

María Luisa Moltó

► DIRECTORA DEL MÁSTER EN GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

«A la Comunitat Valenciana le falta innovación en las políticas de igualdad»

María Luisa Moltó dirige el Máster en Género y Políticas de Igualdad que ayer inauguró la Universitat de València. Su objetivo es formar a personas que inspiren medidas para erradicar las desigualdades.

PACO CERDÀ VALENCIA

❑ **¿Por qué hace falta un máster en Género y Políticas de Igualdad?**

❑ Porque para solucionar los problemas de la desigualdad han de conocerse en profundidad sus causas y cómo evoluciona la sociedad. Por ejemplo, ahora existe la impresión de que hemos alcanzado una cota de igualdad más alta que hace unos años...

❑ **¿Y no es así?**

❑ En algunos casos sí que se han producido avances, pero seguimos estando demasiado lejos de la igualdad real. Por ello necesita-

mos una buena base teórica que nos permita aplicar políticas de igualdad eficaces.

❑ **Eso es lo que ofrece el máster.**

❑ Sí. Tenemos dos itinerarios. Uno forma agentes de igualdad que puedan diseñar e implantar políticas con perspectiva de género en administraciones públicas o en las grandes empresas. El otro itinerario está más enfocado a la investigación.

❑ **¿Hay más hombres o mujeres que cursan en el máster?**

❑ Mira: en las tres ediciones que hemos realizado han participado 120 alumnos. Y entre todos ellos sólo hemos tenido un chico.

❑ **¿Sólo 1 de 120? Eso es muy revelador...**

❑ Claro, es que los intereses siguen estando muy sesgados. Las mujeres creen que esto es un tema importante.

❑ **¿Y los hombres no lo piensan?**

❑ Para dedicarse profesionalmente a este tema, no.

❑ **¿Qué papel juega el conocimiento teórico en la erradicación de esta lacra social?**

❑ Las instancias que aplican las políticas de igualdad no tienen tiempo para pensar, y éste es un campo que no puede confiarse a la buena voluntad. Hay que saber, estudiar e investigar, así como revisar periódicamente las políticas de igualdad. Porque algunas caducan y ya no sirven...

❑ **Por ejemplo...**

❑ Ahora mismo debería renovarse la política de conciliación de la vida familiar y profesional, porque no está dando los resultados esperados. También se habrían de aplicar medidas más contundentes para que la representación de las mujeres en los puestos de responsabili-



María Luisa Moltó, directora.

dad sea una realidad. O que todas las políticas integrasen la perspectiva de género. Como los presupuestos con enfoque de género, que está aplicando Andalucía y otras comunidades que van por delante.

❑ **¿Y cómo está la Comunitat Valenciana en materia de género y políticas de igualdad?**

❑ Yo no diría que es de las más avanzadas. Se están haciendo cosas, pero no es de las comunidades punteras. Le falta innovación y destinar más recursos, no sólo a las políticas de igualdad en sí, sino también a su organización.