

Título del artículo: Una evaluación microeconómica de los efectos de la política de bonificación y fomento del empleo indefinido

Autor/es: Inmaculada Cebrián, Gloria Moreno y Luis Toharia

E-mail: inmaculada.cebrián@uah.es

Palabras Clave: Duración del empleo, contratos indefinidos, contratos temporales, trayectorias laborales

Código JEL: J21, J23, J48

Resumen:

El trabajo que se presenta a continuación trata de analizar desde la perspectiva microeconómica los posibles efectos que producen las bonificaciones de las cotizaciones a la Seguridad Social en el nivel de afiliación o, más en general, en el nivel de empleo. Muchas de las medidas adoptadas en este sentido tenían como objetivo la mejora cualitativa del empleo a través de la reducción del volumen de empleo temporal e incidiendo directamente sobre el nivel de empleo indefinido. Esta evaluación intenta determinar hasta qué punto el empleo indefinido bonificado, en sus dos vertientes de contratos iniciales y conversiones, se comporta de forma diferente, principalmente desde el punto de vista de sus características y su permanencia o estabilidad, que el empleo ordinario. Adicionalmente, en la medida de lo posible, se intenta identificar qué papel tiene el uso de contrato de fomento de la contratación indefinida introducido en 1997 que comporta un coste de extinción inferior al del contrato ordinario y que se puede combinar o no con las bonificaciones a las cotizaciones a la Seguridad Social.

La evaluación se realiza utilizando la información procedente de la Muestra Continua de Vidas Laborales complementada con datos procedentes de los registros de contratos entre los años 2004 y 2007.

El trabajo se estructura de la forma siguiente. En primer lugar, se realiza un breve repaso a la normativa que viene regulando en los últimos años las bonificaciones a las cotizaciones a la Seguridad Social. En primer lugar, se presenta un primer análisis de las grandes reformas laborales más recientes y que, en mayor medida, han afectado a las políticas de bonificaciones (la de 1997 y sus desarrollos posteriores en 2001 y 2002, y la de 2006), así como se analiza la literatura existente sobre la relación que hay entre el volumen de empleo indefinido y el temporal y la evaluación de políticas de fomento del empleo. A continuación, se presentan los datos y la población en la que se basan siguientes apartados en los que se estiman modelos de duración de los contratos indefinidos bonificados. Por último, se termina con un capítulo de conclusiones y algunas reflexiones.