilitzen la desigualtat i discriminació en el si de la nostra universitat

- **Informes d'impacte de gènere en la normativa universitària**

**Amb la publicació “Informes d'impacte de Gènere en la normativa universitària. Eines i estratègia per a la seua implantació a la Universitat de València”, s'ofereix al personal de la UV un manual accessible que segur serà de gran utilitat per a avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió universitària.**

La guia [Informes d'impacte de gènere en la normativa universitària](#), coordinada per la professora de Sociologia, Marcela Jabbar, en coautoría amb la investigadora Mónica Gil, i Inés Soler, tècnica d'igualtat de la UV, s'elabora a partir d'un encàrrec de la Unitat d'Igualtat, que pretén oferir un manual teòric pràctic amb el qual poder formar i donar suport al personal de gestió en aquesta matèria.



Respon a l'acció 45 de l'III Pla d'Igualtat de la UV, en la qual s'estableix que s'ha de proporcionar formació als serveis de manera que tot document de política universitària, reglament o normativa interna, continga obligatòriament –a partir d'aquesta formació– el corresponent Informe d'Impacte de gènere, de conformitat amb la **Llei de procediment administratiu 39/2015** i la

reforma de la **Llei d'Igualtat 9/2003** de la Comunitat Valenciana i els articles 14 i 15 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, **per a la igualtat efectiva de dones i homes**.

Els informes d'impacte de gènere s'han convertit en una eina indispensable amb la qual introduir el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'activitat de les administracions públiques com a criteri general d'actuació dels poders públics. Es venen aplicant en qualsevol de les actuacions que acompanyen l'execució de les polítiques públiques, siguin quals fossin la seva naturalesa, temàtica i àmbit d'aplicació (Llei, disposició normativa, reglament, acció, projectes, programes, actes administratius...).

En exercici del principi d'autonomia universitària, les universitats es doten d'un ampli catàleg de disposicions normatives amb l'objectiu de regular els drets i obligacions institucionals i de les persones que integren les seves respectives comunitats. Unes normes jurídiques que es projecten en tots els àmbits de la seva competència i que ordenen, molt singularment, els principis estructurals de la seva organització, tramitació i gestió, docència, recerca i transferència de coneixement.

**Al llarg de 2023 des de l'Observatori s'ha col·laborat en l'elaboració d'aquests informes:**

- Informes d'impacte de gènere a les convocatòries públiques de personal de la Universitat de València. Col·laboració amb els serveis de recursos humans.
- Informe d'impacte de gènere dels pressupostos per a 2024 a la Universitat de València

- **Nous plans d'estudis. Elaboració d'informes**

Per complir el que estableix l'acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2007 (ACGUV 194/2007) sobre l'elaboració i implantació de titulacions en el marc del Reial Decret 1393/2007, l'Oficina de Plans d'Estudis ha demanat a la Unitat d'Igualtat informes sobre màsters i programes de doctorat.

- **Elaboració d'informes per als projectes que es presenten a les Subvencions per a l'organització i difusió de congressos de la Generalitat Valenciana**

Per tal de complir en el que estableixen les bases de les noves normatives de subvencions, des de la Unitat d'Igualtat supervisem els projectes per tal de garantir la paritat en els comitès científics o justificar la seua excepcionalitat.

- **Donar resposta a la demanda de dades estadístiques d'institucions externes:**

**La Xarxa Vives d'Universitats** demana les dades recopilades per l'observatori, que serveixen per elaborar els dos informes periòdics que realitza el Grup de Treball d'Igualtat de Gènere sobre 'Política Universitària' de la Xarxa Vives:

- a. La perspectiva de gènere en docència i investigació en les universitats de la Xarxa Vives.
- b. El biaix de gènere en el reclutament, la promoció i la retenció del personal a les universitats
- c. En la col·lecció 'Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere', des de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València en 2023 s'ha impulsat la publicació de la Guia de Podologia, amb l'autoria de les professores de la UV Montserrat Alcahuz, Soraya Vallés i Carmina Montoliu, i s'ha traduït al castellà i a l'anglès la Guia de Museologia i Museografia de la professora Ester Alba.

**El Ministerio de Ciencia e Innovación**, per a elaborar l'informe *Científicas en Cifras*,

**La Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación:** Dades per a la preparació del distintiu "Igualdad de género en I+D+i"

La **Oficina del Parlamento Europeo en España;** L'adhesió de la UV al Manifest #DóndeEstánEllas, iniciativa promoguda que té per objectiu visibilitzar la presència de dones expertes a l'espai públic a través dels debats i conferències. Anualment s'actualitza el diagnòstic.

## **B. SEGUIMENT DEL III PLA D'IGUALTAT I PROCÉS NEGOCIADOR DEL IV PLA D'IGUALTAT**

El III Pla d'Igualtat de la Universitat de València va ser aprovat pel Consell de Govern en abril de 2019 i compta amb 64 accions a desenvolupar en quatre anys (2019-2022). Ha sigut prorrogat al llarg del 2023 i continua vigent mentre continue el procés negociador i fins a l'aprovació del següent pla. Al igual que els anteriors, té l'objectiu de garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes a la Universitat de València. Es pot accedir al document a la nostra web: <https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/IIIPla.pdf>

Des de l'Observatori es realitza el seguiment del grau d'implantació i execució del Pla d'Igualtat en la institució universitària. S'han elaborat fitxes de seguiment per a cada una de les accions i s'ha contactat amb tots els òrgans responsables que figuren en el propi pla. Seguint el compromís institucional amb la transversalització de les polítiques d'igualtat, els diferents serveis i vicerektorats implicats han d'incorporar les accions del Pla d'Igualtat dins els seus àmbits competencials. Des de la Unitat d'Igualtat realitzem reunions amb els agents implicats per tal d'acompanyar i facilitar el compliment de les accions del Pla d'Igualtat. En concret, s'han realitzat algunes reunions amb el

Servei d'Anàlisi i Planificació i el Vicerectorat d'Estratègia, Qualitat i TIC, amb el Servei de Formació Permanent, amb UVOcupació i el VR. D'Ocupació i Programes Formatius. Amb la resta de vicerectorats i serveis implicats, s'ha mantingut contacte i s'ha realitzat el seguiment mitjançant correu electrònic. A més, s'ha donat impuls a les accions que depenen dels centres a través de les reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat.

**El procés per al disseny, negociació i aprovació de l'IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València** es va iniciar el dilluns 25 de juliol de 2022 amb l'acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València del nomenament dels membres de la comissió negociadora que té com a finalitat realitzar el procés de negociació del diagnòstic i del nou pla d'igualtat. En aquest procés i fins a la seva definitiva aprovació, el III Pla d'Igualtat de la Universitat de València està automàticament prorrogat i les seves seixanta-quatre accions continuen vigents i en procés d'execució.

S'ha dut en paral·lel un procés participatiu de la comunitat universitària i un procés negociador del pla d'igualtat de personal dins la comissió negociadora amb representació institucional i sindical.

### **PROCÉS PARTICIPATIU DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA**

El procés participatiu per a l'elaboració del pla ha estat coordinat des de la Unitat d'Igualtat mitjançant grups de treball derivats de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València (CPIUV). A partir de la reunió del 3 de novembre de 2022 es van anar constituint els grups de treball per a treballar els eixos del Pla d'igualtat.

La composició d'aquests ha estat formada per persones expertes de la CPIUV, representació sindical i estudiantil, a més d'altres persones expertes de la institució que han aportat la seua experiència al grup de treball. Han participat entre 15 i 20 persones en cada grup i s'han reunit entre 2 i 3 vegades.

Les primeres reunions per a constituir els grups i presentar les principals dimensions i accions de cada eix del pla d'igualtat van tindre lloc en gener de 2023 i les reunions de tancament de l'esborrany del pla en setembre de 2023.

- EIX 1. LES PERSONES: Conciliació i corresponsabilitat, formació, carrera professional, salut i gènere i prevenció de la violència masclista.
- EIX 2. PROCESSOS CLAU DE LA UNIVERSITAT: La Docència, la Investigació i la Innovació i Transferència.
- Eix 3. GOVERNANÇA I OBSERVATORI D'IGUALTAT: La Participació, el Govern, les Normatives i el Mesurament i diagnòstic
- Eix 4. CULTURA D'IGUALTAT: La Visibilització i reconeixement de dones, Imatges i llenguatge inclusiu i no sexista, Sensibilització, Difusió social, Actes institucionals, Premis i Ajudes.
- EIX 5. IGUALTAT I PARTICIPACIÓ DE L'ESTUDIANTAT: Conciliació i corresponsabilitat, prevenció de la violència masclista, sensibilització i cultura, inserció laboral i emprenedoria.

## COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL DIAGNÒSTIC I IV PLA D'IGUALTAT EN MATÈRIA DE PERSONAL

Composició de la comissió: Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives (presidenta), Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa, Directora de la Unitat d'Igualtat, Directora Servei de Recursos Humans PDI, Directora Servei de Recursos humans PAS. La representació sindical dels següents sindicats: CCOO, CSIF, UGT, STEPV, CGT, SATTUi.

Sessions mantingudes: 28 setembre 2022, 15 juny 2023, 17 juliol 2023.

El diagnòstic del Pla d'Igualtat de Personal seguirà allò disposat a la llei orgànica 3/2007, d'Igualtat, modificada pel RDL 6/2019, d'1 de març, de "*medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación*". Els estudis que conformen el diagnòstic son:

- [Les desigualtats entre homes i dones a la Universitat de València. Febrer 2022](#). Dades recopilades i analitzades per la Unitat d'Igualtat des de l'Observatori d'Igualtat. Presentat a la reunió que va tindre lloc el 28 de setembre de 2022.
- [Estudi sobre la Bretxa Salarial de Gènere a la UV, dades 2021](#). Autora: Professora Marcela Jabbar, Dpt. Sociologia i Antropologia social. Presentat a la reunió de la comissió negociadora del 15 de juny de 2023.
- Estudi sobre conciliació i carrera professional. Professores Alicia Villar i Sandra Obiol, Dpt. Sociologia i Antropologia social. Porta per títol: "Indicadors no androcèntrics per a una universitat més justa". Presentat a la reunió de la comissió negociadora del 17 de juliol de 2023. Pendent de publicar.
- Diagnòstic sobre l'assetjament sexual i per raó de sexe a la Universitat de València. Elaborat per la Unitat d'Igualtat. Pendent de publicar.

## REUNIONS AMB AGENTS CLAU DE LA UNIVERSITAT

Les polítiques d'igualtat tenen un marcat caràcter transversal que afecten a tots els àmbits de la institució universitària. Per aquesta raó, dissenyar un pla d'igualtat que supose canvis reals a nivell institucional per a caminar cap a la igualtat real i efectiva entre dones i homes requereix realitzar un treball previ amb cadascú dels agents implicats. Això suposa treballar conjuntament amb els vicerectorats responsables i els serveis implicats en l'execució de les accions per aconseguir un plantejament ambiciós, realista, consensuat i acotat en el temps, que siga garantia de poder desenvolupar la programació prevista per als propers quatre anys.

Durant el mes de setembre i octubre de 2023 s'han mantingut reunions monogràfiques sobre els diferents aspectes del pla d'igualtat que vinculen als següents vicerectorats i serveis:

- Servei d'estudiants. Vicerectorat d'Estudis
- Servei de Recursos humans PDI. Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat

- Servei d'innovació i transferència i UVempren. Vicerectorat d'Innovació i Transferència
- Servei de gestió de la investigació. Vicerectorat d'Investigació
- Unitat de Qualitat. Vicerectorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació
- Servei de prevenció i medi ambient, Gabinet de Salut. Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable.
- Servei de Formació Permanent i Innovació educativa. Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació.
- Servei d'Informació i Dinamització a l'estudiantat.

### C. COORDINACIÓ DE LES COMISSIONS D'IGUALTAT DELS CENTRES

Les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València es creen per al millor acompliment de les finalitats de la nostra institució universitària vinculades amb la consecució dels valors d'igualtat establerts en els seus Estatuts.

Les comissions d'igualtat dels 18 centres de la UV, així com a Serveis Centrals i Generals, actuen com a assessores del centre respecte a través del deganat o la direcció i com a òrgan de col·laboració amb la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València en totes les matèries referides a igualtat de gènere.

#### Reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV (CPIUV).

- **22 de juny de 2023:** Salutació de la VRA d' Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, Helena Rausell Guillot, Presentació de noves incorporacions a la CPIUV, Pla d'Igualtat Seguint del III Pla i procés negociador del IV Pla. Benvinguda en Igualtat a la Universitat de València, Espais Violeta. Activitats previstes per centres/serveis/instituts per a la tardor.

### D. COORDINACIÓ DE LA RUIGEU: RED DE UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA

La xarxa RUIGEU reuneix totes les unitats, oficines, observatoris, comissions, secretariats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les universitats públiques espanyoles i aquelles privades que demanen l'adhesió.

Els objectius d'aquesta xarxa són els següents:

- Compartir experiències, activitats, solucions i recursos;
- Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu;
- Generar polítiques i accions comunes per a superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat entre dones i homes;
- Visibilitzar la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les universitats;

- Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe.

Des de setembre de 2018, és l'Observatori d'Igualtat de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València des d'on s'assumeix la coordinació de la xarxa i l'administració de l'espai web creat. La plataforma virtual que us presentem és un punt de trobada per a treballar per a la consecució dels objectius exposats: [www.uv.es/ruigeu](http://www.uv.es/ruigeu)

Donat el seu caràcter públic, tindrà com a finalitat informar sobre les activitats en matèria d'igualtat d'oportunitats de les diferents universitats, facilitar l'assessorament i recursos digitals a totes les persones que consulten la plataforma.

Des de l'aprovació del Reglament intern de la RUIGEU a l'abril de 2021, es formalitza la xarxa com a òrgan de confluència i representació del conjunt d'Unitats d'Igualtat de les Universitats espanyoles i es van conformar els grups de treball permanents següents:

- a. Comunicació,
- b. Docència i Formació amb Perspectiva de Gènere,
- c. Recerca i transferència amb Perspectiva de Gènere
- d. Unitats i Plans d'Igualtat,
- e. Prevenció i Actuació enfront de l'Assetjament i
- f. Conciliació i Corresponsabilitat.

## **E. COL·LABORACIÓ AMB LA CÀTEDRA DE BRETXA DIGITAL DE GÈNERE**

[La Càtedra de Bretxa Digital de Gènere](#), allotjada a la Universitat de València, inicia la seva marxa a l'octubre de 2020 fruit del conveni amb la **Generalitat Valenciana**, amb la finalitat d'abordar la bretxa digital existent entre homes i dones a la Comunitat Valenciana.

La Càtedra neix d'un projecte més ampli vinculat a l'**Observatori de Bretxa Digital de la Comunitat Valenciana**, des d'on es coordina un treball conjunt de diferents universitats per a aconseguir un objectiu comú, que és reduir la bretxa digital. La bretxa digital fa referència a la desigualtat que existeix entre persones, empreses o determinades zones geogràfiques quant a l'accés a les TIC. Sense aquest accés, una part de la població manca de les anomenades "habilitats digitals", tan necessàries en l'actualitat.

Garantir l'accés i els coneixements necessaris per al seu ús a tota la societat és doncs fonamental per a fer front als desafiaments que presenta el context actual. Aquest accés ha de garantir-se a totes les persones, sense importar la seva edat, gènere o situació geogràfica.

Per a aconseguir erradicar la Bretxa Digital és fonamental, analitzar en profunditat la situació actual de desequilibri, conèixer les causes que la produeixen i dissenyar polítiques actives que permetin dur

a terme mesures per a intentar acabar amb aquestes desigualtats. En aquest sentit, la interconnexió i el treball coordinat de les diferents càtedres serà fonamental per a l'èxit d'aquest objectiu.

Des de l'Observatori d'Igualtat hem col·laborat des de la secretaria de la Càtedra, a l'organització de les **IV Jornades per a la Igualtat de Gènere Digital** es van celebrar el 30 de març de 2023 en el Parc Científic de la Universitat de València, i també van ser transmeses en línia a través del canal de Youtube de la Càtedra.

L'objectiu d'estes jornades era doble. D'una banda, es va presentar l'informe realitzat durant el 2022 on es van analitzar amb perspectiva de gènere els resultats de la macroenquesta realitzada per la Generalitat Valenciana. La presentació va ser a càrrec de la directora de la Càtedra, Anabel Forte. D'altra banda, l'acte va servir de punt de partida per a l'acció a dur a terme en 2023. Per aquest motiu es va realitzar una taula redona moderada per Inés Soler, tècnica de l'Observatori d'Igualtat, en la qual les participants eren representants de les facultats de magisteri de les tres universitats públiques valencianes i professores de les etapes de magisteri i educació secundària. El programa de la Jornada es completava a més amb la xarrada convidada de Cristina Aranda Gutiérrez, consultora d'Innovació, Digitalització i Intel·ligència Artificial (IA), CEO i fundadora de Big Onion i cofundadora de DonesTech, una associació sense ànim de lucre que té per objectiu promoure iniciatives perquè hi haja moltes més dones en diferents llocs en el sector digital.

Des de l'Observatori s'ha col·laborat amb el disseny d'estratègies de millora per a la formació del professorat. A partir dels resultats obtinguts en l'informe sobre la situació de la bretxa digital de gènere de l'alumnat de magisteri, l'objectiu és elaborar guies i materials per a adaptar la docència a esta situació o per a elaborar nous cursos de formació que puguen reduir la citada bretxa.



## La Universitat suma huit sales de lactància per promoure la conciliació corresponsable

La Universitat de València ha inaugurat al Campus de Burjassot una nova sala de lactància, espai amable per la conciliació corresponsable en compliment del III Pla d'Igualtat. Amb aquesta nova sala ja són huit els espais de què disposa la Universitat per fer efectiu l'objectiu del Pla d'Igualtat de "disposar d'espais d'estada flexibles per raons de conciliació i corresponsabilitat als Centres".

Les sales estan repartides entre el Campus de Blasco Ibáñez, el Campus de Burjassot i el Palau de Cerveró. Així, al Campus de Blasco Ibáñez l'edifici de Rectorat compta amb dues sales, la Facultat d'Infermeria i Podologia, La Facultat de Geografia i Història i la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació compten amb una sala cadascuna.

Entre els edificis singulars, el Palau de Cerveró que acull el Servei de Relacions Internacionals així com sales d'exposicions i de conferència també compta amb una sala de lactància oberta al personal així com als usuaris del centre. Finalment, el Campus de Burjassot compta amb una sala de lactància situada a la planta baixa de la Biblioteca de Ciències, junt al saló d'actes.

La necessitat de disposar d'aquestes sales està vinculada també al conveni signat en 2022 entre la Universitat de València i la Iniciativa per a la Humanització de l'Assistència al Naixement i la Lactància (IHAN) llançada per la OMS i UNICEF per adoptar pràctiques que protegeixen, promouen i donen suport a la lactància materna, en aquest cas, entre la comunitat universitària.



## Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

### En col·laboració amb l'Aula de Música de la Universitat de València

Concerts de Primavera, tardor i hivern a la Capella de la Sapiència

### En col·laboració amb el Centre Cultural La Nau de la Universitat de València

## Exposicions:



## Cicle: Dones creadores

Conferència “La pràctica artística professional. Debat del Cicle Dones Creadores. Amb la participació de: Semíramis González Fernández, Gestora cultural, historiadora de l'art, comissària independent i feminista i Verónica Ruth Frías, Artista contemporània feminista. Presenta: Sofía Alberro Verdú, Gestora cultural i coordinadora tècnica de l'activitat.

Debat: **Creadores tràgiques i societats patriarcals** amb motiu de la presentació del llibre *El foc i la cendra. Dones creadores i tràgiques*, editorial Onada Edicions. Intervenien: **Teresa Pascual Soler**, Escriptora i **Mireia Ferrando Simón**, Filòloga i **Antoni Gómez Giménez** Escriptor i autor del llibre.

Debat: **Les relacions amoroses i la novel·la familiar**, amb motiu de la publicació del llibre *Dime*, de Dolores López Alarcón, editorial NPQ Editores (2023). Intervenien: **Gabriela Bravo Sanestanislaó**, Vicepresidenta segona de Les Corts Valencianes, **Encarna Cuenca Carrión**, Presidenta del Consell Escolar de l'Estat, **Dolors López Alarcón**, Escriptora i autora del llibre.

Debat amb motiu de la publicació del llibre *MUY HARTAS* Amb la participació de: Juan García Cerrada, secretari executiu de l'Institut Quevedo de las Artes del Humor. Fundació General Universidad de Alcalá. Antònia Torelló Torrens, autora del llibre, David García Vivancos, autor del llibre. Presenta: Ester Medán Sifre, investigadora Universitat de València

Women Art Power! Trobades de dones creadores Amb la participació de: Elena Martí Manzanares, artista visual, Iria Márquez, creadora teatral, Modera: Pepa Gómez, periodista. Idea i comissariat: Concha Ros

## En col·laboració amb la Universitat Internacional de Gandia

**La conferència, que va tindre lloc dimecres 29 de novembre, s'emmarca dintre de la programació preparada per la Universitat de València per commemorar el Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones.**

La sociòloga i científica feminista Lidia Puigvert visità el Centre Internacional de Gandia de la Universitat de València per pronunciar una conferència que portava per títol: *'Socialització preventiva de la violència de gènere. Solucions efectives per a la infantesa, l'adolescència i la joventut'*. La cita fou el dimecres 29 de novembre a les 18.30h a la seu de la Universitat de València a Gandia. Es tractava d'un acte que forma part de l'extensa programació que la Universitat, a través de la Unitat d'Igualtat, ha preparat a les distintes seus per tal de commemorar el 25N.

A través d'aquesta conferència Puigvert explicà com la violència de gènere que s'exerceix en tota mena de contextos és una realitat molt greu que requereix que el debat se centre en les evidències disponibles sobre les solucions que estan sent més efectives en la pràctica. En aquesta conferència es va parlar de les evidències científiques que expliquen aquesta realitat i de quines són les solucions efectives que han demostrat tenir impacte en la seva superació. Es tracta de buscar solucions perquè algunes dels qui sofrien aquesta violència ja no siguin víctimes sinó supervivents i no arribar massa tard als qui poden arribar a ser-ho en un futur pròxim.

Lidia Puigvert està situada entre les 10 primeres científiques en l'àmbit de la violència de gènere en el rànquing internacional de Google Scholar. És professora de la Universitat de Barcelona i Membre Afiliada del Centre de Recerca Justícia i Societat de l'Institut de Criminologia de la Universitat de Cambridge. La Comissió Europea acaba de publicar el següent informe analític: *Achieving student well-being for all: educational contexts free of violence* del qual és autora i està dirigit pel Catedràtic Emèrit Ramón Flecha.

És membre de Mee Too University, contribuint a trencar el silenci en les universitats espanyoles. Els resultats d'aquesta recerca es van incloure en la Llei Espanyola per a la Igualtat Efectiva entre Dones i Homes (2007) i va donar lloc a la creació del primer protocol de prevenció i resposta a l'assetjament sexual en les universitats espanyoles. Actualment, és també Directora del Centre de Recerca ISREC -Interdisciplinary Social Research Centri de la Universitat de Barcelona.

### Relacions institucionals:

- **Assistència a actes institucionals, jornades, congressos, seminaris i reunions**
- Reunions periòdiques entre les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes amb la Directora General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere i amb la Directora General d'Universitat, Investigació i Ciència de la GVA
- Reunions del Consell Municipal de les Dones
- Reunions de la Comissió Sectorial Crue-Sostenibilidad i del grup de treball de Polítiques de Gènere.
- XVI Encuentro de las Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas.



## 1 y 2 de junio de 2023 XVI ENCUENTRO DE UNIDADES DE IGUALDAD

PALACIO DE CONGRESOS "CONDE ANSÚREZ"



- XI Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats

La Facultat de Nàutica de Barcelona de la Universitat Politècnica de Catalunya – BarcelonaTech (UPC) ha acollit l'[XI Trobada Fòrum Vives del Grup de Treball d'Igualtat de Gènere](#), format per les representants de les unitats d'igualtat de cada universitat. En aquesta trobada, les assistents han debatut els reptes que planteja la tecnologia en la perspectiva de gènere, així com l'oportunitat de desplegar polítiques universitàries per combatre la situació de desigualtat entre homes i dones, posant el focus d'atenció en l'esfera digital.



El [programa d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives](#) respon al compromís de les universitats per incloure de manera efectiva la perspectiva de gènere en tots els entorns de la docència, la recerca i la gestió universitàries. En aquesta ocasió, representants de 18 universitats de la Xarxa Vives s'han donat cita en aquesta trobada anual, que cerca teixir complicitats i intercanviar idees per implantar polítiques decidides amb aquesta finalitat.

La trobada celebrada a la UPC ha posat el focus, d'una banda, en augmentar la consciència dels biaixos de gènere en la intel·ligència artificial; en identificar els perills de la violència digital i com tenir-la en compte en la definició de polítiques d'igualtat a les universitats; i, finalment, en facilitar la discussió i la recerca sobre bones pràctiques relacionades amb el

gènere i la docència. La jornada, dividida en dues sessions (una formativa oberta al públic i una interna de discussió) ha servit per conèixer les problemàtiques que presenta **la tecnologia** en àmbits com **la violència masclista i el ciberassetjament**.

- **Xarxa Valenciana d'Universitats per la Igualtat i la Diversitat**

La Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats s'ha reunit durant 2023 a la Universitat Jaume I amb l'objectiu d'analitzar i valorar les línies d'acció comunes que és necessari impulsar als campus universitaris per al pròxim curs acadèmic, així com per a identificar aquelles iniciatives i accions que de manera coordinada pot compartir el sistema valencià públic universitari en matèria d'igualtat i diversitats. Des de la Universitat de València, la Unitat d'Iguat, la iniciativa de Diveraitat i UVDiscapacitat hi hn participat.



Aquesta Xarxa es va constituir el 26 d'abril de 2023 amb la finalitat de facilitar la coordinació en els temes d'interès comú i dels reptes que el desplegament que la LOSU implica per a les universitats en matèria d'igualtat i diversitat, a més d'afavorir la interlocució conjunta amb la Generalitat Valenciana per a una actuació coordinada, eficient, sostenible i socialment responsable.

L'actuació de la Xarxa permetrà avançar en l'objectiu comú de no deixar a ningú arrere en línia amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible. Així, amb aquesta xarxa es contribuirà al ODS 4 que aspira a proporcionar una educació equitativa i inclusiva de qualitat, i oportunitats d'aprenentatge per a totes i tots; al ODS 5, per a aconseguir la igualtat entre els sexes i apoderar a totes les dones i xiquetes; i al ODS 10 de reducció de desigualtats.

### **Comunicació i sensibilització**

## Campanya de sensibilització sobre prevenció de la violència masclista en xarxes socials i entorns digitals

A partir casos reals recollits en les atencions a estudiants universitàries que han sofert algun tipus d'assetjament masclista en entorns digitals i després de consultar bibliografia recomanada pel professor Juan Antonio Rodríguez del Pi, encarregat de l'estudi 2, ens disposem a dissenyar diferents escenes per a elaborar tres guions que puguin servir de material per a unes píndoles audiovisuals.

L'objectiu d'aquestes píndoles és la prevenció de les violències masclistes en entorns digitals i la centrem en els entorns universitaris per ser el públic al qual ens dirigim.

Aquesta campanya arrenca el mes de setembre amb l'inici del nou curs. Es penja en la pàgina web de la Unitat d'Igualtat i es difon a través de les xarxes socials. Facebook, X(Twitter) i Instagram. La campanya es manté durant tot el mes i contínuia a l'octubre on presa més força coincidint amb el Festival de Bienvenida que celebra la Universitat de València en els diferents campus en els quals la Unitat d'Igualtat té presència.

Les xarxes institucionals tornen a ser les protagonistes i el mitjà a través el qual difondre el missatge de prevenció davant uns usos no igualitaris en els diferents entorns digitals. Campaña de sensibilización sobre prevención de la violencia machista en redes sociales y entornos digitales

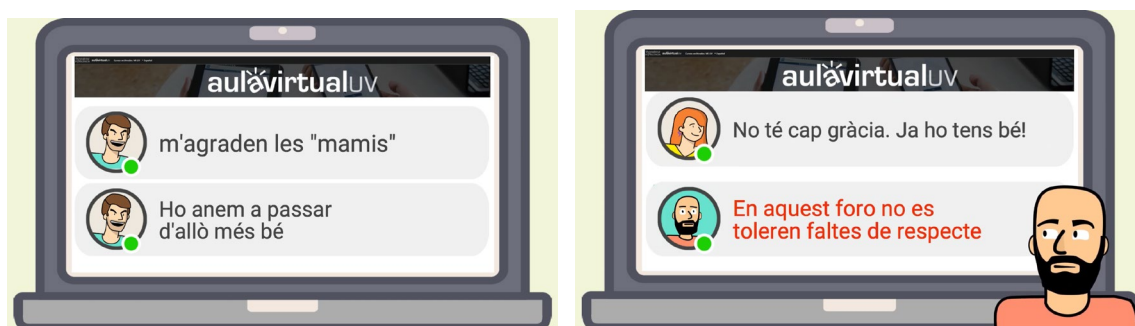
### Comportaments no tolerables en Aula Virtual

<https://www.youtube.com/watch?v=QUBjwkF9yHE>

La primera de les píndoles audiovisuals mostra el cas de comportaments no tolerables ni respectuosos que es produeixen en un xat vinculat a una assignatura dins de l'Aula Virtual on els i les estudiants es coneixen, mostren la seva imatge i el seu nom.

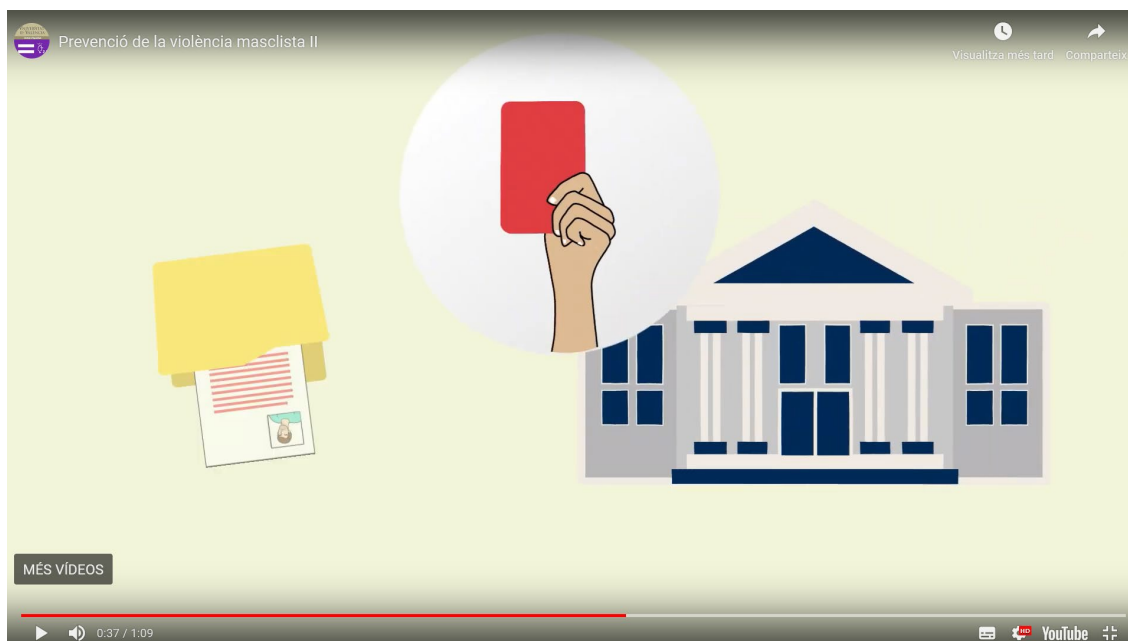
El xat de l'assignatura s'usa per a comentar dubtes abans l'examen, qüestions a resoldre per part del professorat, qüestions acadèmiques totes.

En aquest context, un alumne comença a intervenir amb missatges que ningú entenia i que passen a ser frases obscenes cap a la professora.



En la píndola audiovisual es mostren i exemplifiquen les respostes que la comunitat universitària dona davant aquesta mena de comportaments.

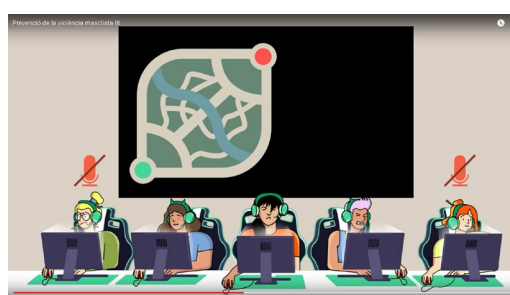
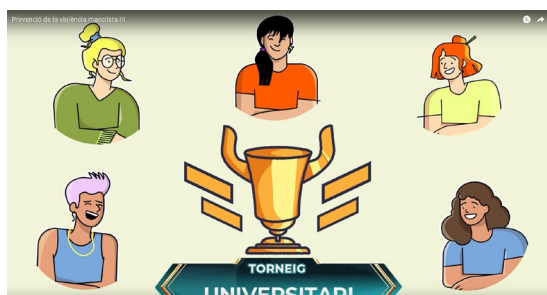
Tant els crits d'atenció com finalment l'obertura d'un expedient disciplinari.



## Violència masclista en videojocs

<https://youtu.be/wEJuxlWktUM?si=Qeaq5l-OZy5LLalR>

Una altra de les píndoles posa l'èmfasi en l'oci que es consumeix en entorns digitals, els videojocs o els jocs en línia i quins tipus de violències sofreixen les dones en aquests espais. De nou, testimoniatges reals d'estudiants narren el viscut i aquest és el material de partida per a elaborar el guió amb el qual explicar aquesta història.



Després de narrar el cas i exposar algunes de les possibles solucions, en la píndola es presenta el recurs amb el qual compta la Universitat de València per a poder atendre i acompanyar a les persones que sofreixen o visquin un comportament discriminatòri o assetjament.

En aquest sentit, s'indica la imatge i dades de contacte del Espai Violeta:



Els logotips corporatius i responsables de l'edició i finançament del projecte apareixen en el vídeo seguint les indicacions rebudes.

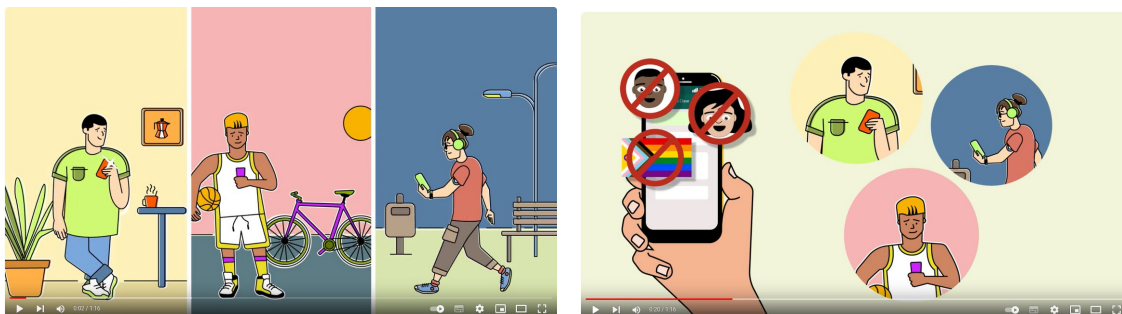


## Grups de WhatsApp i masculinitats

<https://www.youtube.com/watch?v=ySaoU5RmL14>

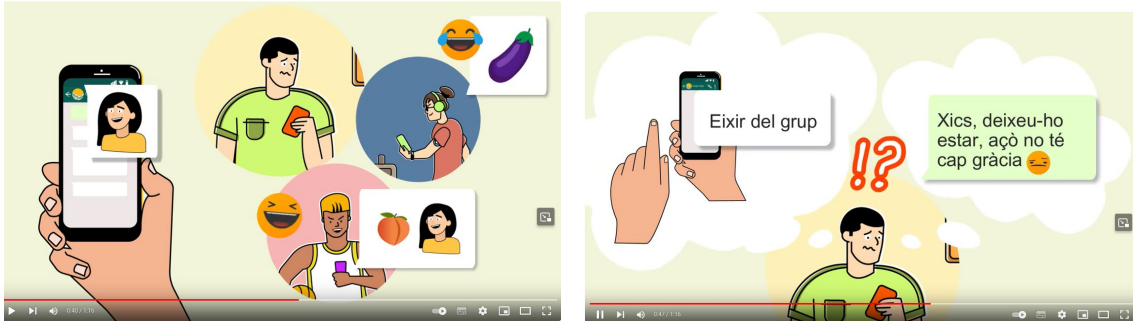
La tercera de les píndoles audiovisuals centra l'atenció en aquells estudiants homes que també sofreixen la violència masclista en els dispositius digitals a través, per exemple, dels grups de WhatsApp.

La píndola presenta l'inici del curs i la creació d'un grup de WhatsApp informal en una classe que s'usa, en principi per a compartir anotacions, preguntar dubtes o per a quedar fora de classe. També es comparteixen bromes. En aquest cas, el grup està compost sol per homes per ser una carrera molt masculinizada i en aquest sentit, es vol reflectir com se senten i se situen els homes abans certes bromes que suposen alguns missatges racistes, homòfobs o masclistes.





En el vídeo es focalitza el significat de la paraula “valentia” molt vinculada a la masculinitat i que en aquest cas suposa cert sofriment entre alguns homes que no saben com actuar si sortir de grup o plantar cara als quals envien aquest tipus de missatges.



## Canals de comunicació

### Pàgina web

A través de la nostra pàgina [web](#) pretenem informar de l'activitat de la Unitat d'Igualtat i sensibilitzar a la comunitat universitària en qüestions d'igualtat i gènere. A la nostra pàgina es penjen notícies, material, enllaços d'interès i es fa difusió de la nostra activitat, així de conferències, jornades, debats... etc. que organitzem.

### Xarxes socials: Facebook, Twitter i Youtube

La Unitat d'Igualtat ha mantingut enguany pàgina en Facebook i compte en Twitter, on es fa difusió de les activitats que es realitzen i es penjen notícies i enllaços d'interès. També compta amb un Canal Youtube propi on es penjen i es comparteixen vídeos de les nostres activitats i actes institucionals com ara el 8 de març o el 25 de novembre, o els vídeos de la nostra campanya audiovisual per a la prevenció de la violència de gènere en la Universitat (microrelats audiovisuals i píndoles audiovisuals).

- A [Youtube](#), tenim 133.636 visualitzacions 124.783 en 2022, 116.892 en 2023 (105.500 en 2020, 61.080 en 2019 i 11.946 en 2016), amb una duració mitjà de les reproduccions de 11:54. El 60% de la nostra audiència són dones.
- A Instagram <https://www.instagram.com/unitatigualtatuv/> tenim [1650 seguidores](#) 1475 seguidors en 2022,, 1.028 seguidors en 2020 i 718 en 2019
- A 31 de desembre de 2023 teníem 3857 “M'agrada” en la nostra pàgina de Facebook (3569 en 2019, 3.159 en 2017, 2.801 en 2016, 1.092 en 2015 i 636 en 2014). El 81% de la nostra audiència són dones.
- A finals de 2023, a X (Twitter), tenim 2.961 Seguidors 2906 en 2022, 2797 en 2021, 2.653 en 2020, 2.391 en 2019, 1.178 en 2016, 680 en 2015 i 502 en 2014). El 72% de la nostra audiència són dones.