

## Universitat de València

*ACORD 138/2019, de 20 de juny, del Consell de Govern, pel qual s'aprova el Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València.*  
[2019/9469]

### PREÀMBUL

Des del convenciment de la riquesa de la diversitat de totes i cadascuna de les persones que formen part de la comunitat universitària, la Universitat de València aposta pel reconeixement, el respecte i la revaloració de les diferències que ens fan úniques. En aquest sentit, la Universitat de València reconeix la llibertat, la dignitat i la igualtat de totes les persones i el dret d'autodeterminació de la pròpia identitat i expressió de gènere.

D'acord amb la normativa vigent d'àmbit autonòmic i estatal (1), i atenent la responsabilitat social com a institució pública d'ensenyament superior, la Universitat de València ha desenvolupat aquest protocol d'actuació per garantir aquests drets als membres de la comunitat universitària en l'àmbit de la seua competència.

Aquest instrument s'emmarca dins la iniciativa per la igualtat en la diversitat que impulsa el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat de la Universitat de València, que s'anomena diversitats, amb minúscula i en plural, amb la intenció de trencar la norma i la jerarquia i convidar a la pluralitat.

Aquest protocol s'acompanya, a més, d'un informe explicatiu que desenvolupa i justifica el seu contingut.

(1) Normativa estatal i autonòmica de referència: Constitució Espanyola (arts. 14, 9.2 i 18); Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones; Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana; Decret 102/2018, de 27 de juliol, del Consell, de desplegament de la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, i Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI.

### DISPOSICIONS GENERALS

#### Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

Aquest protocol té per objecte garantir el reconeixement del dret d'autodeterminació de la identitat i l'expressió de gènere de les persones que formen part de la comunitat universitària, i en especial d'aquelles que, en l'àmbit universitari, manifesten una identitat de gènere sentida diferent de l'assignada en el moment del naixement.

Aquest protocol serà d'aplicació a qualsevol membre de la comunitat universitària. Addicionalment, quan les actuacions remeten a l'accés i l'ús d'instal·lacions i serveis universitaris, aquest protocol serà aplicable també a les persones usuàries d'aquests.

La utilització d'aquest protocol no impedeix que qualsevol persona compresa en l'àmbit d'aplicació d'aquest, pugui acudir en qualsevol moment a la via jurisdiccional per a exercir el seu dret a la tutela judicial efectiva. L'existència de qualsevol procés judicial sobre el mateix assumpte suspèn l'aplicació del present protocol.

#### Article 2. Definicions

D'acord amb la legislació vigent, i als efectes que preveu aquest protocol, s'entendrà per:

1. Identitat de gènere: vivència interna i individual del gènere tal com cada persona la sent i autodetermina, que es pot correspondre o no amb l'assignat en el moment del naixement.

2. Expressió de gènere: manifestació de cada persona de la seua identitat de gènere.

3. Persones *trans*: concepte paraigua inclusiu que comprèn diferents realitats i identitats, incloses la de les persones transsexuals i transgènere-

## Universitat de València

*ACUERDO 138/2019, de 20 de junio, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el Protocolo de atención a la identidad y a la expresión de género de la Universitat de València.* [2019/9469]

### PREÁMBULO

Desde el convencimiento de la riqueza de la diversidad de todas y cada una de las personas que forman parte de la comunidad universitaria, la Universitat de València apuesta por el reconocimiento, el respeto y la revalorización de las diferencias que nos hacen únicas. En este sentido, la Universitat de València reconoce la libertad, la dignidad y la igualdad de todas las personas y el derecho de autodeterminación de la propia identidad y expresión de género.

De acuerdo con la normativa vigente de ámbito autonómico y estatal (1) y atendiendo a la responsabilidad social como institución pública de enseñanza superior, la Universitat de València ha desarrollado este protocolo de actuación para garantizar estos derechos a los miembros de la comunidad universitaria en el ámbito de su competencia.

Este instrumento se enmarca dentro de la iniciativa por la igualdad en la diversidad que impulsa el Vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Sostenibilidad de la Universitat de València, que se denomina diversitats, con minúscula y en plural, con la intención de romper con la norma y la jerarquía e invitar a la pluralidad.

Este protocolo se acompaña, además, de un informe explicativo que desarrolla y justifica su contenido.

(1) Normativa estatal y autonómica de referencia: Constitución española (arts. 14, 9.2 i 18); Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas; Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunidad Valenciana; Decreto 102/2018, de 27 de julio, del Consell, de despliegue de la Ley 8/2017, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunidad Valenciana, y Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI.

### DISPOSICIONES GENERALES

#### Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación

Este protocolo tiene por objeto garantizar el reconocimiento del derecho de autodeterminación de la identidad y la expresión de género de las personas que forman parte de la comunidad universitaria, y en especial de aquellas que, en el ámbito universitario, manifiestan una identidad de género sentida diferente de la asignada en el momento del nacimiento.

Este protocolo será de aplicación a cualquier miembro de la comunidad universitaria. Adicionalmente, cuando las actuaciones remiten al acceso y el uso de instalaciones y servicios universitarios, este protocolo será aplicable también a las personas usuarias de estos.

La utilización de este protocolo no impide que cualquier persona comprendida en el ámbito de aplicación del mismo, pueda acudir en cualquier momento a la vía jurisdiccional para ejercer su derecho a la tutela judicial efectiva. La existencia de cualquier proceso judicial sobre el mismo asunto suspenderá la aplicación del presente protocolo.

#### Artículo 2. Definiciones

De acuerdo con la legislación vigente, y a los efectos que prevé este protocolo, se entenderá por:

1. Identidad de género: vivencia interna e individual del género tal como cada persona la siente y autodetermina, pudiendo o no corresponder con el asignado en el momento del nacimiento.

2. Expresión de género: manifestación de cada persona de su identidad de género.

3. Personas *trans*: concepto paraguas inclusivo que comprende diferentes realidades e identidades, incluidas la de las personas transsexuales



re, la identitat de gènere de les quals no es correspon amb l'assignada en el moment del naixement.

4. Persones transsexuals: persones *trans* que completen la seua transició per a adequar l'expressió de gènere a la seua identitat de gènere amb tractaments mèdics i operacions de reassignació de sexe.

5. Persones transgènere: persones *trans* que realitzen el procés de transició cap al gènere sentit sense sotmetre's a una reassignació.

6. Procés de transició: procés personal i únic d'autoafirmació de la pròpia identitat i que correspon a cada persona, en cas de voler fer-ho, decidir en quin moment s'inicia.

7. Persones *cis*: persones la identitat de gènere de les quals sí que es correspon amb l'assignada en el moment del naixement.

8. Persones *intersex*: persones que han desenvolupat de manera natural combinacions atípiques de cromosomes, hormones, genitals i característiques físiques dels homes i les dones.

9. Discriminació directa: tractament menys favorable rebut per una persona en comparació a una altra en situació anàloga o comparable per motius de la seua identitat o expressió de gènere.

10. Discriminació indirecta: quan una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres ocasionen un desavantatge a persones per motius de la seua identitat o expressió de gènere.

11. Discriminació múltiple: quan una persona pateix de forma simultània una sèrie de discriminacions per motius diferents arrellegats en la legislació.

12. Assetjament discriminatori: existirà quan qualsevol comportament o conducta que, per raons d'identitat o expressió de gènere, es realitze amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una o diverses persones i de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, ofensiu o segregat.

13. Victimització secundària: maltractament addicional exercit contra una persona que, sent víctima de discriminació, assetjament o represàlia per motiu de la seua identitat o expressió de gènere, pateix les conseqüències addicionals d'una inadequada atenció per part dels responsables administratius, institucions de salut, policia o qualsevol altre agent implicat.

14. Nom d'ús comú o elegit: el triat per la persona d'acord amb la seua identitat de gènere sentida.

15. Nom d'ús legal o registral: aquell que figura en el document nacional d'identitat o document equivalent.

### Article 3. Contingut del dret d'autodeterminació de gènere

Els membres de la comunitat universitària, a més dels drets que reconeix l'article 10 dels Estatuts de la Universitat de València, tenen dret a l'autodeterminació de gènere, a la igualtat i a no patir discriminació per motiu d'identitat o expressió de gènere, i en concret:

– al lliure desenvolupament de la seua personalitat i al reconeixement de la identitat de gènere sentida, sense la necessitat de prova psicològica ni l'obligació d'aportar o acreditar qualsevol tipus de documentació mèdica;

– a ser tractats i identificats d'acord amb la seua identitat de gènere i amb l'adequació dels documents administratius universitaris segons el que preveu aquest protocol;

– a la protecció efectiva davant l'assetjament discriminatori i agressions físiques i/o verbals, d'acord a allò que s'estableix en l'article 5 del capítol 1 d'aquest protocol.

– a l'adequació dels espais universitaris per tal de garantir el lliure desenvolupament de tots els membres de la comunitat universitària, i

– a rebre de la universitat una atenció adequada a les seues necessitats i a ser informats dels seus drets.

## CAPÍTOL 1 Pla d'actuacions

### Article 4. Àmbit d'actuacions

1. La Universitat de València dissenyarà i adoptarà un pla d'igualtat en la diversitat després de fer un diagnòstic de situació de les diferents realitats de la diversitat de la comunitat universitària. Aquest pla d'igualtat en la diversitat fixarà els objectius concrets que s'han d'assolir, les estratègies i les pràctiques que s'han d'adoptar per a aconse-

ir i transgènere, cuya identidad de género no corresponde con la asignada en el momento del nacimiento.

4. Personas transexuales: personas *trans* que completan su transición para adecuar la expresión de género a su identidad de género con tratamientos médicos y operaciones de reasignación de sexo.

5. Personas transgénero: personas *trans* que realizan el proceso de transición hacia el género sentido sin someterse a una reasignación.

6. Proceso de transición: proceso personal y único de autoafirmación de la propia identidad y que corresponde a cada persona, en caso de querer hacerlo, decidir en qué momento se inicia.

7. Personas *cis*: personas cuya identidad de género sí se corresponde con la asignada en el momento del nacimiento.

8. Personas *intersex*: personas que han desarrollado de manera natural combinaciones atípicas de cromosomas, hormonas, genitales y características físicas de los hombres y las mujeres.

9. Discriminación directa: trato menos favorable recibido por una persona en comparación con otra en situación análoga o comparable por motivos de su identidad o expresión de género.

10. Discriminación indirecta: cuando una disposición, criterio o práctica aparentemente neutras ocasionan una desventaja a personas por motivos de su identidad o expresión de género.

11. Discriminación múltiple: cuando una persona sufre de forma simultánea una serie de discriminaciones por motivos diferentes recogidos en la legislación.

12. Acoso discriminatorio: existirá cuando cualquier comportamiento o conducta que, por razones de identidad o expresión de género, se realice con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una o varias personas y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, ofensivo o segregado.

13. Victimización secundaria: maltrato adicional ejercido contra una persona que, siendo víctima de discriminación, acoso o represalia por motivo de su identidad o expresión de género, sufre las consecuencias adicionales de una inadecuada atención por parte de los responsables administrativos, instituciones de salud, policía o cualquier otro agente implicado.

14. Nombre de uso común o elegido: el elegido por la persona de acuerdo con su identidad de género sentida.

15. Nombre de uso legal o registral: aquel que figura en el documento nacional de identidad o documento equivalente.

### Artículo 3. Contenido del derecho de autodeterminación de género

Los miembros de la comunidad universitaria, además de los derechos que reconoce el artículo 10 de los Estatutos de la Universitat de València, tienen derecho a la autodeterminación de género, a la igualdad y a no sufrir discriminación por motivo de identidad o expresión de género, y en concreto:

– al libre desarrollo de su personalidad y al reconocimiento de la identidad de género sentida, sin la necesidad de prueba psicológica ni la obligación de aportar o acreditar cualquier tipo de documentación médica;

– a ser tratados e identificados de conformidad a su identidad de género y a la adecuación de los documentos administrativos universitarios según lo que prevé este protocolo;

– a la protección efectiva frente el acoso discriminatorio y agresiones físicas y/o verbales, según lo establecido en el artículo 5 del capítulo 1 de este protocolo.

– a la adecuación de los espacios universitarios para garantizar el libre desarrollo de todos los miembros de la comunidad universitaria, y

– y a recibir de la universidad una atención adecuada a sus necesidades y a ser informados de sus derechos.

## CAPÍTULO 1 Plan de actuaciones

### Artículo 4. Ámbito de actuaciones

1. La Universitat de València diseñará y adoptará un plan de igualdad en la diversidad después de hacer un diagnóstico de situación de las diferentes realidades de la diversidad de la comunidad universitaria. Este plan de igualdad en la diversidad fijará los objetivos concretos que se tienen que lograr, las estrategias y las prácticas que se tienen que



guir-los, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

2. Per a la consecució dels objectius fixats, la Universitat de València, entre d'altres,

– promourà accions de sensibilització, divulgació i formació entorn de la diversitat i, especialment, de la diversitat afectivosexual, de gènere i familiar;

– prestarà atenció, acompanyament i suport en el seu àmbit d'actuació a qualsevol membre de la comunitat universitària durant el procediment de canvi de nom i/o procés de transició i a aquelles persones que puguen ser objecte de discriminacions, d'acord amb allò que estableix l'article 5 del capítol 1 d'aquest protocol, i

– adoptarà mesures de suport a la realització d'estudis i projectes d'investigació sobre identitat de gènere, expressió de gènere, diversitat sexual i familiar en tots els vessants, alhora que podrà impulsar l'existència de grups d'investigació especialitzats en identitat i expressió de gènere o la creació d'una càtedra.

#### *Article 5. Actuacions davant l'assetjament o comportaments LGTBI-fòbics*

Fins que no hi haja una norma expressa, les actuacions davant l'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere, així com actituds o comportaments LGTBI-fòbics, s'iniciaran amb la presentació de la queixa o denúncia davant la Sindicatura de Greuges (que actuarà com a finestra d'entrada única de detecció de l'assetjament) o davant de qualsevol òrgan de la universitat.

A tots els efectes, s'hi aplicarà supletòriament, i en tot el que no siga contrari al present protocol, allò que s'estableix al protocol d'actuació davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe de la Universitat de València que estiga en vigor.

#### *Article 6. Accés a les instal·lacions universitàries i ús d'aquestes*

La Universitat garantirà l'accés a les instal·lacions universitàries i l'ús d'aquestes d'acord amb la identitat de gènere sentida, incloent-hi els lavabos i els vestidors, de totes les persones, i adaptarà, si escau, els espais per a fer efectiu aquest dret. Per a garantir aquest dret, la Universitat de València estudiarà la disponibilitat i la distribució d'aquest equipament, així com la possibilitat i la viabilitat que siguen unisex. En qualsevol cas, els lavabos i els vestidors seran inclusius i garantiran la privadesa a l'interior.

### CAPÍTOL 2 Canvi de nom

#### I. Canvi de nom d'ús comú

##### *Article 7. Canvi de nom d'ús comú o elegit*

1. El canvi de nom d'ús comú de la persona implica el dret a ser tractada i identificada d'acord amb el nom triat a sol·licitud d'aquesta, de conformitat amb la seua identitat de gènere.

2. Els tràmits per al canvi de nom d'ús comú seran gratuïts, i en cap cas implicaran l'obligació d'aportar o acreditar qualsevol tipus de documentació mèdica.

##### *Article 8. Tractament administratiu de la identitat de gènere sentida*

D'acord amb el que disposa l'article 9 de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat Valenciana, no s'alterarà la titularitat jurídica dels drets i obligacions que corresponguen a la persona ni es prescindirà del número del document nacional d'identitat o document equivalent, sempre que aquest hi haja de figurar.

##### *Article 9. Efectes del canvi de nom d'ús comú*

1. El canvi de nom d'ús comú tindrà efectes exclusius en les actuacions i els procediments interns de la Universitat de València, especialment en aquells d'exposició pública.

2. Per a fer efectiu el dret d'autodeterminació de gènere de les persones que així ho sol·liciten, i d'acord amb l'article 9.3, apartat e, de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, la Universitat de València habilitarà els mecanismes administra-

adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaçes de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

2. Para la consecució de los objetivos fijados, la Universitat de València, entre otros,

– promoverá acciones de sensibilización, divulgación y formación en torno a la diversidad y, especialmente, de la diversidad afectivosexual, de género y familiar;

– prestará atención, acompañamiento y apoyo en su ámbito de actuación a cualquier miembro de la comunidad universitaria durante el procedimiento de cambio de nombre y/o proceso de transición y a aquellas personas que puedan ser objeto de discriminaciones, según lo establecido en el artículo 5 del capítulo 1 de este protocolo, y

– y adoptará medidas de apoyo a la realización de estudios y proyectos de investigación sobre identidad de género, expresión de género, diversidad sexual y familiar en todas sus vertientes, a la vez que podrá impulsar la existencia de grupos de investigación especializados en identidad y expresión de género o la creación de una cátedra.

#### *Artículo 5. Actuaciones frente al acoso o comportamientos LGTBI-fòbics*

Hasta que no haya norma expresa, las actuaciones frente al acoso por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género, así como actitudes o comportamientos LGTBI-fòbics, se iniciarán con la presentación de la queja o denuncia ante la Sindicatura de Greuges (que actuará como ventana de entrada única de detección del acoso) o ante cualquier órgano de la universidad.

A todos los efectos, se aplicará supletoriamente, y en todo lo que no sea contrario al presente protocolo, lo establecido en el protocolo de actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo de la Universitat de València que esté en vigor.

#### *Artículo 6. Acceso a las instalaciones universitarias y uso de estas*

La Universidad garantizará el acceso a las instalaciones universitarias y el uso de estas de acuerdo con la identidad de género sentida, incluyendo los lavabos y los vestuarios, de todas las personas y adaptará, si procede, los espacios para hacer efectivo este derecho. Para garantizar este derecho, la Universitat de València estudiará la disponibilidad y la distribución de este equipamiento, así como la posibilidad y la viabilidad de que sean unisex. En cualquier caso, los lavabos y los vestuarios serán inclusivos y garantizarán la privacidad en su interior.

### CAPÍTULO 2 Cambio de nombre

#### I. Cambio de nombre de uso común

##### *Artículo 7. Cambio de nombre de uso común o elegido*

1. El cambio de nombre de uso común de la persona implica el derecho a ser tratada e identificada de acuerdo con el nombre elegido a solicitud de esta, de conformidad a su identidad de género.

2. Los trámites para el cambio de nombre de uso común serán gratuitos, y en ningún caso implicarán la obligación de aportar o acreditar cualquier tipo de documentación médica.

##### *Artículo 8. Tratamiento administrativo de la identidad de género sentida*

De acuerdo con lo que dispone el artículo 9 de la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat Valenciana, no se alterará la titularidad jurídica de los derechos y obligaciones que correspondan a la persona ni se prescindirá del número del documento nacional de identidad o documento equivalente, siempre que este haya de figurar.

##### *Artículo 9. Efectos del cambio de nombre de uso común*

1. El cambio de nombre de uso común tendrá efectos exclusivos en las actuaciones y los procedimientos internos de la Universitat de València, especialmente en aquellos de exposición pública.

2. Para hacer efectivo el derecho de autodeterminación de género de las personas que así lo soliciten, y de acuerdo con el artículo 9.3, apartado e, de la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, la Universitat de València habilitarà los



tius oportuns i coordinats per a adaptar els arxius, les bases de dades i la resta de fitxers de l'Administració, i eliminarà el caràcter públic d'aquelles dades que facen referència al passat en què conste un gènere diferent del manifestat.

3. No obstant això, per a la sol·licitud d'expedició de títols universitaris o documents de caràcter oficial relatius a les persones que hagen sol·licitat un canvi de nom d'ús comú segons preveu aquest protocol, es mantindran les dades d'identitat registrades a efectes oficials d'acord amb la legislació vigent, sense perjudici del que disposa l'article 12 del present protocol.

## II. Canvi de nom d'ús legal

### Article 10. Canvi de nom d'ús legal o registral

1. El canvi de nom d'ús legal de la persona implica el dret a ser tractada i identificada d'acord amb el nom que figura en el document nacional d'identitat o document equivalent a sol·licitud d'aquesta, prèvia modificació de l'assignació del sexe i el nom propi en el Registre Civil.

2. Els tràmits per al canvi de nom d'ús legal seran gratuïts i implicaran l'obligació d'acreditar la rectificació registral amb una còpia del nou document nacional d'identitat o document equivalent. En cap cas implicaran la necessitat d'aportar o acreditar qualsevol tipus de documentació mèdica.

### Article 11. Efectes del canvi de nom d'ús legal

El canvi de nom d'ús legal tindrà efectes en tots els documents oficials i de gestió administrativa de la Universitat de València.

### Article 12. Reexpedició de títols o documents oficials

La nova tramitació i expedició de títols i documents oficials amb data anterior a la rectificació registral, segons estableix la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de l'esment relatiu al sexe de les persones, es fa a petició de la persona interessada. Els tràmits seran gratuïts i implicaran l'obligació d'acreditar la rectificació registral amb una còpia del nou document nacional d'identitat o document equivalent.

## CAPÍTOL 3 Procediment

### Article 13. Sol·licitud

La persona interessada o, si és el cas, els seus representants legals sol·licitaran el canvi de nom i/o la reexpedició de títols o documentació oficial a través d'una instància general o fent ús del formulari corresponent que figura a l'annex II o III d'aquest protocol, respectivament. Aquests formularis estaran també disponibles en el web del vicerectorat amb competències en matèria de diversitat.

### Article 14. Presentació

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació i el consentiment informat per a iniciar els tràmits oportuns en els termes d'aquest protocol.

Una vegada emplenada i signada, junt amb la documentació requerida, la sol·licitud de canvi de nom i/o reexpedició de títol o altra documentació oficial s'ha de presentar per registre d'entrada en el centre o servei corresponent. Aquesta petició es derivarà al vicerectorat amb competències en matèria de diversitat, que actuarà com a finestra d'entrada única a fi de preservar la confidencialitat del procediment i activar la coordinació amb la resta de serveis implicats.

### Article 15. Execució

Rebuda la sol·licitud, es comunicarà que ha sigut rebuda correctament a l'adreça electrònica que s'hi ha fet constar, i s'iniciarà el procediment per a començar la nova acreditació i els possibles canvis en la documentació administrativa en coordinació amb la resta de serveis universitaris implicats en cada cas.

Una vegada realitzats els canvis, les unitats gestores i/o serveis implicats informaran el vicerectorat amb competències en matèria de

mecanismos administrativos oportunos y coordinados para adaptar los archivos, las bases de datos y demás ficheros de la Administración, y eliminará el carácter público de aquellos datos que hagan referencia al pasado en el que conste un género distinto del manifestado.

3. No obstante, para la solicitud de expedición de títulos universitarios o documentos de carácter oficial relativos a las personas que hayan solicitado un cambio de nombre de uso común según prevé este protocolo, se mantendrán los datos de identidad registrados a efectos oficiales de acuerdo con la legislación vigente, sin perjuicio de lo que dispone el artículo 12 del presente protocolo.

## II. Cambio de nombre de uso legal

### Artículo 10. Cambio de nombre de uso legal o registral

1. El cambio de nombre de uso legal de la persona implica el derecho a ser tratada e identificada de acuerdo con el nombre que figura en el documento nacional de identidad o documento equivalente a solicitud de esta, previa modificación de la asignación del sexo y el nombre propio en el Registro Civil.

2. Los trámites para el cambio de nombre de uso legal serán gratuitos e implicarán la obligación de acreditar la rectificación registral con una copia del nuevo documento nacional de identidad o documento equivalente. En ningún caso implicarán la necesidad de aportar o acreditar cualquier tipo de documentación médica.

### Artículo 11. Efectos del cambio de nombre de uso legal

El cambio de nombre de uso legal tendrá efectos en todos los documentos oficiales y de gestión administrativa de la Universitat de València.

### Artículo 12. Reexpedición de títulos o documentos oficiales

La nueva tramitación y expedición de títulos y documentos oficiales con fecha anterior a la rectificación registral, según establece la Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas, se hace a petición de la persona interesada. Los trámites serán gratuitos e implicarán la obligación de acreditar la rectificación registral con una copia del nuevo documento nacional de identidad o documento equivalente.

## CAPÍTULO 3 Procedimiento

### Artículo 13. Solicitud

La persona interesada o, si es el caso, sus representantes legales, solicitarán el cambio de nombre y/o la reexpedición de títulos o documentación oficial a través de una instancia general o conforme al formulario correspondiente que figura al anexo II o III de este protocolo, respectivamente. Estos formularios estarán también disponibles en la web del vicerrectorado con competencias en materia de diversidad.

### Artículo 14. Presentación

La presentación de la solicitud implica la aceptación y el consentimiento informado para iniciar los trámites oportunos en los términos de este protocolo.

Una vez rellenada y firmada, junto con la documentación requerida, la solicitud de cambio de nombre y/o reexpedición de títulos u otra documentación oficial se tiene que presentar por registro de entrada en el centro o servicio correspondiente. Esta petición se derivará al vicerrectorado con competencias en materia de diversidad, que actuará como ventana de entrada única a fin de preservar la confidencialidad del procedimiento y activar la coordinación con el resto de servicios implicados.

### Artículo 15. Ejecución

Recibida la solicitud, se comunicará la correcta recepción a la dirección electrónica que se ha hecho constar, y se iniciará el procedimiento para empezar la nueva acreditación y los posibles cambios en la documentación administrativa en coordinación con el resto de servicios universitarios implicados en cada caso.

Una vez realizados los cambios, las unidades gestoras y/o servicios implicados informarán al vicerrectorado con competencias en materia

diversitat, que, al seu torn, comunicarà la resolució a la persona sol·licitant en el termini màxim d'un mes.

#### *Article 16. Tractament de les dades personals*

El tractament de dades personals es troba subjecte a les previsions del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les seues dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i a la legislació nacional en la matèria. Així mateix, es garantirà la confidencialitat de les dades tractades en els expedients en els termes previstos en la normativa vigent.

### CAPÍTOL 4 *Tractament intern de l'expedient*

#### *Article 17. Coordinació de les actuacions amb els serveis implicats*

El vicerectorat amb competències en matèria de diversitat coordinarà les actuacions entre els serveis universitaris implicats (Servei d'Informàtica, centres i facultats, Servei de Recursos Humans, altres...) i,

##### *A. En el cas d'una sol·licitud de canvi de nom:*

1. Informa en primer lloc el centre o servei implicat per la sol·licitud (en cas que la sol·licitud s'haja dirigit directament al vicerectorat).

2. Després, sol·licita a l'administrador/a del centre o servei implicat que efectue els canvis pertinents en la base de dades a què té accés, segons disposa l'article 9 de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, i als efectes de canvi de nom d'ús comú o d'ús legal, segons es tracte.

3. La secretaria del centre o servei realitza els canvis pertinents, lliura la nova documentació (carnet universitari) directament a la persona sol·licitant i n'informa el vicerectorat.

4. El Servei d'Informàtica supervisa els canvis realitzats des de la secretaria del centre o servei, realitza els canvis adients pertinents, facilita un nou compte de correu electrònic amb el nou nom (triat o legal) a la persona sol·licitant i n'informa el vicerectorat.

5. El vicerectorat amb competències en matèria de diversitat comunica a la persona sol·licitant els canvis realitzats i tanca l'expedient.

##### *B. En el cas d'una sol·licitud de reexpedició de títols o documentació oficial:*

1. Informa en primer lloc el centre o servei implicat per la sol·licitud (en cas que la sol·licitud s'haja dirigit directament al vicerectorat).

2. Sol·licita a l'administrador/a del centre o servei implicat que efectue els canvis pertinents en la base de dades i reexpedisca la documentació.

3. La secretaria del centre o servei realitza els canvis pertinents, lliura la nova documentació directament a la persona sol·licitant i n'informa el vicerectorat.

4. El Servei d'Informàtica supervisa els canvis realitzats des de la secretaria del centre o servei, realitza els canvis adients pertinents en la base de dades de la universitat i n'informa el vicerectorat.

5. El vicerectorat amb competències en matèria de diversitat comunica a la persona sol·licitant la resolució i tanca l'expedient.

#### *Article 18. Coordinació de les actuacions amb altres serveis*

El vicerectorat amb competències en matèria de diversitat coordinarà, si escau, les actuacions amb altres serveis universitaris indirectament afectats per la sol·licitud de la persona interessada.

### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Es garantirà el funcionament dels actuals serveis que es presten a les persones que formen part de la comunitat universitària i que manifesten una identitat de gènere sentida diferent de l'assignada fins que s'habiliten els mecanismes administratius oportuns i coordinats per a adaptar els arxius, les bases de dades i la resta de fitxers de l'Administració, i

de diversidad, que, a su vez, comunicará la resolución a la persona solitante en el plazo máximo de un mes.

#### *Artículo 16. Tratamiento de los datos personales*

El tratamiento de datos personales se encuentra sujeto a las previsiones del Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos, y a la legislación nacional en la materia. Asimismo, se garantizará la confidencialidad de los datos tratados en los expedientes en los términos previstos en la normativa vigente.

### CAPÍTULO 4 *Tratamiento interno del expediente*

#### *Artículo 17. Coordinación de las actuaciones con los servicios implicados*

El vicerectorado con competencias en materia de diversidad coordinará las actuaciones entre los servicios universitarios implicados (Servicio de Informática, centros y facultades, Servicio de Recursos Humanos, otros...) y,

##### *A. En el caso de una solicitud de cambio de nombre:*

1. Informa en primer lugar al centro o servicio implicado por la solicitud (en el caso de que la solicitud se haya dirigido directamente al vicerectorado).

2. Después, solicita al administrador/a del centro o servicio implicado que efectúe los cambios pertinentes en la base de datos a la que tiene acceso, según dispone el artículo 9 de la Ley 8/2017, de 7 de abril, y a los efectos de cambio de nombre de uso común o de uso legal, según se trate.

3. La secretaria del centro o servicio realiza los cambios pertinentes, entrega la nueva documentación (carnet universitario) directamente a la persona solitante e informa al vicerectorado.

4. El Servicio de Informática supervisa los cambios realizados desde la secretaria del centro o servicio, realiza los cambios adecuados pertinentes, facilita una nueva cuenta de correo electrónico con el nuevo nombre (elegido o legal) a la persona solitante e informa al vicerectorado.

5. El vicerectorado con competencias en materia de diversidad comunica a la persona solitante los cambios realizados y cierra el expediente.

##### *B. En el caso de una solicitud de reexpedición de títulos o documentación oficial:*

1. Informa en primer lugar al centro o servicio implicado por la solicitud (en el caso de que la solicitud se haya dirigido directamente al vicerectorado).

2. Solicita al administrador/a del centro o servicio implicado que efectúe los cambios pertinentes en la base de datos y reexpida la documentación.

3. La secretaria del centro o servicio realiza los cambios pertinentes, entrega la nueva documentación directamente a la persona solitante e informa al vicerectorado.

4. El Servicio de Informática supervisa los cambios realizados desde la secretaria del centro o servicio, realiza los cambios adecuados pertinentes en la base de datos de la universidad e informa al vicerectorado.

5. El vicerectorado con competencias en materia de diversidad comunica a la persona solitante la resolución y cierra el expediente.

#### *Artículo 18. Coordinación de las actuaciones con otros servicios*

El vicerectorado con competencias en materia de diversidad coordinará, si procede, las actuaciones con otros servicios universitarios indirectamente afectados por la solicitud de la persona interesada.

### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Se garantizará el funcionamiento de los actuales servicios que se prestan a las personas que forman parte de la comunidad universitaria que manifiestan una identidad de género sentida diferente de la asignada hasta que se habiliten los mecanismos administrativos oportunos y coordinados para adaptar los archivos, las bases de datos y el resto de

que, en tot cas, no podrà ser superior a sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta normativa.

### DISPOSICIÓ FINAL

Aquest protocol de la Universitat de València entra en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de setembre de 2019.– La rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá.

### ANNEX I

#### *Pla de comunicació del protocol*

Amb l'objectiu que el present protocol siga conegut per tota la comunitat universitària, n'establirà una apropiada difusió a través dels canals de comunicació següents:

– Inclusió del protocol en la pàgina web del vicerectorat amb competències en matèria de diversitat, així com en el web del servei competent en matèria d'igualtat en la diversitat, que inclourà, a més, informació sobre els recursos disponibles.

– Informació del protocol i de l'aprovació d'aquest a través de correu electrònic (pregoner) a tota la comunitat universitària.

– Inclusió de la informació relativa al protocol, així com del servei en matèria d'igualtat en la diversitat, en els cursos, trobades i jornades d'informació adreçats al professorat i al personal d'orientació dels centres educatius, així com durant les visites a la universitat de futurs universitaris, per tal d'establir actuacions de coordinació, en particular, durant les proves d'accés a la universitat (PAU).

– Inclusió de la informació relativa al protocol, així com del servei en matèria d'igualtat en la diversitat, en la guia de graus i d'accés adreçada a l'alumnat de nou ingrés, així com en la secció de recursos d'informació de les guies d'activitats adreçades a l'alumnat i al professorat de tots els nivells educatius no universitaris, per tal d'establir actuacions de coordinació, en particular durant les proves d'accés a la universitat (PAU). Aquesta informació s'inclourà també a les guies de postgraus.

– Inclusió de la informació relativa al protocol, així com del servei en matèria d'igualtat en la diversitat, en els continguts de la formació inicial del professorat universitari i en el pla de formació continua del PAS i PDI.

– Inclusió de l'enllaç al protocol en les pàgines web de les diferents unitats i serveis de la universitat.

– Informacions puntuals i circulars específiques en els moments de matrícula.

A més, es donarà a conèixer al personal de totes les empreses col·laboradores, a les que treballen en les instal·lacions de la universitat, a les entitats subministradores i a les empreses o entitats en les quals l'estudiantat pugua dur a terme les seues pràctiques professionals.

A fi de sensibilitzar i informar la comunitat universitària, la Universitat de València realitzarà campanyes específiques amb l'objectiu de difondre, entre d'altres, aquest protocol.

### ANNEX II

#### *Formulari de sol·licitud de canvi de nom*

Sol·licitud de canvi de nom

Nom d'ús legal: ...

Cognoms: ...

DNI/NIE/Passaport: ...

Telèfon mòbil: ... Correu electrònic: ...

EXPOSE:

Que he comprès els termes establits en el protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València.

ficheros de la Administración, y que, en todo caso, no podrá ser superior a seis meses desde la entrada en vigor de esta normativa.

### DISPOSICIÓN FINAL

Este protocolo de la Universitat de València entra en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de septiembre de 2019.– La rectora: María Vicenta Mestre Escrivá.

### ANEXO I

#### *Plan de comunicación del protocolo*

Con el objetivo de que el presente protocolo sea conocido por toda la comunidad universitaria, se establecerá una apropiada difusión a través de los canales de comunicación siguientes:

– Inclusión del protocolo en la página web del vicerrectorado con competencias en materia de diversidad, así como en la web del servicio competente en materia de igualdad en la diversidad, que incluirá, además, información sobre los recursos disponibles.

– Información del protocolo y de su aprobación a través de correo electrónico (pregoner) a toda la comunidad universitaria.

– Inclusión de la información relativa al protocolo, así como del servicio en materia de igualdad en la diversidad, en los cursos, encuentros y jornadas de información dirigidos al profesorado y al personal de orientación de los centros educativos, así como durante las visitas a la universidad de futuros universitarios, para establecer actuaciones de coordinación, en particular, durante las pruebas de acceso a la universidad (PAU).

– Inclusión de la información relativa al protocolo, así como del servicio en materia de igualdad en la diversidad, en la guía de grados y de acceso dirigidas al alumnado de nuevo ingreso, así como en la sección de recursos de información de las guías de actividades dirigidas al alumnado y al profesorado de todos los niveles educativos no universitarios, para establecer actuaciones de coordinación, en particular durante las pruebas de acceso a la universidad (PAU). Esta información se incluirá también en las guías de posgrados.

– Inclusión de la información relativa al protocolo, así como del servicio en materia de igualdad en la diversidad, en los contenidos de la formación inicial del profesorado universitario, así como en el plan de formación continua del PAS y PDI.

– Inclusión del enlace al protocolo en las páginas web de las diferentes unidades y servicios de la universidad.

– Informaciones puntuales y circulares específicas en el momento de matrícula.

Además, se dará a conocer al personal de todas las empresas colaboradoras, a las que trabajan en las instalaciones de la universidad, a las entidades suministradoras y a las empresas o entidades en las que el estudiantado pueda llevar a cabo sus prácticas profesionales.

A fin de sensibilizar e informar a la comunidad universitaria, la Universitat de València realitzarà campanyes específiques con el objetivo de difundir, entre otros, este protocolo.

### ANEXO II

#### *Formulario de solicitud de cambio de nombre*

Solicitud de cambio de nombre

Nombre de uso legal: ...

Apellidos: ...

DNI/NIE/Pasaporte: ...

Teléfono móvil: ... Correo electrónico: ...

EXPONGO:

Que he entendido los términos establecidos en el protocolo de atención a la identidad y a la expresión de género de la Universitat de València.



**SOL·LICITE:**

– Canvi de nom d'ús comú, i que siguen modificades les meues dades personals en virtut de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de tal manera que en la documentació administrativa d'exposició pública conste el següent:

· Nom d'ús comú o elegit: ...

· Identitat de gènere sentida: home, dona, no binària

– Canvi de nom d'ús legal, i que siguen modificades les meues dades personals tal com han estat modificades en el meu document nacional d'identitat o equivalent.

– I, addicionalment, que es canvie la meua fotografia de les bases de dades de la Universitat de València.

Documentació que adjunte, si escau:

· Fotocòpia del document nacional d'identitat o equivalent amb el nou nom legal.

· Fotografia actualitzada mida carnet.

València, ... de/d' ... de ....

Signatura

VICERECTORAT D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT  
CAP D'INICIATIVES EN MATÈRIA DE DIVERSITAT

**ANNEX III**

*Formulari de reexpedició de títols o documentació oficial*

Sol·licitud de reexpedició de títols o documentació oficial

Nom: ...

Cognoms: ...

DNI/NIE/Passaport: ...

Telèfon mòbil: ... Correu electrònic: ...

**EXPOSE:**

Que he modificat les meues dades personals en el document nacional d'identitat o equivalent, i, segons estableix la disposició addicional segona de la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones,

**SOL·LICITE:**

Que s'expedisca de nou i de forma gratuïta la documentació oficial (una còpia de la qual adjunte) amb el nom registral actualitzat.

Documentació que adjunte:

· Fotocòpia del document nacional d'identitat o equivalent.

· Fotocòpia de la documentació que cal actualitzar.

València, ... de/d' ... de ....

Signatura

VICERECTORAT D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT  
CAP D'INICIATIVES EN MATÈRIA DE DIVERSITAT

**SOLICITA:**

– Cambio de nombre de uso común, y que sean modificados mis datos personales en virtud de la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat Valenciana, de forma que en la documentación administrativa de exposición pública conste lo siguiente:

· Nombre de uso común o elegido: ...

· Identidad de género sentida: hombre mujer no binaria.

– Cambio de nombre de uso legal, y que sean modificados mis datos personales, tal y como han sido modificados en mi documento nacional de identidad o equivalente.

– Adicionalmente, que se cambie mi fotografía en las bases de datos de la Universitat de València.

Documentación que adjunto, si procede:

· Fotocopia del documento nacional de identidad o equivalente con el nuevo nombre legal.

· Fotografía actualizada formato carnet.

València, ... de ... de ....

Firma

VICERECTORADO DE IGUALDAD, DIVERSIDAD Y SOSTENIBILIDAD  
JEFA DE INICIATIVAS EN MATERIA DE DIVERSIDAD

**ANEXO III**

*Formulario de reexpedición de títulos o documentación oficial*

Solicitud de reexpedición de títulos o documentación oficial

Nombre: ...

Apellidos: ...

DNI/NIE/Pasaporte: ...

Teléfono móvil: ... Correo electrónico: ...

**EXPONGO:**

Que he modificado mis datos personales en el documento nacional de identidad o equivalente, y, de acuerdo con lo que establece la disposición adicional segunda de la Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la menció relativa al sexo de las personas,

**SOLICITO:**

Que se expida de nuevo y de forma gratuita la documentación oficial (de la que adjunto una copia) con el nombre registral actualizado.

Documentación que adjunto:

· Fotocopia del documento nacional de identidad o equivalente.

· Fotocopia de la documentación que se quiere actualizar.

València, ... de ... de ....

Firma

VICERECTORADO DE IGUALDAD, DIVERSIDAD Y SOSTENIBILIDAD  
JEFA DE INICIATIVAS EN MATERIA DE DIVERSIDAD