

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES, I LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA – ESTUDI GENERAL, PER AL FOMENT D'ACTIVITATS EN MATÈRIA D'IGUALTAT EN LA DIVERSITAT, PER A L'EXERCICI 2018

València, 18 de juny de 2018

REUNIDES

D'una part, la Generalitat, representada per la Vicepresidenta del Consell i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Honorable Sra. Mónica Oltra Jarque, nomenada per Decret 8/2015, de 29 de juny, del president de la Generalitat (DOCV núm. 7560 de 30.06.2015), en virtut de l'autorització conferida per a la signatura d'aquest conveni per Acord del Consell de 15 de juny de 2018.

I d'una altra part, la Universitat de València – Estudi General (d'ara endavant, la UVEG), representada per la Rectora Magnífica d'aquesta, Excma. Sra. Maria Vicenta Mestre Escrivà, en exercici de les competències que a aquest efecte li reconeixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, els Estatuts d'aquesta universitat, aprovats per Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat (DOGV núm. 4811 de 03.08.2004), i el Decret 41/2018, de 28 de març, del Consell, relatiu al seu nomenament (DOCV núm. 8270 de 10.04.2018).

Les parts, en la representació que tenen i amb les facultats que els seus respectius càrrecs els confereixen, es reconeixen capacitat legal suficient per a l'atorgament del present conveni, i a aquest efecte,

EXPOSEN

I. Que el reconeixement de les identitats, siguen aquestes de caràcter sexual, familiar, ètnic, cultural, religiós o de qualsevol altre tipus, enriqueix la nostra societat i la fa més lliure, justa i igualitària. Per això, lluny de polítiques homogeneïtzadores i excloents, les institucions públiques tenen l'obligació de treballar per la igualtat de totes les persones i col·lectius que conformen la ciutadania, així com fomentar la no discriminació i la lluita contra la intolerància.

II. Que l'article 14 de la Constitució Espanyola, proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Així mateix, l'apartat segon de l'article 9, estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions i remoure els obstacles perquè la igualtat de la persona i dels grups en els quals s'integra, siga real i efectiva. D'altra banda, la no discriminació s'articula com un principi bàsic de la Declaració Universal de Drets Humans, adoptada per l'Assemblea General de les Nacions Unides en 1948. El Tractat de la Unió Europea estableix

també, en l'article 2, la no discriminació com un dels valors comuns de la Unió i la lluita contra la discriminació com un dels objectius d'aquesta.

III. Que l'article 3 del Decret 7/2015, de 29 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat (DOCV núm. 7560 de 30.06.2015), assigna a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives les competències en matèria de polítiques de prestació social, serveis socials, dependència, persones amb discapacitat, família, menors, adopcions, joventut, dona, immigració i voluntariat social. Aquestes competències es concreten en el Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat (DOCV núm. 7566 de 08.07.2015), que en l'article 11.2.c atribueix a la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat les funcions relacionades amb la política d'igualtat, especialment polítiques de LGTBI, de diversitat familiar, de diversitat ètnica, religiosa i de culte, per a la no discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats.

D'altra banda, el Decret 5/2017, de 20 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives (DOGV núm. 7967 de 27.01.2017), atorga a la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, entre unes altres, les competències en matèria de planificació i execució de plans, programes i instruments, així com la gestió de concerts, subvencions i altres prestacions econòmiques, relacionats amb la igualtat dels col·lectius de la diversitat.

IV. Que l'article 46.2.b de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, preveu que les i els estudiants tindran dret a la igualtat d'oportunitats i no discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la universitat, ingrés en els centres, permanència en la universitat i exercici dels seus drets acadèmics.

V. Que en l'article 10.a dels Estatuts de la UVEG es reconeixen com a drets dels membres de la comunitat universitària la no discriminació per raó de sexe, ètnia, naixement, llengua, creença religiosa, ideologia o opció sexual.

VI. Que en la Llei 22/2017 de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, d'ara endavant Llei de pressupostos, està prevista la línia nominativa de subvencions S5166000 "Universitats públiques programes igualtat en la diversitat", de la qual la UVEG és una de les beneficiàries.

VII. Que és necessari instrumentar l'esmentada subvenció nominativa mitjançant un conveni, segons el que es preveu en l'article 168.1.4 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions i, en aquests termes, l'article 22.2.ª de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

VIII. Que aquest conveni no necessita notificació a la Comissió Europea de conformitat amb el que es disposa en el Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, ja que va dirigida a una

administració pública per a la prestació d'un servei públic, els destinataris del qual no satisfan cap contraprestació econòmica per aquest, amb un impacte estrictament local i per això no afecta els intercanvis comercials entre els estats membres.

IX. Que la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives té interès a subscriure aquest conveni de col·laboració, a fi de fomentar activitats de formació, investigació, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat entre tota la comunitat universitària.

X. Que ambdues entitats manifesten interès comú i la voluntat social de potenciar aquest conveni desenvolupant els projectes del programa establert.

Pel que s'ha expressat anteriorment, les parts signatàries formalitzen aquest conveni, conformement a les següents,

CLÀUSULES

PRIMERA. Objecte.

Aquest conveni té per objecte la concessió d'una subvenció a la UVEG per a la realització d'activitats relacionades amb la igualtat en la diversitat mitjançant el foment dels valors de la diversitat com a eina de cohesió i enriquiment social en l'àmbit universitari, durant l'exercici 2018.

El conveni serà finançat per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en la quantia màxima i en els termes establerts en la clàusula cinquena d'aquest conveni.

SEGONA. Activitats a realitzar.

El conveni subscrit persegueix com a objectiu el foment de la igualtat en la diversitat a través d'accions relacionades amb la política d'igualtat, especialment polítiques de LGTBI, de diversitat familiar, de diversitat ètnica, religiosa i de culte, per a la no-discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats. Aquests objectius es concreten en les següents activitats.

1. Activitats de formació i sensibilització per al professorat, personal d'administració, serveis i estudiantat mitjançant cursos, seminaris i altres activitats culturals relacionades amb la diversitat afectiva-sexual, ètnica-cultural, religiosa i familiar.
2. Estudis d'investigació sobre la diversitat afectiva-sexual, ètnica-cultural, religiosa i familiar.
3. Unitats d'orientació i atenció a la diversitat afectiva-sexual, ètnica-cultural, religiosa i familiar entre els membres de la comunitat universitària.
4. Desenvolupament i consolidació d'un protocol d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat dels membres de la comunitat

universitària.

TERCERA. Despeses subvencionables.

1. Seran susceptibles de ser finançades pel present conveni aquelles despeses corrents, de funcionament i de personal, que duga a terme l'entitat que hagen sigut realitzats des de l'1 de gener de 2018 fins al 31 de desembre de 2018 i que estiguen directament relacionades amb les activitats recollides en la clàusula segona. Entre aquestes despeses es poden considerar les retribucions i despeses de personal de la mateixa entitat, imputables a la realització del projecte, fins a un 50% de la quantitat subvencionada, així com les despeses de funcionament estrictament necessàries per a la consecució de l'objecte de la subvenció (lloguer, llum, aigua, telèfon, neteja, material fungible d'oficina, despeses de transport i anàlegs), serveis professionals o externs i despeses de difusió del projecte. En tot cas hauran de complir els requisits de l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara endavant LGS).

2. No seran objecte de subvenció les despeses d'adquisició de béns inventariables, les despeses produïdes amb motiu de procediments judicials i els impostos, excepte els corresponents al pagament de les factures que ocasione l'activitat subvencionada.

QUARTA. Obligacions de les parts.

1. La Generalitat es compromet a abonar l'import de la subvenció, segons el que es disposa en la clàusula cinquena.

2. La UVEG es compromet que l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció ha d'estar executada i realitzat el seu pagament abans de la finalització del termini de justificació que s'establisca en la clàusula sisena, així com al compliment de les obligacions establides en l'article 14 de la LGS.

3. Totes aquelles activitats efectuades amb el finançament de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, hauran de comptar amb l'adequada publicitat institucional en la qual es faci constar la participació financera de la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

CINQUENA. Import i pagament de la subvenció.

1. El finançament de les activitats subvencionables, per part de la Generalitat, ascendeix a l'import total màxim de 50.000,00 € (cinquanta mil euros). L'import esmentat serà a càrrec del capítol 4 de l'aplicació pressupostària 16.02.04.0000.313.80.04, línia de subvenció S5171000 dels pressupostos de la Generalitat per a l'any 2018.

2. L'import de la subvenció, de conformitat amb el que es disposa en l'article 171.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, es farà efectiu de la manera següent:

Un 30% es lliurarà una vegada signat el conveni.

El 70% restant s'entregarà amb l'aportació i comprovació prèvia de la documentació justificativa de la realització d'activitats i pagaments corresponents a la totalitat de la quantitat del conveni.

3. La UVEG queda exonerada de la constitució de garanties per les quantitats anticipades en virtut de l'article 171.5.g de la LHPG.

4. El pagament per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives s'efectuarà mitjançant transferència bancària en el compte que designe la UVEG

SISENA. Termini i forma de justificació de la subvenció.

1. La UVEG justificarà l'aplicació de l'import de la subvenció mitjançant la presentació del compte justificatiu simplificat a què es refereix l'article 75 del Reglament de la Llei General de Subvencions (d'ara endavant, RLGS), aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que tindrà caràcter de document amb validesa jurídica per a la justificació de la subvenció, i que contindrà els documents següents:

a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts. La memòria haurà d'estar subscripta per la persona responsable de l'actuació o actuacions realitzades.

b) Una relació classificada de les despeses de l'activitat, amb identificació de la persona creditora i del document, el seu import, data d'emissió i, si escau, data de pagament.

c) Un detall d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència.

d) Si escau, carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats així com dels interessos que se'n deriven.

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives comprovarà, a través d'un mostreig aleatori sistemàtic per arrencada a l'atzar, el 5% dels justificants per a obtenir evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció, amb aquest fi podrà requerir a la UVEG la remissió dels justificants de despesa seleccionats.

2. Sense perjudici de l'anterior, per a la tramitació del pagament de la subvenció la beneficiària de la subvenció haurà d'acreditar el compliment de les obligacions tributàries i de

la Seguretat Social així com no ser deutora de la Generalitat per reintegrament de subvencions, de conformitat amb l'article 171,1 de la Llei d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

La UVEG presentarà la justificació, preferentment, davant la direcció general competent en matèria d'igualtat en la diversitat. També podrà presentar-se en els llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara endavant, LPACA).

3. El termini de justificació econòmica del total de les despeses finançades pel present conveni vencerà el 30 de novembre de 2018.

SETENA. Reintegrament i minoració de les ajudes.

1. Procedirà el reintegrament de les ajudes concedides o la seua minoració, amb reembossament de les quantitats percebudes i l'exigència dels interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció, per incompliment de les obligacions i requisits que s'estableixen en aquest conveni, així com en els supòsits de causes de reintegrament que estableix l'article 37, de la LGS.

2. El procediment de reintegrament s'ajustarà a les previsions contingudes en l'article 172 de la LHPG.

3. La tramitació del procediment garantirà l'audiència a la persona interessada. Es podrà prescindir del tràmit d'audiència si l'entitat signatària del conveni renuncia a la subvenció i no figuren en el procediment ni són tinguts en compte en la resolució altres fets ni altres al·legacions o proves que les presentades per la part interessada.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de dotze mesos comptats des de l'inici de l'expedient de declaració de pèrdua de dret o de minoració.

5. La resolució d'aquest procediment posarà fi a la via administrativa i contra aquesta es podrà interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la notificació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (d'ara endavant LJCA).

HUITENA. Compatibilitat de la subvenció.

1. La subvenció a què es refereix aquest conveni, es declara compatible amb qualsevol altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a aquesta finalitat, procedents de qualsevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, en conjunt, no superen el cost de l'activitat subvencionada.

2. La subvenció a què es refereix aquest conveni no necessita notificació a la Comissió Europea, per no reunir els requisits recollits en l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea pel que queda exempta de l'obligació a què es refereix l'article 3 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques. La subvenció a què es refereix aquest conveni es declara compatible amb qualssevol altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a aquesta finalitat, procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, en conjunt, no superen el cost de l'activitat subvencionada.

NOVENA. Comissió de seguiment i control.

1. Per al seguiment de l'execució i desenvolupament d'aquest conveni es crea una comissió mixta de seguiment i control, composta per dos representants de cadascuna de les institucions signatàries i que adequarà el seu funcionament a allò que preveuen els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (d'ara endavant LRJSP).

2. La comissió de seguiment i control estarà integrada:

a) Per part de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, la persona que exercisca la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, o persona que la substituïska, i la persona que exercisca la Subdirecció General d'Igualtat en la Diversitat, o persona que la substituïska.

b) Per part de la UVEG, la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, o persona en qui delegue, i la cap del Servei d'Informació i Dinamització (SeDI), o persona que la substituïska.

Sense perjudici que la comissió de seguiment convide, si escau, altres persones encarregades de desenvolupar les activitats del conveni, pertanyents tant a la UVEG com a la Generalitat.

3. La comissió de seguiment, que serà presidida pel director general de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat o persona que el substituïska, es constituirà en el termini de quinze dies a partir de l'entrada en vigor d'aquest conveni, i li correspon exercir les funcions que expressament es recullen en l'article 9 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriga la Generalitat i el seu Registre (d'ara endavant, Decret 176/2014).

4. Les funcions de secretaria seran exercides per la persona titular de la Subdirecció General d'Igualtat en la Diversitat, o persona que la substituïska.

5. La comissió es reunirà, almenys una vegada a l'any i tantes vegades com es considere necessari, a petició de qualsevol de les parts signatàries del conveni.

6. Correspondrà a la comissió de seguiment vetlar pel correcte compliment del conveni, impulsant la realització de les actuacions que siguen necessàries per al seu desenvolupament i execució.

7. Haurà de remetre's còpia de les actes, acords o informes que, si escau, emeta en el desenvolupament i execució de les funcions que tinga assignades a la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat.

DEU. Règim sancionador.

S'aplicarà el règim sancionador per la comissió d'infraccions administratives previstes en la normativa bàsica estatal que s'estableix en el títol IV de la LGS, a aquells subjectes beneficiaris de subvencions, que siguen responsables d'aquestes, i seran sancionats conforme al que es disposa en el capítol IV del títol X de la LHPG, i amb caràcter procedimental en els articles 25 a 31, de la LRJSP, i en els articles 53, 56 i 77.4, de la LPACA.

ONZE. Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor en el moment de la seua signatura, i finalitzarà el 31 de desembre de 2018, sense perjudici del que s'estableix en la clàusula tercera en relació amb les despeses prèvies a la signatura.

DOTZE. Lloc de realització

Les activitats objecte del conveni referent es realitzaran en les instal·lacions pròpies de la UVEG o en qualsevol altre espai determinat de comú acord per la UVEG i la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

TRETZE. Confidencialitat

La confidencialitat, la publicació de resultats, la propietat intel·lectual i explotació de resultats es regularà, de mutu acord entre la UVEG i la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en el marc de la normativa vigent.

CATORZE. Causes d'extinció

Són causes d'extinció del conveni les següents:

1. Finalització del termini de vigència del conveni.
2. El mutu acord de les parts, manifestat per escrit.
3. L'incompliment d'alguna de les parts de qualsevol de les obligacions concretes i/o clàusules establides en aquest, així com l'incompliment de la normativa vigent en la matèria, la qual cosa facultarà l'altra per a resoldre'l.
4. Les generals establides per la legislació vigent.

Si en qualsevol moment, durant la vigència d'aquest conveni, com a conseqüència del seguiment realitzat, es comprovara l'existència d'alguna de les causes d'extinció abans expressades, podrà instar-se la resolució del conveni, comunicant-ho a l'altra part i concedint-li un termini de deu dies per a la presentació d'al·legacions, de conformitat amb el que estableix la legislació reguladora del procediment administratiu comú i altra normativa que puga resultar aplicable.

En cada cas concret, en funció de la causa específica d'extinció i a la vista de la situació de les actuacions en curs d'execució, les parts establiran la forma de finalització d'aquestes actuacions.

QUINZE. Règim jurídic del conveni

Aquest conveni té caràcter administratiu i es regirà pel que estableixen les seues clàusules, o si no, pel que estableix la normativa general, el règim jurídic aplicable serà l'establert pels articles de caràcter bàsic de la LGS (disposició final primera), així com els preceptes de tal caràcter del Reglament de l'esmentada llei (RLGS) i finalment per les previsions de la LHPG, en relació, tot això amb el que es disposa en el Decret 176/2014.

La resolució de les controvèrsies que puguen plantejar-se sobre la interpretació i execució d'aquest conveni hauran de solucionar-se de mutu acord entre les parts, a través de la comissió de seguiment. Si no pot aconseguir-se aquest acord, les possibles controvèrsies hauran de ser resoltes, de conformitat amb el que es disposa en la LJCA.

SETZE. Clàusula de transparència

Aquest conveni de col·laboració serà objecte de publicació tant en el Portal de Transparència de la Generalitat (gva Oberta) com en la pàgina web de la UV, en virtut de l'article 9.1.c, en relació amb l'article 2, de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

Sense perjudici de les obligacions en matèria de publicitat activa i dret d'accés a la informació pública, previstes en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació

pública i bon govern, i en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, les parts es comprometen a respectar la confidencialitat de la informació que se subministren en l'execució d'aquest conveni.

Així mateix, s'obliguen expressament en l'accés, cessió o tractament de dades de caràcter personal a respectar els principis, disposicions i mesures de seguretat previstos en la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, en el Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i normativa de desenvolupament.

I estant les parts d'acord amb el contingut d'aquest document, i per deixar-ne constància i en prova de conformitat, se signa aquest per triplicat en el lloc i data abans indicats.

La vicepresidenta del Consell i consellera
d'Igualtat i Polítiques Inclusives

La rectora de la
Universitat de València- Estudi General



Mònica Oltra Jarque

Maria Vicenta Mestre Escrivá