

DENOMINACIÓN

D330-02 Programa Oficial de Postgrado Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos
Doctor por la universidad de Valencia

OBJETIVOS Y ORGANIZACIÓN DEL DOCTORADO

Descripción de las líneas de investigación generales y de las actividades previstas (cursos, seminarios, prácticas, etc.) conducentes a la formación investigadora y para el desarrollo de las tesis doctorales.

En la medida en que es un requisito para la admisión al doctorado el haber cursado las materias del perfil investigador del master en Empleo y Recursos Humanos, se garantiza que los doctorandos hayan adquirido conocimientos y habilidades en cuanto a técnicas de investigación social. Además, esto significa que los doctorandos habrán realizado con el grupo de tutores/directores de tesis una serie de seminarios sobre las fases en la elaboración de proyectos de investigación a partir de la discusión de investigaciones concretas, además de haber diseñado y desarrollado un trabajo de investigación ya dirigido a la realización de la posterior tesis doctoral. Los proyectos de tesis de los doctorandos se relacionarán con las líneas de investigación desarrolladas en la actualidad que a continuación se citan, las cuales suponen un rango suficientemente amplio como para garantizar un adecuado desarrollo de las tesis doctorales y una adecuada dirección de éstas.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

- Dirección Estratégica de Recursos Humanos: Aplicación de la actitud estratégica a las empresas y el mundo laboral haciendo especial hincapié en el área de dirección de recursos humanos
- Alternativas estratégicas de la empresa valenciana: Estudio de la estrategia de calidad, cooperación o internacionalización en la empresa valenciana, desde la perspectiva de los recursos humanos
- Diseño organizativo y nuevas formas de organización: Estudio del diseño de la organización y del diseño del puesto de trabajo desde una perspectiva estratégica, para que éste contribuya a la consecución de la ventaja competitiva de la empresa
- Representación, conflictos y negociación colectiva: Los ámbitos de la representación sindical y los Derechos Fundamentales. La concertación social y el Derecho del Trabajo. Los contenidos de la negociación colectiva en España y el País Valenciano. La solución extrajudicial de los conflictos colectivos
- Contratación laboral y condiciones de trabajo: Las modalidades contractuales. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo. El Derecho del Trabajo y las zonas grises. El estatuto profesional de los trabajadores por cuenta propia
- Derecho del Empleo, inserción laboral y protección social: La institucionalización pública de las políticas de empleo. Los programas de promoción y/o fomento del empleo. La intermediación laboral. Los sistemas de protección social con especial

atención a las personas en desempleo.

- Políticas de empleo e intervenciones públicas en el mercado de trabajo: análisis del mercado de trabajo, objetivos e instrumentos de las políticas de empleo, evaluación de políticas de empleo

- Mercados locales de trabajo y desarrollo territorial: Fenómenos laborales a escala territorial, procesos de desarrollo territorial, políticas locales de empleo y desarrollo, nuevos yacimientos de empleo

- Flexibilidad, condiciones de trabajo y nuevas formas de empleo: Estrategias de flexibilidad laboral, segmentación del mercado de trabajo, precariedad laboral y condiciones de trabajo

- Cualificaciones profesionales, formación y trayectorias laborales: Organización del trabajo y cualificaciones, formación y formas de adquisición de las cualificaciones laborales, segmentación y cualificación, trayectorias laborales y cadenas de movilidad

- Innovación, dinámica industrial y empleo: Dinámica sectorial e innovación, la innovación en el territorio, distritos industriales, competitividad, cambio tecnológico y empleo, políticas de I+D+i

- Capital humano y social e inserción laboral: Análisis de la transición de la escuela al mundo del trabajo, procesos de socialización laboral, Observatorio Permanente de Inserción Laboral de los Jóvenes

- Cambios en la gestión empresarial de mano de obra: Contribuir al conocimiento de algunos de esos cambios en el ámbito laboral valenciano a partir de lo acontecido en su tejido productivo, ya sea a nivel sectorial o empresarial

- Conflictos y regulación social en el centro de trabajo: Coexistencia y correlación entre negociación y conflictos en el centro de trabajo

- Conocer para prevenir en el centro de trabajo: En esta línea de investigación se centra la atención en la organización y actitudes previsoras, las condiciones de seguridad y su negociación.

- La afiliación sindical: Estrategias sindicales en un entorno económico y político que experimenta inflexiones con frecuencia.

- Trabajo, empleo y reproducción social: Aplicación de la perspectiva de género al análisis de la organización social del trabajo y la reproducción social

CRITERIOS DE ADMISIÓN Y SELECCIÓN DE DOCTORANDOS

Descripción de los requisitos específicos previos para la admisión al doctorado (incluyendo, si procede, la obligatoriedad de cursar algunos módulos previos de estudios de máster dentro del programa) y del proceso de selección de doctorandos.

La admisión al doctorado requiere haber superado el master en Empleo y Recursos Humanos y haber cursado los módulos de salida del perfil investigador de dicho master.

También se puede acceder al doctorado desde el master en Prevención de Riesgos Laborales, siempre que se hayan cursado todas sus especialidades y que se cursen los módulos de salida del perfil investigador del master en Empleo y Recursos Humanos y los módulos de dicho master necesarios para alcanzar el mínimo de créditos exigidos por la regulación del doctorado.

RELACIÓN DE PROFESORES E INVESTIGADORES DE LAS TESIS DOCTORALES

José Pla Barber
Martina Menguzzato Boulard
Rafael Fernández Guerrero
Carmen Saorín Iborra
Ana Redondo Cano
Francisco Balbastre Benavent
Salvador Vivas López
Federico Tarazona Llácer
Lorenzo Revuelto Taboada
M^a. Teresa Canet Giner
Ignacio Albiol Montesinos
Tomás Sala Franco
Juan Manuel Ramírez Martínez
José María Goerlich Peset
Frederic López Mora
Maria Belén Cardona Rubert
Josep Vicent Saragossà I Saragossà
Gladys Olmeda Freire
Juan A. Tomás Carpi
Josep Banyuls i Llopis
Miguel Torrejón Velardiez
Ernest Cano Cano
Amat Sánchez Velasco
Josep Vicent Pitxer i Campos
Isabel Pla Julián
Juan Ramón Gallego Bono
José Ramos López
Amparo Caballer Hernández
Pilar González Navarro
Francisco Javier Gracia Lerin
Ernest García García
Ignasi Lerma Montero
Maria Poveda Rosa
Miguel Ángel García Calavia
Raúl Lorente Campos
Juan Antonio Santos Ortega
Enric Sanchis Gomez
Pere J. Beneyto Calatayud

