

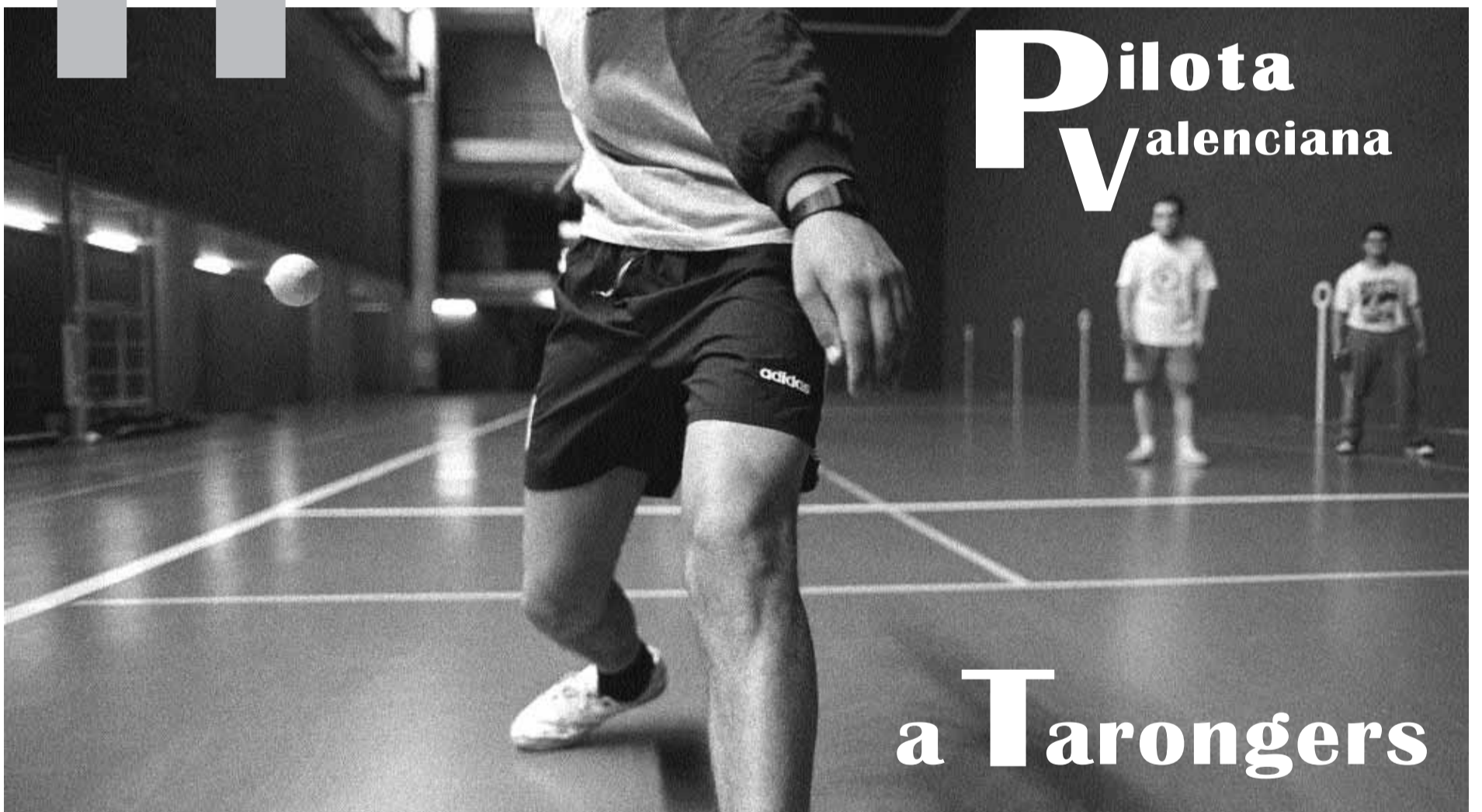
Nou DiSE

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

1 Els universitaris i la reforma laboral

3 Els estudiants es manifesten per a defensar la llibertat d'expressió

11



Pilota valenciana

a Tarongers

Alejandro Mañes, gerent de la Fundació General
L'empresari i la Fundació General

Francisco Morales, vicerector d'Estudis
Patarroyo, més que un científic

Parc Geològic a Xera

Manuel Patarroyo, 'honoris causa'

Premis del Consell Social

CURSOS DE IDIOMAS EN EL EXTRANJERO

MASTER En Tourism, Secretarial, Advertising, Economics, etc., en Inglaterra desde 150.000 Pts./mes.

PRÁCTICAS EN EMPRESAS Incluye una experiencia laboral en tu actividad profesional en Inglaterra, Canadá, USA, Irlanda, Australia y Francia. Desde 137.000 Pts./mes.

WORK & STUDY LONDRES Y DUBLIN Autofinanciación hasta un 60% del coste total de tu programa de Inglés tras bajando 15-20 horas semanales para tu familia, pub, estetería, etc. Curso con pensión desde 88.000 Pts./mes (mín. 2 meses).



E.B.I. Idiomas

Pº de la Castellana, 114, esc. 1, 3º - 28046 MADRID
¡Llama ya! Tel. 91 - 564 31 59

Discapacitats en peu d'igualtat



Els concentrats antifeixistes ompliren els accessos a Filosofia.

Més de cent alumnes respongueren a la provocació falangista

Concentració d'estudiants contra el feixisme

ESTER PINTER

Més d'un centenar d'estudiants de la Universitat de València es concentraren el passat divendres a les portes de la Facultat de Filologia en defensa de la llibertat d'expressió i en contra del feixisme. L'acte, convocat per l'Assemblea de Representants (ADR) d'aquest centre, responia a la concentració que el dia abans van protagonitzar una quinzena de falangistes en el mateix lloc. Els ultradretans s'hi havien reunit proveïts d'una càmera de vídeo amb la qual aparentaven gravar els estudiants que rebutjaven els pasquins de Falange Española i del Frente Nacional Sindicalista que estaven repartint.

Els manifestants, alguns d'ells vestits amb camises blaves, desplegaren una bandera anticonstitucional i no pararen de cridar proclames com ara "¡Arriba España!" i d'alçar els braços per a fer la salutació feixista.

AMENACES I POESIA

Uns dies abans d'aquestes concentracions, un estudiant de Filologia va ser amenaçat pels falangistes per ser l'autor d'un poema titulat *Mierda España* que va llegir en la setmana cultural organitzada del 21 al 24 d'abril per l'ADR de Filologia. En els pasquins que repartien els falangistes es criticaven els actes d'aquesta cita cultural i s'excraven la insubmissió i aquest poema.



Un moment de la concentració d'estudiants.

L'ADR de Filologia va respondre a les provocacions feixistes posant en marxa una Plataforma per la Llibertat d'Expressió amb la qual pre-

tenen arribar a totes les organitzacions i grups d'estudiants de la Universitat de València. Amb aquest fi, va adreçar una carta a tots els ADR "per tal

que se solidaritzen amb la seua assemblea i rebutgen actituds que volen censurar opinions i amenaçar qui les fa, ja que això suposa un greu atac a la llibertat d'expressió, base fonamental de la democràcia". En l'escrit també s'instava els ADR i les juntes de Facultat o d'Escola perquè aproven documents a favor d'aquestes idees.

Els estudiants que organitzaren l'esmentada setmana cultural opinen que els continguts d'aquesta van ser decidits pel plenari. Els temes foren la insubmissió, la solidaritat internacional, la legalització de l'haixix i la publicació de fanzines com a mitjà alternatiu de cultura. Els representants de l'ADR pensen que ha hi hagut una campanya de descrèdit orquestrada per un diari conservador i tot l'entramat feixista de la ciutat i afegeixen: "La comunitat universitària no pot restar amb els braços creuats com si res no estiguera passant, ha de posicionar-se amb claredat a favor de la llibertat d'expressió i rebutjar qualsevol atac a aquest dret dels ciutadans, que suposa, alhora, un greu atac al sistema de llibertats democràtiques".

El president de l'ADR, Jaume Monzó, va posar fi a la concentració democràtica del passat divendres agraint a tots els presents la seua participació i felicitant-se de l'èxit de la crida a pesar de la precipitació amb què havia estat preparada. "Amb aquest acte, hem demostrat als companys que es manifestaren ahir que amb amb les seues actituds i amenaces no van enlloc i que, si hi continuen, sempre tindran una resposta per part nostra", va manifestar.

El polèmic poema escrit en castellà, d'una extensió de vuit pàgines, repeteix diverses vegades en la seua tornada: "Mierda España, mierda" i s'hi fa una forta crítica i befa sobre diversos aspectes de la societat espanyola, com ara la religiositat

Magisteri ret homenatge a Ausiàs March

REDACCIO

L'Escola de Magisteri Ausiàs March de la Universitat de València va organitzar el passat dimecres un homenatge de caire artístic al poeta valencià que dona nom a aquesta escola i del qual se celebra enguany el 600 aniversari del seu naixement.

Els actes van començar a la una del migdia amb una concentració a les portes de l'edifici des d'on la directora, M. Luisa Contri, va inaugurar la convocatòria. Posteriorment, els assistents van participar en el disseny de les parets interiors de l'Escola, on es pintaren murals que reproduïen

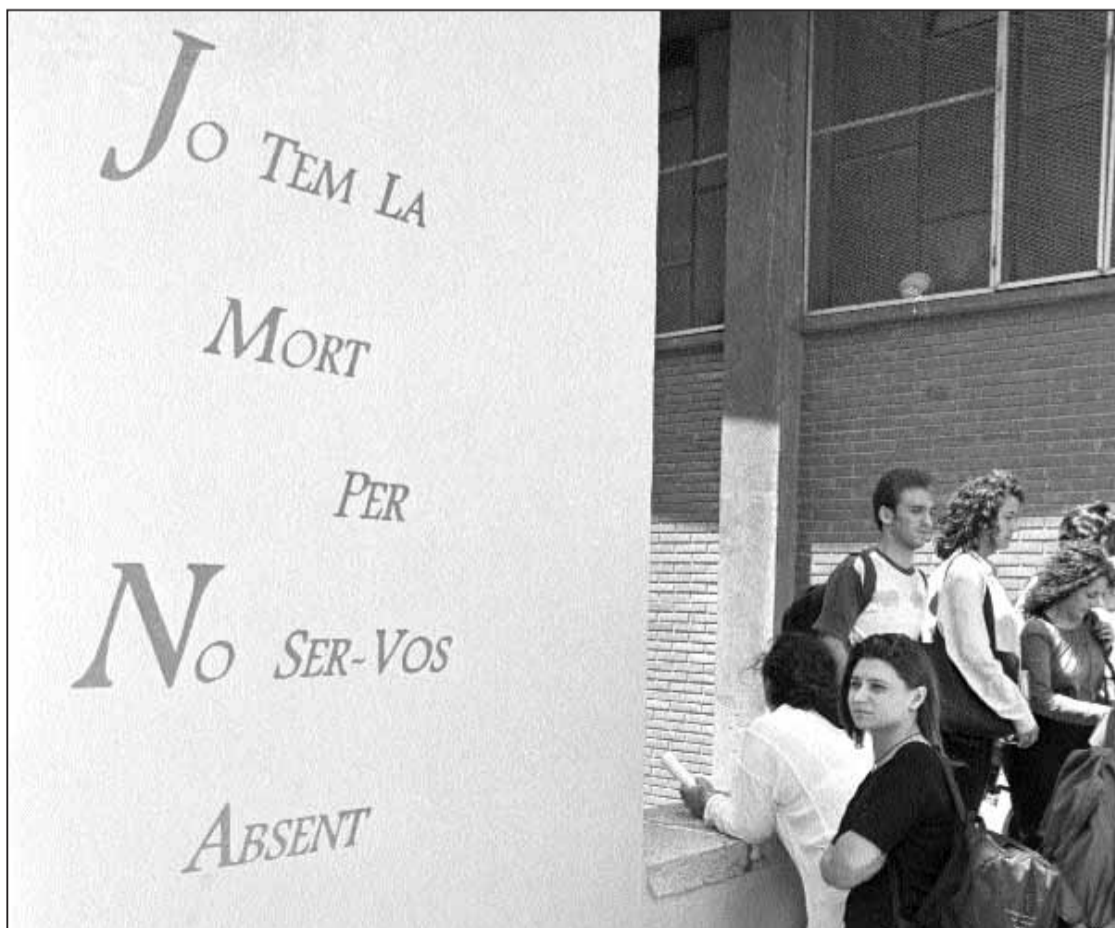
alguns del poemes més coneguts del poeta de Beniarjó.

A més, durant l'hora que durà l'homenatge en diverses sales del centre es feren recitals de poesia en els quals, entre altres, s'escollà el conegut poema *Veles e vents*.

Murals, exposicions, recitals i projeccions de vídeos conformaven els actes de l'homenatge al poeta valencià

Exposicions i projeccions de vídeos sobre Ausiàs March completaren la jornada.

Ricard Huerta, professor del Departament d'Expressió Musical i Plàstica i un dels artífexs de l'acte, va comentar que aquesta era una manera molt original de retre-li homenatge a un poeta tan trasncendental per als valencians.



Reproducció d'uns versos d'Ausiàs March en un mural de l'Escola de Magisteri.

opinió

L'empresari i la Fundació General

Per Alejandro Mañes
Gerent de la Fundació General de la Universitat

El president de la CEV, Rafael Ferrando, ens va invitar en la seua brillant conferència impartida el 12 de maig, organitzada per la Fundació General de la Universitat de València, sobre *L'empresari i la Universitat*, a tendir ponts per a promoure i consolidar l'acostament entre la Universitat i l'empresari i afavorir així un canvi de mentalitat que contribuïska al progrés social i alhora a la vertebració del país.

La Universitat ja disposa, a través del Consell Social, d'un instrument com ara la Fundació Universitat-Empresa que ha realitzat un esforç notable per acostar la Universitat al seu entorn, tal com va dir el rector en la presentació de la conferència, en el marc de la qual cal incloure la jornada Universitat-Societat del 27 de maig.

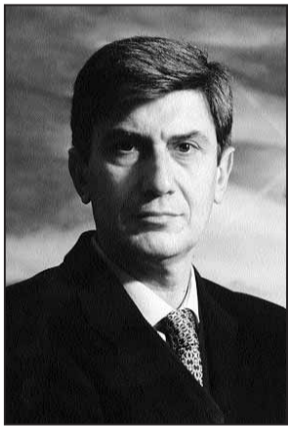
Però hi ha alguns aspectes que van més enllà de la col·laboració entre empresa i universitat, els quals es deriven d'un major coneixement de les necessitats de les dues. Unes necessitats que la Universitat, en un sentit ampli, pretén també ajudar a cobrir a través de la

Fundació de la Universitat, bo i potenciant el prestigi de la Universitat i la seua vinculació amb la societat.

Si bé tota organització ha de ser capaç de canalitzar

Les relacions ocasionals entre la Universitat i el món de l'empresa han de substituir-se per relacions estables entre tots els agents

recursos mitjançant els serveis que han de satisfer les necessitats i els desitjos del seu públic objectiu, en el cas d'una Fundació General



aquest procés és encara més necessari, ja que les relacions ocasionals han de substituir-s'hi per relacions

estables entre tots els agents implicats. Aquesta demanda només pot ser correctament atesa partint d'un projecte ambiciós i realista, capaç d'integrar i d'implicar tots els participants. Per a construir relacions estables en el temps cal establir aliances estratègiques amb les organitzacions apropiades i vincles personals creats mitjançant el diàleg amb totes les parts.

Des de la Fundació General pretenem fer realitat aquest projecte tot partint d'una estructura central en la qual quatre àrees de treball (econòmica-financera, jurídica, màrqueting i comunicació) han d'assumir els criteris de gestió ja assenyalats, orientant el seu esforç cap a cinc patronats especials: Sud-Nord; Cinc Segles; Centre de Documentació Europea; Martínez Guerricabeitia; i Activitats Musicals (la constitució del qual s'ha iniciat recentment amb l'Orfeó Universitari i l'Orquestra Filharmònica).

Finalment la Fundació prestarà una atenció especial, a través de Cinc Segles, als Amics i Antics Alumnes de la Universitat, per a fer-los partícips de tan important esdeveniment.

Patarroyo, més que un científic

Per Francisco Morales
Vicerector d'Estudis

El pròxim dia 29 de maig serà investit doctor *honoris causa* per la Universitat de València el científic colombià Manuel Patarroyo, el qual automàticament se'l relaciona amb el descobriment d'una vacuna contra la malària.

És probable que des d'un punt de vista científic aquest siga el seu major èxit, tot i que pot ocultar el que ha estat la seua autèntica aportació a la ciència: un nou plantejament en el desenvolupament de vacunes. Fins ara s'havien obtingut sempre a través de mètodes biològics, però Patarroyo ha dedicat més de vint anys a demostrar que també es poden aconseguir per síntesi química, la qual cosa, entre altres avantatges, suposa una notable disminució en el seu cost.

És interessant reflexionar sobre l'objectiu elegit per Patarroyo per al seu atrevit plantejament. D'entre els centenars de possibilitats existents (només disposem de vacunes per a una vintena de malalties), Patarroyo

tria una malaltia parasitària que, si bé és endèmica en un terç de la superfície mundial, afecta de manera exclusiva països subdesenvolupats.

És interessant reflexionar sobre l'objectiu elegit pel colombià Manuel Patarroyo per al seu atrevit plantejament

Però, a més, quan s'hi obtenen els primers resultats positius amb la vacuna i es planteja la possibilitat d'emprar-la a



gran escala i que es convertisca en un negoci substancial per al seu fabricant, Patarroyo de-

cideix patentar-la i donar-la a l'OMS, tot i que posant-hi algunes condicions: la vacuna s'ha d'anomenar Colòmbia, s'ha de fabricar en aquest país i el seu preu ha de ser molt reduït, unes cinquanta pessetes per dosi.

Una vegada s'han conegut aquests detalls, no resulta difícil comprendre que Patarroyo i els seus resultats amb la vacuna per a la malària estan sent discutits en els àmbits científics anglosaxons. La publicació d'un estudi sobre una vacuna, no fabricada per Patarroyo, que no ha donat resultats positius ha servit per a intentar ignorar que la fabricada per ell a l'Institut San Juan de Dios de Bogotá (Colòmbia) ha mostrat efectivitat entre el 30 per cent i el 70 per cent dels vacunats. Uns percentatges que només es poden considerar baixos si s'oblidava que la malària mata tres milions d'éssers humans cada any i que una efectivitat del 30 per cent pot representar quasi un milió de vides salvades.

Bústia oberta

MERIT I REQUISIT

Atesa la manca de docència en valencià a la Universitat de València, on davant la creixent demanda d'aquesta trobem una oferta quasi testimonial. Atesa la manca d'interés mostrada per la majoria de departaments per resoldre aquesta deficiència mitjançant la contractació de professorat capacitat per impartir l'ensenyament en valencià. Atés que amb el requisit de perfil lingüístic es garanteix la capacitat del nou personal per oferir la docència en ambdues llengües demanades pels estudiants. Atesa la greu discriminació vers els estudiants que a la dificultat dels estudis universitaris veuen afegida la de vore's obligats a realitzar-los en la llengua que no han triat. Atés el creixent nombre de denúncies presentades davant el Tribunal de Greuges—primera causa de queixa dels estudiants—per un cada dia major nombre d'alumnes conscients dels seus drets lingüístics, el Col·lectiu d'Es-

tudiants per la Llengua sol·licita que s'incloga com a punt de l'ordre del dia de la propera Junta de Govern de la Universitat de València que el valencià conste com a mèrit per a qualsevol becari de la Universitat. També que el valencià conste com a requisit per accedir a qualsevol plaça de professor de la Universitat de València, llevat dels casos extraordinaris de col·laboracions puntuals d'investigadors i de professors procedents de fora del territori lingüístic.

Col·lectiu d'Estudiants per la Llengua. Escola Universitària de Relacions Laborals.

NI MATAR NI OBLIDAR

Davant del lamentable assassinat comés recentment on un insubmis basc es troba implicat, els insubmis valencians empronats a Picassent volem reiterar la nostra condició no-violenta. Volem dissipar qualsevol ombra de dubte sobre la nostra coherència respecte a la nostra condició de lluita-

dors pacifistes i antimilitaristes, com també de la trajectòria històrica del moviment. Reafirmem amb més energia que mai la nostra convicció en els mètodes no-violents per a la resolució dels conflictes. Per tant, ens sentim indignats per la falta de respecte que un sector independentista manté per les nostres idees, i volem deixar clar que no volem ser confosos amb aquest sector. Prostituir la insubmissió antimilitarista i no-violenta és un fet que demostra les fortes arrels militaristes i violentes que ens han condemnat a l'empronament i a l'ostracisme.

El divendres 25 d'abril els valencians i les valencianes tornarem a rememorar la nostra història. El 30 d'abril es complí un any des que förem empronats. La primera data

Edita: Universitat de València. Vicerector delegat: Vicent Alonso. Director: Francesc Bayarri. Redacció: Ester Pinter (cap de redacció), Ferranda Martí, Olga Dénia, Alfons Cervera i Manuel Peris. Fotografia: Miguel Lorenzo. Disseny: Virginia Contreras. Tècnic de sistema: Carlos Giraldo. Assessorament lingüístic: Agustí Peiró. Administració i Serveis: Eulogio Hernández, Juan Jordán i Vicent Martínez. Redacció: Gabinet de Premsa (C/ de l'Antiga Senda de Senent, 11, planta 4, 46023). Telèfon: 386 41 13. Fax: 386 41 14. Correu electrònic: Premsa@uv.es. Publicitat: PB&A (avinguda del Port, 81-2, 46021. Telèfon: 393 44 65). Impressió i distribució: Gràfiques Papallona (avinguda Baró de Càrcer, 48-9-B, València). Consell Editorial: Vicent Alonso, Carlos Pascual, Juli Peretó, Antoni Tordera, Pilar Sanz, Josep Lluís Barona, Josep Maria Jordan Galduf, Asunción Dobón, Francesc Bayarri i Manuel Peris. Depòsit legal: V-1.612-1997.

NOU DISE disposa d'una secció de Bústia Oberta. Podeu enviar les vostres cartes al Gabinet de Premsa de la Universitat de València (Antiga Senda de Senent, 11 - València 46023). Les cartes no han de superar les vint línies de seixanta caràcters cadascuna. També podeu enviar-les per correu electrònic a Premsa@uv.es

ens recorda l'amargor de les guerres pròpies, encara no superada, i la segona demostra una similar estratègia d'anul·lació d'adversaris polítics. En aquest moment de transformació de l'exèrcit, el nostre empronament suposa eliminar del debat la nostra legítima opció, militaritzant la participació social en els processos de decisió democràtica.

Avui apostem per la prevenció dels conflictes mitjançant un model militarista decimonònic que

pretén el manteniment de l'ordre internacional injust, fabricant i exportant armament i conflictes, autolegitimant la violència estructural sota una imatge humanitària i pacificadora. El pla de professionalització de l'exèrcit suposa un augment important de la despesa militar en detriment de la social.

Nosaltres busquem obrir un debat seriós, rigorós i en profunditat sobre quins són els mitjans i objectius que volem defensar. Donem suport a la

campanya d'insubmissió a les casernes com un pas endavant cap a la superació del militarisme i denunciem la manipulació d'alguns mitjans informatius que, amb la seua actitud, recolzen la violència i menyspreen la legítima acció dels insubmisos a les casernes.

Demaneu, així, un tracte equitatiu, just i respectuós per part dels mitjans de comunicació.

Col·lectiu d'Insubmisos Presos a Picassent.

El Centre Universitari d'Assessorament a Estudiants amb Discapacitació és ja una realitat

En peu d'igualtat

MARISOL HOYOS

De la mà de psicòlegs i pedagogs especialistes, el Centre Universitari d'Assessorament a Estudiants amb Discapacitació ja és una realitat. El passat mes de març es va inaugurar i, a hores d'ara, la unitat d'investigació ACCESO, del Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació, treballa intensament al centre obert en l'antiga Escola d'Empresarials de la Universitat de València per a la integració a la vida universitària dels discapacitats.

L'Informe sobre iniciatives adoptades en matèria de qualitat de vida de les persones amb discapacitació, encarregat pel Vice-rectorat d'Estudiants i fruit de la investigació del professor Francisco Alcantud, va deixar

veis van ser algunes de les mesures que es van prendre arran d'aquests estudis. Però, com ja assenyalava el professor Francisco Alcantud, la dotació d'ajudes tècniques als estudiants era el més urgent.

En aquest sentit, l'estrenat centre està investigant i portant a terme experiències pilot amb programes informàtics adaptats a les diferents discapacitacions dels estudiants.

Destinat als universitaris amb discapacitacions motòriques, el centre està desenvolupant un curs d'accés a Internet i de maneig de correu electrònic per tal de realitzar un projecte de tutoria electrònica. Fins i

tot s'ha dotat alguns estudiants d'un mòdem perquè es puguin connectar amb els seus professors des de casa. I un altre

cia auditiva gaudeixen d'emissores FM que milloren notablement el seu seguiment de les classes. Paral·lelament, dues altres experiències amb intèrpretes de signes a classe estan provant-se a les Escoles Universitàries de Magisteri i de Fisioteràpia.

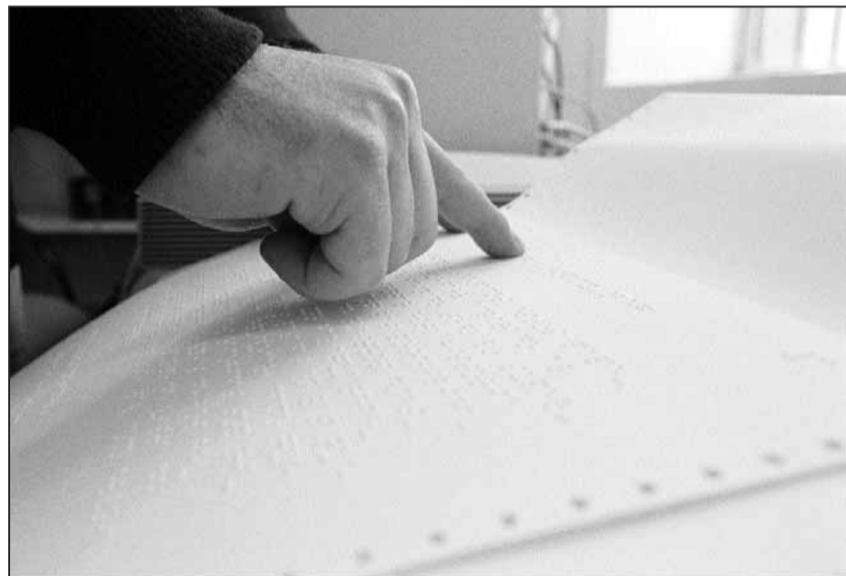
Dins de l'àrea de les deficiències visuals, el centre ha signat un conveni amb l'Organització Nacional de Cecs Espanyols (ONCE) per a la creació d'una aula tiflotècnica que proporciona als estudiants la possibilitat d'accedir als ordinadors i de disposar d'una impressora, d'un escàner i de sintetitzadors en llenguatge braile.

Aquest curs són 168 els estudiants amb discapacitacions censats a la Universitat de València. D'aquests, 82 són discapacitats motòrics, 30 tenen problemes auditius, 20 tenen deficiències visuals i un altre grup, representat per 36 estudiants, pateix des de problemes cardíacs fins a la necessitat d'un tractament de diàlisi.

Per ajudar-los, a més d'algunes iniciatives com ara la matrícula prèvia que ja es van posar en funcionament a principi de curs, el Centre està realitzant una campanya de sensibilització dirigida a la resta d'universitaris i, molt especialment, als companys d'estudiants amb minusvalideses. Sota el lema *Comparteix els teus apunts amb mi*, s'estan oferint llibretes amb fulls de calc amb les quals un alumne pot prendre els seus apunts i prestar-los a un estudiant amb deficiències auditives sense necessitat de passar per una fotocopiadora.

Així mateix, el Centre ofereix cursos d'atenció directa al discapacitat; de voluntariat, per a recolzar-los fora de les hores de classe; i de llenguatge de signes, per als tècnics del servei, per als estu-

El Centre està realitzant una campanya dirigida als universitaris i molt especialment als companys d'estudiants amb discapacitats

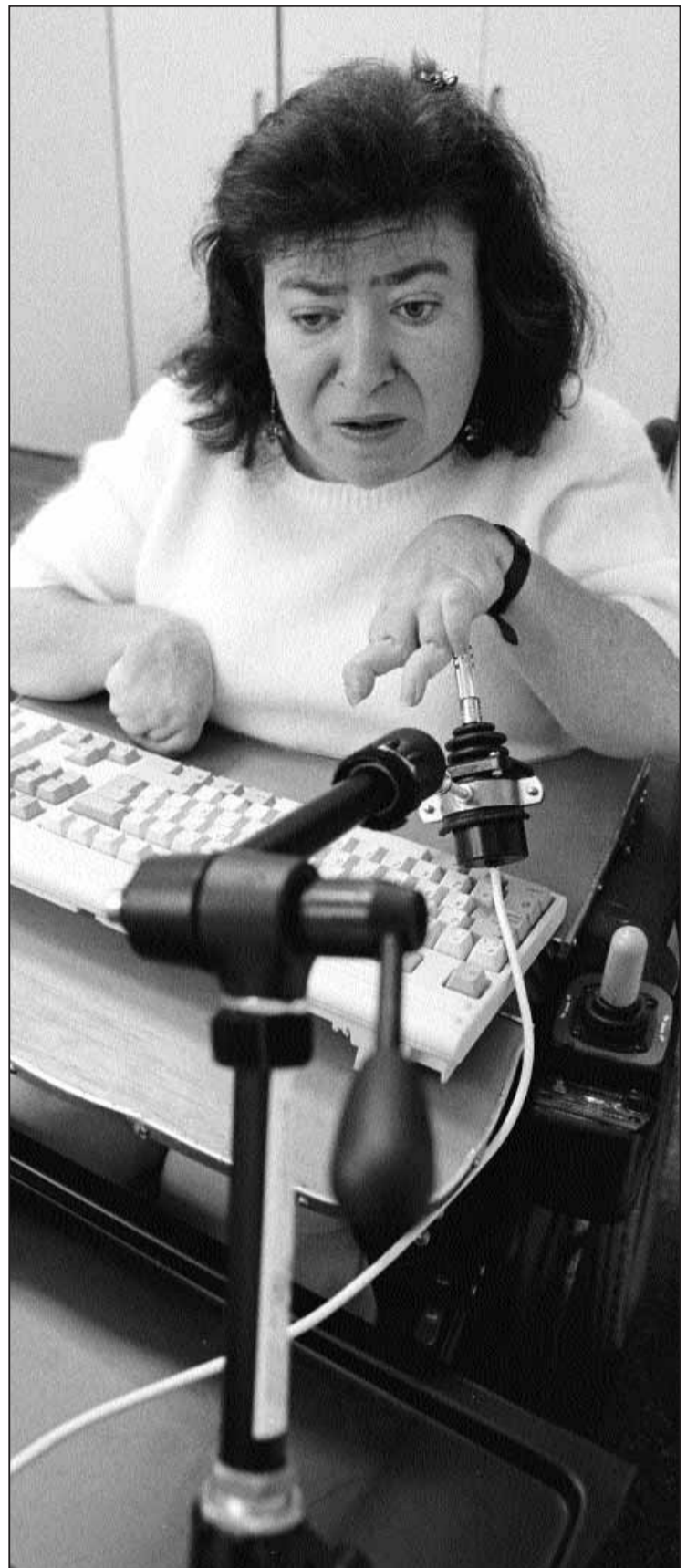


Un full d'ordinador escrit en braile.

paleses l'any passat la situació i les necessitats d'aquest col·lectiu emergent dins de la Universitat. L'eliminació de barreres arquitectòniques i la millora dels ser-

objectiu, aquest a més llarg termini, és la construcció d'una xarxa digital accessible a tot el món.

Els estudiants amb deficièn-



Una de les usuàries del Centre d'Assessorament.

dients de la mateixa classe i per a voluntaris.

La creació i l'ampliació d'aquest centre ubicat a la Universitat de València ha estat possible gràcies a les subvencions del projecte UNICHANCE. Aquest projecte s'emmarca dins de la iniciativa HORIZON que promou i finança la Unió Europea (EU).

HORIZON és un ambiciós pla d'integració i d'inserció sociolaboral dels estudiants i dels graduats universitaris amb discapacitacions físiques i sensorials.

El telèfon d'informació d'aquest servei és el (96) 386 41 35 i la seua adreça en la xarxa Internet és: www.acceso.psieuo.uv.es.

STUDIO
 Asignaturas de:
 •EMPRESARIALES
 •ECO y ADE

CURSOS DE INFORMÁTICA
 TÍTULOS ECONÓMICOS

VENTA DE ORDENADORES

NUOVA DIRECCIÓN:
 C/Alhambra de la Taboleta, 32
 Junta Parque Nuevas Fuentes
 T.E. 96.41.93-VALENCIA-46021

Vacances Creatives amb PNL

Com penses i et comuniquen influeix en cada aspecte de la teua vida. En el teu desenvolupament i evolució dins i fora del treball.

El **PeNeLers** és un centre d'assessorament per a persones amb un futur més brillant i d'una forma única en la teua vida personal i professional. En l'agost de 1996, el centre de **PeNeLers** de València, de l'1 al 14 d'agost.

Conferències informatives el 26 i 27 de maig i **PeNeLers** a PNL el 21 i 22 de juny a València. Descomptes a les inscripcions anticipades.

Demana informació a **PeNeLers**. ☎ 96-334 31 90

New Horizons
 Computer Learning Center
Multinacional, Líder mundial en Informàtica

OFRECEMOS
 Formación de Todo el Software Existente en el Mercado.
 Cursos de Optimática, Diseño, Redes Locales, Multimedia, Internet, etc.
Preparación para Exáms de Formación Técnica en:
 Novell, Microsoft Windows NT, Lotus Notes, etc.

HORARIOS MUY FLEXIBLES
 (Mañana, Tarde, Noche y Sábados)
 Multitud de Ofertas, Consultanos.

Somos Centro Autorizado de las Primeras Marcas de Software:
 Novell, Microsoft, Lotus, Corel, etc.

¡INFÓRMATE!
 Paseo de Aragón, 54. 46120 ALBORAYA (Valencia) Teléfono: 317 10 22

Reforma Laboral

El passat dissabte, 17 de maig, entrava en vigor la reforma laboral. Una reforma que afecta especialment els joves. I entre ells els universitaris. Davant dels reptes de la unió monetària, es feia necessari idear la fórmula màgica que ens apartara d'unes xifres desconsoladores: un 22 per cent de desocupació entre la població activa i una contractació temporal l'any passat que superà el 96 per cent. Finalment, les negociacions iniciades la primavera del 96 entre la patronal i els sindicats s'han tancat amb un pacte -la reforma laboral- que ja té un reflex legal en els dos decrets llei. La reforma, tanmateix, ha obert un debat entre els especialistes en Dret del Treball. Segons els agents socials i el Govern, per aconseguir un creixement econòmic estable s'ha de passar necessàriament per un creixement en el consum i per una estabilitat en el treball, ara inexistent. L'objectiu és, per tant, incrementar el nombre de contractacions indefinides.



La reforma laboral ha protagonitzat el debat sindical dels darrers mesos.

El futur que ens espera

LARA MAGRANER

L'actual taxa d'atur entre els menors de vint-i-cinc anys és del 42 per cent. La reforma laboral recull una sèrie de mesures especialment dirigides a aquest col·lectiu. La primera novetat és la substitució de l'anterior contracte d'aprenentatge pel *contracte per a la formació* que incideix en l'adquisició de formació teòrica i pràctica per part del treballador.

Aquest contracte es pot fixar per a treballadors majors de setze anys i menors de vint-i-un que no tinguen la titulació acadèmica requerida per a fer un contracte en pràctiques (formació professional, diplomatura, llicenciatura, tècnics superiors i mitjans). La durada mínima del contracte és de sis mesos i la màxima de dos anys. La diferència amb l'anterior normativa és que s'hi disminueix l'edat màxima, abans de vint-i-tres anys, com també el temps límit que en el contracte d'aprenentatge era de tres anys, malgrat que s'obri la possibilitat d'igualar aquesta durada si hi ha un conveni col·lectiu que així ho acordi.

A més a més, l'empresari

està obligat a proporcionar formació per un període que mai no podrà ser inferior al 15 per cent de la jornada màxima prevista en el conveni col·lectiu, que ha d'acreditar amb un certificat per al treballador quan haja finalitzat el contracte. Si l'empresa no com-

però, en tot cas, mai no podran ser inferiors al Salari Mínim Interprofessional (SMI) en proporció al temps treballat.

Pel que fa al *contracte en pràctiques*, en la regulació anterior s'afegeix la possibilitat de determinar, mitjançant una nego-

del contracte no pot ser de menys de sis mesos ni passar dels dos anys, mentre que la retribució no pot baixar del 60 per cent de l'SMI el primer any de contracte ni del 75 per cent el segon.

Dins de l'apartat de contractes temporals causals, el *d'obra*

limitar els supòsits en què es poden utilitzar. No obstant això, i malgrat que es posa una primera limitació temporal al segon tipus de contracte (un màxim de sis mesos en un període de dotze), tots dos resten sota el criteri de la negociació col·lectiva del sector. S'ha creat una Comissió de Seguiment de l'Acord que ha d'estudiar l'evolució de la contractació temporal fins als sis mesos de la seua aplicació. I, segons diu la reforma laboral, "si es produïren efectes inadequats que donaren lloc a desequilibris no desitjats per les parts (com ara l'augment o no disminució de la temporalitat) es proposaran al Govern les mesures correctores oportunes".

D'altra banda, el "contracte a temps parcial" es manté però s'hi afegeix el compromís perquè les prestacions socials per als contractes de menys de dotze hores setmanals o quaranta-vuit mensuals s'equiparen a la resta de contractacions.

Cal assenyalar que els contractes temporals són, junt amb altres factors, la primera causa de la precarietat laboral a Espanya.



Manifestació del passat Primer de Maig celebrada a València.

pleix totalment l'obligació de proporcionar la formació teòrica, el contracte per a la formació es presumirà en frau de llei i se li imposarà una sanció.

Els salaris per a aquesta mena de contracte els hauran d'establir els convenis col·lectius,

ciació del sector, estatal o d'àmbit inferior, els llocs de treball, grups, nivells i/o categoria professional que són objecte d'aquest contracte. Així, s'hi requereix també ser llicenciat o diplomaturat universitari, FP o amb altres titulacions oficialment equivalents. La durada

o servei determinat i l'eventual per circumstàncies de la producció van suposar el 1996 més del 60 per cent del total de contractes enregistrats a l'INEM.

Així, per tal de disminuir al màxim la temporalitat, la reforma inclou la voluntat de de-

En conjunt concentren més del 80 per cent de la contractació (temps parcial: 19 per cent, obra o servei: 29 per cent i eventual per circumstàncies de producció: 33 per cent). Curiosament, però, en la reforma no s'inclouen canvis perquè disminueixen.

Finalment, es crea un nou tipus de contracte fix que vol ser la punta de llança de la reforma laboral. El **contracte indefinit** té l'objectiu de fomentar "l'estabilitat laboral, com també facilitar la inserció laboral dels que tenen dificultats especials per a trobar un treball", segons diu el text.

Aquest contracte va dirigit a persones desocupades que tinguin entre divuit i vint-i-nou anys; a aturats que porten més d'un any inscrits com a demandants de treball; a majors de quaranta-cinc anys i a minusvàlids i treballadors amb contracte temporal (incloent-hi els formatius).

Però el que més destaca de l'**indefinit**, i que ha originat la polèmica en determinats sectors socials, són les condicions per a l'extinció del contracte: la indemnització per acomiadament improcedent és de 33 dies per any treballat fins a un màxim de 24 mensualitats, davant dels 45 dies i 42 mensualitats de l'anterior legislació. En definitiva, ara resulta molt més barat acomiadar un treballador sense motius objectius.

A això, que previsiblement beneficia l'empresari, s'uneixen els efectes que poden tenir els incentius fiscals i les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social aprovats per decret llei el mateix dia de la reforma laboral. Bàsicament es redueix entre el 40 i el 60 per cent el pes que per a l'empresari representa la cotització a l'SS en casos de contractació indefinida inicial i en cas de transformació de temporals, formatius, de relleu i de substitució en indefinits. De fet, el Govern ja ha anunciat que la conseqüència directa d'ambdues mesures serà la creació de 200.000 contractes indefinits per any.

En tot cas, es tracta d'una

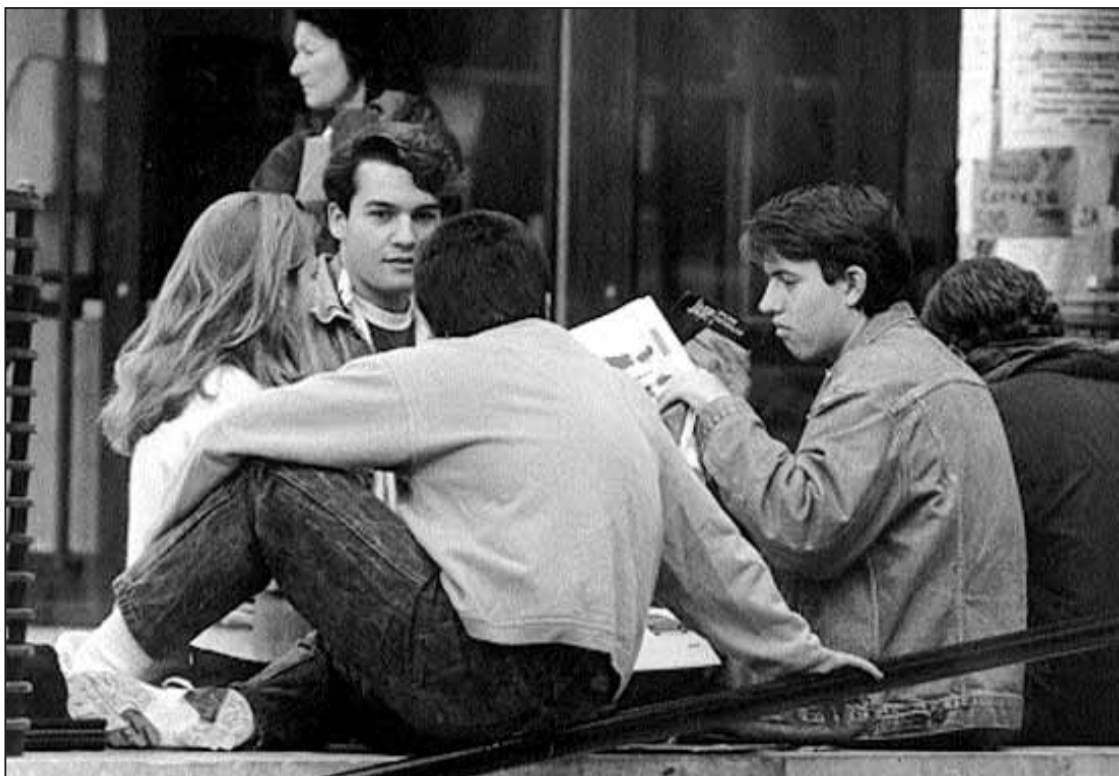
reforma laboral que ha estat negociada entre els agents socials i la patronal durant un període d'un any. És en aquest sentit que els primers han destacat el resultat com a positiu tot esperant que done prompte els seus fruits.

Segons Abraham Canales, secretari de Joventut de CCOO del País Valencià, "per primera vegada no hi ha hagut la intervenció, paternalista en molts casos, del Govern. I encara que no és per a botar d'alegria, nosaltres pensem que l'acord dignifica les relacions laborals perquè els joves adquirim els nostres drets". Al seu parer, la reforma laboral és "solidària amb col·lectius tradicionalment marginats i ha arribat a grups on normalment no arribaven els sindicats, sense modificar la situació dels que ja estaven protegits".

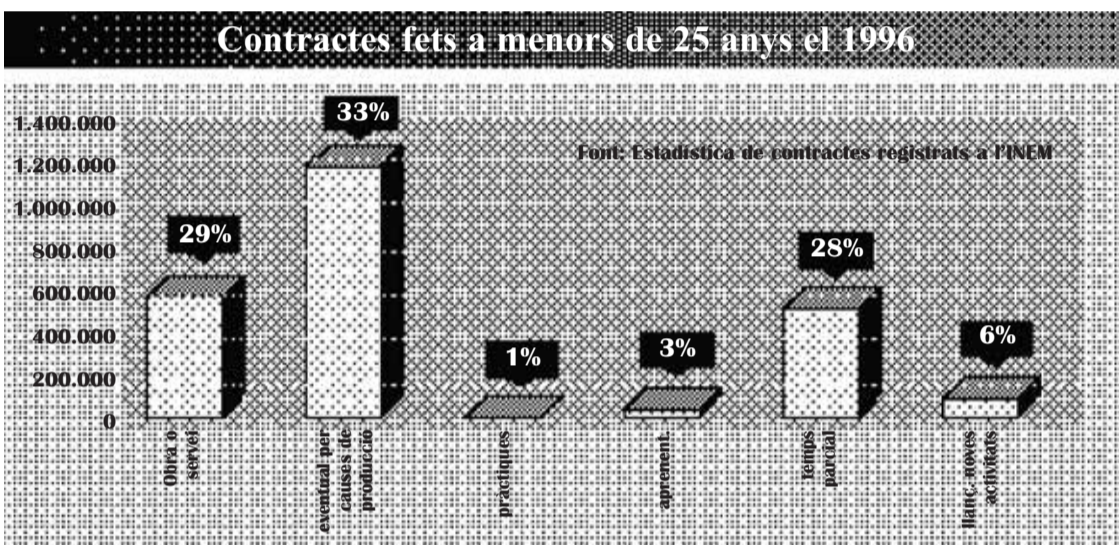
De fet, sobre l'abaratiment del comiat Canales assegura que "les sentències per acomiadament improcedent han tingut una mitjana d'indemnització de 32,5 dies durant els últims anys, per la qual cosa el canvi no es farà sentir. Per a nosaltres, la filosofia de la reforma és fonamentalment positiva perquè fomenta l'estabilitat laboral i perquè s'ha fet entre els diversos agents socials".

No és de la mateixa opinió, però, Carlos Alfonso, professor titular de Dret del Treball de la Universitat. Per a ell "hi ha hagut canvis, però no en la filosofia d'aconseguir una inserció laboral barata, i tampoc no s'hi prenen mesures per a combatre el frau en la contractació temporal, que és on ixen perjudicats un gran nombre de treballadors, sobretot joves". Així, els incentius per als empresaris incideixen en la idea que "el contracte fix és un càstig per a l'empresari, mentre que el que s'hauria de fer és penalitzar la contractació temporal, el vertader càstig per a la societat", reflexionava.

Alfonso reconeixia com a positiu el fet que els contractes a temps parcial tinguen ara les mateixes prestacions socials que la resta de treballadors, "la qual



Els joves universitaris, un dels col·lectius més afectats per la reforma laboral.



cosa beneficia una gran quantitat de gent jove", però "no crec que augmenten els contractes indefinits de manera important".

Tomás Sala, catedràtic de Dret del Treball, avalua molt positivament el fet que la penalització per a l'empresari que no proporcione la formació teòrica obligatòria siga més forta ara, "tot i que queda molt a fer quant

a formació de joves". El nou contracte indefinit ofereix una fórmula interessant per a l'empresari, deia Sala, "sobretot tenint en compte el límit de 24 mensualitats en la indemnització per comiat improcedent". Al seu parer, els contractes temporals han millorat quant a prestacions socials, però s'haurà d'esperar per a veure els efectes del nou

contracte indefinit. Encara que "sí que és fàcil que hi haja un trasllat de contractes de formació als indefinits. Si això era així i hi havia una millora en l'economia, es produiria en efecte un augment del consum i, consegüentment, també en la contractació indefinida que, a llarg termini, faria baixar la taxa d'atur. Seria, però, d'una manera indirecta".

CURSOS DE PREPARACIÓ PARA BABY-SITTERS
De 10 hores de duració
Impartit per professors especialitzats.
Conteúdo del curso:
Dietética Infantil, Primeros Auxilios, Psicología evolutiva, Animación Infantil.
Fecha: sábado 7 y 21 de Julio
Precio 7.500 ptas.
Se otorga el Diploma acreditado del curso
Coordinador GIC: Imparte: Bet Formicola
Trafalgar 26 - Tel. 157 30 10

CURSOS INTENSIVOS EN JULIO
UNIVERSIDAD AMERICANA
INGLÉS CON SABOR AMERICANO
CARRER DE L'AMERICA 1, 3 i 5 - 46100 VALÈNCIA - TEL. 391 15 73

PAPELERIA TÉCNICA
Armau
• Material Universitario • Baby Art •
• Fotocopias con • Argomenti •
• Papel de España • Folios Casero •
• Copiadora • Impresora • Material de Oficina •
C/ Alameda de Turis, 17 - Tel. 360 45 52 - 46011 VALÈNCIA
Carrer de Llana, 57 - Tel. 363 95 68 - 46001 BURJASSOT

PUBLICACIONES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

LIBRERÍA DE IDIOMAS
Surtea Un Ordenador o Una Moto
Descuento para Universitarios
• Noves des de 350 ptas.
• Descuento en CD Rom 10% (Alhambra-Longman)
• Se aceptan encargos
• Cada 5.000 Ptas de compra una Guía de Viajes Gratis
Pozuelo de la Mancha, 16. 46002 VALÈNCIA. TEL. (96) 351 92 88. FAX (96) 352 29 71

Clínica Universitaria
SEGURO ESCOLAR
Servicios Médicos Gratuitos:
A Los Estudiantes De Universidad, Esp. Dup. Col. y Ep.
Plaza Del Ayuntamiento 8 - Pta. 8 46002 València. Tel. 96. 35203 43
Horario: De 10 a 14 h. y De 16 a 18 h.

¿A QUE JUEGAS?
ROL, CARTAS, WARGAMES...
TODO LO ENCONTRARAS EN...
YADEMÁS
• Literatura Fantástica • Reglas de Juego
• Planos y Accesorios • Mapas • Cómics
• Juegos • Mochas del siglo • Bazar de Juegos
JOAQUÍN COSTA, 53
46100 València. Tel. 333 16 34

DIRIGIDO A ESTUDIANTES Y DESEMPLEADOS:
INAD
CENTROS DE ENSEÑANZA
Curso de Inglés por Ordenador
• Formación PEM (Programa Educativo MicroStation)
• Programa de diseño gráfico para realizar el curso.
• Partido desde casa con 250 horas de contenidos en un profesional del diseño asistido por ordenador.
Único Centro Instituto MicroStation (CIM) en València
El curso para empresas de otros países también disponible.
C/ San José de Calasanz, 18, 1º y 2º.
46008 VALÈNCIA.
Tel: 391 13 33. Telfax: 391 13 63

En conjunt concentren més del 80 per cent de la contractació (temps parcial: 19 per cent, obra o servei: 29 per cent i eventual per circumstàncies de producció: 33 per cent). Curiosament, però, en la reforma no s'inclouen canvis perquè disminueixen.

Finalment, es crea un nou tipus de contracte fix que vol ser la punta de llança de la reforma laboral. El **contracte indefinit** té l'objectiu de fomentar "l'estabilitat laboral, com també facilitar la inserció laboral dels que tenen dificultats especials per a trobar un treball", segons diu el text.

Aquest contracte va dirigit a persones desocupades que tinguin entre divuit i vint-i-nou anys; a aturats que porten més d'un any inscrits com a demandants de treball; a majors de quaranta-cinc anys i a minusvàlids i treballadors amb contracte temporal (incloent-hi els formatius).

Però el que més destaca de l'**indefinit**, i que ha originat la polèmica en determinats sectors socials, són les condicions per a l'extinció del contracte: la indemnització per acomiadament improcedent és de 33 dies per any treballat fins a un màxim de 24 mensualitats, davant dels 45 dies i 42 mensualitats de l'anterior legislació. En definitiva, ara resulta molt més barat acomiadar un treballador sense motius objectius.

A això, que previsiblement beneficia l'empresari, s'uneixen els efectes que poden tenir els incentius fiscals i les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social aprovats per decret llei el mateix dia de la reforma laboral. Bàsicament es redueix entre el 40 i el 60 per cent el pes que per a l'empresari representa la cotització a l'SS en casos de contractació indefinida inicial i en cas de transformació de temporals, formatius, de relleu i de substitució en indefinits. De fet, el Govern ja ha anunciat que la conseqüència directa d'ambdues mesures serà la creació de 200.000 contractes indefinits per any.

En tot cas, es tracta d'una

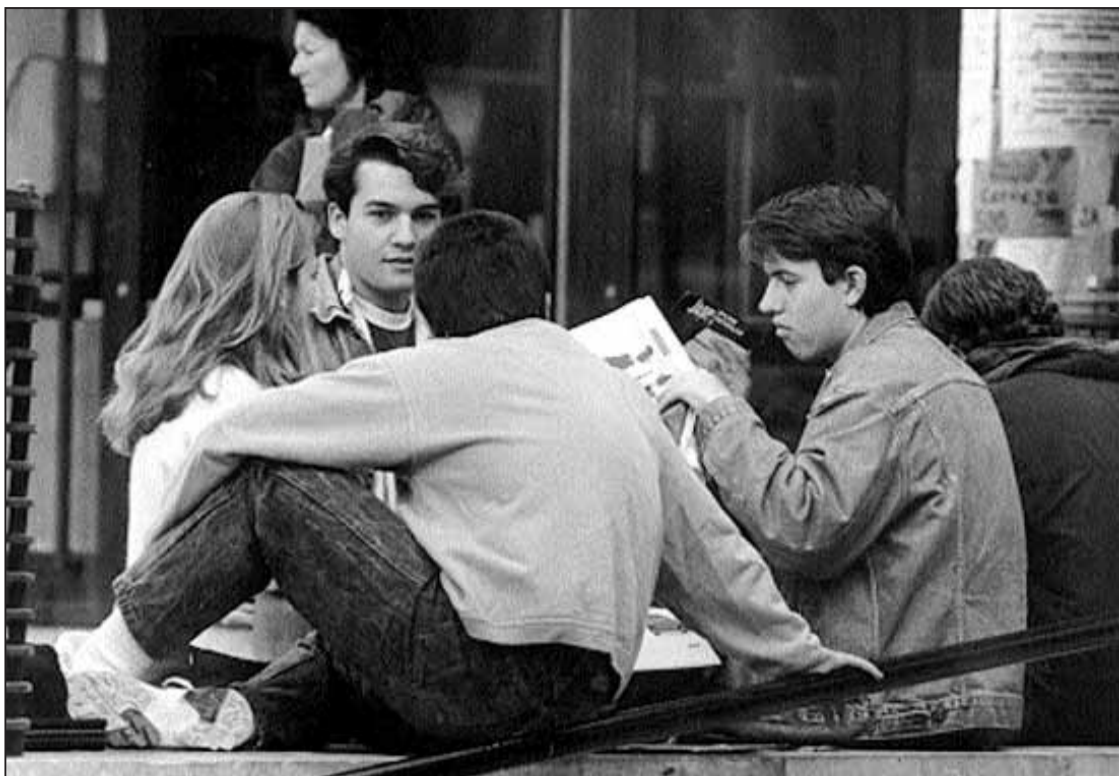
reforma laboral que ha estat negociada entre els agents socials i la patronal durant un període d'un any. És en aquest sentit que els primers han destacat el resultat com a positiu tot esperant que done prompte els seus fruits.

Segons Abraham Canales, secretari de Joventut de CCOO del País Valencià, "per primera vegada no hi ha hagut la intervenció, paternalista en molts casos, del Govern. I encara que no és per a botar d'alegria, nosaltres pensem que l'acord dignifica les relacions laborals perquè els joves adquirim els nostres drets". Al seu parer, la reforma laboral és "solidària amb col·lectius tradicionalment marginats i ha arribat a grups on normalment no arribaven els sindicats, sense modificar la situació dels que ja estaven protegits".

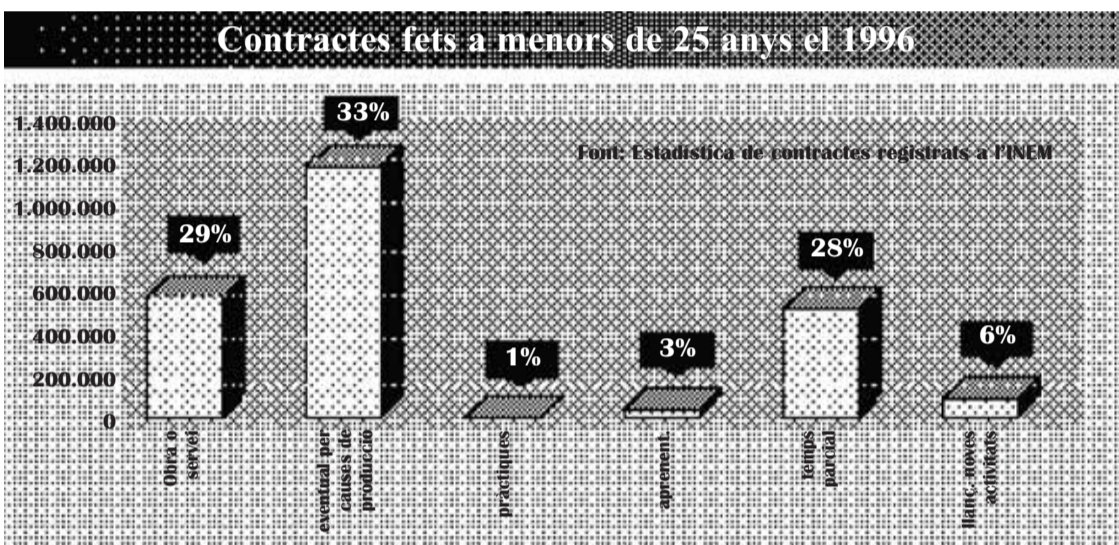
De fet, sobre l'abaratiment del comiat Canales assegura que "les sentències per acomiadament improcedent han tingut una mitjana d'indemnització de 32,5 dies durant els últims anys, per la qual cosa el canvi no es farà sentir. Per a nosaltres, la filosofia de la reforma és fonamentalment positiva perquè fomenta l'estabilitat laboral i perquè s'ha fet entre els diversos agents socials".

No és de la mateixa opinió, però, Carlos Alfonso, professor titular de Dret del Treball de la Universitat. Per a ell "hi ha hagut canvis, però no en la filosofia d'aconseguir una inserció laboral barata, i tampoc no s'hi prenen mesures per a combatre el frau en la contractació temporal, que és on ixen perjudicats un gran nombre de treballadors, sobretot joves". Així, els incentius per als empresaris incideixen en la idea que "el contracte fix és un càstig per a l'empresari, mentre que el que s'hauria de fer és penalitzar la contractació temporal, el vertader càstig per a la societat", reflexionava.

Alfonso reconeixia com a positiu el fet que els contractes a temps parcial tinguen ara les mateixes prestacions socials que la resta de treballadors, "la qual



Els joves universitaris, un dels col·lectius més afectats per la reforma laboral.



cosa beneficia una gran quantitat de gent jove", però "no crec que augmenten els contractes indefinits de manera important".

Tomás Sala, catedràtic de Dret del Treball, avalua molt positivament el fet que la penalització per a l'empresari que no proporcione la formació teòrica obligatòria siga més forta ara, "tot i que queda molt a fer quant

a formació de joves". El nou contracte indefinit ofereix una fórmula interessant per a l'empresari, deia Sala, "sobretot tenint en compte el límit de 24 mensualitats en la indemnització per comiat improcedent". Al seu parer, els contractes temporals han millorat quant a prestacions socials, però s'haurà d'esperar per a veure els efectes del nou

contracte indefinit. Encara que "sí que és fàcil que hi haja un trasllat de contractes de formació als indefinits. Si això era així i hi havia una millora en l'economia, es produiria en efecte un augment del consum i, consegüentment, també en la contractació indefinida que, a llarg termini, faria baixar la taxa d'atur. Seria, però, d'una manera indirecta".

CURSOS DE PREPARACIÓ PARA BABY-SITTERS
De 10 hores de duració
Impartit per professors especialitzats.
Conteúdo del curso:
Dietética Infantil, Primeros Auxilios, Psicología y conducta, Animación Infantil.
Fecha: sábado 7 y 21 de Julio
Precio 7.500 ptas.
Se otorga el Diploma acreditado del curso
Coordinador GIC: Imparte: Bet Formicola
Trafalgar 26 - Tel. 157 30 10

CURSOS INTENSIVOS EN JULIO
CASA AMERICANA
INGLÉS CON SABOR AMERICANO
CARRER DE L'AMERICA 1, 3 i 5 - 46100 VALÈNCIA - TEL. 391 15 73

PAPELERIA TÉCNICA
Armau
• Material Universitario • Baby Art •
• Fotocopias con • Arqueología •
• Papel de España • Folios Casero •
• Exámenes de • Materiales •
C/ Alameda de Turis, 17 - Tel. 360 45 52 - 46011 VALÈNCIA
Carrer de Llana, 57 - Tel. 363 95 68 - 46001 BURJASSOT

PUBLICACIONES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

LIBRERÍA DE IDIOMAS
Surtea Un Ordenador o Una Moto
Descuento para Universitarios
• Noves des de 350 ptas.
• Descuento en CD Rom 10% (Alhambra-Longman)
• Se aceptan encargos
• Cada 5.000 Ptas de compra una Guía de Viajes Gratis
Pozuelo de la Cruz, 16. 46002 VALÈNCIA. TEL. (96) 351 92 88. FAX (96) 352 29 71

Clínica Universitaria
SEGURO ESCOLAR
Servicios Médicos Gratuitos:
A Los Estudiantes De Universidad, Esp. Dup. Col. y Ep.
Plaza Del Ayuntamiento 8 - Pta. 8 46002 València. Tel. 96. 35203 43
Horario: De 10 a 14 h. y De 16 a 18 h.

¿A QUE JUEGAS?
ROL, CARTAS, WARGAMES...
TODO LO ENCONTRARAS EN...
YADEMÁS
• Literatura Fantástica • Reglas de Póker
• Planes y Accesos • Edis • Cómics
• Juegos • Mochas del ego • Bazar de Bablos
JOAQUÍN COSTA, 53
46005 València. Tel. 333 16 34

DIRIGIDO A ESTUDIANTES Y DESEMPLEADOS:
INAD
CENTROS DE ENSEÑANZA
Curso Académico 96-97
• Formación PEM (Programa Especial de MicroStation)
• Programa de diseño gráfico a realizar en curso
• Partido desde cero con 250 horas de contenidos en un profesional del diseño asistido por ordenador.
Único Centro Instituto MicroStation (CIM) en València
El curso para empresas de este curso incluye: • Análisis • Proyecto • Instalación • Práctica
C/ San José de Calasanz, 18. 1º y 2º
46008 VALÈNCIA
Tel: 391 13 33. Telfax: 391 13 63

El Centre Universitari d'Assessorament a Estudiants amb Discapacitació és ja una realitat

En peu d'igualtat

MARISOL HOYOS

De la mà de psicòlegs i pedagogs especialistes, el Centre Universitari d'Assessorament a Estudiants amb Discapacitació ja és una realitat. El passat mes de març es va inaugurar i, a hores d'ara, la unitat d'investigació ACCESO, del Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació, treballa intensament al centre obert en l'antiga Escola d'Empresarials de la Universitat de València per a la integració a la vida universitària dels discapacitats.

L'Informe sobre iniciatives adoptades en matèria de qualitat de vida de les persones amb discapacitació, encarregat pel Vice-rectorat d'Estudiants i fruit de la investigació del professor Francisco Alcantud, va deixar

veis van ser algunes de les mesures que es van prendre arran d'aquests estudis. Però, com ja assenyalava el professor Francisco Alcantud, la dotació d'ajudes tècniques als estudiants era el més urgent.

En aquest sentit, l'estrenat centre està investigant i portant a terme experiències pilot amb programes informàtics adaptats a les diferents discapacitacions dels estudiants.

Destinat als universitaris amb discapacitacions motòriques, el centre està desenvolupant un curs d'accés a Internet i de maneig de correu electrònic per tal de realitzar un projecte de tutoria electrònica. Fins i

tot s'ha dotat alguns estudiants d'un mòdem perquè es puguin connectar amb els seus professors des de casa. I un altre

cia auditiva gaudeixen d'emissores FM que milloren notablement el seu seguiment de les classes. Paral·lelament, dues altres experiències amb intèrpretes de signes a classe estan provant-se a les Escoles Universitàries de Magisteri i de Fisioteràpia.

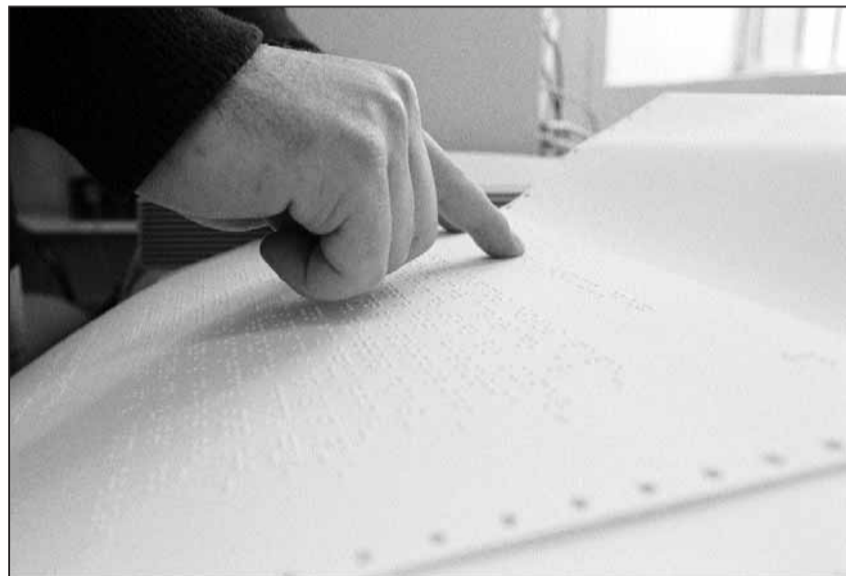
Dins de l'àrea de les deficiències visuals, el centre ha signat un conveni amb l'Organització Nacional de Cecs Espanyols (ONCE) per a la creació d'una aula tiflotècnica que proporciona als estudiants la possibilitat d'accedir als ordinadors i de disposar d'una impressora, d'un escàner i de sintetitzadors en llenguatge braile.

Aquest curs són 168 els estudiants amb discapacitacions censats a la Universitat de València. D'aquests, 82 són discapacitats motòrics, 30 tenen problemes auditius, 20 tenen deficiències visuals i un altre grup, representat per 36 estudiants, pateix des de problemes cardíacs fins a la necessitat d'un tractament de diàlisi.

Per ajudar-los, a més d'algunes iniciatives com ara la matrícula prèvia que ja es van posar en funcionament a principi de curs, el Centre està realitzant una campanya de sensibilització dirigida a la resta d'universitaris i, molt especialment, als companys d'estudiants amb minusvalideses. Sota el lema *Comparteix els teus apunts amb mi*, s'estan oferint llibretes amb fulls de calc amb les quals un alumne pot prendre els seus apunts i prestar-los a un estudiant amb deficiències auditives sense necessitat de passar per una fotocopiadora.

Així mateix, el Centre ofereix cursos d'atenció directa al discapacitat; de voluntariat, per a recolzar-los fora de les hores de classe; i de llenguatge de signes, per als tècnics del servei, per als estu-

El Centre està realitzant una campanya dirigida als universitaris i molt especialment als companys d'estudiants amb discapacitats

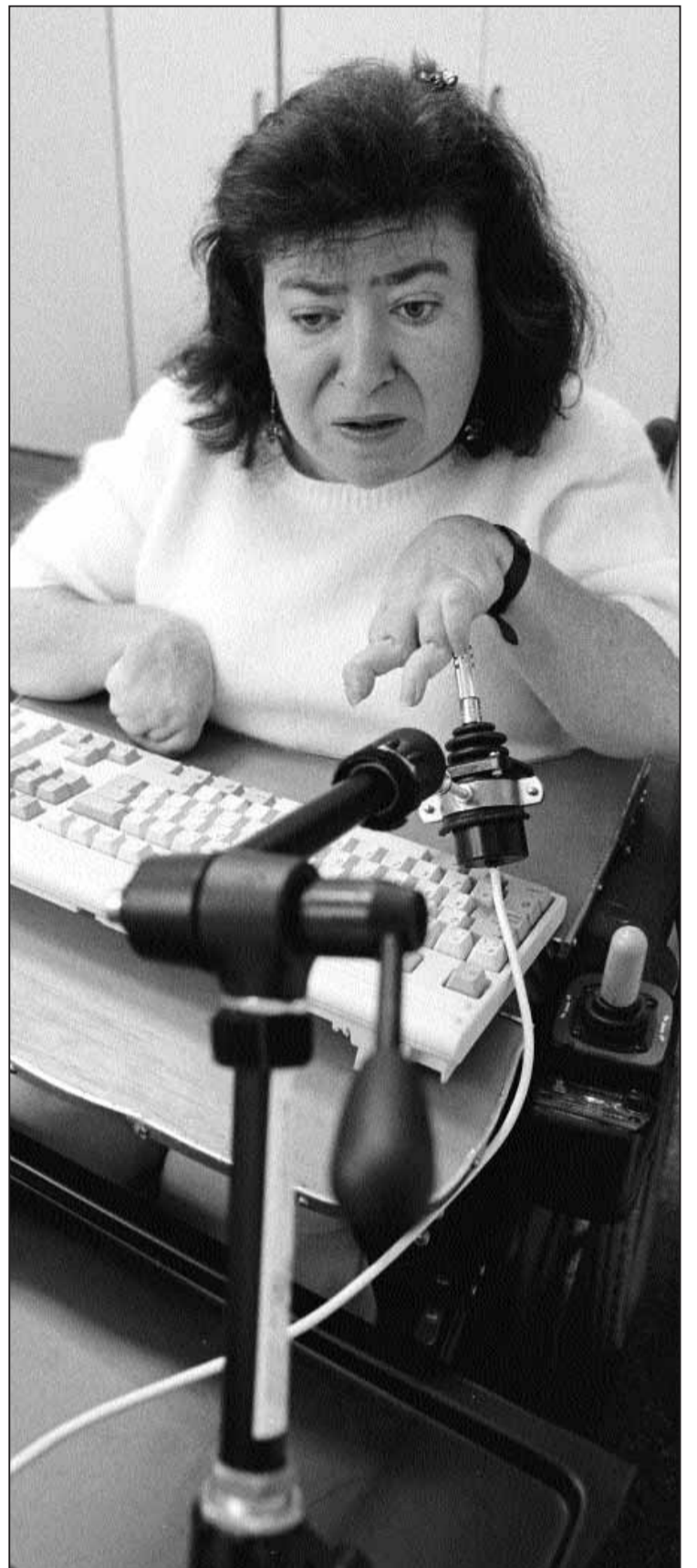


Un full d'ordinador escrit en braile.

paleses l'any passat la situació i les necessitats d'aquest col·lectiu emergent dins de la Universitat. L'eliminació de barreres arquitectòniques i la millora dels ser-

objectiu, aquest a més llarg termini, és la construcció d'una xarxa digital accessible a tot el món.

Els estudiants amb deficièn-



Una de les usuàries del Centre d'Assessorament.

dients de la mateixa classe i per a voluntaris.

La creació i l'ampliació d'aquest centre ubicat a la Universitat de València ha estat possible gràcies a les subvencions del projecte UNICHANCE. Aquest projecte s'emmarca dins de la iniciativa HORIZON que promou i finança la Unió Europea (EU).

HORIZON és un ambiciós pla d'integració i d'inserció sociolaboral dels estudiants i dels graduats universitaris amb discapacitacions físiques i sensorials.

El telèfon d'informació d'aquest servei és el (96) 386 41 35 i la seua adreça en la xarxa Internet és: www.acceso.psieuo.uv.es.

STUDIO
 Asignaturas de:
 •EMPRESARIALES
 •ECO y ADE

CURSOS DE INFORMÁTICA
 TÍTULOS ECONÓMICOS

VENTA DE ORDENADORES

NUOVA DIRECCIÓN:
 C/Alhambra de la Taboleta, 32
 Junta Parque Nuevas Fuentes
 T.E. 96.41.93-VALENCIA-46021

Vacances Creatives amb PNL

Com penses i et comuniquen influeix en cada aspecte de la teua vida. En el teu desenvolupament i evolució dins i fora del treball.

El **PeNeLers** és un centre de desenvolupament personal i de creació d'empreses. El nostre treball és basat en la teoria de la Gestalt i el treball amb PNL. El nostre treball és basat en la teoria de la Gestalt i el treball amb PNL. El nostre treball és basat en la teoria de la Gestalt i el treball amb PNL.

Conferències informatives el 26 i 27 de maig i **Workshop** a PNL el 21 i 22 de juny a València. Descomptes a les inscripcions anticipades.

Demana informació a **PeNeLers**. ☎ 96-334 31 90

New Horizons
 Computer Learning Center
Multinacional, Líder mundial en Informática

OFRECEMOS
 Formación de Todo el Software Existente en el Mercado.
 Cursos de Optimática, Diseño, Redes Locales, Multimedia, Internet, etc.
Preparación para Exáms de Formación Técnica en:
 Novell, Microsoft Windows NT, Lotus Notes, etc.

HORARIOS MUY FLEXIBLES
 (Mañana, Tarde, Noche y Sábados)
 Multitud de Ofertas, Consultanos.

Somos Centro Autorizado de las Primeras Marcas de Software:
 Novell, Microsoft, Lotus, Corel, etc.

¡INFÓRMATE!
 Paseo de Aragón, 54. 46120 ALBORAYA (Valencia) Teléfono: 317 10 22

agenda cultural

EXPOSICIONS

HISTORIA D'UN VIATGE: ARTISTES CUBANS A EUROPA

Data: Fins al 15 de juny.
Horari: D'11 a 14 i de 17 a 21 hores de dilluns a divendres.
Lloc: Sala d'Exposicions de la Universitat. C/ de la Nau, 2.

CINEMA

MATA-HARI

Director: C. Harrington.
Data: 28 de maig.
Horari: 19 hores.
Lloc: S. de Vídeo del C.M. Lluís Vives.

LA REINA CRISTINA DE SUECIA

Director: R. Mamoulian.
Data: 4 de juny.
Horari: 19 hores.
Lloc: S. de Vídeo del C.M. Lluís Vives.

JORNADES

EL PANORAMA AUDIOVISUAL EUROPEU DAVANT EL REpte DE LA TELEVISIO DIGITAL

Data: 31 de maig.
Horari: De 9 a 18 hores.
Lloc: Col·legi l'Alameda.

I JORNADES TECNIQUES TEORICO-PRACTIQUES DE JUDO

Data: 24 de maig del 1997.
Horari: De 10 a 14 i de 17 a 20 hores.
Lloc: Tatami de Judo de la Universitat (Aulari V.I.A.D.). C/ Gascó Oliag, s/n.

8ª JORNADA UNIVERSITAT-SOCIETAT

Data: 27 de maig del 1997.
Horari: De 17 a 20:30 hores.
Lloc: Aula Magna. Carrer de la Nau, 2.

I ENCONTRE DE PRIMAVERA DE LA UNIVERSITAT DE CADIS: LES TRIBULACIONES EN LA TUTELA DEL PATRIMONI HISTORIC

Data: 4, 5, i 6 de juny del 1997.
Directors: Juan Ramón Cirici Narváez i Mercedes García Pazos.
Lloc: Auditorio Municipal Monasterio de San Miguel. C/ Larga, 27. El Puerto de Santa María.
Més informació: Vicerektorat d'Extensió Universitària i de Relacions Institucionals. C/ José Paredes Monge, 1. 11002 Cadis. Telf.: 22 08 02.

CONGRESSOS

II SINOPSI ANUAL: AVENÇOS EN BASES IMMUNOLÒGIQUES I GENÈTIQUES

ACTIVACIO I SELECCIO DEL REPERTORI DE LES CEL·LULES T

Data: 2 de juny del 1997.
Horari: De 9 a 12:30 hores.
Lloc: Fundació Barceló, Sant Jaume, 4. Palma de Mallorca. Tlf.: (971) 72 11 16.

CITOQUINES I QUIMIOQUINES: FIOLOGIA I PATOLOGIA

Data: 2 de juny del 1997.
Horari: 14 a 17 hores.
Lloc: Fundació Barceló, Sant Jaume, 4. Palma de Mallorca. Tlf.: (971) 72 11 16.

UTILITZACIO DELS RATOLINS TRANSGENICS COM A MODEL EN PATOLOGIA

Data: 3 de juny del 1997.
Horari: De 9 a 12:30 hores.
Lloc: Fundació Barceló, Sant Jaume, 4. Palma de Mallorca. Tlf.: (971) 72 11 16.

LA INDUCCIO I PREVENCIO DE LA MORT CEL·LULAR PROGRAMADA

Data: 3 de juny del 1997.

Horari: 14 a 16:45 hores.
Lloc: Fundació Barceló, Sant Jaume, 4. Palma de Mallorca. Telèfon: (971) 72 11 16.

L'US DE LES CITOQUINES EN LA IMMUNOTERAPIA

Data: 4 de juny del 1997.
Horari: De 9 a 12:30 hores.
Lloc: Fundació Barceló, Sant Jaume, 4. Palma de Mallorca. Tlf.: (971) 72 11 16.

I CONGRES EUROPEU A SANTIAGO DE COMPOSTEL·LA: COM COMUNICAR AMB EL JOVES DE L'ANY 2000?

Data: 27, 28 i 29 de juny del 1997.
Lloc: Palau de Congressos i d'Exposicions de Galícia. Santiago de Compostel·la.
Inscripcions: Fins al 30 de maig.

TEATRE

OBERT DE DANSA

Data: 30 de maig del 1997.
Horari: 20 hores.
Lloc: Sala Palmireno, avinguda de Blasco Ibáñez, 28.

MOSTRA DEL TALLER PERMANENT DE FORMACIO ACTORAL

Director: Pep Sanchis.
Data: 27 de maig.
Horari: 19 hores.
Lloc: Sala Palmireno.

DEBATS

BIOTECNOLOGIA I SOCIETAT: ASPECTES SOCIALS, ETICS I LEGALS DE LA BIOTECNOLOGIA

Data: 29 i 30 de maig del 1997.
Horari: Dijous de 16:30 a 20 hores i divendres de 9 a 13:30 hores.
Lloc: Aula de Debats. C/ de la Nau, 2.

Biologia lingüística

DONES I LENGUATGE: UNA MIRADA MASCULINA

R. Morant, M. Peñarroya i J. Tornal.
Col·lecció d'Investigació Francesc Ferrer Pastor. Editorial Denes. València, 1997.

Molts trets que considerem propis masculins o femenins tenen una arrel més cultural que biològica, i el llenguatge, com a instrument d'aquesta cultura, és el millor termòmetre per a mesurar la febre d'aquesta afirmació.

Ricard Morant, Miquel Peñarroya i Júlia A. Tornal han analitzat en *Dones i llenguatge: una mirada masculina*, Premi Francesc Ferrer Pastor 1996, les relacions femenines i masculines en l'àmbit familiar, amorós, laboral, polític i d'altres, a través de les seues diferències lingüístiques. Així, el llibre descobreix que una mateixa frase pot significar dues coses ben diferents segons el sexe de la persona a qui es refereix; dir d'algú que té bones cames pot significar que és ràpid quan camina o corre, si es tracta d'un home, o que les té boniques, si es tracta d'una dona.

Vol dir això que hi ha una mirada masculina i una femenina?, es pregunten els autors. Per a respondre aquesta qüestió, s'hi ofereix, des dels angles de la lingüística, la sociologia i l'antropologia, un recorregut per la vida d'ambdós sexes, des de la infantesa a la vellesa a través d'una gran quantitat d'exemples periodístics, literaris, cinematogràfics, científics i d'usos populars dels últims quaranta anys.

Colin Davis, desmitificar la història d'Anglaterra

REDACCIO

No és una conferència normal sobre el segle XVII, sinó alguna cosa prou especial que s'ha programat dins del seminari interdisciplinari i curs de doctorat que es titula *Historia y narración*, el qual reuneix tots els divendres historiadors, teòrics de la literatura i filòsofs. El pròxim divendres 30 de maig el catedràtic d'Història Anglesa de la Universitat d'East Anglia, Colin Davis, pronunciarà a les 18:00 al Saló de Graus de l'antiga Facultat d'Econòmiques (Campus de Blasco Ibáñez) una conferència que du com a títol *Los Ranters y la Revolución Inglesa del siglo XVII: ¿Un mito o dos?*

La tesi del professor Davis ha provocat una àmplia discussió entre la historiografia brità-

nica actual des del moment que posa en dubte l'existència dels *ranters* (radicals extrems en política i en conducta religiosa i actual) i, en conseqüència, qüestiona les lectures realitzades sobre aquest "moviment fantasma" pels historiadors de l'escola d'E.P. Thompson i de Christopher Hill.

En assumir aquest "fantasma" com a avantpassat polític, aquest corrent historiogràfic tendeix a perpetuar el mite de l'Anglaterra radical, que paradoxalment ha estat utilitzat per les classes dominants britàniques per a crear al seu voltant un consens sobre una Anglaterra com el país més avançat i democràtic d'Europa: segurament aquest és el segon mite al qual s'enfronta en la seua conferència el professor Colin Davis.

Jornades de debat sobre biotecnologia i societat

REDACCIO

Experts d'arreu del País Valencià debatran a l'Aula Magna de la Universitat de València els aspectes socials, ètics i legals de la biotecnologia. Els debats es realitzaran els dies 29 i 30 de maig en unes jornades sobre Biotecnologia i Societat promogudes per l'Aula de Debats de la Universitat de València i el Centre Superior d'Investigacions Científiques (CSIC) de València.

Dins d'aquest programa, el Centre Cultural Bancaixa acollirà el dijous dia 29, a les 19:30, una taula redona moderada pel periodista Emili Piera on es parlarà dels impactes socials, ambientals i científics de la biotecnologia. En la taula redona participa-

ran Joan Llinares, representant d'Acció Ecologista-Agró; Eva Suárez Llanos, d'ADENA; Eduardo Primo Millo, director general d'Investigació, de Desenvolupament Tecnològic i de Sanitat Agrària; Delfin Biosca, director gerent de Novartis; i Pere Puigdomènech i Daniel Ramón, del CSIC.

La sessió inaugural està prevista per a dijous a les 16:30. Després s'iniciarà un debat sobre la percepció pública de la biotecnologia protagonitzat per E. Muñoz, J.L. Luján i Daniel Ramón.

Per a divendres es realitzaran dos debats consecutius. A les 9 del matí es parlarà sobre els aspectes ètics de la biotecnologia, i a les 11 hores es reflexionarà sobre els seus aspectes legals.

De Cine

El món del **cine espanyol** s'ha incorporat a la xarxa. Per exemple, [HTTP://WWW.MCU.ES/PIC/SPAIN/CINE.HTML](http://WWW.MCU.ES/PIC/SPAIN/CINE.HTML) ofereix una base de dades sobre quasi totes les pel·lícules estrenades a l'Estat espanyol, incloent-hi diverses opcions de recerca que permeten configurar una àmplia fitxa sobre cada film.

Dues **revistes electròniques** amb informació tant per a aficionats com per a professionals apareixen en [HTTP://WWW.ELCINE.COM](http://WWW.ELCINE.COM) i en [HTTP://WWW.CDME-DIA.ES/CINENET.HTM](http://WWW.CDME-DIA.ES/CINENET.HTM). Hi trobaràs notícies sobre estrenes, festivals, novetats i enllaços amb altres pàgines.

En canvi, si el que vols és actuar **davant de la càmera**, pots adreçar-te a [HTTP://WWW.SPAG.COM](http://WWW.SPAG.COM) i demanar que t'incloguen en la seua base de dades d'actors. Allí figuraràs, ni més ni menys, que junt amb el mateix Antònio Banderas i qui sap si...

L'any que ve l'aprenentatge d'aquest esport donarà crèdits de lliure elecció

Setmana de la Pilota a la Universitat

CARME DIEGO

De dimarts 27 a dijous 29 de maig se celebrarà la I Setmana de la Pilota Valenciana a la Universitat de València. Dins del programa s'ha previst que dimarts 27 es jugue al Campus dels Taroners una partida de galotxa entre dos grups de campions de la modalitat. El actes continuaran dimecres 28 al Col·legi Major Lluís Vives amb una taula-col·loqui sobre la pilota al País Valencià i a la Universitat en particular. En aquest acte intervinen, entre altres, Joan Pasqual Llobell, catedràtic de Psicologia i president de la Federació de Pilota Valenciana, Carlos Malonda, campió de raspall i estudiant de Matemàtiques a la Universitat, José Rocío, professor titular de la Politècnica i jugador de pilota, Isabel Balaguer, psicòloga de l'esport, i José Emilio Cervera, director general d'Esports. Finalment, dijous dia 29 hi haurà una gran partida de pilota al Pavelló Poliesportiu de Blasco Ibáñez, amb la presència i la participació dels jugadors Genovés, Puchol i Fredi.

Malgrat que l'esport de la pilota està reconegut i és apreciat popularment, Joan Pasqual Llobell assenyala que és poc practicat perquè fins ara era un joc identificat amb el

món rural. "En una societat urbana com ara la nostra no es tolera el joc al carrer i en reduir-lo a les canxes això ha ocasionat una fractura social".

L'any que ve la Universitat ofertarà una assignatura optativa de 4 crèdits de lliure elecció sobre pilota valenciana. Així, segons afirma Llobell, s'aconseguirà que aquest esport tinga el reconeixement acadèmic que li correspon per la seua contribució a la cultura valenciana.

La recuperació d'aquest esport autòcton, a l'igual que la recuperació de la llengua dels valencians, passa, segons Llobell, per l'escola: "És a l'escola on els xiquets i les xiquetes s'han de familiaritzar amb un joc que té grans arrels en la seua terra. Estudiant història, costums i tradicions, el xiquet coneixerà l'esport de la pilota i el practicarà. Fer-ho possible serà una obligació dels ensenyants en el marc de l'educació física".

Joan Pasqual Llobell considera que la Universitat no pot mantenir-se al marge d'aquesta recuperació, i la inauguració del Pavelló Poliesportiu, afegeix, "ha permès formar uns grups d'entusiastes practicants de la pilota que, amb l'ajuda del Rectorat i de la Federació, estan fent possible una escola de pilota a nivell universitari".

Joan Pasqual Llobell: "La pilota ha de tenir el suport acadèmic que li correspon per la seua contribució a la cultura i a la tradició valencianes"



Jugadors de pilota es preparen per a entrenar al Pavelló d'Esports universitari.

Voluntaris mediambientals

REDACCIO

Si estàs pensant què fer de diferent aquest estiu, no dubtes a passar pel CADE de qualsevol dels tres campus de la Universitat de València per a inscriure't en els camps de treball que per segon any consecutiu han organitzat les associacions AUJE, Ecomundo i la Mancomunitat de la Canal de Navarrés dins del programa de voluntariat universitari mediambiental dirigit pel Vicerectorat d'Estudiants.

Els camps de voluntariat mediambiental es realitzaran durant els mesos de juliol i d'agost a la Pobla de Sant Miquel (Racó d'Ademús), al Penyal d'Ifach i a la Serra d'Olta (Calp), als municipis d'Anna, de Xella i de Navarrés (Canal de Navarrés), on es

treballarà en la prevenció d'incendis, la vigilància de la natura, la informació i la neteja de residus, etc. Durant els quinze o vint dies que durarà cada camp, s'organitzaran activitats complementàries de caràcter sociocultural, esportives i mediambientals, com ara senderisme, senyalització de rutes ecològiques i tallers.

El termini d'inscripció es va obrir el passat dia 20 i es tancarà quan es cobrisquen les 194 places disponibles. La quota d'inscripció s'ha fixat entre les 4.000 i les 5.000 pessetes.

Els dies 30 i 31 de maig tindrà lloc la formació prèvia a la realització dels camps, que serà obligatòria per a participar-hi. El programa formatiu estarà coordinat per la Delegació de Medi Ambient de la Universitat.

Nombrosos concerts, conferències i homenatges, entre les activitats commemoratives del primer mig segle de l'Orfeó Universitari de València

CRISTINA VALERO



Una imatge d'arxiu dels components de l'Orfeó Universitari.

Cinquanta anys d'Orfeó Universitari

Enguany es compleix el cinquanta aniversari de l'Orfeó Universitari. Cinquanta anys durant els quals aquesta institució ha suplert l'absència d'un cor professional estable al País Valencià. I també cinquanta anys de treball musical ininterromput que el converteix en el grup universitari més antic d'Espanya.

El 28 de febrer del 1948 l'Orfeó Universitari de València realitzava el seu primer concert al Paraninf de la Universitat de València per a commemorar el dia de Sant Tomàs d'Aquino, patró dels estudiants. Es tractava del concert d'un xicotet grup d'orfeonistes dirigits per Jesús Ribera davant del públic valencià, però va suposar el punt de partida dels més de mil concerts oferits pel cor fins a l'actualitat.

L'Orfeó Universitari de València té un caràcter amateur, ja que els seus membres no són ni han estat mai professionals de la música sinó un col·lectiu que oscil·la entre 80 i 100 universitaris, tant estudiants com professors,

que viuen el cant com una afició i dels quals el vint per cent cada any abandona el cor i són reemplaçats per una gent nova que hi arriba després de passar unes proves de selecció. No hi ha estadístiques que puguin donar una visió general de les característiques dels components del cor, però sembla que va haver-hi una època en què quasi tots els membres eren estudiants d'Empresarials i avui la majoria són de Dret, Medicina, d'Industrials i d'Arquitectura. Quant a l'actitud dels membres del cor, la secretària de l'Orfeó Universitari, Maria Romero, comenta que el grup és "una via d'escapament, però tots estan conscienciats que hi tenen una responsabilitat molt gran perquè ja són cinquanta anys de vida".

Molts anys, al llarg dels quals ha destacat l'obtenció del primer premi en totes les edicions del Concurs Nacional de Cors Uni-

versitaris i en els quals també ha estat seleccionat entre els millors del món per a participar en els festivals internacionals de cors universitaris celebrats a Lille (1956), Nova York (1965), Manila (1979) i Roma (1984), anys en què ha fet gires arreu del món i ha obtingut, entre altres guardons, el primer del Concurs Internacional de Cors Universitaris en l'antiga Txecoslovàquia el 1984.

Sense l'entrega de tots els orfeonistes aquest cinquanta aniversari d'avui no seria una realitat

Des de la fundació de l'Orfeó fins als nostres dies, han estat els mateixos membres d'aquesta institució els que han gestionat totes les activitats que han realitzat, amb el suport de la Universitat de València. D'ara endavant, l'Orfeó s'integra en un dels patronats de la Fundació General de la Universitat.

A tots els orfeonistes que han format i formen part de l'Orfeó Universitari està dedicat aquest aniversari. Un cinquanta aniversari que començarà amb un concert els dies 30 i 31 de maig al Palau de la Música i que donarà pas a tot un seguit d'actes commemoratius, com ara les edicions d'un llibre i d'un compact disc fins a la primavera del 1998. Entre aquests actes destaca l'homenatge a Eduardo Cifre, que va rebre la batuta de les mans del director fundador, J. Ribera, i que després de vint-i-cinc anys llega l'Orfeó a J. Ramon Gil, alumne seu. Cifre considera que la part humana en un cor és essencial, i assenyala que el que més l'ha impressionat en aquest temps ha estat "la dedicació, la forma de fer música sense ser músic, les ganes i l'espontaneïtat". Diu que la seua convivència dins de l'Orfeó sempre ha estat bona i que ha aconseguit compenetració amb els alumnes "amb paciència, treball i responsabilitat". De tots els públics que l'Orfeó ha tingut, Cifre recorda especialment el de Txecoslovàquia, "perquè es va posar en peu aplaudint quan això estava prohibit". El seu treball com a director de l'Orfeó s'acaba, però Cifre té clar que mai no se'n desvincularà.

Paella

No m'agrada fer la llesca a la competència. Però organitzar un curs universitari sobre com s'elabora la paella em sembla poc seriós. I ho dic amb tot el respecte per a la gastronomia i per als que n'organitzaren el curs a l'Escola d'Enginyeria Tècnica Agrícola de la Universitat Politècnica de València. Ho dic amb aquest respecte, però els nivells de colesterol en el cap són pitjors que els que poden congelar els dits sobre el mackintosh o l'olivetti. És a dir, que els vapors de la llenya en una vesprada del mes de maig ens poden confondre el territori i, en comptes de cuinar els cigrons de la ciència que alimenten l'intel·lecte, ens podem veure a la universitat cuinant el flamet que ens aboque als horrors de l'infern, un infern on apareixerà Beatriu disfressada de marmitona d'Arguñano amb un màster sota el braç.

La imatge periodística de l'esdeveniment era impagable: els professors del curs i l'alumnat controlaven entusiasmats el nivell d'aigua, la platja justeta de safrà, els vaivens del foc (tan perillosos per a un final feliç de l'operació culinària), l'esponjositat de l'arròs que esclatarà de bellesa quan la paella serà una superfície esplèndida d'esclat multicolor. L'alegria de l'horta i el rigor acadèmic s'hi donaven la mà amb la voluntat de trencar el seu tradicional distanciament. L'espectacle estava servit i els objectius s'havien complert.

Segurament està bé que la universitat es vertebre amb la societat per a no estar al marge d'allò que passa al carrer i en la vida de la gent. Convertir, però, aquesta universitat en una tenda de menjars ràpids no és massa presentable. Encara que el xicot de la vespa, en arribar a ta casa, et mostre orgullós el títol amb tres crèdits, que li van signar les autoritats acadèmiques pertinents en acabar el curs universitari sobre com elaborar la paella valenciana i no

ALFONS CERVERA