

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES, I LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER AL FOMENT D'ACTIVITATS QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DE MANERA TRANSVERSAL

ES REUNEIXEN

Per una part, la Generalitat, representada per la vicepresidenta del Consell i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Mònica Oltra Jarque, nomenada pel Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat (DOGV núm. 8572, de 17.06.2019), en virtut de l'autorització conferida per a la signatura d'aquest conveni per l'Acord del Consell de 10 de setembre de 2021.

I per l'altra, Maria Vicenta Mestre Escrivá com a rectora de la Universitat de València – Estudi General (d'ara en avant, UVEG), amb domicili social a València, avinguda de Blasco Ibáñez, 13 i amb NIF: Q4618001D, en exercici de les competències que a aquest efecte li reconeixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, els Estatuts d'aquesta universitat, aprovats per Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat (DOGV núm. 4811, de 03.08.2004), i el Decret 41/2018, de 28 de març, del Consell, relatiu al seu nomenament (DOGV núm. 8270, de 10.04.2018).

Les parts, en la representació que exerceixen i amb les facultats que els seus respectius càrrecs els confereixen, es reconeixen capacitat legal suficient per a l'atorgament d'aquest conveni, i a aquest efecte,

MANIFESTEN

I. Que l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix en l'article 2 que correspon a la Generalitat Valenciana, en l'àmbit de les seues competències, promoure les condicions perquè la igualtat de la ciutadania i els grups en què s'integren siguen reals i efectives, i eliminar els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud, i en article 49, apartat 26, estableix la *promoció de la dona* com a competència exclusiva de la Generalitat.

A la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives li corresponen, en virtut del Decret 170/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del seu Reglament orgànic i funcional, les competències de l'Administració de la Generalitat en matèria de polítiques de prestació social, serveis socials, dependència, persones amb diversitat funcional, famílies, infància i adolescència, adopcions, joventut, dona, persones migrants i voluntariat social.

II. Que la Universitat de València, com a institució d'educació superior que compta amb un dels volums de producció científica més grans d'Espanya, té, entre les seues principals missions, impulsar la investigació com a eina de progrés científic i social i fer-ho d'acord amb els Estatuts de la Universitat de València, que, en l'article 4, diuen: “La Universitat de València està al servei del desenvolupament intel·lectual i material dels pobles, del progrés del coneixement, de la pau, de la igualtat entre les dones i els homes i de la defensa ecològica entre les seues principals missions del medi ambient”.

III. Que les parts tenen objectius i interessos comuns en l'àrea dels serveis i les polítiques socials.

IV. Que la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, estableix que podran concedir-se de manera directa les subvencions previstes nominativament en la Llei de pressupostos de la Generalitat, entenent-se com a tals aquelles amb un objecte, una dotació pressupostària i un destinatari que figuren inequívocament en els seus annexos. Així mateix, en l'article 168.1 a), en el paràgraf tercer, estableix que els convenis seran l'instrument habitual per a canalitzar les subvencions quan tinguen la naturalesa de corrents, i l'únic susceptible d'utilitzar-se per a les subvencions de capital.

V. La Llei 4/2020, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, preveu una línia de subvenció en el programa 323.10, Igualtat de gènere, línia S5238000, "Conveni universitats públiques sobre perspectiva de gènere", del capítol IV, i concreta la seua finalitat i dotació, de la qual són beneficiàries previstes les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

VI. La finalitat del present conveni és canalitzar a favor de l'entitat beneficiària prevista la subvenció que figura en el pressupost vigent de la Generalitat, dins del crèdit consignat a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en el capítol IV, "Transferències corrents", l'import de la dotació de la qual és de 25.000 €, així com establir les condicions i els compromisos que ha de complir aquesta entitat.

VII. En la redacció del present conveni s'ha observat el que s'estableix en el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, que regula els convenis que subscriu la Generalitat i el seu registre.

VIII. Hi ha una autorització expressa per a subscriure el present conveni per l'Acord del Consell de data 10 de setembre de 2021, tal com estableix l'article 12.6.b del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriu la Generalitat i el seu registre.

IX. Aquest conveni no necessita ser notificat a la Comissió Europea, de conformitat amb el que es disposa en el Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, ja que l'ajuda va dirigida a una administració pública i té un impacte estrictament local i, per això, no afecta els intercanvis comercials entre els estats membres.

X. Que ambdues parts manifesten un interès comú i la voluntat de potenciar aquest conveni conformement a les següents

CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni i actuacions subvencionables

Aquest conveni té com a objecte la concessió d'una subvenció a la Universitat de València per a la realització d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal mitjançant el foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com a eina de cohesió i enriquiment social, durant l'exercici 2021.

Segona. Activitats a realitzar

El conveni subscrit té com a objectiu el foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, a través d'accions relacionades amb les polítiques d'igualtat, especialment polítiques per a la no-discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Aquests objectius es concreten en les següents activitats que ha de realitzar la Universitat de València.

1. Estudi i diagnòstic per a analitzar des de la perspectiva de gènere l'impacte de les cures en el PIB valencià.
2. Activitats de formació i sensibilització que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal.

Ambdues activitats estan especificades en l'annex I d'aquest conveni.

Tercera. Despeses subvencionables i quantia d'aquestes

1. Seran susceptibles de ser finançades pel present conveni aquelles despeses corrents, de funcionament i de personal, que duga a terme l'entitat que hagen sigut realitzades des de l'1 de gener de 2021 fins al 31 de desembre de 2021 i que estiguen directament relacionades amb les activitats recollides en la clàusula segona. Entre aquestes despeses es poden preveure les retribucions i despeses de personal de la mateixa entitat, imputables a la realització del projecte, fins a un 65 % la quantitat subvencionada, així com les despeses de funcionament estrictament necessàries per a la consecució de l'objecte de la subvenció (lloguer, llum, aigua, telèfon, neteja, material fungible d'oficina, despeses de transport i anàlegs), serveis professionals o externs. En qualsevol cas hauran de complir els requisits de l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant, LGS).
2. No seran objecte de subvenció les despeses d'adquisició de béns inventariables, les despeses produïdes amb motiu de procediments judicials i els impostos, excepte els corresponents al pagament de les factures que ocasione l'activitat subvencionada.
3. Únicament s'acceptaran en la justificació aquelles despeses subvencionables que resulten necessaris per a la realització de les activitats subvencionades.
4. El percentatge màxim a imputar, com a despesa justificable, en cadascuna de les activitats establides en la clàusula segona consistirà:
 - a) El 36 % de la quantia subvencionada es destinarà a la realització de l'estudi i diagnòstic.
 - b) El 64 % de la quantia subvencionada es destinarà a la realització de les activitats de formació i sensibilització.

Quarta. Obligacions de les parts

1. La Generalitat es compromet a abonar l'import de la subvenció, segons el que es disposa en la clàusula cinquena.
2. La Universitat es compromet a fer que l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció estiga executada i pagada abans de la finalització del termini de justificació que s'establisca en la clàusula sisena, així com a complir les obligacions establides en l'article 14 de l'LGS.
3. Totes aquelles activitats efectuades amb el finançament de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives hauran de disposar de l'adequada publicitat institucional en què es faça constar la participació financera de la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i la de l'Estat, a través del Ministeri d'Igualtat.
4. Així mateix, haurà de complir amb la resta d'obligacions derivades de la normativa aplicable en matèria de subvencions.

Cinquena. Pagament de la subvenció Justificació i termini

1. El finançament de les activitats subvencionables, per part de la Generalitat, ascendeix a l'import total màxim de 25.000,00 € (vint-i-cinc mil euros). Aquest import serà amb càrrec al capítol IV del

programa 323.10, Igualtat de gènere, línia de subvenció S5238000, “Conveni universitats públiques sobre perspectiva de gènere”, dels pressupostos de la Generalitat per a l’any 2021.

2. L’import de la subvenció, de conformitat amb el que es disposa en l’article 171.4 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d’hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (d’ara en avant, LHP), i amb el que es disposa en l’article 44.1.g de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l’exercici 2021, es farà efectiu de la manera següent:

Un 65 % s’entregarà una vegada signat aquest conveni.

El 35 % restant es lliurarà després de l’aportació i comprovació de la documentació justificativa de l’efectiva i correcta aplicació de l’import inicialment anticipat, el 65 % de la totalitat de la quantitat del conveni.

3. La Universitat queda exonerada de la constitució de garanties per les quantitats anticipades en virtut de l’article 171.5.g de l’LHP.

4. El pagament per la Vicepresidència i Conselleria d’Igualtat i Polítiques Inclusives s’efectuarà mitjançant una transferència bancària en el compte que designe la Universitat.

Sisena. Termini i forma de justificació de la subvenció

1. La Universitat justificarà l’aplicació de l’import de la subvenció mitjançant la presentació del compte justificatiu simplificat a què es refereix l’article 75 del Reglament de la Llei general de subvencions (d’ara en avant, RLGS), aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que tindrà caràcter de document amb validesa jurídica per a la justificació de la subvenció, i que contindrà els documents següents:

a) Una memòria d’actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts. La memòria haurà d’incloure un informe executiu amb les dades més rellevants del diagnòstic realitzat i haurà d’estar subscripta per la persona designada com a responsable de l’actuació o actuacions que duga a terme la Universitat de València.

b) Una relació classificada de les despeses de l’activitat, amb identificació de la persona creditora i del document, l’import, data d’emissió i, si escau, data de pagament d’aquestes.

c) Un detall d’altres ingressos o subvencions que hagen finançat l’activitat subvencionada amb indicació de l’import i la procedència.

d) Si escau, carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos derivats d’aquest.

2. Sense perjudici del que s’ha exposat anteriorment, per a la tramitació del pagament de la subvenció la beneficiària de la subvenció haurà d’acreditar el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, així com no ser deutora de la Generalitat per reintegrament de subvencions, de conformitat amb l’article 171,1 de l’LHP.

3. La Universitat presentarà la justificació, preferentment, davant de la direcció general competent en matèria d’igualtat de gènere. També podrà presentar-se en els llocs previstos en l’article 16.4 de la Llei 39/2015, d’1 d’octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d’ara en avant, LPACA).

4. El termini de justificació econòmica del total de les despeses finançades per aquest conveni vencerà el 31 de gener de 2022.

Setena. Reintegrament i minoració de les ajudes

1. Serà procedent el reintegrament de les ajudes concedides o la minoració d'aquest, amb reembossament de les quantitats percebudes i l'exigència dels interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció, per incompliment de les obligacions i requisits que s'estableixen en el present conveni, així com en els supòsits de causes de reintegrament que estableix l'article 37 de l'LGS.
2. El procediment de reintegrament s'ajustarà a les previsions contingudes en l'article 172 de l'LHP.
3. La tramitació del procediment garantirà l'audiència a la persona interessada. Es podrà prescindir del tràmit d'audiència si l'entitat signant del conveni renuncia a la subvenció i no figuren en el procediment ni són tinguts en compte en la resolució altres fets ni altres al·legacions o proves que les presentades per la part interessada.
4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de dotze mesos a comptar de l'inici de l'expedient de declaració de pèrdua de dret o de minoració.
5. La resolució d'aquest procediment posarà fi a la via administrativa i contra aquesta es podrà interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de ser notificada, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Huitena. Transparència

Les ajudes concedides amb càrrec a aquest conveni hauran d'ajustar-se al que preveu la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, en tot el que es refereix a informació i publicitat.

Novena. Comissió mixta de seguiment i control

1. De conformitat amb el que es preveu en l'article 9 del Decret 176/2014, es constitueix una comissió mixta de seguiment i control, que estarà integrada per dos representants de cadascuna de les parts.

2. La comissió mixta estarà composta:

Per la Universitat de València:

- La persona titular del Vicerectorat amb competències en matèria d'igualtat de la UV, o persona en qui delegue.
- La persona coordinadora del projecte, o persona en qui delegue.

Per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

- La persona titular de la Subdirecció General de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones, o persona en qui delegue.
- La persona titular de la prefectura de servei amb competències en igualtat de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones, o persona en qui delegue.

3. L'òrgan mixt de seguiment i control durà a terme les funcions següents:

a) Supervisar l'execució del conveni, així com adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries amb la finalitat d'assegurar la correcta realització de les activitats convingudes, incloent-hi a l'efecte la solució, en primera instància, de les controvèrsies d'interpretació i compliment que puguen plantejar-se respecte d'aquest conveni.

b) Informar les parts dels retards i incidències que es puguen presentar durant l'execució del conveni.

Les actes, els acords i els informes que s'emeten en el desenvolupament i l'execució de les funcions de la comissió mixta de seguiment s'hauran de remetre a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i a la Universitat de València.

4. La comissió mixta s'ajustarà, pel que fa al seu funcionament, al que s'estableix en els articles 15 a 22 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regula els òrgans col·legiats.

Desena. Règim de compatibilitat

La present ajuda és compatible amb la percepció per l'entitat beneficiària d'altres subvencions, patrocinis, ajudes, ingressos, recursos, etc. procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats que financen les activitats subvencionades, si bé, la beneficiària haurà de comunicar expressament a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives la sol·licitud i obtenció d'aquests. La comunicació de l'obtenció d'altres ajudes haurà de realitzar-se tan prompte com siga coneguda per la beneficiària i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació dels fons concedits.

En cap cas l'import de la subvenció, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos, podrà superar el cost per a la beneficiària de l'activitat subvencionada.

L'obtenció concurrent d'altres aportacions no declarades per la beneficiària donarà lloc a la resolució total de l'ajuda concedida.

L'obtenció sobrevinguda d'altres aportacions o l'existència d'altres fonts de finançament no previstes per la beneficiària que, en unió de l'ajuda concedida mitjançant la present resolució, excedisquen el cost de l'activitat subvencionada donarà lloc a la minoració de la subvenció per a adequar-la al límit expressat i, si escau, a l'exigència de reintegrament de les quantitats indegudament percebudes amb els seus interessos des de la data de percepció. A aquest efecte, l'entitat beneficiària informará la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives sobre l'obtenció d'altres fonts de finançament dins dels 15 dies següents a aquell en què la beneficiària en tinga notícia de la concessió o percepció.

Onzena. Règim jurídic del conveni

Aquest conveni és de caràcter administratiu i està exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Juntament amb això, l'absència d'onerositat en les activitats subvencionades, juntament amb la cerca d'un objectiu comú i d'interés general no encaixable en la consideració genèrica de contracte, eviten tota assimilació a la naturalesa de contractes administratius, i sí plenament encaixable en la figura de conveni de col·laboració.

Aquest conveni es registrarà per les seues clàusules, per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i pel que s'estableix en el títol X i disposicions concordants de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, així com el que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre.

Dotzena. Vigència

El present conveni entrarà en vigor en el moment que es firme i s'estendrà fins al 31 de desembre de 2021, sense perjudici del que s'estableix en la clàusula tercera en relació amb les despeses prèvies a la signatura.

Tretzena. Modificació

La modificació del contingut d'aquest conveni requerirà l'acord unànim de les parts signants.

Catorzena. Causes de resolució

El present conveni podrà resoldre's per les causes següents:

1. Per l'expiració del seu termini de duració.
2. Per mutu acord entre les parts.
3. Per l'incompliment per qualsevol de les parts de les condicions establides en el present conveni, sense perjudici del que es disposa en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
4. Per decisió unilateral d'una de les parts, mitjançant la comunicació expressa per escrit a l'altra part amb una antelació mínima de dos mesos respecte a la data en què el considere conclòs.

Els efectes de la resolució del present conveni seran els que estableix l'article 52 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Quinzena. Propietat intel·lectual

La propietat intel·lectual dels resultats obtinguts pertanyen a la Universitat. En cap cas les clàusules d'aquest conveni suposen la cessió o transmissió de qualssevol drets de propietat intel·lectual.

Setzena. Protecció de dades

Les parts s'obliguen expressament a complir els principis, les disposicions i les mesures de seguretat previstos en el Reglament general de protecció de dades UE 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets, en totes les actuacions que es realitzen en execució d'aquest conveni. I, especialment, les parts vetllaran pel compliment de les previsions contingudes en el Reial decret 3/2010, de 8 de gener, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat en l'àmbit de l'Administració electrònica.

Dessetena. Pla de control

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives comprovarà, a través d'un mostreig aleatori sistemàtic per arrancada a l'atzar, el 5 % dels justificants per a obtenir, de manera efectiva, evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció, a la fi de la qual podrà requerir a la Universitat la remissió dels justificants de despesa seleccionats.

Dihuitena. Legislació i jurisdicció aplicables

La resolució de les controvèrsies que puguin plantejar-se sobre la interpretació i l'execució d'aquest conveni s'hauran de solucionar de mutu acord entre les parts, en el si de la comissió mixta que fixa la clàusula novena d'aquest conveni.

Per a qualsevol controvèrsia que no puga resoldre's en la comissió mixta, les parts se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa i als jutjats i tribunals de la ciutat de València.

Estant les parts d'acord amb el contingut d'aquest document, i per a deixar-ne constància i prova de conformitat, és signat.

La vicepresidenta del Consell i consellera
d'Igualtat i Polítiques Inclusives

La rectora de la
Universitat de València


Firmado por Mónica Oltra Jarque el
20/09/2021 11:38:02

Firmat per María Vicenta Mestre Escrivá
el 20/09/2021 10:58:51

ANNEX I

FITXA DESCRIPTIVA DE L'OBJECTE DEL CONVENI (CLÀUSULA SEGONA) ACTIVITATS A REALITZAR

A) ESTUDI I DIAGNÒSTIC

L'objectiu de l'estudi és l'elaboració d'un informe des de la perspectiva de gènere per a analitzar una aproximació a l'impacte de les cures en el PIB valencià. Partint d'un enfocament de sostenibilitat social que pose la vida en el centre de les anàlisis, s'explora la necessitat de reconceptualitzar el significat dels comptes amb l'objectiu de dimensionar el seu impacte en el PIB Valencià.

L'estudi es realitzarà durant els mesos d'abril a desembre de 2021, i tindrà com a àmbit territorial la Comunitat Valenciana. En aquest estudi participarà personal investigador de la Universitat de València.

La metodologia que s'utilitzarà en aquesta investigació combinarà tant mètodes d'anàlisis estadístiques quantitatives com aproximacions més qualitatives. La primera aproximació per a valorar la importància i les característiques de la cura i el seu impacte en el PIB valencià es realitzarà a partir de la revisió de la literatura i les dades estadístiques disponibles. Les principals fonts d'informació estadística bàsica de partida que s'utilitzaran seran les dades macroeconòmiques, les microdades anonimitzades de l'enquesta de població activa (EPA) i les enquestes d'usos del temps, publicats per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) i, si és el seu cas, pel portal estadístic de la Generalitat Valenciana. Paral·lelament es realitzarà un *focus group* a un grup de control per a explorar les alternatives existents d'estimació, tant quantitativa com qualitativa, de l'impacte de les cures en el PIB valencià.

L'objectiu general d'aquest projecte es basa a reconceptualitzar el significat dels comptes amb l'objectiu de visualitzar el seu impacte en el PIB Valencià. Amb la finalitat de fer una estimació del seu impacte en el PIB valencià.

La investigació es desenvoluparà des d'una perspectiva de gènere tant en el seu disseny, elaboració, diagnòstic i propostes.

B) ACTIVITATS FORMATIVES I DE SENSIBILITZACIÓ QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DE MANERA TRANSVERSAL

Aquestes activitats tenen com a objectiu general sensibilitzar i formar la població en temes d'igualtat amb la finalitat d'erradicar les discriminacions entre dones i homes que encara persisteixen en la societat.

Les activitats a realitzar versaran sobre els temes següents:

- **Les dones en el llenguatge**, taula redona en línia per a reflexionar sobre els usos sexistes de la llengua espanyola i incentivar la utilització d'un llenguatge amb perspectiva de gènere, incluiu i no sexista. En aquesta mesa participaran professionals en la matèria, tindrà una duració aproximada de dues hores; es farà una invitació amb inscripció prèvia i posteriorment s'enviarà l'enllaç a la sessió a totes les persones inscrites.
- **Acte d'entrega dels premis Olga Quiñones Fernández**, l'objecte d'aquest acte és reconèixer els treballs originals d'investigació sobre les dones, que aborden les discriminacions que pateixen les dones, incorporen la perspectiva de gènere (entenen el reconeixement de les visions, les aportacions i/o els impactes en les dones) o aposten per la igualtat efectiva entre dones i homes, redactats en qualsevol de les llengües oficials a la

Universitat de València. Amb l'objectiu principal de promoure la investigació amb perspectiva de gènere entre l'alumnat universitari. Aquesta proposta forma part de l'eix segon del III Pla d'Igualtat de la Universitat de València (2019-2022) dedicat a investigació i docència de la UV, que pretén transversalitzar la perspectiva de gènere en l'ensenyament i garantir igualment la investigació amb perspectiva de gènere on es referma la voluntat de difondre les aportacions de les dones en la investigació, fomentar la investigació i la docència realitzades amb perspectiva de gènere i l'elaboració de materials docents ajustats a aquest propòsit.

- **Vídeo de sensibilització sobre igualtat i contra la violència masclista i de visibilització de la Unitat d'Igualtat**, els mitjans audiovisuals constitueixen una eina imprescindible que acoste la Unitat d'Igualtat i tots els seus serveis al conjunt de la Comunitat universitària, ja que tots els centres disposen de pantalles per a visualitzar qüestions d'interès per al seu PAS, PDI i alumnat; de manera que constitueix el canal òptim perquè ens coneguen i sàprien a qui acudir quan la igualtat entre dones i homes es veja compromesa en els espais universitaris. Amb aquesta eina es pretén visibilitzar la Unitat d'Igualtat, les activitats que ofereix i el desplegament que, a través de cada Espai violeta, realitza per a garantir la prevenció, actuació i seguiment de la violència masclista que puga suscitar-se a les aules, laboratoris i despatxos universitaris.
- **Benvinguda a la igualtat de la Universitat de València**, consisteix en sessions presencials o virtuals dirigides a l'alumnat de nou ingrés dels diferents centres i titulacions de la Universitat de València amb l'objectiu principal d'oferir un conjunt d'activitats per a donar a conèixer el compromís de la nostra institució amb la igualtat entre dones i homes i la prevenció de la violència masclista, així com el servei de la Universitat que es dedica a aquesta missió: la Unitat d'Igualtat. El primer objectiu general és difondre i sensibilitzar l'alumnat de nou ingrés, però també tota la comunitat universitària en conjunt, sobre aspectes fonamentals que s'estan debatent en matèria d'igualtat entre dones i homes, de manera que qualsevol persona que es diplome de la nostra Universitat incorpore, i estiga en condicions de propagar, la igualtat de gènere com a valor fonamental per a unes relacions interpersonals basades en el respecte mutu. La prevenció de les violències masclistes es troba en el segon objectiu. Una vegada difós el compromís de la Universitat de tolerància zero contra el masclisme, es tracta de donar a conèixer a les persones clau, més pròximes a l'entorn de l'estudiantat de nou ingrés, per a facilitar tota la informació i recursos en cas que siga necessari. Finalment, oferir alternatives a masculinitats tòxiques és el tercer objectiu d'aquest programa.
- **Debat de la Nau de la Igualtat sobre la pornografia**, conferència presencial o virtual (en funció de l'evolució de la pandèmia), realitzada per professionals experts en la matèria per a sensibilitzar la població en general sobre pornografia, prostitució i violència.
- **Debat de la Nau de la Igualtat: "Filles i fills: les altres víctimes de la violència de gènere"**, taula redona formada per la persona conferenciant i estudiants de la UV que, com que són filles i fills de parelles o exparelles en les quals s'ha produït violència de gènere, els ha convertit també en víctimes d'aquesta violència.
- **Performance amb testimonis reals d'integrants de la comunitat universitària de la UV supervivents de la violència masclista**, amb aquesta *performance* es tracta de visibilitzar testimonis recollits per la Unitat d'Igualtat que són posats en boca d'actrius i actors de l'Aula de Teatre de la UV i que es representarà en diferents espais oberts dels tres campus amb motiu del 25N.