

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES, Y LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DE FORMA TRANSVERSAL

València, 23 de octubre de 2019

SE REUNEN

De una parte, la Generalitat, representada por la Vicepresidenta del Consell y Consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, Honorable Sra. Mónica Oltra Jarque, nombrada por Decreto 6/2019, de 17 de junio, del president de la Generalitat (DOCV núm. 8572 de 17.06.2019), en virtud de la autorización conferida para la firma del presente convenio por Acuerdo del Consell de 18 de octubre de 2019.

Y de otra, Excm. Sra. María Vicenta Mestre Escrivá en condición de Rectora Magnífica de la Universitat de València – Estudi General (en adelante UVEG), con domicilio social en Valencia, Avenida de Blasco Ibáñez, 13 y con NIF: Q4618001D, en ejercicio de las competencias que a tal efecto le reconocen la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, los Estatutos de esta Universidad, aprobados por Decreto 128/2004, de 30 de julio, del Consell de la Generalitat (DOGV núm. 4811 de 03.08.2004), y el Decreto 41/2018, de 28 de marzo, del Consell, relativo a su nombramiento (DOCV núm. 8270 de 10.04.2018).

Las partes, en la representación que ostentan y con las facultades que sus respectivos cargos les confieren, se reconocen capacidad legal suficiente para el otorgamiento del presente convenio, y al efecto,

MANIFIESTAN

I. Que el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece en su artículo 2 que corresponde a la Generalitat Valenciana, en el ámbito de sus competencias, promover las condiciones para que la igualdad de la ciudadanía y los grupos en que se integran sean reales y efectivas, y eliminar los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud, y en su artículo 49, apartado 26, establece la competencia exclusiva de nuestra Comunitat en materia de promoción de la mujer.

A la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives le corresponden, en virtud del Decreto 5/2019, de 17 de junio, del Consell, las competencias de la Administración de la Generalitat en materia de políticas de prestación social, servicios sociales, dependencia, personas con diversidad funcional, familias, infancia y adolescencia, adopciones, juventud, mujer, personas migrantes y voluntariado social.

II. Que la Universitat de València, como institución de educación superior que cuenta con uno de los mayores volúmenes de producción científica de España, tiene, entre sus principales misiones,

impulsar la investigación como herramienta de progreso científico y social y hacerlo de acuerdo con los Estatutos de la Universitat de València que, en su artículo 4, dice: “La Universitat de València está al servicio del desarrollo intelectual y material de los pueblos, del progreso del conocimiento, de la paz, de la igualdad entre las mujeres y los hombres y de la defensa ecológica entre sus principales misiones del medio ambiente”

III. Que las partes tienen objetivos e intereses comunes en el área de los servicios y las políticas sociales.

IV. Que la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, establece que podrán concederse de forma directa las subvenciones previstas nominativamente en la Ley de Presupuestos de la Generalitat, entendiéndose como tales aquellas cuyo objeto, dotación presupuestaria y destinatario figuren inequívocamente en sus anexos. Asimismo, en su artículo 168.1 a) en su tercer párrafo, establece que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar las subvenciones cuando tengan la naturaleza de corrientes, y el único susceptible de utilizarse para las subvenciones de capital.

V. La finalidad del presente Convenio es canalizar a favor de la entidad beneficiaria prevista la subvención que figura en el vigente presupuesto de la Generalitat, dentro del crédito consignado a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en el capítulo IV Transferencias corrientes, siendo el importe de la dotación de 25.000 €, así como establecer las condiciones y compromisos a cumplir por dicha entidad.

VI. La Ley 28/2018, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019 prevé una línea de subvención en el programa 323.10 “Igualdad de Género”, línea S5238000 “Conveni Universitats Públiques sobre Perspectiva de Gènere” del capítulo IV, concretando la finalidad y dotación de la misma y siendo beneficiarias previstas las Universidades Públicas de la Comunitat Valenciana.

VII. Que es necesario instrumentar la mencionada subvención nominativa mediante un convenio, según lo previsto en el artículo 168.1.A de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones y, en los mismos términos, el artículo 22.2.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

VIII. En la redacción del presente Convenio se ha observado lo establecido en el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro:

IX. Este convenio no precisa de su notificación a la Comisión Europea de conformidad con lo dispuesto en Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas, ya que la ayuda va dirigida a una administración pública y tiene un impacto estrictamente local y, por ello, no afecta a los intercambios comerciales entre los estados miembros.

X. Que ambas partes manifiestan un interés común y la voluntad de potenciar este convenio con arreglo a las siguientes.

CLÁUSULAS

Primera. Objeto del convenio y actuaciones subvencionables

El presente convenio tiene por objeto la concesión de una subvención a la Universitat de València para la realización de actividades que incorporen la perspectiva de género de forma transversal mediante el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como herramienta de cohesión y enriquecimiento social, durante el ejercicio 2019.

Segunda. Actividades a realizar

El convenio suscrito persigue como objetivo el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, a través de acciones relacionadas con la política de igualdad, especialmente políticas para la no discriminación y garantía de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Estos objetivos se concretan en las siguientes actividades a realizar por la Universitat de València.

1. Diagnóstico de la situación en los ámbitos de la educación y la formación, y de la cultura y los deportes en la Comunitat Valenciana.
2. Actividades de formación y sensibilización para las personas que integran la comunidad universitaria de la Universitat de València (Profesorado, personal de administración, servicios y estudiantado) mediante cursos, seminarios y demás actividades culturales relacionadas con la igualdad de género.

Tercera. Gastos subvencionables y cuantía de los mismos

1. Serán susceptibles de ser financiados por el presente convenio aquellos gastos corrientes, de funcionamiento y de personal, que lleve a cabo la entidad que hayan sido realizados desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2019 y que estén directamente relacionados con las actividades recogidas en la cláusula segunda. Entre estos gastos se pueden contemplar las retribuciones y gastos de personal de la propia entidad, imputables a la realización del proyecto, hasta un 50% de la cantidad subvencionada, así como los gastos de funcionamiento estrictamente necesarios para la consecución del objeto de la subvención (alquiler, luz, agua, teléfono, limpieza, material fungible de oficina, gastos de transporte y análogos), servicios profesionales o externos y gastos de difusión del proyecto. En cualquier caso deberán cumplir los requisitos del artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (en adelante LGS).
2. No serán objeto de subvención los gastos de adquisición de bienes inventariables, los gastos producidos con motivo de procedimientos judiciales y los impuestos, salvo los correspondientes al pago de las facturas que ocasione la actividad subvencionada.

Cuarta. Obligaciones de las partes

1. La Generalitat se compromete a abonar el importe de la subvención, según lo dispuesto en la cláusula quinta.
2. La Universidad se compromete a que la actividad que fundamenta la concesión de la subvención debe estar ejecutada y realizado su pago antes de la finalización del plazo de

justificación que se establezca en la cláusula sexta, así como al cumplimiento de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la LGS.

3. Todas aquellas actividades efectuadas con la financiación de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, deberán contar con la adecuada publicidad institucional en la que se haga constar la participación financiera de la Generalitat, a través de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

4. Asimismo deberá cumplir con el resto de obligaciones derivadas de la normativa aplicable en materia de subvenciones.

Quinta. Pago de la subvención. Justificación y plazo

1. La financiación de las actividades subvencionables, por parte de la Generalitat, asciende al importe total máximo de 25.000,00 € (veinticinco mil euros). El citado importe será con cargo al capítulo IV del programa 323.10 "Igualdad de Género", línea de subvención S5238000 "Conveni Universitats Públiques sobre perspectiva de Gènere" de los presupuestos de la Generalitat para el año 2019.

2. El importe de la subvención, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 171.4 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones (en adelante, LHP), y con lo dispuesto en el artículo 44.1.g de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, se hará efectivo del siguiente modo:

Un 65 % se libraré una vez firmado el presente convenio.

El 35 % restante se libraré tras la aportación y comprobación de la documentación justificativa de la efectiva y correcta aplicación del importe inicialmente anticipado, el 65% de la totalidad de la cantidad del convenio.

3. La Universidad queda exonerada de la constitución de garantías por las cantidades anticipadas en virtud del artículo 171.5.g de la LHP.

4. El pago por la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas se efectuaré mediante transferencia bancaria en la cuenta que designe la Universidad.

Sexta. Plazo y forma de justificación de la subvención

1. La Universidad justificaré la aplicación del importe de la subvención mediante la presentación de la cuenta justificativa simplificada a que se refiere el artículo 75 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones (en adelante, RLGS), aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, que tendrá carácter de documento con validez jurídica para la justificación de la subvención, y que contendrá los siguientes documentos:

a) Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos. La memoria deberá estar suscrita por la persona designada como responsable de la actuación o actuaciones realizadas por la Universitat de València.

b) Una relación clasificada de los gastos de la actividad, con identificación de la persona acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago.

c) Un detalle de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

d) En su caso, carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados así como de los intereses derivados del mismo.

La Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas comprobará, a través de un muestreo aleatorio sistemático por arranque al azar, el 5% de los justificantes para obtener evidencia razonable sobre la adecuada aplicación de la subvención, a cuyo fin podrá requerir a la Universitat la remisión de los justificantes de gasto seleccionados.

2. Sin perjuicio de lo anterior, para la tramitación del pago de la subvención se deberá acreditar por la beneficiaria de la subvención el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de la seguridad social así como no ser deudora de la Generalitat por reintegro de subvenciones, de conformidad con el artículo 171,1 de la Ley de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

3. La Universidad presentará la justificación, preferentemente, ante la dirección general competente en materia de igualdad de género. También podrá presentarse en los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante, LPACA).

4. El plazo de justificación económica del total de los gastos financiados por el presente convenio vencerá el 31 de enero de 2020.

Séptima. Reintegro y minoración de las ayudas

1. Procederá el reintegro de las ayudas concedidas o su minoración, con reembolso de las cantidades percibidas y la exigencia de los intereses de demora desde el momento del pago de la subvención, por incumplimiento de las obligaciones y requisitos que se establecen en el presente convenio, así como en los supuestos de causas de reintegro que establece el artículo 37, de la LGS.

2. El procedimiento de reintegro se ajustará a las previsiones contenidas en el artículo 172 de la LHPG.

3. La tramitación del procedimiento garantizará la audiencia a la persona interesada. Se podrá prescindir del trámite de audiencia si la entidad firmante del convenio renunciara a la subvención y no figuraran en el procedimiento ni fueran tenidos en cuenta en la resolución otros hechos ni otras alegaciones o pruebas que las presentadas por la parte interesada.

4. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de doce meses a contar desde el inicio del expediente de declaración de pérdida de derecho o de minoración.

5. La resolución de este procedimiento pondrá fin a la vía administrativa y contra la misma se podrá interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de su notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa (en adelante LJCA).

Octava. Transparencia

Las ayudas concedidas con cargo a este convenio deberán ajustarse a lo previsto por la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana en todo lo relativo a información y publicidad.

Novena. Comisión Mixta de Seguimiento y Control

De conformidad con lo previsto en el artículo 9 del Decreto 176/2014, se constituye una Comisión Mixta de Seguimiento y Control, que estará integrada por dos representantes de cada una de las partes.

El órgano mixto de seguimiento y control realizará las siguientes funciones:

1. Supervisar la ejecución del convenio, así como adoptar las decisiones y dictar las instrucciones necesarias con el fin de asegurar la correcta realización de las actividades convenidas, incluyendo al efecto la solución, en primera instancia, de las controversias de interpretación y cumplimiento que puedan plantearse respecto del presente convenio.
2. Informar a las partes de los retrasos e incidencias que se puedan presentar durante la ejecución del convenio.

Las actas, acuerdos e informes que se emitan en el desarrollo y ejecución de las funciones de la Comisión Mixta de Seguimiento, deberán remitirse a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives y a la Universitat de València.

La Comisión Mixta estará compuesta:

Por la Universitat de València

- La persona titular del Vicerectorado con competencias en materia de igualdad de la UV, o persona en quien delegue.
- La persona coordinadora del proyecto.

Por la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

- La persona titular de la Subdirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres.
- Personal técnico de la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres

Ejercerá la Presidencia de la Comisión Mixta la persona titular de la Subdirección General de l'Institut Valencià de les Dones o persona en quien delegue y la Secretaría de la Comisión Mixta la persona coordinadora del proyecto de la Universidad o persona en quien delegue, no obstante la persona que ostente la presidencia no tendrá la potestad de dirimir en caso de empate o conflicto.

La Comisión Mixta se ajustará en cuanto a su funcionamiento a lo establecido en los artículos 15 a 22 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público que regula los órganos colegiados.

Décima. Régimen de Compatibilidad

La presente ayuda es compatible con la percepción por la entidad beneficiaria de otras subvenciones, patrocinios, ayudas, ingresos, recursos etc. procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados que financien las actividades subvencionadas, si

bien, la beneficiaria deberá comunicar expresamente a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, la solicitud y obtención de los mismos. La comunicación de la obtención de otras ayudas deberá realizarse tan pronto como sea conocida por la beneficiaria y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación de los fondos concedidos.

En ningún caso, el importe de la subvención, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, podrá superar el coste para la beneficiaria de la actividad subvencionada.

La obtención concurrente de otras aportaciones no declaradas por la beneficiaria dará lugar a la resolución total de la ayuda concedida.

La obtención sobrevenida de otras aportaciones o la existencia de otras fuentes de financiación no previstas por la beneficiaria que, en unión de la ayuda concedida mediante la presente resolución, excedan del coste de la actividad subvencionada, dará lugar a la minoración de la subvención para adecuarla al límite expresado y, en su caso, a la exigencia de reintegro de las cantidades indebidamente percibidas con sus intereses desde la fecha de percepción. A dichos efectos, la entidad beneficiaria pondrá en conocimiento de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives la obtención de otras fuentes de financiación dentro de los 15 días siguientes a aquel en que la beneficiaria tenga noticia de su concesión o percepción.

Décimoprimera. Régimen jurídico del convenio

El presente convenio es de carácter administrativo y se halla excluido del ámbito de aplicación del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público. Se regirá por las cláusulas del mismo, por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y por lo establecido en el Título X y disposiciones concordantes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, así como por lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro.

Decimosegunda. Vigencia

El presente convenio entrará en vigor en el momento de su firma y se extenderá hasta el 31 de diciembre de 2019, sin perjuicio de lo establecido en la cláusula tercera en relación con los gastos previos a la firma.

Decimotercera. Causas de Resolución

El presente convenio podrá resolverse por las siguientes causas:

1. Por la expiración del plazo de duración del mismo.
2. Por mutuo acuerdo entre las partes.
3. Por el incumplimiento por cualquiera de las partes de las condiciones establecidas en el presente convenio, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
4. Por decisión unilateral de una de las partes, mediante comunicación expresa por escrito a la otra parte, con una antelación mínima de dos meses a la fecha en que vaya a darlo por concluido.

Los efectos de la resolución del Convenio serán los que establece el artículo 52 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Decimocuarta. Confidencialidad

La confidencialidad, la publicación de resultados, la propiedad intelectual y explotación de resultados se regulará, de mutuo acuerdo entre la Universidad y la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, en el marco de la normativa vigente.

Decimoquinta. Legislación y jurisdicción aplicables

La resolución de las controversias que pudieran plantearse sobre la interpretación y ejecución de este convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes, en el seno de la Comisión Mixta que fija la cláusula novena del presente convenio.

Para cualquier controversia que no pueda resolverse en la Comisión Mixta, las partes se someterán a la jurisdicción contencioso-administrativa y a los juzgados y tribunales de la ciudad de València.

Y en prueba de conformidad con cuando antecede, las partes firman el presente documento en duplicado ejemplar, a un solo efecto, en el lugar y fecha indicados ut supra.

La vicepresidenta del Consell y consellera de
Igualdad y Políticas Inclusivas

Mónica Oltra Jarque

La Rectora Magnífica de la
Universitat de València

Maria Vicenta Mestre Escribana



**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA
VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES, I
LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER AL FOMENT D'ACTIVITATS QUE
INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DE MANERA TRANSVERSAL**

València, 23 d'octubre de 2019

ES REUNEIXEN

D'una part, la Generalitat, representada per la Vicepresidenta del Consell i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Mónica Oltra Jarque, nomenada per Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat (DOCV núm. 8572, de 17.06.2019), en virtut de l'autorització conferida per a la signatura del present conveni per Acord del Consell de 18 d'octubre de 2019.

I d'una altra, Maria Vicenta Mestre Escrivá, com a rectora de la Universitat de València – Estudi General (d'ara en avant UVEG), amb domicili social a València, avinguda de Blasco Ibáñez, 13 i amb NIF: Q4618001D, en exercici de les competències que a aquest efecte li reconeixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, els estatuts d'aquesta universitat, aprovats pel Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat (DOGV núm. 4811, de 03.08.2004), i el Decret 41/2018, de 28 de març, del Consell, relatiu al seu nomenament (DOCV núm. 8270, de 10.04.2018).

Les parts, en la representació que tenen i amb les facultats que els seus respectius càrrecs els confereixen, es reconeixen capacitat legal suficient per a l'atorgament del present conveni, i a aquest efecte,

MANIFESTEN

I. Que l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix en l'article 2 que correspon a la Generalitat Valenciana, en l'àmbit de les seues competències, promoure les condicions perquè la igualtat de la ciutadania i els grups en què s'integren siguen reals i efectives, i eliminar els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud, i en l'article 49, apartat 26, estableix la competència exclusiva de la nostra comunitat en matèria de promoció de la dona.

A la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives li corresponen, en virtut del Decret 5/2019, de 17 de juny, del Consell, les competències de l'Administració de la Generalitat en matèria de polítiques de prestació social, serveis socials, dependència, persones amb diversitat funcional, famílies, infància i adolescència, adopcions, joventut, dona, persones migrants i voluntariat social.

II. Que la Universitat de València, com a institució d'educació superior que compta amb un dels majors volums de producció científica d'Espanya, té, entre les seues principals missions, impulsar la investigació com a eina de progrés científic i social i fer-ho d'acord amb els Estatuts de la Universitat de València que, en l'article 4, diuen: "La Universitat de València està al servei

del desenvolupament intel·lectual i material dels pobles, del progrés del coneixement, de la pau, de la igualtat entre les dones i els homes i de la defensa ecològica entre les seues principals missions del medi ambient”

III. Que les parts tenen objectius i interessos comuns en l'àrea dels serveis i les polítiques socials.

IV. Que la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, estableix que podran concedir-se de manera directa les subvencions previstes nominativament en la Llei de pressupostos de la Generalitat, entenent-se com a tals aquelles l'objecte, dotació pressupostària i destinatari de les quals figuren inequívocament en els seus annexos. Així mateix, en l'article 168.1 a), en el paràgraf tercer, estableix que els convenis seran l'instrument habitual per a canalitzar les subvencions quan tinguen la naturalesa de corrents, i l'únic susceptible d'utilitzar-se per a les subvencions de capital.

V. La finalitat del present conveni és canalitzar a favor de l'entitat beneficiària prevista la subvenció que figura en el vigent pressupost de la Generalitat, dins del crèdit consignat a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en el capítol IV, “Transferències corrents”, l'import de la dotació de la qual és de 25.000 €, així com establir les condicions i compromisos que ha de complir aquesta entitat.

VI. La Llei 28/2018, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, preveu una línia de subvenció en el programa 323.10, Igualtat de gènere, línia S5238000, “Conveni universitats públiques sobre perspectiva de gènere”, del capítol IV, i concreta la finalitat i dotació d'aquesta, de la qual són beneficiàries previstes les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

VII. Que és necessari instrumentar l'esmentada subvenció nominativa mitjançant un conveni, segons el que preveu l'article 168.1.A de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions i, en els mateixos termes, l'article 22.2.a de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

VIII. En la redacció del present conveni s'ha observat el que s'estableix en el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, que regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre.

IX. Aquest conveni no necessita ser notificat a la Comissió Europea, de conformitat amb el que es disposa en el Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, ja que l'ajuda va dirigida a una administració pública i té un impacte estrictament local i, per això, no afecta els intercanvis comercials entre els estats membres.

X. Que ambdues parts manifesten un interès comú i la voluntat de potenciar aquest conveni conformement a les següents

CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni i actuacions subvencionables

El present conveni té per objecte la concessió d'una subvenció a la Universitat de València per a la realització d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal mitjançant el foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com a eina de cohesió i enriquiment social, durant l'exercici 2019.

Segona. Activitats a realitzar

El conveni subscrit té com a objectiu el foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, a través d'accions relacionades amb la política d'igualtat, especialment polítiques per a la no-discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Aquests objectius es concreten en les activitats següents que ha de realitzar la Universitat de València.

1. Diagnòstic de la situació en els àmbits de l'educació i la formació, i de la cultura i els esports a la Comunitat Valenciana.
2. Activitats de formació i sensibilització per a les persones que integren la comunitat universitària de la Universitat de València (professorat, personal d'administració, serveis i alumnat) mitjançant cursos, seminaris i altres activitats culturals relacionades amb la igualtat de gènere.

Tercera. Despeses subvencionables i quantia d'aquestes

1. Seran susceptibles de ser finançades pel present conveni aquelles despeses corrents, de funcionament i de personal, que duga a terme l'entitat que hagen sigut realitzades des de l'1 de gener de 2019 fins al 31 de desembre de 2019 i que estiguen directament relacionades amb les activitats recollides en la clàusula segona. Entre aquestes despeses es poden preveure les retribucions i despeses de personal de la mateixa entitat, imputables a la realització del projecte, fins a un 50 % de la quantitat subvencionada, així com les despeses de funcionament estrictament necessàries per a la consecució de l'objecte de la subvenció (lloguer, llum, aigua, telèfon, neteja, material fungible d'oficina, despeses de transport i anàlegs), serveis professionals o externs i despeses de difusió del projecte. En qualsevol cas hauran de complir els requisits de l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant LGS).
2. No seran objecte de subvenció les despeses d'adquisició de béns inventariables, les despeses produïdes amb motiu de procediments judicials i els impostos, excepte els corresponents al pagament de les factures que ocasione l'activitat subvencionada.

Quarta. Obligacions de les parts

1. La Generalitat es compromet a abonar l'import de la subvenció, segons el que es disposa en la clàusula cinquena.
2. La Universitat es compromet al fet que l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció ha d'estar executada i realitzat el seu pagament abans de la finalització del termini de justificació que s'establisca en la clàusula sisena, així com al compliment de les obligacions establides en l'article 14 de l'LGS.

3. Totes aquelles activitats efectuades amb el finançament de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives hauran de comptar amb l'adequada publicitat institucional en la qual es faça constar la participació financera de la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

4. Així mateix haurà de complir amb la resta d'obligacions derivades de la normativa aplicable en matèria de subvencions.

Cinquena. Pagament de la subvenció. Justificació i termini

1. El finançament de les activitats subvencionables per part de la Generalitat ascendeix a l'import total màxim de 25.000,00 € (vint-i-cinc mil euros). L'esmentat import serà amb càrrec al capítol IV del programa 323.10, Igualtat de gènere, línia de subvenció S5238000, "Conveni universitats públiques sobre perspectiva de gènere", dels pressupostos de la Generalitat per a l'any 2019.

2. L'import de la subvenció, de conformitat amb el que es disposa en l'article 171 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (d'ara en avant, LHP), i amb el que es disposa en l'article 44.1.g de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, es farà efectiu de la manera següent:

Un 65 % es lliurarà una vegada signat el present conveni.

El 35 % restant es lliurarà després de l'aportació i comprovació de la documentació justificativa de l'efectiva i correcta aplicació de l'import inicialment anticipat, el 65 % de la totalitat de la quantitat del conveni.

3. La Universitat queda exonerada de la constitució de garanties per les quantitats anticipades en virtut de l'article 171.5.g de l'LHP.

4. La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives efectuarà el pagament mitjançant transferència bancària en el compte que designe la Universitat.

Sisena. Termini i forma de justificació de la subvenció

1. La Universitat justificarà l'aplicació de l'import de la subvenció mitjançant la presentació del compte justificatiu simplificat a què es refereix l'article 75 del Reglament de la Llei general de subvencions (d'ara en avant, RLGs), aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que tindrà caràcter de document amb validesa jurídica per a la justificació de la subvenció, i que contindrà els documents següents:

a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts. La memòria haurà d'estar subscripta per la persona designada com a responsable de l'actuació o actuacions realitzades per la Universitat de València.

b) Una relació classificada de les despeses de l'activitat, amb identificació de la persona creditora i del document, l'import, data d'emissió i, si escau, data de pagament d'aquestes.

c) Un detall d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència.

d) Si escau, carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos derivats d'aquest.

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives comprovarà, a través d'un mostreig aleatori sistemàtic per arrancada a l'atzar, el 5% dels justificants per a obtindre evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció, i a aquest efecte podrà requerir a la Universitat la remissió dels justificants de despesa seleccionats.

2. Sense perjudici del que s'ha exposat anteriorment, per a la tramitació del pagament de la subvenció la beneficiària de la subvenció haurà d'acreditar el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, així com no ser deutora de la Generalitat per reintegrament de subvencions, de conformitat amb l'article 171,1 de la Llei d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

3. La Universitat presentarà la justificació, preferentment, davant de la direcció general competent en matèria d'igualtat de gènere. També podrà presentar-se en els llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en avant, LPACA).

4. El termini de justificació econòmica del total de les despeses finançades pel present conveni vencerà el 31 de gener de 2020.

Setena. Reintegrament i minoració de les ajudes

1. Serà procedent el reintegrament de les ajudes concedides o la minoració d'aquest, amb reembossament de les quantitats percebudes i l'exigència dels interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció, per incompliment de les obligacions i requisits que s'estableixen en el present conveni, així com en els supòsits de causes de reintegrament que estableix l'article 37 de l'LGS.

2. El procediment de reintegrament s'ajustarà a les previsions contingudes en l'article 172 de l'LHPG.

3. La tramitació del procediment garantirà l'audiència a la persona interessada. Es podrà prescindir del tràmit d'audiència si l'entitat signant del conveni renuncia a la subvenció i no figuren en el procediment ni són tinguts en compte en la resolució altres fets ni altres al·legacions o proves que les presentades per la part interessada.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de dotze mesos a comptar de l'inici de l'expedient de declaració de pèrdua de dret o de minoració.

5. La resolució d'aquest procediment posarà fi a la via administrativa i contra aquesta es podrà interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar l'endemà de ser notificada, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (d'ara en avant LJCA).

Huitena. Transparència

Les ajudes concedides amb càrrec a aquest conveni hauran d'ajustar-se al que preveu la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, en tot el que es refereix a informació i publicitat.

Novena. Comissió mixta de seguiment i control

De conformitat amb el que es preveu en l'article 9 del Decret 176/2014, es constitueix una comissió mixta de seguiment i control, que estarà integrada per dos representants de cadascuna de les parts.

L'òrgan mixt de seguiment i control realitzarà les funcions següents:

1. Supervisar l'execució del conveni, així com adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries amb la finalitat d'assegurar la correcta realització de les activitats convingudes, incloent-hi a aquest efecte la solució, en primera instància, de les controvèrsies d'interpretació i compliment que puguen plantejar-se respecte del present conveni.
2. Informar les parts dels retards i incidències que es puguen presentar durant l'execució del conveni.

Les actes, acords i informes que s'emeten en el desenvolupament i execució de les funcions de la comissió mixta de seguiment hauran de remetre's a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i a la Universitat de València.

La comissió mixta estarà composta:

Per la Universitat de València

- La persona titular del vicerectorat amb competències en matèria d'igualtat de la UV, o persona en qui delegue.
- La persona coordinadora del projecte.

Per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

- La persona titular de la Subdirecció General de l'Institut Valencià de les Dones.
- Personal tècnic de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones.

Exercirà la presidència de la comissió mixta la persona titular de la Subdirecció General de l'Institut Valencià de les Dones, o persona en qui delegue, i la secretaria de la comissió mixta, la persona coordinadora del projecte de la Universitat, o persona en qui delegue; no obstant això, la persona que exercisca la presidència no tindrà la potestat de dirimir en cas d'empat o conflicte.

La comissió mixta s'ajustarà, quant al seu funcionament, al que s'estableix en els articles 15 a 22 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regula els òrgans col·legiats.

Desena. Règim de compatibilitat

La present ajuda és compatible amb la percepció per l'entitat beneficiària d'altres subvencions, patrocinis, ajudes, ingressos, recursos, etc. procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats que financen les activitats subvencionades, si bé, la beneficiària haurà de comunicar expressament a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives la sol·licitud i obtenció d'aquests. La comunicació de l'obtenció d'altres ajudes haurà de realitzar-se tan prompte com siga coneguda per la beneficiària i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació dels fons concedits.

En cap cas, l'import de la subvenció, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos, podrà superar el cost per a la beneficiària de l'activitat subvencionada.

L'obtenció concurrent d'altres aportacions no declarades per la beneficiària donarà lloc a la resolució total de l'ajuda concedida.

L'obtenció sobrevinguda d'altres aportacions o l'existència d'altres fonts de finançament no previstes per la beneficiària que, en unió de l'ajuda concedida mitjançant la present resolució, excedisquen el cost de l'activitat subvencionada donarà lloc a la minoració de la subvenció per a adequar-la al límit expressat i, si escau, a l'exigència de reintegrament de les quantitats indegudament percebudes amb els seus interessos des de la data de percepció. A aquest efecte, l'entitat beneficiària informará la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives sobre l'obtenció d'altres fonts de finançament dins dels 15 dies següents a aquell en què la beneficiària en tinga notícia de la concessió o percepció.

Onzena. Règim jurídic del conveni

El present conveni és de caràcter administratiu i es troba exclòs de l'àmbit d'aplicació del text refós de la Llei de contractes del sector públic. Es regirà per les clàusules d'aquest, per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i pel que s'estableix en el títol X i disposicions concordants de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, així com el que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriga la Generalitat i el seu registre.

Dotzena. Vigència

El present conveni entrarà en vigor en el moment que es firme i s'estendrà fins al 31 de desembre de 2019, sense perjudici del que s'estableix en la clàusula tercera en relació amb les despeses prèvies a la signatura.

Tretzena. Causes de resolució

El present conveni podrà resoldre's per les causes següents:

1. Per l'expiració del termini de duració d'aquest.
2. Per mutu acord entre les parts.
3. Per l'incompliment per qualsevol de les parts de les condicions establides en el present conveni, sense perjudici del que es disposa en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
4. Per decisió unilateral d'una de les parts, mitjançant comunicació expressa per escrit a l'altra part, amb una antelació mínima de dos mesos a la data en què el considere conclòs.

Els efectes de la resolució del present conveni seran els que estableix l'article 52 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Catorzena. Confidencialitat

La confidencialitat, la publicació de resultats, la propietat intel·lectual i explotació de resultats es regularà, de mutu acord entre la Universitat i la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en el marc de la normativa vigent.


Quinzena. Legislació i jurisdicció aplicables

La resolució de les controvèrsies que puguen plantejar-se sobre la interpretació i execució d'aquest conveni hauran de solucionar-se de mutu acord entre les parts, en el si de la comissió mixta que fixa la clàusula novena del present conveni.

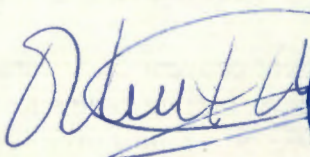
Per a qualsevol controvèrsia que no puga resoldre's en la comissió mixta, les parts se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa i als jutjats i tribunals de la ciutat de València.

I en prova de conformitat amb tot el que antecedeix, les parts signen el present document en duplicat exemplar, a un sol efecte, en el lloc i data indicats *ut supra*.

La vicepresidenta del Consell i consellera
d'Igualtat i Polítiques Inclusives


Mónica Oltra Jarque

La rectora de la
Universitat de València


Maria Vicenta Mestre Escrivà

