

CRITERIS PER ATENDRE LES SITUACIONS CONJUNTURALS DE PLANTILLA DURANT EL CURS ACADÈMIC 2022/2023. CRITERIS DE REDUCCIÓ DE LA DOCÈNCIA.

Aquests criteris s'adopten d'acord amb l'apartat 8.1 del Document de Plantilla del Personal Docent i Investigador, aprovat per acord del Consell de Govern 54/2011, d'1 de març, que preveu la planificació anual de necessitats conjunturals i d'incidències docents i la seua atenció, dins les disponibilitats pressupostaries.

El marc legal i pressupostari actual estableix que no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es consideren prioritaries o que afecten al funcionament dels serveis públics essencials. La excepcionalitat i contenció en matèria de contractació temporal per les Administracions Públiques va ser introduïda per Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic i mantinguda en les posterior Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat. Aquest marc legislatiu i la situació econòmica-pressupostària de la Universitat de València, ens obliga més que mai a garantir l'aprofitament dels nostres recursos docents, de forma que només es recórrega a la contractació temporal de professorat, prèvia justificació de la necessitat, quan no siga possible atendre amb la plantilla docent les obligacions compromeses amb els nostres estudiants. Aquestes obligacions són fonamentalment les derivades de la implantació dels estudis de Grau, complementats per l'oferta d'estudis de Postgrau actualment vigent. Partint d'una oferta de curs acadèmic ajustada a eixes necessitats docents i als criteris aprovats pel Consell de Govern orientats a aconseguir l'eficiència en l'assignació dels recursos, sense perjudici de la qualitat docent, s'ha de garantir també que els mecanismes de substitució en la docència, necessaris per a atendre situacions sobrevingudes i les reduccions docents reglamentàries, aprofiten els recursos existents en la plantilla de professorat abans de recórrer a la contractació temporal, que hauria de ser sempre l'últim recurs. En aquest context, s'aplicaran els següents criteris d'actuació durant el curs acadèmic 2022/2023.

I. DISPOSICIONS GENERALS

1.1.) Quan en un àrea de coneixement hi haja professorat que tinga una càrrega docent inferior a la que li correspon conforme al Document de Plantilla del Personal Docent i Investigador, que no estiga justificada per les reduccions docents previstes en l'apartat tercer d'aquest text o en altres normes reglamentàries aprovades pel Consell de Govern, s'hauran d'aplicar eixos recursos a les necessitats docents sorgides en la mateixa àrea.

A més a més, quan es tracte d'atendre necessitats docents per a impartir assignatures de formació bàsica o obligatòries, hauran de tenir-se en compte també els recursos docents disponibles en unes altres àrees de coneixement amb continguts afins. A aquest efecte es tindrà en compte el llistat d'àrees afins aprovat per ACGUV 216/2013, de 27 de novembre i les modificacions que s'hagen pogut incorporar amb posterioritat pel procediment reglamentari. Només procedirà la contractació de professorat quan es justifique la impossibilitat d'atendre la docència amb els esmentats recursos docents. Amb aquesta finalitat, es remetrà als departaments l'indicat llistat actualitzat d'àrees de coneixement afins.

1.2) Els departaments hauran de comunicar al Servei de Recursos Humans (PDI) la càrrega docent que assignen efectivament al personal investigador en formació o doctor que estiga autoritzat per a impartir docència pel vicerektorat competent en matèria d'organització acadèmica i professorat, amb el límit d'hores determinat pel Reglament de Personal Investigador de la Universitat de València. Aquesta docència haurà de constar en el Pla d'Ordenació Docent (POD).

El personal investigador amb docència autoritzada serà computat com a recurs docent per a calcular el balanç docent de les àrees de coneixement i, en conseqüència, si presenten dèficit o superàvit de recursos a tots els efectes previstos en aquest document.

La comunicació haurà de ser remesa al Servei de Recursos Humans (PDI) abans del 15 de maig pel que fa als recursos computables per al primer quadrimestre i abans de desembre, si n'hi ha noves autoritzacions de docència, per al segon quadrimestre.

1.3) Per a calcular la capacitat docent de les àrees de coneixement es tindrà en compte el nombre de sexennis reconeguts al professorat a 31 de desembre de 2021, sense perjudici de la revisió que es farà abans d'iniciar el curs acadèmic 2022/2023.

II. CRITERIS DE SUBSTITUCIÓ DE LA DOCÈNCIA

2.1. SUBSTITUCIÓ DE PLACES VACANTS I DE PLACES AMB RESERVA LEGAL

La substitució temporal de la docència corresponent a places vacants o de places en situació de reserva legal es farà, quan les necessitats docents ho justifiquen.

2.2. DOTACIÓ DE PLACES PER SUBSTITUIR EL PROFESSORAT ALLIBERAT SINDICAL

Es substituiran totes les reduccions acumulades per alliberament sindical, computades per àrea de coneixement, que siguen superiors a 50 hores anuals. La dotació de la placa sempre serà la més pròxima als crèdits no impartits.

2.3. DOTACIÓ DE PLACES PER SUBSTITUCIÓ DE LES ACUMULACIONS DE CÀRRECS ACADÈMICS

Es procedirà a dotar places de substitució quan en l'àrea de coneixement existisca una situació de dèficit conjuntural i a més es done l'acumulació d'almenys dos càrrecs acadèmics. En aquesta situació la dotació de les places de substitució serà la més pròxima a la quantitat de crèdits no impartits per aquest concepte, amb el límit del dèficit conjuntural.

2.4. DOTACIÓ DE PLACES PER INCIDÈNCIES D'INICI DE CURS

Quan s'hagen substituït amb el tipus de places corresponent les situacions de reducció de docència autoritzada i les àrees de coneixement mantinguen una xifra de dèficit conjuntural, després de l'aprovació de l'Oferta de Curs Acadèmic, es procedirà a minorar aqueix dèficit amb places de professorat temporal per incidències d'inici de curs, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

En tot cas, per a la dotació d'aquest tipus de places, que comporten la contractació de professorat temporal, s'haurà de tenir en compte allò previst en les Disposicions Generals 1.1 i 1.2 d'aquest document.

2.5. MODIFICACIÓ DE LES DOTACIONS

El vicerektorat competent en matèria d'ordenació acadèmica i professorat podrà modificar la dotació de places, d'acord amb els criteris anteriors, quan es produïsquen variacions en l'Oferta de Curs Acadèmic, com a conseqüència del procés de matrícula o altres circumstàncies organitzatives, o quan es produïsquen alteracions en la capacitat docent de les àrees de coneixement.

Els grups que, per circumstàncies de matrícula, reagrupació o d'unes altres raons sobrevingudes, hagen de ser donats de baixa en l'Oferta de Curs Acadèmic, hauran de

comunicar-se immediatament al Servei de Recursos Humans (PDI) a fi que no siguen tinguts en consideració per al càlcul del balanç docent de departaments i àrees de coneixement.

No es procedirà a la dotació ni a la substitució de places quan en un àrea de coneixement s'hagen produït contractacions de professorat tenint en consideració dades de càrrega docent sobredimensionades en l'Oferta de Curs Acadèmic.

III) CRITERIS DE REDUCCIÓ DE LA DOCÈNCIA

3.1. REDUCCIÓ DE DOCÈNCIA PER A AFAVORIR L'ACTIVITAT INVESTIGADORA DEL PROFESSORAT I LA DOCÈNCIA DE QUALITAT

Conforme amb l'Acord del Consell de Govern de 24 d'abril de 2018 sobre dedicació presencial màxima del personal docent i investigador de la Universitat de València, es reconeixerà una reducció docent de 80 hores al professorat que tinga una dedicació docent de 320 hores anuals conforme a les disposicions de l'article 68.2 de la LOU. Aquesta reducció té la finalitat de facilitar i afavorir la qualitat de la docència i la investigació.

3.2. REDUCCIONS DE DOCÈNCIA PER INVESTIGACIÓ I DIRECCIÓ DE TESIS DOCTORALS

3.2.a. El professorat que tinga una dedicació docent de 240 o de 180 hores per ocupar una plaça vinculada, podrà gaudir de les següents reduccions docents, destinades a afavorir l'activitat investigadora:

1. 10 hores quant tinga 3 sexennis reconeguts
2. 20 hores quant tinga 4 sexennis reconeguts.

3.2.b. La direcció de projectes d'investigació amb finançament públic serà causa de reducció de docència d'acord amb els següents criteris:

1. El investigador/la investigadora principal podrà reduir 10 hores per la direcció d'un únic Projecte; si dirigeix 2 projectes, podrà reduir 20 hores i, si dirigeix 3 o més, podrà reduir 30 hores. Excepcionalment, podrà reduir un màxim de 40 hores si es tracta de projectes europeus.
2. El investigador/la investigadora principal podrà derivar la reducció en altres investigadors o investigadores del mateix projecte.

3.2.c. Per la direcció de tesis doctorals defensades a la Universitat de València podran aplicar-se les següents reduccions docents: 20 hores per la lectura de cada tesi o 30 hores, en cas de tesi amb menció internacional. Quan hi haja codirecció de la tesi, la reducció es repartirà entre els codirectors o codirectores. Pel conjunt de tesis dirigides no es podran reconèixer més de 100 hores de reducció docent en un curs acadèmic.

S' imputaran al curs 2022/2023 les següents reduccions:

1. Les derivades de tesis llegides des de l'1 de maig de 2020 fins al 30 d'abril de 2021 que no foren aplicades durant el curs 2021/2022.
2. Les derivades de tesis llegides entre l'1 de maig de 2021 i el 30 d'abril de 2022, d'acord amb la següent gradació:

Tesis llegides	Hores
Una	10
Entre 2 i 3	20
Entre 4 i 6	40
Set o més	60

La diferència entre les hores generades per la direcció de tesis doctorals i les efectives aplicades d'acord amb la taula anterior, seran incorporades como a reduccions docents per al curs 2023/2024.

3.3. REDUCCIONS DE DOCÈNCIA PER PROJECTES ERASMUS+

La direcció de projectes Erasmus+ (accions KA2 de desenvolupament de capacitats i aliances del coneixement, sempre que la Universitat de València hi participe com a entitat coordinadora, i accions Jean Monnet), serà causa de reducció de docència d'acord amb el següent criteris:

1. La persona responsable de la direcció del projecte podrà reduir 10 hores per la direcció d'un únic projecte; si dirigeix 2 projectes, podrà reduir 20 hores i, si dirigeix 3 o més, podrà reduir 30 hores.
2. La persona responsable de la direcció del projecte podrà derivar la reducció en altre professorat participant en el mateix projecte.

3.4. REDUCCIÓ DE DOCÈNCIA PER TASQUES DE GESTIÓ ENCOMANADES PEL CENTRE

El professorat que realitze tasques de gestió encomanades pel centre al qual es troba adscrit, que no estiguen vinculades a l'exercici de càrrecs acadèmics, podrà tindre una reducció docent per a afavorir el normal desenvolupament de les mateixes.

El degà/la degana o el director/la directora del centre haurà de justificar l'assignació d'aquestes hores a persones concretes. A aquest efecte, remetrà al Servei de Recursos Humans (PDI), abans del 15 de maig de 2022 una relació nominal del professorat que reduirà docència, amb detall del nombre d'hores i de les tasques de gestió que ho motiven.

Amb aquesta finalitat, els centres podran disposar d'un nombre màxim d'hores en funció del nombre d'estudiants que gestionen, d'acord amb la següent taula:

Estudiants i estudiantes	Hores
Fins a 1.500	30
De 1.501 a 2.500	50
De 2.501 a 3.500	70
De 3.501 a 4.500	90
De 4.501 a 5.500	110
Més de 5.500	120

En cap cas el professorat podrà reduir més de 30 hores per aquest concepte.

3.5. REDUCCIÓ DE DOCÈNCIA PER RAÓ DE DISCAPACITAT

El professorat que tinga reconeguda la condició de persona amb discapacitat podrà gaudir d'una reducció de docència en els termes establerts en el Reglament de mesures per a la integració del personal docent investigador amb discapacitat a la Universitat de València.

3.6. LÍMITS A LES REDUCCIONS DE DOCÈNCIA

Una vegada aplicades les reduccions previstes en els apartats anteriors, tot el professorat ha de tindre assignada una docència d'almenys 80 hores presencials, sense perjudici de les reduccions que pertoquen per l'exercici de càrrecs acadèmics i responsables de gestió acadèmica, per discapacitat i per alliberament sindical.

IV. APLICACIÓ DE LES REDUCCIONS DOCENTS AL PROFESSORAT FUNCIONARI AMB RÈGIM DE DEDICACIÓ A TEMPS PARCIAL

El professorat funcionari amb règim de dedicació a temps parcial només podrà gaudir de les reduccions de docència per raó de discapacitat contingudes en l'apartat 3.5.