# REGLAMENT DE PERMISOS, LLICÈNCIES, VACANCES I SITUACIONS ADMINISTRATIVES DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## Capítol I
## Llicències i permisos del personal docent i investigador

**Art. 1.** Règim jurídic aplicable

El personal docent i investigador funcionari de la Universitat de València té dret als permisos i les llicències que estableixen la legislació de funcionaris, els Estatuts de la Universitat i qualssevol altres normes que hi siguen aplicables. El personal docent contractat laboral té dret als permisos i llicències que estableixen la legislació laboral, els seus contractes i el conveni col·lectiu que hi siga aplicable.

**Article 2.** Competència

1. Les sol·licituds de permisos i llicències de duració inferior o igual a un mes han de ser autoritzades, per delegació del rector, pel director del departament a què s'adscriu el professor. Els permisos seran comunicats al centre o centres on imparteix docència, sempre que el beneficiari del permís o llicència tinga docència assignada en el període de gaudi.

   Els permisos o llicències que sol·licite el director de departament han de ser autoritzades per la Junta Permanent del Departament, llevat que el reglament de règim intern del departament dispose un altre mecanisme per a la substitució del director en els casos en què haja d'abstenir-se.

2. Les sol·licituds de permisos i llicències de duració superior a un mes han de ser resoltes, per delegació del rector, pel vicerector amb competències en matèria de professorat, a la vista de l'informe del departament, en el qual s'ha d'indicar els professors que es fan càrrec de la docència, les tutories i altres obligacions docents que corresponen a la persona sol·licitant.

3. No obstant allò que estableix el punt 1 d'aquest article, han de ser autoritzades en tot cas i amb independència de la seua durada pel vicerector amb competències en matèria de professorat, per delegaciò del rector, les sol·licituds de les llicències i permisos següents:

   a) Llicència per al perfeccionament docent i investigador després d'estar absent de la activitat docent i investigadora (Art. 8.2 RD 898/1985).

   b) Permís per tramitació d'adopció internacional (Disp. Addicional 2ª)

   c) Permís per assumptes propis, sense retribució (Art. 73 Llei de Funcionaris Civils de l'Estat).

   d) Permís per participació en campanya electoral (Art 13.5 RD 605/1999).

   e) Permís per funcions sindicals, de formació sindical o de representació del personal (Art 30.1 c) Llei de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública).

   f) Permisos per al desenvolupament de l'acció sindical (Art. 9 Llei Orgànica de Llibertat Sindical).

   g) Permís per lactància d'un fill o d'una filla menor d'un any.

   h) Permís per paternitat.

   i) Qualsevol altre permís de durada igual o inferior a un mes, quan la competència per a resoldre siga avocada pel rector.

**Article 3.** Procediment

1. Les sol·licituds de permisos i llicències de duració inferior o igual a un mes s'han de presentar almenys tres dies abans del seu gaudi. Les de durada superior a un mes i inferior o igual a tres mesos s'han de presentar almenys amb 20 dies d'antelació i aquelles en què la duració siga superior a tres mesos s'han de presentar almenys amb dos mesos d'antelació. A l'efecte del termini de presentació, s'ha de prendre com a referència la data de registre de la sol·licitud per qualsevol dels mitjans legalment establerts.

1. En el cas de llicències o permisos vinculats a un fet causant, la Universitat pot requerir l'acreditació del supòsit que dóna lloc al gaudi de la llicència o permís.

**Article 4.** Normes especials sobre llicència d'estudis

1. En el cas de les llicències per estudi regulades en el RD 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari, i de durada superior a un mes, cal trametre al Rectorat la documentació següent:

   -Sol·licitud motivada de la persona interessada, prèviament tramitada al consell de departament per a l'emissió d'informe.

   -Informe del departament (segons model adjunt), amb les indicacions que estableix l'article 2 d'aquesta normativa.

   -Invitació o acceptació de la universitat o centre en què s'efectuarà l'estada d'estudis o investigació, si és el cas.

   -Còpia de la resolució de concessió de la beca de desplaçament o de la beca d'investigació, si és el cas.

   La concessió de llicències d'estudi amb una duració superior a tres mesos requereix també l'informe favorable de la Comissió de Professorat.

2. La reincorporació del professor a l'acabament de la llicència, l'ha de comunicar el departament al Rectorat. La persona interessada ha de presentar una certificació del centre receptor en què s'especifique el període d'estada a l'efecte de la seua incorporació a l'expedient.

2. Qualsevol canvi en les dates o en la destinació autoritzada, l'ha de comunicar la persona interessada al departament i al Rectorat per tal que es modifique, si escau, la concessió de la llicència. Cal adjuntar la comunicació acreditativa de la conformitat amb el canvi de dates per part del centre receptor o la invitació o acceptació del nou centre, si es tracta d'un canvi de destinació. A més, si es tracta d'un canvi de dates que excedeix del període sobre el qual va emetre l'informe el departament, s'ha d'adjuntar un nou informe del departament que indique com s'atendrà la docència i les tutories.

2. Durant el gaudi de les llicències inferiors o iguals a dos mesos es percebrà el 100% de les retribucions.
   Per determinar la quantia de les retribucions que s'han de percebre durant el gaudi de les llicències superiors a dos mesos, es tindrà en compte la durada de les llicències que s'hagen gaudit durant els cinc últims anys i que hagen estat superiors a dos mesos, a les quals s'acumularan. Així doncs, quan s'efectue aquesta acumulació, es percebrà el 80% de les retribucions des de l'inici del quart mes de llicència i cap retribució des que es complisca l'any de llicència.

Quan no escaiga l'acumulació per no haver gaudit de llicències superiors a dos mesos durant els últims cinc anys, es percebran les retribucions següents:

- Llicències superiors a dos mesos i no superiors a tres mesos: 100% de les retribucions.
- Llicències superiors a tres mesos i no superiors a un any: 100% de les retribucions els tres primers mesos i 80% de les retribucions des del quart mes.

- Llicències superiors a un any: 100% de les retribucions els tres primers mesos, 80% de les retribucions des del quart mes i cap retribució des que es compleix l'any de llicència.

El mes d'agost no interromp el còmput de la durada de les llicències.

5. Els departaments han de trametre al rectorat, amb una periodicitat trimestral, la relació nominal de llicències d'estudi concedides al seu personal amb una duració superior a set dies i màxima d'un mes, amb la indicació dels professors que han assumit les obligacions dels professors en llicència.

## Capítol II
## Llicències per any sabàtic

**Article 5.** Llicències per any sabàtic

1. El Rectorat de la Universitat de València efectuarà anualment una convocatòria de llicències per any sabàtic retribuïdes, dirigides al seu personal docent i investigador a temps complet, que han de ser adjudicades mitjançant concurs quan el nombre de sol·licituds siga superior al de llicències convocades; en aquest cas, només es concedirà una llicència anual per any sabàtic, o dues de semestrals, per cada divuit professors funcionaris a temps complet o fracció, de la mateixa àrea de coneixement. Les llicències es concedeixen per un curs o per un semestre del curs acadèmic, segons els termes de la convocatòria. En les convocatòries poden incloure's disposicions específiques sobre les llicències per any sabàtic que podran gaudir els professors amb plaça vinculada amb les titulacions sanitàries, d'acord amb els criteris establerts per la comissió mixta de seguiment del concert entre la Conselleria de Sanitat, la Diputació i la Universitat de València.

2. Les convocatòries de llicències per any sabàtic hauran d'establir una quota de places per als professors Titulars d'Escola Universitària de les àrees de coneixement específiques d'aquest cos docent, d'acord amb l'annex III del Reial Decret 774/2002.

**Article 6.** Requisits per participar en les convocatòries

Poden participar en les convocatòries de llicències per any sabàtic els professors funcionaris de la Universitat de València amb dedicació a temps complet que complisquen els requisits següents:

a. Tenir concedits tres components per mèrits docents del complement específic, amb efectes de l'any anterior al de la convocatòria.

b. Que en els cinc anys immediatament anteriors a l'inici del curs per al qual se sol·licita la llicència, s'haja prestat servei a temps complet a la Universitat de València.

c. Presentar un pla de treball i aportar, si s'escau, l'escrit d'acceptació del/s centre/s d'investigació en què es desenvolupe l'activitat investigadora.

d. No haver gaudit d'una llicència anual per sabàtic els últims set anys, o d'una de semestral els últims quatre.

e. No haver gaudit de llicències d'estudi els últims quatre anys que, computades globalment, excedisquen els sis mesos de durada, sense comptar-hi les llicències inferiors a dos mesos.

**Article 7.** Sol·licituds per participar en la convocatòria

Cal adreçar les sol·licituds al rector dins el termini determinat per la convocatòria anual i han d'anar acompanyades del programa d'activitats proposat per la persona sol·licitant i del document acreditatiu a què fa referència l'apartat c) de l'article anterior, si és el cas.

**Article 8.** Barem

1. En cas que el nombre de sol·licituds siga superior al nombre de llicències convocades, es donarà prioritat a aquelles persones sol·licitants que no hagen gaudit d'un any sabàtic amb anterioritat.
2. Quan pel nombre de sol·licituds siga necessari, la priorització en l'adjudicació de les llicències es farà d'acord amb el barem següent:

a) Investigació: fins un màxim de 12 punts d'acord amb l'escala següent:

-0'3 punts per cada any en què s'haja estat investigador principal d'un projecte de caràcter competitiu convocat per un organisme públic, a temps complet, i en la proporció corresponent en cas de temps parcial.

-0'15 punts per cada any en què s'haja estat membre de l'equip investigador d'un projecte de caràcter competitiu convocat per un organisme públic, a temps complet, i en la proporció corresponent en cas de temps parcial.

-Sexennis: 1'5 punts per cada sexenni d'investigació reconegut.

b) Docència: fins un màxim de 10 punts:

- Docència en valencià: La puntuació es calcularà d'acord amb la següent gradació en què "C" és el nombre de crèdits de docència en valencià en assignatures de primer i segon cicle per curs acadèmic:
  - C menor que 1: 0 punts.
  - C major o igual que 1 i menor que 3: 0.15 punts.
  - C major o igual que 3 i menor que 4.5: 0.20 punts
  - C major o igual que 4.5: 0.25 punts.

- Quinquennis: 2 punts per cada quinquenni a partir del quart, inclusivament.

c) Gestió: fins un màxim de 8 punts per l'exercici de càrrecs acadèmics unipersonals, d'acord amb l'escala següent:

-Càrrecs dels apartats a) i b) de l'article 6.1 de la "Normativa de la Universitat de València sobre càrrecs acadèmics i la seua dedicació docent": 1'20 punts per any d'exercici.

-Càrrecs de l'apartat c) de l'esmentada normativa: 0,80 punts per any.

-Càrrecs de l'apartat d): 0,50 punts per any.

-Càrrecs de l'apartat e) i f): 0,30 punts per any.

-Altres càrrecs inclosos en la "Normativa de la Universitat de València sobre càrrecs acadèmics i la seua dedicació docent": 0,10 punts per any.

Les fraccions de temps inferiors als sis mesos no computen a aquest efecte.
Els mèrits de gestió avaluats en una convocatòria de llicències per any sabàtic no es poden fer servir per a convocatòries successives, sempre que s'haja obtingut el sabàtic en l'esmentada convocatòria.

2. Per tal d'evitar que els professors que per raó de la seua àrea de coneixement hagen d'impartir l'ensenyament en una llengua determinada, prèvia acreditació d'aquesta circumstància, siguen tractats d'una manera desigual pel barem a l'hora d'avaluar els seus mèrits enfront de la resta de participants, es farà una primera valoració sense computar els punts per la docència en valencià, per determinar si són o no adjudicataris d'una de les llicències, sempre que estiguen en possessió del títol de valencià de nivell mitjà, o equivalent.

**Article 9.** Resolució de les convocatòries

1. La convocatòria, l'ha de resoldre el rector, amb l'informe favorable previ del Consell de Govern, i a la vista de la proposta de valoració dels mèrits dels sol·licitants que n'haurà fet la Comissió d'Investigació (apartat a) del barem) i la Comissió de Professorat (apartats b) i c)).

2. La renúncia a la llicència concedida que es presente fins al 30 de juny del curs anterior al seu gaudiment suposarà la nova adjudicació de la llicència per resolució del Rectorat, d'acord amb la valoració prèvia efectuada pel Consell de Govern. En cas de presentar-se la renúncia amb posterioritat a l'esmentada data, la llicència no es tornarà a adjudicar i el renunciant no podrà sol·licitar noves llicències per any sabàtic en les dues següents convocatòries, tret dels casos de força major sobrevinguda.

**Article 10.** Efectes de la llicència

1. El professorat que gaudisca de llicència retribuïda per any sabàtic, concedida d'acord amb aquesta normativa, rebrà el 100% de les seues retribucions durant tot el temps de la llicència. Aquest període de llicència no li serà computat a l'efecte que estableix l'article 8.3 del Reial Decret 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim de professorat universitari.

2. Així mateix, els professors que gaudeixen de llicència per any sabàtic conserven els drets derivats de la seua situació de servei actiu, encara que han de cessar en l'exercici de càrrecs acadèmics unipersonals i no poden exercir cap funció docent (ensenyaments reglats i no reglats) a la Universitat de València.

3. El Rectorat ha de cobrir la docència en les àrees de coneixement corresponents, per substituir la totalitat de la docència que corresponga als professors en llicència per any sabàtic durant el temps que dure aquesta. No obstant això, en el cas que aquestes àrees de coneixement disposen d'un excés de recursos docents superior als objectius fixats per l'aplicació del Document de plantilla de professorat de la Universitat de València, aquesta docència ha de ser coberta per la resta de professors de l'àrea.

**Art. 11.** Memòria

1. Finalitzada la llicència, el professor ha de presentar a la Comissió d'Investigació, en el termini de tres mesos, una memòria de les activitats realitzades per a la seua avaluació. La Comissió de Professorat serà assabentada d'aquesta memòria.
2. En cas d'avaluació negativa o no presentació de la memòria, la persona interessada no podrà sol·licitar una nova concessió de llicència per any sabàtic.

## Capítol III
## Vacances del personal docent i investigador

**Art. 12.** Vacances anuals

1. El personal docent ha de gaudir de les seues vacances anuals retribuïdes necessàriament durant el mes d'agost. Excepcionalment, per motius justificats de caràcter acadèmic o per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar, el director del departament pot autoritzar-ne el gaudi en uns altres períodes, sempre que estiguen cobertes les necessitats del servei.

2. Els dies addicionals de vacances a què es puga tenir dret, d'acord amb la normativa vigent, s'han de gaudir preferentment durant la segona quinzena del mes de juliol i la primera de setembre, sempre que els interessats no tinguen assignats exàmens o altres obligacions docents en aquestes dades. De manera excepcional i justificada, el director del departament pot autoritzar-ne el gaudi en uns altres períodes, sempre que estiguen cobertes les necessitats del servei.
3. Els canvis en el gaudi del període de vacances s'han de sol·licitar abans del quinze de juny. La persona interessada podrà recórrer davant el rector contra la negativa del director del departament respecte a les modificacions sol·licitades. Abans del trenta de juny, els departaments han de trametre al Rectorat la relació dels períodes de vacances del personal docent i investigador adscrit.

**Art. 13.** Calendari laboral

El calendari laboral i les addendes anuals que s'aproven per la negociació amb els representants de funcionaris i treballadors completen les disposicions relatives als períodes de vacances.

## Capítol IV
## Situacions administratives del personal funcionari

**Art 14.** Situacions administratives

1. Les situacions administratives del personal funcionari dels cossos docents universitaris són les regulades per la legislació de funció pública aplicable. La resolució del canvi de situacions administratives és competència del rector.
2. La sol·licitud a unes altres universitats, la concessió i renovació de les comissions de servei és competència del rector, a la vista de l'informe previ del Consell de Govern. No cal l'esmentat informe, però, en el cas de l'article 15.2.

**Art. 15.** Criteris per a la concessió de comissions de servei

1. S'estableixen els criteris següents per a la concessió i la renovació de les comissions de servei:

a) *Professors d'altres universitats que s'incorporen en comissió de serveis a la Universitat de València*:
Per iniciativa pròpia o dels departaments, el rector pot sol·licitar a una altra universitat que concedisca una comissió de serveis a un dels seus professors per prestar serveis temporalment a la Universitat de València. Per això, és requisit que hi haja una plaça vacant de funcionari dels cossos docents a la Universitat de València. Excepcionalment, es pot sol·licitar quan es tracte d'implantació de nous estudis.
Per concedir la comissió, es valoraran les necessitats justificades de l'àrea de coneixement i l'adequació de la comissió de serveis sol·licitada als requeriments de la docència i la investigació universitària.
La sol·licitud inicial té per objecte la permanència durant un curs acadèmic a la Universitat de València, i se'n pot sol·licitar la renovació per a un altre curs acadèmic més. Excepcionalment, se'n poden sol·licitar noves pròrrogues sempre que la plaça vacant que ocupe el professor comissionat haja estat comunicada al Consell de Coordinació Universitària a l'efecte de la convocatòria de proves d'habilitació i mentre no siga coberta per un funcionari de carrera, o quan es tracte de comissions de serveis per implantació de nous estudis.

b) *Professors de la Universitat de València que sol·liciten traslladar-se en comissió de serveis a unes altres universitats o organismes públics:*
Per concedir la comissió, es valorarà la situació en què queda l'àrea de coneixement afectada per cobrir la docència i la resta de les seues obligacions, sense perjudici de tenir en compte el deure de col·laboració entre administracions públiques.

Quan la comissió de serveis se sol·licite per cobrir places vacants de funcionaris de cossos docents d'altres universitats, el rector pot concedir-la per un curs acadèmic, renovable per un altre més. Excepcionalment, se'n poden sol·licitar noves pròrrogues sempre que la plaça vacant que ocupe el professor comissionat haja estat comunicada al Consell de Coordinació Universitària a l'efecte de la convocatòria de proves d'habilitació, o quan es tracte de comissions de serveis per implantació de nous estudis.

2. Quan, per mitjà d'un concurs d'accés, funcionaris docents que prestaven serveis a unes altres universitats guanyen una plaça de funcionari docent a la Universitat de València, es pot concedir una comissió de serveis únicament fins a l'acabament del curs acadèmic corresponent, i no és procedent la concessió de pròrrogues.

**Disposició addicional primera**

Queden exceptuades de l'àmbit d'aplicació d'aquesta normativa, i es regeixen per les seues disposicions específiques de la legislació laboral o de la funció pública, el permís per maternitat i les llicències per malaltia.

No són aplicables els terminis a què fa referència l'article 3.1 d'aquesta normativa a les llicències o permisos que tinguen el seu fonament en un fet de producció incerta en el temps: naixement d'un fill, defunció o malaltia greu d'un familiar, o qualsevol altre establert per la legislació aplicable.

**Disposició addicional segona**

Es pot gaudir d'una llicència retribuïda de fins un mes quan siga necessari fer estades fora de l'estat espanyol per realitzar els tràmits conduents a l'adopció de menors a l'estranger. En tot cas, la llicència finalitzarà quan es formalitze l'adopció mitjançant resolució o sentència i s'inicie el permís per maternitat o paternitat.

**Disposició addicional tercera**

A l'efecte exclusiu de la concessió dels permisos i llicències que estableix aquesta normativa, la parella té la mateixa consideració que el cònjuge, sempre que estiga inscrita en el Registre d'Unions de Fet de la Comunitat Valenciana creat pel Decret 250/1994, de 7 de desembre, del Govern Valencià (DOGV núm. 2.408, de 16 de desembre), o en qualsevol altre registre públic oficial d'unions de fet.

**Disposició addicional quarta**

Al marge de la convocatòria establerta en l'article 5 d'aquesta normativa, aquells que han ocupat el càrrec de rector, vicerector o secretari general durant, almenys quatre anys consecutius, poden gaudir d'una llicència per any sabàtic en un dels dos cursos següents al seu cessament. També poden gaudir d'una llicència semestral, en les esmentades condicions, els professors que han ocupat el càrrec de degà o director de centre durant dos mandats sencers consecutius; tanmateix, si assoleixen sis punts de gestió, d'acord amb l'article 8.2.c), en els darrers 10 anys, la llicència tindrà una durada d'un curs acadèmic.

Els mèrits de gestió que proporcionen el gaudi d'una llicència d'acord amb aquesta disposició addicional, no es poden fer servir per a convocatòries successives de llicències per any sabàtic.

**Disposició addicional cinquena**

Excepcionalment, el rector pot eximir totalment o parcialment de les seues tasques docents professors de la Universitat de València, amb l'informe favorable previ del consell de departament i de la Comissió d'Investigació, per consideració a tasques d'investigació d'especial rellevància per a la Universitat. Tanmateix el rector pot eximir total o parcialment de les seus tasques docents a professors de la Universitat de València per a participar en projectes socials d'especial rellevància.

**Disposició addicional sisena**

Quan el professorat funcionari de carrera o laboral permanent passe a la situació d'excedència voluntària per interès particular, per agrupació familiar, per raó de violència de gènere o per prestació de serveis en Organismes o Entitats del sector públic, durant un període màxim de dos anys es mantindrà en la plantilla una plaça de les mateixes característiques que la que es deixa vacant.

En cap cas aquesta provisió significa un dret a la reserva de plaça ni el còmput del temps que hauria estat en situació d'excedència a efectes d'antiguitat en el cos o categoria de pertinença.

L'eventual reingrés al servei actiu haurà de produir-se de conformitat amb la legislació aplicable.

**Disposició addicional setena**

Quan s'autoritze el canvi al règim de dedicació a temps parcial, es mantindrà la dotació de la plaça a temps complet en la plantilla durant un període màxim de dos anys.

En tot cas, no podran autoritzar-se canvis en el règim de dedicació fins a la finalització de cada curs acadèmic, llevat de supòsits de força major.

**Disposició transitòria**

Fins al desplegament normatiu de la disposició addicional desena de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, el rector, amb l'informe previ del Consell de Govern, pot concedir una situació de permís especial, sense retribució i amb reserva de plaça, per un període màxim de dos cursos, renovable per un únic curs més.

**Disposició derogatòria**

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament. Es deroguen expressament les normatives següents:

-Normativa de permisos i llicències del personal docent i investigador de la Universitat de València. (AJGUV 23-5-2000, modificat per AJGUV 21-12-2000).

-Criteris per a la concessió de comissions de servei (AJGUV 21-12-2000).

**Disposició final primera**

Es faculta al vicerectorat que tinga delegades les competències en matèria de professorat perquè dicte les instruccions que calguen per a l'aplicació d'aquest reglament.

**Disposició final segona**

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València. Tanmateix, l'article 2 no entrarà en vigor fins a l'1 d'abril de 2003. Fins a aquest moment, la concessió d'aquestes llicències es regeix per la normativa anterior.

**ACGUV 21/2003, APROVAT EN CONSELL DE GOVERN, DE 4 DE MARÇ DE 2003. (Deroga l'acord de J.G. 23-V-2000 i l'acord de J.G. 21-XII-2000).**

**MODIFICADA EN CONSELL DE GOVERN DE, 24 DE JUNY DE 2003, LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA.**

**MODIFICATS ELS ARTICLES 2, 4.1 I 5 EN CONSELL DE GOVERN, DE 19 DE DESEMBRE DE 2003 (ACGUV 240/2003).**

**MODIFICATS ELS ARTICLES 5 i 9 EN CONSELL DE GOVERN, DE 30 DE GENER DE 2007 (ACGUV 20/2007).**

**MODIFICAT L'ARTICLE 2.3 I AFEGIDES DISPOSICIONS ADDICIONALS SISENA I SETENA EN CONSELL DE GOVERN, DE 2 D'ABRIL DE 2008. (ACGUV 65/2008)**

**MODIFICAT L'ARTICLE 8.2 b) I 10.2 EN CONSELL DE GOVERN DE 17 DE FEBRER DE 2009 (ACGUV 37/2009)**

**INFORME SOBRE LLICÈNCIA/PERMÍS**

**ESTUDI PERMÍS SENSE SOU MATRIMONI ALTRES (Indiqueu-ne quins)**_____

_____ com a director/a del Departament d _____, us comunique que el Consell de Departament[1] de data _____ d _____ de 200__ va informar favorablement sobre la solicitud de llicència/permís de _____,professor/a[2] ___d'aquest Departament, durant el periode comprès entre el dia _____d_____de _____i el dia _____d _____de _____per [3]a_____ ____.

Així mateix, informe que la docència que li correspon impartir i els professors que se'n faran càrrec són:

| ASSIGNATURA/MÒDUL | CENTRE | CURS | GRUP | PROFESSORS SUBSTITUTS | CAT.[4] | SIGNATURA |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

[1] Si ha informat la Junta Permanent per delegació expressa del Consell, marqueu aquesta casella
[2] Indiqueu el cos docent al que pertany o el tipus de contracte i la dedicació(TP o TC)
[3] Motiu de la sol.licitud de llicència.
[4] Categoria: CU, TU, CEU, CU, AF2º, As. TC

Les tutories, així com la resta d'obligacions docents, seran assumides per:

| PROFESSOR/A | CAT. | SIGNATURA |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

València, _____d_____de _____

MAFGC. I EXCM. SR RECTOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA