

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES, I LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA – ESTUDI GENERAL, PER AL FOMENT D'ACTIVITATS EN MATÈRIA D'IGUALTAT EN LA DIVERSITAT, PER A L'EXERCICI DE 2020

REUNIDES

D'una part, la Generalitat, representada per la Vicepresidenta del Consell i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Mònica Oltra Jarque, nomenada pel Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat, pel qual nomena les persones titulars de les vicepresidències i de les conselleries, DOGV número 8.572, de data 17 de juny de 2019, en virtut de l'autorització conferida per a la signatura del present conveni per l'Acord del Consell de 25 de setembre de 2020.

I d'una altra part, la Universitat de València – Estudi General (d'ara en avant, l'UVEG), representada per la rectora, Maria Vicenta Mestre Escrivá, en exercici de les competències que a aquest efecte li reconeixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, els Estatuts d'aquesta Universitat, aprovats per Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat (DOGV número 4811 de 03/08/2004), i el Decret 41/2018, de 28 de març, del Consell, relatiu al seu nomenament (DOCV número 8270, de 10/04/2018).

Les parts, en la representació que tenen i amb les facultats que els seus respectius càrrecs els confereixen, es reconeixen capacitat legal suficient per a l'atorgament del present conveni, i a aquest efecte,

EXPOSEN

I. Que el reconeixement de la diversitat, tant si aquesta és de caràcter sexual, familiar, ètnic, cultural, religiós o de qualsevol altre tipus, enriqueix la nostra societat i la fa més lliure, justa i igualitària. Per això, lluny de polítiques homogeneïtzadores i excloents, les institucions públiques tenen l'obligació de treballar per la igualtat de totes les persones i dels col·lectius que conformen la ciutadania, així com fomentar la no-discriminació i la lluita contra la intolerància.

II. Que l'article 14 de la Constitució Espanyola, proclama el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Així mateix, l'apartat segon de l'article 9 estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions i remoure els obstacles perquè la igualtat de la persona i dels grups en els quals s'integra siga real i efectiva. D'altra banda, la no-discriminació s'articula com un principi bàsic de la Declaració Universal de Drets Humans, adoptada per l'Assemblea General de les Nacions Unides en 1948. El Tractat de la Unió Europea estableix també, en l'article 2, la no-discriminació com un dels valors comuns de la Unió, i la lluita contra la discriminació com un dels objectius d'aquesta.

III. El Decret 5/2019, de 16 de juny, del president de la Generalitat, ha determinat les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat. Aquesta norma organitzativa ha sigut

completada, quant a les secretaries autonòmiques, pel Decret 7/2019, de 20 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen les secretaries autonòmiques de l'Administració del Consell.

D'altra banda el Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat estableix, en l'article 36, que la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat exerceix les funcions establides en l'article 70 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i de les altres que estan descrites en l'ordenament jurídic, en matèria de polítiques de drets i reconeixement de la diversitat ètnica i cultural, diversitat sexual i familiar, igualtat de tracte, no-discriminació i prevenció dels delictes d'odi i política migratòria.

IV. Que l'article 46.2.b de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, estableix que les i els estudiants tindran dret a la igualtat d'oportunitats i no-discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la universitat, ingrés en els centres, permanència en la universitat i exercici dels seus drets acadèmics.

V. Que en l'article 10.a dels Estatuts de l'UVEG es reconeixen com a drets dels membres de la comunitat universitària la no-discriminació per raó de sexe, ètnia, naixement, llengua, creença religiosa, ideologia o opció sexual.

VI. Que en la Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici de 2020, està establida la línia nominativa de subvencions S5166000 "*Universitats Públiques Programes Igualtat en la Diversitat*", de la qual l'UVEG és una de les beneficiàries.

VII. Que és necessari instrumentar l'esmentada subvenció nominativa mitjançant un conveni, segons el que es disposa en l'article 168.1.A de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions i, en els mateixos termes, l'article 22.2.a de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

VIII. Que aquest conveni no requereix la seua notificació a la Comissió Europea de conformitat amb el que es disposa en el Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, ja que es dirigeix a una Administració pública per a la prestació d'un servei públic, els destinataris del qual no satisfan cap contraprestació econòmica per aquest, amb un impacte estrictament local i per això no afecta els intercanvis comercials entre els estats membres.

IX. Que la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives té interès a subscriure aquest conveni de col·laboració, a fi de fomentar activitats de formació, investigació divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat entre tota la comunitat universitària.

X. Que totes dues entitats manifesten interès comú i la voluntat social de potenciar aquest conveni desenvolupant els projectes del programa establert.

Per tot el que s'ha expressat, les parts signants formalitzen el present conveni, conformement amb les següents

CLÀUSULES

PRIMERA. Objecte

El present conveni té per objecte la concessió d'una subvenció a l'UVEG per a la realització d'activitats relacionades amb la igualtat en la diversitat mitjançant el foment dels valors de la diversitat com a eina de cohesió i enriquiment social en l'àmbit universitari, durant l'exercici de 2020.

SEGONA. Activitats a realitzar

El conveni subscrit persegueix com a objectiu el foment de la igualtat en la diversitat a través d'accions relacionades amb la política d'igualtat, especialment polítiques de LGTBI, de diversitat familiar, de diversitat ètnica, religiosa i de culte, per a la no-discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats. Aquests objectius es concreten en les següents activitats:

1. Activitats de formació i sensibilització per al professorat, personal d'administració, serveis i estudiants mitjançant cursos, seminaris i altres activitats culturals relacionades amb la diversitat afectivosexual, etnicocultural, religiosa i familiar.
2. Estudis d'investigació sobre la diversitat afectivosexual, etnicocultural, religiosa i familiar.
3. Unitats d'orientació i atenció a la diversitat afectivosexual, etnicocultural, religiosa i familiar entre els membres de la comunitat universitària.
4. Desenvolupament i consolidació d'un protocol d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat dels membres de la comunitat universitària.

TERCERA. Despeses subvencionables

1. Seran susceptibles de ser finançats pel present conveni aquelles despeses corrents, de funcionament i de personal, que duga a terme l'entitat beneficiària de la subvenció, que hagen sigut realitzades des de l'1 de gener de 2020 fins al 31 de desembre de 2020 i que estiguen directament relacionades amb les activitats recollides en la clàusula segona. Entre aquestes despeses es poden contemplar les retribucions i despeses de personal de la mateixa entitat, imputables a la realització del projecte, fins a dues terceres parts de la quantitat subvencionada, així com les despeses de funcionament estrictament necessàries per a la consecució de l'objecte de la subvenció (lloguer, llum, aigua, telèfon, neteja, material fungible d'oficina, despeses de transport i anàlegs), serveis professionals o externs i despeses de difusió del projecte. En qualsevol cas hauran de complir els requisits de l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant, LGS). Les despeses subvencionables, les efectuarà l'entitat beneficiària de la subvenció.
2. No serà objecte de subvenció les despeses d'adquisició de béns inventariables, les despeses produïdes amb motiu de procediments judicials i els impostos, excepte els corresponents al pagament de les factures que ocasione l'activitat subvencionada.

QUARTA. Obligacions de les parts

1. La Generalitat es compromet a abonar l'import de la subvenció, segons el que es disposa en la clàusula cinquena.
2. L'UVEG es compromet al fet que l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció ha d'estar executada i el seu pagament fet abans de la finalització del termini de justificació que s'establisca en la clàusula sisena, així com al compliment de les obligacions establides en l'article 14 de la LGS.
3. Totes aquelles activitats efectuades amb el finançament de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, hauran de comptar amb l'adequada publicitat institucional en la qual es faça constar la participació financera de la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
4. L'abonament de la subvenció per la Generalitat s'efectua sense obtindre benefici o contraprestació a canvi de l'UVEG. Queda exclòs qualsevol benefici econòmic directe o indirecte per part de l'UVEG. Les quantitats subvencionades seran destinades únicament a la realització de les actuacions imputables a la realització del projecte.

CINQUENA. Import i pagament de la subvenció

1. El finançament de les activitats subvencionables, per part de la Generalitat, ascendeix a l'import total màxim de 60.000,00 € (seixanta mil euros). Aquest import serà amb càrrec al capítol IV de l'aplicació pressupostària 16.02.02.0000.313.80.04, línia de subvenció S5166000 dels pressupostos de la Generalitat per a l'any 2020.

2. L'import de la subvenció, de conformitat amb el que es disposa en l'article 171.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, es farà efectiu de la següent manera:

Un 30% es lliurarà una vegada s'haja signat el present conveni.

El 70% restant es lliurarà després de l'aportació i de la comprovació de la documentació justificativa de la realització d'activitats i pagaments corresponents a la totalitat de la quantitat del conveni i sempre que es trobe al corrent de les obligacions tributàries, de seguretat social i deutes per reintegrament de subvencions, d'acord amb l'article 171.1 de la llei de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

3. L'UVEG queda exonerada de la constitució de garanties per les quantitats anticipades en virtut de l'article 171.5.g de l'LHPG.

4. El pagament per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives s'efectuarà mitjançant transferència bancària en el compte que designe l'UVEG.

SISENA. Termini i forma de justificació de la subvenció

1. L'UVEG justificarà l'aplicació de l'import de la subvenció mitjançant la presentació del compte justificatiu simplificat a què es refereix l'article 75 del Reglament de la Llei general de subvencions (d'ara en avant, RLGS), aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que tindrà caràcter de document amb validesa jurídica per a la justificació de la subvenció, i que contindrà els següents documents:
 - a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts.
La memòria haurà d'estar subscripta per la persona de l'UVEG que haja sigut designada com a responsable de l'actuació o actuacions subvencionades.
 - b) Una relació classificada de les despeses de l'activitat, amb identificació de la persona creditora i del document, l'import, la data d'emissió i, si escau, la data de pagament.
 - c) Un detall d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència.
 - d) Si escau, carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats així com dels interessos derivats d'aquest.

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives comprovarà, a través d'un mostreig aleatori sistemàtic fet a l'atzar, el 5% dels justificants per a obtenir evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció, a la fi de la qual podrà requerir a l'UVEG la remissió dels justificants de despesa seleccionats.

2. Sense perjudici de l'anterior, per a la tramitació del pagament de la subvenció s'haurà d'acreditar per la beneficiària de la subvenció el compliment de les obligacions tributàries i de la seguretat social així com no ser deutora de la Generalitat per reintegrament de subvencions, de conformitat amb la regulació continguda en l'article 171.1 de la Llei d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

L'UVEG presentarà la justificació de la realització de l'activitat subvencionada nominativament, preferentment, davant la direcció general competent en matèria d'igualtat en la diversitat. També podrà presentar-se en els llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques (d'ara en avant, LPACA).

3. El termini de justificació econòmica del total de les despeses finançades pel present conveni vencerà el 30 de novembre de 2020.

SETENA. Reintegrament i minoració de les ajudes

1. Procedirà el reintegrament de les ajudes concedides o la seua minoració, amb reembossament de les quantitats percebudes i l'exigència dels interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, per incompliment de les obligacions i requisits que s'estableixen en el present conveni, així

com en els supòsits de causes de reintegrament que estableix l'article 37 de l'LGS.

2. El procediment de reintegrament s'ajustarà a les previsions contingudes en l'article 172.4 de l'LHPSPIS.
3. La tramitació del procediment de reintegrament garantirà l'audiència a la persona interessada, en tot cas.
4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de dotze mesos a comptar des de l'inici de l'expedient de declaració de pèrdua de dret o de minoració.
5. La resolució d'aquest procediment posarà fi a la via administrativa i contra aquesta es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició de conformitat amb el que es disposa en l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques (d'ara en avant, LPACAP) o bé directament un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seua notificació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (d'ara en avant, LJCA).

HUITENA. Compatibilitat de la subvenció

1. La subvenció a la qual es refereix aquest conveni, es declara compatible amb qualssevol altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, en conjunt, no superen el cost de l'activitat subvencionada.

2. La subvenció a la qual es refereix el present conveni no requereix ser notificat a la Comissió Europea, perquè no compleix els requisits recollits en l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea pel que queda exempta de l'obligació a què es refereix l'article 3 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat destinats a establir, concedir o modificar ajudes públiques. L'UVEG destinarà la subvenció a la prestació d'un servei al públic els destinataris del qual no satisfan cap contraprestació econòmica per aquest. La seua activitat té un impacte estrictament local i no pot afectar els intercanvis comercials entre estats membres de la Unió Europea.

NOVENA. Comissió de seguiment i control

1. Per al seguiment de l'execució i desenvolupament del present conveni es crea una comissió mixta de seguiment i control, composta per dos representants de cadascuna de les institucions signants i que adequarà el seu funcionament al que es disposa en els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (d'ací en avant, LRJSP).
2. La comissió de seguiment i control estarà integrada:
 - a) Per part de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, qui ocupe la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat, o persona que el/la substituïska, i qui

ocupe la Subdirecció General d'Igualtat en la Diversitat, o persona que el/la substituïska.

- b) Per part de l'UVEG, qui ocupe el vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, o persona en qui delegue, i qui ocupe la direcció d'Iniciatives Diversitàries, o persona que el/la substituïska.

Sense perjudici que la comissió de seguiment convide, si és el cas, a altres persones encarregades de desenvolupar les activitats del conveni, pertanyents tant a l'UVEG com a la Generalitat.

3. La comissió de seguiment, que serà presidida per qui ocupe la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat o persona que el/la substituïska, es constituirà en el termini de quinze dies a partir de l'entrada en vigor del present conveni, i li correspon exercir les funcions que expressament es recullen en l'article 9 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriu la Generalitat i el seu registre (d'ara en avant, Decret 176/2014).
4. Les funcions de secretaria seran exercides per la persona titular de la Subdirecció General d'Igualtat en la Diversitat, o persona que el/la substituïska.
5. La comissió es reunirà, almenys una vegada a l'any i quantes vegades es considere necessari, a petició de qualsevol de les parts signants del conveni.
6. Correspondrà a la comissió de seguiment vetlar pel correcte compliment del conveni, impulsant la realització de les actuacions que siguin necessàries per al seu desenvolupament i execució.
7. Haurà de remetre's còpia de les actes, acords o informes que, en el seu cas, emeta en el desenvolupament i execució de les funcions que tinguera assignades a la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat.

DESENA. Règim sancionador

Per la comissió de les infraccions administratives establides en els articles 56, 57 i 58 de l'LGS s'aplicarà el procediment administratiu comú de l'LPACAP amb les especialitats establides en els articles 63, 64, 85, 89 i 90, sempre amb el compliment dels principis de la potestat sancionadora regulats en els articles 25 a 31 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (d'ara en avant, LRJSP).

El règim sancionador aplicable és el que s'estableix en l'article 173 i següents de l'LHPSPIS.

ONZENA. Vigència

El present conveni entrarà en vigor en el moment de la seua signatura, i finalitzarà el 31 de desembre de 2020, sense perjudici del que s'estableix en la clàusula tercera en relació amb les despeses prèvies a la signatura.

DOTZENA. Lloc de realització

Les activitats objecte del conveni referent es realitzaran en les instal·lacions pròpies de l'UVEG o en qualsevol altre espai determinat de comú acord per l'UVEG i la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

TRETZENA. Causes d'extinció

Són causes d'extinció del conveni les següents:

1. Finalització del termini de vigència del conveni.
2. El mutu acord de les parts, manifestat per escrit.
3. L'incompliment d'alguna de les parts de qualsevol de les obligacions concretes i/o clàusules establides en aquest, així com l'incompliment de la normativa vigent en la matèria, la qual cosa facultarà l'altra part per a la resolució del conveni.
4. Les generals establides per la legislació vigent.

Si en qualsevol moment, durant la vigència del conveni, com a conseqüència del seguiment realitzat, es comprovara l'existència d'alguna de les causes d'extinció abans expressades, podria instar-se la resolució del conveni, cosa que es comunicaria a l'altra part i se li concediria un termini de deu dies per a la presentació d'al·legacions, de conformitat amb el que s'estableix per la legislació reguladora del procediment administratiu comú i altra normativa que hi pugua resultar aplicable.

En cas d'extinció del conveni, s'atribueix a la comissió de seguiment la determinació de la manera de finalitzar les actuacions en curs.

CATORZENA. Règim jurídic del conveni

El present conveni té caràcter administratiu i es regirà pel que s'estableix en les seues clàusules, i en defecte d'això, per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La resolució de les controvèrsies que pogueren plantejar-se sobre la interpretació i l'execució del present conveni hauran de solucionar-se per acord mutu entre les parts, a través de la comissió de seguiment. Si no poguera aconseguir-se aquest acord, les possibles controvèrsies se sotmetrien a la jurisdicció contenciosa administrativa.

QUINZENA. Clàusula de transparència

El present conveni de col·laboració serà objecte de publicació tant en el Portal de Transparència de la Generalitat (GVA Oberta) com en la pàgina web de la UV, en virtut de l'article 9.1.c, en relació amb l'article 2, de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

Sense perjudici de les obligacions en matèria de publicitat activa i dret d'accés a la informació

pública, establides en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, les parts es comprometen a respectar la confidencialitat de la informació que se subministren en l'execució del present conveni.

Així mateix, s'obliguen expressament en l'accés, cessió o tractament de dades de caràcter personal a respectar els principis, disposicions i mesures de seguretat previstos en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i normativa de desenvolupament.

Estant les parts d'acord amb el contingut d'aquest document, i per deixar-ne constància i prova de conformitat, es firma aquest.

La vicepresidenta del Consell i consellera
d'Igualtat i Polítiques Inclusives

La rectora de la Universitat de València-
Estudi General