

Talent Building: cómo transformar talento individual en talento corporativo

Modalidad:

En línea

Lengua:

Español

Duración:

30 h

Destinatarios:

PAS

Destinatarios: perfil profesional

PAS de la Universitat de València

Calendario de realización

1ª Edición

Sesión	Fecha	Horario	Lugar
Inicio	16/04/2021	-	En línea*
Fin	02/06/2021	-	

* Este curso se realizará íntegramente en una plataforma externa

Profesorado responsable

Jorge Guerrero García

ADR Formación

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA

 Servei de
Formació Permanent
i Innovació Educativa

Objetivos formativos y contenidos

OBJETIVOS

Si introduces 'liderazgo' en el buscador de Google, éste te devuelve 89,5 millones de entradas; y si introduces 'líder', te devuelve... ¡284 millones! Y si pruebas con 'leadership', te proporciona 284 millones; y con 'leader'... ¡ 1.310 millones de resultados! Para que te hagas una idea, 'Donald Trump' sólo devuelve 965 millones de entradas. Pero es que, si buscas 'libros de liderazgo', te ofrece... ¡más de 54 millones de opciones!

Por tanto y como mínimo, se siguen 2 derivadas:

Primera. El liderazgo es, sin duda, la competencia estrella del Comportamiento Organizacional y de la Psicología del Desempeño y del Alto Rendimiento Profesional. Como proceso psicosocial en las organizaciones, pronto hará un siglo que viene preocupando y ocupando a los científicos sociales. Y segunda, actualmente, el problema no es acceder a herramientas para aprender a liderar, sino elegir las adecuadas. Como en tantas otras, en esta disciplina de conocimiento, también existe infoxicación. Si a esto añadimos que, según Deloitte, el 86% de los directivos C-Suite creen que deben reinventar su capacidad de aprender y el 80% cree que se necesita desarrollar líderes de un modo diferente, tenemos un escenario en el que los directivos y managers como tú necesitáis soluciones formativas eficientes que os permitan un mayor y mejor desempeño en el gobierno de personas, equipos de trabajo y/u organizaciones.

CONTENIDOS

- TalentFullness: un Modelo de Gestión y Desarrollo del Talento
- Gestionar talento: buena suerte y Talento Pata Negra
- La Gripe M: el talante del no-talento
- Las personas: el actor protagonista del desarrollo del talento
- Los equipos de trabajo: los actores de reparto del desarrollo del talento
- Las organizaciones: el escenario del desarrollo del talento
- ¿Cómo gestionan el talento las empresas? Modelo ADR
- Factores personales del talento: el eje de transformación individual
- Factores grupales del talento: el equipo de trabajo como eje de transformación
- Factores corporativos del talento: la organización como eje de transformación

Competencias que se desarrollarán

En esta acción formativa tienes la oportunidad de conocer *Talentfullness*: un Modelo de Gestión y Desarrollo del Talento, con el que obtendrás un *framework* sistémico y sistematizado para mejorar tu desempeño como *Team Builder* y potenciar tus resultados directivos.

Criterios y procedimientos de evaluación de la actividad

Es obligatorio superar los test que se plantean a lo largo del curso.

Visualización del 100 % de los contenidos y superación de las pruebas de evaluación fijadas.