



## INSTRUCCIÓ DE LA GERÈNCIA 1/2012

SOBRE L'APLICACIÓ DEL **DECRET-LLEI 1/2012**, DE 5 DE GENER, DEL CONSELL, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DEL DÈFICIT A LA COMUNITAT VALENCIANA (DOCV 10-01-2012) EN L'ÀMBIT DEL CALENDARI GENERAL DE LA UVEG.

Amb la intenció de reduir el nivell de dèficit públic i el desequilibri pressupostari que pateix, el Govern de la Generalitat ha dictat un decret-llei que afecta a diverses disposicions legals amb incidència en el calendari general de la Universitat de València.

Per tal d'aclarir al conjunt del personal les condicions de treball que li són aplicables en relació amb el calendari laboral es dicta aquesta instrucció.

### MODIFICACIONS EN EL CALENDARI GENERAL DE LA UVEG

1. El Decret-Llei 1/2012 deroga expressament l'article 71.2 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana i els apartats 3 i 4 de l'article 46 del Decret 175/2006 de 24 de novembre del Consell, i per tant:

- a) **S'entén derogat** el segon paràgraf de l'article 1 VACANCES ANUALS del calendari general de la UV que deia:

*"Així mateix, es tindrà dret a un dia hàbil addicional al complir els 15 anys de servei, afegint-se un dia hàbil més al complir els vint, vint-i-cinc i trenta anys de servei, respectivament. Aquest dret es farà efectiu a partir de l'any natural següent al compliment dels anys assenyalats en el paràgraf anterior. Per al seu còmput, no es consideraran les llicències sense retribució gaudides."*

- b) **S'entén derogat** el quart paràgraf de l'article 1.1.a) Condicions generals Personal PAS del calendari general de la UV que deia:

*"Els dies addicionals per antiguitat, si es gaudeixen de manera separada del conjunt de les vacances anuals, s'hauran de sol·licitar amb dos dies d'antelació respecte de la data del gaudi."*

- c) **S'entén derogat** el segon paràgraf de l'article 1.1.b) Condicions generals Personal PDI, del calendari general de la UV que deia:

*"Els dies addicionals de vacances a què es puga tenir dret, d'acord amb la normativa vigent, s'han de gaudir preferentment durant la segona quinzena del mes de juliol i la primera de setembre, sempre que el personal interessat no tingue assignats exàmens o altres obligacions docents en aquestes dades. De manera excepcional i justificada, la o el director del departament pot autoritzar-ne el gaudi en un altres períodes, sempre que estiguen cobertes les necessitats del servei."*

Aquesta derogació no afecta als dies addicionals de lliure disposició als quals es puga tenir dret, d'acord amb l'article 48.2 de l'EBEP: "*dos dies addicionals en complir el sisè trienni, incrementant-se en un dia addicional per cada trienni complit a partir del vuitè.*"

2. Igualment el Decret-Llei 1/2012 deroga expressament l'article 39 del Decret 175/2006 de 24 de novembre del Consell, i per tant:

- a) **S'entén derogat** l'última part del primer paràgraf de l'article 6 PERMISOS PER ASSUMPTES PROPIS, del calendari general de la UV que deia:

*"A més s'afegirà un dia més per cada un dels dies festius en la UVEG que coincideixen en dissabtes, fora de les setmanes dels torns vacacionals de Nadal i Setmana Santa."*

València 15 de febrer de 2012.



Joan E. Oltra Vidal  
gerent