



DOCTORADO EN PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS

Información general

Organización:	Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)
Universidades participantes:	Universitat de València
Contacto para información de carácter administrativo:	doctorado@uv.es
Contacto para información de carácter académico:	José M ^a Peiró Silla (Jose.M.Peiro@uv.es) Ana Zornoza Abad (Ana.Zornoza@uv.es) http://www.uv.es/~rrhdoc/
Periodo de formación del Programa de Doctorado:	- Máster en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos - Máster en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos (Erasmus Mundus)
Más información sobre el periodo de formación :	http://www.uv.es/pop/ofertamasterssp.htm http://www.uv.es/erasmuswop/index.htm http://www.uv.es/interuni
Proviene de un Programa de Doctorado con Mención de Calidad	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No

Descripción

El programa de doctorado en "Psicología de los recursos humanos" ofrece una formación de excelencia que favorezca el avance en el conocimiento de los aspectos psicosociales de los recursos y del capital humano en sus distintas organizaciones, sus procesos de desarrollo y, en especial, a los que atañen a la calidad de vida laboral, facilitando la transferencia de este estudio al entorno socio-económico más inmediato.

Este programa de doctorado cuenta ya con una trayectoria relevante en la universidad española. Sus inicios se sitúan en el curso 2002-2003. En ese momento, y siendo coordinadora la Universidad de Valencia, el programa de doctorado interuniversitario en "Psicología de las Organizaciones y del Trabajo" obtuvo la mención de calidad por parte del Ministerio (MCD2003-00035), mención renovada de manera continuada hasta el curso 2005-2006. En el curso siguiente, dicho programa se transformó en el ofertado actualmente y obtuvo, nuevamente, la mención de calidad (MCD2006-00560), igualmente renovada hasta la actualidad. La continuidad del programa a lo largo de estos años, así como la distinción ministerial, evidencian el éxito y la viabilidad de este doctorado a la hora de formar a investigadores y desarrollar tesis doctorales.

El estudiante que accede a este programa se incorpora desde el inicio a una sólida actividad investigadora, adscrita al Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los recursos humanos, del desarrollo organizacional y de la calidad de vida laboral (IDOCAL); se integra, asimismo, en un contexto de formación en el que convergen diferentes acercamientos para sus estudios, principalmente de Psicología social, Metodología y Psicobiología. Desde el comienzo también, se procura la difusión internacional de su actividad, las estancias



en centros extranjeros, así como el contacto con especialistas de prestigio de otros países mediante seminarios o conferencias sobre diversas temáticas (aproximaciones innovadoras en la investigación internacional; exigencias para la publicación de estudios en revistas científicas de impacto, etc.). Todo ello como estrategia necesaria para mantener y desarrollar los estándares de excelencia que caracterizan este programa.

Objetivos

Este programa de doctorado se propone dos objetivos fundamentales, ambos interrelacionados entre sí:

1- Impulsar una formación de excelencia en investigación orientada hacia **los recursos humanos y el desarrollo organizativo**, buscando avances en el conocimiento que permitan el impulso del desarrollo de los trabajadores, la eficiencia y la innovación de las organizaciones, con énfasis en una perspectiva psicosocial.

2- Fomentar una formación de excelencia en investigación orientada hacia la **calidad de vida laboral**, buscando avances en el conocimiento que estimulen la prevención de riesgos psicosociales en el trabajo, la promoción de la salud laboral, la inserción adecuada de los ciudadanos al mundo del trabajo y el desarrollo de su carrera profesional, con énfasis en una perspectiva psicosocial.

Requisitos Específicos de Admisión

Los requisitos de admisión específicos para acceder a **la fase de investigación** del programa son:

- a) Haber cursado y superado los 60 créditos ECTS del primer año del máster en "Psicología del trabajo de las organizaciones y de los recursos humanos", que constituye el periodo de formación del presente programa de doctorado. En este caso, la actividad en el periodo de investigación se centrará en la elaboración de la tesis doctoral.
- b) Haber cursado y superado un mínimo de 60 créditos ECTS en otros másteres afines, tales como los relacionados con la gestión y dirección de recursos humanos o los de prevención de riesgos laborales. En este supuesto, los estudiantes tendrán que realizar durante su primer año del periodo de investigación 24 créditos ECTS. Para cualquier otro supuesto, la Comisión de Coordinación del Doctorado evaluará si los estudios cursados son equivalentes a los exigidos con carácter general para acceder al periodo de investigación de este programa de doctorado.

En el proceso de selección el estudiante presentará su CV y, junto a una entrevista personal, la Comisión de Coordinación del Doctorado valorará: el nivel de inglés hablado y escrito; los méritos de investigación, la participación en congresos y las actividades similares. Asimismo, se valorarán muy positivamente las actividades de investigación llevadas a cabo en áreas temáticas relacionadas con este programa y la formación y experiencia en metodología de la investigación.

Sólo los estudiantes que procedan de otro máster diferente al que se adscribe el periodo de formación de este programa de doctorado tendrán que realizar 24 créditos ECTS de formación (durante su primer año de investigación) dentro del máster universitario en "Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos" que se distribuirán de la siguiente forma:



- Realización del módulo "Investigación y análisis multivariado en Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos" (4 ECTS).
- Dos primeras fases (correspondientes a 20 ECTS) de Investigación y Tesis de Máster.

El precio aproximado de cada módulo es de 30,32 € por crédito.

En todos los casos, se organizarán y desarrollarán distintas actividades en colaboración con otras universidades e instituciones, entre otras, seminarios impartidos por investigadores de prestigio en el campo, tanto nacionales como internacionales, a las que el estudiante deberá asistir. También se posibilitará y se fomentará su participación en congresos nacionales e internacionales.

Además, se potenciará que los doctorandos del programa consigan el **Doctorado Europeo**, propiciando su estancia en centros de investigación extranjeros, la redacción de uno de los capítulos de la tesis doctoral en un idioma de la Comunidad Europea, distinta de la propia del doctorando, y la constitución del tribunal de la tesis doctoral con dos miembros de países distintos a la de origen del doctorando.

Criterios de selección (en el caso que la demanda supere la oferta)

Los criterios de selección son los mismos que los de admisión.

Estructura del Programa (Código 3055)

El programa de doctorado en "Psicología de los recursos humanos" tiene dos períodos: de formación y de investigación:

El **período de formación** se estructura en torno al máster en "Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos", máster en "Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos (Erasmus Mundus).

El **período de investigación** del programa de doctorado para los estudiantes con 60 créditos del máster en "Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos" se centrará en la elaboración de la Tesis Doctoral.

Sólo los estudiantes que procedan de otro máster diferente al que se adscribe el período de formación de este programa tendrán que realizar 24 créditos ECTS de formación (durante su primer año de investigación) en el máster correspondiente, distribuidos como se indican en el apartado de "Requisitos específicos de admisión".

Líneas de investigación

http://www.uv.es/~rrhdoc/lineas_val.htm

http://www.uv.es/pop/docs_D/linies_investigaciosp.pdf

Directores/as de tesis doctorales

http://www.uv.es/~rrhdoc/tutoris_val.htm

http://www.uv.es/pop/docs_D/directors_tesisssp.pdf