

CONSELL DE GOVERN

A la ciutat de València, el dia 2 d'abril de 2019, a les 9'10 hores, a la Sala de Juntes del Rectorat, sota la presidència de la rectora, María Vicenta Mestre Escrivá, i amb l'assistència de les persones que s'indiquen a continuació, queda constituït en sessió ordinària el Consell de Govern de la Universitat de València.

Assistents: (Amb vot)

Rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá.

Vicerecutora d'Estudis i Política Lingüística: Isabel Vázquez Navarro

Vicerecutor d'Ordenació Acadèmica i Professorat: Ernest Cano Cano

Vicerecutor d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació: Joaquín Aldás-Manzano

Vicerecutor d'Internalització i Cooperació: Carles Padilla Carmona

Vicerecutora d'Innovació i Transferència: M<sup>a</sup> Dolores Real García

Vicerecutor d'Economia i Infraestructures: Justo Herrera Gómez

Vicerecutor d'Investigació: Carlos Hermenegildo Caudevilla.

Vicerecutor de Projectió Territorial i Societat: Jorge Hermosilla Pla

Vicerecutora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat: Elena Martínez García

Vicerecutor de Cultura i Esport: Antonio Ariño Villarroya

Vicerecutora d'Ocupació i Programes Formatius: M<sup>a</sup> Adela Valero Aleixandre

Delegada de la rectora per a estudiantes i estudiants: Mercedes Elizalde Monteagudo

Gerent: Juan Vicente Climent Espí

Secretària General: Maria Elena Olmos Ortega

Degana Fac. Filosofia i C. Educació: Rosa M<sup>a</sup> Bo Bonet

Degana Fac. Filologia, Traducció i Comunicació: Amparo Ricós Vidal

Degana Fac. Psicologia: M<sup>a</sup> Dolores Sancerni Beitia

Degà Fac. Medicina i Odontologia: Francisco Javier Chorro Gascó

Degà Fac. Infermeria i Podologia: Antonio Merelles Tormo

Degà Fac. Farmàcia: Juan Carlos Moltó Cortés

Degà Fac. Dret: Francisco Javier Palao Gil

Degà Fac. Economia: José Manuel Pastor Monsalves.

PDI Fac. Magisteri: Miquel Àngel Oltra Albiach

Degà Fac. Ciències Socials: Albert Moncusí Ferré

PDI Fac. Dret: Jacinto Pablo Quinzá Redondo

Representant departaments:  
Isabel Trapero Gimeno

Personal investigador en formació:  
Raquel Borges Blázquez

Representant departaments:  
Joaquin Martín Cubas

Estudiant Fac. Dret: Julio Saiz Lahiguera

Representant departaments: Silvia Rueda Pascual

Estudiant Fac. Filologia, Traducció i Comunicació: Berta Serra Gómez

Representant Instituts  
universitaris: Santiago Noguera Puchol

Estudiant Fac. Magisteri: Álvaro Izquierdo Martín

PDI Fac. Medicina i Odontologia:  
José Manuel Almerich Silla

PAS Fac. Medicina i Odontologia:  
Francisco Rafael Marí Grafiá

PDI Fac. C. Socials: María José Aradilla Marqués

PAS CM. Rector Peset: Carlos Javier López Benedi

PDI Fac. Fisioteràpia: José Casaña Granell

PAS Servei Informàtica: Gabriel Aparicio i Pla.

PDI Fac. Economia: Salvador Castro Mafé

PAS Servei Informàtica: Fuensanta Doménech Roda

PDI Fac. Física: Pascuala García Martínez

PAS Fac. Medicina i Odontologia:  
M<sup>a</sup> Vicenta Alandi Palanca

PDI Fac. C. Biològiques: María José Lorente Carchano

Coordinadora AGE: Laura Barrios Oliver

PDI Fac. Filologia, Traducció i Comunicació: Sergio Maruenda Bataller

(sense vot):

Degà Fac. Geografia i Història:  
Josep Montesinos Martínez

PDI Fac. Dret: Jesús Olavarría Iglesia

Degà Fac. Ciències de l'Activitat Física i Esport: Salvador Llana Belloch

Degà Fac. Fisioteràpia: Antonio  
Alberola Aguilar

Degana Fac. Ciències Biològiques:  
Carmen Baño Aracil

Degà Fac. Magisteri: Óscar  
Barberá Marco

President Junta PDI: Julián Sanz  
Hoya

Degà Fac. Física: Jorge Vidal  
Perona

President Junta PAS: Pedro  
Cabrera Juan

Degà Fac. Ciències Matemàtiques:  
Juan Luis Monterde García-  
Pozuelo

Presidenta Comité d'Empresa:  
Lara Manyes i Font

-----

per a tractar els punts del següent

#### ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació, si escau, de l'acta del Consell de Govern de 18 de febrer de 2019.
2. Informe de la rectora.
3. Acord, si escau, sobre compliment dels criteris lingüístics d'OCA 2019/2020.
- 4 Aprovació, si escau, de sol·licitud de comissió de serveis.
5. Aprovació, si escau, de confirmació, transformació o amortització de places vacants.
6. Aprovació, si escau, de l'adscripció d'una plaça de professorat titular d'universitat, per a l'estabilització de personal investigador del programa Ramon i Cajal, amb certificació I3, al departament de Física Aplicada.
7. Aprovació, si escau, de dotació de places d'ajudant doctor a àrees de coneixement deficitàries o amb altres situacions greus de plantilla.
8. Aprovació, si escau, de distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2019.
9. Aprovació, si escau, dels Criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València, aplicable al curs 2019/2020.
10. Modificació, si escau, del Reglament per a l'estabilització del professorat associat a temps parcial de la Universitat de València.
11. Concessió, si escau, de convocatòria, perfil i tribunal de places de TU per a estabilització del personal investigador Ramon i Cajal, amb certificació I3, de l'àrea de Química Inorgànica.
12. Aprovació, si escau, de convocatòria de concurs de trasllat, perfil i tribunal d'una plaça de TU de l'àrea de Teoria dels Llenguatges.
13. Aprovació, si escau, de convocatòria, perfil i tribunal d'una plaça de professorat titular d'universitat, adscrita a l'àrea d'Infermeria.

..../....

14. Modificació, si escau, del Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat de València.
15. Aprovació, si escau, del Reglament de professorat honorari.
16. Aprovació, si escau, del nou pla d'estudis conduent al títol de Màster Universitari Internacional en Investigació en Psicologia del Treball i de les Organitzacions (International Joint Research Master Work and Organizational Psychology) per la Maastricht University, la Universitat de València i la Leuphana University of Lüneburg.
17. Aprovació, si escau, del nou pla d'estudis conduent al títol de Màster Universitari en Economia per la Universitat de València i la Universitat Jaume I.
18. Aprovació, si escau, de la modificació del pla d'estudis conduent al títol de Màster Universitari en Psicologia General Sanitària per la Universitat de València.
19. Aprovació, si escau, de l'extinció de titulacions oficials de màster universitari.
20. Aprovació, si escau, de la integració de la Universitat de València en la Xarxa Pública de Serveis Lingüístics Valencians.
21. Modificació, si escau, de l'article 36 del Reglament de règim intern del departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.
22. Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.
23. Aprovació, si escau, de l'adhesió de la Universitat de València a AUNETI (Associació d'universitats espanyoles amb estudis de traducció i interpretació), dels estatuts i dels representants de la UV.
24. Aprovació, si escau, del Pla d'Igualtat III.
25. Modificació, si escau, de la Normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del personal d'administració i serveis.
26. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la RLT 2/2019 de PAS.
27. Modificació, si escau, del reglament de jornada i horari de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
28. Torn obert de paraules.

-----

Excusen la seua assistència els membres següents:

- . Directora ETS Enginyeria: Paula Marzal Doménech
- . Representant Consell Social: Lourdes Soriano Cabanes

Tot i que hi ha el quòrum suficient per a la vàlida celebració de la reunió, la rectora declara oberta la sessió i es passa a tractar els punts de l'ordre del dia.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta del Consell de Govern de 18 de febrer de 2019.

La rectora presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 45/2019. “Aprovar l'acta del consell de govern de 18 de febrer de 2019.”**

Punt 2. Informe de la rectora.

La rectora, abans de començar l'informe, agraeix els serveis prestats per l'anterior vicerector d'Economia i Infraestructures de la Universitat de València, professor Juan Luis Gandia, qui va cessar en les seues funcions el passat dia 21 de febrer i que ha estat substituït pel professor, també de la Facultat d'Economia, Justo Herrera, amb efectes de 22 de febrer. El Dr. Herrera s'incorpora hui al Consell de Govern i també hui a les 13 hores, tindrà lloc l'acte institucional de la seua presa de possessió amb la signatura en el llibre oficial d'alts càrrecs d'aquesta Universitat, al qual invitat tothom.

Igualment agraeix els serveis prestats per la vicegerenta d'Economia, Inmaculada Santaemilia, recentment jubilada, i que en el seu record es van crear dos espais a aquest edifici per als treballadors i treballadores de la Universitat. La substitueix en el càrrec de vicegerenta de Coordinació Econòmica i de Serveis, la Sra. Beatriz Gómez Martínez.

També dóna la benvinguda a Laura Barrios Barrios Oliver, vicecoordinadora de l'AGE que exerceix les funcions de coordinadora de l'AGE en substitució de Joan Pelegí i Torres.

A continuació, en l'apartat de defuncions, la rectora informa del traspàs del professor jubilat del Departament d'Economia Aplicada, Eduardo Fayos Solà, qui va ocupar nombroses responsabilitats en l'àmbit de turisme, des de la Direcció General de Política Turística del Govern d'Espanya i de l'Institut de Turisme Valencià fins a la presidència de les fundacions Themis

i Ulysses, a més de diferents responsabilitats com a director de revistes científiques i de conselles editorials.

Pel que fa als reconeixements institucionals, expressa l'agraïment institucional a totes les persones que feren possible el passat mes de febrer l'emotiu acte de record i homenatge a la nostra ben estimada Carmen Alborch, qui va ser professora d'aquesta universitat, dona pionera en la gestió universitària, destacada política i activista per la igualtat i la cultura que rebé, en reconeixement als seus mèrits, la Medalla de la Universitat de València i l'Alta Distinció de la Generalitat Valenciana. Gràcies especialment, la Facultat de Dret, a les persones que formaren part del seu equip, a la família, a l'exministra Rosa Conde, a la professora Isabel Morant i al president de la Generalitat.

Indica que han tingut lloc dos actes institucionals de lliurament de distincions:

- . La Medalla de la Universitat de València, a la professora Carme Valls i Llobet, en el marc del compromís per la igualtat.
- . La investidura de doctor *honoris causa*, al professor von Heijne

En l'apartat de reconeixement a les persones:

- . El professor i exrector Esteban Morcillo, per rebre el títol de fill adoptiu d'Ontinyent, capital de la Vall d'Albaida, en reconeixement a la seua tasca en el desenvolupament del Campus d'Ontinyent.

- . El catedràtic emèrit de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació, professor Antoni Ferrando, que va rebre el títol de fill predilecte de Benicolet, municipi en què va nàixer i del que és cronista oficial, en atenció als seus mèrits, compromís i trajectòria en favor de la nostra llengua, cultura i tradicions.

- . La professora Adela Cortina, catedràtica emèrita de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, per rebre el doctorat *honoris causa* per la Universitat Pontifícia de Salamanca.

- . El professor Francisco Javier Orduña Moreno, catedràtic de Dret Civil i magistrat del Tribunal Suprem, per rebre la Creu de Sant Raimon de Penyafort de mans de la ministra de Justícia.

- . El professor Joaquin Campos de la Facultat d'Economia, per guanyar el premi Azorín de novel·la, en la seua edició d'enguany per la seua novel·la "La silueta del Olvido".

- . El catedràtic de Filologia Catalana, Josep Escartí que va guanyar el premi Enric Valor de novel·la 2018 per la seua obra "El mas de las ànimes".

. La professora honorària de la Facultat de Dret, Julia Sevilla, medalla de la Universitat, pel premi Lluís Guarnier 2019 en reconeixement a la seua trajectòria social en favor dels drets socials, dels moviments culturals i polítics que afavoreixen les polítiques d'igualtat i de promoció social de les dones.

. El professor Emèrit Bono, qui va ser catedràtic de la Facultat d'Economia, per la presentació en el Fòrum de Debats del Centre Cultural La Nau, del llibre "La transició i Emèrit Bono", en un emotiu acte al que assistiren l'antic president de la Generalitat, Joan Lerma i els anteriors rectors Ramon Lapiedra, Pedro Ruiz i Francisco Tomás.

En l'apartat d'actualitat de gestió i política universitària destaca el projecte d'heteroestructures per a instruments luminescents eficients, dirigit per Hendrik Bolink a l'ICMOL, que ha rebut una ajuda del Consell Europeu d'Investigació per valor de 2,5 milions d'euros.

D'altra banda, el rànquing web d'universitats Webometrics, del CSIC, que mesura la visibilitat i presència en la web d'institucions, situa la Universitat de València com la segona d'Espanya, mentre que el rànquing *Incites Essential Science Indicator*, de *Clarivate Analytics* que realitza una classificació per nombre de cites i mesura les tendències científiques emergents, ens classifica com la tercera universitat d'Espanya.

A continuació, agraeix l'important esforç realitzat pels investigadors i investigadores de la Universitat de València, malgrat les dificultats pressupostàries i la manca d'una política científica estable a nivell estatal i autonòmic que permeta planificar les carreres professionals i les línies d'investigació.

Indica que aquesta demanda li la va traslladar tant al president de la Generalitat com al ministre de Ciència, Innovació i Universitats, que amb motiu dels cinc-cents vint anys de la Universitat visitaren l'edifici històric del carrer de La Nau. També va assistir-hi la fallera major de València i la seua cort d'honor, massivament integrada per estudiantes i egressades de la Universitat de València, que participaren també en l'acte d'inauguració de l'exposició llibrets de Falla que posa en valor, com tantes altres activitats que tenen lloc al Centre Cultural La Nau, el nostre ampli patrimoni històric i artístic.

Aquest patrimoni ha estat incrementat amb la incorporació de l'Arxiu Valencià de Disseny, constituït per la donació dels llegats dels dissenyadors Vicent Martínez i Lola Castelló i fons de disseny de Punt Mobles i el llegat de Martínez Peris, Curvadora Valenciana, Gasisa i La Mediterrània aportats per mediació de Manuel Lecuona. Fons que seran

custodiats, classificats i estudiats, posats a disposició de la ciutadania i de la investigació a partir de l'acord subscrit i la col·laboració de la Generalitat Valenciana i l'Escola d'Art i Superior de Disseny de València. Agraïx la generositat de la societat valenciana, d'aquestes persones i el treball del professorat, especialment de la Facultat de Geografia i Història, en aquest àmbit, en el qual comptaran amb el suport de la nostra Fundació General.

Finalment, informa dels premis del Consell Social en la seua vint-i-tresena edició:

El professor José Viña ha guanyat el premi de recerca i desenvolupament. En la categoria Antics Alumnes la guardonada ha estat la presidenta del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, Pilar de la Oliva. En la trajectòria de col·laboració Universitat-Societat, la guardonada ha estat l'Editorial Tirant.

En els premis de càtedres institucionals, la Càtedra Würth EMC, en la millora i innovació en gestió universitària, la Unitat de Cultura Científica i de la Innovació, i en els premis Alumnes Plus, els estudiants de doctorat Sonia Jiménez i Samuel López, i Francisco Crespo, alumne de grau. Daniel Pérez, del doble grau de dret i ciències polítiques, ha estat reconegut amb el premi a l'Alumne Excel·lent, mentre que en Excel·lència Docent han guanyat Laura Ballester, de la Facultat d'Economia; Francisco Grimaldo, de l'ETSE; Eva López, de la Facultat de Dret; Ana Isabel Lloret, de la Facultat de Medicina i Odontologia i Alexandra Valencia, de la Facultat de Magisteri.

A totes i tots ells, enhorabona.

A continuació, dóna la paraula a la secretària general per informar al consell de govern dels departaments que han manifestat la seua conformitat amb l'actualització dels seus reglaments de règim intern, que són:

- . Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.
- . Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.
- . Departament de Direcció d'Empreses. Juan José Renau Piqueras.
- . Departament d'Economia Financera i Actuarial.
- . Departament d'Estructura Econòmica (Economia Aplicada II)
- . Departament de Finances Empresarials.
- . Departament de Matemàtiques per a l'Economia i l'Empresa.
- . Departament d'Astronomia i Astrofísica
- . Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.
- . Departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear.
- . Departament de Física Teòrica
- . Departament de Química Inorgànica.



. Departament de Química Orgànica.

Seguidament, la rectora dóna la paraula al president de la Junta de PAS, que llegeix l'escrit següent, sobre l'estimació parcial de recursos de reposició sobre la convocatòria d'oposicions:

“Senyora Rectora i membres del Consell de Govern de la Universitat de València:

Després d'haver-se comunicat en el Consell de Govern del passat 18 de febrer de 2019, la resolució de la Universitat de València sobre l'estimació parcial dels recursos de reposició impugnatoris de la convocatòria de prova selectiva per torn lliure d'accés a places de l'escala administrativa d'aquesta Universitat, la Junta de PAS, com a Òrgan de Representació Sindical del Personal d'Administració i Serveis manifesta:

- En els dies immediatament previs a la celebració del Consell de Govern va tindre lloc una Mesa Negociadora, on es va preguntar per aquest assumpte i es va comunicar als Sindicats amb representació en la citada Mesa Negociadora que no s'havia pres una decisió i que estaven estudiant encara les al·legacions presentades; per aquest motiu ens ha sorprès molt desagradablement que no se'ns haguera informat amb anterioritat de la resolució adoptada, de la qual els representants dels treballadors/as només va tindre coneixement a través del Consell de Govern.

- Amb l'adopció d'aquesta resolució, de la qual, com s'indica dalt, no va ser informada ni la Junta de PAS ni els sindicats presents en la Mesa Negociadora de la Universitat de València, manifestem el nostre més absolut rebuig tant per les formes d'actuació, com pel contingut de la resolució adoptada, que vulnera els Acords i la normativa sobre les bases generals dels sistemes selectius del Torn Lliure, tant de les escales d'Administració General com d'Administració Especial, existents des de l'any 2005 en matèria de convocatòria i sistemes selectius del PAS de la Universitat de València.

Per tot això exigim que es respecten i es continuen respectant els Acords aprovats en Mesa Negociadora, que és el marc de negociació establert a la Universitat de València, negociats amb les organitzacions sindicals i confirmats pel Consell de Govern i que siguen per tant d'obligat compliment en totes les matèries que afecten les condicions de treball d'aquesta Universitat, processos selectius inclosos.

Moltes gràcies,  
Salutacions,”

El Sr. Francesc Marí, dóna suport a la intervenció del president de la Junta de PAS.

Punt 3. Acord, si escau, sobre compliment dels criteris lingüístics d'OCA 2019-2020.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que s'ha informat per assentiment per la Comissió de Política Lingüística i per la Comissió de Professorat. L'objectiu era anar aplicant els criteris respecte del valencià i altres idiomes (sobretot l'anglès). Hi ha unes taules complementàries i una valoració i un gran suport de tots els centres a la política lingüística de la Universitat de València pel compliment dels objectius. Afegeix que el percentatge de compliment del valencià està estabilitzat en el 42% i el d'anglès en el 8%. La Comissió de Política Lingüística, amb esforç i compromís, opina que en aquests moments, també és important augmentar la qualitat, a banda de la quantitat. En els graus, el percentatge en anglès és molt superior als màsters i el percentatge en anglès i valencià en la nostra universitat és superior a l'oferta d'altres universitats. La valoració és que anem avançant adequadament en el multilingüisme i reconeix l'esforç que es fa.

A la pàgina 10 (punt 2) de la documentació es detallen els centres on ha baixat el percentatge de compliment. Demana l'aprovació de l'oferta i de l'informe que sols deixa pendent la revisió d'algunes titulacions.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 46/2019. “Aprovar l'informe sobre l'oferta docent i el compliment dels criteris lingüístics d'OCA de la Universitat de València del curs 2019/2020, que s'adjunta com a annex.” Annex I.**

Punt 4. Aprovació, si escau, de sol·licitud de comissió de serveis.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que l'informe del departament i el de la Comissió de Professorat són positius.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 47/2019. “Sol·licitar a la Universitat Politècnica de València, pròrroga de comissió de serveis a favor del professor Ramon Esteban Romero, adscrit al departament de Matemàtiques de la Universitat de València, per al curs 2019/2020.”**

Punt 5. Aprovació, si escau, de confirmació, transformació o amortització de places vacants.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Aquest assumpte és la revisió de plantilles que es fa anualment per a prevenir jubilacions i les vacants que es produeixen. S'ha treballat en la Subcomissió de plantilles y en la Comissió de Professorat. Els criteris consten a la documentació. Indica que s'ha contemplat la possibilitat que a les àrees amb superàvit es mantinguen les places si el seu balanç queda per sota les 240 hores com a resultat de l'amortització. En vistes a les amortitzacions, com a criteri complementari, s'hi ha tingut en compte el percentatge de professorat major de 60 anys i els ajudants doctors de l'àrea de coneixement per al relleu generacional, així com el personal funcionari. S'ha continuat en la línia de transformar places vacants en places d'ajudant doctor. En la Comissió de Professorat s'han analitzat les places cas a cas. En total hi ha aproximadament 40 transformacions d'ajudants doctors, 3 amortitzacions justificades i, finalment 3 places d'ajudant doctor de les quals 2 es reassignen a altra àrea i una de Treball Social i Serveis Socials es transforma, de forma excepcional, en ajudant.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (40 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 48/2019. “Aprovar la confirmació, transformació o amortització de places vacants, d'acord amb els criteris de revisió de plantilla de professorat, per al curs acadèmic 2019/2020, que s'adjunten com a annex.” Annex II.**

Punt 6. Aprovació, si escau, de l'adscripció d'una plaça de professorat titular d'universitat per a l'estabilització de personal investigador del programa Ramon i Cajal, amb certificació I3, al departament de Física Aplicada.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual. L'informe de la Comissió de Professorat és positiu. indica que es tracta d'estabilitzar una plaça del programa Ramon i Cajal a l'àrea de Física de la Matèria Condensada.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 49/2019. “Aprovar l'adscripció de la plaça núm. 6864, de titular d'universitat per a l'estabilització de personal del Programa Ramon i Cajal, amb certificació I3, a l'àrea de coneixement de Física de la Matèria Condensada del departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.”**

Punt 7. Aprovació, si escau, de dotació de places d'ajudant doctor a àrees de coneixement deficitàries o amb altres situacions greus de plantilla.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual. Indica que els criteris són continuació dels utilitzats en el curs anterior: assignar una part de la dotació de professorat ajudant doctor a resoldre situacions de dèficit estructural elevat i, una altra part a resoldre situacions d'elevat envelliment. Es determina assignar 25 places ordenades pel criteri del dèficit i el resultat és el que es presenta.

Anuncia que es comunicarà als departaments aquesta reassignació i se sol·licitarà que ens indiquen quan es convocaran (maig o desembre), per ser cobertes en setembre o gener. Si per algun motiu no es convocaren, s'haurà de comunicar perquè s'haurien d'assignar a altres àrees en el curs següent.

El segon criteri és l'envelliment o falta de personal funcionari. Es destinaran set places.

S'obre un torn d'intervencions.

El degà de la Facultat de Fisioteràpia pregunta per les valoracions de la Facultat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat li contesta que es revisaran les xifres.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (43 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 50/2019. “Aprovar la dotació de les places d'ajudant doctor en àrees de coneixement deficitàries o que presenten altres situacions greus de plantilla, d'acord amb els criteris d'assignació de noves places de professorat ajudant doctor per al curs acadèmic 2019/2020, que s'adjunten com a annex.” Annex III.**

Punt 8. Aprovació, si escau, de distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2019.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha a l'Aula Virtual de la Universitat de València. La Comissió de Professorat i la Mesa Negociadora ho han informat favorablement. Indica que el Ministeri d'Hisenda ha confirmat que la taxa de reposició que la Universitat ha calculat és la correcta i, una vegada aprovada, es demanarà a la Generalitat l'autorització pertinent i es podrà publicar al DOGV. Es tracta d'una oferta pública d'ocupació, amb una taxa de reposició del 100% de les places vacants, que són 206 places més el 5% addicional que permet la llei. Un total de 216 places, de les quals s'haurà de reservar 32 places per a estabilització de personal investigador Ramon i Cajal amb certificació I3. La forma de distribució de les places hi és a la documentació. Indica que el proper any la taxa de reposició serà inferior.

La rectora agraeix el treball que ha fet el vicerector, el Servei de Recursos Humans PDI, la Comissió de Professorat i la Mesa Negociadora.

S'obre un torn d'intervencions.

La directora del departament d'Informàtica pregunta d'on ixen les 12 places de contractat doctor i 4 titularitats d'universitat esmentades al punt 7 de la documentació.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat indica es tracta de convocar vacants en àrees amb problemes de dèficit, envelliment i

vacants. Totes les places de l'oferta pública són de contractat doctor, però també hi ha algunes titularitats i s'han d'utilitzar les places que encara tenim pendents del 2018. Per això s'han calculat més places de contractat doctor.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (45 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 51/2019. “Aprovar l'oferta d'ocupació pública de la Universitat de València per a l'any 2019, relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor, mitjançant l'acord, que s'adjunta com a annex.” Annex IV.**

Punt 9. Aprovació, si escau, dels Criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València, aplicable al curs 2019-2020.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual. Indica que en Mesa Negociadora i la Comissió de Professorat es va aprovar per unanimitat. Els capítols d'aquests criteris són els mateixos que s'han utilitzat en els darrers anys. El que s'ha fet és una actualització.

Pel que fa a la promoció de professorat ajudant a la figura d'ajudant doctor, (apartat 1 de la proposta), no hi ha canvis. Respecte a la promoció del professorat contractat doctor interí a les figures de professorat titular d'universitat o contractat doctor (apartat 2), s'haurà de sol·licitar la promoció a les categories corresponents, segons la seua acreditació a 27 de març de 2019.

Pel que fa a la promoció de professorat ajudant doctor a la figura de professorat contractat doctor o titular d'universitat (apartat 3), el que no estiga acreditat, se li assignarà una plaça de contractat doctor i la promoció es condicionarà a l'obtenció de l'acreditació abans de la finalització del contracte com a contractat doctor. Respecte a la promoció de professorat contractat doctor a la figura de professorat titular d'universitat (apartat 4), totes les persones acreditades fins al 27 de març de 2019, poden sol·licitar la promoció, però es prioritzarà l'antiguitat en l'acreditació i, el mateix per a la promoció del professorat titular d'universitat a la figura de catedràtic/a (apartat 5). Hi ha una disposició addicional segona referent al requisit lingüístic, que s'haurà d'acreditar abans de la finalització del termini de presentació de la promoció.

El que s'ha comunicat als centres és un avís que diu que des del dia 3 al 9 d'abril, tot el professorat que reunesca les condicions de promoció, haurà de sol·licitar la seua participació. A continuació, els centres, en coordinació amb els departaments, fins al 17 d'abril, hauran de tramitar les sol·licituds de promoció, l'acord del consell del departament i la proposta de perfil i tribunal de la plaça corresponent, el que significa que al Servei de Recursos Humans PDI haurà de gestionar unes 160 sol·licituds de places i tribunals i s'hauria de prioritzar. Després la convocatòria de les places es portarà a la Comissió de Professorat i al Consell de Govern.

La prioritització dels col·lectius serà la següent:

1. Contractats doctors que promocionen a la figura de professorat titular d'universitat, interins, ajudants doctors, els que finalitzen el seu contracte al setembre o octubre.
2. Els que promocionen a la figura de catedràtic/a d'universitat. Els ajudants doctors que acaben el seu contracte a partir d'octubre de 2019 o gener de 2020.

S'obre un torn d'intervencions.

La degana de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació planteja els seus dubtes respecte a l'estabilització del professorat associat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat li indica que les àrees de coneixement de destinació estaran clares a partir del programa d'estabilització.

La rectora demana aclariment sobre si els departaments han de fer la sol·licitud dels acreditats.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat indica que, en primer lloc, s'han de fer les sol·licituds de promoció. Afegeix que les transformacions de les places vacants ja s'han aprovat i en el mes de maig es faran les convocatòries i es demanarà als departaments sobre el perfil i la capacitat de valencià. Respecte a les places de nova creació, es demanarà als departaments que confirmen el seu interès per la plaça. No és una promoció.

El degà de la Facultat de Ciències Socials entén que la comunicació dels acreditats, per tant, no és una promoció.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (45 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 52/2019. “Aprovar els Criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València, aplicables al curs acadèmic 2019/2020, que s’adjunta com a annex.”**  
Annex V.

Punt 10. Modificació del reglament per a l'estabilització del professorat associat a temps parcial de la Universitat de València.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. La Comissió de Professorat ha emès informe favorable per unanimitat i la Comissió d'Estatuts i els serveis jurídics també ho han informat positivament. Indica que en els casos que la càrrega docent coberta per professorat associat siga superior al 50%, es convocarà una plaça més.

S'obre un torn d'intervencions.

El degà de la Facultat de Ciències Socials planteja el cas d'un PIF que passa a associat. El vicerector li aclareix que el que compta és l'experiència com a professorat associat.

El professor Jesús Olavarría indica que troba a faltar el següent:

. Que la raó del reglament prové d'una situació donada de molts anys, de professorat associat com a accés a la universitat. No hi ha cap al·lusió a aquest fet i, opina, que s'hauria de parlar de l'excepcionalitat de l'estabilització del professorat associat, derivada d'una situació concreta, ja que en cas contrari, estem creant expectatives i, inclús, es podria continuar utilitzant aquest tipus de places.

. No hi ha distinció entre la diferent utilització de les places d'associats segons les àrees, centres o departaments, que suposa un problema. En alguns departaments això facilita plantilles estables, però en altres no.

. Opina que el percentatge del 50% de la càrrega docent, hauria de baixar en els anys posteriors.

Per tant, opina que hauria de constar el caràcter excepcional, una política de plantilles que tinga en compte el professorat associat que no va a promocionar i, per a anys successius, el percentatge del 40% en la segona plaça.

El degà de la Facultat de Medicina i Odontologia indica que la via de promoció no hi és en algunes àrees mèdiques perquè la única via que hi ha



és la d'associat assistencial o acreditació directa. Planteja una reflexió: no totes les àrees són iguals i s'hauria de tenir en compte les característiques de cadascuna. Els terminis (10 anys), també s'haurien d'adaptar a les places.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat indica, pel que fa a les excepcionalitats, que aquest reglament sols afecta a una part del professorat associat i en àrees amb dèficit docent. Pel que fa a la intervenció del degà de la Facultat de Medicina i Odontologia, les àrees han de veure's en el seu conjunt. Hi ha àrees que, amb els criteris de les vacants, se'ls assignaria sols una plaça, però en altres casos no. Es tracta de fer un repartiment. Respecte al criteri del 50%, ja ho ha explicat a l'inici.

És conscient de la problemàtica de Medicina. Amb aquesta proposta, s'intenta renovar i entendre les necessitats estructurals de les àrees amb diferents instruments.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (47 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 53/2019. “Modificar el Reglament per a l'estabilització del professorat associat a temps parcial de la Universitat de València, que va ser aprovat per ACGUV 247/2009, de 22 de desembre i modificat per ACGUV 15/2011, d'1 de febrer, d'acord amb el text que s'adjunta com a annex.” Annex VI.**

Punt 11. Aprovació, si escau, de convocatòria, perfil i tribunal de places de TU per a estabilització del personal investigador Ramon i Cajal, amb certificació I3 de l'àrea de Química Inorgànica.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual. La Comissió de Professorat ha emès informe favorable per unanimitat.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 54/2019. “Aprovar la convocatòria i informar favorablement sobre el perfil i tribunal de les places de professorat titular d'universitat, que s'adjunten com a annex, per a estabilització de personal del Programa**

**Ramon i Cajal, amb certificat I3 a l'àrea de Química Inorgànica (departament de Química Inorgànica)."** Annex VII.

Punt 12. Aprovació, si escau, de convocatòria de concurs de trasllat, perfil i tribunal d'una plaça de TU de l'àrea de Teoria dels Llenguatges.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual. Afegeix que es tracta d'un concurs de trasllat que no consumeix ni genera taxa de reposició. Compta amb l'informe favorable de la Comissió de Professorat.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 55/2019. "Aprovar la convocatòria de concurs de trasllat i informar favorablement sobre el perfil i el tribunal de la plaça de professorat titular d'universitat, que s'adjunta com a annex, adscrita a l'àrea de Periodisme, del Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació."** Annex VIII.

Punt 13. Aprovació, si escau, de convocatòria, perfil i tribunal d'una plaça de professor titular d'universitat, adscrita a l'àrea d'Infermeria.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual. L'informe de la Comissió de Professorat és favorable, per unanimitat.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 56/2019. "Aprovar la convocatòria informar favorablement sobre el perfil i el tribunal de la plaça de professorat titular d'universitat, que s'adjunta com a annex, adscrita a l'àrea d'Infermeria, del Departament d'Infermeria."** Annex IX.

Punt 14. Modificació, si escau, del Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat de València.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual. Indica que es

tracta d'una modificació aprovada per la Mesa Negociadora, la Comissió de Professorat, la Comissió d'Estatuts i els serveis jurídics.

S'obre un torn d'intervenció.

El professor Jesús Olavarría pregunta si en l'art. 17.2, pel que fa a la segona comissió de selecció, els membres seran els mateixos en tots els concursos, ja que es refereix a places convocades en un curs acadèmic, però realment són dos anys. El vicerector contesta que en centres molt grans, amb moltes àrees, es planteja que la Junta de centre pugui proposar dues comissions. La idea és que hi haja especialització de cada comissió en àrees específiques.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (45 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 57/2019. “Modificar els articles 16.1 i 17.2 del Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat de València, aprovat per ACGUV 114/2016, de 31 de maig, d'acord amb el text que s'adjunta com a annex.” Annex X.**

#### Punt 15. Aprovació, si escau, del Reglament del professorat honorari.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual. La proposta es deu a peticions de centres i departaments per incloure a professorat jubilat de la Universitat, abans de complir 70 anys. Explica les novetats. Aquest tipus de professorat no es pot adscriure a àrees de coneixement. La Comissió de Professorat i la Comissió d'Estatuts ho han informat favorablement.

S'obre un torn d'intervencions.

El professora Jesús Olavarría agraeix la traducció al castellà, però “assolir” hauria de traduir-se per “*alcanzar o llegar*”. A més, proposa que la votació secreta hauria de ser per a tots els òrgans que informen i s'hauria de tenir en compte l'informe del serveis jurídics, ja que aquest professorat hauria d'estar assegurat, com a mínim, amb una pòlissa d'accidents. Demana que s'estudie.

La rectora sotmet a votació la proposta amb aquestes modificacions.

La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (43 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 58/2019. “Aprovar el Reglament del professorat honorari de la Universitat de València, que s’adjunta com a annex.” Annex XI.**

Punt 16. Aprovació, si escau, del nou pla d’estudis conduent al títol de Màster Universitari Internacional en Investigació en Psicologia del Treball i de les Organitzacions (*International Joint Research Master Work and Organizational Psychology*) per la *Maastricht University*, la Universitat de València i la *Leuphana University of Lüneburg*.

La vicerectora d’Estudis i Política Lingüística presenta l’assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l’Aula Virtual de la Universitat de València. Es tracta d’un màster internacional conjunt de dos anys de durada i 120 crèdits, la universitat coordinadora del qual és la Maastricht University. És un nou pla d’estudis, però no una nova proposta, ja que aquest Consell de Govern va aprovar l’expressió d’interès i la composició de la CEPE el 3 de febrer de 2015 i en 2017 el Consell de Govern va autoritzar la signatura del conveni entre les tres universitats.

Tots els estudiants es matricularan en la Maastricht University que serà l’encarregada de tota l’organització i de l’expedició del títol conjunt. S’oferten 30 places. El primer semestre assistiran a la Maastricht University, el segon semestre es fa a la Universitat de València, el segon a Leuphana University i el tercer es cursarà a la nostra universitat.

El títol està verificat per l’agència de qualitat holandesa, NVAO, inscrita en EQAR (Registre Europeu d’Agències de Qualitat), per la qual cosa el procediment de verificació en l’ANECA és diferent. ANECA fa seu l’informe de NVAO, però la tramitació és necessària perquè el títol estiga inscrit en el RUCT i tinga validesa en Espanya.

L’informe de viabilitat del Servei de Recursos Humans PDI és no favorable perquè la docència de la titulació recau majoritàriament en l’àrea de Psicologia Social, que és deficitària. No obstant això, demana l’aprovació de la proposta, en la qual la Universitat de València ja està compromesa, però condicionada a una revisió de les necessitats docents dels títols valorant aspectes com el nivell de presencialitat.

S’obre un torn d’intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l’acord següent:

**ACGUV 59/2019. “Aprovar el pla d’estudis conduent al títol de Màster Universitari Internacional en Investigació en Psicologia del Treball i de les Organitzacions (International Joint Research Master Work and Organizational Psychology) per la Maastricht University (coordinadora), la Universitat de València i la Leuphana University of Lüneburg, que s’adjunta com a annex.” Annex XII.**

Punt 17. Aprovació, si escau, del nou pla d’estudis conduent al títol de Màster Universitari en Economia per la Universitat de València i la Universitat Jaume I.

La vicerectora d’Estudis i Política Lingüística presenta l’assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l’Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que tant la Universitat de València com la Universitat Jaume I ja tenen un màster amb el mateix nom i amb contingut semblant al que ara es proposa, i en gener de 2018 aquest Consell de Govern va aprovar l’inici d’expedient i la CEPE per a treballar en una titulació conjunta.

Es proposa una matrícula de 15 estudiants per cada universitat i cadascuna farà la seua difusió, la seua matrícula, impartirà les seues assignatures i expedirà els seus títols. Comenta que s’ha fet una oferta d’optativitat molt ampla i, en la seua opinió, no s’ha aconseguit l’optimització dels recursos docents que haguera estat desitjable. Així mateix, comenta que el model de titulació conjunta que es planteja, amb gestió totalment independent en cadascuna de les universitats, no sembla el més òptim.

L’informe de viabilitat és favorable, ja que aquesta proposta de titulació conjunta allibera recursos docents en relació amb els actuals. No obstant això, presenta també l’informe de viabilitat que es va fer en 2013, quan es va aprovar la proposta del màster que actualment s’està impartint i destaca que els recursos docents de l’OCA actual són molt superiors als que inicialment es van comprometre.

Amb tots els comentaris anteriors, que considera que han d’anar marcant les nostres directrius en política de titulacions oficials de la Universitat de València, demana l’aprovació d’aquest màster conjunt.

S’obre un torn d’intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 60/2019. “Aprovar el pla d'estudis conduent al títol de Màster Universitari en Economia per la Universitat de València (coordinadora) i la Universitat Jaume I de Castelló i aprovar, per a la seua subscripció, el conveni corresponent entre les dues universitats, d'acord amb els documents que s'adjunten com annex”. Annex XIII.**

Punt 18. Aprovació, si escau, de la modificació del pla d'estudis conduent al títol de Màster Universitari en Psicologia General Sanitària per la Universitat de València.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Aquest màster té 90 crèdits, del qual actualment s'estan impartint 30 en primer curs i 60 en el segon curs.

Aquesta estructura no és la més adequada acadèmicament i, indirectament implica que alguns estudiants no puguem finalitzar els seus estudis en el segon curs. La modificació que es proposa suposa impartir 48 (totes les assignatures bàsiques, obligatòries i optatives) en primer curs i 42 crèdits (30 ECTS de pràctiques externes i 12 ECTS del TFM) en segon curs i demana l'aprovació.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 61/2019. “Modificar el pla d'estudis conduent al títol de Màster Universitari en Psicologia General Sanitària, d'acord amb la proposta que s'adjunta com annex”. Annex XIV.**

Punt 19. Aprovació, si escau, de l'extinció de titulacions oficials de màster universitari.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Proposa l'extinció de dos màsters oficials, dels quals ja no s'ha aprovat la seua OCA per al proper curs 2019-2020, tenint en compte l'informe que forma part de la documentació.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 62/2019. “Aprovar l'extinció de les titulacions oficials de màster següents:**

**. Màster Universitari en Gestió de Recursos Hídrics, per la Universitat de València.**

**. Máster Universitari en Química Sostenible. Màster conjunt per la Universitat d'Extremadura, la Universitat Jaume I de Castelló (coordinadora), la Universitat de València. Estudi General i la Universitat Politècnica de València, la documentació dels quals s'adjunta com a annex”. Annex XV.**

El professor Olavarría planteja una reflexió, respecte dels quatre punts de l'ordre del dia anteriors. Indica que es van aprovant màsters un a un i es creen adequant-los a la situació del professorat, sense tenir en compte la necessitat estratègica dels estudis. Opina que cal crear una política d'estudis oficials adequada que incloga als estudis de grau. Ha d'haver-hi certs estudis encara que no hi haja demanda i s'ha de fer un estudi de costos dels màsters universitaris i de despeses un a un, per a tenir una visió de conjunt.

El degà de la Facultat de Fisioteràpia està d'acord amb la intervenció anterior, ja que té constància que màsters amb informe de viabilitat negatiu, han tingut èxit. Opina que s'ha de tenir en compte l'estratègia.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística també coincideix plenament en la intervenció del professor Olavarría sobre la necessitat de tindre clara l'estratègia de titulacions oficials i de fer una planificació. També comenta la necessitat d'implicar als centres en aquest disseny de política institucional d'oferta de màsters oficials i titulacions de grau.

Punt 20. Aprovació, si escau, de la integració de la Universitat de València en la Xarxa Pública de Serveis Lingüístics Valencians.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Afegeix que l'adhesió no suposa cost econòmic per a la Universitat. Aquesta xarxa l'ha creada la Generalitat Valenciana i es poden adherir les universitats públiques valencianes i aquelles entitats de la

Comunitat Valenciana que tinguen serveis lingüístics. L'objectiu és crear un espai de diàleg i treball, de sinergies i compartir informació.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 63/2019. “Aprovar l'adhesió de la Universitat de València. Estudi General a la Xarxa Pública de Serveis Lingüístics Valencians i designar com a representant i suplents els següents membres de la comunitat universitària:**

**Titular: Alfons Esteve Gómez, cap tècnic del Servei de Política Lingüística.**

**Suplent:**

**Rafael Castelló Cogollos, director del Servei de Política Lingüística.”**

Punt 21. Modificar l'article 36 del Reglament de règim intern del departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

La secretària general presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Aquesta modificació s'ha informat favorablement per la Comissió d'Estatuts i pels serveis jurídics.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

**ACGUV 64/2019. “Modificar l'article 36 del Reglament de règim intern del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social, d'acord amb el text resultant que s'adjunta com a annex.” Annex XVI.**

Punt 22. Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística, el vicerector d'Investigació, la vicerectora d'Innovació i Transferència, el vicerector de Cultura i Esport, la vicerectora d'Ocupació i Programes Formatius, i el gerent presenten els convenis corresponents a la seua àrea de treball i fan referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València.



S'obre un torn d'intervencions.

El professor Jesús Olavarría planteja els seus dubtes respecte del conveni de reciprocitat per a la percepció del complement de carrera professional, presentat pel Gerent.

El gerent li indica que no presenta cap distorsió ni per a la Generalitat Valenciana ni per a la Universitat.

Per assentiment dels membres del consell, es prenen els acords següents:

**ACGUV 65/2019. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i la Fundació per al Foment de la Investigació Sanitària i Biomèdica (FISABIO), per al desenvolupament de programes de doctorat de la Universitat de València, el text del qual s’adjunta com a annex.” Annex XVII.**

**ACGUV 66/2019. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i la Fundació per a la Investigació de l’Hospital Clínic de la Comunitat Valenciana (Fundació INCLIVA), per al desenvolupament de programes de doctorat de la Universitat de València, el text del qual s’adjunta com a annex.” Annex XVIII.**

**ACGUV 67/2019. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i l’Associació Valenciana d’Espina Bífida (AVEB), per a la realització de projectes destinats a la millora d’estudiants amb diversitat funcional, el text del qual s’adjunta com a annex.” Annex XIX.**

**ACGUV 68/2019. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i el Col·legi Oficial de Doctors i Llicenciats en Filosofia i Lletres i en Ciències de València i Castelló, el text del qual s’adjunta com a annex.” Annex XX.**

**ACGUV 69/2019.** “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i l'Associació Plataforma per la Llengua, el text del qual s'adjunta com a annex.” Annex XXI.

**ACGUV 70/2019.** “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i el Consorci Centre d'Investigació Biomèdica en Xarxa de l'Àrea de Malalties Neurodegeneratives, M.P, el text del qual s'adjunta com a annex.” Annex XXII.

**ACGUV 71/2019.** “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la Generalitat Valenciana, la Universitat de València. Estudi General, la Universitat Politècnica de València, la Universitat Jaume I de Castelló i la Universitat d'Alacant, per a la creació de la Càtedra Avant, el text del qual s'adjunta com a annex.” Annex XXIII.

**ACGUV 72/2019.** “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Generalitat Valenciana, la Universitat de València. Estudi General, la Universitat Politècnica de València, la Universitat Jaume I de Castelló i la Universitat d'Alacant, per al finançament de les despeses de funcionament de la Càtedra Avant, el text del qual s'adjunta com a annex.” Annex XXIV.

**ACGUV 73/2019.** “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Generalitat Valenciana, a través de Presidència i la Universitat de València. Estudi General, per a la creació i funcionament de la Càtedra Prospect Comunitat Valenciana 2030, durant l'exercici 2019, el text del qual s'adjunta com a annex.” Annex XXV.

**ACGUV 74/2019.** “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i el Club de Tennis València, per al foment i desenvolupament del tennis, el text del qual s'adjunta com a annex.” Annex XXVI.

**ACGUV 75/2019.** “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració interinstitucional entre la Universitat de València. Estudi General i el *Lycée Français de Valence*, el text del qual s’adjunta com a annex.” Annex XXVII.

**ACGUV 76/2019.** “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de reciprocitat entre la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i la Universitat de València. Estudi General, per a la percepció del complement de carrera administrativa, el text del qual s’adjunta com a annex.” Annex XXVIII.

Punt 23. Aprovació, si escau, de l’adhesió de la Universitat de València a AUNETI (Associació d’universitats espanyoles amb estudis de traducció i interpretació), dels estatuts i dels representants de la UV.

La secretària general presenta l’assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l’Aula Virtual de la Universitat de València. Afegeix que cal designar als representants que es proposen a la documentació, en aquesta associació.

S’obre un torn d’intervencions.

La degana de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació indica que aquesta proposta d’adhesió és important i molt positiva per a la Universitat de València.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l’acord següent:

**ACGUV 77/2019.** “Aprovar l’adhesió de la Universitat de València a l’Associació d’Universitats Espanyoles amb Estudis de Traducció i Interpretació (AUNETI), els seus estatuts, que s’adjunten com a annex i designar com a representants de la Universitat en aquesta Associació a la degana de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació o persona en qui delegue i al president de la

**CAT del grau en Traducció i Mediació Interlingüística.”  
Annex XXIX.**

Punt 24. Aprovació, si escau, del Pla Igualtat III.

La rectora retira aquest assumpte perquè es tracte, abans, en la Comissió d'Igualtat.

Punt 25. Modificació, si escau, de la Normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del personal d'administració i serveis.

El gerent presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Es modifica l'article 5 i 6 i s'afegeix una disposició addicional.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (42 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 78/2019. “Modificar els articles 5 i 6 i introduir una disposició addicional de la Normativa sobre Formació i Funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals de PAS, aprovat per acord del consell de govern 211/2007, de 19 de desembre amb diverses modificacions en 2008, 2015 i 2017, d'acord amb la proposta que s'adjunta com a annex i el text refós resultant.” Annex XXX.**

Punt 26. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de RLT 2/2019 de PAS.

El gerent presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que aquesta proposta no comporta cost econòmic i l'ha d'aprovar el Consell Social. Anuncia que es crearà un grup de treball o una comissió formada pels degans de campus i coordinadors per a temes econòmics i que es continua treballant en el tema de les càrregues de treball dels diferents llocs.

S'obre un torn d'intervencions.

El degà de la Facultat de Magisteri indica que no sembla convenient el canvi de qualificació de diferents llocs de treball de serveis generals, que passen del nivell 24 al nivell 28, mentre els administradors de centres tenen un nivell 22 i han manifestat el seu descontent. Els serveis generals ja estan dotats amb un director/a, que pot ser un PDI o un PAS i no entenen que ara es dote amb un cap de Servei.

El degà de la Facultat de Fisioteràpia intervé sobre el mateix tema i indica que hi ha hagut reunions amb el gerent i el vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa. Trasllada el malestar dels centres amb aquesta proposta de modificació de RLT. Opina que s'hauria d'haver tingut en compte al col·lectiu de degans/es i directors/es. Agraeix les explicacions que s'hi donaren i els compromisos per a la regulació del lloc d'administrador de centre. Demana que aquesta regulació es faça extensiva al col·lectiu de tècnics de laboratori. Finalment, agraeix la bona disposició que hi ha hagut.

El gerent indica que el canvi de nivell de 24 a 28 és degut a la dotació que la Universitat ja havia previst. Agraeix la intervenció del degà de la Facultat de Fisioteràpia i reconeix que hi ha una asimetria amb els llocs dels administradors, però en el 2013 aquest col·lectiu no va acceptar alguns indicadors.

Pel que fa als serveis generals, en aquest moment hi ha quatre i no hi ha inconvenient que en el mateix servei haja una Direcció i un Cap de Servei.

El degà de la Facultat de Magisteri reconeix que no sap com interpretar la intervenció del gerent i voldria conèixer els indicadors que ha esmentat.

La rectora recorda que hi ha un grup de treball per a estudiar els temes que afecten a centres, departaments, instituts i laboratoris i els indicadors que es consideren adequats. Igualment, indica que aquests assumptes s'han negociat en Mesa Negociadora. Cal donar tota la informació que siga necessària, però ha de ser estudiada i negociada sindicalment.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 41 vots a favor, cap en contra i 1 abstenció, es pren l'acord següent:

**ACGUV 79/2019. “Informar favorablement la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball 2/2019 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València, que s'adjunta com a annex.” Annex XXXI.**

Punt 27. Modificació, si escau, del reglament de jornada i horari de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

El gerent presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que, com a novetat, s'ha introduït la jornada de 37'5 h. setmanals i una borsa de 60 hores per a fer cursos de formació complementària, organitzats per la Universitat i per les organitzacions sindicals.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (41 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 80/2019. “Modificar els apartats 2.2, 2.3, 2.4 , 2.5 i 4.2 del Reglament de Jornada i Horari de Treball del Personal PAS UVEG, aprovat per acord del consell de govern 302/2012 de 21 de desembre, d'acord amb el text que s'adjunta com a annex. Aquest acord entrarà en vigor l'1 de maig de 2019.” Annex XXXII.**

Punt 28.Torn obert de paraules.

Carles Xavier López, representant de PAS, felicita la rectora per la inclusió en la documentació, dels acords de Mesa Negociadora. Pregunta pels motius de la retirada del Pla d'Igualtat de l'ordre del dia.

El professor Jesús Olavarría indica que és convenient que, a més, de resoldre els problemes diaris, la Universitat ha d'anar prenent decisions a llarg termini i, en aquest sentit, cal tenir una comptabilitat analítica que permeti prendre decisions.

El professor Miguel Ángel Oltra pregunta al vicerector d'Internacionalització i Cooperació si s'han pres mesures respecte de l'incident amb dos professors de la Universitat de València als que se'ls ha prohibit l'entrada en l'illa *Reunión* per inducció a la pornografia.

La directora del departament d'Informàtica indica que les agències de contractació de viatges que té la universitat en aquests moments, no funcionen bé i pregunta si hi ha alguna altra via o mesura.

La presidenta del Comité d'Empresa també pregunta pels motius de no tractar el pla d'Igualtat.

El vicerector d'Internacionalització i Cooperació informa sobre l'incident de l'illa *Reunión*, on dos professors del programa Erasmus van ser expulsats per un edicte del rector per incitació i apologia de la pornografia. Afegeix que ha estat en contacte amb els professors i s'ha demanat la retirada de l'edicte i el restabliment de l'honor dels professors. Als dos dies van contestar que el tema ja ho havien traslladat a altres instàncies i ja no eren competents. Indica que estem a l'espera del comunicat i anuncia que prepararà un document de contestació amb l'Assessoria Jurídica.

La vicerectora d'Igualtat indica, pel que fa al Pla d'Igualtat, que hi ha degans que l'han demanat poder estudiar-lo amb deteniment i volien que la Comissió d'Igualtat ho informara. Recorda hi ha obligació legal de tenir un pla d'Igualtat. Finalment agraeix la tasca que s'ha fet.

La degana de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació afegeix sobre l'incident de l'illa *Reunión*, que ahir es va tractar el posicionament de la Facultat en la Junta de centre i es va sol·licitar als professors implicats un informe detallat, ja que en l'edicte havien falsedats.

El vicerector d'Internacionalització i Cooperació afegeix que també es va reunir amb els professors.

El gerent, pel que fa a les agències de viatges, indica que hi ha un contracte d'adhesió al conveni marc de la Generalitat Valenciana perquè es pensava que seria bo, però, sembla, que no ha sigut així, ja que hi ha hagut moltes queixes i ha creat algunes insatisfaccions. El que es pot fer és treballar perquè funcione millor. Respecte de la comptabilitat analítica, ja està encarregada i, en breu, podrem disposar d'ella.

Finalment, la rectora anuncia que el proper consell de govern serà el 16 d'abril.

I com que no hi ha més assumptes que tractar, es clou la sessió a les 13:10 hores, de la qual cosa, com a secretària general, estenc aquesta acta.

Vist i plau  
La rectora,

María Vicenta Mestre Escrivá