



# VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Junta de Personal d'Administració i Serveis

València a 27 de octubre de 2015.

## **Intervenció al Consell de Govern del 27-10-2015 del President de la Junta de PAS**

El que vaig a dir és referent a aquest punt i el següent.

Aquest procés ha sigut llarg i delicat, però considerem que havia de realitzar-se.

S'ha informat a les seccions sindicals (de vegades amb massa temps espaiat) i s'ha consensuat amb els Deganats, els Direccions dels departaments, dels Instituts, dels Caps de Serveis i dels Administradors/es dels Centres i no ha sigut fàcil arribar a un terme equilibrat i just per a totes les peculiaritats de la nostra Universitat, però pensem que s'ha aconseguit.

Per tant de les 4 seccions sindicals amb representació de la Mesa negociadora, 3 han acordat donar suport a la modificació de la RLT 1/2015, entre altres raons per:

1.- Hem introduït en la memòria d'aquesta modificació de la RLT la següent clàusula:

***«A proposta de les organitzacions sindicals CCOO, UGT i STEPV i amb acord de la Mesa Negociadora, es fa constar que el document d'indicadors que s'ha realitzat per avaluar les càrregues de treball no vincula decisions futures, pel que aquests indicadors seran revisats si no compleixen l'objectiu per al qual s'ha dotat aquesta eina d'avaluació. Per a açò es constituirà una Comissió de Seguiment que tindrà la funció d'analitzar i vetllar pel desenvolupament i conseqüències d'aquest procés».***

2.- Recordar que aquest estudi te que continuar fins assolir el 100% de la plantilla PAS.

3.- No hi haurà amortitzacions de places ni minvarà la plantilla de PAS a la fi de tot el procés.

4.- Tenim el compromís de Gerència i Vicegerència de RRHH d'oferir millores d'ocupació per a Auxiliars de Servei, el grup mes perjudicat per el proces.

5.- Així mateix, la Gerència i Vicegerència de RRHH s'ha compromès a convocar en una vinent oferta pública d'ocupació de places d'administratiu i d'Auxiliars de Servei (escala que de cap manera es va a extingir).

6.- Pel que fa al protocol per a la redistribució de llocs de treball, s'incorporen criteris equilibrats i objectius que mantenen les condicions laborals tenint en compte la voluntarietat, el torn o la proximitat de centre i campus.

En Conclusió:

Tant en aquesta modificació de la RLT, com en aquelles que puguen vindre, les seccions sindicals firmants defensaram tot allò que comporte millores de les condicions laborals i retributives de les treballadores i treballadors de la Universitat de València.

Gràcies.

Fdo.: Pedro Cabrera Juan.

President de la Junta de PAS de la

Universitat de València (Estudi General)