

## VALIDEZ CONVERGENTE Y ESTRUCTURAL DEL NEO-PI-R BAREMOS ORIENTATIVOS

*A. Aluja, A. Blanch, D. Solé, J.M. Dolcet y S. Gallart*

Anton Aluja es profesor titular del Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico en la Universidad de Lleida. Angel Blanc es profesor contratado lector en la misma área y universidad. Dolors Solé es psicóloga y colabora como investigadora externa en el grupo de investigación. Joan Marc Docet y Salvador Gallart son psicólogos clínicos en el Servicio de Psiquiatría del Hospital de Santa María de Lleida.

### **Introducción**

El inventario de personalidad NEO revisado (NEO-PI-R) es probablemente la medida más utilizada en la literatura reciente sobre el Modelo de los Cinco factores de personalidad, el cual cuenta en la actualidad con un importante consenso entre los investigadores dada

su universalidad en distintas culturas (McCrae, 2002; McCrae, Terracciano y 78 miembros, 2005), así como con diversas medidas e instrumentos desarrollados por distintos autores (Digman, 1990; De Raad, 2000). El NEO-PI-R se desarrolló para evaluar las dimensiones de Neuroticismo, Extraversión, Apertura a la Experiencia, Amabilidad y Responsabilidad. El NEO-PI-R es una actualización del NEO-PI (Costa y McCrae, 1985) y presenta dos formas: a) la forma S (auto-informe) y la Forma R para evaluación por terceros. Además esta medida incorpora 6 facetas por cada una de las cinco dimensiones (Costa y McCrae, 1992), lo que posibilita obtener un perfil descriptivo mucho más detallado de los cinco factores.

El NEO-PI-R ha generado multitud de estudios en los últimos 15 años y ha sido adaptado a muchos idiomas. No obstante, este cuestionario no sólo se usa en la investigación del modelo de los Cinco Factores, sino que viene siendo empleado profusamente por los psicólogos aplicados en sus informes sobre perfiles descriptivos de la personalidad, al igual que en su época lo fuera el 16PF de Cattell. Al contrario de otros

cuestionarios, digamos “coetáneos” y relativos a modelos vigentes en psicología de la personalidad como el modelo de siete factores de Cloninger (TCI-R; Cloninger, Przybeck, Svrakic y Wetzel, 1994), el modelo de los cinco factores alternativo de Zuckerman (ZKPQ; Zuckerman, Kuhlman, Joireman, Teta y Kraft, 1993), o el modelo de susceptibilidad al castigo y al refuerzo de Gray (SPSQR; Torrubia, Avila, Moltó y Caseras, 2001), este cuestionario puede encontrarse editado y comercializado para ser empleado por los psicólogos profesionales que evalúan la personalidad en diferentes campos que van desde la psicología clínica a la industrial.

Cuando un cuestionario de personalidad se emplea para la investigación interesan básicamente los cómputos de las dimensiones o facetas en su puntuación acumulada de los ítems que las forman, pero cuando se utiliza para generar informes descriptivos interesa disponer de baremos de referencia para transformar las puntuaciones directas en una puntuación estadística interpretable (percentiles, notas T, eneatispos, etc). Los baremos de referencia pueden ser de diferente índole: normativos, clínicos, judiciales, etc. Ello depende de la “referencia” que el psicólogo utiliza para comparar las puntuaciones directas obtenidas por su evaluado. Normalmente, en los manuales comerciales de un test de personalidad se facilitan baremos normativos obtenidos en muestras de la población general. En el caso del NEO-PI-R se ofrecen baremos (en notas T) obtenidos en una población americana de 500 hombres y 500 mujeres con rangos de edad de acuerdo al censo de la población (Costa y McCrae, 1992).

No obstante, no todas los estudios de normalización son tan precisos, pero no por ello menos correctos. Por ejemplo, en el estudio de normalización francés (Costa y McCrae, 1998) se utilizó una muestra de la población general de 801 sujetos (334 hombres y 467 mujeres con una media de 31.69 años (d.s.:11.29) distribuida en rangos de edad relativamente normales que van desde los 15 a los 65 básicamente, aunque la mayoría se concentran entre los 18 y 34 años (pág. 63). La distribución de las frecuencias de las puntuaciones presenta un gráfico relativamente normal, como corresponde a una variable “normal” como la personalidad.

En España se comercializa una versión oficial del NEO-PI-R en 1999 (Costa y McCrae, 1999), pero previamente se tradujeron y adaptaron para la investigación universitaria varias versiones. Una de estas versiones es la que se usa en el estudio actual y que ha sido utilizada y se continua utilizando ampliamente en la investigación por los autores del presente estudio, cuyos resultados se han publicado en revistas especializadas (Aluja, García, y García, 2002; Aluja, García, y García, 2003a; Aluja, García, y García, 2003b; Aluja, García y García, 2004; Aluja, García, García y Seisdedos, 2005; Aluja, García, Rossier, y García, 2005; Aluja, Rossier, García, y Verardi, 2005; Aluja, García, Cuevas,

y García, 2007a; Aluja, García, Cuevas, y García, 2007b) y en diversas tesis doctorales (Solé, 2006; Dolcet, 2006; Gallart, *en preparación*). Las diferencias entre la versión oficial española del NEO-PI-R y la de este estudio se dan en las muestras de sujetos estudiados. En la versión española de Costa y McCrae (1999) se emplearon muestras amplias de sujetos en los que se administró el NEO-PI-R en un proceso no anónimo de selección de personal, y la versión referida en este estudio se ha utilizado en muestras voluntarias y anónimas de la población general y universitaria.

En el presente trabajo se estudia la validez y fiabilidad de la versión universitaria del NEO-PI-R en una muestra normativa de universitarios y de la población general y se comparan los datos con la versión original en inglés y la versión española autorizada (Costa y McCrae, 1992 y 1999). Se pretende: a) replicar la estructura factorial y fiabilidad de las dimensiones y facetas, b) comprobar su validez convergente con una media del Big Five validada en España, c) comparar la estructura factorial del test en las tres muestras referidas, y d) obtener baremos orientativos de utilidad para los psicólogos aplicados que deban realizar informes del NEO-PI-R.

## **Método**

### **Sujetos**

La muestra del estudio estuvo integrada por 1.679 sujetos voluntarios y anónimos (622 hombres y 1.057 mujeres), entre estudiantes universitarios (63%), familiares y amigos de éstos (37%). La media de edad fue de 26.11 años (d.e.:11.19 años). El rango de edad de las mujeres fue de 17-79 años, con una media de 25.79 años (d.e.:10.89 años). El rango de edad de los hombres fue de 17-78, con una media de 26.67 años (d.e.:11.67 años). La distribución por rangos de edad fue la siguiente: 17-22 (60%), 23-30 (15%), 31-40 (10%), 41-50 (5%), 51-60 (6%) Y 61-79 (4%).

### **Instrumentos**

*NEO-PI-R.* Se empleó una versión 'ad hoc' del NEO-PI-R (Costa y McCrae, 1992). En el momento de diseñar el estudio no existía ninguna versión en lengua española del inventario. Por este motivo se adquirió a la editorial americana la versión original en inglés por parte de los servicios de documentación de la universidad para su uso en la investigación. Se realizó una traducción y adaptación socio-cultural del cuestionario por los autores y se supervisó por un traductor profesional bilingüe. El inventario se compone de 240 ítems y tiene un formato de respuesta tipo Likert de 5 opciones. Consta de cinco dimensiones de personalidad: Neuroticismo (N), Extraversión (E), Apertura (O), Afabilidad (A) y Res-

ponsabilidad (C)<sup>1</sup> y 30 facetas (6 para cada dimensión). La fiabilidad de consistencia interna oscila entre .86 y .92 en el estudio original de Costa y McCrae (1992).

*Listado de adjetivos bipolares de Goldberg.* Adicionalmente se incorporó al protocolo el listado de 50 Adjetivos Bipolares de Goldberg (1992) que mide las 5 dimensiones de personalidad del modelo de los "Cinco Grandes". Estabilidad Emocional (EST), Amabilidad (AMA), Responsabilidad (RES), Extraversión (EXT) e Intelecto (INT). Se empleó una versión adaptada al castellano por García, Aluja y García (2004). Cada una de las escalas tiene 10 ítems, con un formato de respuesta de de 1 a 9 puntos. En el estudio de validación española la fiabilidad alfa osciló entre 0.72 y 0.88.

### **Procedimiento**

En la administración del protocolo formado por los dos inventarios colaboraron estudiantes de Psicología de la Personalidad de tres universidades españolas, familiares y amigos de confianza con el objetivo de ampliar el rango de edad de los participantes. Los datos obtenidos fueron procesados por los propios estudiantes con una doble finalidad: a) conseguir una base de datos para investigación, y b) disponer de datos para prácticas de la asignatura (estadística bivariada y multivariada) en la que se analizan los perfiles y se facilita a los participantes una interpretación estándar de sus puntuaciones en el NEO-PI-R.

### **Resultados**

#### ***Análisis descriptivo y diferencias sexo y grupo del NEO-PI-R***

En referencia al presente estudio las mujeres obtienen medias más elevadas y estadísticamente significativas que los hombres en todas las dimensiones menos en E, pero los efectos del tamaño de la muestra (Cohen, 1988) son bajos: E (114.64 vs 113.52;  $d=-0.05$ ): O (115.47 vs 110.48;  $d=-0.24$ ), C (125.60 vs 120.47;  $d=-0.22$ ), A (125.38 vs 118.89;  $d=-0.37$ ) y N (94.25 vs 85.09;  $d=-0.35$ ). En los adjetivos de Goldberg las diferencias de género van en la misma dirección menos en el caso de INT que no obtiene significación estadística. Los valores de distribución de frecuencia de curtosis y asimetría se agrupan en torno a cero, lo que indica que tienden a ser normales. En la Tabla 1 se muestran los descriptivos y las diferencias por grupo entre las dimensiones y facetas de nuestro estudio y el estudio original americano (Costa y MacCrae, 1992) y el normativo español (Costa y McCrae, 1999).

---

<sup>1</sup> Se conservan los acrónimos en inglés de Neuroticism (N), Extraversión (E), Openness (O), Agreeableness y Conscientiousness (C) para preservar su homologación con la literatura anglosajona.

**Tabla 1**  
Medias, desviaciones y *d* de Cohen entre los tres estudios  
(dimensiones y facetas)

	Hombres								Mujeres							
	Costa y McCrae (1992) <sup>1</sup>		Costa y McCrae (1999) <sup>2</sup>		Estudio Actual <sup>3</sup>		<i>d</i>	<i>d</i>	Costa y McCrae (1992) <sup>1</sup>		Costa y McCrae (1999) <sup>2</sup>		Estudio Actual <sup>3</sup>		<i>d</i>	<i>d</i>
	M	d.e	M	d.e	M	d.e	3/1	3/2	M	d.e	M	d.e	M	d.e	3/1	3/2
O	110.1	17.5	115.30	16.93	110.48	21.59	0.02	-0.26	111.0	17.2	118.81	15.51	115.47	20.60	0.23	0.15
C	123.6	17.4	139.67	19.12	120.47	24.27	0.14	<b>-0.90</b>	122.7	17.8	140.97	16.99	125.60	22.37	0.14	<b>0.77</b>
E	108.5	18.5	115.91	17.63	113.52	22.19	0.24	-0.12	110.3	18.4	119.41	15.72	114.64	21.85	0.21	0.25
A	120.1	16.1	129.48	16.55	118.89	18.00	-0.07	<b>-0.62</b>	128.5	14.4	134.12	14.51	125.38	17.64	0.19	<b>0.54</b>
N	75.2	19.9	66.58	19.33	85.09	25.50	0.43	<b>0.85</b>	83.1	12.7	71.75	19.45	94.25	26.68	0.48	<b>0.96</b>
O1	17.0	4.7	17.21	4.92	18.72	6.38	0.30	0.27	16.2	5.0	17.84	4.67	18.40	6.56	0.36	0.10
O2	16.7	5.4	19.57	5.04	16.67	6.69	-0.00	<b>-0.51</b>	18.5	5.1	20.77	4.45	19.43	6.18	0.16	-0.25
O3	19.7	3.8	19.83	3.57	20.24	4.68	0.12	0.10	20.8	4.1	20.90	3.39	21.58	4.33	0.18	0.17
O4	16.1	3.8	16.96	3.97	14.61	4.25	-0.37	<b>-0.58</b>	16.8	3.6	17.88	3.72	15.61	4.20	-0.30	<b>-0.57</b>
O5	19.8	5.0	20.04	5.29	18.81	6.72	-0.16	-0.21	18.2	5.0	19.69	4.86	18.51	6.34	0.05	-0.21
O6	20.8	4.5	21.68	3.41	21.38	3.95	0.14	-0.08	20.5	3.8	21.74	3.04	21.98	4.05	0.37	0.07
C1	22.5	3.5	23.67	3.64	20.43	4.60	-0.50	<b>-0.80</b>	21.8	3.5	23.57	3.53	20.40	4.41	-0.39	<b>-0.79</b>
C2	18.9	4.1	20.59	4.26	18.85	5.54	-0.01	-0.36	19.1	4.2	20.87	4.03	19.77	5.50	0.13	-0.23
C3	23.2	3.9	25.14	3.74	23.63	4.46	0.10	-0.37	23.2	3.8	25.36	3.40	24.21	4.08	0.25	-0.30
C4	19.3	4.1	24.08	3.76	20.64	5.44	0.27	<b>-0.77</b>	19.6	3.9	24.44	3.47	22.12	4.83	0.55	<b>-0.55</b>
C5	21.8	4.2	24.22	4.12	18.85	6.16	-0.54	-1.07	21.7	4.4	24.57	3.52	20.51	5.79	-0.22	<b>-0.84</b>
C6	17.8	4.0	21.98	4.73	18.04	6.13	0.04	<b>-0.74</b>	17.3	4.3	22.15	4.42	18.60	6.85	0.21	<b>-0.61</b>
E1	22.3	4.0	23.08	3.99	21.62	5.00	-0.15	-0.33	23.6	3.8	24.20	3.41	22.60	4.64	-0.23	-0.39
E2	16.0	4.9	19.37	5.10	17.11	6.13	0.20	-0.41	17.0	4.7	21.10	4.30	19.42	6.04	0.43	-0.31
E3	16.3	4.7	18.39	4.51	15.27	5.42	-0.20	<b>-0.64</b>	15.4	4.8	17.02	4.22	14.42	5.63	-0.18	<b>-0.52</b>
E4	17.3	4.3	18.82	3.90	17.82	4.62	0.12	-0.24	17.8	4.4	19.55	3.74	17.72	4.93	-0.01	-0.42
E5	17.2	4.7	13.73	4.26	18.63	5.64	0.27	1.01	15.7	5.1	13.70	4.07	16.78	5.91	0.19	<b>0.60</b>
E6	19.5	4.3	22.52	4.40	23.01	5.81	0.68	0.10	20.8	4.5	23.85	4.06	23.71	5.71	0.54	-0.03
A1	20.9	4.3	22.59	4.20	19.22	5.18	-0.35	<b>-0.73</b>	21.7	4.0	22.84	3.89	19.50	5.62	-0.43	<b>-0.69</b>
A2	20.3	4.3	20.14	4.54	18.71	4.66	-0.35	-0.31	22.2	4.3	20.82	4.05	20.70	4.26	-0.35	-0.03
A3	22.8	3.6	23.41	3.54	23.30	4.34	0.12	-0.03	24.3	3.2	24.56	3.31	24.33	4.07	0.01	-0.06
A4	18.1	3.7	20.08	4.13	18.04	5.03	-0.01	-0.45	19.6	4.1	20.80	3.82	18.94	5.29	-0.13	-0.40
A5	18.1	4.4	19.73	4.40	19.41	5.50	0.26	-0.07	19.7	3.8	21.22	4.06	21.39	5.07	0.36	0.04
A6	19.9	3.8	23.53	3.47	20.17	3.78	0.07	<b>-0.93</b>	21.0	3.1	23.87	3.22	20.47	3.72	-0.15	<b>-0.97</b>
N1	13.3	4.9	14.91	4.18	17.10	5.38	0.73	0.47	15.4	5.4	16.52	4.11	20.16	5.71	0.85	<b>0.73</b>
N2	12.2	4.5	8.50	3.90	12.59	5.57	0.08	<b>0.89</b>	12.6	4.8	8.80	3.63	13.29	5.60	0.13	<b>0.95</b>
N3	11.6	5.2	9.57	4.65	13.21	6.20	0.28	<b>0.69</b>	12.9	5.6	10.46	4.87	14.50	6.74	0.25	<b>0.68</b>
N4	13.7	4.3	12.29	4.37	15.02	5.57	0.26	<b>0.56</b>	15.0	4.5	12.83	4.68	16.08	5.61	0.20	<b>0.63</b>
N5	15.0	4.0	13.69	4.20	15.93	5.57	0.19	0.47	16.3	4.6	14.03	4.00	16.31	6.04	0.00	0.44
N6	9.2	3.7	7.62	3.74	11.36	5.42	0.52	<b>0.93</b>	10.9	5.0	9.10	3.88	13.91	5.76	0.54	<b>0.97</b>

O= Apertura C= Responsabilidad E= Extraversión A= Amabilidad N= Neuroticismo

En la Tabla 1 se muestran las diferencias en función de los efectos del tamaño de la muestra (Cohen, 1998) entre el estudio presente y el original de Costa y McCrae (1992) y el estudio normativo español Costa y MacCrae (1999). Como puede verse, entre el presente estudio y el original se observan diferencias con efectos del tamaño de la muestra medios en la dimensión Neuroticismo ( $d=0.43$ ) pero bajos en las otras dimensiones. Estas diferencias aumentan considerablemente al comparar el presente estudio con el normativo español, siendo los efectos grandes ( $d=>0.80$ ). En el estudio normativo español, cuyos datos se

obtuvieron de una muestra de selección de personal, las medias en N son mucho menores, en cambio las medias en Afabilidad y Responsabilidad son mucho mayores tanto en hombres como en mujeres.

**Validez convergente del NEO-PI-R en relación a los adjetivos de Goldberg**

Para evaluar la validez convergente se ha obtenido una matriz de correlaciones Producto-Momento de Pearson entre las cinco dimensiones del NEO-PI-R con las cinco dimensiones homónimas de los adjetivos de Goldberg (1992) para cada género. Como puede verse en la Tabla 2 cada dimensión del NEO-PI-R obtiene correlaciones positivas elevadas y significativas con las dimensiones de Goldberg, a excepción de las correlaciones entre Neuroticismo y Estabilidad Emocional que son inversas. Los resultados demuestran una buena validez convergente del NEO-PI-R frente a los adjetivos de Goldberg.

**Tabla 2**  
Matriz de correlaciones por género entre el NEO-PI-R y los adjetivos de Goldberg.

	O	C	E	A	N	INT	AMA	RES	EST	EXT
O	--	-.04	.33	-.01	-.02	<b>.41</b>	.13	-.12	-.05	.18
C	-.13	--	.13	.23	-.34	.33	.29	<b>.74</b>	.31	.22
E	.41	-.00	--	.04	-.31	.34	.38	.02	.19	<b>.70</b>
A	-.08	.22	-.05	--	-.19	-.09	<b>.46</b>	.22	.16	.02
N	.02	-.39	-.23	-.22	--	-.16	-.33	-.24	<b>-.70</b>	-.35
INT	<b>.45</b>	.24	.34	-.09	-.13	--	.41	.39	.20	.39
AMA	.12	.20	.22	<b>.53</b>	-.23	.26	--	.45	.37	.47
RES	-.18	<b>.70</b>	-.12	.21	-.25	.28	.37	--	.32	.19
EST	-.11	.33	.11	.25	<b>-.73</b>	.14	.31	.33	--	.31
EXT	.32	.03	<b>.73</b>	-.07	-.26	.38	.28	.01	.19	--

Significación de r: 0 .09 < 0.01, 0 .05 < 0.05, 0.11 < 0.001

O= Apertura C= Responsabilidad E= Extraversión A= Amabilidad N= Neuroticismo; INT= Intelecto AMA= Amabilidad RES= Responsabilidad EST= Estabilidad Emocional EXT= Extraversión

Nota: En negrita las correlaciones iguales o superiores a .40

**Validez estructural del NEO-PI-R**

Utilizando el mismo procedimiento de análisis de estructura propuesto por Costa y MacCrae (1992) se ha llevado a cabo un análisis de componentes principales con rotación ortogonal de las 30 facetas del NEO-PI-R. Los cinco factores extraídos explicaron el 56.65% del total de la

**Tabla 3**

Comparación de estructuras factoriales del NEO-PI-R y coeficientes de congruencia factorial entre la matriz del presente estudio, original americana y normativa española

	O	C	E	A	N	O	C	E	A	N	O	C	E	A	N	CC 1/3	CC 2/3	
	Costa y McCrae, 1992 (1)					Costa y McCrae, 1999 (2)					Presente estudio (3)							
O																	.97	.94
C																	.97	.95
E																	.97	.97
A																	.97	.98
N																	.97	.98
O1	.58	-.31	.18	-.14	.18	.56	-.20	.27	-.13	.20	.59	-.31	.11	-.17	.08	1	.96	
O2	.73	.14	.04	.17	.14	.69	.16	.16	.11	.02	.74	.09	.14	.11	.12	.99	.98	
O3	.50	.12	.41	-.01	.37	.52	.09	.55	-.04	.15	.53	.09	.44	-.18	.22	.98	.98	
O4	.57	-.04	.22	.04	-.19	.50	-.20	.20	-.04	-.25	.53	-.17	.11	-.07	-.03	.91	.92	
O5	.75	.16	-.01	-.09	-.15	.69	.28	.02	-.01	-.22	.77	.16	-.05	-.13	-.13	1	.96	
O6	.49	-.15	.08	-.07	-.13	.55	-.05	.04	.11	-.13	.51	-.07	.04	.18	-.23	.88	.98	
C1	.13	.64	.17	.03	-.41	.12	.70	.16	.10	-.35	.10	.66	.10	-.04	-.42	.99	.99	
C2	-.19	.70	.06	.01	-.04	-.10	.73	.05	-.02	.02	-.17	.61	-.02	-.04	.11	.96	.97	
C3	.01	.68	-.04	.29	-.20	.05	.69	.10	.34	-.16	.00	.70	.05	.24	-.14	1	.99	
C4	.15	.74	.23	-.13	-.09	.10	.74	.29	.02	-.11	.04	.78	.27	-.10	.03	.96	.97	
C5	-.08	.75	.17	.06	-.33	.07	.74	.17	.16	-.29	-.04	.81	.01	.07	-.22	.96	.96	
C6	-.04	.57	-.28	.22	-.23	-.09	.67	.22	.26	-.25	-.08	.61	-.28	.33	-.12	.98	.75	
E1	.18	.13	.66	.38	-.12	.16	.24	.63	.38	-.24	.16	.14	.75	.25	-.15	1	.97	
E2	.04	-.03	.66	.07	-.18	-.07	.04	.65	.18	-.21	-.04	-.10	.71	.13	.00	.92	.93	
E3	.23	.32	.44	-.32	-.32	.19	.26	.39	-.36	-.45	.16	.19	.34	-.53	-.38	.98	.98	
E4	.16	.42	.54	-.27	.04	.08	.25	.62	-.20	-.07	.14	.16	.58	-.37	-.07	.95	.98	
E5	.11	-.06	.58	-.38	.00	.20	-.17	.47	-.35	.13	.30	-.19	.46	-.35	-.02	.94	.96	
E6	.19	.10	.74	.10	-.04	.25	.09	.71	.07	-.13	.13	.01	.69	-.09	-.33	.94	.94	
A1	.15	.03	.22	.56	-.35	.17	.10	.26	.54	-.31	.09	-.04	.38	.44	-.34	.97	.97	
A2	-.11	.24	-.15	.68	-.03	-.01	.11	-.13	.68	-.05	-.04	.09	-.07	.67	.03	.96	.99	
A3	-.05	.27	.52	.55	-.06	.13	.34	.42	.56	-.15	.13	.26	.48	.49	-.05	.97	.98	
A4	.00	.01	-.08	.77	-.16	-.08	.14	-.03	.68	-.28	-.10	.04	-.02	.75	-.14	.99	.96	
A5	-.18	-.08	-.12	.59	.19	-.03	-.04	-.09	.66	.24	-.09	-.02	-.03	.64	.21	.99	1	
A6	.13	.00	.27	.62	.04	.24	.22	.27	.53	.09	.13	.17	.17	.48	.06	.94	.97	
N1	-.01	-.10	.02	-.01	.81	-.04	-.01	.03	-.01	.83	-.01	.08	.07	.06	.85	.97	.99	
N2	.01	-.08	-.03	-.48	.63	-.09	-.22	-.05	-.47	.60	.04	-.07	-.08	-.45	.69	1	.97	
N3	.02	-.26	-.10	-.03	.80	-.04	-.24	-.15	-.07	.80	.02	-.13	-.15	.07	.84	.98	.99	
N4	-.09	-.16	-.18	.04	.73	-.10	-.16	-.25	.01	.75	-.08	-.09	-.25	.17	.72	.98	.99	
N5	.02	-.32	.35	-.21	.49	.06	-.38	.32	-.24	.52	.11	-.40	.30	-.34	.46	.99	.99	
N6	-.09	-.38	-.15	.04	.70	-.11	-.46	-.16	-.08	.67	-.06	-.27	-.09	.11	.80	.99	.95	

O= Apertura C= Responsabilidad E= Extraversión A= Amabilidad N= Neuroticismo

varianza. El factor O explica el 8.8%, el factor C el 12.07%, el factor E el 10.72%, el factor A el 11.29% i el factor N el 13.79%. La medida de adecuación muestral de Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) obtuvo un valor de 0.87. La matriz factorial obtenida ha sido comparada con la obtenida en la muestra original americana y la normativa española calculando los coeficientes de congruencia factorial por faceta y dimensión, con la finalidad de comprobar su similitud o diferencia. Como puede verse los resultados indican que la estructura obtenida en este estudio es muy similar a la estructura original americana y la de la muestra normativa española, dado que la mayoría de los coeficientes de congruencia son iguales o superiores a 0.95. En ambas estructuras también se observan similares

cargas secundarias en otros factores diferentes. Por ejemplo, O3 carga en los tres estudios en E con pesos factoriales parecidos, o bien C1 carga en negativo en N también en los tres estudios.

**Fiabilidad del NEO-PI-R**

En la Tabla 4 se muestran las fiabilidades alfas de las dimensiones y facetas de los tres estudios comparados. Los coeficientes alfa para las cinco dimensiones se encuentran por encima de 0.80 en los tres casos, mientras que las facetas (ocho ítems por faceta) obtienen coeficientes alfa mucho más discretos, aunque parecidos en los tres estudios.

**Tabla 4**  
Alfa de Cronbach obtenida en los tres estudios

	Costa y McCrae, 1992	Costa y McCrae, 1999	Presente estudio
O	.87	.82	.85
C	.90	.88	.89
E	.89	.84	.86
A	.86	.83	.82
N	.92	.90	.91
O1	.76	.71	.78
O2	.76	.71	.74
O3	.66	.50	.54
O4	.58	.52	.42
O5	.80	.76	.78
O6	.67	.35	.41
C1	.67	.55	.55
C2	.66	.59	.62
C3	.62	.52	.54
C4	.67	.55	.72
C5	.75	.61	.75
C6	.71	.72	.79
E1	.73	.57	.65
E2	.72	.72	.72
E3	.77	.68	.69
E4	.63	.53	.54
E5	.65	.56	.63
E6	.73	.66	.77
A1	.79	.66	.72
A2	.71	.61	.57
A3	.75	.52	.63
A4	.59	.56	.60
A5	.67	.65	.68
A6	.56	.44	.33
N1	.78	.64	.71
N2	.75	.57	.69
N3	.81	.76	.79
N4	.68	.69	.65
N5	.70	.56	.66
N6	.77	.64	.76

O= Apertura C= Responsabilidad E= Extraversión A= Amabilidad N= Neuroticismo



## Discusión

Este estudio replica la estructura del NEO-PI-R obtenida en la validación original americana y la realizada posteriormente en España, a pesar de que las muestras utilizadas son muy diferentes: la del presente estudio obtenido y la original americana provienen de voluntarios anónimos y la del estudio normativo español de sujetos no anónimos (selección de personal). Tal como se ha demostrado en múltiples estudios transculturales y en muestras diferentes (normativas anónimas, selección de personal no anónima, baja-alta inteligencia, género, etc.) la estructura del NEO-PI-R permanece invariable. La estructura en base a la agrupación de las seis facetas por dimensión tiende a replicarse, aunque el sistema de facetas muy correlacionadas entre sí ejerce un efecto de cohesión de los factores que refuerza la estructura. Este fenómeno es bien conocido y basado en las estructuras de parcelas radiales (Landis, Beal, and Tesluk, 2000), similar a las facetas del NEO-PI-R.

El sistema de parcelas permite, por ejemplo, obtener estructuras de 16 parcelas de ítems en el 16PF, cuando se si factorializan ítems en vez de parcelas es muy difícil reproducirlos los factores de Cattell (Aluja y Blanch, 2004). No obstante, el presente estudio demuestra que la estructura de 5 factores en base a facetas se replica por la consistencia y coherencia de las respuestas de los participantes, dado que evidentemente, nunca podría obtenerse una estructura de 5 factores a partir de datos en el NEO-PI-R generados al azar. Es cierto que en los cuestionarios de personalidad, incluido el NEO-PI-R, la dirección de las respuestas está influida y distorsionada por el interés, utilidad o finalidad que el examinado cree que puede darse a sus respuestas cuando este no es anónimo. Son conocidos los fenómenos del *faking bad* y *faking good*, consistentes en que el examinado distorsiona sus respuestas para "quedar mal" o "quedar bien" (Birkeland, Manson, Kisamore, Brannick, y Smith, 2006). No obstante, la consistencia de las respuestas se mantiene en los dos supuestos. Es decir, el individuo es consistente en su respuesta a los ítems queriendo quedar bien o mal. Ello ha sido demostrado por Baby y Marshall (2003) y Marshall, De Fruyt, Rolland, y Bagby (2005) que analizaron la estructura del NEO-PI-R en muestras de selección de personal agrupados según sus puntuaciones extremas en la escalas de Positive Presentation Management (Schinka, Kinder, y Kremer, 1997).

La agrupación de sujetos según su nivel alto o bajo en el test de inteligencia de RAVEN tampoco parece afectar la estructura (De Fruyt, Aluja, García, Rolland y Jung, 2006). Ello también queda demostrado porque la consistencia interna alfa se mantiene, lo cual indica que los examinados conservan la coherencia/consistencia respecto a sus respuestas a ítems que miden el mismo constructo. Ello parece lógico, dado que examinado con el NEO-PI-R en una condición de selección de personal no le interesa ser inconsistente o responder al azar, sino ser consistente

en su propio estilo de respuesta, aunque distorsionado para dar un imagen "favorable". Ello puede demostrarse al no hallarse diferencias al comparar las medias en las escala de Inconsistencia de Schinka en muestras de adultos y estudiantes que responden al cuestionario en base a instrucciones previas para quedar bien o mal (Schinka et al, 1997). Posteriormente Scandell (2000) desarrolló una escala parecida de inconsistencia a la de Schinka et al. (1997) para el NEO-FFI y tampoco halló diferencias al comparar las medias obtenidas en distintos grupos instruidos para quedar bien o mal. Únicamente se encontraron diferencias respecto a un grupo con datos generados al azar, que obtuvo una media mayor en la escala de inconsistencia.

No obstante, el hecho que las distintas condiciones y proveniencias de las muestras no afecten la estructura y la fiabilidad del NEO-PI-R no permite utilizar datos no normativos para la elaboración de baremos normativos como es el caso de la validación oficial española (Costa y McCrae, 1999). Lo que cambia en los tests de personalidad cuando se utiliza una muestra no anónima (de selección de personal, por ejemplo) es que los sujetos difieren en las puntuaciones totales de las escalas. Al comparar las medias de sujetos de la población general con los de selección de personal, los segundos puntúan mucho menos en Neuroticismo y mucho más en Responsabilidad, Afabilidad y Extraversión (Birkeland et al., 2006). La distorsión positiva tiende a disminuir las medias en Neuroticismo y a aumentar las de Afabilidad y Responsabilidad. En el presente estudio esto se observa claramente al comparar estas escalas de las muestras normativas y de selección de personal. Como se ha visto las diferencias de medias entre la muestra original americana y la de este estudio son escasas y en todo caso pueden atribuirse a las diferencias de edad. En cambio, las medias en Neuroticismo, Afabilidad y Responsabilidad obtenidas en el estudio normativo español son exageradamente diferentes de las americanas y las obtenidas en la muestra de este estudio, y van en la dirección indicada por Birkeland et al. (2006).

En base a los argumentos expuestos creemos que la utilización de los datos obtenidos en una muestra de selección de personal es inadecuada para construir baremos "normativos" tal y como se hace en el manual autorizado español del NEO-PI-R, dado que el baremo obtenido a partir de medias y desviaciones distorsionadas llevará a conclusiones erróneas al aplicar estos baremos a sujetos provenientes de la población general, llevando a error en la interpretación de los perfiles obtenidos en este instrumento. Este fenómeno se produce de forma generalizada en los manuales normativos de tests de personalidad editados en España al utilizarse muestras inapropiadas, tal como se demostró por ejemplo en el manual del 16PF-5 (Cattell, Cattell y Cattell, 1993; Aluja y Blanch, 2003).

Una posible limitación del estudio actual es que los rangos de edad no se ajustan al censo español, dado que la distribución de sujetos por

rangos de edad va descendiendo a medida que se crece en edad; es decir, existe mayor proporción de sujetos jóvenes que mayores. No obstante, la aplicación del NEO-PI-R es más habitual en sujetos de rangos entre 20 y 40 años (evaluaciones clínicas, selección de personal, peritajes psicológicos, etc.). En sujetos mayores de 50 años puede haber cierta distorsión en las dimensiones que se afectan con la edad que el psicólogo debe tener en cuenta. Esta distorsión es muy sutil en un test de personalidad, y prueba de ello es que el manual americano no ofrece baremos por rangos de edad, sino de forma conjunta para hombres y mujeres. La limitación de la no equivalencia de los rangos de edad al censo de la población española queda sobradamente compensada por las garantías de anonimato, buena disposición y colaboración de los sujetos de las muestras.

En resumen, la contribución principal de este estudio es la aportación de baremos orientativos del NEO-PI-R provenientes de una base de datos de la población general y universitaria y en diferentes estudios realizados con sujetos anónimos, voluntarios y motivados. Pensamos que los psicólogos aplicados que deban utilizar este instrumento en sus informes sobre perfiles de la personalidad pueden beneficiarse de estos baremos, ya se ajustan probablemente mejor al perfil estadísticamente medio de la población española.

## **Referencias**

- Aluja,A.-Blanch,A.(2003): Replicabilidad de los factores de segundo orden del 16PF-5 en muestras americanas y españolas. *Psicothema*, 15, 309-314.
- Aluja,A.-Blanch,A.(2004): Replicability of first-order 16PF-5 factors: An analysis of three parcelling methods. *Personality and Individual Differences*, 37, 667-677.
- Aluja,A.-García,O.-García,L.F.(2004): Replicability of the three, four and five Zuckerman's personality super-factors: exploratory and confirmatory factor analysis of the EPQ-RS, ZKPQ and NEO-PI-R. *Personality and Individual Differences*, 36 (5),1093-1108.
- Aluja,A.-García,L.F.-Cuevas,L.-García,O.(2007): Prediction the MCMI-III personality disorders scores by NEO-PI-R dimensions and facets in Spanish and American samples. *International Journal of Clinical and Health Psychology*, 7 (2), 307-321.
- Aluja,A.-García,L.F.-Cuevas,L.-García,O.(2007): The MCMI-III personality disorders scores predicted by the NEO-FFI-R and the ZKPQ-50-CC: a comparative study. *Journal of Personality Disorders*, 21 (1), 60-73.
- Aluja,A.-García,Ó.-García,L.F.(2002): A comparative study of Zuckerman's three structural models for personality through the NEO-PI-R, ZKPQ-III-R, EPQ-R and Goldberg's 50-bipolar adjectives. *Personality and Individual Differences*, 33(5), 713-725.
- Aluja,A.-García,Ó.-García,L.F.(2003): Psychometric properties of the Zuckerman-Khulman personality questionnaire (ZKPQ-III-R): a study of a shortened form. *Personality and Individual Differences*, 34(7) 1083 -1097.
- Aluja,A.-García,Ó.-García,L.F.(2003): Relationships among extraversion, openness to experience, and sensation seeking. *Personality and Individual Differences*, 35 (3), 671-680.

- Aluja,A.-García,O.-García,L.F.-Seisdedos,N.(2005): Invariance of the "NEO-PI-R" factor structure across exploratory and confirmatory factor analyses. *Personality and Individual Differences*, 38(8), 1879-1889.
- Aluja,A.-García,O.-Rossier,J.-García,L.F.(2005): Comparison of the NEO-FFI, the NEO-FFI-R and an alternative short version of the NEO-PI-R (NEO-60) in Swiss and Spanish samples. *Personality and Individual Differences*, 38, 591-604.
- Aluja,A.-Rossier,J.-García,L.F.-Verardi,S.(2005): The 16PF5 and the NEO-PI-R in Spanish and Swiss samples: a cross-cultural comparison. *Journal of Individual Differences*, 26(2), 53-62.
- Baby,R.M.-Marshall,M.B.(2003): Positive Impresion Management and its influence on the revised NEO Personality Inventory: A comparison of analog and differential prevalence group designs. *Psychological Assessment*, 15 (3), 333-339.
- Birkeland,S.A.-Manson,T.M.-Kisamore,J.L. Brannick,M.T.-Smith,M.A.(2006): A meta-analytic investigation of job applicant faking on personality measures. *International Journal of Selection and Assessment*, 14, 317-335.
- Cattell,R.B.-Cattell,A.K.-Cattell,H.H.P.(1993): *Sixteen Personality Factor Questionnaire, Fifth Edition*. Champaign, IL: Institute for Personality and Ability Testing, Inc.
- Cloninger,C.R.-Przybeck,T.R.-Svrakic,D.M.-Wetzel,R.D.(1994): *The Temperament and the Character inventory (TCI): A guide to its development and Use*. St Louis, MO. Center for Psychobiology of Personality, Washinton University.
- Cohen,J.(1988): *Statistical power analysis for the behavioural sciences*. New Jersey: Lawerence Erlbaum Associates, Inc.
- Costa,P.T.-McCrae,R.R.(1999): *NEO PI-R MANUAL. NEO PI-R, Inventario de Personalidad NEO Revisado. NEO-FFI, Inventario NEO reducido de Cinco Factores*. Madrid: TEA Ediciones.
- Costa,P.T.,Jr.-McCrae,R.R.(1985): *The NEO Personality Inventory Manual*. Odessa, FL.: Psychological Assessment Resources.
- Costa,P.T.,Jr.-McCrae,R.R.(1992): *Revised NEO Personality Inventory: Professional manual*. Odessa, FL: Psychological Assessment Resources.
- Costa P.T.-McCrae,R.R.(1998): *NEO-PI-R. Inventaire de personnalité révisé*. Paris: Les Editions du Centre de Psychologie Appliquée.
- De Fruyt,F.-Aluja,A.-García,L.F.-Rolland,J.P.-Jung,S.C.(2006): Positive presentation management and intelligence and the personality differentiation by intelligence hypothesis in job applicants. *International Journal of Selection and Assessment*, 14, 101-112.
- De Raad,B.(2000): *The Big Five personality factors: The psycholexical approach to personality*. G'ottingen: Hogrefe y Huber Publishers.
- Digman,J.M.(1990): Personality structure: Emergence of the Five-factor model. *Annual Review of Psychology*, 41, 417-440.
- Dolcet,J.M.(2006): *Carácter y temperamento. Similitudes y diferencias entre los modelos de personalidad de 7 y 5 factores. (El TCI-R vs el NEO-FFI-R y el ZKPQ-50-CC)*: Universidad de Lleida. Tesis doctoral no publicada.
- Gallart,S.(en preparació): *Predicció dels trastorns categorials de la personalitat de l'eix II del DSM-IV-TR a partir de diferents models dimensionals: Zuckerman, Coninger, Costa, McCrae*. Universidad de Lleida. Tesis doctoral registrada y pendiente de lectura.
- García,O.-Aluja,A.-García,L.F.(2004): Psychometric Properties of the Goldberg's 50 personality Markers for the Big Five model: A study in Spanish language. *European Journal of Psychological Assessment*, 20 (4), 310-319.

- Landis, R.S.-Beal, D.J.-Tesluk, P.E. (2000): A comparison of approaches to forming composite measures in structural equation models. *Organizational Research Methods*, 3, 186-207.
- Marshall, M.B.-De Fruyt, F.-Rolland, J.P.-Bagby, R.M. (2005): Social desirable responding and the factorial stability of the NEO PI-R. *Psychological Assessment*, 17, 379-384.
- McCrae, R.R. (2002): NEO-PI-R Data from 36 cultures: Further intercultural comparisons. En R. R. McCrae y J. Allik (Eds.), *The Five-factor model of personality across cultures* (pp. 105-125): New York: Kluwer Academic/Plenum.
- McCrae, R.R.-Terracciano, A. (2005): 78 Members of the Personality Profiles of Cultures Project (2005): Universal features of personality traits from observer's perspective: Data from 50 cultures. *Journal of Personality and Social Psychology*, 88, 547-561.
- Scandell, D.I. (2000): Development and initial validation of validity scales for the NEO-Five Factor Inventory. *Personality and Individual Differences* 29, 1153-1162.
- Schinka, J.A.-Kinder, B.N.-Kremer, T. (1997): Research validity scales for the NEO-PI-R: Development and initial validation. *Journal of Personality Assessment*, 68, 127-138.
- Solé, M.D. (2006): Validació i estandardització espanyola del NEO-PI-R, NEO-FFI, NEO-FFI-R i escales de Schinka, en mostres universitàries i població general. Universidad de Lleida. Tesis doctoral no publicada.
- Torrubia, R.-Avila, C.-Moltó, J.-Caseras, X. (2001): The Sensitivity to Punishment and Sensitivity Reward Questionnaire (SPSRQ) as a measure of Gray's Anxiety and Impulsivity Dimensions. *Personality and Individual Differences*, 31, 837-862.
- Zuckerman, M.-Kuhlman, D. M.-Joireman, J.-Teta, P.-Kraft, M. (1993): A comparison of three structural models for personality : The Big Three, the Big Five, and the alternative Five. *Journal of Personality and Social Psychology*, 65, 757-768.

**ANEXOS**  
Conversiones de puntuaciones directas a percentiles y notas T en el NEO-PI-R

Percentiles	Hombres										Mujeres						T				
	O		C		E		A		N		O		C		E			A		N	
99	162-171	169-181	160-172	158-164	146-166	161-169	170-181	164-178	160-178	159-170	73										
98	155-161	165-168	156-159	156-157	141-145	156-160	165-169	159-163	157-159	152-158	71										
97	151-154	164-164	153-155	152-155	138-140	153-155	163-164	155-158	154-156	147-151	69										
96	147-150	159-163	149-152	148-151	133-137	150-152	161-162	151-154	152-153	144-146	68										
95	140-146	151-158	142-148	143-147	122-132	143-149	154-160	143-150	147-151	132-143	66										
90	134-139	146-150	137-141	138-142	114-121	137-142	148-153	137-142	144-146	123-131	63										
85	131-133	142-145	134-136	135-137	107-113	134-136	145-147	133-136	140-143	117-122	60										
80	129-130	139-141	129-133	131-134	103-106	130-133	141-144	130-132	138-139	113-116	59										
75	123-125	135-138	126-128	128-130	98-102	126-129	138-140	127-129	136-137	108-112	57										
70	120-122	132-134	123-125	126-127	94-97	124-125	135-137	124-126	133-135	104-107	56										
65	116-119	129-131	120-122	124-125	90-93	121-123	132-134	120-123	132-132	100-103	54										
60	113-115	125-128	118-119	122-123	87-89	118-120	130-131	117-119	129-131	97-99	53										
55	111-112	122-124	116-117	120-121	84-86	116-117	128-129	114-116	128-128	94-96	51										
50	108-110	119-121	113-115	118-119	81-83	113-115	125-127	112-113	125-127	91-93	50										
45	105-107	116-118	109-112	115-117	78-80	111-112	122-124	109-111	124-124	86-90	49										
40	102-104	112-115	106-108	113-114	75-77	108-110	119-121	106-108	121-123	83-85	48										
35	99-101	109-111	103-105	111-112	72-74	105-107	116-118	104-105	119-120	80-82	46										
30	96-98	106-108	100-102	108-110	68-71	101-104	111-115	101-103	116-118	77-79	44										
25	92-95	101-105	96-99	105-107	64-67	98-100	107-110	97-100	113-115	73-76	43										
20	88-91	96-100	91-95	102-104	60-63	94-97	101-106	93-96	109-112	69-72	42										
15	82-87	87-95	84-90	97-101	55-59	89-93	95-100	87-92	101-108	61-68	40										
10	76-81	80-86	75-78	90-96	44-54	82-88	87-94	79-86	93-100	52-60	37										
5	75-77	76-79	75-78	86-89	42-43	79-81	86-86	77-78	90-92	49-51	34										
4	73-74	71-75	69-74	85-85	40-41	75-78	83-85	73-76	86-89	47-48	32										
3	69-72	69-70	64-68	81-84	36-39	71-74	76-82	68-72	83-86	41-46	31										
2	61-68	58-68	58-63	66-80	33-35	67-70	66-75	63-67	76-82	34-40	29										
1	0-60	0-57	0-57	0-65	0-32	0-66	0-66	0-62	0-75	0-33	27										
N	662	662	662	662	662	1057	1057	1057	1057	1057	N										
M	110.48	120.47	113.52	118.89	85.09	115.47	125.60	114.64	125.38	94.25	M										
De.	20.59	24.27	22.19	18.00	25.50	20.60	22.37	21.85	17.64	26.68	De.										

O-Openness

PD	Hombres												Mujeres											
	O1		O2		O3		O4		O5		O6		O1		O2		O3		O4		O5		O6	
	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per
0	--	--	25.08	.2	--	--	--	--	22.01	.2	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	20.80	.2	--	--
1	--	--	26.58	.3	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	20.18	.2	--	--	15.21	.1	22.38	.6	--	--
2	23.79	.2	28.07	1.0	--	--	20.33	.2	24.99	.5	--	--	25.00	.3	21.80	.5	--	--	--	--	23.96	.9	--	--
3	25.36	.3	29.57	1.8	--	--	--	--	26.52	.7	23.41	.9	--	--	--	--	--	--	--	--	--	25.54	1.2	--
4	26.93	1.0	31.06	2.6	--	--	25.04	.8	27.96	2.3	--	--	28.05	1.0	--	--	--	--	--	--	27.11	2.0	--	--
5	28.50	1.6	32.56	3.5	17.44	.3	27.39	1.9	29.45	3.1	--	--	29.57	1.4	26.65	1.2	--	--	24.74	.3	28.69	2.6	--	--
6	30.06	2.7	34.05	5.8	--	--	29.74	2.6	30.94	4.0	--	--	31.10	2.8	28.27	2.3	--	--	27.12	.8	30.27	2.9	--	--
7	31.63	3.9	35.55	8.7	--	--	32.09	4.2	32.43	5.9	--	--	32.62	5.0	29.89	3.1	--	--	29.50	2.0	31.85	4.3	--	--
8	33.20	5.1	37.04	11.6	23.85	.5	34.45	7.1	33.91	7.7	--	--	34.15	7.5	31.50	4.0	18.64	.3	31.88	4.6	33.42	6.0	15.48	.1
9	34.76	7.1	38.54	14.0	25.98	1.1	36.80	10.5	35.40	10.1	--	--	35.67	9.6	33.12	5.7	20.95	.4	34.26	7.9	35.00	8.4	17.95	.2
10	36.33	10.3	40.03	18.6	28.12	2.1	39.15	17.5	36.89	11.7	21.19	.3	37.20	12.6	34.74	8.4	23.26	.8	36.64	11.6	36.58	10.8	20.42	.4
11	37.90	13.3	41.52	24.0	30.26	3.4	41.51	23.5	38.38	15.0	23.72	1.0	38.72	15.9	36.36	11.4	25.57	1.9	39.02	17.5	38.15	13.9	22.89	.8
12	39.47	17.8	43.02	29.1	32.39	5.1	43.86	31.0	39.87	18.8	26.25	1.6	40.24	20.7	37.98	14.6	27.88	2.6	41.40	23.9	39.73	17.3	25.36	1.5
13	41.03	22.8	44.51	36.3	34.53	7.2	46.21	40.5	41.35	21.7	28.78	2.1	41.77	25.2	39.60	18.7	30.18	4.4	43.79	31.9	41.31	20.8	27.83	2.1
14	42.60	28.3	46.01	41.3	36.67	10.9	48.56	48.6	42.84	26.5	31.32	3.9	43.29	30.7	41.21	23.4	32.49	5.8	46.17	40.7	42.89	26.5	30.30	4.1
15	44.17	32.8	47.50	45.8	38.80	15.0	50.92	58.0	44.33	29.9	33.85	6.9	44.82	35.3	42.83	27.6	34.80	8.1	48.55	48.6	44.46	32.0	32.77	6.2
16	45.74	37.5	49.00	51.0	40.94	21.7	53.27	69.1	45.82	35.7	36.38	11.0	46.34	39.8	44.45	32.4	37.11	12.3	50.93	58.0	46.04	37.6	35.23	8.8
17	47.30	43.4	50.49	55.0	43.08	29.4	55.62	75.1	47.31	41.5	38.91	17.4	47.87	44.6	46.07	37.1	39.42	16.7	53.31	67.6	47.62	43.7	37.70	12.6
18	48.87	49.0	51.99	60.1	45.21	36.2	57.98	81.7	48.79	47.7	41.44	24.0	49.39	50.0	47.69	42.0	41.73	22.6	55.69	74.3	49.20	50.2	40.17	19.0
19	50.44	56.8	53.48	65.4	47.35	44.9	60.33	88.1	50.28	53.9	43.97	30.3	50.91	54.9	49.30	48.2	44.04	30.0	58.07	80.8	50.77	55.4	42.64	25.2
20	52.01	60.0	54.98	70.6	49.49	52.7	62.68	92.0	51.77	58.2	46.51	40.3	52.44	60.6	50.92	54.6	46.35	40.0	60.45	86.7	52.35	61.3	45.11	33.9
21	53.57	64.1	56.47	74.1	51.62	59.5	65.04	94.2	53.26	63.2	49.04	51.0	53.96	65.3	52.54	60.4	48.66	47.3	62.83	91.8	53.93	66.3	47.58	46.4
22	55.14	68.6	57.97	77.7	53.76	65.3	67.39	95.8	54.75	66.9	51.57	61.7	55.49	70.8	54.16	65.5	50.97	57.0	65.21	94.7	55.50	71.9	50.05	54.5
23	56.71	74.0	59.46	81.7	55.90	73.3	69.74	98.4	56.24	73.0	54.10	69.7	57.01	75.7	55.78	70.2	53.28	64.3	67.60	97.2	57.08	76.1	52.52	65.0
24	58.28	78.3	60.96	85.7	58.03	80.2	--	--	57.72	78.1	56.63	77.0	58.54	80.1	57.39	75.9	55.59	74.4	69.98	98.3	58.66	81.6	54.99	73.3
25	59.84	84.9	62.45	88.4	60.17	85.2	74.45	99.5	59.21	82.8	59.16	85.3	60.06	84.7	59.01	81.4	57.90	82.0	72.36	99.6	60.24	86.8	57.46	80.1
26	61.41	87.5	63.95	90.7	62.31	90.7	--	--	60.70	86.8	61.70	89.9	61.59	88.8	60.83	86.6	60.21	86.6	74.74	99.7	61.81	88.7	59.93	87.2
27	62.98	90.5	65.44	94.2	64.44	95.0	79.15	99.9	62.19	89.7	64.23	93.1	63.11	91.5	62.25	92.7	77.12	99.8	63.39	91.9	62.40	91.1	62.40	91.1
28	64.55	93.4	66.94	96.5	66.58	97.1	--	--	63.68	92.0	66.29	97.6	64.63	93.2	63.87	95.3	64.83	95.0	79.50	99.9	64.97	94.5	64.86	94.7
29	66.11	95.3	68.43	97.9	68.72	98.4	--	--	65.16	94.9	69.29	98.6	66.16	95.3	65.49	96.7	67.14	96.4	--	--	66.55	96.3	67.33	96.7
30	67.68	97.4	69.93	99.0	70.85	99.2	--	--	66.65	97.6	71.82	99.4	67.68	97.1	67.10	97.9	69.45	98.3	--	--	68.12	97.5	69.80	98.7
31	69.25	99.2	71.42	99.7	72.99	99.9	--	--	68.14	98.6	74.35	99.5	69.21	98.9	68.72	99.1	71.76	99.5	--	--	69.70	98.8	72.27	99.2
32	70.82	99.9	72.91	99.9	--	--	--	--	69.63	99.9	76.89	99.9	70.73	99.9	70.34	99.9	74.06	99.9	--	--	71.28	99.9	74.74	99.9
M	18.72	16.67	16.67	16.67	20.24	4.68	14.61	4.25	18.81	6.72	21.38	3.95	18.40	6.56	19.42	6.18	21.58	4.33	15.61	4.20	18.51	6.34	21.98	4.05
d.e.	6.38	6.69	6.69	6.69	6.72	6.72	4.25	4.25	6.72	6.72	6.72	3.95	6.56	6.56	6.18	6.18	4.33	4.33	4.20	4.20	6.34	6.34	4.05	4.05

C-Responsabilidad

PD	Hombres												Mujeres														
	C1		C2		C3		C4		C5		C6		C1		C2		C3		C4		C5		C6				
	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per			
0	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
1	--	--	--	--	--	--	--	--	17.34	3.22	20.57	.5	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	22.85	4			
2	--	--	19.58	2	--	--	--	--	19.28	8.23	83	1.1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	18.03	1	25.77	1.0		
3	--	--	--	--	--	--	--	--	17.57	--	--	--	21.22	1.1	25.46	1.8	--	--	--	--	--	--	19.76	2	27.23	2.1	
4	14.28	2	23.19	5	--	--	--	--	19.41	5	23.16	1.4	27.10	1.9	--	--	--	--	--	--	--	21.49	4	28.69	3.0		
5	16.46	3	25.00	1.0	--	--	--	--	21.25	6	26.10	1.9	28.73	3.4	15.08	1	23.15	4	--	--	--	23.21	8	30.15	3.7		
6	18.63	5	26.81	1.4	--	--	--	--	23.09	1.1	27.03	3.5	30.36	4.2	17.35	6	24.96	.9	--	--	--	24.94	1	31.61	5.2		
7	20.80	8	28.61	2.1	--	--	--	--	24.93	1.3	28.97	5.5	31.99	5.9	--	--	26.78	1.4	--	--	--	18.70	2	26.67	2.1	33.07	7.3
8	22.98	1.0	30.42	3.2	14.96	2	26.76	2.4	30.91	7.2	33.62	7.7	21.88	9	28.60	2.4	--	--	22.77	9	28.39	3.3	34.53	9.7	--	--	
9	25.15	1.3	32.22	5.2	17.20	3	28.60	2.7	32.85	10.1	35.25	9.8	24.15	1.2	30.42	4.1	--	--	22.84	1.6	30.12	5.1	35.99	11.8	--	--	
10	27.33	1.8	34.03	8.5	19.44	5	30.44	4.5	34.79	12.5	36.88	12.7	26.42	1.8	32.24	6.3	15.17	--	--	--	24.91	2.2	31.85	6.2	37.45	14.3	
11	29.50	3.1	35.83	11.4	21.68	1.1	32.28	5.5	36.72	16.7	38.52	15.4	28.68	2.8	34.05	9.0	--	--	26.98	2.7	33.58	8.4	38.91	16.7	--	--	
12	31.67	4.5	37.64	14.5	23.92	1.6	34.12	7.9	38.66	20.6	40.15	17.5	30.95	4.5	35.87	11.6	20.07	--	--	--	28.05	3.9	35.30	10.0	40.36	19.5	
13	33.85	7.2	39.44	18.8	26.17	2.1	35.96	9.8	40.60	24.8	41.78	21.2	33.22	6.7	37.69	15.0	22.52	8	31.12	5.3	37.03	13.1	41.82	22.4	--	--	
14	36.02	10.5	41.25	22.5	28.41	3.1	37.79	13.3	42.54	28.8	43.41	25.6	35.49	10.0	39.51	19.0	24.98	1.9	33.19	7.3	38.76	15.7	43.28	27.4	--	--	
15	38.20	13.0	43.05	27.4	30.65	4.5	39.63	19.0	44.48	34.7	45.04	31.5	37.76	13.9	41.33	22.9	27.43	3.1	35.26	10.7	40.48	19.3	44.74	32.0	--	--	
16	40.37	18.8	44.86	32.5	32.89	6.1	41.47	22.2	46.41	40.0	46.67	37.1	40.02	18.7	43.15	27.9	29.88	5.1	37.33	13.5	42.21	23.2	46.20	36.3	--	--	
17	42.54	24.8	46.66	39.1	35.13	9.5	43.31	27.2	48.35	46.9	48.30	43.6	42.29	25.0	44.96	33.1	32.33	7.4	39.40	17.0	43.94	27.6	47.66	41.1	--	--	
18	44.72	32.0	48.47	45.1	37.38	14.0	45.15	32.2	50.29	54.0	49.93	50.2	44.56	30.1	46.78	38.2	34.78	9.7	41.47	20.6	45.66	33.0	49.12	45.6	--	--	
19	46.89	42.4	50.27	51.4	39.62	18.3	46.99	37.8	52.23	60.0	51.57	56.6	46.83	39.9	48.60	44.7	37.23	12.8	43.54	25.9	47.39	39.1	50.58	51.6	--	--	
20	49.07	51.4	52.08	59.6	41.86	23.3	48.82	45.3	54.17	65.1	53.20	63.3	49.09	47.8	50.42	50.9	39.68	17.9	45.61	32.4	49.12	45.9	52.04	56.8	--	--	
21	51.24	57.9	53.88	65.9	44.10	28.1	50.66	54.3	56.10	70.4	54.83	70.1	51.36	56.2	52.24	57.3	42.13	23.8	47.68	40.9	50.85	52.4	53.50	61.6	--	--	
22	53.41	65.4	55.69	72.0	46.35	35.9	52.50	61.7	58.98	75.1	56.46	76.7	53.63	66.2	54.05	64.9	44.56	31.3	49.75	50.3	52.57	59.8	54.96	67.5	--	--	
23	55.59	72.3	57.49	77.8	48.59	45.2	54.34	67.7	59.98	79.7	58.09	81.7	55.90	74.9	55.87	72.3	47.03	38.9	51.82	57.8	54.30	67.1	56.42	72.3	--	--	
24	57.76	81.0	59.30	81.8	50.83	55.1	56.18	74.4	61.92	83.4	59.72	84.2	58.16	82.8	57.69	78.6	49.49	50.1	53.89	66.0	56.03	73.6	57.88	77.4	--	--	
25	59.93	86.2	61.10	88.1	53.07	64.3	58.01	80.4	63.86	85.7	61.35	88.4	60.43	89.1	59.51	84.3	51.94	58.0	55.96	75.4	57.75	80.3	60.30	83.0	--	--	
26	62.11	90.7	62.91	91.6	55.31	72.7	59.85	85.7	65.89	92.3	62.99	91.8	62.70	93.4	61.33	88.7	54.39	68.0	58.03	82.2	59.48	86.3	69.80	88.7	--	--	
27	64.28	94.4	64.71	95.7	57.56	80.4	61.69	90.0	67.73	95.3	64.62	95.3	64.97	96.4	63.15	93.8	56.84	77.4	60.10	87.4	61.21	90.2	62.26	91.6	--	--	
28	66.46	97.3	66.52	98.2	59.80	86.2	63.53	94.4	69.67	97.3	66.28	97.7	67.23	98.7	64.96	97.1	59.29	85.1	62.17	91.8	62.94	93.4	65.12	94.6	--	--	
29	68.63	98.7	68.32	99.2	62.04	90.5	65.37	96.5	71.61	98.1	68.88	98.6	69.50	98.0	66.78	98.8	61.74	92.2	64.24	95.5	64.66	94.9	66.18	97.0	--	--	
30	70.80	99.4	70.13	99.8	64.28	95.3	67.21	98.1	73.55	98.9	69.51	98.2	71.77	99.2	68.60	99.3	64.19	96.3	66.31	98.0	66.39	97.3	66.64	98.4	--	--	
31	--	--	71.93	99.9	66.52	98.1	69.04	99.9	75.48	99.9	71.14	99.7	74.04	99.8	70.42	99.8	66.64	96.6	68.39	99.1	68.12	96.8	68.10	99.2	--	--	
32	75.15	99.9	--	--	68.77	99.9	70.88	99.9	78.85	--	72.77	99.9	76.30	99.9	72.24	99.9	69.08	99.9	70.46	99.9	69.84	99.9	69.56	99.9	--	--	
M	20.43	--	18.85	--	23.63	--	20.64	--	18.85	--	18.04	--	20.40	--	19.77	--	24.21	--	22.12	--	20.51	--	18.60	--	--	--	
d.e.	4.60	--	5.54	--	4.46	--	5.44	--	5.16	--	6.13	--	4.41	--	5.50	--	4.08	--	4.83	--	5.79	--	6.86	--	--	--	



E-Extraversión

PD	Hombres												Mujeres												
	E1		E2		E3		E4		E5		E6		E1		E2		E3		E4		E5		E6		
	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	
0	--	20.57	5	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	17.85	1	24.39	1	--	--	--	--	--	8.48	1	
1	--	22.20	6	23.67	3	--	--	1.57	2	12.12	2	--	--	19.50	3	26.16	2	16.09	2	23.30	1	--	24.99	2	
2	17.34	3	23.83	1	25.52	6	--	--	--	--	--	--	--	21.16	4	27.94	5	--	--	24.99	3	11.98	--		
3	19.28	8	25.46	1.8	27.36	1.4	--	--	--	15.56	3	--	--	22.81	6	29.72	1.2	20.14	3	26.68	1.1	--	--		
4	21.22	1.1	27.10	1.9	29.21	2.1	--	--	9.81	6	17.28	6	9.91	2	24.47	1.2	31.49	2.6	22.17	6	28.38	2.7	15.48	5	
5	23.16	1.4	28.73	3.4	31.05	3.9	22.25	3	12.55	1.8	19.00	8	--	--	26.13	1.8	33.27	4.7	24.20	9	30.07	3.3	17.23	6	
6	25.10	1.9	30.36	4.2	32.90	6.1	24.42	5	15.30	2.3	--	--	--	--	27.78	2.4	35.04	7.9	26.23	1.1	31.76	4.6	18.98	7	
7	27.03	3.5	31.99	5.9	34.74	8.2	26.58	1.0	18.05	3.1	22.44	1.4	16.38	4	29.44	2.6	36.82	10.9	28.26	2.0	33.45	6.6	20.74	9	
8	28.97	5.5	33.62	7.7	36.59	10.9	28.74	1.9	20.80	5.3	24.17	1.8	18.53	5	31.09	4.0	38.60	15.0	30.28	3.4	35.14	8.5	22.49	1.3	
9	30.91	7.2	35.25	9.8	38.43	15.3	30.91	3.5	23.54	6.9	25.89	2.1	20.69	8	32.75	5.9	40.37	19.8	32.31	5.3	36.84	11.1	24.24	2.0	
10	32.85	10.1	36.88	12.7	40.28	20.4	33.07	6.6	26.29	9.8	27.61	3.4	22.84	1.2	34.40	8.1	42.15	25.9	34.34	7.4	38.53	15.1	25.99	2.7	
11	34.79	12.5	38.52	15.4	42.12	25.7	35.24	8.8	29.04	11.7	29.33	4.3	25.00	1.8	36.06	10.4	43.93	32.5	36.37	10.7	40.22	19.7	27.74	4.4	
12	36.72	16.7	40.15	17.5	43.97	31.8	37.40	11.7	31.79	15.1	31.05	5.8	27.16	2.4	37.72	13.2	45.70	38.1	38.40	14.5	41.91	25.1	29.49	5.5	
13	38.66	20.6	41.78	21.2	45.81	38.6	39.57	17.7	34.53	18.0	32.77	7.2	29.31	3.8	39.37	16.7	47.48	45.5	40.43	19.0	43.60	30.0	31.24	6.5	
14	40.60	24.8	43.41	25.6	47.66	43.9	41.73	24.3	37.28	22.7	34.49	9.5	31.47	5.0	41.03	20.4	49.25	52.8	42.45	25.1	45.30	34.8	32.99	7.7	
15	42.54	28.8	45.04	31.5	49.50	49.4	43.90	30.2	40.03	29.1	36.21	11.6	33.62	7.0	42.68	25.2	51.03	59.1	44.48	31.4	46.99	40.6	34.75	10.1	
16	44.48	34.7	46.67	37.1	51.35	57.4	46.06	39.2	42.77	33.3	37.93	13.5	35.78	11.0	44.34	31.5	52.81	66.0	46.51	39.9	48.68	47.3	36.50	11.6	
17	46.41	40.0	48.30	43.6	53.19	62.7	48.23	47.1	45.52	39.9	39.66	16.4	37.93	15.2	45.99	37.2	54.58	71.1	48.54	48.2	50.37	53.1	38.25	13.7	
18	48.35	46.9	49.93	50.2	55.04	70.7	50.39	55.0	48.27	45.0	41.38	20.3	40.09	18.9	47.65	43.4	56.36	76.7	50.57	55.4	52.06	59.6	40.00	16.7	
19	50.29	54.0	51.57	56.6	56.88	77.5	52.55	64.6	51.02	52.3	43.10	24.4	42.24	23.7	49.30	49.8	58.13	80.6	52.60	64.1	53.76	66.4	41.75	20.1	
20	52.23	60.0	53.20	63.3	58.73	83.3	54.72	72.8	53.76	59.5	44.82	29.3	44.40	29.9	50.96	55.0	59.91	84.5	54.62	70.5	55.45	72.2	43.50	24.2	
21	54.17	65.1	54.83	70.1	60.57	87.1	56.88	79.3	56.51	67.5	46.54	35.4	46.55	36.2	52.62	61.2	61.69	88.6	56.65	77.6	57.14	77.1	45.25	29.2	
22	56.10	70.4	56.46	76.7	62.42	90.4	59.05	84.4	59.26	74.3	48.26	41.5	48.71	44.2	54.27	65.6	63.46	91.8	58.68	83.3	58.83	82.3	47.01	36.0	
23	58.04	75.1	58.09	81.7	64.26	93.4	61.21	88.6	62.01	79.9	49.98	48.4	50.86	53.5	55.93	72.4	65.24	93.5	60.71	88.3	60.52	87.4	48.76	42.9	
24	59.98	79.7	59.72	84.2	66.11	96.0	63.38	92.6	64.75	84.7	51.70	55.1	53.02	63.0	57.58	77.9	67.02	95.3	62.74	91.3	62.22	90.5	50.51	49.5	
25	61.92	83.4	61.35	88.4	67.95	98.1	65.54	95.3	67.50	88.6	53.43	60.1	55.17	71.1	59.24	83.0	68.79	97.4	64.77	94.8	63.91	92.7	52.26	56.7	
26	63.86	87.9	62.99	91.8	69.80	98.6	67.71	96.6	70.25	92.0	56.87	54.9	59.48	86.5	62.55	91.0	72.34	98.8	68.82	97.7	67.29	97.3	55.76	70.3	
27	65.79	92.3	64.62	95.3	71.64	99.4	69.87	97.6	72.99	96.0	58.74	74.9	63.01	93.0	65.89	87.0	70.57	98.0	66.80	96.4	65.60	95.3	54.01	64.4	
28	67.73	95.3	66.25	97.7	73.49	99.8	72.03	98.7	75.74	98.1	58.59	83.0	61.64	92.1	64.21	94.4	74.12	99.0	70.85	98.8	68.98	98.4	57.51	78.0	
29	69.67	97.3	67.88	98.6	--	--	74.20	99.7	78.49	98.7	60.31	87.3	63.79	95.3	65.86	97.3	75.90	99.4	72.88	99.3	70.68	99.1	59.26	86.3	
30	71.61	98.1	69.51	99.2	77.18	99.9	76.36	99.8	81.24	99.5	62.03	92.9	65.95	97.7	67.67	99.7	74.91	99.6	73.67	99.6	70.37	99.6	61.02	90.4	
31	73.55	98.9	71.14	99.7	--	--	--	--	83.98	99.8	63.75	97.1	68.10	99.1	69.17	99.1	79.45	99.8	76.94	99.8	74.06	99.8	62.77	95.6	
32	75.48	99.9	72.77	99.9	--	--	80.69	99.9	86.73	99.9	65.47	99.9	70.26	99.9	70.83	99.9	81.23	99.9	78.97	99.9	75.75	99.9	64.52	99.9	
M	--	--	18.85	18.04	15.27	17.82	23.01	18.63	22.60	22.60	23.01	19.42	14.42	17.72	16.78	23.71	17.72	16.78	23.71	17.72	16.78	23.71	17.72	16.78	23.71
d.e.	5.16	6.13	5.42	4.62	3.64	5.81	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64	4.64

A-Amabilidad

PD	Hombres						Mujeres						
	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A1	A2	A3	A4	A5	A6	
T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per
0	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2	16.76	.2	--	--	--	16.12	.2	--	--	14.56	.2	--	--
3	18.69	.3	--	--	--	--	--	--	--	18.20	.3	--	--
4	20.62	1.0	19.72	.2	--	--	--	--	--	20.02	.6	--	--
5	22.55	1.0	21.87	.5	--	--	--	--	--	24.08	1.0	--	--
6	24.48	1.3	24.01	1.0	--	--	--	--	--	26.06	1.9	25.47	1.8
7	26.41	1.6	26.16	2.1	12.44	.2	26.05	2.4	27.29	3.3	15.16	--	--
8	28.34	2.4	28.30	2.9	--	--	--	--	--	30.04	3.5	29.11	3.4
9	30.27	3.5	30.45	3.7	17.05	--	32.03	4.8	30.93	3.9	20.45	.6	31.32
10	32.20	5.6	32.60	5.9	--	--	34.02	6.6	32.75	6.4	23.10	.8	33.10
11	34.13	7.7	34.74	8.0	21.66	.8	36.00	9.3	34.56	7.7	25.74	1.9	34.88
12	36.06	10.0	36.89	11.4	23.96	1.3	37.99	12.9	36.38	11.1	28.39	2.9	36.65
13	37.99	13.3	39.03	14.0	26.27	1.4	39.98	18.0	38.20	13.2	31.03	4.7	38.43
14	39.92	16.7	41.18	18.3	28.57	2.3	41.97	24.1	40.02	18.0	33.68	6.8	40.21
15	41.85	21.9	43.33	21.1	30.88	3.9	45.94	38.3	43.65	28.5	38.97	15.2	43.77
16	43.78	28.9	45.47	28.5	33.18	6.9	45.96	30.1	41.84	21.5	36.32	11.1	41.99
17	45.71	36.0	47.62	36.5	35.48	10.1	47.93	44.7	45.47	35.4	41.61	22.6	45.55
18	47.64	42.9	49.76	42.6	37.79	14.1	49.92	53.1	47.29	42.3	44.26	30.6	47.33
19	49.58	49.7	51.91	53.4	40.09	19.5	51.91	60.6	49.11	48.9	46.90	41.0	49.11
20	51.51	58.7	54.06	61.9	42.40	24.3	53.90	68.0	50.93	56.4	49.55	52.3	50.89
21	53.44	66.7	56.20	71.1	44.70	32.6	55.88	74.9	52.75	63.7	52.20	63.5	52.67
22	55.37	73.3	58.35	79.3	47.00	42.0	57.87	80.2	54.56	70.1	54.84	73.4	54.46
23	57.30	79.7	60.49	86.2	49.31	50.2	59.86	84.9	56.38	75.6	56.19	82.4	56.21
24	59.23	84.9	62.64	91.2	51.61	58.4	61.85	89.7	58.20	81.8	60.43	88.2	58.03
25	61.16	87.9	64.79	94.4	53.92	68.0	63.84	93.2	60.02	86.5	62.78	92.1	59.79
26	63.09	92.6	66.93	96.8	56.22	74.8	65.83	96.5	61.84	90.5	65.42	96.5	61.57
27	65.02	95.8	69.08	98.7	58.53	82.0	67.81	97.9	63.65	93.4	66.07	97.9	63.57
28	66.95	97.1	71.22	99.7	60.83	88.1	69.80	99.0	65.47	96.5	70.71	99.5	65.92
29	68.88	98.2	--	--	63.13	92.8	71.79	99.4	67.29	98.1	73.36	99.5	66.90
30	70.81	98.9	75.52	99.8	65.44	95.8	--	--	69.11	99.0	76.01	99.7	68.68
31	72.74	99.5	77.66	99.9	67.74	99.4	75.77	99.9	70.93	99.4	78.65	99.4	70.46
32	74.67	99.9	--	--	70.05	99.9	--	--	72.75	99.9	--	--	72.24
33	--	--	--	--	--	--	--	--	83.94	99.9	--	--	--
M	19.22	18.11	4.66	23.30	16.04	5.03	19.49	5.50	20.17	19.50	5.62	22.70	24.33
de	5.18	4.66	4.34	5.03	5.50	3.78	5.62	4.26	4.07	5.29	5.07	3.72	5.07

N-Neuroticismo

PD	Hombres						Mujeres																		
	N1	N2	N3	N4	N5	N6	N1	N2	N3	N4	N5	N6													
	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per	T	Per													
0	--	--	28.69	3	23.03	.2	21.40	2	29.04	1.1	--	--	28.49	.8	--	--	25.85	.5							
1	20.07	2	29.55	5	30.31	6	--	23.20	6	30.79	4.2	20.10	2	29.97	1.2	23.26	2	24.65	1.2	27.59	.9				
2	--	---	31.35	1.8	31.92	1.9	26.62	3	--	32.73	4.2	21.85	3	29.84	1.7	31.45	1.6	25.04	3	26.31	4	29.32	1.1		
3	23.79	3	33.14	3.5	33.53	3.4	28.42	8	26.79	1.3	34.58	6.1	20.10	2	31.63	2.0	32.94	3.4	26.81	9	27.96	9	31.06	2.3	
4	25.65	6	34.94	6.3	35.75	7.7	30.22	1.8	28.58	2.7	36.42	8.5	21.85	3	33.41	3.2	34.42	6	30.58	1.9	29.62	2.1	32.80	4.1	
5	27.51	1.3	36.73	9.3	36.76	11.3	32.01	2.9	30.38	4.0	38.27	12.6	23.59	4	33.20	6.4	35.91	8.7	30.35	2.8	31.27	3.1	34.53	6.7	
6	29.37	2.3	38.53	14.1	38.37	14.3	33.81	5.1	32.17	5.3	40.11	18.7	25.33	8	36.98	11.3	37.39	11.4	32.13	4.4	32.93	4.4	36.27	9.6	
7	31.23	3.5	40.32	19.1	39.98	19.1	35.60	7.6	33.97	7.6	41.96	26.9	27.07	1.3	38.77	15.7	38.87	14.2	33.90	5.7	34.59	7.3	38.00	13.1	
8	33.09	5.2	42.12	26.0	41.60	24.3	37.40	11.9	35.76	9.2	43.80	32.7	28.82	2.3	40.55	20.4	40.36	18.8	35.67	8.9	36.24	9.8	39.74	17.9	
9	34.94	7.6	43.91	33.3	43.21	30.5	39.19	16.9	37.56	12.5	45.65	39.0	30.56	3.7	42.34	26.9	41.84	23.9	37.45	13.2	37.90	13.7	41.48	22.8	
10	36.80	10.8	45.71	40.7	44.82	36.3	40.99	21.5	39.35	16.7	47.49	46.0	32.30	5.2	44.13	32.8	43.32	29.3	39.22	16.7	39.55	17.4	43.21	29.1	
11	38.66	13.5	47.50	49.0	46.44	42.6	42.78	28.6	41.15	20.9	49.34	54.0	34.04	7.8	45.91	41.2	44.81	36.8	40.99	21.0	41.21	22.8	44.95	36.5	
12	40.52	19.4	49.30	55.3	48.05	47.9	44.58	35.5	42.94	26.5	51.18	60.6	35.78	9.7	47.70	46.3	46.29	42.9	42.77	26.6	42.86	28.6	46.68	43.0	
13	42.38	24.7	51.10	61.3	49.66	54.5	46.37	42.3	44.74	31.7	53.03	67.6	37.53	12.0	49.48	54.7	47.77	48.0	44.54	32.4	44.52	33.7	48.42	48.8	
14	44.24	31.8	52.89	67.4	51.27	61.4	48.17	49.2	46.54	38.9	54.87	73.7	39.27	15.7	51.27	61.3	49.26	53.4	46.31	39.0	46.18	39.1	50.16	56.4	
15	46.10	39.5	54.69	72.7	52.89	65.0	49.96	55.3	48.33	46.6	56.72	78.9	41.01	21.0	53.05	68.5	50.74	58.9	48.09	47.2	47.83	46.1	51.89	62.4	
16	47.96	47.7	56.48	76.5	54.50	70.4	51.76	61.6	50.13	54.5	58.56	83.1	42.75	26.8	54.84	73.2	52.23	64.0	49.86	54.9	49.49	53.5	53.63	67.1	
17	49.81	55.6	58.28	81.2	56.11	74.9	53.55	68.0	51.92	60.9	60.41	87.1	44.49	33.1	56.63	77.7	53.71	68.9	51.63	60.9	51.14	59.0	55.36	73.1	
18	51.67	60.6	60.07	86.0	57.73	80.1	55.35	74.0	53.72	66.9	62.25	88.5	46.24	40.0	58.41	80.5	55.19	72.1	53.40	67.0	52.80	64.6	57.10	78.5	
19	53.53	69.4	61.87	88.9	59.34	84.2	57.15	78.8	55.51	72.3	64.10	91.1	47.98	45.0	60.20	85.1	56.68	77.1	55.18	72.5	54.45	70.0	58.84	83.0	
20	55.39	75.0	63.66	91.3	60.95	87.1	58.94	83.6	57.31	77.7	65.94	93.4	49.72	51.1	61.98	88.6	58.16	80.3	56.95	77.7	56.11	74.4	60.57	86.8	
21	57.25	77.9	65.46	92.9	62.56	89.7	60.74	85.9	59.10	82.8	67.79	95.3	51.46	57.4	63.77	91.3	59.64	84.0	58.72	81.8	57.76	78.1	62.31	90.4	
22	59.11	82.3	67.25	94.5	64.18	91.0	62.53	89.1	60.90	87.9	69.63	96.9	53.21	64.5	65.55	93.9	61.13	86.6	60.50	86.5	59.42	82.7	64.05	92.8	
23	60.97	86.8	69.05	95.8	65.79	93.7	64.33	92.0	62.69	92.4	71.48	99.1	54.95	69.8	67.34	94.9	62.61	88.9	62.27	89.4	61.08	86.8	65.78	94.2	
24	62.83	91.1	70.84	97.1	67.40	95.5	66.12	94.9	64.49	94.5	73.32	98.5	56.69	75.1	69.13	96.1	64.09	91.7	64.04	92.3	62.73	90.1	67.52	94.9	
25	64.68	93.5	72.64	98.4	69.02	96.5	67.92	96.0	66.28	98.5	75.17	99.4	58.43	80.9	70.91	97.4	65.58	93.1	65.82	95.2	64.39	92.8	69.25	96.5	
26	66.54	95.2	74.43	99.2	70.63	97.6	69.71	97.3	68.08	97.7	77.01	99.5	60.17	85.9	72.70	98.8	67.06	94.4	67.59	96.6	66.04	95.2	70.99	97.8	
27	68.40	96.9	76.23	99.4	72.24	98.6	71.51	98.7	69.87	96.2	78.86	99.9	61.92	88.9	74.48	99.4	68.55	95.7	69.36	97.8	67.70	96.6	72.73	98.7	
28	70.26	98.2	78.03	99.8	73.85	98.9	73.30	99.2	71.67	99.2	--	--	63.66	92.4	76.27	99.7	70.03	97.0	71.13	96.9	69.35	97.9	74.46	99.3	
29	72.12	98.9	--	--	75.47	99.5	75.10	99.5	73.46	99.7	--	--	65.40	95.5	78.05	99.8	71.51	97.7	72.91	99.8	71.01	99.0	76.20	99.7	
30	73.98	99.4	--	--	77.08	99.7	76.89	99.7	75.26	99.8	--	--	67.14	97.4	--	--	73.00	98.9	74.68	99.8	72.67	99.5	77.93	99.8	
31	75.84	99.7	--	--	--	--	78.69	99.8	--	--	--	--	68.89	99.1	81.63	99.9	74.48	99.4	--	--	--	--	79.67	99.9	
32	77.70	99.9	85.21	99.9	80.31	99.9	80.48	99.9	78.85	99.9	--	--	70.63	99.9	--	--	75.96	99.9	78.23	99.9	75.98	99.9	--	--	
M	17.10	12.39	13.21	15.02	15.93	11.36	20.16	13.29	14.50	16.08	16.31	13.91	16.08	14.50	16.08	16.31	13.91	16.08	14.50	16.08	16.31	13.91	16.08	14.50	16.08
d.e.	5.38	5.57	6.20	5.57	5.57	5.42	5.74	5.60	5.64	6.74	6.04	5.76	6.74	6.04	5.76	6.04	5.76	6.04	5.76	6.04	5.76	6.04	5.76	6.04	5.76