

CONSELL DE GOVERN

A la ciutat de València, el dia 13 de desembre de 2021, a les 11,00 hores, a la Sala de Juntes del Rectorat, sota la presidència de la rectora, María Vicenta Mestre Escrivá, i amb l'assistència de les persones que s'indiquen a continuació, queda constituït en sessió ordinària el Consell de Govern de la Universitat de València.

Assistents: (Amb vot)

Rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá.

Vicerectora d'Estudis i Política Lingüística: Isabel Vázquez Navarro

Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat: Ernest Cano Cano

Vicerector d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació: Joaquín Aldás-Manzano

Vicerectora d'Innovació i Transferència: M^a Dolores Real García

Vicerector d'Economia i Infraestructures: Justo Herrera Gómez

Vicerector de Projecte Territorial i Societat: Jorge Hermosilla Pla

Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat: Elena Martínez García

Vicerectora de Cultura i Esport: Ester Alba Pagán

Vicerectora d'Ocupació i Programes Formatius: M^a Adela Valero Aleixandre

Delegat de la rectora per a estudiantos i estudiantos: Manuel González Ferrandis

Gerent: Juan Vicente Climent Espí

Secretària General: Maria Elena Olmos Ortega

Degà Fac. Psicologia i Logopèdia: Antonio Manuel Ferrer Manchón

Degà Fac. Medicina i Odontologia: Francisco Javier Chorro Gascó

Degà Fac. Infermeria i Podologia: Antonio Merelles Tormo

Degana Fac. Química: Adela Mauri Aucejo

Director ETS Enginyeria: José Rafael Magdalena Benedicto

Director de l'Escola de Doctorat: José Vicente Bagán Sebastián

Degana Fac. Magisteri: Ana María Botella Nicolás

Degà Fac. C. Matemàtiques: José Salvador Moll Cebolla

Degà Fac. Dret: Francisco Javier Palao Gil

Degà Fac. Economia: Francisco Muñoz Murgui.

Representant departaments: José Antonio Calañas Continente	PAS Fac. Medicina i Odontologia: Francisco Rafael Marí i Grafiá
Representant departaments: David Parra Monserrat	PAS Fac. Medicina i Odontologia: M ^a Vicenta Alandi Palanca
Representant departaments: Luis Torres Asensi	Coordinador AGE: Andrés Fernández Alonso
Representant Instituts universitaris: Joan Monrós González	Representant Consell Social: Leonor Saiz Amorós
PDI Fac. C. Socials: Maria José Aradilla Marqués	(sense vot):
PDI Fac. Psicologia: Pedro Rafael Gil Monte	Degana Fac. Filologia, Traducció i Comunicació: Amparo Ricós Vidal
PDI Fac. Economia: Salvador Castro Mafé	Degà Fac. Geografia i Història: Josep Montesinos Martínez
PDI ETSE: Pedro Morillo Tena	Degà Fac. Ciències de l'Activitat Física i Esport: Ferran Calabuig Moreno
PDI Fac. Química: Luis Enrique Ochando Gómez	Degà Fac. Ciències Socials: Albert Moncusí Ferré
PDI Fac. Filosofia i C. Educació: Maria Natividad Orellana Alonso	Degana Fac. Fisioteràpia: Sofía Pérez Alenda
PDI Fac. Dret: Jesús Olavarría Iglesia	Degà Fac. Física: Jorge Vidal Perona
PDI Fac. Química: Carlos Vial Descals	Degana Fac. Ciències Biològiques: Carmen Baño Aracil
Personal investigador en formació: Víctor Bethencourt Rodriguez	President Junta PDI: Julián Sanz Hoya
PAS Servei Informàtica: Gabriel Aparicio i Pla	President Comité d'Empresa: Juan Miguel Soria García
PAS Fac. Química: Francisco Antonio Tévar Almiñana	

Per a tractar els punts del següent

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació de l'acta del Consell de Govern de 9 de novembre de 2021.
2. Informe de la Sra. Rectora.
3. Convocatòria d'eleccions a rector o rectora de la Universitat de València.
4. Aprovació, si escau, de proposta de renovació de membres per a la comissió de Reclamacions, d'acord amb l'art. 166.2.b) dels Estatuts de la UV.
5. Aprovació, si escau, de la bestreta de les retribucions addicionals del professorat (complement autonòmic) de l'any 2022.
6. Aprovació, si escau, dels Criteris per a l'adscripció i convocatòria de places destinades a l'estabilització del personal investigador del Programa Ramon i Cajal i d'altres programes d'investigació d'excel·lència amb el certificat I3.
7. Modificació, si escau, de l'art. 14.2 del Reglament de Permisos, Llicències, Vacances i Situacions Administratives de PDI.
8. Aprovació, si escau, de l'adscripció d'una plaça de professorat contractat doctor a l'àrea de coneixement de Bioquímica i Biologia Molecular per a l'estabilització de personal investigador del Programa Ramon i Cajal.
9. Retirat.
10. Concessió, si escau, de *venia docendi* a professorat de centre adscrit.
11. Aprovació, si escau, de proposta de programa de doble titulació de grau en Química-Enginyeria Química.
12. Aprovació, si escau, dels premis extraordinaris de grau i de màster del curs acadèmic 2020-2021.
13. Estudi i aprovació, si escau, de l'inici de procediment d'extinció del màster universitari en Innovació i Desenvolupament de Projectes de Negoci.
14. Aprovació, si escau, de convocatòria de premis extraordinaris de doctorat del curs 2021-2022.
15. Aprovació, si escau, del projecte de pressupost de la Universitat de València, 2022.
16. Aprovació, si escau, del projecte de reglament d'execució pressupostària de la Universitat de València, 2022
17. Aprovació, si escau de l'addenda al calendari general de la UV, per a l'any 2022.
18. Informe i aprovació, si escau, de full de ruta de la UV sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.
19. Modificació, si escau, del RRI de l'IU de Creativitat i Innovacions Educatives.

- 19bis. Acord, si escau, de la designació de candidatures al Consell Assessor de Mediació de la Comunitat Valenciana.
20. Modificació, si escau, de les Normes de préstec a domicili per a totes les biblioteques de la Universitat de València, aprovades per ACGUV 142/2020 de 8 d'octubre.
21. Aprovació, si escau, de contractes de llicència de drets d'explotació.
22. Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.
23. Torn obert de paraules.

Excusen la seua assistència els membres següents:

- . Vicerector d'Internalització i Cooperació: Carles Padilla Carmona
- . Degana Fac. Filosofia i C. Educació: Rosa M^a Bo Bonet
- . PDI Fac. Farmàcia: Hortensia Rico Vidal
- . PAS Servei Informàtica: Fuensanta Doménech Roda
- . President Junta PAS: Pedro Cabrera Juan

Atès que hi ha el quòrum suficient per a la vàlida celebració de la reunió presencial, la rectora declara oberta la sessió i es passa a tractar els punts de l'ordre del dia.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta del Consell de Govern de 9 de novembre de 2021.

La rectora presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 287/2021. "Aprovar l'acta del Consell de Govern de 9 de novembre de 2021".

Punt 2. Informe de la Sra. Rectora.

La rectora indica que se celebra aquest Consell de Govern a poques setmanes de la celebració del dia per l'eliminació de la violència contra les dones, el passat 25 de novembre. En la lectura del Manifest de CRUE que va fer al Claustre, junt a la comunitat universitària, va afirmar: *'la violencia contra las mujeres es la máxima expresión de la desigualdad de genero en el mundo'*, d'acord amb la Conferència Mundial sobre la Dona de 1995. Eliminar tota forma de violència contra les dones és un Objectiu de Desenvolupament Sostenible en l'Agenda 2030 i constitueix un dels nostres objectius prioritaris col·laborar amb els poders públics i la societat en conjunt per contribuir a eliminar aquesta violència.

Pocs dies després d'aquesta declaració, lamenta la mort de Cristina, un assassinat masclista que ha estat rotundament condemnat per la comunitat universitària. Agraïx a totes i tots el compromís en la lluita contra aquest tipus de violència.

Lamenta també la mort de l'estudiant del grau en Infermeria, Ignacio Bon Romero i comunica a totes les famílies el suport institucional, estima i acompanyament per la pèrdua, que és la d'una persona que ha estat membre de la nostra comunitat universitària.

D'altra banda, felicita al catedràtic de Prehistòria, professor Valentín Villaverde, pel guardó com a millor obra de divulgació científica en els Premis Nacionals d'Edició Universitària a la seua obra *'La mirada neandertal. Orígenes del arte visual'*, editada per Publicacions de la Universitat de València.

També felicita al Servei de Biblioteques i Documentació per l'obtenció del segell de qualitat EFQM 400, situant-se entre les sis biblioteques públiques espanyoles que han estat avaluades en l'obtenció d'aquest segell d'excel·lència, innovació i sostenibilitat.

Aquest Consell de Govern té lloc també després d'un procés electoral que ha renovat completament el nostre Claustre Universitari.

Indica que aquest és, doncs, el moment d'expressar públicament l'agraïment a la Junta Electoral de la Universitat, així com a cadascuna de les juntes electorals de centre, i de reconèixer la implicació dels equips deganals i de direcció i el treball dels degans, deganes i directores de centre. I, per suposat, de totes les persones implicades en el procés: les que integraren les meses electorals i les que presentaren les seues candidatures i també de totes les persones que han integrat fins aquesta renovació el nostre màxim òrgan de representació. Perquè

sense la implicació de totes i tots ells no seria possible una universitat pública democràtica tal i com està definida en l'actual marc normatiu, al qual es referirà més endavant, així com als nostres Estatuts.

Recorda que demà se celebrarà la reunió del Claustre, tancant així un cicle i encetant un de nou. De fet, en aquest Consell de Govern, tal i com està definit als nostres Estatuts i Reglament Electoral, aprovat pel mateix Claustre, es procedirà a la convocatòria de les eleccions al rectorat de la Universitat, iniciant també així un nou cicle de quatre anys.

És aquest Claustre el que va aprovar, en la seua darrera sessió, les línies generals pressupostàries de la nostra Universitat a partir de les quals s'ha elaborat la proposta de pressupost que, aquest mateix matí, ha estat informada favorablement per la Comissió Econòmica i que, en aquesta reunió del Consell de Govern, serà sotmesa a aprovació. Un pressupost que ha estat elaborat, un any més, des de la incertesa en què vivim les universitats públiques valencianes, atès que continuem sense disposar d'un model de finançament que ens permeta conèixer l'escenari de recursos públics de la Generalitat Valenciana de què disposarem.

Tal i com ha expressat en diferents ocasions, ha informat en els diferents òrgans de govern de la Universitat i també ha traslladat públicament, a més de en nombroses reunions, a la pròpia consellera competent en Universitats i al conseller competent en Hisenda, el Consell de la Generalitat contínua sense proporcionar un horitzó temporal sobre el model de finançament al qual es va comprometre el propi president de la Generalitat.

Totes les universitats públiques valencianes, i més especialment la nostra, són coneixedores i sensibles de la situació d'infrafinançament de la Comunitat Valenciana. Però el suport a la demanda d'eixe finançament sostenible del nostre territori no pot condicionar la recuperació dels nivells pressupostaris de les universitats públiques previs a la crisi financera de 2008.

La rectora indica que s'ha de recuperar la pèrdua de pressupost, tant en termes nominals com, pel pas del temps, en termes reals, que estem patint. I més en un context en què les infraestructures públiques necessiten d'obres i d'adaptacions simplement per mantenir-se actualitzades. Quan el patrimoni històric requereix del seu manteniment constant i, el més important de tot, quan la docència de qualitat que s'imparteix a la Universitat de València requereix de noves infraestructures per tal de continuar essent el referent que som. De la mateixa manera, els laboratoris i equipaments de recerca continuen necessitant

d'inversions per ésser el referent de recerca que som. I, per suposat, les creixents i necessàries inversions en tecnologia que ens van permetre el pas ràpid de la docència presencial a la docència en línia en tan sols una setmana.

La rectora fa una comparació domèstica: a la Universitat de València també es paga la llum. I la pujada continuada del preu de la llum té importants efectes en instal·lacions que estan obertes moltes hores al dia i disposen d'equipaments de climatització.

Quan parlem de finançament, es parla de persones, perquè els edificis acullen persones, els subministraments són per al consum de les persones i els equipaments són emprats per persones. I, en darrera instància, les plantilles universitàries les integren persones. Persones, com el professorat associat que demana que siguin efectius els quinquennis docents i els sexennis de recerca, quan és conegut que la Generalitat Valenciana manté un marc normatiu de retribucions que no ho permet ni a ells ni a la resta de professorat contractat temporal en el cas dels sexennis. Els ha demanat que el canvien, que ho permeten i que ho financien.

La rectora recorda que la Generalitat Valenciana no ens compensa per la totalitat dels costos que se'n deriven de l'aplicació de la normativa estatal i autonòmica, els CNEA, és a dir, el pagament de complements retributius docents i investigadors del professorat.

Continua dient, en defensa d'una universitat de les persones en la qual es pugen millorar les condicions laborals d'aquelles que es troben en pitjors condicions contractuals, que es continuarà reivindicant la signatura del conveni col·lectiu i que li preocupa enormement que, en els pressupostos de la Generalitat d'enguany, haja desaparegut la consignació pressupostària per al pagament del preacord del conveni col·lectiu signat fa més de dos anys per les universitats, els sindicats i els responsables de la Generalitat.

Li preguntà a la consellera quan pensen signar el conveni i li van respondre que, quan se signe, s'incorporaran els recursos necessaris. Li recordà que, com diria un especialista en Hisenda Pública, el pressupost públic expressa les prioritats polítiques d'un govern.

La rectora diu que la signatura del conveni col·lectiu és una prioritat política i per això ho ha demanat a la Conselleria en reiterades ocasions, ho ha traslladat al Senat i s'han reunit amb diferents senadors i senadores i, especialment, amb

el president de la Comissió d'Universitats del Senat, el nostre catedràtic Javier de Lucas.

També s'ha adreçat als caps de llista de cadascuna de les candidatures que concorregueren a les eleccions a Corts Generals i que tenen representació al Congrés dels Diputats per demanar el seu suport en el tema relatiu al finançament universitari i a les gestions davant els diferents ministeris, per poder aconseguir la signatura del conveni col·lectiu, bloquejat segons la Generalitat, pel Ministeri d'Hisenda.

La rectora indica que si cal, es reunirà a Madrid, personalment amb cada grup parlamentari, com va anar al Senat. No s'han d'escatimar esforços per aconseguir resultats en favor de les nostres persones i les nostres plantilles, castigades per una taxa de reposició que s'ha flexibilitzat, però en cap cas eliminat, tot i que es continua reivindicant.

Afegeix que anem a continuar en la defensa de la nostra comunitat universitària i anem a obtenir resultats. Està segura, perquè disposem dels arguments, de la raó i confia en la sensibilitat dels nostres diputats i diputades, ja que no hi ha iniciativa per part del poder executiu.

Així, i malgrat la discussió que va tenir amb la consellera d'Universitats, arran de les converses amb els grups parlamentaris al llarg del temps, s'ha aconseguit que els grups socialista, Compromís i Podem, a Les Corts Valencianes impulsen l'esmena d'addició al Decret 174/2002, del Govern Valencià, sobre Règim de Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes, per tal de crear la figura de Professor contractat substitut.

Indica que és, doncs, aquest, el moment d'agrair a aquests grups parlamentaris i als seus síndics, Manolo Mata, Fran Ferri i Pilar Lima, la seua cobertura i, molt especialment, el treball realitzat pel diputat socialista Pedro Ruiz Castells, professor d'aquesta casa, i pel president de les Corts Valencianes, Enric Morera, que sempre ens ha donat suport en aquestes reivindicacions, així com el vistiplau del president de la Generalitat Valenciana, Ximo Puig.

La rectora indica que continuarà insistint i reclamant, des de la lleialtat institucional, la resposta a les legítimes aspiracions de les persones que integren la nostra Universitat, i a les necessitats que, com a institució, tenim per continuar operant al nivell de lideratge internacional en què ens trobem.

En eixa línia i, com a presidenta de la comissió sectorial de professorat de la CRUE, la Conferència de Rectores i Rectors de les Universitats Públiques Valencianes, va celebrar a la nostra Universitat, a finals del mes de novembre, unes jornades i una reunió plenària d'aquesta Comissió, amb l'assistència de més de quaranta universitats, a més de la directora de l'ANECA i del secretari general del Ministeri d'Universitats.

Les principals preocupacions expressades en aquest fòrum es troben en els processos d'acreditació i en els possibles canvis normatius incorporats a la LOSU, així com la taxa de reposició que continua vigent i la falta de finançament per fer front a les necessitats estructurals de la plantilla de PDI.

També van abordar el repte de la integració de les persones amb discapacitat en la carrera acadèmica del professorat, aspecte en el qual la nostra Universitat és de les més avançades.

Destaca que la jornada de CRUE Professorat va prestar una atenció especial a les dificultats de l'acreditació per a l'accés a les places de PDI en les àrees de ciències de la salut, els degans d'Infermeria i Podologia i de Medicina i Odontologia ens acompanyaren en eixa sessió i, a més, agraeix públicament la seua implicació i gestions per poder comptar en aquesta reunió amb els presidents de les conferències de degans i deganes dels seus àmbits.

La rectora indica que en la presentació realitzada pels presidents d'aquestes conferències de deganes i degans es van identificar les dificultats d'acreditació en les àrees clíniques i es va sol·licitar a ANECA la revisió dels criteris d'acreditació per reforçar el vessant assistencial.

Finalment, i estretament relacionat amb el tema del professorat, està l'avantprojecte de Llei Orgànica del Sistema Universitari.

Tal i com es va comentar en diferents àmbits, com la reunió de deganes i degans i directores de centre, i també al si de la Mesa Negociadora, i com es va informar a través del NewsletterUV, el portal sobre la LOSU de la nostra Universitat està obert i permet veure els posicionaments de què disposem fins la data d'avui, així com la possibilitat de recollir el sentit individual de les i els membres de la comunitat universitària.

Afegeix que el procés de diàleg permanent no està renyit amb la rotunditat del posicionament que ha expressat la CRUE, reflectit en la contundent posició

expressada pel seu president en la recent reunió del Consell d'Universitats i en el procés de negociació de la LOSU que continua obert.

El plenari de CRUE Professorat a València, va establir una sèrie de posicions crítiques i constructives al respecte de la necessitat de finançament i l'augment de la taxa de reposició per a complir els objectius de reducció de la temporalitat de la plantilla de PDI del projecte de LOSU, la millora de les figures de professorat contractat que s'hi incorporen, la transitorietat al nou marc i la necessitat de comptar amb un Estatut del PDI.

La rectora indica que s'ha de continuar treballant i informant d'aquests temes en el que és una governança compartida que ens ha permès sortejar el repte més gran que ha viscut la nostra societat en quasi un segle.

Dóna les gràcies a totes i tots pel seu compromís i resta a la seua disposició per ampliar qualsevol dels temes que ha comentat en aquest informe.

S'obre un torn d'intervencions.

El degà de la Facultat de Medicina i Odontologia agraeix la intervenció referent a l'acreditació en les àrees de ciències de la salut i àrees clíniques.

Punt 3. Convocatòria d'eleccions a rector o rectora de la Universitat de València.

La secretària general presenta l'assumpte. Indica, d'acord amb l'art. 90 dels Estatuts i d'acord amb l'art. 20.2 del Reglament Electoral General, que les eleccions de rector o rectora s'han de convocar, almenys, amb dos mesos d'antelació i celebrar fins el segon trimestre del curs acadèmic. Proposa convocar les eleccions per al dia 1 de març (dimarts) de 2022.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell de govern, es pren l'acord següent:

ACGUV 288/2021. “Convocar les eleccions a rector o rectora de la Universitat de València i determinar la data d'elecció per a l'1 de març de 2022”

Punt 4. Aprovació, si escau, de proposta de renovació de membres per a la comissió de Reclamacions, d'acord amb l'art. 166.2.b) dels Estatuts de la UV.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte. Indica que es tracta de la renovació de membres, que ha d'aprovar el Claustre, a

proposta del Consell de Govern. La seua durada és de quatre anys prorrogables per altres quatre anys i ara pertoca la renovació de dos membres. Proposa que el catedràtic Enric Valor i Micó i la catedrática Concepción López Ginés continuen durant un altre període.

S'obre un torn d'intervenció. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació secreta la proposta, i obté el resultat següent:

- . Enric Valor i Micó: 34 vots a favor, 1 vot en blanc.
- . Concepción López Ginés. 35 vots a favor.

Per tant, es pren l'acord següent:

ACGUV 289/2021. “Proposar al Claustre, per a renovació parcial de la Comissió de Reclamacions i d'acord amb l'art. 166.2.b) dels Estatuts de la UV, l'elecció de la catedrática i el catedràtic següents:

. Concepción López Ginés. CU de Patologia de la Facultat de Medicina i Odontologia.

. Enric Valor i Micó. CU de Física de la Terra de la Facultat de Física”.

Punt 5. Aprovació, si escau, de la bestreta de les retribucions addicionals del professorat (complement autonòmic) de l'any 2022.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Afegeix que es presenta aquest assumpte per tal de garantir la percepció de les retribucions addicionals en concepte de bestreta.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 290/2021. “Autoritzar la Gerència de la Universitat de València al pagament en concepte de bestreta, amb caràcter mensual i a partir de gener de 2022, de la quantia que figurarà com avant-proposta

d'assignació individual en el marc de la convocatòria de les retribucions addicionals de l'any 2022, corresponents als articles 21, 22, 23 i 25 del Decret 174/2002. Aquest pagament s'entendrà com a bestreta de les quantitats finalment reconegudes pel Consell Social i, per tant, serà susceptible de compensació en cas que aquestes no s'ajusten a les reconegudes provisionalment”.

Punt 6. Aprovació, si escau, dels Criteris per a l'adscripció i convocatòria de places destinades a l'estabilització del personal investigador del Programa Ramon i Cajal i d'altres programes d'investigació d'excel·lència amb certificat I3.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Els criteris que es presenten han sigut informats favorablement per les Comissions d'Investigació i de Professorat. Es tracta de donar resposta a la situació que es produeix en els últims tres anys amb les lleis de Pressupostos Generals de l'Estat en les quals s'estableix una reserva del 15% de places de l'oferta pública d'ocupació per a estabilització de personal investigador doctor del Programa Ramon i Cajal amb certificat I3 i es preveu que les places que no s'utilitzen, es puguen ofertar a altres programes d'investigadors d'excel·lència amb el certificat I3.

Fins ara, s'han ofertat les places de professorat investigador del Programa Ramon i Cajal, amb el certificat I3, però no s'ha esgotat tota la reserva i es planteja determinar quins són els programes d'excel·lència que es podrien incloure en l'oferta i determinar també un procediment d'adscripció a àrees de coneixement de les places dotades.

En la Secció I, els criteris plantegen que el personal investigador del Programa Ramon i Cajal amb certificat I3, té prioritat per accedir a les places i, en la Secció II, també s'inclou la possibilitat d'incloure altres programes d'excel·lència amb un ordre de prioritat. Aquesta és una situació nova i des de finals de 2020 el Ministeri d'Universitats indica quins són aquests programes.

En els Criteris també s'indica que es farà una convocatòria i a partir d'eixe moment, hi ha la possibilitat que els departaments i, si escau, els Instituts que tinguen contractat personal investigador en els programes corresponents, puguen demanar l'estabilització. Es marquen els requisits i el procediment d'adscripció d'aquestes places als departaments corresponents.

S'obre un torn d'intervencions.

El professor Luis Torres intervé en representació dels departaments del Campus de Burjassot-Paterna, que mostren la seua preocupació, que ell comparteix, perquè no siga vinculant l'informe del departament a l'hora d'adscriure als investigadors contractats del Programa Ramon i Cajal i altres programes d'excel·lència, en el cas dels Instituts Universitaris. A més, en el cas d'altres programes, la decisió final no hauria de ser de la Comissió d'Investigació, sinó de la Comissió de Professorat o de les dues.

Tots els departaments del Campus estan d'acord que a l'hora de la contractació de personal investigador s'exigisca que l'adscripció docent siga en el primer any per començar a participar en la docència i en la dinàmica interna del departament.

El degà de la Facultat de Física, agraeix l'obertura a noves figures de personal d'excel·lència i el treball que han fet les comissions. En quant al procediment, comparteix les paraules del prof. Luis Torres. Opina que és un procés delicat. Parla des de la seua experiència a l'Institut de Física Corpuscular, opina que els investigadors que entren en l'Institut, s'han d'estabilitzar a l'Institut i comparteix que per a eixa vinculació s'ha de tenir en compte l'informe del consell de departament, mentre no es cree la figura equivalent a l'Icrea català que seria la solució definitiva. Opina que incloure un personal investigador en contra de l'opinió del departament, pot crear un precedent complicat.

La degana de la Facultat de Química està d'acord amb la intervenció anterior. La gran majoria dels directors de departaments de la seua Facultat no estan d'acord amb la frase. Opinen que la gran concentració de personal investigador Ramon i Cajal en punts determinats pot afectar a la resta de departaments. És un problema que pot explotar, si no es crea la figura que ha comentat el degà de la Facultat de Física per a estabilitzar a investigadors que no són professors. Estabilitzar a investigadors en contra de l'opinió del departament amb l'informe de la Comissió d'Investigació que és el que vincula, li sembla que sobra, ja que els responsables de la docència són els departaments i això la Facultat no pot votar-lo a favor. Demana disculpes per no haver pogut anar a la Comissió de Professorat i hi plantejar-ho.

Carlos Vila, representant del PDI no doctor sense vinculació permanent, indica que és important estabilitzar al professorat investigador, però si el criteri de la Comissió d'Investigació passa per davant de l'opinió del departament, pot ocasionar problemes, ja que al final és en el departament on ha d'estar

l'investigador. Pregunta quina repercussió tindrà per a la promoció del PDI no permanent dels departaments.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat agraeix les intervencions i indica, quant a la repercussió, si es refereix a ajudants doctors no permanents, no estarien afectades les places del 85% no reservat que són les que van adreçades a l'estabilització d'aquest tipus de professorat. Opina que els possibles problemes que es poden plantejar són puntuals dins del conjunt de l'oferta pública d'ocupació. Potser que en diferents àrees el problema siga més concentrat, però és conscient de la situació.

Els nostres Estatuts tenen la solució per a aquest tipus de problemes en el seu art. 61.3, que diu que les obligacions docents dels investigadors contractats en un institut universitari s'han de complir en l'Institut i, si no és possible, en el departament que establirà el Consell de Govern, després de l'informe del Vicerectorat corresponent, oït el departament implicat. Per tant, l'informe del departament no és vinculant. Aquest precepte no s'ha aplicat fins ara, però hi és.

Els criteris que es presenten el que fan és anunciar la seua aplicació, en el cas que no es trobe cap solució d'adscripció a un departament. L'única docència que poden organitzar els Instituts Universitaris és la d'alguns postgraus. El treball del Vicerectorat d'Investigació i el de Professorat i també de la rectora per a fer mediació en els possibles conflictes continuarà fent-se. No li preocupa l'estabilització dels investigadors del Programa Ramon i Cajal, que esta molt resolta i regulada, sinó els altres nous programes que tenen un nivell d'excel·lència que fan que la Universitat de València no puga prescindir d'ells i cal una solució. Cal tenir en compte que la possibilitat d'estabilització com a personal investigador doctor ja no hi és perquè la Llei de Pressupostos no ho permet. Quan era possible, es va utilitzar per a cobrir places de personal investigador indefinit, però ara eixa via està tancada i s'hauran d'estabilitzar en les figures de PDI per les quals estan acreditats. S'ha consultat al Ministeri d'Hisenda i ens ha contestat que en l'Oferta Pública d'Ocupació solament pot haver-hi places de PDI contractat doctor, TU i CU.

L'oferta pública d'ocupació de 2018 ja ha caducat i hem perdut places de la reserva del 15% per a estabilització de personal investigador; la de 2019 caduca en el mes de maig de 2021. La idea és no perdre places i obrir l'estabilització a altres programes.

La decisió no és de la Comissió d'Investigació, a la que se li demana que indique l'àrea per adscriure les places, també hi haurà informe de la Comissió de Professorat, es demanarà informe als departaments i, finalment, serà el Consell de Govern el que aprobe l'adscripció.

Aquests criteris presenten un marc de flexibilitat. A partir d'ara es veurà com funcionen i es podran millorar, si és necessari.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 32 vots a favor, cap en contra i 5 abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 291/2021. “Aprovar els Criteris per a l'adscripció i convocatòria de places destinades a l'estabilització del personal investigador del Programa Ramon i Cajal i d'altres programes d'investigació d'excel·lència amb el certificat I3”, que s'adjunten com a annex. Annex I.

La rectora indica que la via és estabilitzar a altres figures i caminar cap a un acord que funcione per no perdre places.

Punt 7. Modificació, si escau, de l'art. 14.2 del Reglament de Permisos, Llicències, Vacances i Situacions Administratives.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que aquest punt compta amb l'informe favorable dels serveis jurídics i de la Comissió d'Estatuts. Per tal d'agilitzar el procés, es proposa la modificació de la redacció de l'art. 14.2 del Reglament, per tal de suprimir l'informe previ del Consell de Govern en les sol·licituds de comissions de serveis, que no és preceptiu, a no ser que haja algun informe desfavorable previ.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (40 vots a favor) dels membres del consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 292/2021. “Aprovar la proposta de modificació de l'art. 14.2 del Reglament de Permisos, Llicències, Vacances i Situacions Administratives de PDI”, que s'adjunta com a annex. Annex II.

Punt 8. Aprovació, si escau, de l'adscripció d'una plaça de professorat contractat doctor a l'àrea de coneixement de Bioquímica i Biologia Molecular per a l'estabilització del personal investigador del Programa Ramon i Cajal.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Aquesta adscripció compta amb informe favorable del departament corresponent i de la Comissió de Professorat.

S'obre un torn d'intervencions.

La degana de la Facultat de Ciències Biològiques demana el vot favorable. Afegeix que no hi ha problema en aquest tipus d'adscripcions. El problema hi és en el cas dels Instituts.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (39 vots a favor), es pren l'acord següent:

ACGUV 293/2021. “Adscriure la plaça núm. 6858, de professorat contractat doctor, a l'àrea de coneixement de Bioquímica i Biologia Molecular, per a l'estabilització de personal investigador del Programa Ramon i Cajal amb certificat I3”.

Punt 9. Es retira.

Punt 10. Concessió, si escau, de venia docendi a professorat de centre adscrit.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Es tracta de sol·licituds plantejades pel centre adscrit Florida Universitària. Tots els casos tenen informe favorable dels departaments als quals correspon la docència.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 294/2021. “Concedir venia docendi al professorat relacionat en el document adjunt per a

**impartir docència en el centre adscrit Florida
Universitària durant el curs acadèmic 2021-2022”. Annex
III.**

Punt 11. Aprovació, si escau, de proposta de programa de doble titulació de grau en Química-Enginyeria Química.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que compta amb l'informe favorable de la Comissió d'Estudis de Grau i prèviament de les CATs de les dues titulacions i també de les Juntes de centre. A més, hi ha un acord dels dos centres sobre l'organització administrativa i la coordinació de la doble titulació, una carta de suport de Quimacova, i un informe favorable de viabilitat del Servei de Recursos Humans.

Afegeix que aquest programa ja hi és en dues universitats, la Universitat de Múrcia i la Universitat Ramon Llull. En la nostra Universitat, s'estructurarà en cinc anys, amb 330 crèdits, i s'ofertaran 20 places. En la memòria presentada hi ha una taula amb la trajectòria curricular i les taules de reconeixement de crèdits.

La vicerectora remarca que la doble titulació complementa cadascuna de les dues titulacions i és molt interessant per a la Universitat de València i per al teixit empresarial, ja que els egressats i egressades tindran un valor afegit front als químics o enginyers químics. Demana la seua aprovació.

S'obre un torn d'intervencions.

La degana de la Facultat de Química li dóna les gràcies pel seu suport i especialment a Paula Marzal i a Ana Dejoz, pel seu treball. L'organització administrativa correspondrà a la Facultat de Química i la coordinació al departament d'Enginyeria Química de l'ETSE.

El director de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria dóna també el seu suport. Opina que serà bo per als alumnes i per a les empreses. Hi ha una completa simbiosi entre els dos graus actuals i l'impacte sobre la càrrega docent és mínim. Agraeix la col·laboració de la Facultat de Química i el suport de l'anterior equip de l'Escola i també a la vicerectora d'Estudis.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat dels membres (38 vots a favor), es pren l'acord següent:

ACGUV 295/2021. “Aprovar el programa de doble titulació de grau en Química-Enginyeria Química”, l’expedient del qual s’adjunta com a annex. Annex IV.

Punt 12. Aprovació, si escau, dels premis extraordinaris de grau i de màster del curs acadèmic 2020-2021.

La vicerectora d’Estudis i Política Lingüística presenta l’assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l’Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que per als premis extraordinaris de grau, la normativa diu que es pot concedir 1 premi per cada 50 estudiants o fracció, amb una nota mitjana igual o superior a 8 i que hagen cursat a la UV, almenys, el 50% dels crèdits. Finalitzaren els estudis de grau 6.849 persones i es proposen 162 premis extraordinaris. En els centres adscrits finalitzaren 264 persones i es proposen 8 premis extraordinaris. Totes les persones compleixen els requisits i les propostes estan informades favorablement pels centres.

Respecte als premis extraordinaris de màster, la normativa diu que es pot concedir 1 premi per cada 30 estudiants o fracció, amb nota mitjana igual o superior a 8 i que la nota de TFM siga igual o superior a 9. Finalitzaren els estudis de màster 3.067 i es proposen 143 premis extraordinaris. En el centre adscrit Florida Universitària, finalitzaren 150 persones i es proposen 2 premis extraordinaris. Totes les persones compleixen igualment els requisits.

Demana l’aprovació dels premis extraordinaris de grau i de màster.

S’obre un torn d’intervencions. No hi ha sol·licituds

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (39 vots a favor), es prenen els acords següents:

ACGUV 296/2021. “Concedir premi extraordinari de grau corresponent al curs acadèmic 2020-2021, als titulats i titulades de la Universitat de València” relacionats en la proposta que s’adjunta com a annex. Annex V.

ACGUV 297/2021. “Concedir premi extraordinari de màster corresponent al curs acadèmic 2020-2021, als titulats i titulades de la Universitat de València” relacionats en la proposta que s’adjunta com a annex. Annex VI.

Punt 13. Estudi i aprovació, si escau, de l'inici de procediment s'extinció del màster universitari en Innovació i Desenvolupament de Projectes de Negoci.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que és un màster que la Universitat de València va aprovar en 2009 perquè es posara en marxa, solament, al centre adscrit Florida Universitària en el curs 2009-2010. Aquest centre presenta un document que explica que la demanda i la matrícula d'aquest màster ha anat caient i enguany no hi hagut matrícula. També s'indica el procediment d'extinció. No hi ha informe del centre ni de la Comissió d'Estudis de Postgrau perquè com aquest màster no s'imparteix en cap centre de la Universitat de València, és suficient amb la sol·licitud del centre adscrit per a iniciar el procés.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat (37 vots a favor) dels membres, es pren l'acord següent:

ACGUV 298/2021. “Aprovar l'inici del procediment d'extinció del màster universitari en Innovació i Desenvolupament de Projectes de Negoci, per la Universitat de València (codi RUCT 4310622)”, conforme amb la proposta que s'adjunta com a annex. Annex VII.

Punt 14. Aprovació, si escau, de convocatòria de premis extraordinaris de doctorat del curs 2021-2022

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que la proposta de resolució que es presenta compta amb l'informe favorable de la Junta Permanent de l'Escola de Doctorat. Hi ha un informe dels serveis jurídics amb dues recomanacions que han estat acceptades i també hi ha un informe favorable de la Delegació de Protecció de Dades.

Aquesta resolució, que s'ajusta al Reglament, aprovat per aquest consell de govern el 5 d'octubre de 2021, recull les bases, les àrees, el nombre de premis extraordinaris total i per àrees i els barems a aplicar. Es proposa la concessió de 48 premis extraordinaris, repartits entre les 18 àrees corresponents. Destaca que enguany totes les àrees de coneixement tenen algun premi extraordinari. S'han llegit 502 tesis doctorals a les quals s'afegeixen, repartides en dues àrees,

14 tesis del curs passat, el que fa un total de 516 tesis per a optar al premi extraordinari. Es concedeix un premi per cada 10 tesis llegides. Els centres que no arriben a les 10, s'acumulen al curs següent.

A més del barem general, hi ha tres barems específics: un per a les àrees de ciències bàsiques, ciències de la salut i enginyeria, altre per a les àrees d'economia, dret, magisteri i ciències socials que han fet un treball per a consensuar un barem únic, i per últim un per a les àrees de geografia i història, filologia, traducció i comunicació i filosofia i ciències de l'educació. També s'incorpora una nota en tots els casos: es requerirà una puntuació del 50% de la puntuació més alta per a tenir accés a la concessió del premi.

En relació al Reglament de premis extraordinaris de doctorat, aprovat en la sessió de 5 d'octubre, proposa, a més a més, una transaccional consensuada en l'annex V. On diu que el sol·licitant haurà de presentar còpia digitalitzada de la seua tesi doctoral, la Universitat de València, d'acord amb l'art. 28 de la Llei de Procediment administratiu, recorrerà a la seua base de dades per a obtenir còpia de la mateixa.

S'obre un torn d'intervencions.

El degà de la Facultat de Ciències Matemàtiques demana que no es deixi a cap candidat pel camí i pregunta si pot haver-hi àrees com Matemàtiques, amb doctorands que no pogueren optar al premi en el temps establert.

El director de l'Escola de Doctorat indica que quan no s'arriba a 10 tesis llegides s'acumula al curs següent i que la personal pot sol·licitar el premi durant dos cursos, per la qual cosa no hi ha cap estudiant que es quede sense optar al premi.

Víctor Bethencourt dóna les gràcies per aquesta transaccional, ja que es va demanar en el moment d'aprovar el Reglament i era un problema recurrent a la Universitat.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat dels membres (39 vots a favor), es pren l'acord següent:

ACGUV 299/2021. “Aprovar la convocatòria de premis extraordinaris de doctorat per al curs acadèmic 2021-2022”, la resolució de la qual s'adjunta com a annex. Annex VIII.

Punt 15. Aprovació, si escau, del projecte de pressupost de la Universitat de València, 2022.

El gerent presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Afegeix que compta amb l'informe favorable de la Comissió Econòmica que s'ha presentat fa unes hores. Fa unes consideracions prèvies generals que cal tenir en compte:

- . L'absència del Pla Plurianual de Finançament de les Universitats Valencianes que facilite la planificació i reduisca la incertesa respecte dels ingressos que rebrem.
- . L'increment de transferències ordinàries en un 3%.
- . La consolidació de la línia de finançament derivada de les normatives estatals i autonòmiques.

Afegeix que la Universitat de València no té una gran satisfacció per l'estimació que ha fet la Generalitat Valenciana.

D'altra part, es produeix una modificació del pagament del conveni del deute de de 30'8 milions, però es consignen 6'8. En el 2021, la diferència de 24 milions s'inclou en el pressupost, en el Capítol 8 d'actius financers. Des del 2019, la Generalitat Valenciana està fent aquesta pràctica de fer avanços en el 2021, però el reconeixement del dret es fa en l'annualitat de 2020. Es produeix una distorsió per la subvenció per amortització de bons del pla d'inversions de 45 milions.

En resum, el pressupost de la Universitat de València, reivindicant que l'absència del Pla Plurianual de Finançament dificulta molt preveure les inversions plurianuals com les despeses de personal, és de 470 milions d'euros, amb un creixement global de 22 milions, però si es descompten els 45 milions per l'amortització del Pla d'Inversions, queden 425 milions.

Pel que fa a les transferències ordinàries front a les despeses de personal, des del 2018 ja no cobreixen el cost de personal. Per tant, estem davant un infrafinançament que es denuncia fa anys i la necessitat d'un nou model que consolide una sèrie d'imports o la total consignació dels costos del CNEA i el conveni col·lectiu del personal laboral, que en aquesta anualitat no estan contemplats.

Indica que estem obligats a referir un marc pressupostari de com respon la Universitat de València a curt termini, encara que no està previst un conveni i veure la viabilitat econòmica i financera de la nostra institució.

S'ha previst una evolució d'ingressos en els capítols 3 i 4 del 2%, el capítol 7 queda igual i el 8 desapareix. Quant a les despeses, s'aplica el mateix índex corrector.

En el 2023 hi haurà un dèficit de 20 milions y en el 2024, de 24 milions. Per tant, és necessari i urgent el Pla Plurianual de Finançament y que es consoliden els imports sobre la darrera anualitat del conveni de sanejament del deute.

Aplicant el que marca la normativa, s'estableix un sostre de despesa no financera per al 2022 de 622,8 milions d'euros.

Pel que fa a l'estabilitat pressupostària, presenta un pressupost amb un superàvit en quan a la capacitat de finançament, de 22 milions d'euros.

Respecte de la sostenibilitat financera i la capacitat d'assumir compromisos de despeses presents i futures, s'entèn que tenim sostenibilitat financera si podem atendre els pagaments de despeses a menys de 30 dies.

El gerent afegeix que aquest pressupost no preveu cap partida d'endeutament per al 2022.

Indica que en l'annex I, article 2.1, s'actualitza l'apartat de gratificacions i assistències i ampliació de borses de PAS.

Finalment, agraeix al vicerector d'Economia, a la vicegerenta d'Economia, als serveis i centres la seua participació en l'elaboració d'aquest pressupost.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 33 vots a favor, cap en contra i 3 abstencions, es pren l'acord següent :

ACGUV 300/2021. “Aprovar el projecte de pressupost de la Universitat de València per al 2022”, que s'adjunta com a annex. Annex IX.

Punt 16. Aprovació, si escau, del projecte de reglament d'execució pressupostària de la Universitat de València, 2022.

El gerent presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València, i a la fe d'errates. Assenyala les modificacions que es proposen enguany per agilitzar la gestió.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat dels membres del consell (34 vots a favor), es pren l'acord següent:

ACGUV 301/2021. “Aprovar el projecte de reglament d'execució pressupostària per al 2022”, que s'adjunta com a annex. Annex X.

Punt 17. Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la UV, per a l'any 2022.

El gerent presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Afegeix que compta amb l'acord unànime de la Mesa Negociadora i agraeix a les seccions sindicals la seua col·laboració i aportacions.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística recorda que aquest calendari modifica automàticament el calendari acadèmic aprovat.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat dels membres del consell (33 vots a favor), es pren l'acord següent:

ACGUV 302/2021. “Aprovar l'addenda al calendari general per a l'any 2022”, que s'adjunta com a annex. Annex XI.

Punt 18. Informe i aprovació, si escau, del full de ruta de la Universitat de València sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

La secretària general presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que el full de ruta que es presenta, s'ha elaborat entre la Gerència i la Secretaria General, basat en les consideracions següents:

Tenint en compte la integritat pública, segons la recomanació del Consell General de l'OCDE, hem de donar prioritat als interessos públics per d'amunt dels privats, el que suposa que cal establir un sistema coherent i global en matèria d'integritat

pública, acreditant el compromís dels alts nivells públics de gestió del sector públic, fixar normes de conducta per a tot el personal, promoure una cultura d'integritat pública, afavorir la transparència, implementar un marc de control i gestió de riscos i reforçar el paper de supervisió. És obligació de la Universitat de València combatre el frau, la corrupció, els conflictes d'interès, així com la integritat, la transparència i retre comptes.

La normativa en la que es basa és el Reial Decret de 30 d'octubre, la Llei de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraude, de la Generalitat Valenciana de 28 de novembre de 2016, la Llei de Contractes del Sector Públic de 8 de novembre de 2017, la Directriu del Parlament Europeu de 23 d'octubre de 2009 i l'Ordre del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública de 29 de setembre de 2021 per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència que inclou a totes les entitats del sector públic i dóna resposta a la preocupació de la Unió Europea per la gestió dels fons europeus i ens demana el reforçament de mecanismes per a la prevenció, defensió i control del frau, de la corrupció i dels conflictes d'interès i hem de disposar d'un pla antifrau.

La guia sobre el pla d'integritat pública és el full de ruta de 15 de novembre de 2021 elaborada per l'Agència de Prevenció i Lluita contra el frau i la corrupció de la Comunitat Valenciana i per això es presenta aquest full de ruta contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès, que comporta el procediment següent:

1. Es farà una declaració institucional de la Universitat de València.
2. S'establirà un procediment inicial per abordar la prevenció i la correcció dels conflictes d'interès i es comunicarà al personal de la UV sobre les diferents modalitats de conflictes d'interès i la forma d'evitar-los.
 - . Subscripció obligatòria d'una declaració d'absència de conflictes d'interès per als procediments de contractació administrativa, selecció de personal, concessió de subvencions....
 - . Subscripció obligatòria de les persones beneficiàries de subvencions.
 - . Abordar mesures per a corregir els conflictes d'interès que hi haja.
 - . Aplicació de la norma.
3. El Consell de Govern constituirà en la pròxima sessió, una Comissió d'integritat pública, presidida pel rector o rectora, amb el objectius d'avaluar els riscos en matèria d'integritat pública i en matèria de riscos de frau i corrupció i doble finançament i, fonamentalment, elaborar un pla director d'integritat pública de la Universitat de València, al que estem obligats.

4. Establir un canal intern de denúncia per a tota la comunitat universitària i qualsevol persona aliena a la Universitat que estiga en possessió de dades rellevants sobre possibles pràctiques irregulars. Aquest canal hauria d'assegurar la confidencialitat de la identitat de les persones denunciades. L'òrgan encarregat per a rebre les denúncies serà la Secretaria General.
5. Aquest full de ruta obliga a tota la comunitat universitària. Es publicarà en el Tauler Oficial, en el Portal de Transparència i en la web de la Universitat de València.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat dels membres del consell (35 vots a favor), es pren l'acord següent:

ACGUV 303/2021. “Aprovar el full de ruta de la Universitat de València sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès”, el text del qual en valencià i castellà s'adjunten com a annex. Annex XII.

Punt 19. Modificació, si escau, del Reglament de règim intern de l'Institut Universitari de Creativitat i Innovacions Educatives.

La secretària general presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Proposa la modificació dels articles 10 i 19 sobre la composició del comitè científic que passa de 5 membres a set.

S'obre un torn d'intervencions.

Salvador Castro pregunta perquè els articles 31 a 35 no tenen contingut.

La secretària general contesta que així estava aprovat i no s'ha modificat.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat dels membres del consell (33 vots a favor), es pren l'acord següent:

ACGUV 304/2021. “Modificar els articles 10.a) i 19 del Reglament de règim intern de l'Institut Universitari de

Creativitat i Innovacions Educatives”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XIII.

Punt 19 bis.- Acord, si escau, de la designació de candidatures al Consell Assessor de Mediació de la Comunitat Valenciana.

La secretària general indica que s’ha rebut una comunicació de la Conselleria de Justícia i Administració Pública demanant vocals corresponents a la UV per a formar part del Comitè de Mediació de la Comunitat Valenciana, que ha de comptar amb l’autorització i designació del Consell de Govern. Els candidats hauran de ser persones amb experiència acreditada en el camp de la Mediació. Proposa tres persones amb 10 anys d’experiència en aquest àmbit.

En primer lloc, la catedràtica Silvia Barona Vilar, que té una ampla investigació en ADR i Mediació. Ha publicat diversos llibres i capítols. En 1969 va publicar la primera obra sobre Mediació; ha fet instàncies d’investigació en universitats com Harvard . És àrbitre i presidenta de la Corte d’Arbitratge i Mediació de la Càmera de València des del 2007 al 2011 i des del 2017 al 2021, renovada en aquest càrrec, actualment. És cònsul honorari del Consulat del Mar de Llotja València des del 2012 i potencia entre doctors i alumnes la Mediació i ADR a Espanya i Latinoamèrica i també impulsora de l’assignatura Solucions Jurisdiccionals de conflictes.

En segon lloc, la professora Raquel Guillén Catalá, titular d’universitat de Dret Civil de la Universitat de València i directora del màster universitari de Mediació, Arbitratge i Gestió de Conflictes en Dret Privat. Aquest màster és vigent des del 2011 i va adreçat a persones capaces de fer tècniques de mediació i negociació. Promou la cultura de la pau i és secretària acadèmica del Comitè Científic de la Conferència Internacional del Fòrum Mundial de la Mediació. A més, té un ampli currículum amb conferències, col·loquis,....

Finalment, presenta a la catedràtica d’universitat de Dret Penal, María Vicenta Cervelló Donderis, amb conferències i cursos sobre Mediació i un títol propi sobre Mediació. És directora del Diploma d’especialització en Mediació i Justícia Penal des del 2006 i codirectora del màster propi en Justícia Penal des del 2012-2013.

S’obre un torn d’intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació secreta la proposta, que obté els resultats següents:

- . Silvia Barona Vilar: 34 vots a favor, 1 en blanc.
- . Raquel Guillén: 32 vot a favor, 3 en blanc.
- . Vicenta Cervelló: 31 vots a favor, 4 en blanc.

Per tant, d'acord amb la Resolució de 10 de novembre de 2021 de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, pel que s'inicia el procediment de nomenament de vocalies del Consell Assessor de Mediació de la Comunitat Valenciana, es pren l'acord següent:

ACGUV 305/2021. “Autoritzar la presentació de candidatures a l'esmentat Consell i designar a les següents persones que en formaran part, que són les següents:

- . Silvia Barona Vilar. Catedràtica de Dret Processal.**
- . Raquel Guillén Catalán. Professora titular de Dret Civil.**
- . Vicenta Cervelló Donderis. Catedràtica de Dret Penal”.**

Punt 20. Modificació, si escau, de les Normes de préstec a domicili per a totes les biblioteques de la Universitat de València, aprovades per ACGUV 142/2020, de 8 d'octubre.

La vicerectora d'Innovació i Transferència presenta l'assumpte, per absència del vicerector d'Investigació, i fa referència a la documentació que hi és a l'Aula Virtual de la Universitat de València. Indica que durant el curs passat, amb el confinament, es va posar de manifest per part de l'estudiantat, la necessitat de tenir ordinadors portàtils. Es proposa un nou període de préstec d'ordinadors portàtils durant 15 dies amb sis renovacions fins a 90 dies. Per a estudiants de grau i postgrau amb discapacitat seran 30 dies amb sis renovacions. Aquest assumpte compta amb l'informe favorable dels serveis jurídics.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 306/2021. “Modificar les Normes de préstec a domicili per a totes les biblioteques de la Universitat de València, aprovades pel consell de govern de 6 d'octubre de 2020 (ACGUV 142/2020)”, el text del qual s'adjunta com a annex. Annex XIV.

Punt 21. Aprovació, si escau, de contractes de llicència de drets d'explotació.

La vicerectora d'Innovació i Transferència presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Es tracta

de dues llicències de contractes d'exploració, una és exclusiva amb l'empresa *Open Media Solutions*, de titularitat 10% de la UV i 90% de la UPV. L'àmbit d'actuació són els països on té vigència la patent; l'altra és l'exploració d'una metodologia de titularitat de la UV, la Universitat d'Oporto i l'editora Hogrefe. El seu àmbit és Portugal i països de parla portuguesa, durant 15 anys.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

El professor Pedro Gil Monte agraeix a la Universitat el suport prestat i ho fa extensiu a l'OTRI i la Facultat de Psicologia. És una ferramenta que va sorgir en el 2008-2009 i en el seu dia va cedir els drets d'autor a la Universitat de València en el 2009. Portugal va mostrar el seu interès i es porta treballant el contracte fa dos anys.

Se sotmet a votació les propostes. La votació es fa a mà alçada i per unanimitat dels membres (33 vots a favor), es prenen els acords següents:

ACGUV 307/2021. “1. Declarar en compliment de l’art. 55.1 de la Llei 2/2011 de 4 de març d’Economia Sostenible, que els drets d’exploració de la llicència de la patent “*Biosensor y virusómetro de detección de patógenos en aire y en muestras líquidas*”, que es va sol·licitar a l’*Oficina Española de Patentes i Marcas*, de la qual és titular la Universitat de València en un 10% i la Universitat Politècnica de València en un 90%, no són necessaris per a la defensa o millor protecció de l’interès públic.

2. Aprovar la llicència d’ús i exploració exclusiva de la patent esmentada en el punt anterior i la signatura del contracte entre la Universitat de València. Estudi General, la Universitat Politècnica de València i l’empresa *Open Media Solutions, S.L.*”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XV.

ACGUV 308/2021. “1. Declarar en compliment de l’art. 55.1 de la Llei 2/2011 de 4 de març d’Economia Sostenible, que els drets d’exploració de la llicència de la metodologia “*Versión portuguesa del Cuestionario para la*

Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (CESQT)”, que es va sol·licitar a l’Oficina Española de Patentes i Marcas, de la qual és titular la Universitat de València en 1/3, la Universidade do Porto en 1/3 i Hugo Miguel Figueiredo de Malgalhaes Peres Ferraz en 1/3, no són necessaris per a la defensa o millor protecció de l’interès públic.

2. Aprovar la llicència d’ús i explotació de la metodologia esmentada en el punt anterior i la signatura del contracte d’edició, distribució i venda de l’obra CESQT entre la Universitat de València. Estudi General, la Universitat de Porto i l’editora Hogrefe, Lda. i Hugo Miguel Figueiredo de Malgalhaes Peres Ferraz”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XVI.

Punt 22. Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.

La rectora cedeix la paraula als vicerectors i vicerectores perquè presenten els convenis corresponents a la seua àrea de treball que són a l’Aula Virtual de la Universitat de València.

La vicerectora d’Innovació i Transferència presenta el conveni amb l’empresa Nova Galimplant, S.L. per a la creació de la càtedra d’implantologia dental i que des de fa tres anys dona suport a la realització de pràctiques i tallers en el grau d’Odontologia, en el títol propi de postgrau d’Implantologia i actualment fa assajos clínics en la Clínica Odontològica. La seua durada serà de quatre anys prorrogables per quatre més. Compta amb informe dels Serveis Jurídics, les recomanacions del qual s’han incorporat al text del conveni.

El vicerector de Projectió Territorial i Societat presenta la renovació del conveni subscrit en el 2015 entre les nou universitats de la *Red de la Serrania Celtibérica*: Universidad de Zaragoza, de Valladolid, UJI, de Burgos, de Castilla-La Mancha, d’Alcalá de Henares, UPV, la Universidad Nacional d’Educació a Distància i La Rioja.

Més enllà del vincle territorial, es tracta d’una regió condicionada per la despoblació, per davall de Lapònia. És un conveni marc de col·laboració que recull estudis, promoció i desenvolupament social i econòmic. En la Comunitat

Valenciana afecta a la part de Javalambre, Sierra Calderona i Espadà. La seua durada és de quatre anys. L'actual president de la xarxa és Joaquín Martín Cubas.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta el conveni amb l'ANECA per a formalitzar l'encomanda de gestió per a l'avaluació i activitat investigadora del personal docent investigador contractat (sexennis). Permet que a través de la CNAI es faça l'avaluació del sexenni a personal investigador contractat permanent i temporal. Compta amb informe dels Serveis Jurídics que s'inclourà en la convocatòria.

Amb aquest conveni, en la pròxima convocatòria, el professorat contractat doctor podrà demanar l'avaluació del sexenni i també el professorat ajudant doctor.

Com a novetat, es permetrà la possibilitat que el professorat associat acreditat a contractat doctor o titular d'universitat puga demanar l'avaluació del sexenni, que encara sent positiva, no tindrà efectes retributius.

El vicerector d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació presenta els convenis corresponents a l'àrea del vicerector d'Internacionalització i Cooperació, en la seua absència. Són convenis marc informats favorablement, dels quals quatre són renovacions: amb California State University San Marcos, la Universidade de Fundaçao Universidade Regional de Blumenau-Furb, la Fundació Universidad de Las Américas Puebla i la Universidad Veracruzana i sis són nous: amb l'Acadèmia Diplomàtica de Perú Javier Pérez de Cuéllar, la Universidad Mayor de San Simón, la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurimac, la Universidad Torcuato di Tella, l'ONG Visió Sense Fronteres i la Universidad Nacional de Cuyo.

La vicerectora de Cultura i Esport presenta el conveni amb la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, adreçat al col·lectiu de persones majors de 55 anys. La Generalitat Valenciana es compromet a concedir una subvenció de 24.000 euros.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha cap sol·licitud.

Per assentiment dels membres del consell, es prenen els acords següents:

ACGUV 309/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València.

Estudi General i Nueva Galimplant, S.LU”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XVII.

ACGUV 310/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i la Universidad de Zaragoza, la Universidad de Valladolid, la Universitat Jaume I de Castelló, la Universidad de Burgos, la Universidad de Castilla-La Mancha, la Universidad de Alcalá de Henares, la Universidad Nacional de Educación a Distancia, la Universitat Politècnica de València i la Universidad de La Rioja, per al desenvolupament social, econòmic i cultural dels territoris de la serrania celtibèrica”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XVIII.

ACGUV 311/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni entre l’organisme autònom *Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación* i la Universitat de València. Estudi General, per a l’avaluació de l’activitat investigadora de personal docent i investigador contractat”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XIX.

ACGUV 312/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, la renovació del conveni de col·laboració entre California State University San Marcos (United States of America) i la Universitat de València. Estudi General”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XX.

ACGUV 313/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, la renovació del conveni de col·laboració entre la Universidade de Fundação Universidade Regional de Blumenau-Furb (Brasil) i la Universitat de València. Estudi General”, el text del qual en anglès i portugués s’adjunta com a annex. Annex XXI.

ACGUV 314/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i l’Acadèmia Diplomàtica de Perú Javier Pérez de Cuéllar”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XXII.

ACGUV 315/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la Universidad Mayor de San Simón (Bolivia) la Universitat de València. Estudi General”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XXIII.

ACGUV 316/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurimac (Perú) la Universitat de València. Estudi General”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XXIV.

ACGUV 317/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, la renovació del conveni marc de col·laboració entre la Universitat de València. Estudi General i la Fundació *Universidad de Las Américas Puebla (México)*”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XXV.

ACGUV 318/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la *Universidad Torcuato di Tella (Argentina)* i la Universitat de València. Estudi General”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XXVI.

ACGUV 319/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, la renovació del conveni de col·laboració entre la *Universidad Veracruzana (Mèxic)* i la Universitat de València. Estudi General”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XXVII.

ACGUV 320/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de cooperació entre la Universitat de València. Estudi General i la ONG Visió Sense Fronteres”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XXVIII.

ACGUV 321/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni marc de cooperació entre la *Universidad Nacional de Cuyo, República Argentina* i la Universitat de València. Estudi General”, el text del qual s’adjunta com a annex. Annex XXIX.

ACGUV 322/2021. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Generalitat Valenciana i la Universitat de València. Estudi General, per a la realització d’accions formatives adreçades al col·lectiu de persones majors de 55 anys”, el text del qual en valencià i castellà s’adjunta com a annex. Annex XXX.

Punt 23. Torn obert de paraules.

La professora María José Aradilla s’acomiada del membres del Consell de Govern i aprofita per felicitar l’equip de direcció per la seua gestió.

El professor Víctor Bethencourt també s’acomiada i agraeix a l’equip de direcció per la seua amabilitat i disponibilitat proporcionada i ho fa extensiu al director de l’Escola de Doctorat i al director del Servei de Formació Permanent.

La rectora agraeix als intervinents la seua col·laboració i treball.

El professor Carlos Vila s’uneix a les felicitacions i igualment s’acomiada dels membres del consell.

El professor Salvador Castro també s’acomiada de totes i tots i indica que continuarà treballant en la Facultat d’Economia.

Finalment, la rectora els agraeix el treball i la implicació en aquesta etapa tan complexa i difícil on s’han assumit responsabilitats entre totes i tots i gràcies a això es podran superar. Desitja que l’any 2022 siga millor que aquest, felicita a totes i tots i transmet els seus millors desitjos.

I com que no hi ha més assumptes que tractar, es clou la sessió a les 14,03 hores de la qual cosa, com a secretària general, estenc aquesta acta.

Vist-i-plau

La rectora

María Vicenta Mestre Escrivà