

INSTRUCCIÓ DE GERÈNCIA 3/2019 SOBRE EL PERMÍS PER NAIXEMENT PER AL PROGENITOR DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA DURANT L'ANY 2019

La nova regulació del permís per naixement, incorporat per l'article 3 del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, que modifica l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, deixa sense efecte l'actual acord del Consell de Govern 14/2017 i fa necessària una nova instrucció que substituïska l'última sobre aquesta matèria, IUUV_1/2019, que establia les modalitats del permís per paternitat.

L'apartat c de l'article 49 i la disposició transitòria novena de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableixen una nova denominació del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o d'una filla, i un període transitori per a la seua aplicació.

Per a l'any 2019, i amb efectes de l'1 d'abril, la durada del permís serà de vuit setmanes:

- Les **2 primeres setmanes** seran **ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement**, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constituïska l'adopció.
- Les **6 setmanes restants podran ser de gaudi interromput, per setmanes completes, i requerint-se un previ d'almenys 15 dies**, i poden començar després del període de les sis setmanes de descans obligatori per a la mare, o després de l'acabament dels permisos per maternitat o adopció.

Aquest permís s'ampliarà en una setmana més en el supòsit de discapacitat del fill o de la filla, i per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples.

En tot cas, la comunicació del començament del permís s'ha de fer immediatament després del fet causant i se n'ha d'aportar l'acreditació corresponent.

- El personal d'administració i serveis, i el personal docent i investigador enquadrat en el Règim General de la Seguretat Social, han de comunicar el començament del permís a la Secció de Seguretat Social a través del correu seccionss@uv.es. Des d'aquesta Secció l'informaran de l'enviament del certificat d'empresa requerit per l'INSS per a la tramitació de la prestació.
- El personal docent i investigador funcionari adscrit al Règim de Classes Passives ha de comunicar el començament del permís al Servei de Recursos Humans-PDI al correu servei.pdi@uv.es.

Disposició derogatòria

Queda derogada la instrucció de Gerència 1/2019 sobre les modalitats del permís per paternitat.

València, 1 d'abril de 2019

Juan Vicente Climent Espí
Gerent

