

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, Y LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA, PARA FACILITAR LA MOVILIDAD INTERADMINISTRATIVA DE LAS EMPLEADAS PÚBLICAS QUE LO SOLICITEN POR **RAZÓN** DE VIOLENCIA DE GÉNERO

En Valencia a 13 de septiembre de 2022
REUNIDOS

De una parte, la Hble. Sra. Consellera de Justicia, Interior y Administración Pública de la Generalitat, Doña Gabriela Bravo Sanestanislaó, conforme a su nombramiento mediante Decreto 6/2019, de 17 de junio, del president de la Generalitat (DOGV núm. 8572, de 17 de junio de 2019), actuando en nombre y representación de la Generalitat y facultada expresamente para la firma de este convenio por Acuerdo del Consell, en sesión celebrada en fecha 3 de junio de 2022, tal como establece el artículo 17, letra f) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell de la Generalitat.

De otra, la Rectora magnífica Doña M^a Vicenta Mestre Escrivá, representante legal de la Universitat de València, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 41/2018, de 6 de abril, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 94.1.d) de los Estatutos de dicha entidad.

De otra, el Rector magnífico Don José Esteban Capilla Roma, representante legal de la Universitat Politècnica de València, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 74/2021, de 28 de mayo, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 53.d) de los Estatutos de dicha entidad.

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, I LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE LA COMUNITAT VALENCIANA, PER A FACILITAR LA MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA DE LES EMPLEADES PÚBLIQUES QUE HO SOL·LICITEN PER RAÓ DE VIOLENCIA DE GÈNERE.

En València a 13 de setembre de 2022
REUNITS

D'una part, l'Hble. Consellera de Justícia, Interior i Administració Pública de la Generalitat, Sra. Gabriela Bravo Sanestanislaó, conforme al seu nomenament mitjani::ant Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat (DOGV núm. 8572, de 17 de juny de 2019), actuant en nom i representació de la Generalitat i facultada expressament per a la signatura d'aquest conveni per Acord del Consell, en sessió de data 3 de juny de 2022, tal com estableix l'article 17, lletra f) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell de la Generalitat.

D'una altra, la rectora magnífica Sra. **Maria** Vicenta Mestre Escriva, representant legal de la Universitat de València, en virtut del seu nomenament mitjani::ant Decret 41/2018, de 6 d'abril, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 94.1.d) deis estatuts d'aquesta entitat.

D'una altra, el rector magnífic Sr. José Esteban Capilla Roma, representant legal de la Universitat Politècnica de València, en virtut del seu nomenament mitjani::ant Decret 74/2021, de 28 de maig, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 53.d) deis estatuts d'aquesta entitat.

De otra, la Rectora magnífica Doña Amparo Navarro Faure, representante legal de la Universidad de Alicante, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 210/2020, de 18 de diciembre, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 64.h) de los Estatutos de dicha entidad.

De otra, la Rectora magnífica Doña Eva Alcón Soler, representante legal de la Universitat Jaume I de Castelló, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 60/2022, de 20 de mayo, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 71.1.i) de los Estatutos de dicha entidad.

De otra, el Rector magnífico Don Juan José Ruiz Martínez, representante legal de la Universidad Miguel Hernández de Elche, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 69/2019, de 17 de mayo, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 33.4.1) de los Estatutos de dicha entidad.

Las citadas partes, en las representaciones con que actúan, afirman y reconocen recíprocamente su capacidad, legitimación, suficiencia y vigencia de sus respectivas facultades para celebrar el presente convenio y al efecto

EXPONEN

La Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública y las Universidades Públicas de la Comunitat Valenciana, quieren promover en sus respectivos ámbitos, acciones que posibiliten la efectiva puesta en marcha de un sistema de movilidad interadministrativa de las empleadas públicas por razón de violencia de género.

D'una altra, la rectora magnífica Sra. Amparo Navarro Faure, representant legal de la Universitat d'Alacant, en virtut del seu nomenament mitjànc;ant Decret 210/2020, de 18 de desembre, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 64.h) deis estatuts d'aquesta entitat.

D'una altra, la rectora magnífica Sra. Eva Alcón Soler, representant legal de la Universitat Jaume I de Castelló, en virtut del seu nomenament mitjànc;ant Decret 60/2022, de 20 de maig, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 71.1.i) deis estatuts d'aquesta entitat.

D'una altra, el rector magnífic Sr. Juan José Ruiz Martínez, representant legal de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en virtut del seu nomenament mitjànc;ant Decret 69/2019, de 17 de maig, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 33.4.1) deis estatuts d'aquesta entitat.

Les esmentades parts, en les representacions amb que actuen, afirmen i reconeixen recíprocament la seua capacitat, legitimació, suficiència i vigència de les seues respectives facultats per a subscriure el present conveni i a l'efecte:

EXPOSEN

La Conselleria de Justicia, Interior i Administració Pública i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, valen promoure en els seus respectius àmbits, accions que posibiliten l'efectiva posada en marxa d'un sistema de mobilitat interadministrativa de les empleades públiques per raó de violència de gènere.

La Decisión (UE) 2017/865 del Consejo, de 11 de mayo de 2017, señala que la violencia contra las mujeres es una violación de sus derechos humanos y una forma extrema de discriminación que hunde sus raíces en las desigualdades de género. El objetivo de garantizar la continuidad de las empleadas públicas víctimas de violencia de género en el desempeño de su empleo público, así como de mantener las retribuciones que vinieran percibiendo cuando se ven obligadas a cambiar de localidad de residencia, viene amparado también por lo dispuesto en las Resoluciones del Parlamento Europeo de 2014 y 2017, en las que se destaca que, al objeto de ser más eficaces, las medidas para combatir la violencia contra las mujeres deben ir acompañadas de acciones que aborden las desigualdades económicas en función del sexo y que promuevan la independencia económica de las mujeres.

Los poderes públicos no pueden ser ajenos a la violencia de género, que constituye uno de los ataques más flagrantes a los derechos fundamentales proclamados en la Constitución Española de 1978, como la libertad, la igualdad, la vida, la seguridad y la no discriminación. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 9.2 de la Constitución, "corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas", removiendo los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud. Por ello, deben adoptarse medidas globales que contribuyan a una protección más efectiva que permita compatibilizar la vida profesional de las personas afectadas con la especial problemática que padecen.

Este convenio quiere hacer realidad las previsiones normativas contempladas en el artículo 24 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, el artículo 82 del ROL 5/2015, de 30 de

La Decisió (UE) 2017/865 del Consell, d'11 de maig de 2017, assenyala que la violencia contra les dones és una violació dels seus drets humans i una forma extrema de discriminació que afaña les seues arrels en les desigualtats de gènere. L'objectiu de garantir la continuïtat de les empleades públiques víctimes de violència de gènere en l'acompliment del seu ús públic, així com de mantindre les retribucions que perceben quan es veuen obligades a canviar de localitat de residència, ve emparat també pel que es disposa en les resolucions del Parlament Europeu de 2014 i 2017, en les quals es destaca que, a fi de ser més eficaços, les mesures per a combatre la violència contra les dones han d'anar acompanyades d'accions que aborden les desigualtats econòmiques en funció del sexe i que promoguen la independència econòmica de les dones.

Els poders públics no poden ser aliens a la violència de gènere, que constitueix un dels atacs més flagrants als drets fonamentals proclamats en la Constitució Espanyola de 1978, com la llibertat, la igualtat, la vida, la seguretat i la no discriminació. De conformitat amb el que es disposa en l'article 9.2 de la Constitució: "correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives", remouent els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud. Per això, han d'adoptar-se mesures globals que contribuïsquen a una protecció més efectiva que permeti compatibilitzar la vida professional de les persones afectades amb l'especial problemàtica que pateixen.

Aquest conveni vol fer realitat les prevlslons normatives contemplades en l'article 24 de la Llei organica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció Integral contra la violència de gènere; l'article 82 del ROL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual

octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante, el TREBEP), y los artículos 125 y 129.3 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana (en adelante LFPV) para dar efectividad a las medidas de protección y facilitar la movilidad entre las administraciones firmantes de las empleadas públicas víctimas de violencia de género que lo soliciten cuando se vean obligadas a abandonar el puesto de trabajo donde venían prestando sus servicios. Su objetivo es, por tanto, otorgar un tratamiento jurídico de especial protección a los traslados forzosos de las mujeres víctimas de violencia de género cuando concurren las circunstancias establecidas en el artículo 82 del TREBEP.

El citado artículo 82 del TREBEP, en su punto 1, contempla la movilidad por razón de violencia de género como normativa básica. Sin embargo, la coexistencia de diversas administraciones con competencias en distintos ámbitos territoriales hace necesaria la articulación de medidas de colaboración y coordinación al objeto de dar una respuesta eficaz y ágil cuando la solicitud de movilidad trascienda el ámbito competencia! de una administración pública. Con dicha finalidad, la Conferencia Sectorial de Administración Pública adoptó un Acuerdo el 22 de octubre de 2018 mediante el cual se favorece la movilidad interadministrativa de las empleadas públicas víctimas de violencia de género.

En el ámbito autonómico, el II Plan de Igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat, aprobado por Acuerdo del Consell de 10 de marzo de 2017, incluyó expresamente como medida específica el establecimiento de convenios co otras administraciones públicas y con el sector p• lico autonómico para posibilitar la movilidad de 1 víctimas de violencia de género.

s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut basic de l'empleat públic (d'ara endavant, el TREBEP), i els articles 125 i 129.3 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana (d'ara endavant LFPV), per a donar efectivitat a les mesures de protecció i facilitar la mobilitat entre les administracions signants de les empleades públiques víctimes de violència de genere que ho sol·liciten, quan es vegem obligades a abandonar el lloc de treball on prestaven els seus serveis. El seu objectiu és, per tant, atorgar un tractament jurídic d'especial protecció als trasllats for9osos de les dones víctimes de violència de genere quan concórreguen les circumstancies establides en l'article 82 del TREBEP.

L'esmentat article 82 del TREBEP, en el punt 1, contempla la mobilitat per raó de violència de genere com a normativa basica. No obstant aixó, la coexistencia de diverses administracions amb competencies en diferents ambits territorials fa necessaria l'articulació de mesures de col·laboració i coordinació a fi de donar una resposta efica9 i ágil quan la sol·licitud de mobilitat transcendisca l'ambit competencia! d'una administració pública. Amb aquesta finalitat, la Conferencia Sectorial d'Administració Pública va adoptar un Acord el 22 d'octubre de 2018, mitjan9ant el qual s'afavoreix la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques víctimes de violència de genere.

En l'ambit autonómic, el II Pla d'Igualtat de dones i homes de l'administració de la Generalitat, aprovat per Acord del Consell de 10 de mar9 de 2017, inclogué expressament com a mesura especifica l'establiment de convenis amb altres administracions públiques i amb el sector públic autonómic, per a posibilitar la mobilitat de les víctimes de violència de genere.

la finalidad de proteger de manera efectiva los datos de carácter personal de las empleadas públicas víctimas de violencia de género.

de protegir de manera efectiva les dades de caracter personal de les empleades públiques víctimes de violència de gènere.

Con el presente convenio se pretende alcanzar la aplicación del principio de movilidad, de forma generalizada y recíproca entre las partes firmantes del mismo, ante la existencia de situaciones de necesidad derivadas del maltrato a la empleada pública. Con base en los principios de cooperación, reciprocidad entre las administraciones, autonomía y capacidad de autoorganización, y con respeto al marco legal vigente, este convenio tiene por finalidad la eliminación de las barreras o dificultades que esta movilidad interadministrativa entraña al precisar de un adecuado instrumento de colaboración que resulte compatible con la planificación estratégica de los recursos y con la correcta distribución de personal.

Amb el present conveni es pretén aconseguir l'aplicació del principi de mobilitat, de forma generalitzada i recíproca entre les parts signants d'aquest, davant l'existència de situacions de necessitat derivades del maltractament a l'empleada pública. Amb base en els principis de cooperació, reciprocitat entre les administracions, autonomia i capacitat d'autoorganització, i amb respecte al marc legal vigent, aquest conveni té per finalitat l'eliminació de les barreres o dificultats que aquesta mobilitat interadministrativa entraña en precisar un adequat instrument de col·laboració que resulte compatible amb la planificació estratègica dels recursos i amb la correcta distribució de personal.

En razón a lo expuesto, para facilitar la movilidad de las empleadas públicas por razón de violencia de género entre la Administración de la Generalitat y las Universidades públicas de la Comunitat Valenciana, se formaliza el presente Convenio interadministrativo de colaboración de acuerdo con las siguientes :

En raó a l'exposat, per a facilitar la mobilitat de les empleades públiques per raó de violencia de genere entre l'administració de la Generalitat i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, es formalitza el present conveni interadministratiu de col·laboració d'acord ambles següents:

CLAUSULAS

Primera. - Objeto del Convenio de colaboración
Mediante el presente convenio se establece el marco general de colaboración entre las partes firmantes al objeto de facilitar la aplicación del principio de movilidad de las empleadas públicas por razón de violencia de género, tanto entre la Administración de la Generalitat y las Universidades públicas de la Comunitat Valenciana, como entre estas últimas, dando efectividad al derecho contemplado en el artículo 82.1 del TREBEP y los artículos 125.1 y 129.3 de la LFPV.

CLAUSULES

Primera.- Objecte del conveni de col·laboració
Mitjan ant el present conveni s'estableix El marc general de col·laboració entre les parts signants a fi de facilitar l'aplicació del principi de mobilitat de les empleades públiques per raó de violència de genere, tant entre l'administració de la Generalitat i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, com entre aquestes últimes, donant efectivitat al dret contemplat en l'article 82.1 del TREBEP i els articles 125.1 i 129.3 de la LFPV.

En dicho ámbito, se cuenta con el precedente del Convenio suscrito a través de la entonces Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, con la Federación Valenciana de Municipios y Provincias el día 25 de octubre de 2017, que estableció en su cláusula séptima, que las administraciones públicas locales interesadas radicadas en el territorio de la Comunitat Valenciana, podrían solicitar su adhesión al convenio en cualquier momento de su vigencia, habiéndose producido hasta la fecha la adhesión de un total de 18 municipios y dos diputaciones provinciales.

Las partes firmantes del presente convenio consideran que las empleadas públicas que son víctimas de violencia de género precisan de actuaciones conjuntas y coordinadas entre la Administración de la Generalitat y las Universidades públicas radicadas en el territorio de la Comunitat Valenciana para lograr un cambio de puesto de trabajo. El Convenio constituye así una herramienta de colaboración cuya finalidad es hacer efectiva la protección y el derecho a la asistencia social integral de las empleadas públicas víctimas de violencia de género de las Universidades Públicas Valencianas y de la Administración de la Generalitat que se vean obligadas a abandonar su puesto de trabajo en la administración donde prestan sus servicios, garantizando de este modo su derecho al traslado a un puesto de trabajo similar en otra administración cuando lo soliciten.

En la ejecución del presente convenio cobra una especial relevancia el tratamiento de los datos de carácter personal, por lo que de conformidad con el informe emitido por la Delegación de Protección de Datos GVA, se incorporan al mismo dos Anexos en los que se incluye la información sobre el tratamiento de datos de carácter personal y las personas responsables, así como las medidas que las partes firmantes se comprometen a cumplir con

En aquest àmbit, es compta amb el precedent del Conveni subscrit a través de la llavors Conselleria de Justicia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, el dia 25 d'octubre de 2017, que va establir en la seua clausula setena que les administracions públiques locals interessades, radicades en el territori de la Comunitat Valenciana, podrien sol·licitar la seua adhesió al conveni en qualsevol moment de la seua vigència, havent-se produït fins hui l'adhesió d'un total de 18 municipis i dues diputacions provincials.

Les parts signants del present conveni consideren que les empleades públiques que són víctimes de violencia de genere necessiten actuacions conjuntes i coordinades entre l'administració de la Generalitat i les universitats públiques radicades en el territori de la Comunitat Valenciana per a aconseguir un canvi de lloc de treball. El conveni constitueix així una eina de col·laboració la finalitat de la qual és fer efectiva la protecció i el dret a l'assistència social integral de les empleades públiques víctimes de violencia de genere de les universitats públiques valencianes i de l'administració de la Generalitat, que es veuen obligades a abandonar el seu lloc de treball en l'administració on presten els seus serveis, garantint d'aquesta manera el seu dret al trasllat a un lloc de treball similar en una altra administració quan el sol·liciten.

En l'execució del present conveni cobra una especial rellevancia el tractament de les dades de caracter personal, per la qual cosa de conformitat amb l'informe emés per la Delegació de Protecció de Dades GVA, s'hi incorporen dos annexos en els quals s'inclou la informació sobre el tractament de dades de caracter personal i les persones responsables, així com les mesures que les parts signants es comprometen de complir amb la finalitat

Segunda. - Naturaleza y derecho aplicable

El presente convenio es de carácter administrativo y se halla excluido del ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Se regirá por las cláusulas del mismo, por lo dispuesto en el Capítulo VI del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, por el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell por el que se regulan los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, así como por las demás normas jurídicas de general aplicación y por los principios generales del ordenamiento jurídico administrativo.

Tercera. - Ámbito subjetivo

El Convenio será de aplicación al conjunto de empleadas públicas víctimas de violencia de género que presten servicios en la Administración de la Generalitat y las Universidades públicas firmantes del mismo.

Respecto del personal de administración y servicios e investigador de las universidades públicas, las medidas de movilidad se aplicarán tanto entre las distintas universidades como entre cualquiera de ellas y la Administración de la Generalitat, y viceversa.

Respecto del personal docente, las medidas de movilidad se aplicarán exclusivamente entre las distintas universidades que son parte en este convenio.

Cuarta. - Actuaciones

Para facilitar la movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas que se vean obligadas a abandonar su puesto de trabajo en la Administración o Universidad de origen en la Comunitat Valenciana, las partes firmantes se comprometen, en términos de reciprocidad entre ellas y de acuerdo con lo establecido en la normativa reguladora en la

Segona.- Naturalesa i dret aplicable

El present conveni és de caracter administratiu i es troba exclós de l'ambit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Es regiré per les clausules d'aquest, pel que es disposa en el capítol VI del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; pel Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell pel qual es regulen els convenis que suscriba la Generalitat i el seu registre; així com per les altres normes jurídiques de general aplicació i pels principis generals de l'ordenament jurídic administratiu.

Tercera.- Ambit subjectiu

El conveni sera aplicable al conjunt d'empleades públiques víctimes de violència de gènere que presten serveis en l'administració de la Generalitat i les universitats públiques signants d'aquest.

Respecte del personal d'administració i **serveis** i investigador de les universitats públiques, les mesures de mobilitat s'aplicaran tant entre les diferents universitats com entre qualsevol d'elles i l'administració de la Generalitat, i viceversa.

Respecte del personal docent, les mesures de mobilitat s'aplicaran exclusivament entre les diferents universitats que són part en aquest conveni.

Quarta.-Actuacions

Per a facilitar la mobilitat interadministrativa per raó de violència de gènere de les empleades públiques que es vegem obligades a abandonar el seu lloc de treball en l'administració o universitat d'origen a la Comunitat Valenciana, les parts signants es comprometen, en termes de reciprocitat entre elles, i d'acord amb el que s'estableix en la normativa reguladora en la matèria, a emprendre les accions

materia, a emprender las acciones que resulten necesarias para dar efectividad a las medidas de protección o al derecho a la asistencia social integral, mediante:

a) La atención de las solicitudes de movilidad de las empleadas públicas víctimas de violencia de género a requerimiento de otra de las partes firmantes, siempre que la situación de víctima de violencia de género quede debidamente acreditada y no sea posible dar solución a la movilidad por parte de esa administración.

b) La tramitación con carácter preferente de estos procedimientos, al objeto de que la resolución de traslado se dicte con la mayor celeridad posible.

c) La protección de la intimidad de las víctimas, en especial de sus datos personales, los de los ascendientes, descendientes y los de cualquier persona que esté bajo su guarda o custodia. La Administración de la Generalitat o la Universidad no publicitarán en ningún caso el destino de las víctimas de violencia de género con la finalidad de hacer efectiva su protección.

d) La comunicación a las empleadas víctimas de violencia de género que lo soliciten, de los puestos vacantes existentes en su plantilla de personal en la localidad o localidades que la interesada expresamente indique, sin necesidad de que se trate de vacantes de necesaria cobertura.

e) El ofrecimiento de la ocupación efectiva en otro puesto de trabajo ubicado en localidad distinta del que venían prestando sus servicios. Los puestos que se ofertarán serán, en primer lugar, puestos propios de su cuerpo, agrupación profesional funcional o escala o, para el caso del personal laboral, grupo profesional, de análogas características; y, en segundo lugar, para el personal funcionario, en defecto de los anteriores, otros puestos del mismo grupo o subgrupo

que resulten necesarias per a donar efectivitat a les mesures de protecció o al dret a l'assistència social integral, mitjançant:

a) L'atenció de les sol·licituds de mobilitat de les empleades públiques víctimes de violència de gènere a requeriment d'una altra de les parts signants, sempre que la situació de víctima de violència de gènere quede degudament acreditada i no siga possible donar solució a la mobilitat per part d'aqueixa administració.

b) La tramitació amb caracter preferent d'aquests procediments, a fi que la resolució de trasllat es dicte amb la major celeritat possible.

c) La protecció de la intimitat de les víctimes, en especialment de les seues dades personals, els deis ascendents, descendents i els de qualsevol persona que estiga sota la seua guarda o custodia. Ni l'administració de la Generalitat ni la universitat publicitaran, en cap cas, el destí de les víctimes de violència de gènere, amb la finalitat de fer efectiva la seua protecció.

d) La comunicació a les empleades víctimes de violència de gènere que ho sol·liciten, deis llocs vacants existents en la seua plantilla de personal en la localitat o localitats que la interessada expressament indique, sense necessitat que es tracte de vacants de necessaria cobertura.

e) L'ofertament de l'ocupació efectiva en un altre lloc de treball situat en localitat diferent d'on prestaven els seus serveis. Els llocs que s'ofertaran seran, en primer lloc, llocs propis del seu cos, agrupació professional funcional o escala o, per al cas del personal laboral, grup professional, d'analogues característiques; i, en segon lloc, per al personal funcionari, a falta deis anteriors, altres llocs del mateix grup o subgrup professional al qual pertany la interessada.

profesional al que pertenece la interesada.

f) La comunicación a la Comisión de Seguimiento prevista en la cláusula décima, de las solicitudes de traslado tramitadas, su resultado y la finalización de la misma cuando se produzca.

Quinta. - Acreditación de la situación de violencia de género

La acreditación de la situación de violencia de género, a los efectos de lo dispuesto en este Convenio, se realizará por alguno de los siguientes medios:

a) Sentencia condenatoria por un delito de violencia de género.

b) Orden de protección o cualquier otra resolución judicial que acuerde una medida cautelar a favor de la víctima.

e) Informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género.

d) Informe de los servicios sociales, de los servicios especializados o de los servicios de acogida destinados a víctimas de violencia de género de la administración competente; o por cualquier título, siempre que ello esté previsto en disposiciones normativas de carácter sectorial que regulen el acceso a cada uno de los derechos y recursos.

Sexta. - Solicitud e instrucción del procedimiento

1. La empleada pública deberá dirigir su solicitud al órgano competente de la Administración de la Generalitat o Universidad Pública en el que se encuentra destinada, junto con la documentación justificativa de su condición de víctima de violencia de género y la indicación del ámbito geográfico al que desea que se lleve a efecto la movilidad.

f) La comunicació a la Comissió de seguiment prevista en la clausula deu de les sol·licituds de trasllat tramitades, el seu resultat i la seua finalització quan es produïska.

Cinquena.- Acreditació de la situació de violència de gènere

L'acreditació de la situació de violència de gènere, a l'efecte del que es disposa en aquest conveni, es realitzara per algun dels mitjans següents:

a) Sentencia condemnatòria per un delictes de violència de gènere.

b) Ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acorde una mesura cautelar a favor de la víctima.

c) Informe del Ministeri Fiscal que indique l'existència d'indicis que la demandant és víctima de violència de gènere.

d) Informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats o dels serveis d'acolliment destinats a víctimes de violència de gènere de l'administració competent; o per qualsevol títol, sempre que això estiga previst en disposicions normatives de caràcter sectorial que regulen l'accés a cadascun dels drets i recursos.

Sisena.- Sol·licitud i instrucció del procediment

1. L'empleada pública haurà de dirigir la seua sol·licitud a l'òrgan competent de l'administració de la Generalitat o universitat pública en el qual es troba destinada, juntament amb la documentació justificativa de la seua condició de víctima de violència de gènere i la indicació de l'àmbit geogràfic al qual desitja que es porte a efecte la mobilitat.

2. Cuando la Administración de la Generalitat o Universidad Pública de origen de la interesada no cuente con unidades o dependencias administrativas, departamentos o centros ubicados en el ámbito geográfico por ella solicitado, o por otras causas justificadas no resulte posible su reubicación en las mismas, pondrá a disposición de la empleada pública una relación de los puestos de trabajo disponibles ubicados en su propio ámbito competencial, previamente a la petición de traslado a la Administración de la Generalitat o a otra Universidad Pública.

3. la empleada pública podrá optar entre uno de los puestos ofertados en virtud del apartado anterior. En caso de no elegir ninguno de los puestos se iniciará el procedimiento de traslado a la Administración de la Generalitat o a otra Universidad Pública. En este caso, la administración de origen se dirigirá a la administración con competencias en ese ámbito, instando la tramitación del expediente de movilidad al que adjuntará la solicitud y el resto de documentación aportada por la solicitante.

4. la movilidad de la empleada pública se efectuará en todo caso a un puesto de trabajo ubicado en el ámbito geográfico de la Comunitat Valenciana. Dicho puesto habrá de ser adecuado a la naturaleza de la relación de servicios de la solicitante y a su clasificación profesional. Por tanto, la solicitante deberá reunir los requisitos que figuren en la respectiva relación de puestos de trabajo o en otros instrumentos organizativos similares, pudiendo realizarse, en su caso, las adaptaciones y equivalencias que sean necesarias.

5. Cada administración regulará de manera expresa y clara los modelos de solicitud, la documentación a aportar y lugar de presentación, y determinará el procedimiento a seguir para su resolución con carácter urgente salvaguardando la privacidad de las empleadas afectadas y de sus familiares.

2. Quan l'administració de la Generalitat o universitat pública d'origen de la interessada no tinga unitats o dependències administratives, departaments o centres situats en l'àmbit geogràfic per ella sol·licitat, o per altres causes justificades no resulte possible la seua reubicació en aquestes, posara a la disposició de l'empleada pública una relació de llocs de treball disponibles situats en el seu propi àmbit competencial, prèviament a la petició de trasllat a l'administració de la Generalitat o a una altra universitat pública.

3. l'empleada pública podré optar entre un deis llocs oferits en virtut de l'apartat anterior. En cas de no triar cap deis llocs s'iniciarà el procediment de trasllat a l'administració de la Generalitat o a una altra universitat pública. En aquest cas, l'administració d'origen es dirigirà a l'administració amb competències en aqueix àmbit, instant la tramitació de l'expedient de mobilitat al qual adjuntara la sol·licitud i la resta de documentació aportada perla sol·licitant.

4. La mobilitat de l'empleada pública s'efectuara en tot cas a un lloc de treball situat en l'àmbit geogràfic de la Comunitat Valenciana. Aquest lloc haurá de ser adequat a la naturalesa de la relació de serveis de la sol·licitant i a la seua classificació professional. Per tant, la sol·licitant haurá de reunir els requisits que figuren en la respectiva relació de llocs de treball o en altres instruments organitzatius similars, podent realitzar-se, si fa el cas, les adaptacions equivalències que siguen necessaries.

5. Cada administració regulara de manera expresa i clara els models de sol·licitud, la documentació a aportar i lloc de presentació, i determinara el procediment a seguir per a la **seua** resolució amb caracter urgent salvaguardant la privacitat de les empleades afectades i **deis seus** familiars.

Séptima. - Efectos de la movilidad y duración

1. El traslado de localidad por razón de violencia de género tendrá la consideración de forzoso a los efectos de la percepción de las indemnizaciones establecidas reglamentariamente para este tipo de traslados, tal como establecen los artículos 82.1 del TREBEP y 125.1 de la LFPV.

2. Las indemnizaciones que, en su caso, correspondan a la empleada pública serán a cargo de la administración de origen en la que se encuentre destinada en el momento de efectuarse la movilidad.

3. La movilidad por razón de violencia de género se formalizará mediante una adscripción con carácter provisional cuya duración vendrá condicionada al mantenimiento de las circunstancias que dieron lugar a la misma.

4. En ningún caso este traslado supondrá menoscabo de sus derechos económicos, ni la adscripción con carácter definitivo en el nuevo puesto de trabajo.

5. La incorporación al nuevo destino deberá realizarse en el plazo más breve posible con la finalidad de dar cumplimiento a la preferencia y celeridad que deben presidir estos procedimientos.

6. La administración de destino mantendrá a la empleada pública en el puesto que le sea adjudicado en tanto permanezcan las circunstancias que dieron lugar a la movilidad, sin que dicho puesto de trabajo pueda ser objeto de convocatoria para su cobertura definitiva durante todo el período de ocupación del puesto mediante este tipo de movilidad.

7.1 7.1 Las retribuciones correspondientes al plazo posesorio, o previas a la incorporación efectiva en puesto, serán abonadas por la administración de origen en la cuantía correspondiente al puesto de trabajo que venía

Setena.- Efectes de la mobilitat i duració

1. El trasllat de localitat per raó de violència de gènere tindrà la consideració de forçós a l'efecte de la percepció de les indemnitzacions establides reglamentariament per a aquesta mena de trasllats, tal com estableixen els articles 82.1 del TREBEP i 125.1 de la LFPV.

2. Les indemnitzacions que, si fa el cas, corresponguen a l'empleada pública seran a carrec de l'administració d'origen en la qual es trabe destinada en el moment d'efectuar-se la mobilitat.

3. La mobilitat per raó de violència de gènere es formalitzara mitjanyant una adscripció amb caracter provisional la duració del qual vindra condicionada al manteniment de les circumstancies que hi van donar lloc.

4. En cap cas aquest trasllat suposara menyscapte deis seus drets econòmics, ni l'adscripció amb caracter definitiu en el nou lloc de treball.

5. La incorporació al nou destí haura de realitzar-se en el termini més breu possible, amb la finalitat d'acomplir la preferència i celeritat que han de presidir aquests procediments.

6. L'administració de destí mantindra l'empleada pública en el lloc que li siga adjudicat en tant remanguen les circumstancies que van donar lloc a la mobilitat, sense que aquest lloc de treball pugua ser objecte de convocatoria per a la seua cobertura definitiva durant tot el període d'ocupació del lloc mitjanyant aquesta mena de mobilitat.

7. Tates les retribucions corresponents al termini possessori, o previes a la incorporació efectiva en el nou lloc, seran abonades per l'administració d'origen en la quantia corresponent al lloc de treball que venia exercint. Mentre que les retribucions o salaris

desempeñando. Mientras que las retribuciones o salarios del nuevo puesto corresponderán a la administración a la que va destinada a partir de la fecha de la toma de posesión o incorporación en el nuevo puesto de trabajo.

8. La empleada pública tendrá derecho a percibir las retribuciones que correspondan al puesto que le sea adjudicado en la administración a la que se traslade, debiendo la administración de origen, en caso de que se produzca pérdida retributiva, compensar la diferencia, pudiendo regular cada administración, en su caso, un mecanismo de compensación articulado desde la perspectiva presupuestaria, que permita el abono de una indemnización compensatoria en tanto se mantenga esa diferencia retributiva.

9. La persona afectada deberá notificar la desaparición de las circunstancias que dieron lugar a la movilidad, en caso de que así ocurra, y solicitar la finalización de la adscripción y la reincorporación a la Administración o Universidad de origen, que la reincorporará al puesto de trabajo que tuviere reservado o, en caso de no tenerlo, tendrá la obligación de poner a disposición de la empleada pública un destino en la misma localidad y de iguales características, incluidas las retributivas, a las del puesto que ocupaba, destino que ocupará en idénticas condiciones a las ostentadas antes del traslado.

Octava. - Exclusión de obligaciones económicas

La aplicación y ejecución de este convenio, incluyéndose todos los actos jurídicos que puedan dictarse en su ejecución y desarrollo, no podrá suponer obligaciones económicas para las Administraciones Públicas y, en todo caso, se atenderán con sus medios personales y materiales, **sin** perjuicio de la ordenación del abono de retribuciones o salarios y, en su caso, indemnizaciones derivadas de la movilidad de la empleada pública.

del nou lloc correspondran a l'administració a la qual va destinada a partir de la data de la presa de possessió o incorporació en el nou lloc de treball.

8. L'empleada pública tindrà dret a percebre les retribucions que corresponguen al lloc que li siga adjudicat en l'administració a la qual es trasllade, i l'administració d'origen, en cas que es produisca perdua retributiva, n'haurà de compensar la diferencia, podent regular cada administració, si fa el cas, un mecanisme de compensació articulat des de la perspectiva pressupostaria, que permeta l'abonament d'una indemnització compensatòria en tant es mantinga aqueixa diferencia retributiva.

9. La persona afectada haurà de notificar la desaparició de les circumstancies que van donar lloc a la mobilitat, en cas que així ocórrega, i sol·licitar la finalització de l'adscripció i la reincorporació a l'administració o universitat d'origen, que la reincorporara al lloc de treball que tinguera reservat o, en cas de no tindre'n, estaré obligada de posar a la disposició de l'empleada pública un destí en la mateixa localitat i d'iguals característiques, incloses les retributives, **a les** del lloc que ocupava, destí que ocupara en identiques condicions a les ostentades **abans** del trasllat.

Vuitena.- Exclusió d'obligacions econòmiques

L'aplicació i execució d'aquest conveni, incloent-se tots els actes jurídics que puguem dictar-se en la seua execució i desenvolupament, no podré suposar obligacions econòmiques per a les administracions públiques i, en tot cas, s'atendran amb els seus mitjans personals i materials, sense perjudici de l'ordenació de l'abonament de retribucions o salaris i, si fa el cas, indemnitzacions derivades de la mobilitat de l'empleada pública.

Novena. - Protección de datos

1. Las partes se obligan a cumplir las previsiones del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, así como las específicas de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, en cuanto a los datos personales que, como consecuencia de la ejecución de este convenio, sean tratados por cada una de las partes o sean comunicados entre estas.

2.- La información sobre el tratamiento de datos de carácter personal de las personas responsables designadas para hacer el seguimiento del convenio y de las personas firmantes de este son los que figuran en el Anexo I del mismo.

3. Las partes firmantes se comprometen a cumplir las medidas previstas en el Anexo II con la finalidad de proteger de manera efectiva los datos de carácter personal de las empleadas públicas víctimas de violencia de género que se acojan a las medidas previstas en el convenio.

Décima. -Vigencia del Convenio

El presente convenio se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y surtirá efectos desde la fecha de su publicación. Asimismo, será objeto de publicación oficial su modificación, prórroga, suspensión o extinción.

El plazo de su vigencia es de 4 años salvo que medie denuncia de alguna de las partes firmantes. La denuncia será expresa y por escrito y podrá practicarse en cualquier momento con una antelación mínima de un mes a la efectividad de dicha denuncia.

En cualquier momento antes de la finalización del plazo de vigencia de 4 años previsto en el apartado

Novena.- Protecció de dades

1. Les parts s'obliguen a complir les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, així com les específiques de la Llei organica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia deis drets digitals, quant a les dades personals que, a conseqüència de l'execució d'aquest conveni, siguen tractades per cadascuna de les parts o siguen comunicades entre aquestes.

2. La informació sobre el tractament de dades de caracter personal de les persones responsables designades per a fer el seguiment del conveni i de les persones signants d'aquest, és la que figura en el seu annex I.

3. Les parts signants es comprometen d'acomplir les mesures previstes en l'annex 11, amb la finalitat de protegir de manera efectiva les dades de caracter personal de les empleades públiques víctimes de violència de gènere que s'acullen a les mesures previstes en el conveni.

Deu.-Vigència del conveni

El present conveni es publicara en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i fara efecte des de la data de la seua publicació. Així mateix, sera objecte de publicació oficial la seua modificació, prórroga, suspensió o extinció.

El termini de la seua vigència és de 4 anys llevat que hi haja denúncia d'alguna de les parts signants. La denúncia sera expressa i per escrit i podra practicar-se en qualsevol moment amb una antelació mínima d'un mes a l'efectivitat d'aquesta denúncia.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini de vigència de 4 anys previst en l'apartat

anterior, las personas firmantes del convenio anterior, les persones signants del conveni podran acordar unánimemente su prórroga por un período de hasta cuatro años adicionales. acordar unanimentment la seua prórroga per un període de fins a quatre anys addicionals.

Undécima. - Extinción del Convenio

Onze.- Extinció del conveni

1.- El convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución. 1.- El conveni s'extingira pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.

2.- Son causas de resolución:

2.- Són causes de resolució:

a) El transcurso del plazo de vigencia del convenio sin haberse acordado la prórroga del mismo.

a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se acordat la prórroga d'aquest.

b) El acuerdo unánime de todas las partes firmantes.

b) L'acord unanime de totes les parts signants.

c) El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguna de las partes firmantes conforme al procedimiento previsto en la letra c) del apartado 2 del artículo 51 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'alguna de les parts signants conforme al procediment previst en la lletra c) de l'apartat 2 de l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

d) Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.

d) Per decisió judicial declaratoria de la nul·litat del conveni.

3.- El cumplimiento y la resolución del convenio dará lugar a la liquidación del mismo con el objeto de determinar las obligaciones y compromisos de cada una de las partes.

3.- El compliment i la resolució del conveni donara lloc a la seua liquidació, a fi de determinar les obligacions i compromisos de cadascuna de les parts.

4.- Si, cuando concorra alguna de las causas de resolución del convenio, existen actuaciones en curso de ejecución, las partes, a propuesta de la comisión de seguimiento del convenio, podrán acordar la continuación y finalización de las actuaciones en curso que consideren oportunas, e ableyendo un plazo improrrogable para su finalización, transcurrido el cual deberá realizarse la liquidación de las mismas.

4.- Si, quan concórrega alguna de les causes de resolució del conveni, existeixen actuacions en curs d'execució, les parts, a proposta de la Comissió de seguiment del conveni, podran acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que consideren oportunes, establint un termini improrrogable per a la seua finalització, transcorregut el qual haura de realitzar-se'n la liquidació.

Duodécima. - Comisión de seguimiento

Se crea una Comisión de Seguimiento que estará formada por seis personas, cada una de ellas designada por cada una de las partes firmantes de este Convenio. En su composición se respetará la presencia equilibrada de mujeres y hombres.

La Comisión de Seguimiento se reunirá, al menos, una vez al año, y cuantas veces lo solicite cualquiera de las partes. En su primera reunión se nombrarán los cargos de Presidencia y Secretaría de entre sus miembros, resultando elegidas las personas que obtengan mayoría de votos. Asimismo, la Comisión podrá aprobar un reglamento interno de funcionamiento.

Corresponde a la Comisión realizar el seguimiento y supervisión de las actuaciones previstas en el convenio y resolver las dudas y controversias que puedan surgir en su aplicación e interpretación.

Una vez extinguido el convenio por cualquiera de las causas previstas en la cláusula undécima, la comisión emitirá un informe de valoración final sobre el grado de cumplimiento de los objetivos consignados en el mismo.

La Comisión remitirá a la dirección general competente en materia de función pública y al órgano que a tal efecto designe cada una de las Universidades firmantes, una copia de las actas, acuerdos o informes que, en su caso, emita en el desarrollo y ejecución de sus funciones.

Decimotercera. - Jurisdicción competente

La resolución de las controversias que pudieran plantearse sobre la ejecución e interpretación del presente convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes, y en su defecto corresponderá a la Jurisdicción Contencioso-Administrativa la resolución de las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse.

Dotze.- Comissió de seguiment

Es crea una Comissió de seguiment que estaré formada per sis persones, cadascuna d'elles designada per cadascuna de les parts signants d'aquest conveni. En la seua composició es respectara la presència equilibrada de dones i homes.

La Comissió de seguiment es reunirà, almenys, una vegada a l'any, i quantes vegades ho sol·licite qualsevol de les parts. En la seua primera reunió es nomenaran els carrecs de Presidencia i Secretaria entre els seus membres, resultant elegides les persones que obtinguen majoria de vots. Així mateix, la Comissió podré aprovar un reglament intern de funcionament.

Correspon a la Comissió realitzar el seguiment i supervisió de les actuacions previstes en el conveni i resoldre els dubtes i controvèrsies que puguen sorgir en la seua aplicació i interpretació.

Una vegada extingit el conveni per qualsevol de les causes previstes en la clausula onze, la comissió emetra un informe de valoració final sobre el grau de compliment deis objectius consignats en aquest.

La Comissió remetra a la direcció general competent en materia de funció pública i a l'òrgan que a t'efecte designe cadascuna de les universitats signants, una copia de tes actes, acords o informes que, si escau, emeta en el desenvolupament i execució de les seues funcions.

Tretze.- Jurisdicció competent

La resolució de les controvèrsies que pogueren plantejar-se sobre l'execució i interpretació del present conveni hauran de solucionar-se de mutu acord entre les parts, i en detecte d'aixó correspondra a la jurisdicció contenciosa administrativa la resolució de les qüestions litigioses que pogueren derivar-se.

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede, firman las personas comparecientes el presente Convenio en Valencia a 13 de septiembre de 2022.

1 en prova de conformitat amb quant antecedeix, signen les persones compareixents el present conveni a València a 13 de setembre de 2022.

Honorable Sra. Consellera de Justícia, Interior
Administració Pública,

Rectora magnífica de la Universitat de València,

—
Sra. Gabriela Bravo Sanestanislaio

Sra. Maria Vicenta Mestre Escriva

Rector magnífic de la Universitat Politècnica de
València

Rectora magnífica de la Universitat d'Alacant,

Sr. José Esteban Capilla Romà

Sra. Amparo Navarro Faure

Rectora magnífica de la Universitat Jaume I de
Castelló,

Rector magnífic de la Universitat Miguel Hernández
d'Elx

Sra. Eva Alcón Sole

Sr. Juan José Ruiz Martínez

ANEXO 1

Tratamiento de datos de carácter personal y personas responsables

1. Por la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

- Tiene la condición de responsable del tratamiento la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

- La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de las administraciones firmantes del convenio.

- Las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, de forma presencial o telemática, de conformidad con lo previsto en el siguiente enlace: sede.gva.es/proc19970.

- Puede obtener información más detallada en el siguiente enlace: <https://ciusticia.gva.es/es/generals>

2. Por la Universidad de Valencia.

- Tiene la condición de responsable o encargado del tratamiento, de conformidad con lo previsto en el presente convenio, la Universitat de Valencia.

- La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de las administraciones firmantes del convenio.

- Respecto de los datos que sean objeto de tratamiento por parte de la Universitat de Valencia, las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas. El ejercicio libre y gratuito de dichos derechos puede realizarse de forma presencial en la Delegación de Protección de Datos o en el Vicerrectorado de Igualdad, o de

ANNEXI

Tractament de dades de caracter personal persones responsables

1. Per la Conselleria de Justicia, Interior Administració Pública.

- Té la condició de responsable del tractament la Conselleria de Justicia, Interior i Administració Pública

- La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violència de genere de les empleades públiques de les administracions signants del conveni.

- Les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés, rectificació i supressió de les seues dades de caracter personal, així com sol·licitar la limitació o oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telematica, de conformitat amb el que es preveu en el següent enllaç: sede.gva.es/proc19970.

- Pot obtindre informació més detallada en el següent enllaç: <https://ciusticia.gva.es/es/generals>

2. Per la Universitat de Valencia.

- Té la condició de responsable o encarregat del tractament, de conformitat amb el que es preveu en el present conveni, la Universitat de Valencia.

- La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violència de genere de les empleades públiques de les administracions signants del conveni.

- Respecte de les dades que siguen objecte de tractament per part de la Universitat de Valencia, les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés, rectificació i supressió de les seues dades de caracter personal, així com sol·licitar la limitació o oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades. L'exercici lliure i gratuït d'aquests drets pot realitzar-se de manera presencial en la Delegació de Protecció de Dades o en el Vicerectorat d'Igualtat, o de manera telematica

fonna telemática a través de las siguientes direcciones electrónicas: vicerec.igualtat@uv.es o lopd@uv.es

- Puede obtener información más detallada en: www.uv.es/igualtat

3. Por la Universidad Politécnica de Valencia.

- Tiene la condición de responsable del tratamiento, la Universitat Politècnica de Valencia. Camino de Vera, s/n. 46022- Valencia

- En todo caso, las personas solicitantes podrán contactar con la Delegación de Protección de Datos a través del correo electrónico dpd@upv.es

Las personas interesadas podrán ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación y portabilidad de sus datos de carácter personal incluidos en los tratamientos mediante escrito dirigido a la Universitat Politècnica de Valencia.

En caso de considerar vulnerado su derecho a la protección de datos personales, podrá interponer una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos

4. Por la Universidad de Alicante.

- Tiene la condición de responsable del tratamiento la Universidad de Alicante

- La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de la Universidad de Alicante y de las administraciones firmantes del convenio.

- Las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, de fonna presencial o telemática dirigiéndose a Gerencia de la Universidad de Alicante, Edificio Re torado, 1ª planta, Campus San Vicente del Ra peig, 03690- Alicante, mediante el Registro El trónico: <https://seuelectronica.ua.es/> o por mail: Gerencia@ua.es

-P, ede obtener infonnación detallada en el

a través de les següents adreces electròniques: vicerec.igualtat@uv.es o lopd@uv.es

- Pot obtindre informació més detallada en: www.uv.es/igualtat

3. Per la Universitat Politècnica de Valencia.

- Té la condició de responsable del tractament, la Universitat Politècnica de Valencia . Camí de Vera, sin. 46022- Valencia

- En tot cas, les persones sol·licitants podran contactar amb la Delegació de Protecció de Dades a través del correu electrònic dpd@upv.es

Les persones interessades podran exercitar els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat de les seues dades de caràcter personal inclosos en els tractaments mitjani,ant escrit dirigit a la Universitat Politècnica de Valencia

En cas de considerar vulnerat el seu dret a la protecció de dades personals, podrà interposar una reclamació davant l'Agencia Espanyola de Protecció de Dades.

4. Per la Universitat d'Alacant.

- Té la condició de responsable del tractament la Universitat d'Alacant

- La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violencia de genere de les empleades públiques de la Universitat d'Alacant i de les administracions signants del conveni.

- Les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés, rectificació i supressió de les seues dades de caracter personal, així com sol·licitar la limitació o oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telematica dirigint-se a Gerència de la Universitat d'Alacant, Edifici Rectorat, 1a planta, Campus Sant Vicent del Raspeig, 03690- Alacant, mitjani,ant el Registre Electrònic: <https://seuelectronica.ua.es/> o per mail: Gerencia@ua.es

- Pot obtindre informació detallada en el següent

siguiente enlace: <https://dgd.ua.es/es/>

5. Por la Universidad Jaume I de Castelló.

- Tiene la condición de responsable del tratamiento la Universitat Jaume I.

- La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de las administraciones firmantes del convenio.

- Las personas interesadas pueden ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad, y a la limitación o la oposición al tratamiento ante la Secretaría General de la Universitat Jaume I mediante el Registro Electrónico

(https://ujiapps.uji.es/reg/resUpublicacion/solicitud_generica) o, presencialmente, en la Oficina de Información y Registro (InfoCampus), situada en el Agora Universitaria - Locales 14-15.

- Puede obtener información más detallada en el siguiente

enlace: <https://www.uji.es/protecciondades/clausules/?t=U098>

6. Por la Universidad Miguel Hernández de Elche.

- Tiene la condición de responsable del tratamiento la Universidad Miguel Hernández de Elche.

- La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de las administraciones firmantes del convenio.

- Las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, de forma presencial o telemática, de conformidad con lo previsto en el siguiente

enlace: <https://sede.umh.es/>.

- Puede obtener información más detallada en el

enlace: <https://transparencia.umh.es/informacion-de-privacidad-juridica/>

enlla9: <https://dgd.ua.es/es/>

5. Per la Universitat Jaume I de Castelló.

- Té la condició de responsable del tractament la Universitat Jaume I.

- La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violència de gènere de les empleades públiques de les administracions signants del conveni.

- Les persones interessades poden exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat, i a la limitació o l'oposició al tractament davant la Secretaria General de la Universitat Jaume I mitjan9ant el Registre Electrónico (https://ujiapps.uji.es/reg/resUpublicacion/solicitud_generica) o, presencialment, en l'Oficina d'Informació i Registre (InfoCampus), situada en l'Agora Universitaria - Locals 14-15.

- Pot obtindre informació més detallada en el següent

enlla9: <https://www.uji.es/protecciondades/clausules/?t=U098>

6. Per la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

- Té la condició de responsable del tractament la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

- La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violència de gènere de les empleades públiques de les administracions signants del conveni.

- Les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés, rectificació i supressió de les seues dades de caracter personal, així com sol·licitar la limitació o oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telematica, de conformitat amb el que es preveu en el següent

enlla9: <https://sede.umh.es/>.

- Pot obtindre informació més detallada en el següent

enlla9: <https://transparencia.umh.es/informacion-de-privacidad-juridica/>

ANEXO 11

Medidas a adoptar en materia de protección de datos de carácter personal de las empleadas públicas víctimas de violencia de género

1. Tanto en la solicitud como a lo largo del procedimiento se recabarán únicamente aquellos datos de carácter personal que sean adecuados, pertinentes y limitados a las finalidades de éste, respetando el principio de minimización y proporcionalidad regulados en el artículo 5 del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 (en adelante RGPD). A la persona solicitante se le proporcionará toda la información en materia de protección de datos.

2. Las anotaciones de los actos administrativos que deban realizarse en los correspondientes registros de personal y resto de aplicaciones informáticas de gestión de personal, contendrán únicamente los datos personales relacionados con la situación especial de la empleada pública víctima de violencia de género que sean estrictamente necesarios a los fines del tratamiento, y estarán restringidos al personal imprescindible para la gestión de los correspondientes procedimientos administrativos.

Se tendrá especial cautela con la información sobre el puesto desempeñado por las empleadas víctimas de violencia de género. Este dato será de acceso restringido en los expedientes, archivos y registros, así como en las aplicaciones informáticas de gestión de personal.

3. Las empleadas públicas víctimas de violencia de género no deberán aparecer en los directorios y portales donde se recojan los datos meramente identificativos relacionados con la organización, funcionamiento o actividad pública de la administración o universidad, tanto los que sean de acceso público, como los que sean de acceso restringido a su personal.

4. En cualquier publicación que afecte a las empleadas públicas víctimas de violencia de género

ANNEX 11

Mesures a adoptar en matèria de protecció de dades de caràcter personal de les empleades públiques víctimes de violència de gènere

1. Tant en la sol·licitud com al llarg del procediment es recaptaran únicament aquelles dades de caràcter personal que siguin adequats, pertinents i limitats a les finalitats d'aquest, respectant el principi de minimització i proporcionalitat regulats en l'article 5 del Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679 (d'ara endavant RGPD). A la persona sol·licitant se li proporcionarà tota la informació en matèria de protecció de dades.

2. Les anotacions dels actes administratius que hagen de realitzar-se en els corresponents registres de personal i resta d'aplicacions informàtiques de gestió de personal, contindran únicament les dades personals relacionades amb la situació especial de l'empleada pública víctima de violència de gènere que siguin estrictament necessàries als fins del tractament, i estaran restringides al personal imprescindible per a la gestió dels corresponents procediments administratius.

Es tindrà especial cautela amb la informació sobre el lloc exercit per les empleades víctimes de violència de gènere. Aquesta dada serà d'accés restringit en els expedients, arxius i registres, així com en les aplicacions informàtiques de gestió de personal.

3. Les empleades públiques víctimes de violència de gènere no hauran d'aparèixer en els directoris i portals on es recullen les dades merament identificatives relacionades amb l'organització, funcionament o activitat pública de l'administració o universitat, tant els que siguin d'accés públic, com els que siguin d'accés restringit al seu personal.

4. En qualsevol publicació que afecte les empleades públiques víctimes de violència de gènere haurà de

deberá valorarse el uso de códigos de identificación en lugar de nombre, apellidos y/o DNI (aunque éste esté parcialmente oculto). Asimismo, deberá tenerse especial cuidado con la publicación del número de puesto de trabajo asociado a sus datos de identidad.

5. La documentación en formato digital será archivada y custodiada de conformidad con las medidas que los órganos competentes en materia de seguridad de la información establezcan para los sistemas de información de categoría alta, según lo dispuesto en el Real Decreto 3/2010, de 8 de enero, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad en el ámbito de la Administración Electrónica.

6. Las comunicaciones por correo entre las partes firmantes del convenio serán siempre a través de cuentas corporativas y, si contienen información relativa a los datos personales de las empleadas públicas víctimas de violencia de género o de las personas bajo su guarda y custodia, deberán adoptarse los mecanismos necesarios para evitar que la información sea inteligible o manipulada por terceros (cifrado y firma electrónica).

7. La documentación en formato papel será archivada y custodiada en armarios o archivadores con llave y, a ser posible, en áreas en las que el acceso esté protegido con puertas de acceso dotadas de sistemas de apertura mediante llave u otro dispositivo equivalente. El acceso a la documentación se limitará exclusivamente al personal autorizado.

8. En atención al principio de conservación, los datos personales se conservarán durante el tiempo necesario para los fines del tratamiento.

9. Todas las personas empleadas públicas que intervengan en cualquier fase del procedimiento objeto del convenio están sujetas al deber de confidencialidad al que se refiere el artículo 5.1f del RGPD, así como el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

10. En los Registros de Actividades (RAT) relativos

valorar-se l'ús de codis d'identificació en lloc de nom, cognoms i/o DNI (encara que aquest estiga parcialment ocult). Així mateix, haurà de tindre's especial compte amb la publicació del número de lloc de treball associat a les seues dades d'identitat.

5. La documentació en format digital sera arxivada i custodiada de conformitat amb les mesures que els òrgans competents en materia de seguretat de la informació establisquen per als sistemes d'informació de categoria alta, segons el que es disposa en el Reial decret 3/2010, de 8 de gener, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat en l'ambit de l'Administració Electrónica.

6. Les comunicacions per correu entre les parts signants del conveni seran sempre a través de comptes corporatius i, si contenen informació relativa a les dades personals de les empleades públiques víctimes de violencia de genere o de les persones sota la seua guarda i custòdia, hauran d'adoptar-se els mecanismes necessaris per a evitar que la informació siga intel·ligible o manipulada per tercers (xifratge i signatura electrònica).

7. La documentació en format paper sera arxivada i custodiada en armaris o arxivadors amb clau i, si pot ser, en arees en les quals l'accés estiga protegit amb portes d'accés dotades de sistemes d'obertura mitjancant clau o un altre dispositiu equivalent. L'accés a la documentació es limitara exclusivament al personal autoritzat.

8. En atenció al principi de conservació, les dades personals es conservaran durant el temps necessari per als fins del tractament.

9. Totes les persones empleades públiques que intervinguen en qualsevol fase del procediment objecte del conveni, estan subjectes al deure de confidencialitat al qual es refereix l'article 5.1.f) del RGPD, així com l'article 5 de la Llei organica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

10. En els Registres d'Activitats (RAT) relatius a

a este tratamiento, deberán figurar las cesiones de aquest tractament, hauran de figurar les cessions de los datos de carácter personal a las les dades de caracter personal a les administracions administraciones intervinientes: Generalitat y intervinents: Generalitat i universitats públiques. Universidades Públicas.