

Conducta organizacional: acciones para mejorar la gestión

Modalidad:
Presencial

Lengua:
Español

Duración:
25 h

Destinatarios:
PAS

Destinatarios: perfil profesional

PAS de la Universitat de València: Gerente, Vicegerentes-as, Jefes/as de Servicio, Directores/as Técnicos/as de Servicios, Jefes/as de Sección, Administradores/as.

Calendario de realización

1ª Edición

Sesión	Fecha	Horario	Lugar
1ª	10/05/2021	09:30 - 14:30	
2ª	13/05/2021		
3ª	17/05/2021		
4ª	20/05/2021	09:30 - 13:30	Aula 1.1 CFQ
5ª	24/05/2021		
6ª	27/05/2021		

Nota: Atendiendo a la evolución de la pandemia las sesiones podrán cambiar de presenciales a síncronas intentando mantener, en cualquier caso, la programación de días y horarios establecidos.

Profesorado responsable

Pedro R. Gil Monte

Dr. en Psicología. CU de Psicología Social y de las Organizaciones del Dep. de Psicología Social (Universitat de València). Director de la Unidad de Investigación Psicosocial de Conducta Organizacional (UNIPSICO) (Universitat de València).

Ángel Martínez Moreno

Licenciado en Psicología. Profesor Asociado en el Dep. de Psicología Social (Universitat de València). Director de Aduma (www.aduma.cat).

UNIVERSITAT
DE VALÈNCIA

 Servei de
Formació Permanent
i Innovació Educativa

Objetivos formativos y contenidos

OBJETIVOS

- Desarrollar habilidades básicas de liderazgo y dirección
- Proporcionar las bases para realizar una gestión motivadora.
- Aplicar técnicas de desarrollo y motivación de personal.
- Conocer la importancia de los equipos de trabajo en las organizaciones.
- Conocer las etapas de creación, gestión y dirección de equipos de trabajo.
- Desarrollar habilidades para generar sinergias positivas entre los miembros del equipo.
- Desarrollar habilidades para la dirección de equipos de trabajo.
- Desarrollar habilidades para mejorar la eficacia de la comunicación y resolución de conflictos.

CONTENIDOS (puede variar el orden)

- Autoorganización directiva.
- Comunicación efectiva en grupos de trabajo.
- Creación y consolidación del equipo de trabajo.
- Liderazgo, *coaching* y motivación de personas.
- Habilidades sociales para directivos.
- Toma de decisiones.

Competencias que se desarrollarán

Las competencias que se potenciarán están relacionadas con:

- La mejora de los procesos de comunicación interpersonal en el ámbito laboral.
- La optimización de las estrategias de comunicación.
- La gestión del trabajo en equipo y sus diferencias respecto a otros formatos de organización de la actividad laboral.
- La identificación de las capacidades personales para el trabajo en equipo y establecer modos de optimizarlas.
- El aprendizaje de diferentes técnicas de trabajo en equipo.
- La identificación de las competencias personales en aspectos clave de la autoorganización del trabajo profesional individual.
- La planificación de objetivos de mejora de las propias capacidades.
- La utilización de técnicas que optimizan las capacidades de gestión de la propia actividad profesional.
- La capacidad para identificar diferentes modalidades de dirección de equipos en función de las características de las personas y de las tareas a realizar.
- La evaluación de las competencias personales para dirigir personas y plantear objetivos de mejora.

Criterios y procedimientos de evaluación de la actividad

La evaluación se realizará mediante examen de preguntas tipo test y ejercicios a resolver en clase. Se valorará la participación en clase.

Asistencia, como mínimo, al 85% del total de las horas síncronas o presenciales y realizar las tareas obligatorias fijadas en el programa o encomendadas por el/la tutor/a o profesor/a.