

CONSELL DE GOVERN

A la ciutat de València, el dia 14 de juny de 2017, a les 9'15 hores, a la Sala de Juntes del Rectorat, sota la presidència del rector, Esteban Morcillo Sánchez, i amb l'assistència de les persones que s'indiquen a continuació, queda constituït en sessió extraordinària el Consell de Govern de la Universitat de València.

Assistents: (Amb vot)

Rector: Esteban J. Morcillo Sánchez

Vicerecтора d'Ord. Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat: Maria Vicenta Mestre Escrivá

Vicerecтора d'Estudis de Grau i Política Lingüística: Isabel Vázquez Navarro

Vicerecтор de Polítiques de Formació i Qualitat Educativa: Ramón López Marín

Vicerecтор d'Internalització i Cooperació: Guillermo Palao Moreno

Vicerecтор d'Estudis de Postgrau: Rafael Crespo García

Vicerecтор d'Economia, Infraestructures i Tecnologies de la Informació: Juan Luis Gandía Cabedo

Vicerecтора d'Investigació i Política Científica: Pilar Campins Falcó

Vicerecтор de Participació i Projectió Territorial: Jorge Hermosilla Pla

Vicerecтор de Cultura i Igualtat: Antonio Ariño Villarroya

Delegat d'estudiants: Jordi Caparrós Gutiérrez

Gerent: Joan Oltra Vidal

Secretària General: Maria José Añón Roig

Degana Fac. Geografia i Història: Ester Alba Pagán

Degà Fac. Filologia, Traducció i Comunicació: Carlos Padilla Carmona

Degà Fac. Ciències de l'Activitat Física i Esport: Vicente Añó Sanz

Degà Fac. Fisioteràpia: Antonio Alberola Aguilar

Degà Fac. Magisteri: Manuel Monfort Pañego

Degana Fac. Física: Soledad Gandia Franco

Degà Fac. Ciències Matemàtiques: Juan Luis Monterde García-Pozuelo

Degà Fac. Ciències Biològiques: Javier Lluch Tarazona

Degana Fac. Dret. Elena Olmos Ortega

PDI Fac. Ciències Socials: M<sup>a</sup> Eugenia González Sanjuán

Degà en funcions Fac. Economia: Francisco Muñoz Murgui

Personal investigador en formació: Patricia Llopis Nadal

Degà Fac. Ciències Socials: Ernest Cano Cano

PAS Fac. Medicina i Odontologia: Francisco Rafael Marí Grafiá

Representant departaments: Antoni Iradi Casal

PAS Servei Informàtica: Gabriel Aparicio i Pla

Representant departaments: Amadeo Fuenmayor Fernández

PAS CADE: Carlos Javier López Benedi

Representant departaments: Clara Gómez Clarí

(sense vot):

Representant Instituts universitaris: Francisco Alonso Pla

Degà Fac. Filosofia i C. Educació: Jesús Alcolea Banegas

PDI Fac. Medicina i Odontologia: José Manuel Almerich Silla

Degana Fac. Psicologia: M<sup>a</sup> Dolores Sancerni Beitia

PDI Fac. C. Socials: Elena García Testal

Degà Fac. Medicina i Odontologia: Federico V. Pallardó Calatayud

PDI Fac. Filosofia i C. Educació. Rosa María Bo Bonet

Degà Fac. Infermeria i Podologia: Julio Jorge Fernández Garrido

PDI ETSE: José Manuel Claver Iborra

Degà Fac. Química: Isidro Monzó Mansanet

PDI Fac. Psicologia: Pedro Rafael Gil Monte

Degà Fac. Farmàcia: Juan Carlos Moltó Cortés

PDI Fac. Economia: Ana Huguet Roig

Directora ETS Enginyeria: Paula Marzal Doménech

PDI Fac. Farmàcia: María José Ruiz Leal

President Junta PDI: Amat Sánchez Velasco

PDI Fac. Economia: María José Marín Fernández

President Junta PAS: Pedro Cabrera Juan

Coordinadora AGE: Paula Sala Ivars

-----

per a tractar els punts del següent:

ORDRE DEL DIA:

1. Informe sobre l'ocupació de l'edifici del Col·legi Major Lluís Vives i presa d'acords, si escau.
2. Aprovació, si escau, de criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI, aplicable al curs 2017/2018.
3. Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública d'Ocupació del personal docent i investigador de l'any 2017.
4. Aprovació, si escau, de criteris per a la distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2018.
5. Modificació, si escau, del programa marc per a la contractació del personal investigador doctor.
- 5.bis. Aprovació, si escau, de l'acord per a l'ampliació de la jornada reduïda.
6. Torn obert de paraules.

-----

excusa la seua assistència  
. PAS Fac. Economia: Pilar Catalán Cercós.

Tot i que hi ha el quòrum suficient per a la vàlida celebració de la reunió, el rector declara oberta la sessió i es passa a tractar els punts de l'ordre del dia.

Punt 1. Informe sobre l'ocupació de l'edifici del Col·legi Major Lluís Vives i presa d'acords, si escau.

El rector presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Afegeix que aquest punt és una continuació del que es va tractar en sessions anteriors. Cedeix la paraula al gerent perquè informe dels fets ocorreguts.

El gerent indica que, des del darrer consell de govern, s'han produït pocs moviments, però d'alt valor qualitatiu. El mateix dia del consell de govern de 30 de maig, a la vesprada, es van substituir els panys que la Universitat havia canviat per tal d'impedir l'accés a la parcel·la. Al llarg de la setmana passada, els mediadors lliuraren un document amb les condicions per a reunir-se i dialogar. Per part dels ocupants: la reunió havia de ser en el Col·legi Major Lluís Vives, sense identificació dels participants, que no s'hi permeteren mòbils ni altres aparells electrònics, que les dues parts tractarien els seus punts i amb l'assistència dels mediadors.

Per la seua banda, la Universitat de València, va fer una contraproposta amb les seues condicions: va proposar que la reunió fóra en l'edifici del Rectorat, amb identificació dels participants a l'inici de la reunió i es tractarien tots els punts. Aquesta contraproposta no va ser acceptada i es va rebre un escrit dels mediadors on manifestaven que la mediació estava molt estancada, demanant a les parts que flexibilitzen les seues condicions, si volen arribar a un acord. Si no hi haguera acord, els mediadors anunciarien la seua retirada.

Finalment, indica que s'ha intentat la mediació, però sembla que no és possible.

El rector cedeix la paraula al vicerector d'Economia, Infraestructura i Tecnologies de la Informació.

El vicerector d'Economia, Infraestructures i Tecnologies de la Informació explica que els greus problemes pressupostaris i financers arrossegats des de 2012, dels que els membres del consell de govern en són coneixedors, han impedit que es realitzés una intervenció de rehabilitació en l'edifici del Col·legi Major Lluís Vives. Al inici d'aquest any 2017, i tenint en compte la existència de sendes sentències favorables a la Universitat que generaran ingressos pressupostaris extraordinaris, i de les que el Gerent va informar en una darrera sessió del Consell de Govern, es va plantejar la possibilitat d'emprendre la rehabilitació d'aquest edifici, destinant-lo per a usos universitaris. Aquest plantejament es va traslladar als degans i deganes i a la directora de la ETSE en sengles reunions els dies 27 de març i 8 de juny de 2017. El projecte de rehabilitació que s'està treballant des del Vicerectorat d'Economia, Infraestructures i Tecnologies de la Informació considera que aquest edifici ha de ser el centre de referència per als estudiants de la nostra universitat, tant en quant als serveis que han de rebre com per al seu ús cultural, de participació estudiantil i de relació amb la societat. Aquest projecte també ens ha de servir per a aconseguir una millor ordenació i coordinació de la prestació d'altres serveis de la nostra universitat. És per això, que s'ha fet una important tasca de coordinació i de cerca de consens en els diferents Vicerectorats, òrgans i serveis de la

nostra universitat que estaran implicats en aquesta reordenació. Per a l'estimació de terminis, cal tenir en compte que, primer, s'ha de redactar un projecte bàsic per a demanar llicència a l'Ajuntament i que també caldrà comptar en el vistiplau de la Direcció General de Patrimoni de la GVA. Si no sorgeixen problemes administratius o tècnics, el projecte bàsic podria estar redactat per a finals de juliol o principis de setembre d'aquest any, i si no hi ha contratemps, la previsió seria que per a gener o febrer de 2018 pogueren eixir a licitació les obres de rehabilitació de l'edifici del Col·legi Major Lluís Vives.

El vicerector de Cultura i Igualtat afegeix que ha participat en aquest procés i la idea de centrar les activitats d'aquest edifici per a usos culturals i socials és magnífica.

El rector indica que s'ha lliurat als membres del consell en aquesta sessió, un document amb la proposta d'acord, que s'adjunta com a **annex I** a aquesta acta.

S'obre un torn d'intervencions.

El president de la Junta de PAS demana que s'estudie la possibilitat d'utilitzar l'espai com a guarderia infantil.

El degà de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació indica que el termini de 24 hores per a desallotjar l'edifici, esmentat en la proposta d'acord, li sembla curt.

Paula Sala indica que li sembla positiva la utilització del col·legi com a espai estudiantil, ja que una Universitat tan gran com aquesta, el necessita.

Gabriel Aparicio dóna suport al document. Opina que el termini de 24 hores no és real i possiblement s'allargarà.

Carles Xavier López està d'acord amb el plantejament però li preocupa l'equilibri. Opina que ha d'haver una constatació pública dels fets, les activitats que fa la universitat i que s'ha fet tot el possible per una solució pacífica. La proposta implica una resolució judicial i ens podem trobar que la Universitat de València, que està molt compromesa amb la societat, quede en entredit en els mitjans de comunicació. Li preocupa, com a universitari, que la policia pugui tenir un comportament abusiu.

El degà de la Facultat de Ciències Socials insisteix en la idea mediàtica i planteja que la societat sàpiga que la Universitat ha buscat una solució pacífica, però sembla que no pot ser i que la recuperació d'un espai

cultural amb un compromís pressupostari, no ha estat possible fins ara. Finalment, demana al rector que en tot moment, mantinga una via oberta amb jutjats i policia perquè la intervenció policial siga el més adequada possible.

El rector agraeix les intervencions. Indica que ha quedat clar que, per la nostra part, s'han fet tots els esforços possibles i des de l'inici del procés hem estat pel diàleg. S'han produït converses amb el nostre representant jurídic que ha estat en contacte amb el jutjat d'instrucció i ell, com a rector, també ha tingut converses telefòniques amb la Delegació del Govern, i amb la policia per tal de fer pedagogia i que entenguen que l'espai universitari no és igual que altres espais, ja que la Universitat està compromesa amb certs valors i implicacions socials i per tant, aquesta situació, s'ha de tractar amb cura.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (40 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 136/2017. “Aprovar, per unanimitat, el posicionament, que s'adjunta com a annex, en relació a l'ocupació de l'edifici del col·legi major Lluís Vives”.**  
Annex II.

Punt 2. Aprovació, si escau, de criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI, aplicable al curs 2017/2018.

Punt 3. Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública d'Ocupació del personal docent i investigador de l'any 2017.

Punt 4. Aprovació, si escau, de criteris per a la distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2018.

La vicerectora d'Ordenació Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat presenta els tres punts conjuntament i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València.

Pel que fa als criteris de desenvolupament de la carrera docent per al curs 2017/2018, tenen informe favorable de la comissió de Professorat i acord unànime de la Mesa Negociadora. A la documentació hi ha un quadre amb 82 vacants, ja que Hisenda ha considerat com a vacants les preses de possessió dels concursos per a promocionar de contractats doctors a TU, les places vacants generades per l'accés a CU des de TU, les jubilacions i les defuncions. D'aquestes 82 places, tenim l'obligació de reservar un 15% per a l'estabilització dels investigadors del programa Ramon i Cajal que hagen obtingut el certificat I3, d'acord amb la Llei de Pressupostos.

El 15% són 12 places, que es destinaran a 4 places de contractats doctors i 8 places de TU que generaran 8 places de CU més. Tenim dos investigadors doctors indefinits de l'oferta de l'any passat en les que es podrien estabilitzar dos del programa Ramon i Cajal que no estan acreditats a contractat doctor ni a TU. Per tant, no en quedaria cap sense estabilitzar.

82 places vacants menys 12 places serien 70 places per a promocionar a Titulars, a les que accedirien contractats doctors acreditats a TU (tant contractats doctors interins com a contractats doctors), ordenats en una llista per antiguitat en l'acreditació. Les 70 places de TU, junt les 8 places de TU per a estabilitzacions d'investigadors sumarien un total de 78 places que generarien 78 càtedres.

Respecte a la reserva de places per a professorat amb discapacitat, es va retirar de la proposta inicial que va informar la comissió de Professorat, perquè la Universitat de València supera el 2% fixat de persones amb discapacitat en la seua plantilla i no està obligada a fer aquesta reserva. A més a més, al reglament de selecció de PDI hi ha un article que fa referència a que sols quan s'oferten més de cinc places iguals i en la mateixa àrea de coneixement, es podrà fer la reserva. Afegeix que s'ha convocat la Sectorial de *Asuntos Académicos* de la CRUE per a establir uns criteris conjunts, per a les universitats, al voltant de la reserva de places de professorat amb discapacitat, ja que hi ha voluntat d'estudiar aquest aspecte.

Altre assumpte és el nombre de places per a necessitats estructurals de plantilla. Els criteris que es proposen atenen situacions extremes. Les jubilacions, l'envelliment de plantilla i l'escassa proporció de professorat funcionari en determinades àrees de coneixement, fa necessària una actuació per a dotar places de plantilla estructurals per tal de millorar la plantilla d'aquestes àrees de coneixement. L'any passat es dotaren dues places. Som conscients que cal un estudi detallat i profund, per àrees de coneixement, per veure les necessitats. A causa de la taxa de reposició, la situació és molt greu, sobretot, en àrees com Infermeria, Medicina, Fisioteràpia, didàctiques... on cal atendre les necessitats estructurals de plantilla que presenten.

Una vegada s'aprove aquesta oferta, es lliuraran als centres, departaments i instituts unes directrius per tal d'ajustar-se al calendari, que serà molt atapeït, però cal complir-lo, perquè les propostes de sol·licitud de promoció i perfils i tribunals puguen anar al proper consell de govern.

Per tant, pel que fa a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2017, s'ofereixen 78 places de CU, 78 de TU i 4 places de contractat doctor, que si es gestionen bé, generaran més places per a l'any 2018.

Amb els criteris del 2018 es tenen en compte totes les situacions, no sols de promoció sinó també d'estabilització i per això, cal seguir el calendari per aconseguir les estimacions que s'han previst. Es lliuraran els formularis de sol·licituds amb les directrius que indiquen els passos a seguir per les persones interessades, pels departaments i pels centres. Anuncia que el termini per complimentar las sol·licituds i enviar-les al Servei de PDI serà el 22 de juny. Els departaments remetran les sol·licituds als centres amb els perfils i tribunals de les places, sempre que hi siguen entre les 95 primeres posicions. Tota la informació arribarà hui als centres i les consultes sobre els dubtes que puguen sorgir, s'adreçaran al Servei de Recursos Humans PDI, perquè el procés siga més àgil.

Agraeix al Servei de RRHH PDI i a la seua Cap tot l'esforç que s'ha fet per a coordinar la proposta de places de TU i CU que portem a l'aprovació del Consell de Govern, per la tramitació dels concursos que es derivaran de la seua aprovació i tot això en un curt termini de temps. A més a més, aquest procés és paral·lel a la gestió de les contractacions dels associats de ciències de la salut per atendre estudiants de les universitats privades (70 places), els concursos dels ajudants doctors i dels contractats doctors. Fa extensiu el seu agraïment al grup de treball per l'estudi i anàlisi de la proposta; a la Comissió de Professorat, a les seccions sindicals i a la Mesa Negociadora que han treballat per arribar a un acord de consens i, especialment, al president de la Junta de PDI i a tots els que han col·laborat per aconseguir aquesta proposta.

Igualment transmet el seu agraïment als col·lectius, sobretot al col·lectiu del professorat interí, per la seua solidaritat. Espera que aquesta solidaritat continue en l'agilitat per a celebrar els concursos i que es puga prendre posició en el 2017. Afegeix que cal l'esforç de tots, sense oblidar que falta l'autorització de la Conselleria.

Finalment manifesta l'agraïment a la secretària general i al rector per la convocatòria de consell de govern extraordinari que s'ha hagut de fer i el seu suport en tot aquest procés.

A continuació, indica que tenim pressupost per a atendre aquestes promocions, ja que hi ha suficient romanent. Per tant, no cal fer cap modificació pressupostària.

Opina que si anem a mínims en el calendari per a celebrar els concursos, es podran atendre totes les situacions, però si anem a màxims, no es podran



complir els objectius. Demana l'esforç de tots i que siguem conscients que amb aquest esforç tindrem una millor plantilla.

S'obre un torn d'intervencions.

Pedro Gil transmet, des de la Plataforma de professorat acreditat a TU i CU, l'agraïment a la vicerectora per la seua bona disposició a reunir-se amb ells i per la randa de boxets que ha fet.

La degana de la Facultat de Dret s'uneix als agraiments a tots els grups i participants i a la vicerectora pel seu temps i el resultat obtingut.

El degà de la Facultat de Ciències Socials indica que el més interessant és el fet de poder planificar la plantilla a dos anys. Si el marc legal s'estabilitza, es podrà planificar estratègicament la plantilla i tenir en compte altres aspectes que no s'havien pogut atendre, com ara, recuperar els criteris de planificació, la necessitat d'àrees de coneixement, renovacions, i qüestions pressupostàries.

El president de la Junta de PDI indica que ha detectat que quan es diu a l'apartat 5 que... "finalitza el seu contracte a 31 de desembre", hauria de dir "fins al 31 de desembre". A continuació fa unes valoracions generals del procés. Opina que la presentació conjunta dels tres assumptes és la manera d'entendre tot el conjunt. La Llei de Pressupostos permet la incorporació d'interins i per tant, ara, és possible tornar a la carrera docent habitual que teníem. Articular els interessos en una dinàmica de col·laboració en els diferents col·lectius ha donat els seus fruits. Tota aquesta perspectiva descansa sobre el compliment d'aquests valors i tots hem de tenir aquesta visió. Finalment, indica que no es pot construir aquest procés sobre interessos personals.

José Manuel Claver indica que tot aquest procés és una bona notícia i agraeix el treball que s'ha fet per optimitzar els recursos i millorar la situació del professorat. També és important, en vistes al futur, planificar en funció d'altres paràmetres; el fet de poder promocionar el més aviat possible, afavoreix l'estada del professorat en aquest país.

La degana de la Facultat de Psicologia reconeix el treball de la vicerectora, sense oblidar el vot unànim de la Mesa Negociadora i la comissió de Professorat i també el treball del Servei de RRHH PDI.

El degà de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació se suma als agraiments i felicitacions i afegeix la felicitació al treball del rector en la CRUE. Està d'acord amb les intervencions sobre les polítiques de planificació, ja que des del 2012 s'ha avançat molt i s'ha fet un gran

esforç per optimitzar els recursos. Aquesta optimització ha sigut fruit de la participació i del consens. El procés de negociació ha sigut intens i es nota en els resultats. Anuncia el seu vot a favor.

El degà de la Facultat de Fisioteràpia felicita igualment a tots i, especialment, la tasca de la cap del Servei de RRHH PDI.

El degà de la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport felicita la tasca feta i les bones notícies. Indica que quan els ajudants doctors finalitzen el seu contracte passaran a ser contractats doctors interins, però pregunta quina és la situació dels que estan per sota la posició 95 i si es podran promocionar l'any següent.

La vicerectora d'Ordenació Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat dóna les gràcies pels agraïments rebuts. Indica que està contenta per la promoció i estabilització dels 78 professors a TU i també de les 78 promocions a CU. Opina que la política de promoció de la Universitat de València sempre ha sigut bona, tret de la de l'any 2012 i següents, on es tallaren totes les possibilitats, però continuem col·laborant per seguir endavant.

Respon al degà de la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport que la previsió que hi ha és que tots els contractats doctors i contractats doctors interins acreditats a TU promocionen a TU, així com l'estabilització dels contractats doctors interins que estan acreditats a contractats doctors. S'ha elegit el número 95 per eficàcia en el procediment.

En primer lloc se sotmet a votació l'aprovació dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent de PDI, per al 2017/2018. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (38 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 137/2017. “Aprovar els criteris per a desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València, aplicables al curs 2017/2018, que s'adjunten com a annex.” Annex III.**

A continuació, se sotmet a votació l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació del personal docent i investigador de l'any 2017. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (39 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 138/2017. “Aprovar l'oferta d'ocupació pública de la Universitat de València, per a l'any 2017 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor, que s'adjunta com a annex.” Annex IV.**

Finalment, se sotmet a votació l'aprovació dels criteris per a la distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2018. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (39 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 139/2017. “Aprovar els criteris per a la distribució de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2018, relativa a places del personal docent i investigador, d'acord amb el document que s'adjunta com a annex.”**  
Annex V.

El rector agraeix públicament el lideratge que ha exercit la vicerectora, que ha permès arribar a un acord tan ample i satisfactori i que, a més, porta darrere un treball ingent de moltes persones. Agraeix el treball de la cap del Servei de RRHH PDI i del personal que el conforma, per la sobrecàrrega de treball que comporta tot aquest procés, tenint en compte el calendari tan ajustat i que les vacants que es generen després del 31 de desembre, no es convocaran per al 2018. Afegeix que el consens al que ha arribat el grup de treball, la comissió de Professorat i la Mesa Negociadora és molt rellevant i per això els felicita.

Opina que la solució és la desaparició de la taxa de reposició, però no hi ha expectatives de canvis significatius. No obstant això, s'han obert expectatives per al professorat associat. Finalment indica que podem mirar amb cert optimisme el panorama universitari i felicitar a la comunitat universitària per aquests acords.

Punt 5. Modificació, si escau, del programa marc per a la contractació del personal investigador doctor.

La vicerectora d'Investigació i Política Científica presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Afegeix que aquest assumpte es va retirar del consell de govern anterior perquè faltava negociació i, a més, ja tenim la modificació pressupostària que calia. Compta amb informe favorable de la comissió de Professorat, de la comissió d'Investigació i de la Mesa Negociadora. Indica que quan els investigadors doctors tenen el certificat I3 i compleixen els requisits exigits passen a ser contractats laborals per cinc anys.

Enguany hi ha dues vies d'estabilització per als investigadors del programa Ramon i Cajal: passar a investigadors doctors amb caràcter indefinit o ser contractats doctors o titulars.

S'obre un torn d'intervenció.

El president de la Junta de PDI indica que els requisits per a contractació de personal investigador doctor amb caràcter indefinit, són tenir avaluació positiva de dos sexennis d'investigació i informe favorable del departament, institut o ERI. En l'estructura que s'ha dissenyat, això és un contracte de cinc anys i, després, s'accedeix bé a indefinit o bé a contractat doctor o funcionari dels cossos docents universitaris. Proposa que es clarifique que solament cal l'avaluació de l'activitat per a ser investigador doctor de caràcter indefinit.

La vicerectora d'Investigació i Política Científica indica que és una manera de regular la promoció. L'interessat ha de sol·licitar-ho per a estabilitzar-se. En el cas dels que es promocionen a TU o contractats doctors serà suficient amb l'acreditació. El redactat es pot millorar, però la idea és que si s'estabilitza a investigador indefinit cal l'informe. Si està en el segon contracte haurà de sol·licitar l'estabilització.

El president de la Junta de PDI indica que no li troba sentit al manteniment de l'informe, en el cas dels investigadors indefinits i proposa que el paràgraf es pose més endavant.

La vicerectora d'Investigació i Política Científica no té inconvenient en acceptar-lo.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 33 vots a favor, cap en contra i 2 abstencions, es pren l'acord següent:

**ACGUV 140/2017. “Modificar el programa marc per a contractació de personal investigador doctor, aprovat pel consell de govern de 17 de desembre de 2013 (ACGUV 240/2013) i modificat pel consell de govern de 9 de març de 2016 (ACGUV 67/2016), d'acord amb el text resultant que s'adjunta com a annex.” Annex VI.**

Punt 5bis. Aprovació, si escau, de l'acord per a l'ampliació de la jornada reduïda.

El gerent presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Afegeix que aquest acord suposa una millora de les condicions laborals del PAS. El seu objectiu és millorar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar i promoure la coresponsabilitat entre homes i dones. Compta amb l'informe favorable i unànime de les quatre seccions sindicals i implica una modificació

posterior del calendari general per al 2018. És tracta de reduir la jornada setmanal de juny en 3 hores.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 141/2017.**

**“1. Aprovar l'ampliació per a tot el personal de la reducció de jornada de 3 hores setmanals des del 19 al 30 de juny de 2017, ambdós inclosos, amb l'objectiu de millorar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar i promoure la coresponsabilitat entre homes i dones.**

**2. Per a l'exercici 2018, la Universitat de València incorporarà al calendari general la reducció de 3 hores setmanals per al mes de juny per a tot el personal.”**

Punt 6. Torn obert de paraules.

La degana de la Facultat de Física es refereix al punt 5 de l'ordre del dia i considera que no procedeix votar la modificació d'un text, com la que s'ha plantejat al punt 5, atès que el document ha estat informat per diverses comissions simultàniament i no es pot confrontar el text sobre el que pronunciar-se.

El degà de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació informa que el 9 de juny, el professor Domingo Pujante González va ser nomenat Caballer de l'Ordre de les Palmes Acadèmiques pel Ministeri d'Educació francès.

Antoni Iradi intervé respecte de l'informe que fan els departaments sobre el compliment de les classes en valencià per a les places de promoció. Demana concreció sobre si hi ha algun percentatge o quota.

La vicerectora d'Ordenació Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat contesta que el que se certifica és que no hi ha anomalies en la docència en valencià.

Gabriel Aparicio proposa que el text del programa marc per a la contractació de personal investigador doctor, aprovat, es pose en l'Aula Virtual.

*Universitat de València.* CONSELL DE GOVERN 14 DE JUNY DE 2017.

El rector anuncia que s'inclourà en el proper consell de govern juntament a l'acta d'aquesta sessió.

I com que no hi ha més assumptes que tractar, es clou la sessió a les 11,25 hores, de la qual cosa, com a secretària general, estenc aquesta acta.

Vist i plau  
El rector

Esteban Morcillo Sánchez.