

# Seguiment del II Pla d'Igualtat de la UV 2013-2017



**UNITAT D'IGUALTAT**



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

Desembre de 2015



# Resum d'Eixos i objectius del Pla

## Eix 1 Participació i Govern

Objectiu 1.1. Governança en igualtat

Objectiu 1.2. Equilibri de gènere en òrgans UV

## Eix 2: Diagnòstic i visibilització

Objectiu 2.1. Diagnòstic actualitzat

Objectiu 2.2. Difondre Pla Igualtat

Objectiu 2.3. Llenguatge no sexista

Objectiu 2.4. Estadístiques per sexe

Objectiu 2.5. Reconeixement institucional dones

## Eix 3: Creació de cultura d'igualtat

Objectiu 3.1. Perspectiva gènere en mitjans comunicació UV

Objectiu 3.2. Recursos per a cultura d'igualtat

Objectiu 3.3. Participació universitària en igualtat

## Eix 4: Aspectes laborals

Objectiu 4.1. Igualtat en accés i promoció laboral

Objectiu 4.2. Igualtat de tracte i oportunitats en RRLL

## Eix 5: Investigació i Docència

Objectiu 5.1. Incorporar matèries igualtat en Grau i Postgrau

Objectiu 5.2. Incorporar perspectiva gènere en investigació UV





UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017

# EIX 1: PARTICIPACIÓ I GOVERN



# Objectiu 1.1. Governança afavoridora de la igualtat de dones i homes

## Accions

- 1.1.1: Adoptar mesures d'acció positiva segon Codi de Conducta i Bones Pràctiques per a la igualtat de dones i homes.
- 1.1.2: Elaborar el Codi de conducta i bones pràctiques UV per a la Igualtat dones i homes.
- 1.1.3: Valoració de l'impacte de gènere en totes les polítiques de la UV

## Què s'ha fet/ Per fer

- 1.1.1: **A programar 2016-2017** en funció de les previsions del Codi.
- 1.1.2: En desembre de 2015 s'inicia recopilació de conductes no acceptables en la UV per a **elaborar proposta en 2016**.
- 1.1.3: Impacte de gènere en ensenyaments oficials i convocatòries RRHH PAS i PDI (100%)
- **2016 -2017**: Pla Estratègic UV, Pressupost UV, fons propis investigació i altres polítiques d'importància semblant



# Objectiu 1.1. Governança afavoridora de la igualtat de dones i homes (2)

## Accions

- 1.1.4: Incrementar presència de dones en actes i esdeveniments de la UV
- 1.1.5: Incentivar la participació de dones en processos electorals interns
- 1.1.6: Recomana a candidatures a càrrecs UV:
  - programes amb mesures d'igualtat
  - Actes institucionals amb llenguatge integrador i amb perspectiva de gènere

## Què s'ha fet/ **Per fer**

- 1.1.4: Pendent establir viabilitat mesura. **Es demanaran dades als Centres en 2016.**
- 1.1.5:
  - Campanya eleccions 2015 Estudiants.
  - S'inicia l'elaboració d un calendari de processos electorals (set. 2015)
- 1.1.6: **Vinculada al calendari de processos electorals. A programar 2016-2017**



## Objectiu 1.2. Equilibri en òrgans de govern i comissions assessores

Accions	Què s'ha fet/ <b>Per fer</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 1.2.1: Fomentar que les dones participen en òrgans de govern</li><li>• 1.2.2: Avançar en presència equilibrada en òrgans de govern</li><li>• 1.2.3: Estudiar i corregir obstacles subjectius i objectius per a incorporar dones a òrgans de govern</li><li>• 1.2.4: Promoure que els sindicats estimulen equilibri en Comitè d'Empresa i Junta de Personal</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1.2.1:<ul style="list-style-type: none"><li>• Campanya eleccions 2015 Estudiants.</li><li>• S'inicia l'elaboració d'un calendari de processos electorals (set. 2015)</li></ul></li><li>• 1.2.2: Vegeu línia 1.2.1</li><li>• 1.2.3: <b>A programar 2016-2017</b></li><li>• 1.2.4: El % de dones als òrgans de representació sindical UV ha millorat durant el període de vigència del II Pla d'Igualtat UV.</li></ul>



## Objectiu 1.2. Equilibri en òrgans de govern i comissions assessores (2)

### Accions

- 1.2.5: Promoure presència de dones i activitats de gènere en fundacions UV i altres organismes relacionats amb UV
- 1.2.6: Impulsar que CRUE propose que la perspectiva de gènere es considere criteri de qualitat en guia d'avaluació ANECA
- 1.2.7: Incloure en Plecs de clàusules, directrius en torn a la igualtat efectiva en criteris d'adjudicació, compliment, etc.
- 1.2.8: Demanar 1 dona i 1 home per a comissions assessores, comitès científics, comissions d'igualtat...

### Què s'ha fet/ Per fer

- 1.2.5: Creat Grup de Treball d'Igualtat en la *Xarxa Vives*. **En preparació sol·licitar dades a fundacions.**
- 1.2.6: Petició al President de la CRUE (2014). **Es programen accions addicionals per a 2016.**
- 1.2.7: Implantat (Disposar de Pla d'Igualtat és criteri de desempat). **Acció programada 2016: demanar avantatges addicionals.**
- 1.2.8: Pendent diagnòstic i informe jurídic. **Proposta per a modificar el reglament CPI programada en 2016.**





UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017

## EIX 2: DIAGNÒSTIC I VISIBILITZACIÓ





## Objectiu 2.1. Ampliar, aprofundir i revisar el diagnòstic periòdicament

### Accions

- 2.1.1 Consolidar l'Observatori d'Igualtat i actualitzar el diagnòstic a partir de microinformes
- 2.1.2 Mantenir estadístiques al voltant de carreres masculinitzades i feminitzades
- 2.1.3 Recollir dades i realitzar informes sobre presència de dones PDI als departaments i instituts UV
- 2.1.4 Establir col·laboració amb OPAL (i altres) per a analitzar inserció laboral de titulades i titulats

### Què s'ha fet/ Per fer

- 2.1.1: Microinformes actualitzats en torn als darrers processos electorals (Claustre 2014, Deganats 2015, actualització indicadors PDI, PAS, Estudiants i Òrgans de govern).  
**2016: Informe claustre 2015**
- 2.1.2: Estadística **actualitzada**
- 2.1.3: **A programar 2016-2017**
- 2.1.4: Estadístiques accessibles: apRIL: aplicació de Resultats d'Inserció Laboral (Eina *online* on se poden trobar encreuaments per sexe de les 3 onades d'enquestes a persones titulades)



## Objectiu 2.2. Donar a conèixer i difondre els continguts del Pla

### Accions

- 2.2.1: Presentar el II Pla d'Igualtat als diversos centres i serveis
- 2.2.2: Realitzar una campanya de difusió de les actualitzacions del diagnòstic i microinformes en torn a l'existència de desigualtats en la UV

### Què s'ha fet/ Per fer

- 2.2.1: Acció realitzada en 2014. En 2015, difusió del seguiment del Pla. **A programar accions difusió 2016-2017**
- 2.2.2: Articles a la “Finestra de la Igualtat” i *mailing* a PDI del microinforme d'Investigació (set 2015). **En 2016, revisió d'enfocaments i d'estratègies de difusió**



## Objectiu 2.3. Eradicar l'ús del llenguatge sexista

### Accions

- 2.3.1 Impulsar que les unitats UV utilitzen llenguatge i imatge corporativa igualitària, seguint les indicacions de la **GUIA D'ÚS PER A UN LLENGUATGE IGUALITARI**
- 2.3.2 Incorporar als plans de formació de **PAS** i **PDI** cursos específics en ús igualitari de la llengua.

### Què s'ha fet/ **Per fer**

- 2.3.1:
  - Realitzat el disseny d'una enquesta al voltant de la difusió i ús real de la Guia.
  - Revisió de continguts “estructurals” UWM (juliol 2015)
  - *Mailing* a editors i editores de pàgines web UV (remés el 21-IX-2015)
  - **En 2016 previsió de demanar un codi específic per aquest tema en la BSQIF UV**
- 2.3.2: Desembre 2015: Per a 2016 incorporats continguts de llenguatge no sexista als plans de formació PAS i PDI.



## Objectiu 2.4. Elaborar les estadístiques desagregades per sexe

### Accions

- 2.4.1 Desagregar per sexe les dades de la memòria de centres i departaments
- 2.4.2 Elaborar les estadístiques corresponents a estudiants, PDI i PAS, desagregades per sexe

### Què s'ha fet/ **Per fer**

- 2.4.1: **A programar en 2016-2017**
- 2.4.2: Estadístiques rellevants: *Recull Dades Estadístiques* (aprox. 90% desagregades per sexe) i seguiments per a incorporar progressivament el 10% restant. Sistema d'Indicadors del PEUV, en circumstàncies semblants.



## Objectiu 2.5. Promoure a dones PDI, PAS i estudiants per a reconeixements institucionals

### Accions

- 2.5.1 Celebrar un acte institucional en torn al **8 de març** en què es recupere la memòria històrica de les dones de la UV
- 2.5.2 Creació d'un **premi biennal** en reconeixement al departament, el centre o el servei de la UV que millor valore i defense els drets de les dones i que promoga la igualtat efectiva

### Què s'ha fet/ **Per fer**

- 2.5.1: **Activitat cíclica.** Realitzada en totes les anualitats del Pla. Amb difusió en xarxes socials i publicacions UV
- 2.5.2: **A programar en 2016** (possibilitat de vincular-lo a la Guia de Bones Pràctiques - línia 1.1.2)





UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017

# EIX 3: CREACIÓ D'UNA CULTURA D'IGUALTAT



## Objectiu 3.1. Incorporar perspectiva de gènere en els mitjans de comunicació UV

### Accions

- 3.1.1 Presentar periòdicament informacions en torn al desenvolupament del II Pla d'Igualtat en els mitjans de comunicació de la UV
- 3.1.2 Elaborar notes de premsa al voltant de les polítiques d'igualtat de la UV
- 3.1.3 Coordinar continguts d'igualtat als mitjans de comunicació de la UV
- 3.1.4 Adoptar, mitjançant normativa interna, formes d'autoregulació per a un ús igualitari del llenguatge

### Què s'ha fet/ Per fer

- *Finestra d'Igualtat*: Un article per cada eix del II Pla (2013). Difusió general del seguiment del Pla (2015-2016-2017).
- 3.1.2: Des de la *Unitat d'Igualtat*: 51 notes de premsa en matèria d'igualtat
- 3.1.3: Desembre-2015: Convocatòria de reunions 3 Campus per a coordinar calendari d'activitats entre Comissions de Centre i la Unitat d'Igualtat
- 3.1.4: Vegeu línia 2.3.1



## Objectiu 3.2. Promoure recursos per a crear una cultura d'igualtat en la UV

### Accions

- 3.2.1 Formar en igualtat a PAS-PDI
- 3.2.2 Assessorar i prevenir la violència de gènere, l'assetjament sexual i per raó de sexe
- 3.2.3 Incorporació progressiva de perspectiva de gènere en Pressupost UV.
- 3.2.4 Visualitzar en Pressupost UV, els recursos destinats a polítiques de gènere
- 3.2.5 Incorporar perspectiva de gènere en accions de cooperació
- 3.2.6 Incorporar la perspectiva de gènere en accions d'Extensió Universitària

### Què s'ha fet/ **Per fer**

- 3.2.1: 45 hores formació (19 dones, 4 homes), 17 hores (3 Jornades amb assistència 104 dones, 29 homes). Programació **2016-2017**
- 3.2.2: Anualment, tallers, Cursos i Concurs de micro-relats violència de gènere. Nov. 2015-**Nov.-2016**: Campanya "Píndoles audiovisuals per a prevenció VG".
- 3.2.3 y 3.2.4: I Jornada en aquesta matèria. **En maig 2016 II Jornada. A programar incorporació i visualització en 2017**
- 3.2.5: **En 2016: Reactivació Beca "Dona i desenvolupament"**.
- 3.2.6: **A programar en 2016-2017**





## Objectiu 3.2. Promoure recursos per a crear una cultura d'igualtat en la UV (2)

### Accions

- 3.2.7: Programar continguts d'igualtat al Centre Internac.Gandia
- 3.2.8: Prioritzar contractes a empreses que, en cas d'empat, disposen de pla d'igualtat
- 3.2.9: Consolidar les comissions d'Igualtat de centres i serveis com a col·laboradores directes de la Unitat d'Igualtat
- 3.2.10: Establir normatives que faciliten conciliació a estudiants
- 3.2.11: Programar continguts d'igualtat en activitats VR de Participació i Projecció Territorial

### Què s'ha fet/ **Per fer**

- 3.2.7: **Redefinir oferta curs 2016.**
- 3.2.8: Implantada
- 3.2.9: Implantada. Previst en **2016 elaborar Reglament-tipus de Comissions de Centres i Serveis per a la seua consolidació**
- 3.2.10: **A programar en 2016-2017**
- 3.2.11: Exposició itinerant *Les polítiques d'igualtat i els estudis de gènere a la Universitat de València* (2014-2015). **A programar 2016-2017 altres accions**



## Objectiu 3.3. Afavorir la participació de la comunitat universitària en igualtat

### Accions

- 3.3.1 Afavorir la participació d'estudiants UV en matèria d'igualtat
- 3.3.2 Promoure anualment una **SETMANA PER LA IGUALTAT**
- 3.3.3 Proporcionar ajudes a la comunitat universitària per a activitats que promogin la igualtat efectiva entre dones i homes en la UV

### Què s'ha fet/ **Per fer**

- 3.3.1:
  - Conveni Mobilitat Estudiants SPUV-VG
  - **Activitats cícliques:** **a)** Premi **Jane Adams** - Fac. Socials; **b)** Premi **Microrelats audiovisuals**- Fac. Filologia (estès en 2015 a tota la UV); **c)** Premi **Igualtat** de relats curts Fac. Economia; **d)** Premi **Olga Quiñones** Unitat d'Igualtat
- 3.3.2: **Activitat cíclica:** **a)** Celebrades la IV, la V (2014) i la VI (2015) *setmanes per la Igualtat* **b)** Ajudes estudiants per import acumulat de 20.000 € aprox.
- 3.3.3: **Activitats cícliques:** 2013: 23 ajudes (9.620 €); 2014: 24 ajudes (10.000 €); 2015: 17 ajudes (7.335 €)





UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017

## EIX 4: ASPECTES LABORALS



## Objectiu 4.1. Garantir l'accés en igualtat de condicions a treball i promoció professional

### Accions

- 4.1.1 Incorporar a convocatòries i anuncis UV la perspectiva de gènere
- 4.1.2 Desagregar per sexe persones aspirants i seleccionades en convocatòries UV
- 4.1.3 Desagregar per sexe la composició de comissions en convocatòries de la UV

### Què s'ha fet/ **Per fer**

- 4.1.1: Convocatòries i anuncis es realitzen amb llenguatge no sexista.
- 4.1.2: **A programar 2016-2017**
- 4.1.3: Les comissions de contractació (administrativa i de personal) són respectuoses amb la paritat. **A programar en 2016-2017 l'obtenció de dades desagregades per a fer el seguiment**



## Objectiu 4.1. Garantir l'accés en igualtat de condicions a treball i promoció professional (2)

Accions	Què s'ha fet/ Per fer
<ul style="list-style-type: none"><li>• 4.1.4 Elaborar un informe sobre desigualtats retributives indirectes entre dones i homes en la UV</li><li>• 4.1.5 Adoptar mesures per aconseguir la equitat retributiva en treballs d'igual valor</li><li>• 4.1.6 Mesures organitzatives per a impedir discriminació indirecta de gènere en promoció i carrera professional</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 4.1.4: Nov. 2015: Realitzat l'encàrrec a un Grup d'Investigació UV</li><li>• 4.1.5: <b>Acció vinculada a la realització de l'anterior</b></li><li>• 4.1.6: <b>Acció vinculada a la realització de l'anterior</b></li></ul>



## Objectiu 4.2. Garantir que els principis d'igualtat de tracte i oportunitats siguin la base de les relacions laborals

### Accions

- 4.2.1: Difondre en la UV, el **PROTOCOL D'ACTUACIÓ ENFRONT L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE**
- 4.2.2: Establir estadístiques d'assetjament sexual i per raó de sexe
- 4.2.3: Campanyes sociosanitàries en torn a diferències entre dones i homes en salut i prevenció
- 4.2.4: No comptabilitzar la inactivitat imputable a atenció a dependència en normativa d'accés a la carrera professional i promoció PDI
- 4.2.5: Evitar discriminació per raó de sexe en accés a cursos de formació

### Què s'ha fet/ Per fer

- 4.2.1:
  - Curs adreçat a Udl, S. Prev. i CPIUV (2013. 2 grups de 10 hores. 32 dones i 13 homes). Nov. 2015: Incorporat com a matèria del curs sobre violència gènere per a PAS i PDI
  - Conveni mobilitat i protocol actuació VG. **2016-2017: + àmbits**
- 4.2.2: No hi ha constància de casos
- 4.2.3: **A programar en 2016-2017**
- 4.2.4: **A programar en 2016-2017**
- 4.2.5: **En 2016:** diagnòstic condicions d'accés i horaris incompatibles o que dificulten la conciliació.



## Objectiu 4.2. Garantir que els principis d'igualtat de tracte i oportunitats siguin la base de les relacions laborals (2)

### Accions

- 4.2.6 Formació inicial i continua per a que el PDI incorpore perspectiva de gènere en l'ensenyament (i que es valore en el currículum del PD contractat)
- 4.2.7 Incorporar la variable *sexe* en **documents de resolució** d'acreditacions, convocatòries docents, oposicions, promoció interna, concursos d'accés, etc.)
- 4.2.8 Promoure normativa interna unificada de conciliació de la vida familiar i professional de tot el personal
- 4.2.9 Analitzar normatives de conciliació per a evitar efectes perversos en carreres professionals de les persones destinatàries

### Què s'ha fet/ **Per fer**

- 4.2.6: En 2015: Incorporat un mòdul d'igualtat al Curs d'Iniciació a la Docència Universitària. Programat en 2016 i seg. *Xarxa d'Innovació* per a transversalitzar perspectiva gènere en docència
- 4.2.7: **A programar 2016-2017**
- 4.2.8: **A programar 2016-2017**
- 4.2.9: **A programar 2016-2017**





UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017

## EIX 5: INVESTIGACIÓ I DOCÈNCIA





# Objectiu 5.1. Fomentar i consolidar la perspectiva de gènere en grau i postgrau

## Accions

- 5.1.1 Afavorir que l'estudiantat de Grau de la UV tinga oportunitat de cursar matèries d'igualtat de gènere
- 5.1.2 Fomentar i consolidar màsters interdisciplinaris de gènere i polítiques d'igualtat en tot tipus de plataformes docents
- 5.1.3 Fomentar i consolidar programes de doctorat en estudis de gènere

## Què s'ha fet/ **Per fer**

- 5.1.1: Web Igualtat amb les matèries de gènere ofertes en titulacions UV.
- 4º any de l'assignatura "*Relacions de gènere*" ofertada als 3 campus, impartida per la IUED
- 5.1.2: 3ª Edició del Màster Universitari en *Dret i Violència de Gènere*; 6ª Edició del *Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat* (90 crèdits - itinerari presencial i *on-line*)
- 5.1.3: Programa de doctorat de l'*Institut Universitari d'Estudis de la Dona "Estudis de Gènere i Polítiques d'Igualtat"*



## Objectiu 5.1. Fomentar i consolidar la perspectiva de gènere en grau i postgrau (2)

### Accions

- 5.1.4 Promoure un ús no sexista del llenguatge en materials docents
- 5.1.5 Incentivar en la carrera docent l'elaboració de materials docents amb perspectiva de gènere
- 5.1.6 Incloure temes d'igualtat de gènere en la jornada i programa CONÈIXER adreçat a personal docent i estudiantat de secundària i batxillerat, i promoure l'accés de les dones a les carreres masculinitzades i dels homes a les feminitzades

### Què s'ha fet/ Per fer

- 5.1.4: Petició al SIUV i UWM revisió pàgines web.  
Oct. 2015: Recordatori general de la guia de llenguatge inclusiu i no sexista
- 5.1.5: **A programar 2016-2017** Premi Gènere i Docència en l'Ensenyament Superior "*Olimpia Arozena*"
- 5.1.6: Anualment una de les conferències centrals és impartida per una feminista: Amelia Valcárcel, Marina Subirats... **A programar en 2016-2017:** Donar continuïtat i estendre a altres Campus projectes realitzats en 2015 en Burjassot sobre el *girl's day*.



## Objectiu 5.2. Introduir la perspectiva de gènere en els continguts de la investigació

### Accions

- 5.2.1 Fomentar investigació en estudis de dones, feministes i de gènere
- 5.2.2 Fomentar inclusió de dones com objecte i subjecte de la investigació.
- 5.2.3 Elaborar sistema d'indicadors i/o evidències per a identificar perspectiva de gènere en projectes d'investigació
- 5.2.4 Realitzar jornada formativa sobre inclusió de la igualtat en investigació
- 5.2.5 Estimular una presència creixent de dones expertes en projectes d'investigació internacionals fins a equilibri

### Què s'ha fet / Per fer

- 5.2.1: **En 2016**, s'inclourà Apt. web *Unitat d'Igualtat* de línies d'investigació i persones expertes en gènere UV.
- 5.2.2: **A programar 2016-2017**
- 5.2.3: **A programar 2016-2017**
- 5.2.4: Realització de 3 Jornades sobre inclusió perspectiva de gènere en la investigació Burjassot: 35 (8 homes, 27 dones) Salut: 18 (4 homes, 14 dones) Socials: 24 (7 homes, 17 dones). **Publicació monogràfic en 2016 a "Mètode"**.
- 5.2.5: **A programar 2016-2017**



## Objectiu 5.2. Introduir la perspectiva de gènere en els continguts de la investigació (2)

### Accions

- 5.2.6 Proposar dones per a doctorats honoris causa UV
- 5.2.7 Estimular que dones titulades sol·liciten beques pre i postdoctorals
- 5.2.8 Construir BBDD sobre nombre de projectes i programes d'investigació amb perspectiva de gènere o que tracten igualtat entre dones i homes
- 5.2.9 La UV procurarà transparència, equitat i confidencialitat en processos de selecció i avaluació del personal investigador eliminant discriminació per raó de sexe: ...dotació i conformació d'equips d'investigació i comissions assessores

### Què s'ha fet / Per fer

- 5.2.6:
  - 2015: Concessió de la Medalla de la UV a Ana Lluch.
  - Proposta DHC: Amelia Valcárcel, Saskia Sassen.
  - **2016 i 2017: En estudi tres propostes de dones DHC**
- 5.2.7: **A programar 2016-2017**
- 5.2.8: Vegeu línia 5.2.3 (Sistema Indicadors investigació)
- 5.2.9: **A programar 2016-2017**





**UNITAT D'IGUALTAT**



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

---

[igualtat@uv.es](mailto:igualtat@uv.es)

