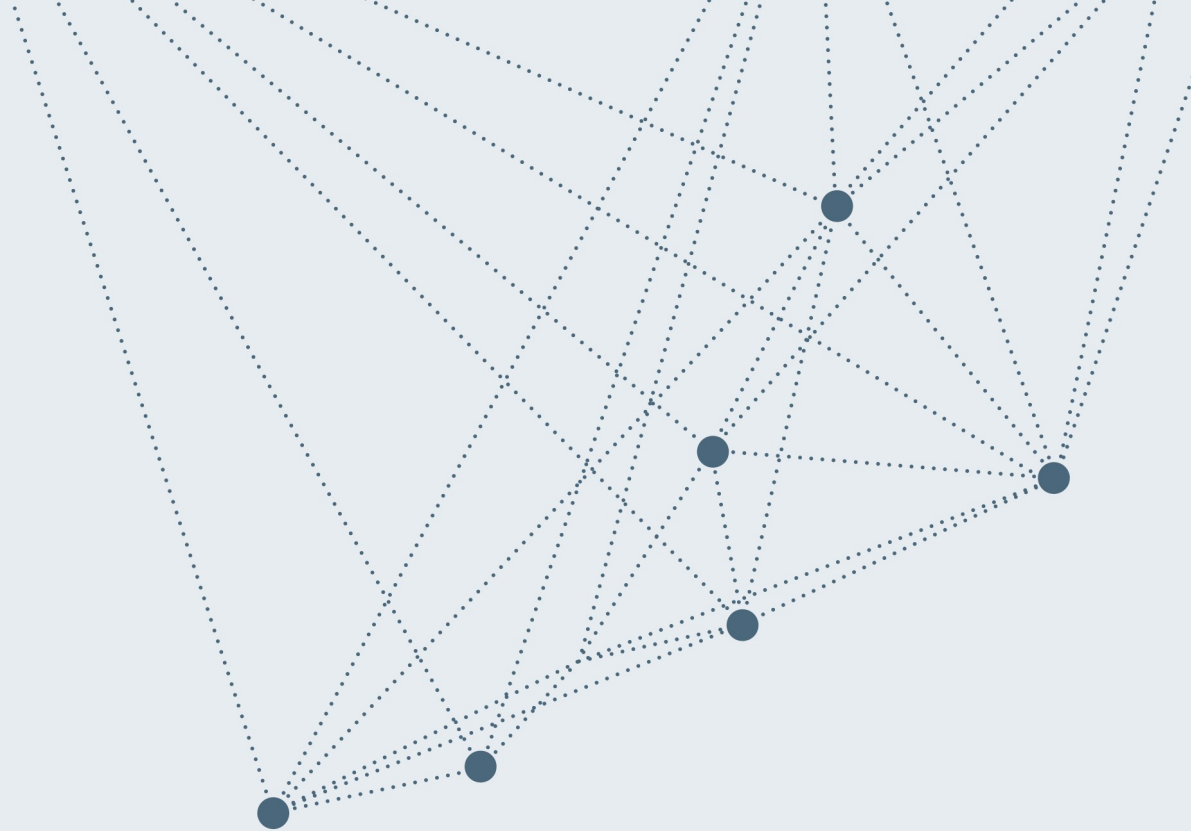


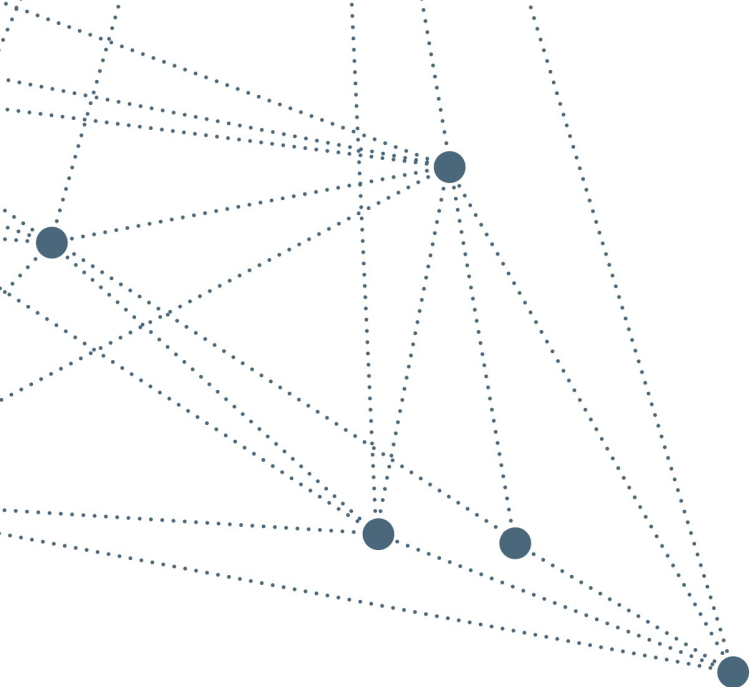


VI TROBADA D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA XARXA VIVES D'UNIVERSITATS

ACORDS I PLA DE TREBALL

Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya, 29 i 30 de novembre de 2018





VI TROBADA FÒRUM VIVES D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA XARXA VIVES
D'UNIVERSITATS
Acords i pla de treball

Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya, 29 i 30 de novembre
de 2018



01. Resum i Programa	3
02. Acords i Pla de Treball	6
03. Conclusions	9
Assistents a la V Trobada.....	10
Membres del GT d'Igualtat de Gènere	11

01. RESUM I PROGRAMA

La Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya va acollir els dies 29 i 30 de novembre la VI Trobada Fòrum Vives d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats.

La Trobada es va iniciar amb la benvinguda del rector, Joan Masnou Suriñach, i va tenir com a objectiu general debatre les iniciatives més adients per millorar la situació de desigualtat entre homes i dones a les universitats de la Xarxa Vives.

Hi van participar 23 representants d'11 universitats.

- Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)
- Universitat de Barcelona (UB)
- Universitat de Girona (UdG)
- Universitat Jaume I (UJI)
- Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
- Universitat Politècnica de Catalunya (UPC)
- Universitat Politècnica de València (UPV)
- Universitat Pompeu Fabra (UPF)
- Universitat Rovira i Virgili (URV)
- Universitat de València (UV)
- Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UV-UCC)

El punt de partida va ser la posada en comú dels primers resultats de l'Informe sobre biaix de gènere en els processos de reclutament, retenció i promoció a les universitats, presentat per les coordinadores, Anna Pérez Quintana (directora de la Unitat d'Igualtat de la UVic-UCC) i Inmaculada Pastor Gosálbez (directora de l'Observatori de la Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili - URV). Tot seguit, els assistents van reflexionar sobre «Per què és necessari seguir parlant de la igualtat de gènere a la universitat», títol de la intervenció de Maria Silvestre Cabrera (Universitat de Deusto).

Durant la sessió vespertina es va desenvolupar la taula rodona «Bones pràctiques de les universitats de la XVU sobre retenció i promoció de les carreres professionals». Per acabar, van tancar la trobada les aportacions de diverses expertes en relació als mecanismes de discriminació per raó de gènere presents a les universitats: d'una banda, Bàrbara Biglia (professora Agregada al Departament de Pedagogia de la URV) va participar amb la ponència «Projecte USV React sobre violències sexuals a les universitats». D'altra, Berta Riera Romero i M. Dolores Sánchez Tuduri (de l'Associació COPERSONA) van presentar «Associació COPERSONA, iniciativa per a la coresponsabilitat».

La trobada va continuar el matí de divendres amb la sessió interna del Grup de Treball d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats. Durant la reunió es va revisar el desenvolupament del pla de treball 2018, que es tradueix en accions de presentació, difusió i sensibilització en relació a la col·lecció *Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere*, així com la realització d'un banc de recursos per tractar la perspectiva de gènere. A més, es va fixar el pla de treball de 2019-2020 i es van consensuar les conclusions al voltant de la Trobada.



VI TROBADA D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA XARXA VIVES

www.vives.org

29 i 30 de novembre de 2018
Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya
Sala Segimon Serrallonga, Masia de la Torre dels Freres
C. Perot Rocaguinarda, 17. Vic
[Mapa](#)

OBJECTIUS

L'objectiu general d'aquesta trobada és debatre les iniciatives més adients per millorar la situació de desigualtat entre homes i dones a les universitats de la Xarxa Vives. El punt de partida serà la posada en comú del primer informe conjunt sobre el biaix de gènere en els processos de reclutament, retenció i promoció a les universitats. La trobada inclourà també el debat i la reflexió a partir d'aportacions d'expertes en relació als mecanismes de discriminació per raó de gènere presents a les universitats.

PROGRAMA

DIJOUS 29 DE NOVEMBRE

- » 12 h **INAUGURACIÓ**
Joan Masnou Suriñach Rector de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVIC-UCC)
- » 12:15 h **PRESENTACIÓ**
Informe sobre Biaix de gènere en el reclutament, retenció i la promoció a les universitats.
Anna Pérez-Quintana Directora de la Unitat de Igualtat de la UVIC-UCC
Immaculada Pastor Gosálbez Directora de l'Observatori de la Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili (URV)
- » 12:45 h **PER QUÈ ÉS NECESSARI SEGUIR PARLANT DE LA IGUALTAT DE GÈNERE A LA UNIVERSITAT?**
Maria Silvestre Cabrera Universidad de Deusto
- » 14:30 h **DINAR**
- » 16 h **TAULA RODONA**
Bones pràctiques de les universitats de la XVU sobre retenció i promoció de les carreres professionals.
- » 17:30 h **PAUSA**
- » 18 h **PRESENTACIÓ**
Projecte USV React sobre violències sexuals a les universitats.
Barbara Biglia Professora Agregada al Departament de Pedagogia de la URV
- » 18:30h **PRESENTACIÓ**
Associació COPERSONA, iniciativa social per a la coresponsabilitat
Berta Riera Romero i M. Dolores Sánchez Tuduri Associació COPERSONA
- » 21 h **SOPAR (OPCIONAL)**

WWW.VIVES.ORG



VI TROBADA D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA XARXA VIVES

PROGRAMA

DIVENDRES 30 DE NOVEMBRE

» 9:30 h REUNIÓ DEL GRUP DE TREBALL D'IGUALTAT DE GÈNERE

Ordre del dia:

1. Informació general.
2. Desenvolupament del pla de treball 2018.
 - a. Guies de recursos docents i d'avaluació per la docència i la recerca amb perspectiva de gènere. Accions de presentació, difusió, formació i sensibilització.
 - b. Banc de recursos per incorporar la perspectiva de gènere a la docència.
3. Proposta i aprovació, si escau, del pla de treball 2018/2019.
 - a. Fòrum Vives sobre Igualtat de gènere 2019.
 - b. Altres accions.
4. Torn obert de paraules.

» 12 h CLOENDA M. Àngels Crusellas Font, Secretària General de la UVIC-UCC

INSCRIPCIONS

Cal confirmar la participació a través d'aquest [formulari](#) abans del dia 16 de novembre de 2018.

ALLOTJAMENT (RECOMANAT)

Hotel Les Clarisses
<http://lesclarisses.com/>
Plaça de Malla, 1, 08500 Vic
Telèfon: g36 60 60 00

Hotel Can Pamplona
<https://canpamplona.com/ca/>
Carrer Eix Onze de Setembre, 10, 08500 Vic
Telèfon: g38 83 31 12

Hotel Seminari de Vic
<http://www.seminarivic.cat/allotjaments/index.php/ca/>
Ronda de Francesc Camprodon, 2, 08500 Vic
Telèfon: g38 86 15 55

UP ROOMS Hotel
<https://www.uproomsvic.com/ca/>
Passatge de Can Mastrot, s/n, 08500 Vic
Telèfon: g38 89 25 51

Hotel J. Balmes
<http://www.hoteljbalmes.com/CA/hotel.html>
Carrer de Francesc Pla el Vigatà, 6, 08500 Vic
Telèfon: g38 89 12 72

Hotel Estació del Nord
<http://www.estaciodelnord.com/es>
Plaça de l'Estació, 4, 08500 Vic, Barcelona
Telèfon: g35 16 62 g2

TRANSPORT

Des de Barcelona
Rodalies RENFE, R3 (l'Hospitalet de Llobregat-Puigcerdà)
Autobusos de línia Sagalés

Des de Lleida, Manresa i Girona
Eix Bus: <http://www.teisa-bus.com/es/eix-bus>

L'etiqueta de l'activitat serà [#fòrumvives](#)

Amb la col·laboració de:



Universitat Abat Oliba CEU, Universitat d'Alacant, Universitat d'Andorra, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat de Barcelona, Universitat CEU Cardenal Herrera, Universitat de Girona, Universitat de les Illes Balears, Universitat Internacional de Catalunya, Universitat Jaume I, Universitat de Lleida, Universitat Miquel Hernández d'Elx, Universitat Oberta de Catalunya, Universitat de Perpinyà Via Domitia, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Politècnica de València, Universitat Pompeu Fabra, Universitat Ramon Llull, Universitat Rovira i Virgili, Universitat de Sàsser, Universitat de València, Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya.

02. ACORDS I PLA DE TREBALL

En el marc de la VI Trobada, les membres del Grup de Treball d'Igualtat de Gènere assistents adopten els següents acords:

1. Informació general

- **Criteris multilingües per a textos igualitaris.** S'informa sobre la propera publicació d'una guia de *Criteris multilingües per a la redacció de textos igualitaris* que ha elaborat el GT Qualitat lingüística de la Comissió de Llengua. S'acorda:
 - Des de la SE s'enviaran les galeres al GT Igualtat de Gènere abans de la seua publicació.

2. Desenvolupament del pla de treball 2018

- **Guies per a la incorporació de la perspectiva de gènere a la docència-XVU.** S'acorda:
 - Promoció: donar suport a la promoció de les guies publicades des de les Unitats d'Igualtat amb les recomanacions presentades per la XVU, a partir de les accions de difusió ja realitzades fins al moment i de les primeres dades d'impacte.
 - Publicació: autoritzar la coedició conjunta en un sol volum de les guies, entre la Xarxa Vives i Publicacions URV. S'acorda demanar a Publicacions URV una previsió de cost d'impressió de les guies agrupades. Objectiu: distribució promocional i visibilització de la feina conjunta.
 - Versió impresa: obrir un nou període per fer comanda d'impressió de les guies, tant per disciplina, com pel volum complet que elaborarà Publicacions URV.
 - Traducció: no es contempla des de la Xarxa Vives a cap idioma. Si hi ha l'interès per part d'alguna Unitat d'Igualtat, universitat o altres organitzacions (CRUE, EIGE, etc.), n'hauran de cobrir el cost. Es remarca que les guies estan publicades baix llicència oberta i, per tant, no hi hauria problema a cedir-ne els drets per traduir-les.

S'acorda fer arribar les guies a la CRUE a través de M. José Rodríguez, de la Universitat d'Alacant, que hi coordina una Comissió de Treball sobre Igualtat, i a l'Institut Europeu per la Igualtat de Gènere (EIGE, sigles en anglés) a través de Tània Verge, de la Universitat Pompeu Fabra (facilitarà el contacte i en revisarà la presentació).

- **Banc de recursos compartits.** S'acorda:
 - Disposar d'un espai al web de la Xarxa Vives on es compilen, per blocs temàtics (5-7), aquelles bones pràctiques o la documentació de cada universitat que poguera ser d'interès per a la resta (*benchmarking*). També s'acorda incloure les presentacions, els informes i, en general, tota la documentació que genera el Grup de Treball d'Igualtat de Gènere de la XVU.
 - Fins que es dispose d'aquest espai al web, es pot crear una carpeta compartida (per exemple a Google Drive) per anar fent el repositori.
 - Mercedes Alcañiz, de la Universitat Jaume I, serà l'encarregada de definir i fer arribar l'estructura a la Secretaria Executiva (gener 2019).

3. Proposta i aprovació, si escau, del Pla de treball 2018/2019

- **Informe Biaix de gènere en el reclutament, retenció i la promoció a les universitats.** S'acorda:

- Tancar els continguts abans que acabe el curs 2018/2019 (maig/juny) per poder editar-lo i presentar-lo, dins la col·lecció Política Universitària de la Xarxa Vives, a principis de curs 2019/2020 (setembre/octubre).
- Cal definir uns indicadors de mínims compartits per totes les universitats que s'haurien de recollir i publicar anualment (escalats tipus «semàfor»). Anna Pérez i Inma Pastor faran la proposta d'indicadors de biaix en el reclutament, retenció i promoció a les universitats i els consensuaran amb el grup.
- L'informe complet es publicarà cada quatre anys. Atès que l'informe que preparen la UVIC i la URV es publicarà a principis del proper curs (setembre 2019), el següent informe s'elaboraria durant l'any 2021 i es publicaria al 2022.

S'adopta la mateixa decisió pel que fa a l'*Informe de perspectiva de gènere*. Es planteja publicar una relació anual bàsica d'indicadors compartits, i l'informe complet cada 4 anys. Atès que l'*Informe de perspectiva de gènere en docència i recerca a les universitats de la XVU* es va presentar el 2017, la propera edició hauria d'elaborar-se al llarg de l'any 2020 per publicar al 2021. La SE farà una proposta d'indicadors de mínims de perspectiva de gènere a la docència i la recerca, a partir de l'informe publicat al 2017, i ho trametrà per validació al GT Igualtat de Gènere.

- **Fòrum Vives sobre Igualtat de gènere 2019.** S'acorda:

- Realitzar la VII Trobada Fòrum Vives d'Igualtat de gènere a la Universitat Rovira i Virgili. Inma Pastor consultarà amb la universitat i passarà la proposta de data (finals novembre-mitjans desembre).
- Se suggereix valorar incloure en el programa d'aquesta trobada una ponència sobre el programa de mentoria cap a càrrecs de govern i gestió (per a PDI i PAS) que està desenvolupant amb bons resultats la Universitat del País Basc.

- **Altres accions**

- **2a edició de les Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere.** S'acorda:

- Realitzar una segona edició de les *Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere*: total màxim 5 guies que es prepararien durant el curs 2018-2019 i es presentarien durant el curs 2020/2021.
- S'acorden com a disciplines inicials per treballar en aquesta segona edició: Infermeria, Matemàtiques, Arquitectura i Comunicació. Cal definir la 5a. Des de la SE de la Xarxa es trametrà un document perquè cada universitat pugui proposar altres disciplines i les possibles autores (fins a 3 autores per disciplina).
- Es proposa mantenir com a coordinadora de la col·lecció a una de les responsables de la primera edició. S'acorda fer arribar la proposta a M. José Rodríguez, però es recomana que s'hi sumi alguna persona per donar-li suport en la coordinació. Es pot obrir a persones de fora del grup de treball que puguin estar interessades. Es pot fer la proposta en el document que s'enviarà per cercar disciplines i expertes.

- **Acció formativa personal tècnic de qualitat.** S'acorda dissenyar i implementar per a setembre/octubre de 2019 una acció formativa presencial dirigida a personal tècnic de les Unitats de Qualitat de les universitats (i Comissions de titulació o òrgans similars), que se centre a aportar instruccions, dades i recursos per la incorporació de la perspectiva de gènere en els processos d'avaluació i acreditació a les universitats. S'acorda que Tània

Verge, de la Universitat Pompeu Fabra, coordine aquesta acció. Es fixarà el programa a partir de l'experiència d'una acció formativa similar que es realitzarà amb el personal tècnic de l'AQU al febrer de 2019.

- **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).** S'acorda referenciar les accions del GT d'Igualtat de gènere segons els ODS 2030. S'anota que les accions contribueixen als ODS 4, 5 8, 10 i 17.

RESUM D'ACORDS

1. La UVIC-UCC i la URV mantenen la coordinació del GT.
2. Informe *Biaix de gènere*. Tancar continguts (maig/juny 2019) i publicació (setembre/octubre 2019). Els informes es faran cada 4 anys, encara que anualment es publicaran indicadors quantitatius. Coordinació: UVIC-UCC / URV.
3. 2a edició de les *Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere*. Disciplines: Comunicació, Matemàtiques, Infermeria, Arquitectura. Queda una disciplina per decidir. S'ha d'identificar 2/3 expertes per disciplina i coordinadora (juntament amb M. José Rodríguez a la que se li farà la proposta de continuar com a coordinadora d'aquesta 2a edició). Elaboració de les guies (2018/2019) i presentació inici curs 2020/2021.
4. Jornada formativa dirigida a tècnics de qualitat, amb la col·laboració de les agències de qualitat, sobre perspectiva de gènere en les avaluacions i acreditacions. Data de realització: setembre/octubre 2019. Coordinació: UPF.
5. Identificació dels indicadors bàsics de perspectiva de gènere en la docència i la recerca universitària, a partir de l'informe presentat el 2017 coordinat per UPF i UdG. Coordinació: SE de la XVU.
6. Realització de la VII Trobada FV d'Igualtat de gènere a la URV (data per confirmar).
7. Implementació d'un repositori de documents i bones pràctiques classificats per blocs temàtics que s'allotjarà al web de la XVU. Coordinació: UJI
8. Identificar els ODS als que contribueixen les accions del GT

PLA DE TREBALL 2018/2020

ACCIÓ / PROJECTE	COORDINACIÓ	PARTICIPANTS	PERÍODE DE DESENVOLUPAMENT	TERMINI/ DATES	PRESSUPOST	OBSERVACIONS
A-1.1.1	2a edició de les <i>Guies per a la incorporació de la perspectiva de gènere, publicació i distribució</i>	UA/?	Col·laboradores expertes en els diferents àmbits disciplinaris	2019-2020	Novembre 2020	Gestionar des de SE la crida per noves disciplines, col·laboradores i coordinació.
A-1.1.2	Tancament, edició i publicació de l'informe sobre <i>Biaix de gènere en el reclutament, la promoció i l'avaluació-acreditacions del professorat universitari</i> i, si escau, proposta d'intervenció	URV/UVIC-UCC	GT Igualtat de Gènere	Desembre 2018-juliol 2019	Presentació pública: setembre/octubre 2019	Assumit internament
A-1.1.2.1	Identificació i consens sobre indicadors de biaix compartits per totes les universitats participants	URV/UVIC-UCC	GT Igualtat de Gènere	Desembre 2018-juliol 2019	Presentació pública: setembre/octubre 2019	Assumit internament
A-1.1.3	Identificació i consens sobre indicadors de PG en la docència i la recerca compartits per totes les universitats participants	SE/?	GT Igualtat de Gènere	Gener-juny 2019	Juny 2019	Assumit internament
A-1.1.4	Creació d'un repositori de documentació i bones pràctiques del GT al web de la XVU	UJI/SE	GT Igualtat de Gènere	Gener-març 2019	Març 2019	Assumit internament
A-1.1.5	Organització de la Jornada anual Fòrum Vives sobre Igualtat de gènere	URV	GT Igualtat de Gènere		Novembre-desembre 2018 (per determinar)	600€
A-1.1.6	Jornada formativa dirigida a personal tècnic de les Unitats de Qualitat	UPF	GT Igualtat de Gènere Unitats de Qualitat	Febrer-setembre 2019	Setembre-octubre 2019	

Accions en estudi:

- Programes de mentoria.
- Document de recomanacions per a les agències de qualitat amb instruccions i dades per al personal tècnic que avalua acreditacions, trams d'investigació, avaluació de projectes de recerca, etc.
- Analitzar la incorporació de la PG a la transferència de les universitats, a la relació amb l'entorn (esports, cultura, cooperació al desenvolupament, universitat saludable, etc.) així com a l'emprenedoria i la responsabilitat social.
- Elaborar i treballar sobre informes monogràfics: bretxa salarial, violències sexuals i de gènere a les universitats, etc.; possible encàrrec a expertes externes al GT.

03. CONCLUSIONS

Com a conclusions d'aquesta trobada, les unitats participants destaquen les qüestions següents:

1. El Grup de Treball en Igualtat de Gènere de la XVU és un espai d'intercanvi d'informació i de bones pràctiques en l'àmbit de les polítiques d'igualtat de gènere, que permet a les universitats participants compartir aprenentatge, dades i recursos i promoure iniciatives conjuntes.
2. El Grup de Treball expressa la dificultat per recollir indicadors de biaix de gènere en el reclutament, la retenció i la promoció a les universitats, i recorda la importància de tenir indicadors estandarditzats a totes les universitat i d'aplicar-los. En aquesta línia, és necessari així mateix obtenir més indicadors de biaix de gènere respecte al personal d'Administració i Serveis (PAS).
3. Les polítiques d'igualtat de gènere no són polítiques sectorials; són polítiques transversals a tota acció pública de les universitat. Les polítiques que no tenen en compte les diferents situacions de partida i les necessitats tant de les dones com dels homes o el potencial impacte diferencial sobre dones i homes que puguen tenir, tendeixen a reproduir la desigualtat i, per tant, cal formar en perspectiva de gènere al personal tècnic de les universitats (Unitats de Qualitat, Comissions de titulació, etc.) perquè avaluen amb consciència del biaix de gènere en el reclutament, la retenció i la promoció existent a les universitats de la Xarxa Vives. Igualment, el GT vol manifestar la seua preocupació al voltant de les violències que tenen lloc a les universitats i, per tant, la necessitat de formació en perspectiva de gènere per al personal dels serveis encarregats de la tramitació d'expedients disciplinaris, etc.: gerència, recursos humans, assessoria jurídica, sindicatura de greuges, etc.
4. Els primers resultats preliminars de l'informe sobre *Biaix de gènere en el reclutament, retenció i la promoció* coordinat per la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya i per la Universitat Rovira i Virgili mostren que calen mesures d'accés positiu per donar compliment a la Llei d'Igualtat, quant a la paritat en els òrgans de govern de les universitats.
5. Pel que fa a les campanyes de promoció dels graus universitaris, són cada vegada més habituals les que s'orienten a acabar amb els estereotips i aconseguir incorporar dones en graus masculinitzats (l'anomenada «bretxa STEM»). El GT recorda que és igualment necessari incentivar la matriculació d'homes en aquells graus més feminitzats (relacionats amb salut, ciències humanes i socials...).
6. Les Unitats d'Igualtat de les universitats han de ser unitats especialitzades, comptar amb un volum adequat de recursos humans i econòmics i estar liderades per persones expertes en el disseny i la implementació de polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit de la ciència i la tecnologia.
7. L'existència del Grup de Treball en Igualtat de Gènere de la XVU, integrat per representants de les Unitats d'Igualtat de les diferents universitats, permet visualitzar la centralitat de les polítiques d'igualtat i la seua transversalitat. En definitiva, avançar en la igualtat efectiva de dones i homes a les universitats ha esdevingut també un dels objectius i una àrea d'actuació estratègica de la pròpia XVU.

ASSISTENTS A LA VI TROBADA D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA XARXA VIVES D'UNIVERSITATS

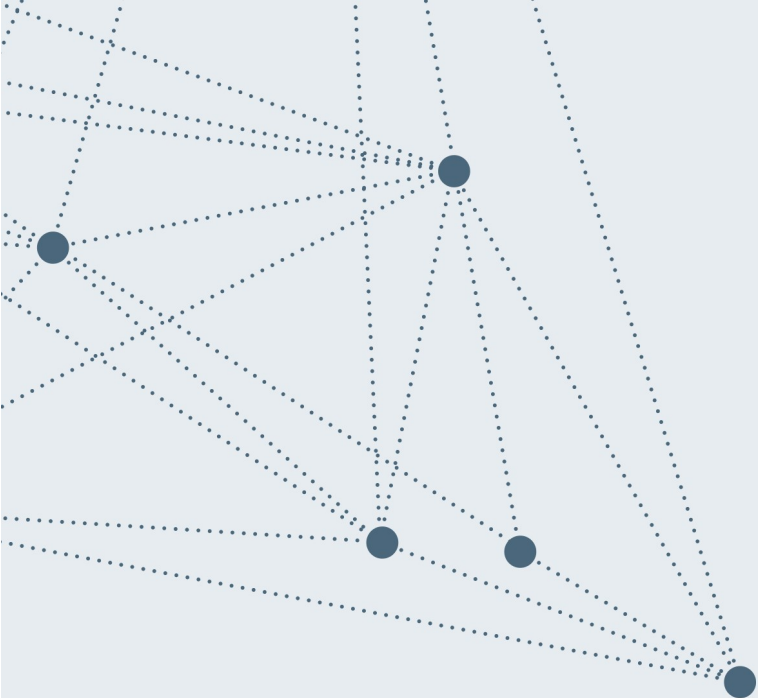
Universitat o entitat	Nom	Cognoms	Càrrec
Universitat Autònoma de Barcelona	Joana	Gallego Ayala	Directora de l'Observatori per a la Igualtat
Universitat de Barcelona	Sandra	Periago Estornell	Tècnica grau mitjà Igualtat
Universitat de Barcelona	Pilar	Rivas Vallejo	Directora de la Unitat d'Igualtat
Universitat de Girona	Anna Maria	Pla Boix	Delegada del rector per a la Igualtat
Universitat Jaume I	Mercedes	Alcañiz Moscardó	Directora Unitat d'Igualtat
Universitat Oberta de Catalunya	Maria	Olivella Quintana	Coordinadora de la Unitat d'Igualtat
Universitat Politècnica de Catalunya	Silvia***	Gómez Castán	Tècnica en Igualtat
Universitat Politècnica de València	Maria Rosa	Cerdà Hernández	Tècnica d'Igualtat
Universitat Pompeu Fabra	Lluïsa	Rojas Diago	Agent d'Igualtat
Universitat Pompeu Fabra	Tània	Verge Mestre	Directora Unitat d'Igualtat
Universitat Rovira i Virgili	Inma	Pastor Gosálbez	Directora de l'Observatori de la Igualtat
Universitat Rovira i Virgili	Laura	Román Martín	Secretària general
Universitat Rovira i Virgili	Barbara	Biglia	Professora agregada
Universitat de València	Amparo	Mañés Barbé	Directora de la Unitat Igualtat
Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya	Anna	Pérez-Quintana	Directora Unitat d'Igualtat
AQU (Agència per la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya)	Eva	Benito Moré	Tècnica Avaluació Qualitat
Associació COPERSONA	Berta	Riera Romero	Coordinadora
Associació COPERSONA	M. Dolores	Sánchez Tudurí	Vicepresidenta
Xarxa Vives d'Universitats	Ignasi	Casadesús Olucha	Secretari executiu XVU
Xarxa Vives d'Universitats	M. Teresa	Albero Francés	Cap de projectes
Xarxa Vives d'Universitats	Grisela	Soto Personat	Tècnica d'activitats de la XVU

GRUP DE TREBALL

IGUALTAT DE GÈNERE DE LA XVU

Novembre 2018

COORDINACIÓ	
Inma Pastor Gosálvez Directora de l'Observatori de la Igualtat Universitat Rovira i Virgili	Anna Pérez i Quintana Directora de la Unitat d'Igualtat Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya
COMPOSICIÓ	
Elena Villatoro Boan Presidenta de la Comissió d'Igualtat i Conciliació de la vida laboral i familiar. Universitat Abat Oliba	M ^a José Rodríguez Jaume Vicerectora de Responsabilitat Social, Inclusió i Igualtat Universitat d'Alacant
Cristina Yáñez de Aldecoa Coordinadora del Rectorat en Internacionalització i Relacions institucionals Universitat d'Andorra	Joana Gallego Ayala Directora de l'Observatori per a la igualtat Universitat Autònoma de Barcelona
Pilar Rivas Cap de la Unitat d'Igualtat Universitat de Barcelona	Abril Stoffels, Ruth María Directora de la Unitat d'Igualtat Universitat CEU Cardenal Herrera
Anna M. Pla Boix Delegada del rector per a la Igualtat de gènere Universitat de Girona	Esperança Bosch Fiol Directora i coordinadora de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes Universitat de les Illes Balears
Consuelo León Llorente Directora de l'Observatori de Polítiques Familiars Universitat Internacional de Catalunya	Mercedes Alcañiz Moscardó Directora de la Unitat d'Igualtat Universitat Jaume I
Anna Romero Burillo Directora del Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones Universitat de Lleida	María José Alarcón García Directora de la Unitat d'Igualtat Universitat Miguel Hernández d'Elx
Maria Olivella Quintana Coordinadora de la Unitat d'Igualtat Universitat Oberta de Catalunya	Dominique Sistach Responsable de la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats Universitat de Perpinyà Via Domitia
Sílvia Gómez Castán Tècnica d'igualtat del Gabinet d'Innovació i Comunitat Universitat Politècnica de Catalunya	M. Rosa Cerdà Hernández Responsable de la Unitat d'Igualtat Universitat Politècnica de València
Tània Verge Mestre Directora de la Unitat d'Igualtat Universitat Pompeu Fabra	Maite Sala Rodríguez Tècnica de relacions internacionals i estudiants Universitat Ramon Llull
Amparo Mañés Barbé Directora de la Unitat d'Igualtat Universitat de València	



Xarxa Vives d'universitats



Universitat Abat Oliba CEU. Universitat d'Alacant. Universitat d'Andorra. Universitat Autònoma de Barcelona. Universitat de Barcelona. Universitat CEU Cardenal Herrera. Universitat de Girona. Universitat de les Illes Balears. Universitat Internacional de Catalunya. Universitat Jaume I. Universitat de Lleida. Universitat Miguel Hernández d'Elx. Universitat Oberta de Catalunya. Universitat de Perpinyà Via Domitia. Universitat Politècnica de Catalunya. Universitat Politècnica de València. Universitat Pompeu Fabra. Universitat Ramon Llull. Universitat Rovira i Virgili. Universitat de Sàsser. Universitat de València. Universitat de Vic · Universitat Central de Catalunya.

Secretaria Executiva
Universitat Jaume I
Edifici Àgora, local 10
12006 Castelló de la Plana
Tel. +34 964 728 993

Punt de suport Catalunya
Universitat de Vic
Rectorat
Sagrada Família, 7
08500 Vic
Tel. +34 938 861 855

Punt de suport Illes Balears
Universitat de les Illes Balears
Edifici Son Lledó
Ctra. de Valldemossa, km. 7,5
07122 Palma
Tel. +34 971 173 044

xarxa@vives.org
www.vives.org