



VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA

**Memòria del
Curs Acadèmic
2017-2018**

València, 17 de setembre de 2018

D'acord amb la tradició universitària, com és conegut, en l'acte d'obertura de cada curs, es procedeix a la lectura d'un extracte de la Memòria completa del curs que acaba de concloure. Enguany té un significat especial, perquè en el curs 2017/2018 es va iniciar una nova etapa a la Universitat de València amb l'elecció de la Dra. Maria Vicenta Mestre Escrivà com a rectora de la nostra Universitat, la primera rectora en cinc segles de la Universitat de València, a qui pertoca assumir, amb el nou Consell de Direcció, les responsabilitats que la comunitat universitària ens va encomanar.

Aquesta memòria recull, de manera resumida, les principals actuacions dutes a terme per la institució acadèmica al llarg del curs acadèmic 2017-2018, perquè la Universitat de València continue complint la seua funció social com a servei públic.

S'ha estructurat en set apartats: 1. Comunitat universitària: alumnat, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador. 2. Estudis. 3. Recerca, innovació i transferència de coneixement. 4. Projecció social, cultura i esport. 5. Economia, infraestructures i sostenibilitat. 6. Tecnologies de la informació i comunicació. 7. Reconeixements, felicitacions i agraïments.

1. Comunitat universitària integrada per l'alumnat, el personal d'administració i serveis i el personal docent i investigador.

El nombre total d'*estudiantes i estudiants* matriculats durant el curs 2017-2018 en els ensenyaments oficials de la Universitat de València ha estat de 49.628, dels quals 30.421 (61.3%) són dones i 19.207 (38,7%) són homes. Han cursat estudis de grau 39.519 estudiants, 6.084 estudiants han realitzat estudis de màster i 4.025 s'han matriculat en estudis de doctorat. A més, 6.273 estudiants han cursat títols propis de postgrau.

Quant al nombre d'estudiants en programes de mobilitat, s'han mantingut les tendències dels últims anys. La Universitat de València hi ha mantingut la posició de lideratge al programa Erasmus, del qual continua sent un referent europeu pel que fa al nombre de participants des de la seua creació ara fa més de 30 anys. El nombre d'estudiants Erasmus entrants ha estat de 2.210 (68% dones i 32% homes) i el d'estudiants que ixen de 1.561 (65% dones i 35% homes).

En el marc del programa internacional, 166 estudiants de la nostra universitat estudien a altres universitats (dels quals el 66% són dones) i n'hem rebut 239 (del quals el 70% són dones). En el

programa SICUE s'han enviat 158 estudiants (102 dones) i hem rebut 167 estudiants (93 dones).

Junt amb l'alumnat que ha participat en programes d'intercanvi, el nombre d'alumnes internacionals que han triat la Universitat de València per cursar el seus graus ha estat de 4.226, i en postgrau 2.118, cosa que ha incrementat el nivell d'internacionalització de la nostra institució.

D'altra banda, amb l'objectiu de consolidar la participació efectiva de l'alumnat en el govern de la Universitat, un any més es consolida la Trobada de Representants, com un espai de discussió i formació adreçat a representants de les estudiantes i els estudiants.

Així mateix, la nostra Universitat ha continuat oferint serveis complementaris per a l'alumnat, com allotjament o assessorament jurídic, psicològic i sexològic, i també activitats socioculturals i de temps lliure, sense oblidar els serveis d'orientació per a l'ocupació i de formació per a la inserció professional, a través de l'OPAL, els fòrums d'ocupació i la Fundació Universitat-Empresa ADEIT.

Pel que fa al ***personal d'administració i serveis***, integren el col·lectiu 1.668 persones (el 65,23% són dones i el 34,77% homes), un nombre que, com a resultat de les restriccions legals per la taxa de reposició i les limitacions pressupostàries, no permet atendre la gestió ordinària només amb plantilla estable, i és per això que s'ha hagut de recórrer a places de reforç de sis mesos, amb l'inconvenient que això suposa.

D'aquest conjunt, 1.075 són funcionaris d'administració general, 544 funcionaris de l'administració especial, 48 són personal laboral i 1 personal eventual.

En relació amb aquest personal, s'ha procedit a la plena implementació del sistema de la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix, tant des del punt de vista retributiu com dels mecanismes de progressió.

D'altra banda, a partir de l'estudi d'indicadors de càrregues de treball del Servei de Biblioteques i Documentació, s'ha fet l'adaptació de la Relació de Llocs de Treball de l'esmentat servei.

Pel que respecta al ***personal docent i investigador***, a 31 de desembre de 2017, aquest col·lectiu estava integrat per 4.235 persones (de les quals un 43% són dones): 1.874 són professorat

funcionari dels cossos docents (amb un 38% de dones) i 2.361 professorat contractat laboral (amb un 48% de dones). Si considerem tot el professorat funcionari i contractat indefinit, resulta un volum de 2.149 professors i professores amb vinculació permanent (dels quals un 40% són dones). Pel que fa al professorat ajudant i ajudant doctor, està format per 275 (amb un 52% de dones).

Hi ha hagut un petit augment del professorat funcionari, però es continua per sota del volum i proporció de professorat estable que hi havia el 2012, com a resultat de l'aplicació d'una insuficient taxa de reposició que impedeix dotar-nos d'una plantilla permanent adequada. Tot plegat fa que haja augmentat el nivell de professorat temporal.

En aquest marc normatiu, la política de promoció i estabilització del professorat per al 2018 ha estat el resultat de les decisions preses en Consell de Govern, després de la negociació sindical preceptiva, de forma conjunta per als exercicis 2017 i 2018. Si el 2017 es va concentrar l'oferta de promoció a les figures funcionaries, per tal d'incrementar de forma significativa el volum de vacants computables dins de la taxa de reposició, el

2018 aquella decisió ha permès atendre la promoció dels diferents col·lectius de professorat a diferents figures.

Així, s'han inclòs en l'oferta pública d'ocupació de 2018 un total de 90 places de professorat contractat doctor, 115 titularitats d'universitat i 115 càtedres d'universitat. De tota aquesta oferta, el Consell de Govern ha decidit ja la convocatòria, en gran part ja executada i coberta, de les 115 places de càtedra, de 39 places de titular d'universitat per a la promoció de professorat contractat doctor, de 37 places de titular d'universitat i 80 de contractat doctor per a la promoció de professorat contractat interí i ajudant doctor que acaba contracte a 30 de setembre de 2018, a més de 10 places de titular d'universitat dins del pla de promoció de professorat associat i 8 places de titular d'universitat en àrees amb greus problemes d'envelliment i temporalitat de la plantilla. D'altra banda, s'han convocat 52 places de professorat ajudant doctor adscrites a les àrees amb majors dèficits docents.

No ens podem conformar amb aquestes xifres, tot i la seua importància, ja que el manteniment de la taxa de reposició d'efectius d'acord amb la legislació vigent, així com les limitacions pressupostàries, fan que l'oferta pública d'ocupació

per a aquest exercici no haja estat suficient per atendre de manera estable les necessitats docents, particularment en les àrees de coneixement més deficitàries, a més del necessari relleu generacional de la plantilla i l'estabilització i continuïtat de la carrera professional del personal docent i investigador dins de terminis raonables i planificats.

D'altra banda, com a accions de caràcter transversal adreçades a la comunitat universitària, cal esmentar, pel que respecta a la **formació** del PAS i PDI de la universitat, el disseny del Pla de Formació Contínua per a l'any 2018, que s'adreça a aquests dos col·lectius mitjançant la convocatòria de formació contínua que aquest any s'ha publicat al DOGV amb data 24 de maig i que actualment està en execució.

S'ha de destacar també l'increment de l'oferta formativa amb la inclusió de nous àmbits temàtics, com és ara la diversitat afectiva sexual i de gènere en l'àmbit universitari.

Dins d'aquest pla, s'han organitzat 79 cursos amb una oferta de 1.566 places, un total de 3.799 inscripcions i una demanda formativa no coberta de 2.233 sol·licituds que volem satisfer amb l'organització de segones edicions d'algunes de les accions formatives més sol·licitades. Així mateix ha continuat la

programació de cursos sobre la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú, i la «Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic. Com a novetat, s'ha dissenyat la formació sobre la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, amb una metodologia en línia mitjançant una plataforma interuniversitària que té l'objectiu d'assolir una millor conciliació de la vida laboral i familiar.

A més a més, s'observa un creixent augment de les sol·licituds de formació sota demanda específica i especialitzada.

També s'ha reforçat la promoció de l'ús del valencià (14 cursos amb 240 alumnes i 1671 persones matriculades a les proves de llengua) i de la internacionalització (10.089 participants i 2 sessions de Tastallengües, amb 1.300 participants), així com els grups de conversa multilingüe (219 persones en valencià, 798 en anglès, 213 en francès i 69 en alemany).

Respecte a la formació específica del professorat novell, continua el Programa de Formació Integral del Professorat Universitari (FIPU) amb un augment de la demanda que s'ha cobert amb la implementació d'una segona edició d'aquest curs.

Així mateix, continua la formació dins del Programa de Recerca i Increment de la Docència Universitària (PRIDA), que ofereix la quarta edició del curs English as a Medium of Instruccion (EMI), a més d'un pla específic de formació per donar suport a la implantació de metodologies actives en la docència en anglès.

La formació del professorat no universitari s'ha desenvolupat amb el IV Pla de Formació, en el qual s'han impartit 18 cursos i 2 conferències que integren tres àmbits temàtics: competències transversals, metodologies docents i tecnologia educativa.

Tota aquesta formació es complementa amb el Pla de Formació d'Impuls al Lideratge Docent (PILD), que té l'objectiu de repensar l'ensenyament i caminar cap a la millora de la qualitat en el marc de la implantació pilot del Programa Docentia, de les competències professionals i habilitats docents del professorat de la universitat. Hi han participat més de 180 docents, distribuïts entre les diferents accions formatives d'aquest pla.

En relació amb les accions de suport a les persones amb diversitat funcional, durant el curs acadèmic 2017-2018 es van atendre 1.065 estudiants, 83 membres del professorat i 13 del personal d'administració i serveis que havien declarat aquesta condició, i 147 han format part de la Xarxa del Voluntariat.

La Universitat de València, a través del Programa Diversitats, vol visibilitzar i impulsar les accions d'inclusió en relació amb tota la diversitat que compon la comunitat universitària i contribuir així a la superació de discriminacions i estereotips. Per això, amb l'impuls del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, la bandera LGTB oneja als edificis del Rectorat, al Centre Cultural La Nau i a l'edifici històric del campus d'Ontinyent.

Com a novetat, les biblioteques universitàries també van celebrar la diversitat, i així es va penjar la bandera de l'arc de Sant Martí a les biblioteques de Ciències Eduard Boscà, de Burjassot, a la d'Humanitats Joan Reglà, de Blasco Ibáñez, i a la de Ciències Socials Gregori Maians, del campus dels Tarongers.

Així mateix, aquestes dues últimes biblioteques van organitzar, amb motiu del mes de l'Orgull, una exposició d'una selecció de llibres sobre diversitat afectivosexual i de gènere del seu fons bibliogràfic.

A més, per fer visible la defensa dels drets i les llibertats de tothom, es van repartir uns adhesius amb els colors de la bandera LGTB perquè es col·locaren a les portes dels centres i facultats amb motiu d'aquesta celebració.

Amb aquesta iniciativa, la Universitat de València se sumava als actes que l'Ajuntament de València i diverses associacions, com Lambda, havien preparat per a la celebració de l'Orgull i que per primera vegada s'inclouien en la pàgina web de l'Ajuntament de València.

I al setembre de 2017 es va signar un conveni de col·laboració amb la Vicepresidència i la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la Generalitat Valenciana per al foment d'activitats en matèria d'igualtat en la diversitat.

La Unitat d'Igualtat està immersa en el procés d'actualització, de diagnòstic i d'avaluació del II Pla d'Igualtat.

També ha celebrat el seu desè aniversari amb activitats molt destacades, com ara la conferència de la feminista mexicana Marcela Lagarde, els debats "La Nau de la Igualtat", l'homenatge a les dones pioneres en la direcció de departaments i instituts universitaris. Tot això sense perjudici d'una ampliació de l'oferta formativa en igualtat. Mentre que es manté la formació en línia i semipresencial, s'ha afegit la formació sota demanda dels centres en matèria d'igualtat d'oportunitats, llenguatge igualitari i prevenció de la violència de gènere.

La Universitat de València ha sigut una de les entitats protagonistes de la signatura del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista.

Aquest curs la Unitat d'Igualtat ha continuat la col·laboració amb tot tipus d'entitats públiques, socials i culturals. Ha sigut clau la col·laboració en la celebració dels 40 Aniversari de les Jornades Feministes del País Valencià, el III Feminari de València, el Grup de Treball de Coeducació impulsat per la Secretaria Autonòmica d'Educació i Investigació, el cicle Dona i Literatura en col·laboració amb l'Acadèmia Valenciana de la Llengua, el Certamen Internacional de Curtmetratges per la Igualtat, Cercle Feminista, Consell Municipal de la Dona, Càtedra Economia Feminista.

2. Estudis

L'*oferta de graus* de la Universitat de València en el curs 2017-2018 va ser de 8.620 places distribuïdes en 54 titulacions, 6 dobles titulacions i 12 dobles titulacions internacionals, i ha sigut el primer curs en què es va oferir el grau d'Infermeria a Ontinyent. Així mateix, durant aquest curs s'ha completat el procés de verificació i autorització del grau en Ciència de Dades, que començarà aquest curs 2018-2019.

Cal dir que, un any més, la nostra oferta de titulacions de grau va tenir molt bona acollida. Se'n van cobrir el 99,8% de les places ofertes i 25.985 estudiants van quedar en llistes d'espera. S'ha de destacar que 15.830 estudiants van optar per titulacions de la Universitat de València com a primera opció i més d'un 61% es va poder matricular en aquesta primera opció.

Aquesta gran demanda de les titulacions de grau de la nostra Universitat es reflecteix també en les notes de tall. En el curs 2017-2018, 23 de les titulacions de grau de la Universitat de València van tenir una nota de tall superior a 10. I, si parlem del conjunt de l'oferta de les d'universitats valencianes, 9 de les 15 titulacions amb la nota de tall més alta van ser de la nostra Universitat.

En el camp dels ***estudis de postgrau oficials***, s'han impartit 109 màsters universitaris, dels quals 30 s'han ofert en la modalitat de titulació conjunta o com a doble titulació amb altres universitats, i 11 amb caràcter internacional. La matrícula dels estudis de màster ha continuat incrementant-se i quasi un 37% dels estudiants que cursen màster en el curs 2017-2018 en alguna de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana ho han fet a la Universitat de València.

En aquest curs s'han ofert als nous estudiants 62 ***programes de doctorat***. Des de l'1 d'octubre de 2017 fins al 31 de juliol de 2018, el nombre de tesis defensades en els programes que integren l'Escola de Doctorat ha estat de 229, de les quals 65 (un 28,4%) van ser amb menció internacional. D'aquests doctorands, 131 són dones i 98 són homes.

La nostra institució presta gran atenció a la ***formació pràctica*** dels seus estudiants, formació que es vehicula, entre altres, a través de la realització de pràctiques formatives externes i pràctiques clíniques i pràctiques educatives integrades en els plans d'estudis de grau i màster, per afavorir l'adquisició de competències que els preparen per a l'exercici d'activitats professionals i millorar-ne l'ocupabilitat.

Durant el curs 2017-2018, els estudiants de titulacions de Ciències de la Salut i d'Educació han realitzat pràctiques a centres sanitaris i d'educació de titularitat pública, mitjançant convenis amb les conselleries respectives. Aproximadament 1.000 estudiants han completat la seua formació a les clíniques de la Universitat de València.

A més, 11.012 estudiants de grau i postgrau han realitzat pràctiques formatives externes gestionades per la Fundació Universitat-Empresa en 3.329 empreses, entitats i institucions. I 193 estudiants (64,8% dones i 35,2% homes) s'han pogut beneficiar de beques per fer pràctiques en empreses de la Unió Europea.

S'ha dut a terme la tercera convocatòria del Sistema d'Avaluació i Acreditació de Tutors i Tutores de Pràctiques Externes, que ha format i acreditat, al llarg de les tres edicions, 301 persones: 48 acreditacions a tutors d'empresa o entitat i 153 mencions de qualitat a tutors acadèmics.

D'altra banda, la Universitat de València ha continuat treballant per ampliar l'oferta de docència al llarg de la vida, gràcies a l'assumpció de la importància que la **formació permanent** té com a complement indispensable de la formació reglada.

El total d'alumnes matriculat en els cursos del Servei d'Extensió Universitària ha estat de 1.978: 627 (31,71%) estudiants i 1.351 (68,29%) estudiantes. El programa La Nau Gran ha arribat a 2.619 alumnes, dels quals 923 (35,25%) són estudiants i 1.696 (64,75%) estudiantes. La Nau Jove n'ha arribat a 88, dels quals 33 (37,5%) són homes i 55 (62,5%) són dones. La Nau dels Xiquets i Xiquetes ha tingut 270 inscrits, dels quals 143 (52,96%) són xiquets i 127 (47,04%) són xiquetes.

La docència de grau i postgrau ha tingut el suport d'un ample conjunt d'actuacions dirigides a la ***millora de la qualitat docent***, entre les quals podem destacar: el desenvolupament de 114 projectes de renovació de metodologies docents (RMD), la consolidació de 57 grups estables i xarxes d'innovació educativa (GER), dels quals 27 són xarxes en què participen diverses universitats de l'Estat i estrangeres, i la implicació de 17 centres de la Universitat de València en el desenvolupament dels projectes d'innovació de centres (PIC).

En projectes de grups estables i xarxes d'innovació educativa han participat 1.105 persones (623 dones i 482 homes), mentre que en projectes de renovació de metodologies docents han participat 886 persones (468 dones i 421 homes).

Per donar resposta a l'emergència dels entorns virtuals d'aprenentatge, s'han realitzat 17 MOOC, dels quals 6 s'ofereixen actualment en la plataforma MiríadaX, amb més de 16.000 estudiants inscrits (sense comptar els nous).

3. Recerca, innovació i transferència de coneixement

Durant el curs acadèmic 2017-2018, la Universitat de València ha mantingut la captació de fons externs per a activitats específiques de recerca. Així, ha continuat l'augment dels projectes finançats en l'àmbit europeu respecte a les tres darreres anualitats.

Per tant, el 2017 ha estat un any excepcional en el qual s'han captat 14,7 M €, cosa que suposa un increment de prop del 28% respecte a l'any 2016 i de més d'un 50% respecte de la mitjana del període 2014-2016 (9,7 M €).

També s'ha produït un important creixement en el finançament propi destinat a activitats específiques, articulat a través del programa propi d'ajudes a la recerca o altres programes o accions estratègiques. L'any 2017, la Universitat de València ha dedicat al finançament d'aquests programes 6,4 M €. Això vol dir que s'han superat per primera vegada els 6 M € i s'ha

incrementat prop del 20% la mitjana de finançament dels últims anys (5,5 M € en el període 2014-2016).

La Universitat de València ha mantingut el programa propi d'ajudes a la recerca, i junt amb fons externs d'ajudes per a la contractació de personal investigador, ha continuat la recuperació del nombre de noves contractacions d'aquest personal. La plantilla de personal investigador contractat a 31 de desembre superava, per segon any consecutiu, els 1.165 efectius, distribuïts en 684 investigadors predoctorals, 199 investigadors postdoctorals i 282 tècnics de suport a la recerca. S'ha de destacar especialment l'increment, per tercer any consecutiu, en el nombre d'investigadors doctors (25 % el 2015, 30 % el 2016 i 35% el 2017). Aquest col·lectiu inclou, entre altres, la figura d'investigador doctor amb contracte de caràcter indefinit per a l'estabilització del personal del Programa Ramón y Cajal.

Així mateix, la Universitat ha consolidat també els programes en col·laboració amb l'Institut de Recerca Sanitària INCLIVA (Programa VLC-Bioclínic) i l'Institut de Recerca Sanitària La Fe (VLC-Biomed) per al finançament de projectes conjunts.

Amb l'objectiu d'incrementar la rellevància per la participació en Horitzó 2020, s'ha fomentat especialment l'activitat en consorcis,

xarxes i fòrums de treball internacionals. En aquest sentit, destaca la participació activa en les Associacions Europees d'Innovació (European Innovation Partnership, EIP). Aquestes comunitats tenen la participació de tot tipus d'agents públics i privats, de l'àmbit acadèmic, científic i empresarial, en les àrees de salut i canvi demogràfic, medi ambient, energia i innovació sostenible. La Universitat de València manté la coordinació de 2 grups d'acció en l'EIP de l'Aigua i la participació en grups d'acció en les EIP de Ciutats Intel·ligents i EIP d'Envelliment Actiu i Saludable, i coordina 3 àrees d'acció d'aquesta última EIP.

La Universitat també forma part de l'EIP AHA Reference Site Valencia, seleccionat per la Comissió Europea com un dels 74 llocs de referència d'Europa en innovació en matèria d'envelliment actiu i saludable.

La Universitat de València coordina la plataforma de l'Ecosistema VLC-Salut (VLC-Health Ecosystem) per al foment de la col·laboració entre els actors clau del sistema d'innovació en salut, assistència social i benestar a València. VLC-Health Ecosystem forma part de la xarxa internacional European Connected Health Alliance-ECHAlliance, que connecta més

d'una vintena d'ecosistemes de salut a tot Europa, Amèrica del Nord i la Xina.

Així mateix, coordina la Innovation Deal denominada SUSTAINABLE Wastewater TREATMENT Combining Anaerobic membrane TECHNOLOGY AND WATER Reuse. Va ser una de les dues expressions d'interès d'Innovation Deals en economia circular seleccionades entre les 36 que es van presentar a la Comissió Europea procedents de catorze estats membres de la UE.

Durant el 2017 la Universitat de València ha posat en marxa l'oficina INTERACT, que acull des de l'octubre de 2016. Aquesta és una de les cinc oficines del programa europeu de cooperació entre regions INTERACT, totes les quals cooperen estretament amb 91 programes INTERREG, recopilant bones pràctiques, creant plataformes per a l'intercanvi de projectes i ajudant-los a afrontar els seus desafiaments en la cooperació.

La Universitat de València continua l'estratègia interna, dissenyada i iniciada el 2016, per complir amb les directrius l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) establerta per la Comissió Europea amb l'objectiu d'ajudar a retenir i incrementar el talent investigador a Europa i de

fomentar la carrera investigadora a través de la millora en l'ocupació i les condicions de treball dels investigadors i investigadores.

Igualment, durant 2017 la Universitat va iniciar tres nous projectes finançats per l'European Research Council (ERC): una Starting Grant i dos Consolidator Grant. Amb aquestes últimes propostes aprovades per l'ERC, la Universitat de València ha assolit la xifra de deu projectes finançats. A més, durant 2017 l'ERC va aprovar dues Starting Grant i dues Advanced Grant més, i això farà que el 2018 hi haja 14 projectes finançats per l'ERC.

Pel que fa a la creació d'estructures de recerca i el reconeixement de les que ja hi són, per al 2017 cal destacar la inscripció de 115 nous grups de recerca en el Registre d'Estructures d'Investigació de la Universitat de València (REIUUV). A 31 de desembre de 2017 hi havia 328 grups de recerca registrats.

La producció tecnològica també ha crescut: un 8% en el cas de patents mantingudes a final d'any i més d'un 10% en el de sol·licituds de patents prioritàries, de les quals es disposa d'una cartera total de 216.

La Universitat també ha reforçat les activitats dirigides a fomentar l'emprenedoria i la creació d'empreses derivades (n'hi ha 21 que deriven de la recerca). Tant el Concurs 5CV STARTUP, el Programa University Junior International Entrepreneurs (UJIE), com el Programa Explorer (l'evolució del Programa Yuzz), dirigit a joves emprenedors en el marc del Programa EMPREN +, així com el Programa Motivem, s'han mantingut per tal de premiar les millors idees, iniciatives i trajectòries empresarials.

Quant als resultats de la producció científica obtinguts i la seua qualitat, continua la tendència positiva i s'observa un increment constant en el nombre d'articles publicats en revistes indexades en la col·lecció principal de Web of Science, amb més de 4.100 articles el 2017. Aquest fet suposa un augment del 13% respecte a l'any anterior i del 30% respecte al període 2014-2016. I la Universitat de València es manté com el principal centre de producció científica de la Comunitat Valenciana. A més, cal destacar que s'aprecia una pujada del 21% d'articles "ISI 1er Q", mentre que "altres articles" es manté pràcticament constant i el 47% dels articles publicats estan realitzats en col·laboració amb institucions estrangeres. Una cosa semblant passa respecte a la

participació en congressos: augmenta més d'un 25% la participació en "congressos internacionals" i un 14% en "altres congressos".

I pel que fa al ***Campus d'Excel·lència***, continua la participació dels projectes d'excel·lència VLC/CAMPUS i HABITAT5U en l'European Innovation Academy, juntament amb la Universitat Politècnica de València i la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT), amb una trajectòria de 8 anys, en el desenvolupament del Campus Científic d'Estiu. Aquest programa acull 130 estudiants de quart de l'ESO i primer de batxiller de tot Espanya que, durant un mes, desperten les seues vocacions científiques.

Ha continuat el desenvolupament del programa Trobades d'Excel·lència Internacional amb la programació d'una conferència sobre l'origen de la vida a càrrec del professor Ram Krishnamurthy.

També s'ha col·laborat amb l'Institut Universitari de Biologia Integrativa de Sistemes en un InnoTalk (trobades informals entre estudiants i investigadors sobre temes d'interès), en el qual amb el títol "Redisseny de bacteris per a físics" s'han ofert

beques de col·laboració a València (institut i2sysbio UV-CSIC, finançat per CSIC JAE INTRO) i a la Universitat de Warwick.

4. Projectió social, cultural i esportiva

La nostra Universitat continua sent motor de desenvolupament, tant des de la dimensió social i cultural, com des de la tecnològica i científica.

En aquest aspecte és molt rellevant la **presència** i la interacció al Parc Científic de la Universitat de 77 **empreses** que fomenten programes actius de desenvolupament empresarial, com el PIDE 2017, el Pla d'Estratègia Digital o el Programa Visible, i també la potenciació i consolidació de les relacions amb les principals empreses valencianes, com ara la Càtedra de Cultura Empresarial, que integra 40 empreses.

Un altre vessant de la Universitat que ho evidencia són les 42 **càtedres** institucionals i d'empresa actives, de les quals 7 són de nova creació, així com l'autorització pel Consell de Govern de 105 **convenis** nous amb institucions públiques i privades, com ara diverses universitats, per a cooperar en matèries d'interès comú (35 amb altres universitats: 34 amb estrangeres i 1 amb

nacional -UJI-; amb empreses/fundacions: 28; amb ajuntaments, Generalitat Valenciana, conselleries, ministeris, diputacions: 18; amb instituts, ONG, acadèmies, agències i altres centres: 24) i la subscripció de 911 convenis i contractes de la de transferència del coneixement.

Pel que fa a les activitats realitzades per la Ruta de la Seda, la Universitat ha engegat un portal web on es fa difusió dels projectes duts a terme i s'ha creat un punt de trobada d'investigadors de la Universitat relacionats amb aquest tema.

La Universitat de València ha continuat desenvolupant la seua presència en el seu entorn territorial mitjançant diverses accions i programes, de manera que la *projecció territorial* és avui una realitat. Hem de destacar ací els programes “Universitat i Territori”, “Unisocietat-formació al llarg de la vida”, “Universitats Estacionals” i “Exposicions Itinerants”. Amb tot, aquestes xifres del curs passat serveixen de referències de l'estat de la qüestió: presència en més de 70 ajuntaments valencians, més de 200 accions acadèmiques al territori, uns 300 professors han participat en les diferents accions, més de 1.500 estudiants de Unisocietat i més de 10.000 assistents a les jornades organitzades (presències certificades). En definitiva, la

Universitat de València és present en totes les comarques del nostre territori.

Així mateix, la institució s'ha consolidat com un actor reconegut dins del sistema de *cooperació al desenvolupament*. És la universitat espanyola que ha dut a terme una major aportació a l'Ajuda Oficial Directa. Entre aquestes accions destaquen les diverses convocatòries de beques per cursar estudis a la Universitat de València, que han suposat més de 400.000 euros, dirigides a estudiants i estudiantes procedents de països en via de desenvolupament (Àfrica i Amèrica Llatina). 87 estudiants han gaudit d'una d'aquestes beques per realitzar estudis de màster (dels quals el 75% són dones). 28 joves investigadors (14 dones i 14 homes) també han pogut fer una estada de recerca en el marc d'aquests programes de beques.

Quant a la *programació cultural* desenvolupada al llarg del curs, aquesta s'ha caracteritzat per la consolidació de programes i l'actualització en la difusió i la promoció del patrimoni i la cultura universitaris. Els canvis en els mitjans de comunicació ens obliga a una continua adaptació per arribar a públics nous i al públic ja habitual. Els nous formats, l'agenda digital, el vídeo i

les plataformes digitals han estat el repte de la comunicació aquest curs.

Mantenim un alt rendiment amb la intensificació de la producció, la difusió i la formació cultural en les seues diferents manifestacions; arts plàstiques, música, teatre, dansa i cinema, i també per l'impuls dels centres de difusió cultural de la Universitat com a referents culturals per a la comunitat universitària i per a la societat valenciana.

Així, la programació ha ofert nombroses **exposicions** als espais del Centre Cultural La Nau, al Palau Cerveró, al Jardí Botànic i al Col·legi Major Rector Peset. En conjunt, a aquestes exposicions, hi han assistit unes 75.000 persones, tant en visites individuals com en visites guiades. Entre les activitats de la programació realitzada destaquen, en l'àmbit del **debat** i la reflexió, la posada en marxa de l'Escola Europea de Pensament Lluís Vives, amb un total de 29 activitats (5 seminaris, 1 debat, 6 presentacions de llibres i 17 conferències) i 2.496 assistents, el programa Claustre Obert, que s'ha reprès aquets curs acadèmic en col·laboració amb el diari Levante EMV (amb 5 activitats i 869 participants), Debats a La Nau (amb 12 activitats i 1.024 participants) i el Fòrum de Debats (amb 37 activitats i 2.277 assistents).

Quant a la *programació teatral*, s'han fet 68 representacions teatrals amb una assistència de 4.717 espectadors, a més de la realització dels tallers permanents de formació i de les mostres teatrals organitzades amb els grups en formació. El Programa Escena Erasmus va estrenar l'espectacle Les Europes menudes 2018 "La Gran Final", que ha recorregut teatres i escenaris de l'Estat espanyol i un nombre important de pobles de la nostra Comunitat.

En l'àmbit musical, s'han programat 47 concerts als espais del Centre Cultural La Nau, al Col·legi Major Rector Peset i al Jardí Botànic, amb un total de 4.603 espectadors; la nit de Sant Joan va acollir l'estrena de l'espectacle "Novecento, la llegenda del pianista en l'oceà". Cor Eutherpe per Komos Companyia Teatral (amb uns 230 assistents); el festival Serenates al Claustre (14 activitats i 5.311 espectadors); els 15 concerts de l'Orquestra Filharmònica de la Universitat de València, amb una assistència de 10.652 persones; l'Escola Coral de la Universitat de València, que formen 80 xiquets i xiquetes en cant coral (6 concerts i assistència de 4.210 persones), els concerts de l'Orfeó Universitari de València (17 concerts i 10.380 assistents), el Club

Coral La Nau Gran (5 concerts i 1.600 assistents) i la Colla de Dolçaines (3 concerts i 230 assistents).

Així mateix, pel que fa a les **activitats literàries**, s'han fet 32 activitats (lectures de poemes, presentació de llibres i recitals, etc.), amb l'assistència d'uns 2.119 espectadors. S'ha de ressenyar la presentació, la resolució i el lliurament de la XIV edició del Premi de Poesia César Simón, que va tenir com a guardonada Carmela Rey amb el poemari *De Amentia*.

Dins de la programació de **cinema**, s'ha desenvolupat la programació regular, amb els requisits habituals d'una programació de qualitat i en versió original, al dos espais de la Universitat: el Col·legi Major Rector Peset (amb un total de 35 sessions i 2.750 espectadors) i el Palau de Cerveró (amb un total de 26 sessions i 1.450 espectadors). El tema central ha estat la medicina, la salut i la innovació científica. Així mateix, ha tingut lloc la X edició del Festival de Migmetratges La Cabina (amb un total de 18 projeccions i 1.320 espectadors). La XI edició de les Nits de cinema al Claustre de La Nau, en col·laboració amb la Filmoteca de CulturArts IVAC, amb projeccions nocturnes a l'aire lliure, va constar de dos cicles temàtics: “Coneixes les directores que competiren a Cannes?” i “Ingmar Bergman en els

cineastes actuals”, amb un total de 12 sessions i 3.450 espectadors.

En aquest curs ha continuat el programa ***d’activitats La Nau Social***. En concret, s’ha desenvolupat la segona edició del projecte d’intervenció socioeducativa i comunitària ART I MENT destinat a dones que han patit maltractament, i que busca, com un dels seus objectius, millorar les facultats cognitives i emocionals, la sociabilitat i la inclusió social a través de l’art i la cultura, amb un total de 15 sessions i una avaluació continuada. En aquest àmbit, a través de la convocatòria d’EMERGENTS 2017 s’han activat ajudes per a projectes d’innovació que plantegen i desenvolupen estratègies i experiències d’inclusió social i de dinamització d’espais socials i urbans, i per a activitats que refermen i posen en relleu el paper de l’art i la cultura com a eina d’integració i cohesió social, i els espais artístics culturals com a generadors de diàleg, coneixement i enriquiment personal i comunitari. S’hi van presentar 45 projectes i es van concedir 10 ajudes.

Durant el període que ressenyem, la Universitat de València ha tingut una ***producció editorial*** de 187 títols, dels quals 109 han estat de producció pròpia del Servei de Publicacions i 78 han

estat editats per centres i departaments de la Universitat, entre llibres i revistes. La Universitat de València té més de 1.100 llibres electrònics disponibles, tant en la plataforma de la Universitat, com en les principals llibreries electròniques i en plataformes del món.

Com és habitual, la Universitat de València ha estat present en les fires del llibre de València, de Madrid i de Granada, i ha participat en les fires professionals internacionals de Guadalajara (Mèxic), Buenos Aires, Bogotà i Frankfurt. A més, dins de la plataforma Literary Market del programa europeu Pubcoop, posat en marxa per l'Associació d'Editors del País Valencià (AEPV), Publicacions de la Universitat de València ha pogut presentar el seu catàleg a editors internacionals en la Fira del Llibre de Bucarest.

L'esport és un dels valors de la Universitat de València. El curs passat es van dur a terme activitats en diverses direccions: en el programa d'activitats fisicorecreatives es van registrar més de 15.000 matricules i en el programa de competicions internes i el Trofeu Rector van participar més de 4.500 membres de la comunitat universitària entre estudiants, PDI i PAS.

Així mateix, 335 estudiants s'han pogut beneficiar dels programes de beques i ajudes econòmiques als esportistes de les seleccions de la Universitat de València, d'alt nivell i elit, i d'esport adaptat.

En l'apartat de competicions oficials, cal destacar que la Universitat de València ha estat la universitat amb més participació en els campionats d'Espanya universitaris amb un total de 276 esportistes.

En l'àmbit internacional, la nostra Universitat ha estat representada en els campionats europeus universitaris amb un total 32 esportistes. Concretament, s'ha participat en futbol femení, bàsquet femení i judo.

Així mateix, cal destacar el treball realitzat en relació amb l'esport adaptat en diferents àmbits mitjançant l'activitat de la Càtedra Divina Pastora d'Esport Adaptat, el programa de Voluntariat Esportiu i l'organització d'esdeveniments extraordinaris com el Campionat d'Espanya Universitari de Vela, la Cursa Universitat de València del Circuit de Curses Populars de València, i d'altres de caràcter solidari com el Festival Salsero i la Passejada Saludable, aquest últim en col·laboració amb el Servei d'Extensió Universitària (vuitena edició), que és una

activitat alhora solidària i saludable. Hi van participar 1177 persones i l'entitat beneficiària d'enguany ha estat la Federació Espanyola de Malalties Rares (FEDER).

5. Economia, infraestructures i sostenibilitat

Pel que fa a la dimensió econòmica i de gestió de la institució, cal assenyalar que les *transferències corrents* provenen fonamentalment de les aportacions de la Generalitat Valenciana. La quantia inclosa en la Llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a la subvenció ordinària de 2017 per a la nostra Universitat és de 230,03 milions d'euros, tot just la quantitat que es reconeix des de l'any 2015, i gairebé el mateix import que la nostra universitat va rebre l'any 2006.

El nostre Consell Social, en sessió plenària del dia 22 de desembre, va acordar aprovar el pressupost d'ingressos i despeses per al 2018, amb una quantia de 351.266.624 euros, que representa un increment del 3,24% respecte a l'exercici anterior.

En un context pressupostari extremadament restrictiu, l'increment del pressupost és degut a la incorporació de 15,35

milions d'euros de l'anualitat del conveni de deute de desembre de 2014, que és el que ha permès mantenir els capítols de despesa i poder afrontar algunes inversions en infraestructures. El compliment d'aquest conveni de deute, que acaba el 2022, és fonamental per disposar del crèdit pressupostari suficient per continuar prestant un servei públic de qualitat i per poder desenvolupar un pla d'inversions en infraestructures.

Finalment, el pressupost d'ingressos també inclou una subvenció nominativa de la Generalitat de 6,1 milions d'euros destinada a millorar les condicions de treball del personal de la Universitat.

En relació amb la *política d'infraestructures* de la nostra Universitat, i en coherència amb l'austeritat en les despeses de la institució, s'han iniciat obres de manteniment de les nostres instal·lacions o d'adaptació a necessitats urgents.

S'han executat les obres per ampliar les infraestructures físiques i informàtiques del Servei d'Informàtica, cosa que ha millorat les condicions d'ús de les instal·lacions i ha permès integrar en un sol espai les infraestructures de computació i supercomputació de la nostra universitat.

També s'han executat o estan en fase d'execució diverses obres que afecten espais de serveis i de recerca de les facultats de Química i de Ciències Biològiques, i del Servei Central de Suport a la Investigació Experimental. Igualment, s'han iniciat les obres de climatització de la Facultat de Farmàcia i de construcció d'un nou edifici que ha d'albergar la Facultat d'Infermeria i Podologia.

A més, s'ha enllestit el projecte, i tan aviat com siga possible començaran les obres, per al tancament perimetral del campus dels Tarongers. Així mateix, ben aviat es licitarà el projecte per poder escometre la rehabilitació de l'edifici del Col·legi Major Lluís Vives.

D'altra banda, hem de destacar l'esforç realitzat per aconseguir estalvis econòmics després de subscriure un acord d'adhesió amb la Direcció General per a la Racionalització i Centralització de la Contractació del Ministeri de Hisenda i Administracions Públiques, i amb la Central de Compres de la Generalitat Valenciana.

Així mateix, la Universitat continua defensant el *medi ambient i la sostenibilitat*, per a la qual cosa ha constituït un marc

d'actuacions per desenvolupar una universitat sostenible i saludable, que fomenti la sensibilització, el compromís i la participació social. Específicament, enguany s'han incrementat en 25.000 kg els residus urbans i en 2.500 kg els residus de laboratori acuradament gestionats. També en gestió energètica, gràcies a les plaques solars instal·lades als diferents campus, s'ha estalviat en emissions de CO₂ a l'atmosfera 548 tones.

6. Tecnologies de la informació i comunicació

La nostra universitat disposa d'un renovat Centre de Procés de Dades que, a més d'unificar els dos existents fins ara, aconsegueix una gestió més eficient dels recursos, i un major estalvi energètic. Ara també alberga els nous supercomputadors LluísVives2 i Tirant3, cosa que suposa un augment molt significatiu de la potència de càlcul instal·lada en la Universitat de València accessible per als nostres investigadors.

També, s'ha dut a terme un procés de millora de la xarxa sense fils i s'han instal·lant equips amb majors prestacions que permeten augmentar la velocitat i millorar la cobertura en tots els edificis de la universitat.

D'altra banda, en l'àmbit de l'administració electrònica, continuem l'adaptació dels processos de gestió als requeriments de les lleis 39 i 40/2015, i del Reglament general de protecció de dades (RGPD) que ens obliguen com a administració pública.

S'ha actualitzat el portal de suport dels serveis TIC, que inclou una nova base de coneixement per a oferir un autoservei en la resolució de dubtes i problemes, cosa que millora l'ajuda proporcionada quant a temps i qualitat de les respostes.

La Unitat Web i Màrqueting (UWM) ha enllestit a principi del curs un projecte que es va iniciar al mes de desembre de 2015: es tracta de la generació del portal global de notícies de la Universitat, UVNotícies. El seu objectiu principal ha estat el d'aglutinar en un únic portal la immensa generació de coneixement acadèmic, cultural i investigador que dia a dia té lloc a la nostra Universitat, a partir del treball col·laboratiu de tots els professionals de la comunicació de la Universitat.

D'altra banda, s'ha incrementat la presència en les xarxes socials. A data de 6 d'aquest mes hi ha 57.000 seguidors en Facebook i 58.341 en Twitter.

Així mateix, s'ha actualitzat i evolucionat la interfície i l'estructura de moltes i variades webs corporatives de la Universitat de València: doctorats, graus, centres, departaments, instituts, ERI, serveis, càtedres, webs temàtiques, etc.

Al juliol passat es va llançar la nova fitxa personal web de PDI/PAS per respondre a les necessitats plantejades pel PDI i pel PAS de la Universitat de València des de fa ja bastant temps. La fitxa esdevé una pàgina exclusiva per a cada persona amb una biografia personal en què es descriu la trajectòria professional de cada PDI/PAS.

7. Reconeixements, felicitacions i agraïments

Per acabar la memòria, dediquem l'últim apartat a reconèixer i felicitar el doctor Francisco Juan Martínez Mojica i les doctores Jocelyn Bell Burnell i Londa Schiebinger, que han estat nomenats, respectivament, doctor i doctores honoris causa.

Una felicitació que fem extensiva als doctors Joan Oleza (Universidad Nacional de la Plata, Argentina), Eugenio

Coronado (Université de Bretagne Occidental (UBO) a Brest (França), Roman de la Calle (UJI), les doctores Adela Cortina Orts (Universidad de Salamanca) i Silvia Barona Vilar (Universidad INCA Garcilaso de la Vega a Lima (Perú)), que han rebut la distinció del doctorat honoris causa per aquestes universitats.

També hem de reconèixer i felicitar les doctores Carmen Alborch, Antonia Mir, Isabel Morant, el senyor José Sanchis Sinisterra i l'Orquestra de València, així com el doctor Esteban Morcillo, als quals el Consell de Govern ha concedit la Medalla de la Universitat de València.

A més a més, cal destacar que la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat va rebre un reconeixement per afavorir la inclusió laboral de persones amb síndrome de Down.

D'altra banda, la nostra universitat ha completat amb èxit el procés de renovació de l'acreditació de les titulacions de grau i màster i s'ha iniciat el seguiment dels programes de doctorat.

I s'ha continuat l'aposta pels segells de qualitat internacionals: s'ha completat el procés per a l'acreditació internacional Eur-ACE i Eur-Info per a les titulacions d'Enginyeria, ha començat el

procés de certificació AACSB per a les titulacions de la Facultat d'Economia i s'ha expressat l'interès per l'acreditació Eurobachelor per al Grau en Química.

També, cal destacar que la nostra universitat ha reforçat el lideratge en recerca, tant pel que fa a la producció científica, com en les citacions, i ocupa també posicions destacades en els rànquings nacionals i internacionals més prestigiosos. Així, la Universitat de València se situa l'any 2018 entre les 500 millors universitats del món en el rànquing de Xangai i les 10 millors d'Espanya.

En la classificació per matèries destaca en les de l'àrea d'Enginyeria: Teledetecció en la posició 11 del món, Ciència i Tecnologia Alimentària en la 21, Instrumentació Científica i Tecnològica entre les 76 a 100 i Ciència Energètica i Enginyeria entre les 101 a 150. També se situa entre les 101 a 150 millors en Física, i entre les 151 a 200 del món en les matèries de Matemàtiques, Química, Ciències Agrícoles, Administració d'Empreses i en Gestió. A l'Europe Teaching Rankings de Times Higher Education (THE) la Universitat de València se situa entre les 100 millors d'Europa

Al rànquings de Times Higher Education (THE) la Universitat de València se situa entre les 100 millors d'Europa. I en el rànquing de Taiwan, que valora el rendiment en publicacions científiques i citacions dels 800 millors centres universitaris del món, se situa en el lloc 215 mundial, i és la tercera millor d'Espanya en productivitat científica. A més, la Universitat de València, d'acord amb estudis recents, es la més activa en accions d'ocupabilitat de totes les universitats espanyoles.

A més de tot això, l'ANECA (CNEAI) ha concedit 328 sexennis al professorat funcionari i 78 al professorat contractat doctor (conveni). Estem pendents de rebre el sexennis que concedeix l'AVAP.

Igualment, la Universitat de València va obtenir el 2017 el Segell d'Excel·lència en gestió de recursos humans per als investigadors (HRS4R). Amb aquesta distinció, es reconeix de manera oficial el compromís de la Universitat amb els nivells més exigents de qualitat en tots els processos relacionats amb la contractació, condicions de treball, formació, gestió i responsabilitat del personal investigador de la Universitat en qualsevol de les formes de relació contractual, així com el compromís de l'entitat

en el manteniment i la millora d'aquests nivells de qualitat en el futur.

D'altra banda, un dels aspectes destacats d'aquest curs ha estat el Segell de Qualitat en Edició Acadèmica CEA/APQ que, en la seua segona convocatòria, ha aconseguit Publicacions de la Universitat de València per a les col·leccions Història i Història i Memòria del Franquisme. Amb aquests, ja són quatre les col·leccions que tenim amb aquest reconeixement. Recordem que el curs passat el van aconseguir Desarrollo Territorial, impulsada per l'Institut de Desenvolupament Local, i Aldea Global, coeditada per la Universitat de València, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Jaume I i la Pompeu Fabra.

A més, s'ha aconseguit que les publicacions de la Universitat de València siguin incloses en el Book Citation Index (BCI), base de dades en què participen editorials acadèmiques de gran prestigi.

En l'apartat de competicions oficials, els nostres equips van assolir un total de 43 medalles en els campionats d'Espanya universitaris, i la posició com a campions d'Espanya en les modalitats de rugbi masculí, judo, hípica i escalada. I en els

campionats europeus universitaris en futbol femení i judo van aconseguir una medalla de plata i una de bronze.

Per acabar, vull destacar el gran repte que ha suposat per a tota la comunitat universitària la celebració en aquest curs acadèmic d'un conjunt de processos electorals: les eleccions al Rectorat amb tres candidatures, a deganats de facultat i de direcció d'escola, a direcció de departament i d'instituts de recerca.

En definitiva, vistes les activitats realitzades al llarg del curs 2017-2018, és just agrair a tota la comunitat universitària el seu esforç i implicació perquè la Universitat de València siga un referent acadèmic, social, cultural, tecnològic i científic, i que totes i tots estiguem orgullosos de formar-ne part.

Ara bé, no podem acabar aquesta Memòria sense fer un esment especial de reconeixement i agraïment al prof. Esteban Morcillo Sánchez i al seu Consell de Direcció per la seua tasca com a rector de la Universitat de València, en què ha destacat pel seu bon *savoir faire* i el seu compromís, dedicació i generositat per guiar-la en aquests vuit anys, incerts i complexos, tant econòmicament com educativament. Gràcies prof. Morcillo. La nostra gratitud la volem fer extensiva també a la seua família.

Per últim, un record ple d'afecte i admiració per a les companyes i els companys que ens han deixat per sempre al llarg de aquest curs 2017-2018.

Moltes gràcies.

LA SECRETÀRIA GENERAL,

María Elena Olmos Ortega

València, a 17 de setembre de 2018.



VNIVERSITAT D VALÈNCIA