

Sumario

Trabajo fin de máster de Economía Social dedicado a programas de inserción laboral dirigidos a personas con diversidad funcional por problemas de salud mental. Aporta algunas contribuciones cualitativas importantes con respecto a estas personas, con punto de partida en la colaboración de una asociación no lucrativa de familiares y enfermos. Tras la introducción, iniciamos con una breve reseña jurídica y otra histórica relativas a las asociaciones, tratamos de evidenciar la larga trayectoria y potencialidad de las mismas en la atención al problema de la exclusión del mercado laboral.

El marco teórico específico del colectivo se fundamenta en los trabajos de la OMS y en artículos científicos. En la parte del empleo se revisa algunas notas características a la empleabilidad del colectivo (motivación, capacitación y captación). El objetivo, fijado por estudios anteriores, es subir el empleo de esta tipología de discapacidad en torno a una tasa del 40% de individuos, apoyados con los programas de inserción, y constatando que en la actualidad tenemos una cifra de desempleo en torno al 83%. Proponemos superar esta diferencia, y apoyar un incipiente modelo de atención especializada dirigida a estas personas, que mejore las medidas generalistas de la discapacidad existentes en la actualidad.

La principal aportación del estudio radica en las técnicas cualitativas empleadas, con ellas recogemos las opiniones de los agentes sanitarios, de trabajo social, insertadores laborales y emprendedores; todos ellos especializados en el público estudiado. Analizamos los dos principales métodos de inclusión laboral en mercados competitivos existentes: el empleo con apoyo (IPS) y el empleo protegido (centros especiales de empleo); a partir de dos experiencias que los implementan.

Los principales hallazgos que nos deja este trabajo son la necesidad de cuidar la motivación de los candidatos, para complementarla; el hecho de tener que mantener los apoyos una vez contratado el trabajador; y la idoneidad de los entornos normalizados para la inclusión de los trabajadores con esta diversidad. Así mismo, realizamos una serie de recomendaciones relativas a la mejora de la empleabilidad del colectivo.

Se valora el empleo como un doble factor de beneficio: personal y social. Proponemos soluciones para insertar en empleos competitivos a los aspirantes, como medio de promoción personal y utilidad colectiva.

La calificación del trabajo por el tribunal ha sido de notable; el mismo es el resultado de un proceso de investigación de más de seis meses, dirigido por el profesor de sociales José Javier Navarro Pérez de la Universidad de Valencia. Esta investigación es el complemento a la especialización en entidades no lucrativas del máster reseñado. En la elección del tema aunamos una línea de investigación propia del IUDESCOOP, como es la inclusión laboral de personas con diversidad funcional, y nuestro interés personal por el colectivo, materializado a través del compromiso con una de las asociaciones que desde la esfera privada le atienden.

Palabras clave

inserción laboral, salud mental, diversidad funcional, discapacidad, asociacionismo, inclusión social, empleo