

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES, I LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA – ESTUDI GENERAL, PER AL FOMENT D'ACTIVITATS EN MATÈRIA D'IGUALTAT EN LA DIVERSITAT, PER A L'EXERCICI 2021

REUNIDES

Per una part, la Generalitat, representada per la Vicepresidenta del Consell i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Mònica Oltra Jarque, nomenada per Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat, pel qual nomena les persones titulars de les vicepresidències i de les conselleries, DOGV número 8.572, de data 17 de juny de 2019, en virtut de l'autorització conferida per a la signatura d'aquest conveni per Acord del Consell de 21 de maig de 2021.

I per l'altra part, la Universitat de València – Estudi General (d'ara en avant, la UVEG), representada per la rectora, Maria Vicenta Mestre Escrivá, en exercici de les competències que a aquest efecte li reconeixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, els Estatuts d'aquesta universitat, aprovats per Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell (DOGV núm. 4811 de 03.08.2004), i el Decret 41/2018, de 28 de març, del Consell, relatiu al seu nomenament (DOCV núm. 8270 de 10.04.2018).

Les parts, en la representació que tenen i amb les facultats que els seus respectius càrrecs els confereixen, es reconeixen capacitat legal suficient per a l'atorgament d'aquest conveni, i a aquest efecte,

EXPOSEN

I. Que el reconeixement de la diversitat, siga de caràcter sexual, familiar, ètnic, cultural, religiosa o de qualsevol altre tipus, enriqueix la nostra societat i la fa més lliure, justa i igualitària. Per això, lluny de polítiques homogeneïtzadores i excloents, les institucions públiques tenen l'obligació de treballar per la igualtat de totes les persones i col·lectius que conformen la ciutadania, així com fomentar la no-discriminació i la lluita contra la intolerància.

II. Que l'article 14 de la Constitució Espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Així mateix, l'apartat segon de l'article 9 estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions i remoure els obstacles perquè la igualtat de la persona, i dels grups en els quals s'integra, siga real i efectiva. D'altra banda, la no-discriminació s'articula com un principi bàsic de la Declaració Universal de Drets Humans, adoptada per l'Assemblea General de les Nacions Unides en 1948. El Tractat de la Unió Europea estableix també, en l'article 2, la no-discriminació com un dels valors comuns de la Unió i la lluita contra la discriminació com un dels objectius d'aquesta.

III. El Decret 5/2019, de 16 de juny, del president de la Generalitat, ha determinat les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat. Aquesta norma organitzativa ha sigut

completada, pel que fa a les secretaries autonòmiques, pel Decret 7/2019, de 20 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es determinen les secretaries autonòmiques de l'Administració del Consell.

D'altra banda, el Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat estableix, en l'article 36, que la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat exerceix les funcions establides en l'article 70 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i les altres previstes en l'ordenament jurídic, en matèria de polítiques de drets i reconeixement de la diversitat ètnica i cultural, diversitat sexual i familiar, igualtat de tracte, no-discriminació i prevenció dels delictes d'odi i política migratòria.

Per la seua part, l'article 13.1 del Decret 170/2020, de 30 d'octubre, del Consell pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, estableix que la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat és el centre directiu dependent de la Secretaria Autonòmica d'Igualtat i Diversitat que exerceix les competències establides en l'article 70 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i la resta prevista en l'ordenament jurídic, en matèria de polítiques de drets i reconeixement de la diversitat ètnica i cultural, diversitat sexual i familiar, igualtat de tracte, no-discriminació i prevenció dels delictes d'odi i política migratòria.

IV. Que l'article 46.2.b de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, preveu que les i els estudiants tindran dret a la igualtat d'oportunitats i no-discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la universitat, ingrés en els centres, permanència en la universitat i exercici dels seus drets acadèmics.

V. Que en l'article 10.a dels Estatuts de la UVEG es reconeixen com a drets dels membres de la comunitat universitària la no-discriminació per raó de sexe, ètnia, naixement, llengua, creença religiosa, ideologia o opció sexual.

VI. Que en la llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici de 2021 (DOGV núm. 8987, 31.12.2020), està la línia nominativa de subvencions S5166000 "Universitats públiques programes igualtat en la diversitat", de la qual la UVEG és una de les beneficiàries.

VII. Que és necessari instrumentar l'esmentada subvenció nominativa mitjançant un conveni, segons el que es preveu en l'article 168.1.A de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions i, en els mateixos termes, l'article 22.2.a de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

VIII. Que aquest conveni no necessita la notificació a la Comissió Europea de conformitat amb el que es disposa en el Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, ja que va dirigida a una administració pública per a la prestació d'un servei públic, els destinataris del qual no satisfan cap contraprestació econòmica per aquest, amb un impacte estrictament local, i per això no afecta els intercanvis comercials entre els estats membres.

IX. Que la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives té interès a subscriure

aquest conveni de col·laboració, a fi de fomentar activitats de formació, investigació, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat entre tota la comunitat universitària.

X. Que ambdues entitats manifesten interès comú i la voluntat social de potenciar aquest conveni desenvolupant els projectes del programa establert.

Per tot el que s'ha expressat anteriorment, les parts signants formalitzen aquest conveni, d'acord amb les següents

CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objectiu d'aquest conveni és la concessió d'una subvenció a la UVEG per a la realització d'activitats relacionades amb la igualtat en la diversitat mitjançant el foment dels valors de la diversitat com a eina de cohesió i enriquiment social en l'àmbit universitari, durant l'exercici 2021.

Segona. Activitats a realitzar

El conveni subscrit persegueix com a objectiu el foment de la igualtat en la diversitat a través d'accions relacionades amb la política d'igualtat, especialment polítiques d'igualtat per a les persones LGTBI, de diversitat familiar, de diversitat ètnica i cultural, amb especial incidència al poble gitano, d'igualtat de tracte, no-discriminació i prevenció dels delictes d'odi, i les migracions. Aquests objectius es concreten en les activitats següents:

1. Activitats de formació i sensibilització per al professorat, personal d'administració, serveis i estudiantat mitjançant cursos, seminaris i altres activitats culturals relacionades amb la diversitat etnicocultural, diversitat sexual i familiar, igualtat de tracte, no-discriminació i prevenció dels delictes d'odi, i les migracions.
2. Estudis i investigació sobre la diversitat etnicocultural, diversitat sexual i familiar, igualtat de tracte, no-discriminació i prevenció dels delictes d'odi, i les migracions.
3. Unitats d'orientació i atenció per a la comunitat universitària en relació amb la diversitat etnicocultural, diversitat sexual i familiar, igualtat de tracte, no-discriminació i prevenció dels delictes d'odi, i les migracions.

Tercera. Despeses subvencionables

1. Seran susceptibles de ser finançats per aquest conveni aquelles despeses corrents, de funcionament i de personal, que duga a terme l'entitat beneficiària de la subvenció, que hagen sigut realitzades des de l'1 de gener de 2021 fins al 31 de desembre de 2021 i que estiguen directament relacionades amb les activitats recollides en la clàusula segona. Entre aquestes despeses es poden incloure les retribucions i despeses de personal de la mateixa entitat, imputables a la realització del projecte, fins a dues tercers parts de la quantitat subvencionada, així com les despeses de funcionament estrictament necessàries per a la

consecució de l'objecte de la subvenció (lloguer, llum, aigua, telèfon, neteja, material fungible d'oficina, despeses de transport i anàlegs), serveis professionals o externs i despeses de difusió del projecte. En qualsevol cas, hauran de complir els requisits de l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant, LGS). Les despeses subvencionables les efectuarà l'entitat beneficiària de la subvenció.

2. No seran objecte de subvenció les despeses d'adquisició de béns inventariables les despeses produïdes amb motiu de procediments judicials i els impostos, excepte les corresponents al pagament de les factures que ocasioni l'activitat subvencionada.

Quarta. Obligacions de les parts

1. La Generalitat es compromet a abonar l'import de la subvenció, segons el que es disposa en la clàusula cinquena.
2. La UVEG es compromet al fet que l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció ha d'estar executada i realitzat el seu pagament abans de la finalització del termini d'aquest conveni, així com al compliment de les obligacions establides en l'article 14 de l'LGS.
3. Totes aquelles activitats efectuades amb el finançament de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives hauran de disposar de l'adequada publicitat institucional en la qual es faci constar la participació financera de la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
4. L'abonament de la subvenció per la Generalitat s'efectua sense obtindre benefici o contraprestació a canvi de la UVEG. Queda exclòs tot benefici econòmic directe o indirecte per part de la UVEG. Les quantitats subvencionades seran destinades exclusivament a la realització de les actuacions imputables a la realització del projecte.

Cinquena. Import i pagament de la subvenció

1. El finançament de les activitats subvencionables, per part de la Generalitat, ascendeix a l'import total màxim de 60.000,00 € (seixanta mil euros). Aquest import serà amb càrrec al capítol IV, de l'aplicació pressupostària 16.02.02.0000.313.80.04, línia de subvenció S5166000 dels pressupostos de la Generalitat per a l'any 2021.

2. L'import de la subvenció, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 44 1.g) de la llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici de 2021 (DOGV núm. 8987, de 31.12.2020), es farà efectiu de la manera següent:

- Un 65 % s'entregarà una vegada signat aquest conveni.

- El 35 % restant s'entregarà després de l'aportació i comprovació de la documentació justificativa de l'efectiva i correcta aplicació de l'import inicialment anticipat i sempre que es trobe al corrent de les obligacions tributàries, de Seguretat Social i deutes per reintegrament de subvencions, de conformitat amb l'article 171.1 de la llei de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

3. La UVEG queda exonerada de la constitució de garanties per les quantitats anticipades en virtut de l'article 171.5.g de l'LHPG.

4. La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives efectuarà el pagament mitjançant transferència bancària en el compte que designe la UVEG.

Sisena. Termini i forma de justificació de la subvenció

1. La UVEG justificarà l'aplicació de l'import de la subvenció mitjançant la presentació del compte justificatiu simplificat a què es refereix l'article 75 del Reglament de la Llei general de subvencions (d'ara en avant, RLGS), aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que tindrà caràcter de document amb validesa jurídica per a la justificació de la subvenció, i que contindrà els documents següents:
 - a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts.
La memòria haurà d'estar subscripta per la persona de la UVEG que haja sigut designada com a responsable de l'actuació o actuacions subvencionades.
 - b) Una relació classificada de les despeses de l'activitat, amb identificació de la persona creditora i del document, l'import, data d'emissió i, si escau, data de pagament d'aquestes.
 - c) Un detall d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència.
 - d) Si escau, carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos derivats d'aquest.

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives comprovarà, a través d'un mostreig aleatori sistemàtic per arrancada a l'atzar, el 15 % dels justificants per a obtenir evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció, a la fi de la qual podrà requerir a la UVEG la remissió dels justificants de despesa seleccionats, així com els documents comptables que acrediten que s'ha fet el pagament d'aquests justificants.

2. Sense perjudici d'això, per a la tramitació del pagament de la subvenció, la beneficiària d'aquesta subvenció haurà d'acreditar el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social així com no ser deutora de la Generalitat per reintegrament de subvencions, de conformitat amb la regulació continguda en l'article 171.1 de la Llei d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

La UVEG presentarà la memòria d'actuació i la relació classificada de les despeses justificatives de la realització de l'activitat subvencionada nominativament a la direcció general competent en matèria d'igualtat en la diversitat, per mitjans telemàtics, preferentment a través del Registre Telemàtic de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, l'enllaç de les quals és https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=18498

3. El termini de justificació econòmica del total del us despeses finançades per aquest conveni vencerà el 31 de gener de 2022.

Setena. Reintegrament i minoració de les ajudes

1. Serà procedent el reintegrament de les ajudes concedides o la minoració d'aquest, amb reembossament de les quantitats percebudes i l'exigència dels interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, per incompliment de les obligacions i requisits que s'estableixen en aquest conveni, així com en els supòsits de causes de reintegrament que estableix l'article 37 de l'LGS.
2. El procediment de reintegrament s'ajustarà a les previsions contingudes en l'article 172.4 de l'LHPSPIS.
3. La tramitació del procediment de reintegrament garantirà l'audiència a la persona interessada, en tot cas.
4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de dotze mesos a comptar de l'inici de l'expedient de declaració de pèrdua de dret o de minoració.
5. La resolució d'aquest procediment posarà fi a la via administrativa i contra aquesta es podrà interposar recurs potestatiu de reposició de conformitat amb el que es disposa en l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en avant, LPACAP) o bé directament recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seua notificació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (d'ara en avant, LJCA).

Huitena. Compatibilitat de la subvenció

1. La subvenció a què fa referència aquest conveni es declara compatible amb qualssevol altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, en conjunt, no superen el cost de l'activitat subvencionada.
2. La subvenció a què fa referència aquest conveni no és necessari que es notifique a la Comissió Europea, perquè no reuneix els requisits que figuren en l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea pel qual queda exempta de l'obligació al fet a què fa referència l'article 3 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques. La UVEG destinarà la subvenció a la prestació d'un servei al públic els destinataris del qual no satisfan cap contraprestació econòmica per aquest servei. La seua activitat té un impacte estrictament local i no pot afectar els intercanvis comercials entre estats membres de la Unió Europea.

Novena. Comissió de seguiment i control

1. Per al seguiment de l'execució i desplegament d'aquest conveni, es crea una comissió mixta de seguiment i control composta per dos representants de cadascuna de les institucions signants, i que adequarà el seu funcionament al que es preveu en els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (d'ara en avant, LRJSP).
2. La comissió de seguiment i control estarà integrada:
 - a) Per part de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, qui ostente la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat, o persona que la substituïska, i qui ostente la Subdirecció General d'Igualtat en la Diversitat, o persona que la substituïska.
 - b) Per part de la UVEG, qui ostente el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, o persona en qui delegue, i qui ostente la prefectura d'Iniciatives Univesitàries, o persona que la substituïska.

Sense perjudici que la comissió de seguiment convide, si és el cas, altres persones encarregades de desenvolupar les activitats del conveni, pertanyents tant a la UVEG com a la Generalitat..

3. La comissió de seguiment, que serà presidida per qui ostente la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat o persona que la substituïska, es constituirà en el termini d'un mes a partir de l'entrada en vigor d'aquest conveni, i li correspon exercir les funcions que expressament es recullen en l'article 9 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriga la Generalitat i el seu Registre (d'ara en avant, Decret 176/2014).
4. Les funcions de secretaria seran exercides per la persona titular de la Subdirecció General d'Igualtat en la Diversitat, o persona que la substituïska.
5. La comissió es reunirà almenys una vegada a l'any i totes les vegades que es considere necessari, a petició de qualsevol de les parts signants del conveni.
6. Correspondrà a la comissió de seguiment vetlar pel correcte compliment del conveni, impulsant la realització de totes les actuacions que siguin necessàries per al desenvolupament i execució d'aquest conveni.
7. S'haurà de remetre còpia de les actes, acords o informes que, si escau, emeta en el desenvolupament i execució de les funcions que tinga assignades a la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat.

Desena. Règim sancionador

Per la comissió de les infraccions administratives previstes en els articles 56, 57 i 58 de l'LGS s'aplicarà el procediment administratiu comú de l'LPACAP amb les especialitats previstes en els articles 63, 64, 85, 89 i 90, sempre amb el compliment dels principis de la potestat sancionadora regulats en els articles 25 a 31 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (d'ara en avant, LRJSP).

El règim sancionador aplicable és el previst en l'article 173 i següents de l'LHPSPIS.

Onzena. Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor en el moment que es firme i finalitzarà el 31 de desembre de 2021, sense perjudici del que s'estableix en la clàusula tercera en relació amb les despeses prèvies a la signatura.

Dotzena. Lloc de realització

Les activitats objecte del conveni de referència es duran a terme a les instal·lacions pròpies de la UVEG o en qualsevol altre espai determinat de comú acord per la UVEG i la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Tretzena. Causes d'extinció

Són causes d'extinció del conveni les següents:

1. Finalització del termini de vigència del conveni.
2. El mutu acord de les parts, manifestat per escrit.
3. L'incompliment d'alguna de les parts de qualsevol de les obligacions concretes i/o clàusules establides en aquest conveni, així com l'incompliment de la normativa vigent en la matèria, la qual cosa facultarà l'altra per a la resolució d'aquest.
4. Les generals establides per la legislació vigent.

Si en qualsevol moment, durant la vigència d'aquest conveni, a conseqüència del seguiment realitzat, es comprova l'existència d'alguna de les causes d'extinció abans expressades, podrà instar-se la resolució del conveni, ho comunicarà a l'altra part i li concedirà un termini de deu dies per a presentar al·legacions, de conformitat amb el que s'estableix en la legislació reguladora del procediment administratiu comú i altra normativa que hi pugui resultar aplicable.

En cas d'extinció del conveni, s'atribueix a la comissió de seguiment la determinació de la manera de finalitzar les actuacions en curs.

Catorzena. Règim jurídic del conveni

Aquest conveni té caràcter administratiu i es regirà pel que s'estableix en les seues clàusules, i en defecte d'això, per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La resolució de les controvèrsies que es puguin plantejar sobre la interpretació i l'execució d'aquest conveni s'hauran de solucionar de mutu acord entre les parts, a través de la comissió de seguiment. Si no es pot aconseguir aquest acord, les possibles controvèrsies se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Quinzena. Clàusula de transparència

Aquest conveni de col·laboració serà objecte de publicació tant en el Portal de Transparència de la Generalitat (gva Oberta) com en la pàgina web de la UVEG, en virtut de l'article 9.1.c, en relació amb l'article 2, de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

Sense perjudici de les obligacions en matèria de publicitat activa i dret d'accés a la informació pública previstes en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, les parts es comprometen a respectar la confidencialitat de la informació que se subministren en l'execució d'aquest conveni.

Així mateix, s'obliguen expressament en l'accés, cessió o tractament de dades de caràcter personal a respectar els principis, disposicions i mesures de seguretat previstos en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i normativa de desenvolupament.

Estant les parts d'acord amb el contingut d'aquest document, i per deixar constància i prova de conformitat, és signat.

La vicepresidenta del Consell i
consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives

La Rectora Magnífica de la
Universitat de València-Estudi General

Firmado por Mónica Oltra Jarque el
12/07/2021 18:59:59

Firmat per Maria Vicenta Mestre Escrivà -
el 12/07/2021 13:18:06