

**REGLAMENT DEL PERSONAL INVESTIGADOR
DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Preàmbul

La Llei Orgànica d'Universitats (LOU) destaca la importància de la investigació com a factor diferenciador i de qualitat en el desenvolupament competitiu de la universitat, reconeixent al mateix temps, l'impacte positiu de l'activitat científica en la societat, en la millora de la qualitat de vida dels ciutadans i en la creació de riquesa.

“La Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors” és una recomanació que fa la Comissió Europea als seus estats membres amb l'objecte d'estimular el creixement econòmic i la productivitat, convergir en matèria de contractació d'investigadors; l'objectiu final és el reconeixement de la investigació com a un treball dins de les institucions públiques o privades.

La Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (Llei 14/2011, de 1 de juny), defineix la figura del “Personal Investigador” en el seu article 13, com a aquell personal “... que, estant en possessió de la titulació exigida en cada cas, realitza una activitat investigadora, entesa com a tal el treball creatiu realitzat de forma sistemàtica per a incrementar el volum de coneixements, inclosos els relatius a l'ésser humà, la cultura i la societat, l'ús d'eixos coneixements per crear noves aplicacions, la seua transferència i divulgació”. Així mateix, i en tant que legislació especial, estableix altres possibilitats per a la seua contractació a més de les que estableix la legislació laboral amb caràcter general.

L'activitat investigadora que realitza el personal docent i investigador i els diferents programes per a la formació, incorporació i mobilitat del personal investigador requereixen amb freqüència la incorporació temporal de personal investigador a la Universitat de València, per la qual cosa, resulta necessari un “Reglament del Personal Investigador de la Universitat de València”, com a marc regulador de les condicions, drets i deures del personal que s'incorpora a la nostra Universitat per motius d'investigació.

Aquest Reglament, d'acord amb el Pla d'Igualtat de la Universitat de València, aprovat per Consell de Govern d'1 de desembre de 2009, vetllarà per l'aplicació de la Llei d'Igualtat entre Dones i Homes, sense perjudici d'allò establert en les corresponents convocatòries de contractació de

personal investigador.

Així doncs, de conformitat amb la Carta Europea de l'investigador i el Codi de Conducta per a la Contractació d'investigadors, la Llei Orgànica d'Universitats i la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, i en compliment del que disposa l'article 156 dels Estatuts de la Universitat de València, a proposta de la Comissió d'Investigació, el Consell de Govern, en la sessió de 27 de novembre de 2012, aprova el següent Reglament del Personal Investigador de la Universitat de València.

Títol Preliminar

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

1.1. L'objecte d'aquest reglament és l'establiment del règim jurídic del personal investigador de la Universitat de València.

1.2. Als efectes previstos en l'apartat anterior, el personal investigador de la Universitat de València pot ser:

1.2.1. Personal Investigador no doctor (PIND).

1.2.2. Personal investigador doctor (PID).

1.3 Queda exclòs de l'àmbit d'aplicació del present reglament el personal docent i investigador definit als articles 49 a 56 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, de Universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril.

Títol primer

Disposicions comuns

Article 2. Drets

Sense perjudici dels drets establerts amb caràcter general per la normativa vigent aplicable, i de les especialitats derivades de la seua situació jurídica, són drets del personal investigador:

a) Estar integrat en els serveis, departaments, instituts, estructures de recerca interdisciplinària o aquelles altres estructures creades per la Universitat a l'empara dels articles 144 dels Estatuts i 2.2.c de la LOU.

b) Obtenir la col·laboració i el suport necessaris per al desenvolupament normal de les seues tasques, facilitant-li l'accés a les instal·lacions i la utilització dels mitjans, instruments o equips que resulten precisos per al normal desenvolupament de la seua activitat, i sense

que se li puga exigir la realització de qualsevol altra activitat que no estiga relacionada amb el desenvolupament d'aquesta mentre dure la seua vinculació jurídica amb la Universitat.

- c) Participar, en la forma prevista en els Estatuts de la Universitat de València, en els seus òrgans de govern i representació.
- d) Gaudir del dret equivalent al règim de vacances, permisos i llicències que tinga la resta de personal de la Universitat de València.
- e) Veure acreditada la seua condició mitjançant el carnet universitari corresponent.
- f) Participar en programes de formació, de salut i altres relacionats amb la seua activitat.
- g) Estar inclòs en els programes que en matèria de salut laboral i prevenció de riscos duga a terme el Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental.
- h) Fer ús de les instal·lacions i serveis universitaris en condicions d'igualtat amb la resta de personal de la Universitat de València.
- i) Participar en les convocatòries de les ajudes a la investigació que, amb caràcter genèric, publique la Universitat de València
- j) La resta de drets esmentats en l'article 14 de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, així com els previstos en la seua convocatòria.

Article 3. Deures

Sense perjudici dels deures establerts amb caràcter general per la normativa vigent aplicable, i de les especialitats derivades de la seua situació jurídica, són deures del personal d'investigació:

- a) Complir les condicions i les obligacions establertes en la respectiva convocatòria.
- b) Complir les obligacions generals derivades de la normativa vigent sobre ajudes o subvencions públiques, si és el cas.
- c) Realitzar les activitats previstes en els seus programes de formació i/o especialització, si escau, i complir els objectius amb aprofitament.
- d) Ajustar-se al règim intern o de funcionament de la Universitat de València, especialment quant a condicions de treball i normes de prevenció de riscos laborals.
- e) Observar la deguda reserva respecte a les dades o informació confidencial de caràcter

científic, tècnic o comercial als quals pogués accedir durant el desenvolupament de la seua tasca. La violació d'aquesta obligació, així com la utilització indeguda de la informació, implicarà incórrer en les responsabilitats de qualsevol tipus que resulten procedents, i serà exigible directament al causant la indemnització dels danys i perjudicis ocasionats.

- f) Comunicar al Vicerectorat competent en matèria d'investigació qualsevol canvi o incidència relatives a les condicions necessàries per a la concessió de l'ajuda, si escau, o aquelles que afecten al normal desenvolupament de la mateixa.
- g) Respectar i fer un bon ús del patrimoni i les instal·lacions de la Universitat de València.
- h) La resta de deures esmentats en l'article 15 de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, així com els previstos en la seua convocatòria.

Article 4. Reserva dels resultats de la investigació.

La titularitat de la propietat industrial derivada dels resultats de la investigació en projectes, contractes i convenis en què participe el personal investigador correspon a la Universitat de València, sense perjudici del dret d'aquell a participar en els rendiments que es deriven de conformitat amb la legislació vigent, i de l'exercici dels drets de propietat intel·lectual derivats de la seua activitat en la investigació i d'acord amb la seua contribució, segons el que estableix el text refós de la Llei de Propietat Intel·lectual, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1996, de 12 d'abril i de conformitat amb la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació. Aquests drets seran independents, compatibles i acumulables amb altres drets que pogueren derivar-se de la investigació realitzada, sense perjudici dels condicionants derivats de l'obra col·lectiva quan el personal investigador participe o estiga vinculat a un projecte col·lectiu d'investigació.

Títol Segon

Del Personal Investigador No Doctor

Article 5. Personal Investigador No Doctor

Als efectes previstos a aquest reglament, tindran la consideració de Personal Investigador No Doctor:

- a) Els titulats i titulades universitaris beneficiaris de programes de formació de personal investigador d'acord amb la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació que desenvolupen

la seua activitat en un departament, institut, estructura de recerca interdisciplinària o altres estructures internes de la Universitat de València creades per aquesta a l'empara dels articles 144 dels seus Estatuts i 2.2.c de la LOU. Aquest tipus de personal investigador no doctor rebrà la denominació de Personal Investigador en Formació (PIF).

- b) Els beneficiaris o beneficiàries de convocatòries públiques de places per al desenvolupament d'activitats d'investigació i especialització científica, a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació de la Universitat de València, destinades a postgraduats universitaris que no estiguen en possessió del títol de doctor.

Article 6. Adscripció investigadora del Personal Investigador No Doctor

El personal investigador no doctor tindrà la mateixa adscripció investigadora que el seu director o directora.

Article 7. Drets del Personal Investigador No Doctor

A més dels reconeguts a l'article 2 d'aquest reglament, son drets del personal investigador no doctor:

1. Disposar d'un director o directora, amb títol de doctor, que dirigisca, coordine i oriente la seua activitat formativa i/o de recerca.
2. Davant un informe negatiu emès pel director o directors del projecte o tutor o tutora, el personal investigador no doctor tindrà dret a conèixer el seu contingut i presentar les al·legacions que hi considere oportunes, davant el vicerector o la vicerectora amb competències en matèria d'investigació.

Article 8. Drets i deures específics del Personal Investigador en Formació (PIF)

1. El personal investigador en formació (PIF) podrà col·laborar en tasques docents, sempre sota els termes arrellegats a la convocatòria de concessió de l'ajuda corresponent, amb la supervisió del responsable o la responsable de l'ensenyament de què es tracte. En el cas d'assignatures incloses en plans d'estudis oficials, aquesta participació ha d'estar reflectida en la planificació docent aprovada pel Consell del departament. El personal investigador, en cap circumstància, serà responsable d'assignatures teòriques o pràctiques, ni de cursos organitzats i/o impartits per la Universitat de València o qualsevol altra institució.

La participació en tasques docents serà sempre en matèries relacionades amb la seua tasca investigadora fins a un màxim de 60 hores per any, incloent-hi assignatures dins del pla

d'estudis i també altres tipus de cursos de formació, sense que en cap cas no puga desvirtuar-se la finalitat de formació en investigació del seu contracte.

Aquest personal investigador haurà de sol·licitar l'autorització al vicerectorat competent en matèria de professorat, amb especificació de les tasques encomanades i la seua duració i amb la conformitat prèvia del director o directora de la investigació, si escau, i del departament o institut implicat.

2. El personal investigador en formació el director o directora del qual pertany a un institut universitari d'investigació o estructura de recerca interdisciplinar, formarà part d'aquesta estructura. Si tingues docència autoritzada en un departament, s'integrarà en el departament en les mateixes condicions que qualsevol altre membre del personal investigador en formació, el director o directora del qual estiga adscrit al departament a efectes docents i investigadors.

Per tant, seran censats en aquest departament i en el centre al qual estiga adscrit el departament, de manera que llur adscripció censal a l'institut universitari d'investigació o estructura de recerca interdisciplinar ho serà només a l'efecte de llur participació al consell de l'institut o estructura de recerca.

A l'efecte de la seua participació en els diversos processos electorals de la Universitat de València, tindran la consideració i tractament que els Estatuts de la Universitat de València atribueixen al personal investigador en formació

3. En els casos en què no s'haja iniciat el procés de dipòsit provisional del projecte de tesi en un període de quatre anys des de l'inici de l'ajuda, es donarà tràmit d'audiència per part de la Comissió de Doctorat tant al doctorand com al director o directora de la tesi per a avaluar-ne els motius. En cas que l'informe de la Comissió de Doctorat assigne el motiu de la demora al director o directora de la tesi, aquest/a no podrà participar en convocatòries de formació de personal investigador durant els dos anys posteriors a la data d'emissió de l'informe.
4. Gaudir dels drets reconeguts en la respectiva convocatòria per la qual s'ha concedit l'ajuda.
5. Complir els deures i condicions de gaudiment establerts en la respectiva convocatòria per la qual s'ha concedit l'ajuda.

Article 9. Sistemes de provisió i modalitats de contractació del Personal Investigador No Doctor

El personal investigador no doctor es vincularà a la Universitat de València mitjançant qualsevol

dels sistemes de provisió previstos a la legislació vigent.

En el cas del Personal Investigador en Formació es farà ús preferentment del “Contracte Predoctoral” establert a la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

En el cas del personal investigador no doctor a que es refereix l'article 5.b), la obtenció del títol de doctor determinarà l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

Article 10. Sistema selectiu del Personal Investigador No Doctor

1. El sistema selectiu del personal investigador en formació (PIF) a que es refereix l'article 5 a d'aquest reglament), serà el establert en cada cas en la convocatòria de referència.
2. Per a la selecció del personal investigador a que es refereix l'article 5 b) d'aquest reglament, es procedirà per convocatòria pública, que haurà de ser aprovada pel rectorat de la Universitat de València. La convocatòria haurà de definir l'objecte de plaça, identificar el seu director/a, els requisits i mèrits que es valoraran, les funcions que haurà de realitzar l'investigador i el règim de dedicació, que podrà ser a temps complet o parcial.

La selecció dels candidats es realitzarà per una Comissió Avaluadora integrada per:

- 1- Presidència: Director/a del departament i suplent. Si el director del projecte/contracte/conveni està adscrit a un institut/ERI, el President haurà de ser el director/a de l'institut/ERI; en aquest cas, el President suplent també haurà de ser PDI adscrit a l'institut/ERI.
- 2- Vocal (1): Director/a del projecte, contracte o conveni d'investigació i suplent.
- 3- Vocal (2): el representant de l'àrea corresponent en la Comissió d'Investigació i el seu suplent.
- 4- Vocal (3): un investigador/a de l'àrea acadèmica corresponent, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent.
- 5- Vocal (4): un investigador/a de l'àrea acadèmica corresponent, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent. Aquest vocal actuarà com a secretari/a de la Comissió Avaluadora.

La composició del tribunal haurà d'ajustar-se al principi d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i la seua composició ha de tendir a la paritat entre homes i dones, en compliment del que estableix l'article 53 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la Igualtat Efectiva d'Homes i Dones, l'article 60.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut

Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 10/2010 d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i en l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València, d'1 de desembre de 2009 (ACGUV 204/2009), pel qual s'aprova el Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

El barem per a la selecció dels candidats serà el que figura com Annex 1 al present reglament.

Títol Tercer

Del Personal Investigador Doctor

Article 11. Personal Investigador Doctor

Tindran la consideració de Personal Investigador Doctor:

- a) els beneficiaris o beneficiàries de programes d'incorporació de doctors, contractats per la Universitat de València per al desenvolupament d'activitats d'investigació i especialització científica.
- b) els beneficiaris o beneficiàries de convocatòries públiques de places per al desenvolupament d'activitats d'investigació i especialització científica, a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació de la Universitat de València, destinades a titulats universitaris que estiguen en possessió de la titulació de doctor.

Article 12. Adscripció investigadora

El personal investigador doctor tindrà la mateixa adscripció investigadora que el seu director o directora. Cas que no tinguera la figura del director o directora, tindrà la mateixa adscripció investigadora que el director o directora de grup, de departament, institut o ERI que va proposar la seua contractació.

El personal investigador doctor adscrit a un institut o a una ERI amb docència autoritzada en un departament, s'integrarà en el departament en les mateixes condicions que qualsevol altre membre del personal investigador adscrit al departament a efectes docents i investigadors, i seran censats en aquest departament i en el centre al qual estiga adscrit el departament, de manera que llur adscripció censal a l'institut universitari d'investigació o ERI ho serà només a l'efecte de llur participació al consell de l'institut.

A l'efecte de la seua participació en els diversos processos electorals de la Universitat de València, tindran la mateixa consideració i tractament que el personal docent i investigador doctor no

funcionari als Estatuts de la Universitat de València.

Article 13. Col·laboració en la docència

El personal investigador doctor de la Universitat de València podrà col·laborar en tasques docents en matèries relacionades amb la seua tasca investigadora fins a un màxim de 60 hores per any, incloent-hi assignatures dins del pla d'estudis i també altres tipus de cursos de formació, sense que en cap cas no puga desvirtuar-se la finalitat investigadora de la seua vinculació a la Universitat de València.

Aquest personal investigador haurà de sol·licitar l'autorització al vicerectorat competent en matèria de professorat, amb especificació de les tasques encomanades i la seua duració i amb la conformitat prèvia del director o directora de la investigació, si escau, i del departament, institut o ERI implicat.

La participació en tasques docents es durà a terme sempre sota els termes arrellegats a la convocatòria de concessió de l'ajuda corresponent, si és el cas, amb la supervisió del responsable o la responsable de l'ensenyament de què es tracte. En el cas d'assignatures incloses en plans d'estudis oficials, aquesta participació ha d'estar reflectida en la planificació docent aprovada pel Consell del departament institut o ERI, i serà reconeguda mitjançant el certificat corresponent. El personal investigador, en cap circumstància, serà responsable d'assignatures teòriques o pràctiques, ni de cursos organitzats i/o impartits per la Universitat de València o qualsevol altra institució.

Article 14. Sistemes de provisió i modalitats de contractació del Personal Investigador Doctor

El personal investigador doctor es vincularà a la Universitat de València mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió previstos a la legislació vigent.

Sempre que s'acompleixen les condicions establertes en cada cas, es farà ús preferentment de les modalitats contractuals establertes a la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

Article 15. Sistema selectiu del Personal Investigador Doctor

1. Per a la selecció del personal investigador a que es refereix la lletra a) de l'article 11 d'aquest reglament s'estarà al que estableixca la respectiva convocatòria.
2. Per a la selecció del personal investigador a que es refereix la lletra b) de l'article 11 d'aquest reglament, es procedirà per convocatòria pública, que haurà de ser aprovada pel rectorat de la Universitat de València. La convocatòria haurà de definir l'objecte de plaça, identificar el seu director/a, els requisits i mèrits que es valoraran, les funcions que haurà de realitzar

l'investigador i el règim de dedicació, que podrà ser a temps complet o parcial.

La selecció dels candidats es realitzarà per una Comissió Avaluadora integrada per:

1. Presidència: Director/a del departament i suplent. Si el director del projecte/contracte/conveni està adscrit a un institut/ERI, el President haurà de ser el director/a de l'institut/ERI; en aquest cas, el President suplent també haurà de ser PDI adscrit a l'institut/ERI.
2. Vocal (1): Director/a del projecte, contracte o conveni d'investigació i suplent.
3. Vocal (2): el representant de l'àrea corresponent en la Comissió d'Investigació i el seu suplent.
4. Vocal (3): un investigador/a de l'àrea acadèmica corresponent, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent.
5. Vocal (4): un investigador/a de l'àrea acadèmica corresponent, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent. Aquest vocal actuarà com a secretari/a de la Comissió Avaluadora.

La composició del tribunal haurà d'ajustar-se al principi d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i la seua composició ha de tendir a la paritat entre homes i dones, en compliment del que estableix l'article 53 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la Igualtat Efectiva d'Homes i Dones, l'article 60.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 10/2010 d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i en l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València, d'1 de desembre de 2009 (ACGUV 204/2009), pel qual s'aprova el Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

El barem per a la selecció dels candidats serà el que figura com Annex 2 al present reglament.

Article 16. Especificitats del "Contracte d'Investigador distingit".

1. De conformitat amb l'article 23 de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, la Universitat de València podrà contractar investigadors espanyols o estrangers de reconegut prestigi en l'àmbit científic i tècnic, amb la titulació acadèmica de doctor o equivalent, per a la realització d'activitats d'investigació o de direcció d'equips humans, centres d'investigació, instal·lacions i/o programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància.
2. El procediment de selecció de l'Investigador Distingit es realitzarà per concurs de mèrits, prèvia convocatòria pública, en la qual s'haurà d'indicar l'objecte de la plaça i definir els requisits i mèrits que es valoraran i les funcions que haurà de realitzar el doctor contractat.

3. La composició de la Comissió Avaluadora i el barem per a cada concurs serà establert pel Vicerectorat competent en matèria d'investigació, previ acord amb la Mesa Negociadora.

Disposicions addicionals

Primera. El personal investigador vinculat a la Universitat de València com a conseqüència de programes d'ajudes per a la formació, incorporació o mobilitat de personal investigador, es regirà, a més de pel que disposa aquest reglament, per la seua convocatòria.

Segona. Es faculta el vicerectorat amb competències en matèria d'investigació i política científica per a desplegar aquest reglament. Qualsevol modificació d'aquest reglament haurà de ser acordada per la Mesa Negociadora i el Consell de Govern.

Disposició transitòria

En tant en quant no es desenvolupe el procediment de participació sindical en els processos selectius del personal, per acord de les seccions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora de la Universitat de València, es podrà designar, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, un observador o observadora de cadascun dels processos selectius a que es refereix el present reglament. L'observador serà notificat dels acords que s'adopten i podrà accedir a les actes del Tribunal.

Disposició derogatòria

Queden derogats el Reglament de nomenament de becaris propis de la Universitat de València a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació, aprovat per Consell de Govern en sessió de 23 de novembre de 2004 i modificat en sessió de 3 d'octubre de 2006 i el Estatut del Personal Investigador en Formació de la Universitat de València, aprovat en sessió de 27 de juliol de 2006 i les seues modificacions.

Disposició final

El present reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern

ANNEX 1

Barem per a la contractació de Personal Investigador No Doctor

a) Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en Base 10, calculada, d'acord amb Reial Decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del 1er i del 2on cicle.

b) Beca de Col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts

c) Premi extraordinari de Diplomatura, Llicenciatura, Grau o Màster: per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assignarà un únic valor de 0,25 punts

d) Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 1,70 punts):

d.1-per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació : 0,5 punts

d.2-per cada publicació en revistes científiques no relacionades en els llistats esmentats al punt anterior: 0,25 punts

d.3-per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts

e) Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 3 punts): el Tribunal podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

ANNEX 2

Barem per a la contractació de Personal Investigador Doctor

- a) Producció Científica (fins a 40 punts):** la direcció de tesis, publicació d'articles científics, llibres capítols de llibre i monografies i presentació de treballs en reunions científiques es valorarà d'acord amb el Barem per a la valoració de la Memòria Anual d'Investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.
- b) Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts):** el Tribunal podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.
- c) Participació en projectes d'investigació competitius (fins a 15 punts):**
- c.1-per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes d'investigació de convocatòries competitives del Pla Nacional d'I+D o Programes Autònoms, s'assignaran 3 punts
 - c.2-per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes d'investigació del Programa Marc Europeu, s'assignaran 5 punts
- d) Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):**
- d.1-per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes d'investigació, s'assignaran 3 punts. Queden excloses d'aquest barem les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.
 - d.2-per figurar com a co-inventor/coautor en patents, models d'utilitat o altres tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignaran 5 punts
- e) Estadades postdoctorals en altres universitat i centres d'investigació diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):**
- e.1-per cada any acreditat d'estada en altres universitats i centres d'investigació, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'I+D o Programes Autònoms, s'assignaran 5 punts. Les estadades hauran de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.
 - e.2-per cada any acreditat d'estada en altres universitats i centres d'investigació, sense finançament competitiu, s'assignaran 2 punts. Les estadades hauran de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.