



Programa People: Taller ITN 2013

Nicolás Ojeda
NCP People

21 de septiembre 2012
Barcelona



Subdirección General de Relaciones Internacionales y con Europa

Introducción

Acción Marie Curie Initial Training Networks

- Novedades 2013
- Formas de participación
- Modalidades (Multi ITN, IDP, EID)
- Sector industrial
- Actividades en una ITN
- Presupuesto
- Algunas estadísticas

Estructura de una propuesta ITN

- Parte A
- Parte B

Sugerencias/Consejos

Presupuesto Séptimo Programa Marco 2007-2013



Finalidad: Fomentar el desarrollo de los Recursos Humanos en Investigación y Tecnología en Europa por medio de la contratación e incorporación de investigadores a proyectos de investigación.

Criterios de elegibilidad

Experienced Researcher: Aquellos que cumplen al menos uno de los siguientes requisitos,

- Estar en posesión del título de Doctor
- Tener una experiencia mínima de 4 años (a tiempo completo)
- **Específico ITN:** No superar los 5 años de investigación a tiempo completo

Early-stage Researcher (<4 años): Aquellos que se encuentran dentro de sus primeros 4 años (a tiempo completo) de carrera investigadora

Novedades Convocatoria 2013

- **Presupuesto:** Convocatoria 470,72 M€ (European Industrial Doctorates-EID: 30 M€)
- Cambios en el **Research Participant Portal**, nuevo diseño templates
- Se clarifican actividades de los **Associated partners** (p.e página 11)
- Nuevo **límite de páginas** para la parte S&T (B.1) de 8 a 10
- Nueva tabla para **SMEs** en B.1 (ver pagina 57)
- Nueva tabla B.2.2 (plan de desarrollo personal de los investigadores) y Gantt Chart B.8 revisado
- Subdisciplinas de los paneles más detalladas: "**descriptors**" → incluido en A1
- Ya no se habla de *fellows* sino de **researchers** en toda la GFA
- Explicación de duración 48 meses (página 7)

Finalidad: Ayuda a la constitución de una red internacional de centros para la puesta en marcha de un nuevo modelo de *formación de postgraduado* para investigadores en los primeros 5 años de su carrera. Papel esencial del sector empresarial

Características de la formación

- Formación centrada en conocimientos técnicos y científicos
- Formación complementaria en destrezas aplicables a todos los campos, como la gestión y financiación de los proyectos, aspectos éticos, comunicación, derechos de propiedad intelectual...
- Investigadores expuestos a otras disciplinas y sectores.
- Se establece un plan personal de desarrollo de carrera para cada investigador

Full partner (nivel 1/financiación CE)

Contratando investigadores (prioritariamente ESR), participando en el programa conjunto de formación y de investigación, permitiendo al estancia de investigadores en formación de otros centros. Firman el *Grant Agreement* y reciben financiación

Associated partner (nivel 2/facturación a socios ITN)

Ofreciendo formación en capacidades complementarias a los ESR de la red, bien vía la impartición de cursos, bien permitiendo la estancia de ESR en sus centros. Facturan a los beneficiarios. No firman el *Grant Agreement* pero deben incluir una carta de compromiso de participación en la propuesta.

Países participantes en una ITN

Se distinguen 3 diferentes tipos de países:

- Estados Miembro (MS)
- Países Asociados (AC)*
- Otros terceros países (OTC)
 - Países de Cooperación Internacional (ICPC)** también los firmantes acuerdos en S&T***
 - Países non-ICPC: Países no incluidos en lista ICPC y no asociados al 7ºPM
- Una vez superado el mínimo de MS y AC los OTC pueden participar pero en EID e IDP sólo pueden participar como asociados.

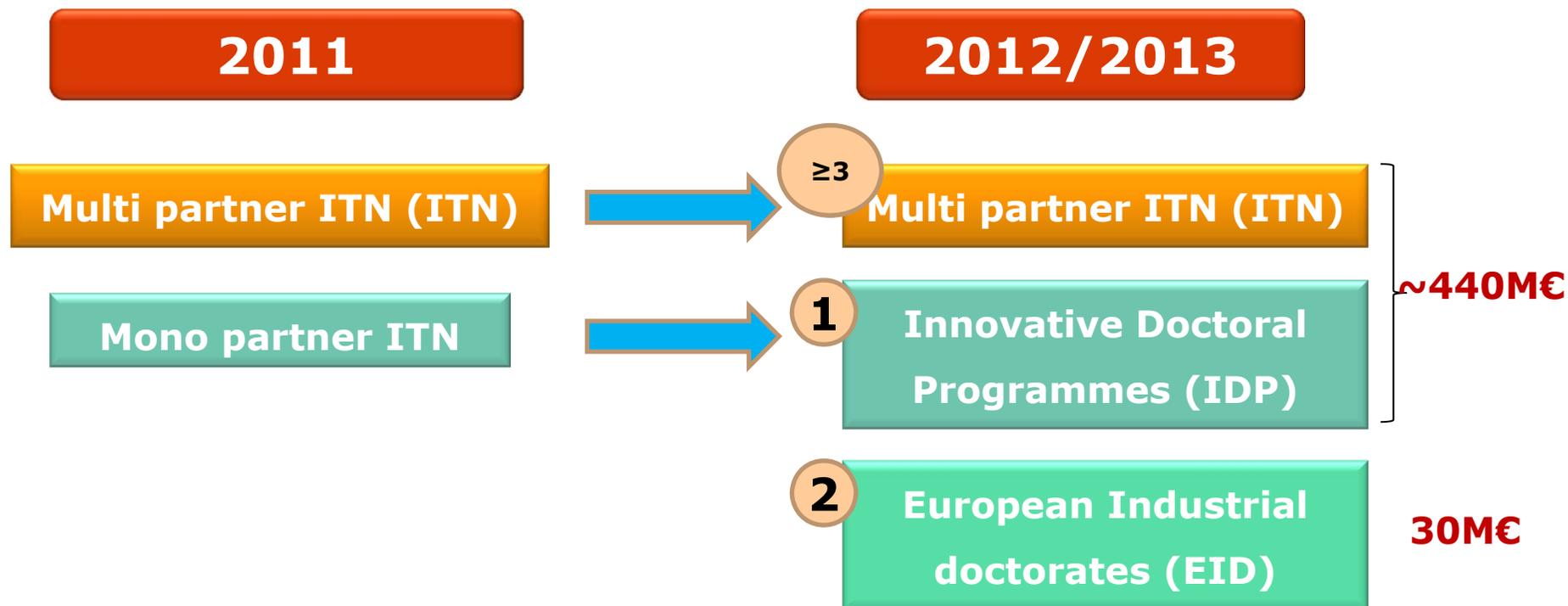
* Países asociados (octubre 2011): Albania, Bosnia&Herzegovina, Croacia, FYROM, Islandia, Israel, Liechtenstein, Moldavia, Montenegro, Noruega, Serbia, Suiza, Islas Feroe, Turquía. ftp://ftp.cordis.europa.eu/pub/fp7/docs/third_country_agreements_en.pdf

** Listado en pág. 52 del WP2013

*** Países con acuerdos S&T con la UE (28 marzo 2012):

http://ec.europa.eu/research/iscp/pdf/st_agreement_ec_euratom_28_march_2012.pdf#view=fit&pagemode=none

Tipos de ITN



Presupuesto total convocatoria 2013: 470,72 M€

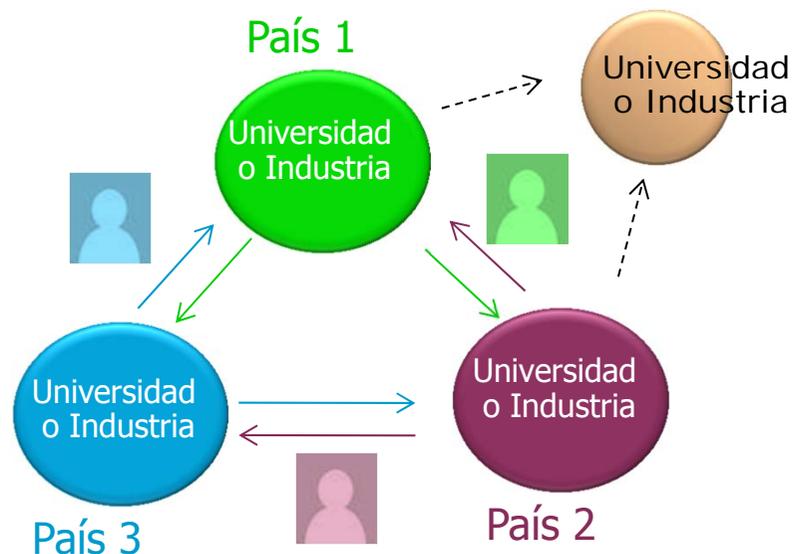
Multi partner ITN

Consorcio

- Al menos 3 socios (1 industrial) ubicados en 3 países UE27 o AC
- Terceros países pueden participar una vez cubierto mínimo establecido
- Associated partners pueden complementar el programa de formación de la red.

Tipo de red de formación

- Internacional
- Multidisciplinar
- Multisectorial



Multi partner ITN

Contratación

Personal investigador en Formación (ESR) entre 3 y 36 meses (min 80%)

Experienced researchers (ER) de 2 a 24 meses (máx. 20%)

Cumpliendo regla de movilidad en entidad contratación, máximo de 500 inv/mes

Contratados en empresa y academia (ER mejor en empresa)

Estancias en otros centros: hasta el 30% del tiempo total de contratación del investigador (bien valoradas).

Presupuesto máximo por país 40%

Multi partner ITN

Enlace "google" de proyectos ITN:

http://www.google.es/#hl=es&scient=psy-ab&q=initial+training+network+projects&og=initial+training+network+projects&gs_l=serp.3..0i30.2247.11139.0.11653.32.29.2.1.1.6.250.3653.6j22j1.29.0..0.0...1c.x6sS8u5cGH4&pbx=1&bav=on.2,or.r_gc.r_pw.r_qf.&fp=26b7c9576385d2e6&biw=1680&bih=921

Vídeo del proyecto PARTNER:

<http://cdsweb.cern.ch/record/1384397>

Listado de proyectos ITN en todas las convocatorias anteriores:

<http://cordis.europa.eu/search/index.cfm?fuseaction=proj.resultList&page=1&perPage=10&q=66ED52F5994521DFBEFA411386BBD873&type=adv>

"How to manage my project ITN":

http://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/funded-projects/how-to-manage/itn/index_en.htm

Enlace a FAQs sobre ITN:

http://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/faqs/index_en.htm

Resultados Convocatoria 2012

Multi ITN	Participación total	Participación ESPAÑA (coordinadores)
Presentadas	794	67
Financiadas	103	8
Tasa éxito	12.97% (2011=9,1%)	11.94% (2011= 14,8%-12/81)

Presupuesto 2013: 450 M€ aprox

Innovative Doctoral Programmes (IDP)

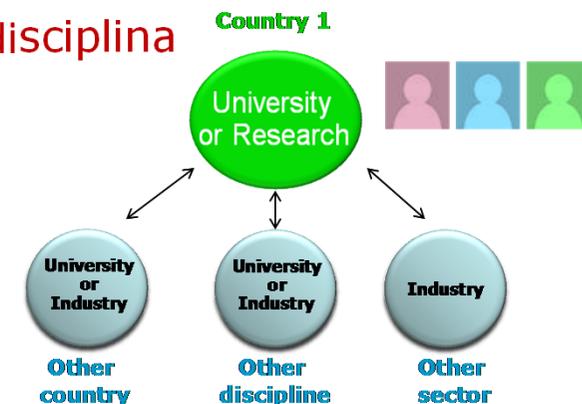
Ayuda a la puesta en marcha de programas de doctorado innovadores que ofrezcan formación interdisciplinar, internacional e intersectorial para investigadores en los primeros 5 años de su carrera. Papel esencial del sector empresarial.

Consortio

- Sólo 1 participante (EM/AC) normalmente Universidad o centro de Investigación que ofrezca programas de doctorado
- Associated partners de cualquier país /sector/ disciplina

Contratación

- Solo ESR: Contratación entre 3-36 meses.
- Obligatorio matricularse en un programa de doctorado.
- Estancias en otros centros: hasta el 30% del tiempo total de contratación del investigador (bien valoradas).
- Un máximo de 500 investigadores/mes.



Innovative Doctoral Programmes (IDP)

Aspectos intersectoriales

- Invitar investigadores que trabajan en sector industrial para los cursos de formación paralela
- Supervisión de los ESR por investigadores/expertos de la industria y otros sectores socio económicos
- Ofrecer estancias a los ESR para desarrollar sus proyectos de investigación en las instalaciones de posibles futuros empleadores.

Aspectos dimensión internacional

- Ofrecer oportunidades para desarrollar cursos en otro país
- Contratar investigadores de otros países
- Desarrollo de líneas de colaboración/titulaciones con entidades de otros sectores y países

Aspectos interdisciplinares

- Organización de workshops comunes para ESR de diferentes disciplinas
- Integrar ESR de diferentes grupos de investigación de diferentes disciplinas en el mismo proyecto
- Ofrecer oportunidades de visitas y rotaciones en laboratorios

Innovative Doctoral Programmes (IDP)

Proyecto ACEOLE: <https://espace.cern.ch/Marie-Curie-ACEOLE/default.aspx>

Proyecto CATHI: <https://espace.cern.ch/Marie-Curie-CATHI/default.aspx>

Resultados Convocatoria 2012

IDP	Participación total	Participación ESPAÑA (coordinadores)
Presentadas	105	4
Financiadas	6* (4 UK, 1 NL, 1 DK)	0
Tasa éxito	5.7%	0,0%

***En las 4 convocatorias anteriores sólo se habían financiado 4 proyectos**

European Industrial Doctorates (EID)

Ayuda a la puesta en marcha de programas de doctorado industriales, en los que los investigadores tengan una exposición sustancial al sector privado (al menos 50%) que ofrezcan formación multidisciplinar e intersectorial para *early stage researchers*.

Consortio

- 2 socios (1 académico + 1 industrial) ubicados en 2 países UE27 o AC
- Socio académico debe emitir título oficial* (1) o ir con universidad asociada (2) si no puede.
- Socios nivel 2 de cualquier país y sector
- Consortium Agreement obligatorio

Características

- Fomento del espíritu emprendedor, creatividad e innovación en los ESRs
- Involucrar al sector empresarial en la formación de doctores
- Mejorar las posibilidades de los ESR para encontrar un empleo
- Mejorar la cooperación intersectorial
- Favorecer la competitividad de las empresas y PYME europeas

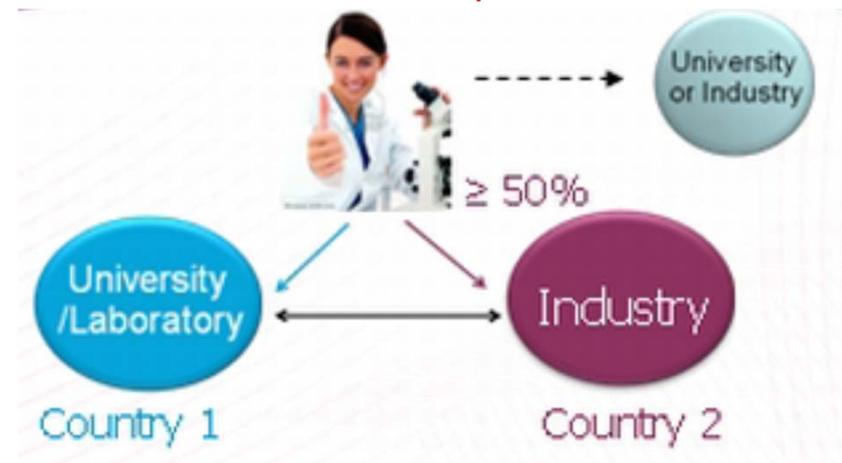
*Reconocidos por la autoridad competente del país de origen

European Industrial Doctorates (EID)

Contratación

- Personal investigador en formación (ESR) entre 3 y 36 meses (max 180 Inv/mes) de 1 a 5 investigadores por proyecto.
- Contratado por la empresa y academia (50/50) o por uno de los socios
- Obligación de realizar doctorado de participante académico y supervisado por los dos socios
- Regla de movilidad en las dos instituciones si es contratado por las dos, no en periodo de secondment (mínimo 50% de su tiempo de contratación en la empresa)

Se espera que se financien unos 50 proyectos / 100 investigadores



European Industrial Doctorates (EID)

Programa Talent Empresa:

http://www10.gencat.cat/agaur_web/recursos/Resum_TALENTEMPRESA_B_2009_cast.pdf?categoria=formacio&id_beca=8341

Programa CIFRE (FR): <http://www.cereq.fr/pdf/Net-Doc-91.pdf>

Dannish Industrial Doctorates (DK): <http://en.fi.dk/research/industrial-phd-programme/what-is-an-industrial-phd>

Resultados Convocatoria 2012

EID	Participación total	Participación ESPAÑA (coordinadores/socios)
Presentadas	123	3/5
Financiadas	21	0/2
Tasa éxito	17.03%	0,0% como coordinadores 40% como socios

Presupuesto 2013: 30 M€

	MULTI-ITN	IDP	EID
Socios-Nivel 1	Mínimo 3 de 3 MS/AC diferentes	1 de cualquier MS/AC	2 de diferentes MS/AC
Socios-Nivel 2	Ilimitado (cualquier país, sector, disciplina...)	Ilimitado (cualquier país, sector, disciplina...)	Ilimitado (cualquier país, sector, disciplina...)
Implicación del Sector Privado	Entidades relevantes, sí es posible (socios tipo 1 y 2)	Esperado vía associated partners	1 socio industrial de nivel 1 + associated partners
Investigadores	ESR (3-36 meses) ER (3-24) \leq 20%	ESR (3-36 meses)	ESR (3-36 meses)
Matriculación en programa de Doctorado	Para ESR esperado	Obligatorio	Obligatorio
Aspectos Intersectoriales	Estancias en otros centros (\leq 30%)	Estancias en otros centros (\leq 30%)	\geq 50% en el sector industrial
Invest./mes	500 máximo	500 máximo	180 máximo
Presupuesto/País	40% máximo para un país	-	-
Paneles y Ranking List	8 ranking list correspondientes a cada panel (CHE, ECO, ENG, ENV, LIF, MAT, PHY, SOC)		1 Ranking list (Presupuesto de 30 M € para esta modalidad)

Participación del sector industrial en una ITN

Definición sector industrial: Se entiende como aquellas organizaciones cuya mayor parte de los resultados que obtiene es gracias a su actividad comercial

Es básica su participación, pero en campos de investigación donde no es tan común esa interacción intersectorial se espera que al menos haya participación empresarial en nivel 2

Actores socioeconómicos como ONGs, museos y hospitales sin ánimo de lucro se espera que participen en nivel 1 y 2. No son considerados como socios del sector privado

Es muy importante la presencia del sector privado en el Supervisory Board para fortalecer la vertiente de empleabilidad de los investigadores en la red.

Participación del sector industrial en una ITN Check list

¿Tengo 1 socio comercial?

¿Tengo varios socios comerciales?

¿Tengo socios comerciales como full network partners?

¿El papel de los socios comerciales en el programa de formación es claro y relevante?

¿El papel de los socios comerciales en el Supervisory Board es claro y relevante?

¿Es el socio comercial un empleador en potencia de los ESR del proyecto?

Actividades en una ITN 1/3

- Actividades de formación científico/técnica supervisadas por medio de proyectos individuales (PCDP) a los ESR que se contraten más de 6 meses
- Cursos de formación:
 - Tanto locales como en otros socios de la red, abriendo cursos locales a participación de resto ESR
 - Se espera que haya un reconocimiento mutuo de la calidad de la formación y de los certificados/diplomas resultantes entre los participantes y los asociados
- Transferencia de conocimiento entre miembros de la red por medio de visitas intersectoriales y secondments

Actividades en una ITN 2/3

- Actividades de networking y otras actividades formativas:
 - Workshops, seminarios, conferencias, escuelas de verano, secondments, visitas,... (Ver ejemplos página 17 GFAs ITN)
- Actividades de formación paralela:
 - Gestión, escritura propuestas, IPR, ethics, explotación de resultados de investigación, ...
 - Involucrar a los ESR y ER (ITN) en la propia gestión de la red
 - Específico para ER consigan independencia y liderazgo:
 - Tomar parte activa en la gestión del proyecto, en la organización de eventos de formación...
 - Desarrollar capacidades para establecer colaboraciones, transferencia de conocimiento intersectorial...

Actividades en una ITN 3/3

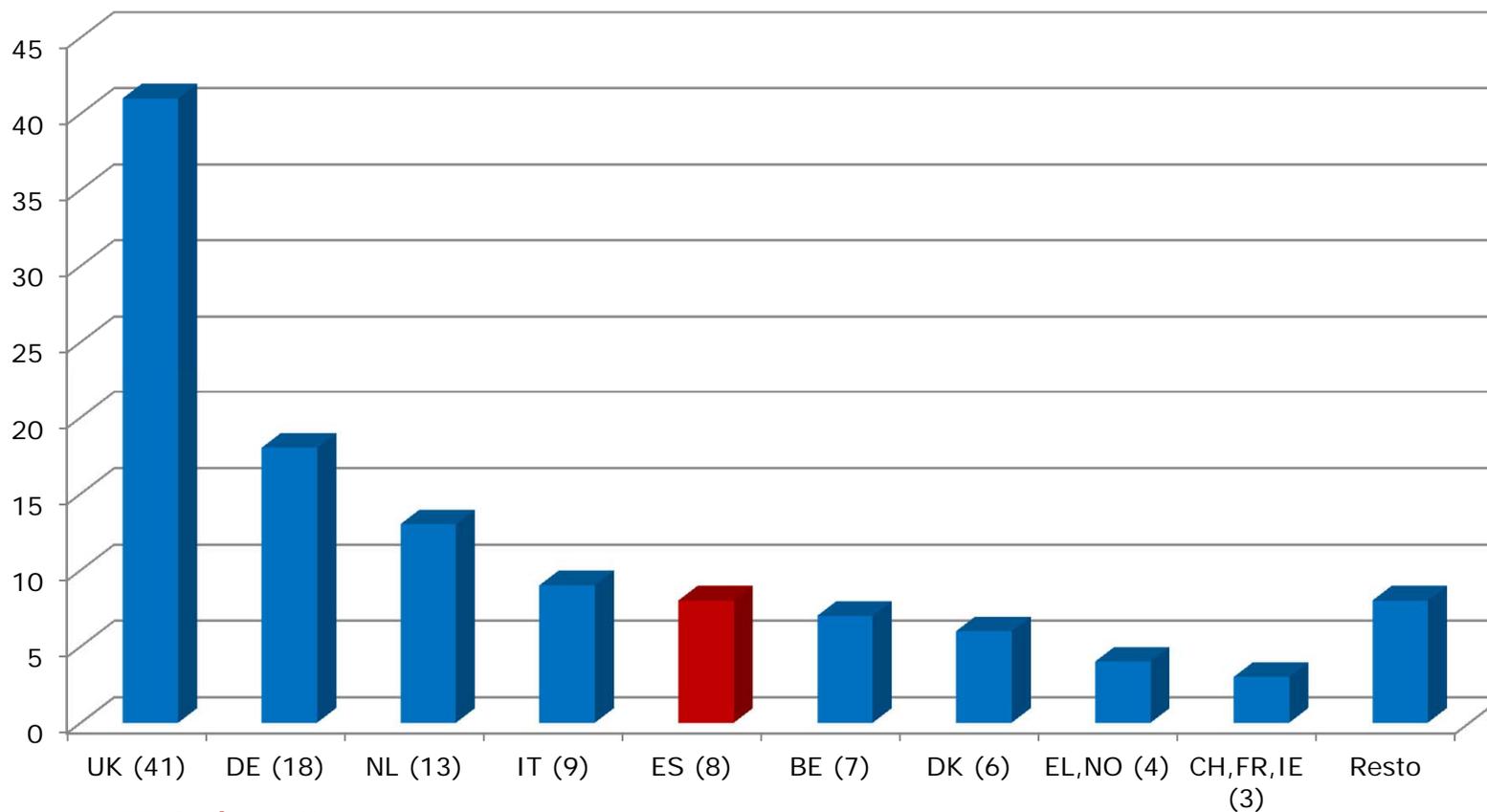
- Contar con “visiting researchers”: del sector público o privado, gastos en categoría 3.
- Actividades de difusión (Outreach activities)

Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3	Categoría 4	Categoría 5
Monthly Living allowance	Monthly mobility allowance	Gastos de Investigación y formación	Actividades de gestión	Overheads
ESR(<4): 38.000€/año ER(<10): 58.500€/año x FC	1000/700 €/mes (depende situación familiar investigador) x FC	Multi ITN : 1.800€/mes por investigador gastos relacionados con actividades formación e investigación EID,IPD: 1.200€	Max. 10% contribución UE	10% de los costes directos, excepto subcontratación y recursos de terceras partes

- Factor corrección español 2013: **97,7**

No es necesario presentar un presupuesto

Resultados Convocatoria 2012

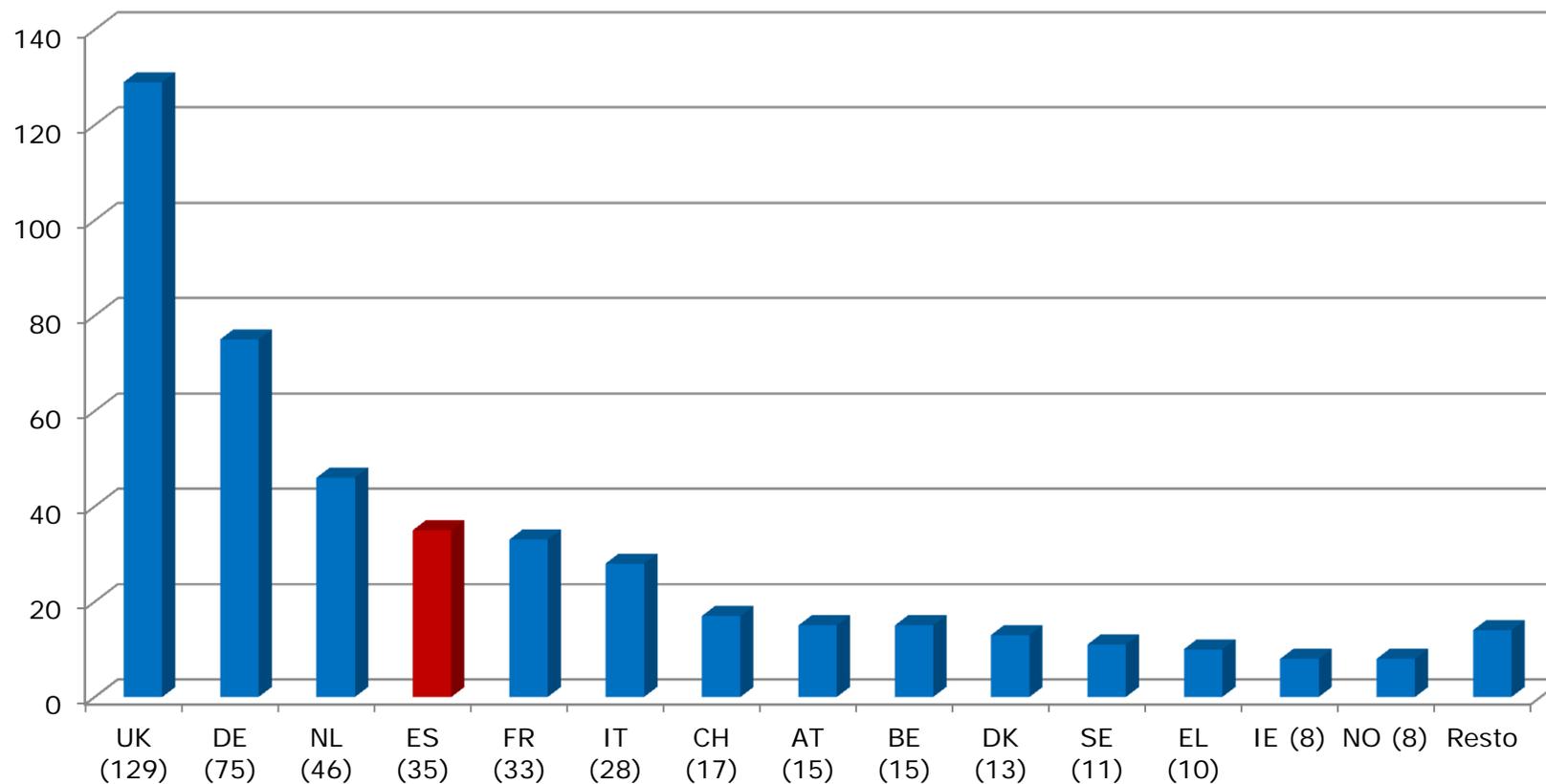


Total: 127

Presentados: 1022

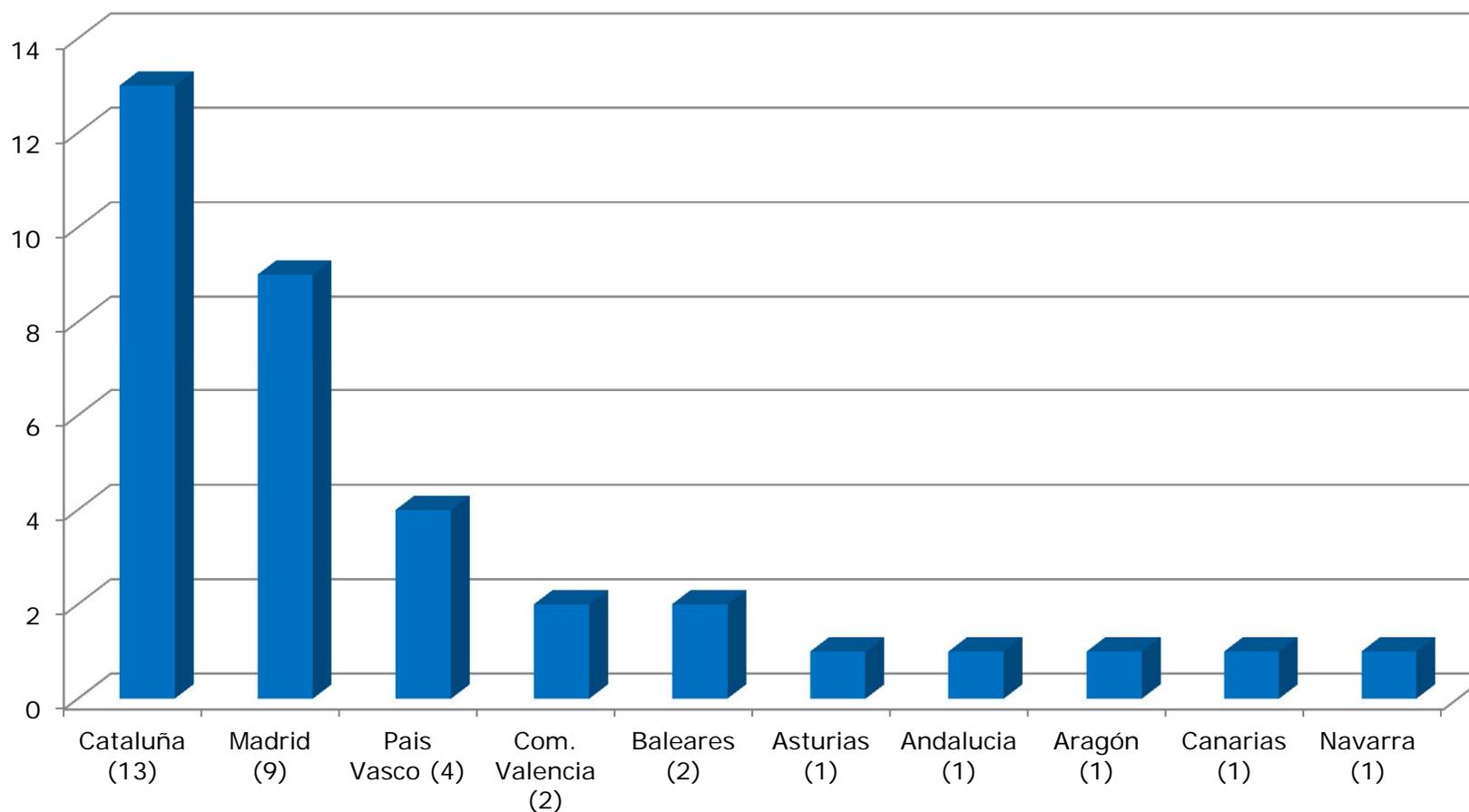
Tasa de éxito: 12.42%

Convocatorias 2007, 2008, 2010, 2011 y 2012



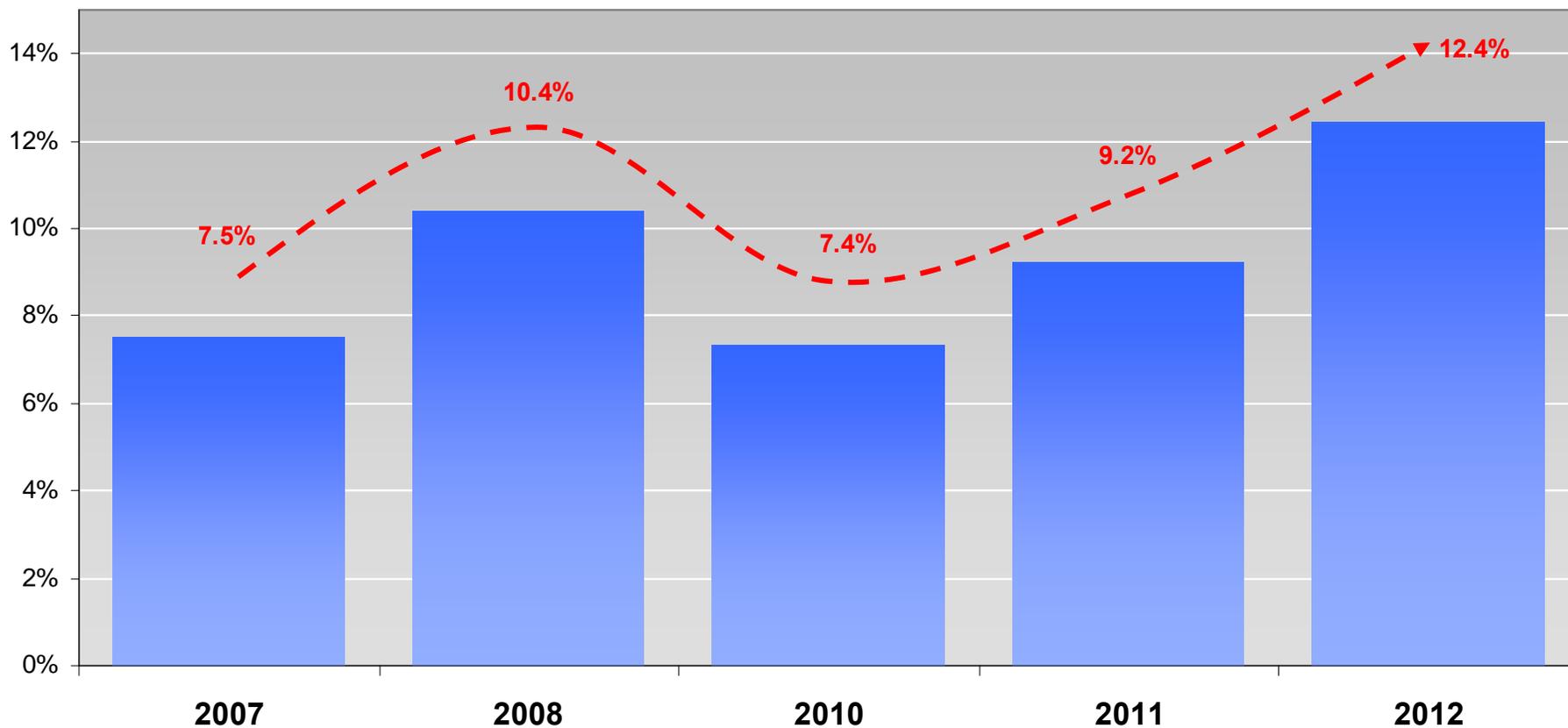
Nº total proyectos: 457
Coordinados por entidades españolas: 7.6%

Coordinadores españoles: Por CCAA



Total: 35 proyectos coordinados

Evolución de la tasa de éxito - ITN



Histórico propuestas presentadas ITN

	CHE	ECO	ENG	ENV	LIF	MAT	PHY	SOC	EID	Total
2007	115	21	183	95	232	29	152	78		905
2008	87	22	186	110	270	19	114	92		900
2010	101	18	200	95	234	12	126	77		863
2011	108	15	204	119	287	15	99	72		919
2012	107	19	214	106	272	15	94	72	123	1022

- En 2012 número record de propuestas enviadas (+11% comparado a la convocatoria 2011)
- Incremento relacionado al panel EID

Convocatoria ITN 2012: Propuestas enviadas por paneles

	MULTI	EID	IDP	TOTAL	
CHE	96	28	11	135	13%
ECO	19	3		22	2%
ENG	189	48	25	262	26%
ENV	96	6	10	112	11%
LIF	238	31	35	304	30%
MAT	13	1	2	16	2%
PHY	86	5	8	99	10%
SOC	57	1	14	72	7%
TOTAL	794	123	105	1022	100%
	78%	12%	10%	100%	

- 10% IDP, comparado al <3% de las previas ITN mono-sites
- Mayoría de las EID proposals en paneles ENG, LIF y CHE

Notas de corte por paneles (2007-2012)

ITN	CHE	ECO	ENG	ENV	LIF	MAT	PHY	SOC	EID
2007	N/A								
2008	91,6	96,0	88,0	89,0	89,6	89,4	89,2	88,6	N/A
2010	91,2	95,0	90,0	91,0	93,6	88,2	91,2	91,4	N/A
2011	91,4	92,0	91,2	91,4	92,8	87,2	94,2	91,4	N/A
2012	90,2	84,2	91,8	92,2	93,6	94,4	94,4	91,6	89,6

Fuente: Comisión Europea, CIRCA. Agosto 2012

Convocatoria ITN 2012: media de Person/month solicitados

	MULTI		EID	IDP	TOTAL
	(ESR)	(ER)	(ESR)	(ESR)	
CHE	398	49	96	444	339
ECO	380	48	72	n/a	338
ENG	414	51	116	356	354
ENV	412	51	138	416	398
LIF	383	48	99	361	352
MAT	381	49	72	306	352
PHY	398	53	101	467	388
SOC	394	46	180	349	383
TOTAL	398	49	107	379	361
<i>LIMIT</i>	<i>500</i>	<i>max. 20%</i>	<i>180</i>	<i>500</i>	

Media de 8.6 participantes en Multi ITN

ITN 2012: Participación por países

7550 participantes en total

Member states

	MULTI	EID	IDP	Total	%
United Kingdom	1.085	37	41	1.163	15,4%
Germany	1.123	26	4	1.153	15,3%
France	672	26	6	704	9,3%
Italy	600	18	13	631	8,4%
Netherlands	561	26	6	593	7,9%
Spain	523	7	4	534	7,1%
Belgium	311	21	1	333	4,4%
Sweden	274	8	4	286	3,8%
Denmark	213	15	5	233	3,1%
Austria	184	7	2	193	2,6%
Greece	166	3	1	170	2,3%
Ireland	129	13	10	152	2,0%
Portugal	130	13	3	146	1,9%
Finland	136	1	1	138	1,8%
Poland	120	2		122	1,6%
Czech Republic	69	2		71	0,9%
Slovenia	58	1	1	60	0,8%
Hungary	56			56	0,7%
Romania	30			30	0,4%
Bulgaria	26			26	0,3%
Cyprus	21		1	22	0,3%
Estonia	19			19	0,3%
Slovakia	19			19	0,3%
Latvia	7			7	0,1%
Lithuania	6			6	0,1%
Luxembourg	5	1		6	0,1%
Total	6.543	227	103	6.873	91,0%

Associated countries

	MULTI	EID	IDP	Total	%
Switzerland	301	12		313	4,1%
Norway	95	4	1	100	1,3%
Israel	72			72	1,0%
Turkey	39			39	0,5%
Iceland	19			19	0,3%
Croatia	15		1	16	0,2%
Serbia	14			14	0,2%
Macedonia	2			2	0,0%
Moldova	1			1	0,0%
Total	558	16	2	576	7,6%

Other third countries

	MULTI	EID	IDP	Total	%
Brazil	18			18	0,2%
Russian Federation	17			17	0,2%
South Africa	11			11	0,1%
United States	9			9	0,1%
China	8			8	0,1%
Ukraine	6			6	0,1%
India	5			5	0,1%
Chile	4			4	0,1%
Australia	3			3	0,0%
Egypt	3			3	0,0%
Jordan	3			3	0,0%
Argentina	2			2	0,0%
Palestinian Territories	2			2	0,0%
Belarus	1			1	0,0%
Colombia	1			1	0,0%
Algeria	1			1	0,0%
Kyrgyzstan	1			1	0,0%
Kazakhstan	1			1	0,0%
Lebanon	1			1	0,0%
Morocco	1			1	0,0%
Mozambique	1			1	0,0%
Tunisia	1			1	0,0%
Taiwan	1			1	0,0%
Total	101	0	0	101	1,3%

ITN 2012: Participación del sector privado

MULTI ITN:

	Total Applicants	Commercial organisations	... of which SMEs	% commercial / total	% SME in commercial organisations
CHE	897	159	110	18%	69%
ECO	159	30	26	19%	87%
ENG	1641	371	273	23%	74%
ENV	914	154	129	17%	84%
LIF	2241	467	379	21%	81%
MAT	110	9	5	8%	56%
PHY	800	111	97	14%	87%
SOC	440	61	55	14%	90%
TOTAL	7202	1362	1074	19%	79%

ITN 2012: Associated Partners

4444 associated partners en total

Número medio de Associated partner

% Commercial in assoc. partners

	MULTI	EID	IDP	TOTAL
CHE	3	1	11	3
ECO	6	2	n/a	5
ENG	4	2	11	4
ENV	5	1	14	6
LIF	3	2	12	4
MAT	4	0	7	4
PHY	4	1	14	4
SOC	6	1	12	7
TOTAL	4	2	12	4

	MULTI	EID	IDP	TOTAL
CHE	66%	46%	61%	63%
ECO	55%	67%	n/a	55%
ENG	66%	55%	59%	63%
ENV	60%	14%	38%	55%
LIF	59%	37%	51%	55%
MAT	51%	n/a	29%	46%
PHY	53%	40%	49%	52%
SOC	53%	0%	45%	50%
TOTAL	60%	47%	51%	57%



Estructura de la propuesta

Parte A: formularios A1, A2 & A4, A5 (EPSS)

Coordinador: Rellena el A1 (Información sobre la propuesta) y un A4 (nº investigadores solicitados) con detalles de cada uno de los investigadores a contratar

Beneficiarios (level 1): Deben rellenar todos también el coordinador el A2 (información sobre las instituciones de acogida)

Asociados (level 2): NO rellenan el A2 sino SOLO el A5 (información sobre los Associated Partners) Deben incluir en PARTE B una Letter of Commitment

Enlace: <http://ec.europa.eu/research/participants/portal/page/people?callIdentifier=FP7-PEOPLE-2013-ITN>

Parte B:

B.1 LIST OF PARTICIPANTS

START PAGE COUNT

B.2 S&T QUALITY (maximum 10 pages)

B.3 TRAINING (maximum 10 pages)

B.4 IMPLEMENTATION (maximum 8 pages)

B.5 IMPACT (maximum 4 pages)

STOP PAGE COUNT

B.6 ETHICAL ASPECTS

B.7 CAPACITIES OF THE HOST

B.8 GANTT CHART

B.9 LETTERS OF COMMITMENT

Proposal page limit: Applicants must ensure that sections B.2-B.5 do not exceed the given page limits.

32 páginas no incluyen Table of contents, List of participants, Ethical aspects, Capacities of the host, Gantt Chart, Letters of Commitment y páginas de inicio y final de la parte B.

Parte B:

PROPOSAL ACRONYM – MULTI-PARTNER ITN / EID / IDP
[delete as appropriate and include as header on each page]

STARTPAGE

PROPOSAL ACRONYM – MULTI-PARTNER ITN / EID / IDP
[delete as appropriate and include as header on each page]

PEOPLE
MARIE CURIE ACTIONS

Marie Curie Initial Training Networks (ITN)
Call: FP7-PEOPLE-2013-ITN

PART B

"PROPOSAL ACRONYM"

This proposal is to be evaluated as:

This proposal is to be evaluated as:

[Multi-Partner ITN] [IDP] [EID]
[delete as appropriate]

**[Multi-Partner ITN] [IDP] [EID]
[delete as appropriate]**

Part B - Page X of Y

B1. Lista de participantes

Partnership	For Private Sector Participants, Please Tick	Country	Legal Entity Name	Department / Division / Laboratory	Scientist-in-Charge	Role of Associated Partner ²
	✓					
Full Participants ³ (Beneficiaries)						
-						
-						
-						
Associated Partners						
-						
-						

Importante: La participación del sector industrial es obligatoria

B1. Lista de participantes

Data for **SME** participant(s):

SME name	Location of research premises (city/country)	Type of R&D activities	No. of full-time employees	No. of full-time employees in R&D	Annual turnover (approx. in Euro)
-					
-					

Novedad 2013: Datos específicos de los socios que sean PYME

- Habrá que mencionar y justificar si existe relación entre socios académicos y las instalaciones/RRHH/propiedad de las PYME (p.e. spin off universitarias)
- La capacidad e instalaciones expuestas de las PYME se verificarán en el periodo de negociación

B2.S&T Quality (max 10 pgs)

1. Objetivos científico/técnicos del programa de investigación,
incluyendo aspectos inter/multi disciplinares, intersectoriales y
nuevos campos supradisciplinares emergentes

- Reflejar la relevancia del proyecto científico y la necesidad de ofrecer training en dicho área
- Indicar explícitamente las sinergias y complementariedades de los socios que capacitan al consorcio a afrontar este proyecto científico concreto
- Remarcar el papel de la industria en el proyecto

B2.S&T Quality

2. Calidad científica del programa formativo de investigación

- Incluir descripción detallada del tema de investigación y del programa de formación que desarrollará la red.
- Destacar las posibles colaboraciones planeadas
- Indicar cómo se van a integrar los ESR y sus Proyectos Individuales para contribuir al desarrollo del proyecto

3. Adecuación de la metodología de investigación:

- Sinergias con otras metodologías
- Incluir posibles riesgos y plan de contingencia

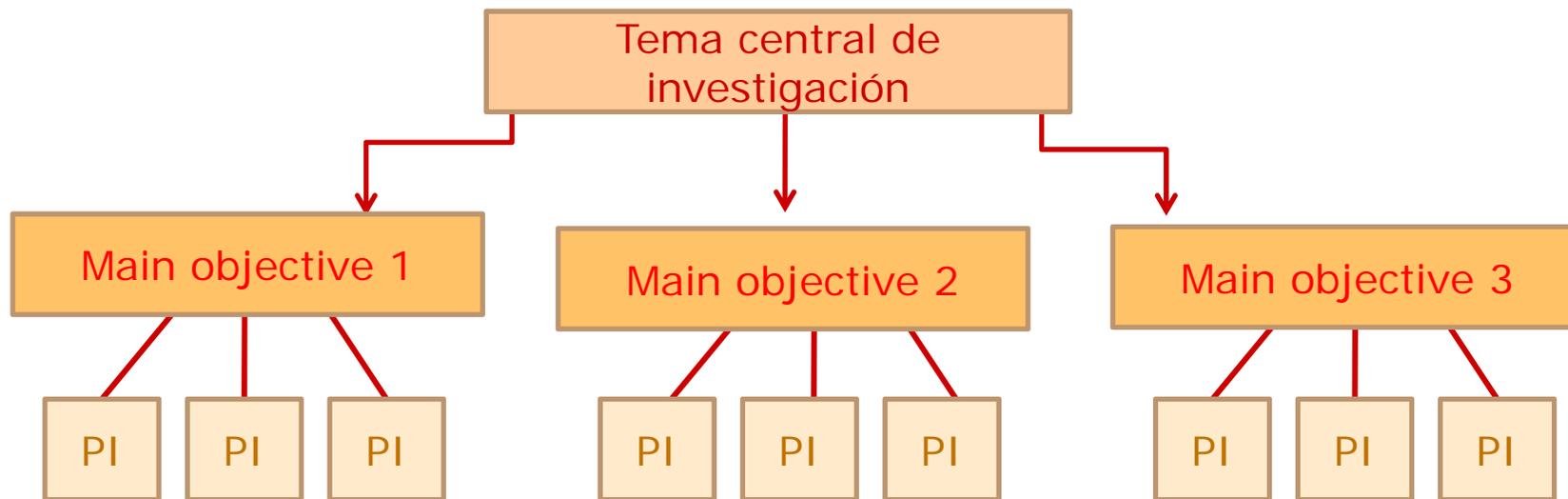
B2.S&T Quality

4. Originalidad y aspectos innovadores del programa formativo de investigación.

- Con relación al “state of the art”
- Describir sinergias/complementariedades entre los grupos de la red que lo hacen innovador
- Remarcar porqué el programa propuesto es diferente a otros programas formativos ya existentes.

5. Contribución del sector privado y de otros actores socioeconómicos en el programa de investigación

B2.S&T Quality: Estructura clara



Descripción de la estructura en Work Packages:

- Research
- Training
- Dissemination&Outreach
- Management,...

Table B.2.1 List of Work Packages

WP No ¹	Work Package Title	Type of Activity ²	Lead Participant	Other Participants Involved	Start Month ³	End month

¹ Work package number: WP 1 – WP n.

² Please indicate one activity per work package: e.g. research, training, dissemination, outreach, etc.

³ Measured in months from the project start date (month 1).

Novedad 2013: Listado de los proyectos individuales de los investigadores:

Table B.2.2 List of Researchers' Individual Projects

Researcher No.	Project Title	Host Institution	Relevant Work Package(s)	Duration (months)	Indicative start date

Posibles debilidades: S&T

“State of the Art” no suficientemente documentado o actualizado (sin citas bibliográficas o con citas bibliográficas poco recientes)

Hay que integrar de manera bien estructurada los resultados que se esperan obtener en cada uno de los “topics” de investigación en el resultado global del proyecto

Poca información sobre la metodología propuesta para conseguir los objetivos y “deliverables” científicos muy generales.

Poca “originalidad” del proyecto

No se describe bien la integración del sector privado y otros actores relevantes y su contribución en el programa

Duplicación/overlapping entre actividades científicas de los socios

Proyectos demasiado ambiciosos, poco realistas con relación a la capacidad y duración del proyecto.

No se incluye plan de contingencia y posibles riesgos

B3. Training (10pgs) 1/3

1. Calidad del programa de formación:

- Contribución del sector privado en el programa formativo
- Formación complementaria ofrecida (*entrepreneurship, management, communication, standardisation, IPR, ethics, grant writing,...*)
- Calidad de la supervisión:
 - Para cada socio se debe describir cómo se va a hacer la supervisión de los ESR
 - Las cualificaciones y experiencia de cada uno de los supervisores se incluyen en B.7 (capacities of the host)

B3. Training 2/3

2. Relevancia y actualidad de las necesidades de formación
(multidisciplinares, intersectoriales, nuevos campos emergentes)
 - ¿Porqué la red propuesta es mejor que lo ya existente?

3. Adecuación del tamaño del programa de formación a las capacidades de los centros de acogida

B3. Training 3/3

4. Tiempo de exposición de los investigadores en cada sector:

- Multi ITN e IDP: Exposición de los Investigadores en cada sector
- **Multi ITN**: Justificación proporción ESR/ER en la propuesta
- **IDP**: Demostrar que los Ass. Partner están involucrados en el training programme (dando oportunidades a los investigadores de estar en sus instalaciones)
- **EID**:
 - Adecuada combinación de formación local especializada y de formación desarrollada en la red
 - Justificación del tiempo propuesto de los investigadores en cada sector (mínimo del 50% en socio sector industrial)

B3. Training 3/3

5. Supervisión:

- **Multi – ITN:**
 - Describir supervisión organizada para cada proyecto individual, incluyendo tiempo de los supervisores
 - Descripción actividades formativas en red (incluyendo actividad ass.partners) y relación con formación especializada en Host Institution
- **EID-IDP:**
 - Describir supervisión organizada para cada proyecto individual, incluyendo tiempo de los supervisores
 - Describir cómo las actividades de formación del Host Institution se complementa con la que ofrece el resto de la red (ass.partners incluidos)

- Especificar el numero de ESR/ER en person/months a contratar por participantes y teniendo en cuenta capacidad participantes

Table B.3.1 Recruitment Deliverables per Participant

Participant No	Early-Stage Researchers		Experienced Researchers (Multi-Partner ITNs only)	
	Number of Researchers	Total Researcher Months	Number of Researchers	Total Researcher Months
1				
2				
(Sub-) Total				

The information provided in this table must be identical with that given in Part A4 of the proposal submission forms. In case of a discrepancy, please note that the lower figure will generally be considered.

2 ESR por grupo es aceptable.

ER en coordinador y socios empresarial (solo en MultiITN)

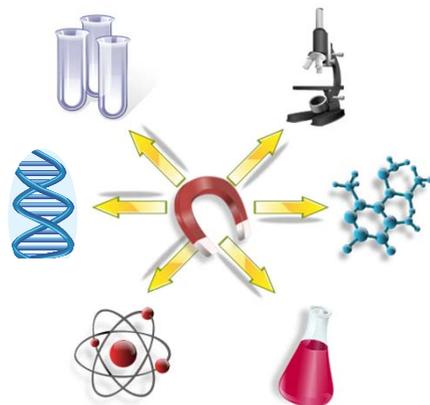
- Describir las actividades de formación programadas (Workshops, conferencias, ...):

Table B.3.2 Main Network-Wide Training Events, Conferences and Contribution of Beneficiaries

	Main Training Events & Conferences	Work Package	Lead Institution	Project Month (estimated)
1				
2				
3				
4				

B3. Training: Algunos aspectos a tener en cuenta

Formación de investigadores en el marco
de un proyecto de investigación:



Red

+



Proyectos individuales

Personal Career
Development Plan

F

Local training

- Abierto a investigadores de otros socios
- Planificación conjunta investigador + supervisor



Local training + network training

Additional skills (socio empresarial/industrial)

gestión de proyectos; cómo hablar en público;
propiedad industrial; innovación; emprendimiento;
cómo escribir una propuesta científica



Personal Career
Development Plan

Proyecto de investigación individual (PI)

Planificación conjunta ESR + Supervisor

Asistencia a workshops, escuelas,
Conferencias

Estancias (30%) en otros centros
(intersectorial)

Revisar periódicamente (6 meses – 1 año)

Ejemplo de PCDP: http://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/funded-projects/how-to-manage/funded-projects/how-to-manage/itn/career_development_plan.doc

Posibles debilidades: Training

El programa de formación paralela no es lo suficientemente competitivo

No se describe bien la supervisión individual de los investigadores a contratar

Poca participación/contribución del sector industrial en el programa formativo

Training ofrecido a los ESR no debe ser igual que el que se ofrece a los ER

Poner al ER del coordinador sólo a actividades de coordinación sin aportarle un plan de desarrollo científico.

No dar suficientes oportunidades de secondments a todos los ESR

Secondments en socio industrial de corta duración (una o dos semanas)

La combinación de local and network training no es lo suficientemente clara

B4. Implementation (8 pgs) 1/2

1. Capacidad del consorcio para llevar a cabo la investigación
 - Infraestructuras, RRHH, expertise, supervisión,...
 - Distribución adecuada de tareas y planificación temporal.
2. Explotación apropiada de las complementariedades y sinergias entre los socios, tanto en investigación como en formación.
 - Destacar la involucración del sector privado
 - Especificar las colaboraciones
3. Compromiso del sector privado en el programa
 - Aportando Letter of Commitment en B9 (dentro del PDF de la parte B)

B4. Implementation 2/2

4. Justificación participación OTC (si lo hay)
5. Networking y claridad en el plan de eventos de formación (en relación con el Gantt Chart B.8)
6. Buen plan de gestión: (Work Plan)
 - Demarcación responsabilidades
 - Supervisory Board, coordination team, external advisors, ...
 - Estrategia de contratación (Carta Europea del Investigador-Código de Conducta para la contratación de Investigadores*)

* http://ec.europa.eu/eracareers/pdf/eur_21620_es-en.pdf

Capacidades de los socios. B7

Full Participant X	
General description	Descripción general de la institución y del grupo de investigación
Supervisors and Expertise	Incluir nombres, cualificaciones y experiencia en la supervisión.
Key research facilities and infrastructure	Indicar instalaciones e infraestructuras disponible
Previous involvement in Research and Training Programmes Research	Indicar participación en programas de formación (masters, Erasmus Mundus, etc). Indicar número de tesis dirigidas. En el caso de solicitar ER, indicar número de postdocs dirigidos y dónde han llegado a trabajar después si fuera relevante. Indicar participación en proyectos de investigación (el coordinador que indique proyectos coordinados)
Current involvement in Research and Training Programmes	Detallar los proyectos de investigación y formación en los que el socio esté actualmente participando
Publications	Incluir 3 publicaciones relevantes (de impacto y recientes), socios privados pueden incluir patentes

Capacidades de los socios. B7

Associated partner Y	
General description	
Key Persons and Expertise	
Key research facilities and infrastructure	
Previous involvement in Research and Training Programmes Research	
Current involvement in Research and Training Programmes	
Publications	Incluir 3 publicaciones relevantes (de impacto y recientes)

Multi ITN e EID: Media página por socio participante/Associated Partner

IDP: Una página por el participante y otra para cada Associated Partner

Supervisory board

Compuesto por un representante de cada socio
Coordina actividades formativas
Órgano decisorio
Encargado del seguimiento del proyecto
Responsable de la redacción del CA
Indicar rules for decision making

Training Committee

Con representación
académica e
industrial

Hacer partícipes a
los ESR y ER

Recruitment
Committee

Con representación
50%
mujeres/hombres

Con representación
académica e industrial

Estrategia de acuerdo
con el Charter y el
Code europeos

Network
Management

Coordinador, apoyo
oficina de proyectos,
contratación a tiempo
parcial de gestor

Documentación sobre
gestión de fondos
Marie Curie

Work Plan: Tablas a incluir

Milestones
(Hitos)

Table B.4.1 List of Milestones

List of Milestones				
Work Package	Milestone No.	Milestone ¹	Lead Beneficiary	Month ²

Deliverables
(Entregables)

Table B.4.2 Deliverables List

List of Deliverables						
Work Package ¹	Deliver. No.	Deliverable	Lead Beneficiary	Nature ²	Dissemination ³	Month ⁴

Secondments

Table B.4.3 List of Secondments

List of Secondments				
Fellow No.	Host Beneficiary	Place of Secondment	Length of Secondment	Purpose

Work Plan: Algunas sugerencias

- Número sensato de Work Packages y de Tasks (tareas)
- Puede incluirse WP de Management y de Dissemination
- Coordinado con tabla Gantt Chart (B.8)
- Asociar los PI de los ESR y ER a las tareas de los WP
- Interrelación entre WP (relacionar en la medida de lo posible con las complementariedades y sinergias de los socios)
- Mencionar que se va a realizar un Consortium Agreement
- Incluir estrategia IPR

Posibles debilidades: Implementation

La distribución de tareas no es realista y se hace demasiado énfasis en el papel del coordinador con poca delegación de responsabilidades en el resto de socios.

Poca transparencia en el proceso de selección de personal/contratación (igualdad de oportunidades, publicación de vacantes, etc)

Desconocimiento del Código de conducta para la contratación de investigadores

No se especifican actividades de transferencia de Buenas Prácticas y networking (por ejemplo una web del proyecto con acceso a una intranet)

No se especifica en la propuesta ningún mecanismo para la solución de posibles conflictos internos

No se han incluido las *letter of commitment* de los Partners asociados

Número poco realista de deliverables y milestones

Poca experiencia en la gestión de proyectos del coordinador de la propuesta

Número poco realista de partners asociados que pueden dificultar la gestión del proyecto

B5. Impact (4 pgs)

1. Contribución del programa de formación a la mejora de las perspectivas de carrera de los investigadores en formación y la adquisición de capacidades que les haga más “empleables” en el sector público y privado (creatividad y entrepreneurs skills)
2. Contribución del programa de formación al objetivo político de estructurar la formación inicial de investigadores a nivel europeo (colaboraciones a largo plazo o establecimiento de programas de formación duraderos)
3. Contribución del programa de formación al objetivo político de mejorar la colaboración público-privada en el campo de la formación de investigadores

B5. Impact (4 pgs)

4. Posibilidad de reconocimiento mutuo de las actividades formativas* (CdC)
5. Plan de explotación de resultados
6. Outreach activities* (CdC) (ejemplos pg 59 GFA ITN)
 - Acercar la ciencia al público, fomentar las carreras investigadoras, promocionar acciones Marie Curie,...
 - Actividades de difusión:
 - Artículos, visitas a escuelas, embajadores MC, workshops day, escuelas de verano, newsletters,...

Posibles debilidades: Impact

No se incluye o no se describe bien el plan de explotación de resultados del proyecto y las *outreach activities*

El diseño de los PDCP y de la formación en la red no mejora las perspectivas de empleabilidad en las carreras de los investigadores

No se fomenta lo suficiente la creatividad y espíritu emprendedor de los ESR

Impacto de las outreach activities centrado en el mundo académico y no hacia el público general

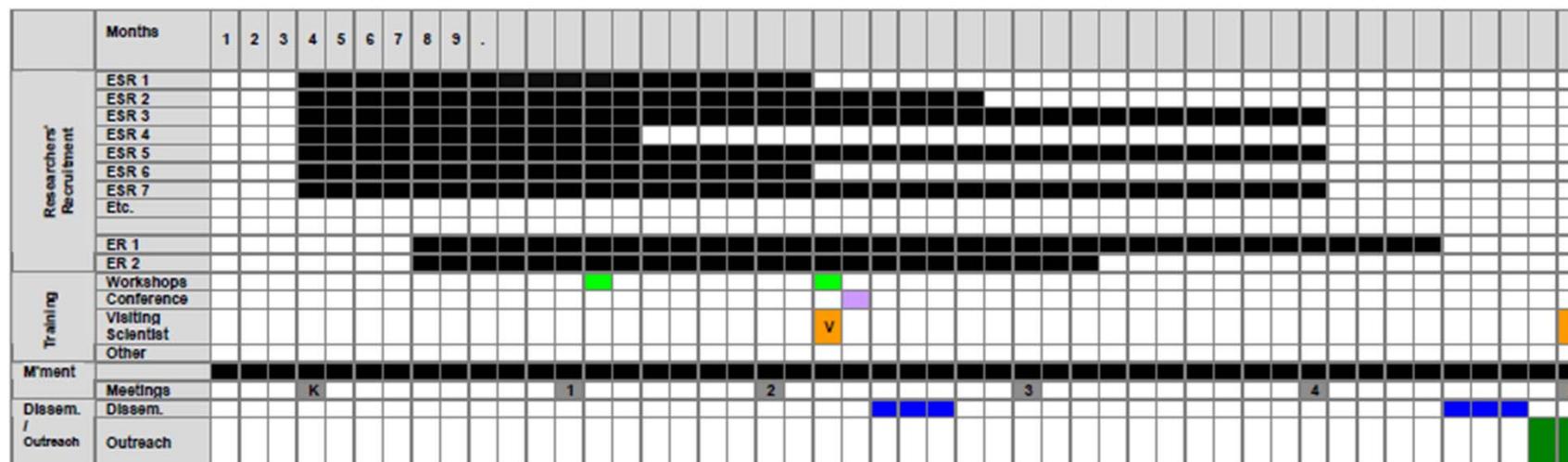
No se incluyen planes específicos de colaboración intersectorial a largo plazo

No se menciona nada sobre el reconocimiento mutuo entre los socios de los cursos

B8. Gantt Chart

B.8 GANTT CHART (template)

Reflecting ESR and ER recruitments, training events, management and dissemination / outreach activities



K = Kick-off meeting

E = End of project

Criterio de evaluación	Peso (%)	Umbral (sobre 5)*	Prioridad en caso de ex aequo
S&T Quality	30	3	3
Training	30	4	1
Implementation	20	3	4
Impact	20	4	2

Para poder ser elegible se debe pasar un mínimo de 70%

* Puede haber decimales

Consejos de un Officer

Aumentar las posibilidades de éxito

- Seguir la guía y la plantilla de la propuesta.
- Información clara y estructurada.
- Sección B.7 – Capacity of the host (Demostrarlo)
- Evidencias claras de los acuerdos con los associated partners
- Auto evaluación disponible en la página Web de la convocatoria

Participación del Sector Privado

- Descripción clara del nivel de participación del sector privado (y de otros actores socio-económicos, sí es el caso).
- Implicación del sector privado a alto nivel en función de la modalidad y de la temática de investigación.

Consejos para evitar errores frecuentes

- En la evaluación se tienen en cuenta todos los subcriterios.
- Asegurarse de que la parte A y B son consistentes (nº y tipo de los socios, nº de investigadores).
- En multi-ITN, máximo 20% ER y máximo del 40% del presupuesto por país.
- Escribir la propuesta lo antes posible.
- Evitar solicitar la propuesta a última hora.

Presentación de propuestas de convocatorias anteriores

- Se pueden volver a presentar propuestas de convocatorias anteriores.
- La propuesta deberá ser mejorada en base a los comentarios del ESR.
- Atención a los cambios en los criterios de evaluación.

Algunas sugerencias

- Propuesta en inglés, evitar grandes párrafos de frases subordinadas
- Tener en cuenta que el evaluador puede no ser especialista en nuestro campo
- Evitar interlineados y tamaños de letra mínimos, el texto debe poderse leer
- No superar límite de páginas establecido y seguir el formato recomendado (apartados y subapartados)
- Si utilizan gráficos, que sean sencillos de entender a primera vista
- Si utilizan acrónimos, asegúrense de haberlos definidos antes o de que son ampliamente conocidos

Research participant portal: (Convocatorias abiertas)

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/page/people>

Work Programme 2013-People:

http://ec.europa.eu/research/participants/portalplus/static/docs/calls/fp7/common/3273_2-people_annex_for_cap_en.pdf

Europa 2020: http://ec.europa.eu/europe2020/index_es.htm

Flagships initiatives: http://ec.europa.eu/europe2020/tools/flagship-initiatives/index_en.htm

Euraxess: <http://ec.europa.eu/euraxess>

Búsquedas de socios: <http://cordis.europa.eu/partners/web/guest/home>

Aspectos éticos en el 7PM: http://cordis.europa.eu/fp7/ethics_en.html

Check list Consortium Agreement: ftp://ftp.cordis.europa.eu/pub/fp7/docs/fch-ju-consortium-agreement-checklist_en.pdf

Consultas de Propiedad Intelectual (IPR): <http://www.ipr-helpdesk.org>

Documentación/modelos Grant Agreement: http://cordis.europa.eu/fp7/calls-grant-agreement_en.html#standard_ga

Acción	Nombre de la convocatoria	Apertura	Cierre
ITN	• FP7-PEOPLE-2013-ITN	13/07/2012	22/11/2012
NIGHT	• FP7-PEOPLE-2013-NIGHT	02/10/2012	08/01/2013
IRSES	• FP7-PEOPLE-2013-IRSES	13/07/2012	17/01/2013
COFUND	• FP7-PEOPLE-2013-COFUND	13/07/2012	05/12/2012
CIG	• FP7-PEOPLE-2013-CIG	18/10/2012	07/03/2013
IAPP	• FP7-PEOPLE-2013-IAPP	02/10/2013	16/01/2013
IEF	• FP7-PEOPLE-2013-IEF	14/03/2013	14/08/2013
IOF	• FP7-PEOPLE-2013-IOF	14/03/2013	14/08/2013
IIF	• FP7-PEOPLE-2013-IIF	14/03/2013	14/08/2013
CIG	• FP7-PEOPLE-2013-CIG		05/09/2013





- Políticas UE de I+D+i
- Programa Marco
- Programas e iniciativas
- Actualidad
- Conozca la Oficina
- Intranet



Reunión de ministros de la UE sobre Horizonte 2020

Los ministros de investigación e innovación se reunieron en Copenhague el 1 y 2 de febrero para discutir sobre el futuro programa marco Horizonte 2020.

Calendario de actividades

Mayo 2012

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

■ Eventos de la Oficina Europea
■ Eventos de otros organismos

Otras noticias

- 

Matrican presenta el tercer informe del proyecto europeo MesMesh
- 

Jornada de Presentación Convocatorias 2013 Ciencia en Sociedad
- 

Próximas jornadas de promoción del Programa People en 2012
 - Programa Jornada Castellón:
- 

La convocatoria Starting Grant del ERC se divide en dos: Starting Grant y Consolidator Grant
- 

Comisión de Industria, Investigación y Energía sobre Horizonte 2020
 - Nota prensa

Los jefes de gobierno avanzan su

Acceso Usuarios

Usuario

Clave

Olvíde mi contraseña
Alta de nuevo usuario

Acceder

Servicios

- Alertas sobre I+D en Europa al correo electrónico



MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Datos de contacto: movilidad.7pm@mineco.es

Tlfs: 91 603 79 56 / 83 99