



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

SERVEI DE RECURSOS HUMANS (PDI)

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES DURANT L'ANY 2013

Des de la posada en marxa per la Llei Orgànica d'Universitats del procés d'acreditació com un requisit per a concórrer als concursos d'accés a places de professorat universitari, la Universitat de València ha comptat amb un alt nombre de professors i professores que han aconseguit la condició d'acreditats o acreditades tant per a l'accés als cossos de Professorat Titular d'Universitat i Catedràtics/Catedràtiques d'Universitat com per a les figures contractuals que ho requereixen legalment. Aquest fet és un indicador de la qualitat del nostre professorat i un reconeixement a la seua trajectòria professional que ens obliguen a realitzar un esforç per a garantir l'efectivitat del dret de promoció dins dels límits legals i pressupostaris.

La Universitat de València vol mantenir el seu compromís amb la qualitat i promoció del seu professorat. Tanmateix, el Reglament per al desenvolupament de la carrera docent del professorat, normativa pròpia vigent des de novembre de 2010, va ser declarat inaplicable pel Consell de Govern en la seua darrera sessió de data 21 de desembre de 2012, degut a les restriccions de les convocatòries de professorat funcionari al límit del 10% de la taxa de reposició d'efectius que imposa la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013, junt a l'excepcionalitat de la contractació temporal en els termes de la mateixa llei així com el retall en la dotació pressupostària per a l'any 2013. Aquestes noves restriccions introduïdes pel l'Estat i la Comunitat Autònoma, que dificulten l'estabilitat i promoció del professorat, obliguen a la Universitat a establir nous criteris per a l'aplicació del crèdit destinat a la promoció del professorat durant l'exercici pressupostari 2013.

En el context actual, les actuacions que està duent a terme la Universitat de València estan motivades per la normativa vigent, la interpretació de la qual es troba sub iudice. En cap cas poden considerar-se un canvi en la posició processal o en la interpretació que ha defensat aquesta universitat invariablement.

Els criteris que s'aproven ara, amb l'actual marc normatiu i pressupostari, tracten de donar resposta conjunta al compromís d'aquesta universitat de prioritzar la continuïtat del professorat ajudant i ajudant doctor que finalitza el seu contracte durant el curs acadèmic 2013/2014, -expressat en l'esmentat acord del Consell de Govern-, amb el legítim dret de promoció personal del professorat acreditat a les figures de Titular d'Universitat i Catedràtic/a d'Universitat. Eixe dret pot veure's atès en les circumstàncies actuals, encara que mínimament, mitjançant l'aplicació a aquesta finalitat del 10% de la taxa de reposició d'efectius abans esmentada.

Amb aquestes premisses s'estableixen els següents criteris:

1.- Promoció a Ajudant Doctor/a

Podran sol·licitar la transformació de places de professorat Ajudant a places d'Ajudant Doctor/a els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor i de l'acreditació a la figura d'ajudant doctor/a, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitzi durant el curs acadèmic 2013/2014 o que les necessitats docents estructurals del àrea de coneixement urgisquen la promoció.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

2.- Promoció a contractat doctor/contractada doctora

Els departaments podran sol·licitar la transformació de les places d'ajudant doctor/a exclusivament a la categoria de contractat doctor/contractada doctora quan tinguen professorat que finalitzi el contracte com a ajudant doctor/a durant el curs 2013/2014 i que reunisca les condicions legals d'acreditació per a ocupar-la.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

L'esmentat professorat haurà d'acreditar, com a mínim, cinc anys d'antiguitat com a PDI dels quals almenys tres siguin d'ajudant doctor/a o almenys quatre siguin com a ajudant i ajudant doctor/a.

Es considerarà antiguitat com a PDI l'exercici de qualsevol de les figures considerades per les lleis reguladores de les universitats com a personal docent i investigador que presten els seus serveis en universitats públiques, el personal investigador en formació i el personal contractat a càrrec de programes de reincorporació de doctors i tecnòlegs com el Ramón i Cajal o altres de naturalesa anàloga.

Aquests requisits d'antiguitat s'hauran de reunir a 31 d'octubre de 2013.

3.- Determinació del nombre vacants que es destinen a la promoció als cossos docents

Fent aplicació de la taxa màxima de reposició d'efectius prevista en l'article 23. Un. 2, últim paràgraf, de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013 (10%), es destinaran a afavorir la promoció del professorat als cossos docents de professor/a titular d'universitat i de catedràtic/catedràtica d'universitat un màxim de set places.

4.- Promoció als cossos docents

a) Amb l'objectiu de prioritzar la promoció a titular d'universitat, de les set places que resulten d'aplicar la taxa de reposició d'efectius, cinc es destinaran a la promoció al cos de professorat titular d'universitat i dos al de catedràtics / catedràtiques d'universitats.

b) S'elaboraran dues llistes; una per al professorat contractat doctor que estiga en possessió de l'acreditació a titular d'universitat i una segona per al professorat acreditat a catedràtic/a d'universitat, ordenades de manera decreixent tenint en compte la data d'acreditació. Les llistes seran públiques i es podran consultar al Servei de Recursos Humans (PDI)

c) El criteri per a l'assignació de les places de promoció, dins de cada llista, serà l'ordre cronològic de la resolució d'acreditació emesa per l'ANECA resolent-se els casos d'empat, amb la mateixa data d'acreditació, aplicant el criteri d'antiguitat en el cos docent o categoria contractual des de la qual es promociona.

Si persistira l'empat, s'atendria a l'antiguitat com a professor/a doctor/a.

d) No es podrà assignar més d'una plaça de promoció per categoria dins d'una mateixa àrea de coneixement.

e) En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no fora adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aqueix professorat per a la mateixa categoria.

f) Les persones que en aplicació d'aquest apartat puguin sol·licitar la promoció, podran renunciar a aquest dret mantenint l'ordre en la llista per a futures convocatòries.

5.- Pla d'estabilització de professorat associat

Durant l'exercici 2013 no es dotaran places per a atendre el programa d'estabilització de professorat associat a temps parcial aprovat pel Consell de govern de 22 de desembre de 2009 (ACGUV 247/2009)

Disposició Final.-

Les disposicions sobre la plantilla de professorat necessàries per a l'efectivitat d'aquests criteris –transformació de places o readscripció de vacants- tindran efectes econòmics i administratius d'1 de setembre de 2013.

Text informat favorablement per Comissió de Professorat de data 30 de gener

Aprovat en Mesa Negociadora de data 4 de gener.

Aprovat en Consell Govern de 5 de febrer de 2013.