

CONSELL DE GOVERN

A la ciutat de València, el dia 16 d'abril de 2019, a les 9'35 hores, a la Sala de Juntes del Rectorat, sota la presidència de la rectora, María Vicenta Mestre Escrivá, i amb l'assistència de les persones que s'indiquen a continuació, queda constituït en sessió ordinària el Consell de Govern de la Universitat de València.

Assistents: (Amb vot)

Rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá.

Vicerecutora d'Estudis i Política Lingüística: Isabel Vázquez Navarro

Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat: Ernest Cano Cano

Vicerector d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació: Joaquín Aldás-Manzano

Vicerector d'Internalització i Cooperació: Carles Padilla Carmona

Vicerecutora d'Innovació i Transferència: M^a Dolores Real García

Vicerector d'Economia i Infraestructures: Justo Herrera Gómez

Vicerector d'Investigació: Carlos Hermenegildo Caudevilla.

Vicerector de Projectió Territorial i Societat: Jorge Hermosilla Pla

Vicerecutora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat: Elena Martínez García

Vicerector de Cultura i Esport: Antonio Ariño Villarroya

Vicerecutora d'Ocupació i Programes Formatius: M^a Adela Valero Aleixandre

Delegada de la rectora per a estudiantes i estudiants: Mercedes Elizalde Monteagudo

Gerent: Juan Vicente Climent Espí

Secretària General: Maria Elena Olmos Ortega

Degana Fac. Filosofia i C. Educació: Rosa M^a Bo Bonet

Degana Fac. Filologia, Traducció i Comunicació: Amparo Ricós Vidal

Degana Fac. Psicologia: M^a Dolores Sancerni Beitia

Degà Fac. Medicina i Odontologia: Francisco Javier Chorro Gascó

Degà Fac. Infermeria i Podologia: Antonio Merelles Tormo

Degana Fac. Química: Adela Mauri Aucejo

Degà Fac. Farmàcia: Juan Carlos Moltó Cortés

Directora ETS Enginyeria: Paula Marzal Doménech	PDI Fac. Dret: Jesús Olavarría Iglesia
Degà Fac. Dret: Francisco Javier Palao Gil	PDI Fac. Magisteri: Miquel Àngel Oltra Albiach
Degà Fac. Economia: José Manuel Pastor Monsalves.	PDI Fac. Dret: Jacinto Pablo Quinzá Redondo
Degà Fac. Ciències Socials: Albert Moncusí Ferré	Personal investigador en formació: Raquel Borges Blázquez
Representant departaments: Joaquín Martín Cubas	Estudiant Fac. Dret: Julio Saiz Lahiguera
Representant departaments: Silvia Rueda Pascual	Estudiant Fac. Filosofia i C. Educació: Sergi Vidal Dominguez
Representant Instituts universitaris: Santiago Noguera Puchol	PAS Fac. Medicina i Odontologia: Francisco Rafael Marí Grafiá
PDI Fac. Medicina i Odontologia: José Manuel Almerich Silla	PAS CM. Rector Peset: Carlos Javier López Benedi
PDI Fac. Fisioteràpia: José Casaña Granell	PAS Servei Informàtica: Gabriel Aparicio i Pla.
PDI Fac. Economia: Salvador Castro Mafé	PAS Fac. Medicina i Odontologia: M ^a Vicenta Alandi Palanca
PDI Fac. Física: Pascuala García Martínez	Coordinadora AGE (en funcions): Laura Barrios Oliver
PDI Fac. C. Biològiques: María José Lorente Carchano	Representant Consell Social: Leonor Saiz Amorós
PDI Fac. Filologia, Traducció i Comunicació: Sergio Maruenda Bataller	Representant Consell Social: Lourdes Soriano Cabanes
PDI Fac. C. Matemàtiques: Juan Luis Monterde García-Pozuelo	(sense vot):
	Degà Fac. Geografia i Història: Josep Montesinos Martínez

Degà Fac. Ciències de l'Activitat
Física i Esport: Salvador Llana
Belloch

Degà Fac. Ciències Matemàtiques:
Juan Luis Monterde García-
Pozuelo

Vicedegana Fac. Fisioteràpia:
Gemma V. Espí López

Degana Fac. Ciències Biològiques:
Carmen Baño Aracil

Degà Fac. Magisteri: Óscar
Barberá Marco

President Junta PAS: Pedro
Cabrera Juan

Degà Fac. Física: Jorge Vidal
Perona

per a tractar els punts del següent

ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació, si escau, de l'acta del Consell de Govern de 2 d'abril de 2019.
2. Informe de la rectora
3. Aprovació, si escau, de proposta de comptes anuals 2018.
4. Aprovació, si escau, de distribució de crèdit per a funcionament ordinari de centres, departaments i instituts universitaris.
5. Aprovació, si escau, de distribució de la partida pressupostària per a l'adquisició d'equipament de laboratoris docents, 2019.
6. Aprovació, si escau, de distribució de la partida pressupostària de recursos de suport a la docència.
7. Aprovació, si escau, del reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la Universitat de València.
8. Aprovació, si escau, dels Criteris per a atendre situacions conjunturals de plantilla durant el curs 2019/2020. Criteris de reducció de la docència.
9. Aprovació, si escau, del III Pla d'Igualtat.
10. Torn obert de paraules.

Excusen la seua assistència els membres següents:

- . PDI Fac. C. Socials: María José Aradilla Marqués
- . PAS Servei Informàtica: Fuensanta Doménech Roda

Tot i que hi ha el quòrum suficient per a la vàlida celebració de la reunió, la rectora declara oberta la sessió i es passa a tractar els punts de l'ordre del

dia, després d'agrair l'assistència y justificar el canvi de consell extraordinari previst a ordinari.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta del Consell de Govern de 18 de febrer de 2019.

La rectora presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València.

La secretària general demana disculpes pel retard en posar l'acta a l'Aula Virtual.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 81/2019. “Aprovar l'acta del consell de govern de 2 d'abril de 2019.”

Punt 2. Informe de la rectora.

La rectora lamenta la pèrdua de l'estudianta del grau de Dret, María Cucó Marco que ens va deixar el passat dia 12 d'abril i transmet el nostre suport als familiars.

En l'apartat de reconeixements, felicitacions i actualitat de gestió i de política universitària, indica que Àngels Grimal, estudiant de segon curs del grau en Sociologia, ha estat elegida la millor oradora de la Lliga de Debat Universitària de la Xarxa Vives, a la que felicita.

A continuació, destaca l'important èxit de públic de la tretzena Fira de la Salut que, amb motiu del dia mundial de la Salut i amb el lema “Salut per a tots”, organitzà l'Associació Valenciana d'Estudiants de Medicina. Hi participaren més de 300 estudiants de diferents graus, en concret de Medicina i Odontologia, Farmàcia, Psicologia, Infermeria, Nutrició i Fisioteràpia. Dóna l'enhorabona a tots els participants.

I també enhorabona a totes les persones implicades en Experimenta, que ha celebrat la catorze edició de la Fira-Concurs d'Experiments i Demostracions de Física i Tecnologia amb un important èxit de públic, 5000 visites, que avalen aquest projecte, exemple de col·laboració entre la Universitat, el FECYT, la Generalitat Valenciana, l'Ajuntament, Caixa Popular, la *Real Sociedad Española de Física* i diferents estructures de la Universitat, i especialment l'agraïment a la coordinació de la professora Chantal Ferrer.

Igualment, manifesta l'agraïment al TAU i al personal del Centre Cultural La Nau, que ha acollit recentment els Debats de Cadena SER, de les eleccions autonòmiques, el passat divendres i ahir de les eleccions generals amb les candidats i candidates a la presidència de la Generalitat i els i les caps de llista per la circumscripció de València, respectivament. Dóna les gràcies a tot el personal tècnic implicat en aquestes tasques, així com als equips deganals i a la vicerectora d'Ocupació i Programes Formatius, Adela Valero.

Seguidament, agraeix a UV Ocupació i a la Facultat de Dret, pel Fòrum d'Ocupació, que ha tingut lloc en aquesta Facultat, centrat en l'emprenedoria, la projecció internacional i les professions emergents i, a totes les persones de la Universitat implicades, les associacions i empreses compromeses amb un futur millor i un treball de qualitat.

La rectora informa que s'ha inaugurat la seu del Centre Rus, desplegant l'acord de col·laboració subscrit amb la Fundació Món Rus. D'aquesta manera, la Universitat de València esdevé el segon centre d'aquestes característiques, inaugurat a Espanya. Amb aquest acord també s'obri les portes a la col·laboració amb universitats russes, un àmbit en el qual portem treballant molts anys pel que fa a la internacionalització de la recerca. Afegeix que, recentment, hem constituït l'Aliança d'Universitats Russes i Espanyoles (AURE), formada per quatre universitats d'Espanya i quatre de Rússia: la *Universidad Carlos III de Madrid*, la *Universidad de Oviedo*, la Universitat Rovira i Virgili i la Universitat de València, l'Acadèmia Russa d'Economia Nacional i Administració Pública (RANÉPA), l'Acadèmia Russa de Comerç Exterior (ARCE), la Universitat Nacional d'Investigació i Tecnologia (UNIT) de Moscou i la Universitat Estatal de Tomsk. Destaca que amb RANÉPA, portem deu anys d'estreta col·laboració, que han fet possible programes de doble titulació internacional. Enguany se celebra el dècim aniversari.

La rectora felicita la Facultat de Química, pel segell de qualitat internacional *EuroBachelor*, reconeixement que atorga l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA), com agència europea autoritzada a tal efecte.

Finalment, indica que s'ha celebrat el quaranta aniversari de l'Institut de Creativitat i Innovacions Educatives, amb un acte acadèmic celebrat al Paranimf, on es va recordar la trajectòria d'aquest important institut que va sorgir de la convergència en el camp de la innovació i la creativitat a partir d'investigacions realitzades, tant en àrees de la pedagogia i la didàctica com de l'estètica i les belles arts, estès ara a altres àrees com la sociologia i la comunicació audiovisual.

Continuarem treballant en aquest àmbit gràcies a la institució que s'implica per ser una aposta més sostenible.

S'obre un torn d'intervencions.

El president de la Junta de PAS indica que a l'any 2005 la Mesa Negociadora va aprovar un barem per als processos selectius de PAS que s'ha utilitzat fins ara, però, de manera unilateral en el Consell de Govern del 18 de febrer es va aprovar la seua modificació. Hi ha dos sindicats que han presentat recurs contenciós-administratiu per a mantenir el del 2005. A més s'ha demanat negociació de les mesures per a l'estabilització de la plantilla, però encara no hi ha hagut resposta de la Universitat.

La rectora contesta que, en breu, convocarà una reunió amb les seccions sindicals per a tractar aquest assumpte. Afegeix que no va ser una decisió arbitrària de la Universitat, sinó provocada per les sentències que ja hi ha.

Punt 3. Aprovació, si escau, de proposta de comptes anuals, 2018.

El gerent presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. La Comissió d'Assumptes Econòmics es va reunir ahir i, per unanimitat dels seus membres, li va donar el seu suport. A partir de la pàg. 34 de la documentació que es presenta, hi és la liquidació, el balanç i el compte de resultats. A continuació es presenta un anàlisi del compliment dels principis i criteris d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Pel que fa a la liquidació, el pressupost de despeses (obligacions reconegudes per 397.131.367,84 euros) front als 377.407.773,22 euros de 2017, té un grau d'execució del 73'3% i de compliment del 95% i el pressupost d'ingressos (420.422.426 euros), té un grau d'execució del 100,7% i un 62% de compliment.

El resultat és de superàvit, amb 19.997.993,74 euros i hi ha un romanent de 143.582.876 euros.

Afegeix que al 2018 s'han gestionat 20 milions d'euros més, per la qual cosa ha baixat el grau d'execució respecte de l'any anterior (77%).

Per capítols del pressupost de despeses, el capítol I, despeses de personal, el grau d'execució és del 96,4% i el de compliment del 97%. La pujada de la despesa de sous i salaris entre 2017 i 2018, ha sigut d'un import de 12.252.061 euros, la qual cosa representa un increment relatiu del 6,3%, que es deu, fonamentalment, als conceptes següents:

En primer lloc, a la pujada general de retribucions del personal de les administracions públiques establerta per la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressuposts Generals de l'Estat per a 2018, de l'1,5 %, de gener a juliol, i un increment addicional del 0,25% de juliol a desembre, respecte a les retribucions del 2017.

En segon lloc a l'abonament del 100% del complement de la carrera professional al PAS, quan en 2017 es va abonar no només el 30%.

I per últim, pel compliment de nous triennis i reconeixement de nous trams de components docents, investigadors i de complement autonòmic.

Així mateix, cal destacar que en 2018 la Universitat continua, per setè any consecutiu, sense fer aportacions al Pla de pensions.

El capítol II, despeses de funcionament, presenta un grau de compliment del 90% i un grau d'execució del 80%, i el capítol III, despeses financeres, un grau de compliment del 100% i un 73,1% d'execució. Essencialment, aquest capítol recull la càrrega financera derivada dels interessos de les dues emissions de bons, per finançar el primer i el segon Pla d'Inversions. Aquestes despeses són sufragades per la Generalitat Valenciana. No hi ha hagut necessitat d'endeutar-se per a cobrir dèficits de tresoreria, tal i com era habitual i per tant, ens hem estalviat els interessos per les pòlisses de crèdit. Hi ha processos judicials en curs amb creditors que reclamen a la Universitat interessos de demora, no així en 2017, quan vàrem abonar interessos per un import d'1.276.569 euros i despeses financeres per cobraments de subvencions de la Generalitat mitjançant la fórmula del *confirming*, les quals s'han reduït de forma significativa respecte al 2015 i anys anteriors, pujant a 12.483 euros en 2018.

El capítol IV, transferències corrents, presenta un grau d'execució del 49,5% i un 99,8% de compliment. S'aprecia una baixada de les despeses per transferències a ens participats per la Universitat de València des de 2015, conseqüència dels encàrrecs de gestió a les fundacions de la Universitat. Un dels motius del baix grau d'execució està relacionat amb les beques ERASMUS i les beques salari de la GVA, pel retard amb els ingressos.

El capítol V, ingressos patrimonials, té un grau d'execució del 102% i un 57,6 de compliment. Integrat per les rendes per l'ús i cessió de locals, per rendes per explotació de cafeteries, reprografies, llicències de patents i drets de reproducció d'imatges.

El capítol VI, inversions reals, té un grau de compliment del 91,3% i un 43,4 d'execució. Aquest capítol inclou tant les inversions en matèria de

maquinària, instal·lacions, elements de transport, mobiliari i utilatge, equips per a processos d'informació, obres i rehabilitació d'edificis.

A més d'inversions en investigació, estudis i projectes en curs, i de despeses de formació de capital humà. Tant les inversions en obres (cal·licitació pública) com les inversions en investigació solen tindre una lenta execució, motivats per la necessitat de disposar dels corresponents permisos i llicències municipals.

En quan a les inversions en investigació, destaca les disminucions en l'apartat de fons captats en convocatòries públiques per a projectes, o en l'organització de congressos, per la disminució de fons destinats a aquests conceptes per part de les administracions públiques estatals o autonòmiques. En cas contrari se situen els projectes europeus, amb un augment del 10%.

També cal destacar l'increment de la despesa en inversions per a infraestructures científiques (per les convocatòries tant de la GVA com del Ministeri).

El capítol VII, transferències de capital, presenta un grau del 58,5% d'execució i un 96% de compliment i el capítol IX, passius financers, les amortitzacions de préstecs suposen 1,151.494 euros.

Pel que fa al pressupost d'ingressos, el capítol III, taxes, preus públics i altres ingressos presenta un grau d'execució del 102,5% i un grau de compliment del 75%. En el 2017 es produeix una baixada de les taxes acadèmiques per a les matrícules de primera vegada d'un 7% i en el 2018 es tornen a reduir les taxes, tant les de primera matrícula com les de següents vegades, un 8%, la qual cosa suposa una baixada acumulada del 15%. El decrement d'ingressos previstos és de 3.652.500 euros. Destaca la baixada extraordinària en 2018, que es deu al cobrament en 2017 de dues sentències judicials favorables a la Universitat de València del 2016.

El capítol IV, transferències corrents. És el capítol més important. Suposa el 66,3% del total de drets reconeguts en l'exercici, amb un grau d'execució del 99'8% i un grau de compliment del 56,1%, que és molt baix, degut al retardament en els pagaments de la Generalitat, considerant que la Universitat avança la nòmina del seu personal en els hospitals i les beques-salari. Tot i així, la font principal d'aquest capítol és la transferència ordinària de la Generalitat Valenciana, que ja no cobreix la despesa de personal, però amb les subvencions addicionals per a compensar determinats despeses que deriven de la normativa estatal i autonòmica, per un import de 13,1 milions d'euros, juntament a la

transferència corrent del conveni de sanejament del 2014 de 15,3 milions, són les que possibiliten la liquidació del pressupost sense dèficit pressupostari.

El capítol VII, transferències de capital té un grau d'execució del 102,8% i un grau de compliment del 66,6%. Les subvencions de la Generalitat per a investigació han pujat a 14.877.380 euros i comprenen subvencions per a projectes i accions d'investigació, contractació i formació de personal investigador i ajudes per a organització de congressos, per un import de 11.580.938 euros, i subvencions per a infraestructures cofinançades pel FEDER per un import total de 3.296.432 euros.

La partida D'Altres es correspon amb les subvencions de FEDER investigació i les transferències de la UE investigació.

El capítol IX, passius financers, de 6.860.833 euros té el 100% d'execució i de compliment.

El resultat pressupostari és de 17.581.720 euros i el superàvit de finançament de l'exercici és de 19.997.994 euros. Amb un saldo pressupostari de 23.291.059 euros que ha d'ajustar-se, considerant les desviacions de finançament positives i negatives produïdes en despeses amb finançament afectat.

Finalment, indica que el romanent de tresoreria acumulat a 31 de desembre de 2018, puja a 143.582.876 euros, dels quals 6.384.846 euros, corresponen al romanent de tresoreria genèric, la destinació del qual correspon aprovar-la al Consell Social, a proposta del Consell de Govern.

Respecte al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, es compleix el principi d'estabilitat. El sostre de despesa és de 450 milions i hi ha sostenibilitat del deute comercial. Per tant, els comptes estan dins dels marges de sanejament.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (44 vots a favor), es pren l'acord següent:

ACGUV 82/2019. “Aprovar la proposta de comptes anuals de la Universitat de València, corresponents a l'exercici econòmic 2018, que s'adjunta com a annex.” Annex I.

La rectora agraeix al gerent i als serveis econòmics tot el treball continu que fan al llarg de l'any.

Punt 4. Aprovació, si escau, de distribució de crèdit per a funcionament ordinari de centres, departaments i instituts universitaris.

El vicerector d'Economia i Infraestructures presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Informa de l'import a repartir, consignat en el pressupost 2019 per a aquesta finalitat. La quantitat a repartir ascendeix a 5.708.038,05 euros, corresponent als següents programes pressupostaris:

- a. El programa pressupostari per a 2019 d'actuació en «Centres i Departaments», dins del programa de «despeses generals de funcionament» de la Gerència, dotat amb 5.440.445 €. Aquesta dotació es distribueix de la següent manera:
 - 2.762.363,52 € per a finançar el model de distribució de despesa corrent de centres.
 - 2.678.081,48 € per a finançar el model de distribució de despesa corrent de departaments.
- b. La dotació per a «Instituts» del programa pressupostari per a 2019 «Programa propi de promoció de la investigació i tecnologia» del Vicerectorat d'Investigació i del Vicerectorat d'Innovació i Transferència, que ascendeix a 267.593,05 €, per a finançar el model de distribució de despesa corrent d'instituts.

Respecte aquest fons dedicat al finançament de les despeses de funcionament ordinari, es proposa distribuir íntegrament la consignació d'aquest crèdit pressupostari en l'exercici 2019 en idèntica proporció que en l'exercici 2018. El vicerector comenta que des de l'exercici 2009 no s'aplica el model de repartiment vigent en 2008 per diferents motius, entre altres, la falta d'un Pla Pluriennal de Finançament que permetrà el seu enfocament i que, durant aquest període, la distribució del crèdit s'ha realitzat mantenint la proporció fixada en l'annualitat 2008, amb algunes excepcions per a contemplar la creació o supressió d'estructures. També planteja el compromís d'elaborar un nou model de distribució del crèdit que tinga en compte la nova situació dels centres, departaments i instituts de la Universitat de València, i les particularitats que condicionen el funcionament ordinari i les seues corresponents despeses. Per això, el compromís es concreta en obrir un procés de diàleg amb cada centre per a tindre en compte totes les sensibilitats i punts de vista, tindre el model disponible a l'inici del curs següent, que el model dispose d'una clàusula de garantia que permeta que els centres, el finançament dels quals es veurà perjudicat amb el nou model, mantinguen almenys l'import de l'últim any (amb un complement individual de garantia), per això, es modificarà a

l'alça la quantitat global d'aquests programes, i s'incorporarà al pressupost 2020.

A fi de no demorar per temps indefinit la disponibilitat del 30% del crèdit, no distribuït inicialment, dels centres, departaments i instituts en l'exercici 2019, es proposa distribuir aquest 30% pendent de consignació d'aquest crèdit pressupostari en l'exercici 2019 en idèntica proporció que en l'exercici 2018.

S'obre un torn d'intervencions.

El degà de la Facultat de Dret indica que la proposta és la mateixa que l'any 2018. Per tant, i per coherència, anuncia que votarà en contra per incompliment de les promeses que se li van fer. Afegeix que la Facultat, en els darrers 12 anys, ha perdut una mitjana de 120.000 euros i, encara que hi ha un tarannà diferent, la realitat és aquesta. Aquest assumpte es va sotmetre a la Junta de centre i, per primera vegada, es va prendre la decisió de votar en contra. Opina que el pressupost dels centres no està ben calculat, que el model és obsolet i que cal una reflexió més global al respecte.

El degà de la Facultat de Física encara que entén la intervenció del degà de la Facultat de Dret, comenta que 160.000 euros per als laboratoris docents és inviable. La diversitat de la Universitat és ampla per la qual cosa s'haurà de veure les despeses de les Facultats. Demana la renovació del model tenint en compte les necessitats dels centres.

El director de departament, Joaquín Martín Cubas indica que els criteris per al repartiment estan desfasats i cal una actualització. Ha quedat clar que els centres estan finançats per sota la mitjana i el desfasament és d'un 20% aproximadament i això afecta a la qualitat i als departaments del Campus dels Tarongers. Opina que cal canviar el model i fer-ho ràpid. Confia que el proper curs puguin votar a favor del pressupost.

El vicerector d'Economia i Infraestructures contesta que serà un model complex perquè cadascun dels centres puguin assumir el funcionament ordinari i que, a més a més, done cobertura a les activitats i especificitats de centres, departaments i instituts. L'objectiu és que el pressupost de 2020 incloga la partida pressupostària amb els paràmetres adequats.

La rectora demana el vot favorable no per la proposta, sinó pel compromís que s'assumeix de fer un nou model, amb indicadors que responguen a les necessitats diverses i diferent de cadascun dels centre per un model de finançament ampliable de centres amb consens. Opina que no serà fàcil però amb diàleg es podrà aconseguir.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 39 vots a favor, 5 en contra i 1 abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 83/2019. “Aprovar la distribució de crèdit per al funcionament ordinari de centres, departaments i instituts d'acord amb la proposta que s'adjunta com annex.” Annex II.

Punt 5. Aprovació, si escau, de distribució de la partida pressupostària per a l'adquisició d'equipament de laboratoris docents, 2019.

El vicerector d'Economia i Infraestructures presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que el programa pressupostari per a 2019 per a laboratoris docents és de 559.180€ per a finançar l'adquisició d'equipament. La seua dotació s'ha distribuït anualment aplicant un model de repartiment conegut i que no ha sigut objecte de revisió en aquest exercici.

Respecte aquest fons es proposa distribuir íntegrament la consignació d'aquest crèdit pressupostari en l'exercici 2019 d'acord amb el resultat de l'aplicació del model.

A més, es proposa aprovar les normes de gestió de l'adquisició d'equipament per a laboratoris docents, que són substancialment iguals a les aprovades en l'exercici 2018.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 42 vots a favor, cap en contra i 2 abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 84/2019. “Aprovar la proposta de distribució de crèdit entre els campus, per a finançar l'adquisició d'equipament de laboratoris docents. xifrat en 559.180 euros, d'acord amb els resultats de l'aplicació dels models i les normes de gestió a les que estara sotmesa l'execució de les seues despeses, que s'adjunten com a annex.” Annex III.

Punt 6. Aprovació, si escau, de la distribució de la partida pressupostària de recursos de suport a la docència.

El vicerector d'Economia i Infraestructures presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de

València. Indica que el programa pressupostari per a 2019 per a finançar la distribució de recursos de suport a la docència es de 265.050€. La seua dotació s'ha distribuït anualment aplicant un model de repartiment conegut i que no ha sigut objecte de revisió en aquest exercici.

Respecte aquest fons es proposa distribuir íntegrament la consignació d'aquest crèdit pressupostari en l'exercici 2019 d'acord amb el resultat de l'aplicació del model.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 40 vots a favor, cap en contra i 4 abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 85/2019. “Aprovar la proposta de distribució de crèdit entre els campus, per a finançar els recursos de suport a la docència, xifrat en 265.050 euros, d'acord amb els resultats de l'aplicació del model, que s'adjunta com a annex.” Annex IV.

Punt 7. Aprovació, si escau, del reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la Universitat de València.

El vicerector de Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que la causa fonamental d'aquest assumpte és recollir una sèrie de responsabilitats relacionades amb activitats acadèmiques amb compensació acadèmica i/o reducció de docència per a integrar-les en el reglament de càrrecs acadèmics per a un millor reconeixement. Aquestes responsabilitats afecten a direcció de màster, coordinació de programes de doctorat i coordinació de mobilitat de titulacions i de cursos.

L'article 198 dels nostres Estatuts diu que un càrrec unipersonal no pot tenir més d'un càrrec amb complement remunerat. Per fer front a aquesta situació, en l'art. 1 es diferencien els càrrecs que tenen aquesta incompatibilitat dels responsables de gestió. En cap cas s'han augmentat les reduccions docents i s'ha inclòs una columna que fa referència al complement autonòmic, on es proposa incloure els càrrecs que abans no computaven, prèvia aprovació per banda del Consell Social. Afegeix que en la redacció del reglament s'ha tingut en compte l'informe de l'Assessoria Jurídica.

Per tant, un càrrec acadèmic amb una responsabilitat de gestió pot suposar dues reduccions docents però una única retribució econòmica. En el cas dels punts assignats per al complement autonòmic, el decret que el regula prohibeix que es puguin acumular.

S'obre un torn d'intervencions.

La degana de la Facultat de Química demana aclariments sobre l'informe dels serveis jurídics. Felicita al vicerector per la iniciativa, però considera que és un pedaç i que, a més, la proposta obri la porta a altres reivindicacions de reconeixement. Opina que cal una reflexió més profunda i revisar els càrrecs dels centres perquè no es produeixen greuges comparatius.

El degà de la Facultat de Geografia i Història agraeix l'esforç que s'ha fet i demana que es continue amb aquesta línia. Sembla que encara queden figures pendents de reconeixement i demana un estudi real de les responsabilitats de gestió, ja que, en alguns casos, aquests càrrecs sempre recauen en les mateixes persones.

La professora Silvia Rueda, directora del departament d'Informàtica, planteja els seus dubtes pel que fa als apartats 1 i 2 de l'article 1 del reglament. Està d'acord amb el plantejament, però troba a faltar un estudi sobre el tipus de responsabilitat més que tenir en compte la quantitat d'estudiants a càrrec, perquè, opina, que no tots els departaments són iguals.

El degà de la Facultat de Ciències Socials afegeix que és una qüestió de tipus de tasques i demana una reflexió no sobre el càrrec sinó sobre les càrregues que no són iguals.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat indica que, cas que un càrrec acadèmic tinga també una responsabilitat de gestió sols cobraria pel càrrec i es podria descomptar les reduccions docents corresponents a les dues situacions. Està d'acord que cal una reflexió més profunda però no considera que siga un pedaç. L'aplicació d'aquest reglament suposa una important reducció de la dedicació docent de la plantilla. A partir d'això es pot millorar, canviar indicadors i fer diferents reflexions.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 43 vots a favor, cap en contra i 1 abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 86/2019. “Aprovar el Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la Universitat de València, el text del qual s'adjunta com a annex.” Annex IV.

Punt 8. Aprovació, si escau, dels Criteris per a atendre situacions conjunturals de plantilla, durant el curs 2019-2020. Criteris de reducció de docència.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que és una actualització del document del curs anterior, s'ha introduït el punt 3.3, que fa referència a les reduccions de docència per projectes Erasmus +, i al punt 3.6 s'ha fixat una docència mínima de 80 hores, tret dels casos de càrrecs, d'alliberaments sindicals i de discapacitats. Assabenta que les direccions de màster, coordinacions de mobilitat i coordinacions de programes de doctorat no s'han inclòs en aquests criteris perquè ja ho estan en el reglament aprovat al punt anterior.

Afegeix que no s'han recollit una sèrie de demandes o sol·licituds, que s'ha considerat que, en vistes al proper curs, no podien ser incloses perquè les reduccions docents impliquen substitucions amb contractacions temporals i, a dia d'avui, sols es poden cobrir amb professorat associat. Segons la normativa, la contractació temporal es limita al 40% de la plantilla i ja estem a prop. El que significa que les reduccions docents han d'estar molt matisades.

Les reduccions docents, des del curs 2016/17 han augmentat un 28%. Per tant, almenys, en vistes al proper curs acadèmic, hauríem de tenir molta prudència a l'hora de valorar noves reduccions.

S'obre un torn d'intervencions.

El professor Olavarría reitera un tema ja plantejat en anteriors consells de govern, indica que estem arribant al límit de les reduccions i sembla que s'està oblidant que el professorat és docent i dona la sensació de què el que es vol reduir és la docència. Opina que hem de primar la dedicació del professorat amb uns paràmetres diferents als que es dedueix d'aquest reglament, que comporta la contractació de professorat per a cobrir les incidències d'inici de curs i ens porta a un cercle viciós. Agraeix que s'establisca un mínim de docència per a tot el professorat, però el resultat no és l'adequat i deixa la porta oberta a continuar produint-se aquestes situacions. No comparteix les raons per a rebaixar el límit de 100 a 80 hores, que suposa sols 3 hores setmanals de docència. Proposa mantenir les 100 hores i una redacció que tanque la possibilitat de rebaixar-les. Proposa per a l'art. 3.6 la redacció següent: "Una vegada aplicades les reduccions previstes en els apartats anteriors, tot el professorat ha de tenir assignada una docència d'almenys 100 hores presencials, amb

l'excepció de la discapacitat, alliberament sindical i càrrecs acadèmics (no les responsabilitats de gestió).”

El president de la Junta de PDI discrepa d'aquesta darrera intervenció. Opina que hi ha una gran quantitat d'activitats de gestió que suposen molt de temps i per a les que, de vegades, no hi ha voluntaris, però comparteix la preocupació de cobrir eixes reduccions amb associats.

La degana de la Facultat de Química dóna suport a la proposta del professor Olavarría.

El professor Olavarría opina que estem entrant en una espiral i opina que si hi ha un límit de docència, les responsabilitats de gestió s'hauran de compartir.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat manté la proposta tal i com està, atès que la Comissió de Professorat la va informar favorablement per unanimitat. Afegeix que també cal tenir en compte que hi ha una part de la plantilla de professorat amb 160 ó 240 crèdits.

El professor Olavarría indica que s'hauria de fer referència a la resta de normatives implicades i que les reduccions excepcionals no estan especificades. No es tracta de limitar la capacitat de la rectora.

L'estudiant Julio Saíz dóna suport a la proposta del professor Olavarría perquè opina que cal primar la docència.

La rectora indica que es tracta de casos molt excepcionals en què ella té capacitat d'aplicar reduccions addicionals. Proposa aprovar la proposta i que les dedicacions excepcionals resten fora.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 34 vots a favor, cap en contra i 5 abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 87/2019. “Aprovar els Criteris per a atendre situacions conjunturals de plantilla, durant el curs 2019-2020. Criteris de reducció de la docència, que s'adjunten com a annex.” Annex V.

Punt 9. Aprovació, si escau, del III Pla d'Igualtat.

La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que la Comissió de Polítiques d'Igualtat (amb representació de cada centre, dels serveis centrals, delegació d'estudiants i seccions

sindicals amb representació en Mesa Negociadora) des de l'any 2017, moment que finalitza la vigència del II Pla, va començar a posar en marxa, l'elaboració d'aquest III Pla d'Igualtat 2019-2022.

La novetat és que s'ha elaborat al si de la Comissió, no com els anteriors plans (I Pla 2010-2012 i II Pla 2013-2017), que eren externs i s'ha presentat a l'equip de direcció per a negociació amb els sindicats. La comissió proposa dos-centes mesures que l'equip de govern redueix a seixanta-quatre accions.

Sota el Vicerectorat de Cultura i Esport i les unitats d'Igualtat successives, les fites dels anteriors plans han sigut els següents:

- . El I Pla va complir la missió d'assentar les bases en les que la igualtat real de dones i homes ha de moure's en aquesta Universitat.
- . El II Pla, en matèria de governança i persones, va aconseguir:
 - L'aprovació del Codi de Conducta i Bones Pràctiques en igualtat de gènere, assentant les bases del que significa construir una comunitat universitària lliure de sexisme i violència contra les dones.
 - Avançament en la cultura de l'avaluació de l'impacte de gènere (EIG) de les polítiques universitàries, adquirint la Unitat d'Igualtat més rellevància.

Han fet falta aquests dos plans per a poder fer 4 diagnòstics sobre:

- . Les diferents situacions entre homes i dones a la UV
- . La bretxa salarial
- . La conciliació personal, familiar i professional de les persones que treballen a la UV
- . L'anàlisi DAFO (Debilitats, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats) realitzades per la CPIU.

El 20 de febrer es presenta davant la Comissió de Polítiques d'Igualtat. No es va sotmetre a aprovació, perquè mai s'havia fet, atès que no és funció de la CPIU, segons el reglament. A continuació es presentà a la Mesa Negociadora, que és l'òrgan legitimat per a negociar, i el va aprovar, però davant la sol·licitud posterior de degans i deganes de sotmetre-lo a aprovació de la Comissió de Polítiques d'Igualtat, es va retirar del consell de govern anterior. La degana de la Facultat de Química i la directora de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria, Paula Marzal, li lliuren e-mails amb comentaris que són aclarits verbalment i, posteriorment, presentats davant la CPIU.

El 8 d'abril de 2019, la Comissió de Polítiques d'Igualtat aprova, per unanimitat, el III Pla, sense sol·licitar modificació pels comentaris que s'hi van introduir.

Per tant, hui es presenta davant aquest Consell de Govern amb tots els suports legals i de cortesia exigits.

És un Pla exigent dins del nou marc legal:

. Reial Decret 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, en vigor des de fa dues setmanes, obre una nova etapa per a les polítiques de conciliació i coresponsabilitat en empreses i institucions públiques. Comenta que el Pla compleix amb totes les exigències de diagnòstic exigint per aquesta llei i haurem d'esperar al posterior desenvolupament reglamentari d'aquesta norma per veure si estem per d'alt o per sota del que pensa el legislador.

. Reial Decret-Llei 3/2019, de 8 de febrer, de mesures urgents en l'àmbit de la Ciència, la Tecnologia, la Innovació i la Universitat, que introdueix la incapacitat temporal per malaltia, maternitat, risc durant la lactància o paternitat.... entesa com una fase no productiva per avaluar en processos de selecció i avaluació del personal de les universitats espanyoles.

La vicerectora indica que ens hem de felicitar com a comunitat universitària, durant aquests anys de camí en matèria d'igualtat. Opina que no hem de tenir por als propers passos cap a la igualtat real i efectiva en la nostra universitat. Proposa:

1. Diàleg amb centres, instituts, serveis i sindicats.
2. Diàleg dins de les comissions d'igualtat dels centres i dels seus representants, dins de les comissions de polítiques d'igualtat. Sinergia i comunicació.
3. Diàleg actual i constant per a la realització de diagnòstic de la situació i necessitats de la comunitat universitària.
4. Avaluar els passos que la comunitat universitària està preparada per a donar.
5. Treballar intensament en formació de tots i totes les que han d'aplicar les normes de les que ens dotem.

Finalment, demana suport i confiança per iniciar aquest diàleg que permeta fer d'aquest Pla una realitat.

S'obre un torn d'intervencions.

La degana de la Facultat de Química indica que aquest pla no està actualitzat i no recull, doncs, res del que es va dir en la reunió del 8 d'abril, a la Comissió de Polítiques d'igualtat i no li sembla adequat que conste l'evolució de la plantilla. Demana substituir "violència masclista" per "violència contra les dones" i figura OPAL i no UV empleo.

La directora del departament d'Informàtica, Silvia Rueda, agraeix el treball que s'ha fet, molt ambiciós.

El president de la Junta de PDI agraeix l'esforç de la vicerectora i la participació de tots els col·lectius de la comunitat universitària en aquest Pla que és molt important per avançar en les polítiques d'igualtat. Opina que no és el mateix "violència masclista" que "violència contra les dones".

Carles Xavier López Benedi, representant de PAS, indica que una de les fites contra la desigualtat, és aconseguir la igualtat de les dones i hem d'estar contents encara que el procés és complicat. Felicita la vicerectora i a tot l'equip de direcció. Està d'acord amb el president de la Junta de PDI.

Julio Saiz, representant dels estudiants, dóna el suport total a aquest III Pla d'Igualtat.

El director del departament de Dret Constitucional, Ciència Política i de l'Administració, Joaquin Martín Cubas, se suma a les felicitacions i agraïments i desitja que aquest Pla continue endavant.

El president de la Junta de PAS agraeix a la vicerectora, al vicerector de Cultura i Esport, a la Unitat d'Igualtat i a Amparo Mañés la tasca espectacular, però cal continuar treballant perquè el Pla es plasme. Anima a la vicerectora a continuar així.

La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat contesta la degana de la Facultat de Química que va parlar amb la professora Paula Marzal, directora de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria, per aclarir-li tots els dubtes i tot el que es va plantejar a la Comissió de Polítiques d'Igualtat. Fa una crida al treball conjunt i apel·la a la coresponsabilitat. Indica que es corregirà OPAL per UV empleo.

Finalment, la rectora també agraeix la tasca de la vicerectora, dels representants d'igualtat de centres, la Comissió d'Igualtat i la Unitat d'Igualtat. Afegeix que el Pla cal desenvolupar-lo i necessitarà el suport, voluntat i treball de totes i tots els representants, Mesa Negociadora.... perquè sols amb el treball, responsabilitat i il·lusió s'aconseguirà la motivació que es necessita.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (40 vots a favor), es pren l'acord següent:

**ACGUV 88/2019. “Aprovar el III Pla d'Igualtat de la Universitat de València, que s'adjunta com a annex.”
Annex VI.**

Punt 10. Torn obert de paraules.

El president de la Junta de PAS indica que està esperant resposta a l'escrit que va presentar al consell de govern passat sobre els recursos de reposició presentats contra les proves selectives, de torn lliure, de places de PAS.

El degà de la Facultat de Magisteri comunica que ahir va tenir lloc la darrera sessió d'acreditació del màster d'Educació Secundària. Malgrat les moltes dificultats per a la seua implantació, ha rebut molt bones opinions, el que demostra que estem donant un bon servei a la societat. La rectora felicita al degà de Magisteri i, respecte a la intervenció del president de la Junta de PAS, contesta que, com ha dit en el seu informe, convocarà una reunió amb les seccions sindicals, per a tractar l'assumpte dels recursos presentats.

Finalment dóna les gràcies i desitja a totes i tots uns dies de tranquil·litat i descans en les festes de Pasqua.

I com que no hi ha més assumptes que tractar, es clou la sessió a les 12,15 hores, de la qual cosa, com a secretària general, estenc aquesta acta.

Vist-i-plau
La rectora,

María Vicenta Mestre Escrivá