

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA I LA FUNDACIÓ PLA INTERNATIONAL ESPANYA PER A REALITZAR ACCIONS FORMATIVES I DE DIVULGACIÓ EN EL MARC DEL PROJECTE THE GENDER TRANSFORMATIVE POWER OF SPORTS FOR AND BY STUDENTS

A la ciutat de València, a la data de la signatura.

REUNITS

D'una banda, la Sra. Maria Vicenta Mestre Escrivà Rectora de la Universitat de València Estudi General (d'ara endavant, la Universitat), en nom i representació d'aquesta, amb domicili social a València, av. Blasco Ibáñez número 13 (CP 46010) i amb CIF: Q-4618001-D, en exercici de les competències que a aquest efecte li reconeix la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, legitimada per a aquest acte en virtut de l'article 94 dels Estatuts de la Universitat de València, aprovats pel Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell (DOGV 2004/8213), modificats pel Decret 45/2013, de 28 de març, del Consell (DOGV 2013 /6994) i facultada a partir del seu nomenament pel Decret 25/2022, de 11 de març, DOGV 9297 de 14 de març 2022.

I d'una altra, **SRA MARÍA CONCEPCIÓN LÓPEZ GARCÍA**, amb DNI

, en qualitat de Directora General de la Fundació Plan Internacional Espanya en nom i representació d'aquesta, atribuïda la seva representació per escriptura de revocació i atorgament de poders, número 1858, de 13 de juliol de 2018, dades identificatives de l'entitat amb CIF G82895475, constituïda el 19 de gener de 2001 mitjançant escriptura pública número 17. Inscrita al Registre de Fundacions de competència estatal per Ordre Ministerial de 14 de març de 2001, sent el número de registre assignat el 28-1186, amb domicili social ia efectes de notificacions al carrer Pantoja, número 10, baix, 28002, Madrid.

D'altra banda,

Les parts, actuant en nom i representació de les seves respectives institucions, es reconeixen recíprocament capacitat i competència per formalitzar aquest Conveni i, als seus efectes,

EXPOSEN

1.- La Universitat de València, conforme a l'art. 2 del Decret 324/2003, de 25 de novembre, pel qual saprova l'Estatut de la Universitat de València, modificat per Decret 348/2004 de 25 de maig, Decret 16/2008, de 29 de gener i Decret 55/2017 , d'11 d'abril, és una Institució al servei de la societat on un dels seus objectius bàsics, segons l'art. 3 f) és l'estímul i la formació dels membres per a l'exercici



de la ciutadania crítica, solidària i responsable. Igualment, en el capítol 2n, article 60.2 estableix que "fomentarà el desenvolupament de la investigació, de la innovació tecnològica i de la transferència dels seus resultats a fi de contribuir a la formació i perfeccionament dels seus estudiants i el seu personal docent i investigador, i de cooperar en el desenvolupament cultural, científic, social, econòmic i territorial de la societat, promovent un món més just i solidari, així com la defensa dels drets humans, del desenvolupament responsable, equitatiu i sostenible, de la igualtat i de la pau".

2.- L'Entitat Fundació Plan International España, té per objecte treballar per un món just que promogui els drets de la infància, i la igualtat de les nenes, i cercar aliances i el compromís de la ciutadania per a:

- Donar poder als nens, nenes, joves i les seves comunitats per generar canvis duradors que tractin les causes de la discriminació contra les nenes, l'exclusió i la vulnerabilitat.
- Impulsar canvis en les pràctiques i polítiques a nivell local, nacional i internacional a través del nostre abast, experiència i coneixement de les realitats que viuen els nens i nenes.
- Donar suport als nens, nenes i les seves comunitats en l'adaptació i la resposta a les crisis i l'adversitat.
- Garantir el desenvolupament segur i positiu dels nens i nenes des del naixement fins a l'edat adulta.

A més, cal que el professor o professora responsable del projecte per la Universitat de València signi un document annex al conveni (vegeu Annex), consistent en una política local de salvaguarda de nens, nenes i joves. Aquesta política s'aplica a tot el personal, associats i visitants de Plan International España, que han de complir les seves estipulacions i entendre les sancions que poden ser aplicades per l'incompliment de la mateixa.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, i en virtut de les respectives atribucions, la Universitat de València i la Fundació Plan International España acorden subscriure un Conveni de Col·laboració, dins del marc preestablert, a l'empara de les següents

CLÀUSULES

PRIMERA. - OBJECTE

Aquest Conveni entre Universitat de València i l'Entitat Fundació Plan International España té per objecte establir l'entorn de referència per a l'acció coordinada entre les parts, per a l'organització d'accions formatives i de divulgació en el marc del projecte The Gender Transformative Power of Sports for and by Students que desenvolupa l'entitat Plan International (d'ara endavant "El Projecte"). Les accions a desenvolupar per aquest conveni, es realitzaran a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.

SEGONA. - ACTIVITATS FORMATIVES

A títol enunciatiu, les accions formatives que s'oferiran a la Comunitat Universitària de la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport de la Universitat de València podran consistir en activitats de difusió, tallers, focus groups, jornades i activitats pràctiques.

TERCERA. - ADMISSIÓ I RESERVA DE PLACES

L'admissió i la consegüent participació dels membres tindrà en general caràcter obert sempre que siguin estudiants de Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport de la Universitat de València,

QUARTA. - OBLIGACIONS DE LES PARTS

La Universitat de València i la Fundació Plan International España assumeixen els compromisos següents:

- a) Per part de la Universitat de València, facilitar sense cost l'ús d'aules i seminaris per realitzar les activitats que es determinin amb el professor responsable de la UV sempre que siguin en horari laboral lectiu.
- b) El professorat responsable de la UV actuarà només com a agent canalitzador de la informació de les activitats a desenvolupar pel personal de la Fundació Pla Internacional Espanya a l'alumnat de la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport. Les seves tasques seran les de facilitar un grup d'alumnat per desenvolupar les activitats previstes dins del projecte, així com la de gestionar els espais on es desenvoluparan les activitats sempre que aquestes siguin dins l'horari lectiu. Aquestes tasques desenvolupades pel personal responsable de la UV no seran remunerades econòmicament.
- c) Determinar conjuntament el professorat i/o ponents previstos per a les diferents activitats, així com els objectius, el contingut i els mètodes d'avaluació.
- d) Difondre conjuntament les activitats a través dels canals de cada institució.
- e) Per part de la Fundació Plan International España, s'aplicarà una enquesta sobre la qualitat i/o utilitat de les activitats desenvolupades, les dades de les quals referides als participants de la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport de la Universitat de València seran remesos a la Facultat.
- f) Per part de la Fundació Plan International España es facilitaran a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport de la Universitat de València totes les dades recollides de les activitats dutes a terme.

CINQUENA. - COMISSIÓ DE SEGUIMENT

1. Per a l'execució del present Conveni, ambdues parts acorden la constitució d'una comissió paritària. Estarà integrada per dos representants designats per cadascuna de les parts del present Conveni i presidida per un dels representants de la Universitat de València.

2.- La comissió de seguiment tindrà les següents funcions:

- a) Assumir la tasca de seguiment del present Conveni de Col·laboració.
- b) Coordinar els treballs necessaris per a l'execució del Conveni.
- c) Vetllar pel compliment i seguiment del que queda establert al Conveni de Col·laboració.
- d) Informar sobre la interpretació, seguiment i pròrroga del Conveni.
- e) Conèixer, informar i intentar resoldre els conflictes i discrepàncies derivats de l'execució i compliment del present Conveni.
- f) Resoldre totes les circumstàncies i les incidències que es produeixin com a conseqüència d'interpretació i execució del Conveni.

3.- La Comissió de Seguiment es regirà quant al seu funcionament pel previst per als òrgans col·legiats a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

SETENA. - PRESSUPOST

El pressupost de l'activitat esmentada està inclòs en la programació de l'entitat, sense que del present Conveni derivi per a la Universitat de València cap obligació econòmica.

VUITENA. - PROPIETAT INTEL·LECTUAL

Tota la documentació que es produeixi com a conseqüència de les actuacions contemplades en desenvolupament del present Conveni, i sense perjudici del que disposa la Secció Segona del Capítol III del Títol II del Llibre I de la Llei de Propietat Intel·lectual, aprovada pel Reial Decret Legislatiu 1 /1996, de 12 d'abril, serà propietat de les parts, i les podrà utilitzar en els cursos i activitats que es programin com a propis o bé en col·laboració amb altres entitats a través de qualsevol tipus de conveni o acord. En tot cas, es respectarà el dret moral que correspon a l'autor de la documentació i que és inalienable segons l'article 14 del text legal esmentat.

NOVENA. - LOGOS

Així mateix, la documentació i la informació, tant impresa com electrònica, sobre les activitats objecte del present Conveni ha d'incloure els logotips d'ambdues

institucions, segons el que estableix la normativa vigent.

DESENA. - PROTECCIÓ DE DADES

El règim de protecció de dades de caràcter personal que han de complir les parts en les actuacions que es desenvolupin en execució del present conveni serà el previst en allò que afecti cadascuna d'elles les disposicions de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i del Reglament (UE) 2016/679 Del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques en allò pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

A aquests efectes, les entitats signants del Conveni han d'aplicar als tractaments de dades personals que si s'escau es realitzaran en execució del present Conveni, els principis, les garanties i les mesures tècniques i organitzatives establertes a la normativa esmentada per a l'adequada protecció dels drets i llibertats de les persones en el tractament que es faci de les vostres dades personals.

Les parts mantindran la confidencialitat en el tractament de la informació facilitada per les parts i de la informació, de qualsevol classe o naturalesa, generada com a conseqüència de l'execució del present conveni; aquesta obligació s'estendrà indefinidament, encara que el conveni s'haja extingit. Tot això sense perjudici de l'eventual autorització de les parts o que, si s'escau, aquesta informació passi a ser considerada com a domini públic.

ONZENA. - NATURA

Aquest conveni queda fora de l'àmbit d'aplicació de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, seguint-ne en la interpretació i el desenvolupament pel contingut de les seves estipulacions i per la resta de la normativa de dret privat que sigui aplicable.

DOTZENA. - DURADA

El present Acord entrarà en vigor en el moment de la seva signatura i, d'acord amb la Llei 40/2015 de Règim Jurídic del Sector Públic, a l'article 49.h), la seva vigència serà fins al 31 de desembre de 2024, data en la que finalitza el projecte.

TRENTA-UNENA. - MODIFICACIÓ I RESOLUCIÓ DEL CONVENI

La modificació del contingut del present conveni requerirà l'acord unànim de les parts signants.

El present conveni podrà resoldre's per les següents causes:

1. Per expirar-ne el termini de durada.
2. Per mutu acord entre les parts.
3. Per l'incompliment per qualsevol de les parts de les condicions establertes



en aquest conveni, sens perjudici del que disposa l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

4. Per decisió unilateral d'una de les parts, mitjançant comunicació expressa per escrit a l'altra part, amb una antelació mínima de dos mesos a la data en què ho hagi de donar per conclòs.

Ambdues parts, per mitjà dels seus representants, subscriuen digitalment aquest Conveni.



ANNEX

Política sobre la Salvaguarda

Pla International Espanya

Digui Sí! A mantenir les nenes, nens, adolescents i els/les participants en els Programes Assegurances/es i Protegits/des.

Àrea Funcional	Àrea de Compliance
Versió	2.0
Òrgan Aprovador	Dir. ORI / Comitè de Direcció / Patronat
Data d'aprovació	29 de març de 2023
Data d'Activació	29 de març de 2023
Data de revisió	Gener de 2025
Aplicació	Personal, associats i visitants de Plan International España

Taula de contingut

1. Aplicació	3
2. Propòsit	4
3. Declaració de la política.....	5
4. Requisits aplicables i principis rectors	6
5. Sancions.....	9
6. Funcions i responsabilitats	9
7. Termes i definicions.....	11
Annex I. INTERSECCIONALITAT.....	16
Annex II. Codi de conducta per a la salvaguarda.	17
Annex II Directrius per a la salvaguarda de nens, nenes i joves.....	22

1. Aplicació.

Aquesta política és aplicable a tot el personal, associats i visitants de Plan International España els qui han de complir les seves estipulacions i entendre les sancions que poden ser aplicades per l'incompliment de la mateixa.

Arribar a:

L'àmbit de protecció d'aquesta abasta:

- totes les nenes, nens, adolescents, menors de 18 anys, independentment de la seva associació amb Plan International o amb els nostres programes/projectes;
- i qualsevol nena, nen, adolescent o adult/a que sigui objecte d'un o més projectes associats a Pla International o dels resultats d'una iniciativa, o que sapiguem que es veuran immediatament afectats per ells, en endavant denominats participants del programa. Tot i que som una organització centrada en la infància, la nostra feina arriba i implica participants en els programes de totes les edats, per la qual cosa tenim la responsabilitat de protegir aquests participants en els programes, independentment de la seva edat.

La violència contra qualsevol Nen, Nena o Jove (d'ara endavant **NNAJ**) o participant en un programa va en contra, no només dels valors i principis que defensem tal com es descriuen en aquesta Política Global, sinó també en oposició directa als objectius de la nostra feina. Per tant, és imperatiu per al nostre mandat garantir que els i les nens i nenes (d'ara endavant **NNA**) i els participants en els programes no pateixin danys, abusos, explotació o qualsevol altra forma de violència a causa del seu compromís amb nosaltres o amb els nostres programes/projectes, esdeveniments i processos. Quan les NNA que no són participants al programa experimentin violència a les comunitats, seran remesos a les autoritats apropiades, als serveis de suport i/o seran absorbits en les nostres intervencions de protecció i altres programes, segons sigui apropiat/necessari/es pugui fer.

La salvaguarda inclou les responsabilitats, les mesures preventives, de resposta i de remissió que emprenem per protegir les NNAJ i els participants en els programes. Per nosaltres, la salvaguarda inclou la protecció contra l'assetjament, l'explotació i l'abús sexual (PSHEA).

Reconeixem la necessitat de tenir en compte el gènere, la interseccionalitat i les diferents identitats socials en aplicar aquesta política. Ens hem d'assegurar que el nostre enfocament de salvaguarda i la resposta als problemes de salvaguarda mantinguin una perspectiva de gènere i interseccional.

La salvaguarda interseccional amb perspectiva de gènere és un enfocament que té plenament en compte el gènere d'una persona i les identitats i experiències socials superposades per comprendre la complexitat dels prejudicis i/o la desigualtat a què s'enfronten o, per contra, com això pot conduir a un privilegi més gran. Utilitzem aquesta comprensió per identificar i respondre les necessitats específiques de salvaguarda d'una persona. Les nostres avaluacions de riscos, el disseny de projectes i programes i les mesures de protecció han de tenir plenament en compte les normes culturals i socials i totes les vulnerabilitats que es creuen entre si.

2. Propòsit.

Pla International Espanya reconeix que la violència contra els nens, nenes i joves és present a tot el món i a totes les societats. La violència contra els nens i les nenes inclou violència física o mental, lesions i abús, negligència o tractament negligent, maltractament i abús sexual. A més, els nens, nenes i joves poden ser vulnerables i estar en perill a causa de, per exemple, raons de gènere, orientació sexual, origen ètnic, discapacitat i edat o malaltia.

L'objectiu d'aquesta Política és garantir que:

- tot el personal, els associats i visitants compreguin la importància de prevenir la violència en totes les seves formes i la seva responsabilitat de garantir que ells, el seu comportament i el seu treball no donin lloc a violència o danys contra un NNA o un participant al programa.
- tot el personal, els associats i els visitants compreguin el seu paper en la prevenció de la violència i els danys, així com les conseqüències de la infracció d'aquesta política.
- tot el personal, els associats i visitants compreguin la responsabilitat d'informar sobre qualsevol preocupació relacionada amb la violència i els danys i tinguin accés a directrius clares sobre com informar sobre presumptes infraccions d'aquesta Política.
- tot el personal, els associats i visitants entenen el nostre compromís de mantenir el més alt nivell de conducta personal i professional entre el personal, els associats i visitants que treballen en contextos de programació o els visiten, especialment en entorns humanitaris on augmenten les vulnerabilitats, garantint una tolerància zero a la inacció davant dels informes de tots i cadascun dels problemes de salvaguarda.
- les NNA i els participants en els programes són conscients de les nostres responsabilitats per prevenir i respondre a qualsevol dany contra ells derivat de les accions i comportaments del nostre personal, associats i visitants, així com de les vies per informar d'aquests incidents.

3. Declaració de la política.

Estem plenament compromesos amb crear una cultura segura i inclusiva que permeti a les nenes, nens, adolescents, als participants en els programes, al personal, als associats i als visitants prosperar i sentir-se segurs mentre es relacionen amb Pla International; i donar suport a les persones perquè comprenguin, exerceixin els seus drets i informin de qualsevol preocupació. Promovem la implicació activa de les NNA i els participants en els programes en la seva pròpia protecció.

Promovem pràctiques, enfocaments, intervencions i entorns segurs per als nens, nenes i joves que respectin, reconeguin i responguin a les necessitats específiques de salvaguarda i abordin els riscos de protecció de les diferents entitats de gènere i altres tipus. Desafiarem i no tolerarem la desigualtat, la discriminació o l'exclusió.

Responem als nens, nenes o joves que puguin necessitar protecció i/o suport sicosocial i busquem que el seu benestar i els seus interessos siguin en tot moment una consideració primordial.

Abordarem els factors de desigualtat de gènere i les relacions de poder desiguals que poden conduir a danys i violència, incloent-hi l'assetjament sexual, l'explotació sexual i l'abús sexual (SHEA) mitjançant la salvaguarda interseccional amb perspectiva de gènere de totes les NNA i participants al programa davant de totes les formes de violència per part del personal, els associats i visitants.

Ens assegurem que tots aquells que treballen i es relacionen amb nosaltres comprenguin i rebin suport per al compliment de les seves funcions i responsabilitats de salvaguarda.

Prenem mesures positives per evitar que qualsevol persona que pugui ser un risc per als nens, nenes i joves s'involucri amb nosaltres i prenem mesures estrictes contra qualsevol membre del personal, associat o visitant que cometí un acte de violència contra un nen, nena o jove .

Promovem la participació activa dels nens, nenes i joves en la pròpia protecció.

Respondrem de manera oportuna, eficaç, segura, exhaustiva, processalment justa i confidencial a totes les queixes, denúncies i incidents de salvaguarda, garantint que les perspectives, les veus i els millors interessos de les víctimes/supervivents siguin fonamentals en qualsevol esforç per prevenir i respondre qualsevol problema de salvaguarda i proporcionar el suport necessari a les víctimes/supervivents. Tenim tolerància zero amb la inacció als informes de salvaguarda i SHEA.

4. Requisits aplicables i principis rectors.

Els valors de Pla International descriuen com hem de treballar per assegurar els canvis que volem veure al món i per aconseguir el nostre propòsit. El nostre Marc de Valors i Comportaments, recolzat pels principis de lideratge feminista, descriu en termes pràctics com ens hem de comportar per viure aquests valors i complir els nostres compromisos de lideratge i la nostra estratègia. El nostre compromís amb la salvaguarda i l'aplicació d'aquesta Política es regeix pel nostre compromís amb aquests valors i el conjunt de principis rectors següent.

1. Drets indiscutibles: Totes les nenes, nens, adolescents menors de 18 anys tenen el mateix dret a la protecció contra tota forma de violència, tal com es declara a l'article 19 de la Convenció de les Nacions Unides sobre els Drets de l'Infant. A més, la Declaració Universal dels Drets Humans reconeix els drets humans fonamentals, la dignitat, el valor i la igualtat de drets de les persones a qualsevol edat. Pla International respecta i defensa els drets de totes les nenes, nens, adolescents i participants en els programes, independentment de les identitats que puguin tenir, incloent-hi: edat, sexe, gènere, identitat de gènere, característiques sexuals, orientació sexual, nacionalitat, origen ètnic, color, raça, idioma, creences religioses o polítiques, estat civil, discapacitat, salut física o mental, família, antecedents socioeconòmics o culturals, classe, qualsevol historial de conflicte amb la llei o qualsevol altre aspecte dels seus antecedents o identitat. La desigualtat, exclusió i discriminació es qüestionaran i no es toleraran. Totes les nenes, nens, adolescents i participants al programa han de ser capacitats i encoratjats a desenvolupar el seu potencial. Les decisions que es prenguin sobre les NNA i els/les participants al programa es faran, en la mesura del possible, amb la seva participació i en el seu millor interès, tenint plenament en compte com els afectaran aquestes decisions. S'animarà les NNA i els participants en el programa a expressar les seves opinions i se'ls donarà la "deguda importància" d'acord amb la seva edat i nivell de maduresa.

2. Tolerància zero a la inacció: Plan International creu que qualsevol forma de violència és inacceptable i que no es tolerarà la inacció davant dels reports de qualsevol problema de protecció. Reconeixem que la tolerància zero no vol dir que no hi hagi informes o incidents, ni que tots els informes d'infraccions donin lloc a la terminació dels contractes o de l'ocupació sense el procés i les investigacions. Per contra, la tolerància zero a la inacció significa que actuarem davant de totes les preocupacions i denúncies de salvaguarda, garantint que les nostres accions siguin oportunes, apropiades i centrades en l'interès superior de les víctimes.

Ens prendrem de debò totes les denúncies de problemes de salvaguarda i actuarem sobre elles amb la màxima prioritat i d'acord amb els principis rectors i els nostres procediments.

Quan s'iniciïn investigacions, aquestes seran dutes a terme per professionals experimentats i qualificats, formats en investigacions sensibles i en un enfocament centrat en la víctima/supervivent.

Ningú no serà victimitzat per presentar un reporti que es faci sense mala intenció o per obtenir un benefici personal. Pla International es compromet a treballar amb els denunciants¹⁹ i les víctimes/sobrevivents per garantir que siguin el centre de qualsevol resposta, que no es vegin perjudicades/des o desprotegides/des per cap procés, i que rebin suport en tot moment.

Els informes es poden fer utilitzant els procediments pertinents i/o específics del país, que han de ser lliurats a tot el personal, visitants i associats.

Els reports també es poden fer de forma anònima, d'acord amb la Política de Denúncies de Pla International.

Els reportis malintencionats se sancionaran adequadament.

3. Centrat a la o el supervivent: Totes les decisions i accions en resposta a les preocupacions i acusacions de salvaguarda i a les infraccions d'aquesta Política seran informades sobre el trauma: Plan International reconeixerà els impactes potencials i reals del trauma i tractarà de prevenir la retraumatització. Ens guiarem per la seguretat, els drets, les necessitats, els desitjos i l'apoderament de la víctima/supervivent, garantint alhora l'equitat del procediment per a totes les parts. Conservarem la privadesa i la dignitat de la víctima/supervivent mantenint la confidencialitat (dins dels límits de la resposta a la denúncia), tractant-la amb respecte, fent-la participar en la presa de decisions, segons escaigui, i proporcionant una informació completa i compromentent-se a remetre-la i prestar-li assistència per donar suport a la recuperació i la seguretat de la víctima/supervivent.

La remissió dels incidents de naturalesa potencialment delictiva a les forces de l'ordre o a les autoritats pertinents es farà després de tenir en compte els desitjos d'una víctima/supervivent adulta, l'avaluació de l'interès superior d'una víctima/supervivent infantil i el benestar i la seguretat de totes les parts.

4. Igualtat i inclusió: Pla International reconeix que els desequilibris de poder i la desigualtat social i de gènere són factors clau per a la violència i el SHEA. Reconeixem que a totes les societats en què treballem existeix la desigualtat social i de gènere; que el personal, els associats i els participants en els programes poden haver après a acceptar normes i estereotips desiguals; i que la naturalesa pròpia del nostre treball pot crear i mantenir involuntàriament una diferència de poder i una desigualtat d'oportunitats.

Adoptem un enfocament interseccional de la protecció. Considerem les maneres com les múltiples identitats creen conjuntament les experiències de poder, gènere i desigualtat social d'una persona i, per tant, la vulnerabilitat a la violència i al SHEA. Prenem les mesures apropiades per abordar els prejudicis implícits i explícits i altres formes de discriminació i violència, que poden sorgir degut a la diversitat d'identitats d'una persona i/o la seva posició a la societat. Donem suport a l'apoderament i la inclusió de les víctimes/supervivents en el procés de resposta, de manera que es promogui la

igualtat, l'equitat i, en última instància, la seguretat i protecció més grans.

5. Responsabilitat compartida: Tot el personal, els associats i visitants han de conèixer i respectar aquesta política. Tothom té la responsabilitat de prevenir el dany, la violència i el SHEA. Tothom ha de prendre seriosament les seves responsabilitats de salvaguarda i defensar els principis de la Política.

Alhora, Plan International treballarà en col·laboració amb altres per donar suport i reforçar la capacitat dels socis, del sector i de la nostra organització global per prevenir i respondre a tots els problemes de Salvaguarda. Som responsables de crear entorns segurs per a totes les nenes, nens, adolescents i els participants en els programes. Això inclou no permetre mai, sabent, que una persona es converteixi o continuï sent un/a patrocinador/a quan la persona: estigui actualment a la presó per qualsevol tipus de delictes, fins i tot en espera de judici; o hagi comès anteriorment delictes contra les nenes, nens i adolescents.

6. Obertura i responsabilitat: Pla International està compromès amb l'obertura i la transparència. Les nostres líders i líders establiran expectatives clares i assumiran la responsabilitat personal i organitzativa de crear entorns segurs i inclusivament per garantir una cultura d'equitat i d'inclusió. Mantindrem la nostra responsabilitat de proporcionar informació sobre aquesta Política a tots els participants en els programes, nenes, nens, adolescents, persones de les comunitats on treballem, personal, associats i visitants. Explicarem els nostres compromisos perquè tothom entengui com exercir els seus drets i com informar de qualsevol preocupació relacionada amb la salvaguarda. Per continuar sent responsables abans de res el personal, els associats, els visitants i participants al programa, ens assegurarem que es puguin plantejar i debatre les preocupacions en matèria de salvaguarda; que es puguin qüestionar i abordar les males pràctiques i els comportaments inadequats; i que es revisin i es reforcin periòdicament les mesures de salvaguarda.

Les nostres normes d'Implementació de Salvaguardes estableixen els requisits per garantir que les mesures de salvaguarda estiguin integrades a totes les parts de les nostres operacions i intervencions.

5. Sancions.

S'investigarà qualsevol incompliment d'aquesta política de conformitat amb els procediments disciplinaris i els acords contractuals establerts, o se'ls podrà derivar a les autoritats legals per a la investigació penal corresponent de conformitat amb les lleis del país on treballen. Els incompliments d'aquesta política poden implicar sancions, incloses les mesures disciplinàries que poden donar lloc a un possible acomiadament, la terminació de totes les relacions inclosos els acords contractuals i l'associació i, quan sigui pertinent, les accions legals o d'un altre tipus que siguin apropiades.

Si sorgeix una preocupació legítima sobre el presumpte abús d'un nen, una nena o un jove, però es demostra que no té fonament una vegada s'ha realitzat la investigació corresponent, no es prendran mesures contra el denunciador ni el denunciat. Tot i això, s'aplicaran les sancions apropiades en cas d'acusacions falses i malicioses.

6. Funcions i responsabilitats.

1. Tot el personal, els associats i els visitants hauran de:

- a. comprometre's i contribuir a un ambient on els nens, nenes i joves se sentin respectats, recolzats, segurs i protegits;
- b. mai no actuar o comportar-se d'una manera que resulti en violència contra un nen, nena o jove, o posar un nen, nena o jove en risc de violència; i
- c. conèixer i complir les disposicions d'aquesta Política.

2. Tot el personal haurà de:

- a. complir amb aquesta Política Local, inclòs el Codi de Conducta de Salvaguarda (Annex 2); e
- b. informar i respondre a les inquietuds de salvaguarda i protecció, així com al possible incompliment d'aquesta política d'acord amb els procediments aplicables en aquesta organització.

3. Els associats i visitants hauran de:

- a. Acordar, a través de la signatura, complir amb:
 - i. el Codi de Conducta de Salvaguarda (Annex 2); u
 - ii. altres orientacions apropiades desenvolupades per un gerent de Plan International España pel que fa al comportament apropiat cap als nens, nenes i joves segons sigui rellevant per a la seva participació usant el Codi de Conducta de Salvaguarda (Annex 2) com a guia; o

- b. complir amb el propi Codi de Conducta, sempre que el gerent que realitza la contractació s'asseguri que compleixi amb, i sigui consistent amb aquesta Política.

4. Els gerents s'han d'assegurar de:

- a. que els nens, nenes, joves i comunitats amb qui ens relacionem, treballem o estem en contacte, coneguin les disposicions d'aquesta Política Local per garantir que tinguin la confiança i la capacitat d'informar qualsevol incident que passi contra els nens, nenes i joves;
- b. que el personal, els associats i els visitants coneguin els Estàndards d'Implementació de Salvaguarda i Protecció aplicables a la seva funció o relació amb el Pla Internacional España;
- c. donar suport i desenvolupar sistemes que mantinguin un entorn segur i previngui la violència contra els nens, les nenes i els joves; i
- d. ser responsables de garantir que la política estigui plenament integrada a les seves àrees de responsabilitat.

5. Els directors s'han d'assegurar que:

- a. Pla Internacional España implementi procediments locals que siguin consistents amb aquesta Política local i amb el document global Informar i Respondre a les Preocupacions de Salvaguarda que descriu els requisits de presentació d'informes i la manera com es va elevat la seva prioritat dins de l'organització. Aquests procediments locals shan de desenvolupar amb lajudada d'assessors locals i shan d'actualitzar periòdicament. La política i els procediments corresponents han d'estar disponibles en els idiomes locals i en formats amigables amb la infància; i
- b. Pla Internacional Espanya implementa els Estàndards d'Implementació de Salvaguardes segons s'apliquen al seu context, les persones (personal, associats i visitants), els nens, nenes i joves amb qui es relacionen, així com els processos, programes, projectes, esdeveniments i activitats que emprenen.

6. Les organitzacions que treballen amb nosaltres en la implementació dels nostres programes, projectes, processos, esdeveniments i/o activitats que involucren nens, nenes i joves han de complir amb les Directrius de Salvaguarda que figuren a l'Annex III.

7. Totes les entitats de Pla Internacional haurien de monitoritzar el compliment d'aquesta política mitjançant el seguiment i l'auditoria obligatoris dels Estàndards d'Implementació de Salvaguardes i el Codi de Conducta de Salvaguarda (Annex II). L'auditoria dels estàndards serà dirigida pel Departament d'Assegurament Global de PII. A més, treballarem amb nens, nenes, joves, personal, associats i visitants i garantirem la seva participació per revisar, monitoritzar i avaluar la implementació d'aquesta Política.

7. Termes i definicions.

Quan es fa servir aquest document:

"Abús" inclou totes les formes de violència física o mental, lesions o violència, abandó o tracte negligent, maltractament emocional o violència psicològica, abús i explotació sexual, assetjament i explotació comercial o altre tipus. Els actes d'abús també poden tenir lloc en línia mitjançant, per exemple, la web, les xarxes socials o els telèfons mòbils. Pot ser un acte intencionat que impliqui l'ús de la força física o el poder, o no actuar per evitar l'abús. L'abús consisteix en qualsevol cosa que les persones, grups, institucions o organitzacions facin o deixin de fer, intencionadament o no, i que resulti o tingui una alta probabilitat de resultar en un dany real o potencial per al benestar, la dignitat i la supervivència i el desenvolupament d'una altra persona.

"Associat" es refereix a una varietat de persones contractades, remunerades i no remunerades, que s'han compromès a treballar amb, o donar suport a una Entitat de Pla Internacional España. Inclou, entre altres, els membres de la Junta Directiva, els voluntaris (inclosos els voluntaris de la comunitat), passants, becaris, patrocinadors, investigadors, donants, consultors i contractistes, personal i/o representants de les organitzacions sòcies i governs locals (quan operen en acord d'associació amb una Entitat de Pla Internacional).

Beneficiaris directes són les persones que són l'objectiu i els que sabem seran afectats immediatament per un o més productes del projecte, independentment de si són lliurats directament per Plan International España o pels socis o organitzacions que actuen a nom de Plan International España.

- Els beneficiaris directes són les persones que reben materials, equips, intervencions com ara capacitació, sensibilització, tutoria o altre tipus de suport personal.
- Els beneficiaris directes poden ser només un membre d'una llar (per exemple, una mare que participa en una capacitació sobre nutrició) o poden ser tots els membres de la llar (per exemple, de la distribució de kits d'higiene o mosqueters contra la malària que utilitza tota la família).

Dany és qualsevol efecte perjudicial sobre el benestar físic, psicològic o emocional d'un nen, nena jove. El dany pot ser causat per l'abús o l'explotació, ja sigui intencional o no.

"Abús de menors" totes les formes de maltractament físic i/o emocional, abús sexual, distracció o tracte negligent o explotació comercial o d'un altre tipus, que resultin en un dany real o potencial per a la salut, la supervivència, el desenvolupament o la dignitat de la NNA en el context de una relació de responsabilitat, confiança o poder.

El material d'abús sexual infantil es defineix com qualsevol representació, per qualsevol mitjà, d'una NNA utilitzat per a activitats sexuals reals o simulades o qualsevol representació de les parts sexuals d'un NNA amb finalitats sexuals. També inclou la participació a la producció, visualització, descàrrega i/o distribució de qualsevol material d'aquest tipus (ja sigui a través d'Internet o no) i inclou

pseudofotografies, còmics, dibuixos i caricatures.

"Denunciant" És la persona que presenta una denúncia/report; pot ser la persona que va experimentar allò que es denuncia/reporta (la víctima/supervivent), o pot ser una altra persona (un tercer denunciante) que s'adona d'un problema i presenta la denúncia/report.

"Director" és un Director Executiu de Pla International o un Director Nacional.

Gerent es refereix al membre del personal que té la responsabilitat d'administrar o supervisar el treball del personal o dels associats.

"Nen" d'acord amb la Convenció de les Nacions Unides sobre els Drets del Nen i als efectes d'aquesta Política Global, es defineix com qualsevol persona -nena, nen, adolescent dona, adolescent home, i NNA d'altres identitats de gènere- menor de 18 anys (Article 1 de la CDN). (Vegeu la definició de jove/persona jove més avall).

"Personal" es refereix a les persones que reben un salari regular per la seva feina a Plan International España, així com a les persones remunerades per o a través de Plan International España però ubicades en una altra entitat.

"Salvaguarda dels nens, nenes i joves" són les responsabilitats, així com les mesures de prevenció, resposta i derivació que prenem per protegir els nens, nenes i joves, garantint que cap nen, nena o jove estigui subjecte a cap mena de dany com a resultat de la vostra associació amb l'organització. Això inclou garantir que el vostre contacte amb nosaltres i amb els qui estan associats amb nosaltres i/o que la vostra participació en les nostres activitats, intervencions i operacions sigui segura i, quan hi hagi inquietuds pel que fa al benestar d'un nen, nena o jove, o quan un nen, nena o jove ha estat objecte de violència, que es prenguin mesures apropiades i oportunes per abordar aquest tema i s'analitzin els incidents per garantir l'aprenentatge continu de les Entitats de Pla International.

La "Salvaguarda Interseccional Sensible al Gènere" és un enfocament de salvaguarda que:

- Té plenament en compte el gènere de la persona i les identitats i experiències superposades per comprendre la complexitat dels prejudicis i/o la desigualtat a què s'enfronta, o, a la inversa, com això pot conduir a un estatus privilegiat més elevat; i la consideració d'això en les seves necessitats específiques de salvaguarda.
- Integra mesures de salvaguarda que aborden els riscos de salvaguarda per a totes les persones amb qui treballem que es deriven de qüestions relacionades amb el gènere i altres prejudicis d'identitat i la discriminació, i crea espais segurs on és segur desafiar i abordar la desigualtat, el poder i els prejudicis.
- Ens exigeix que reflexionem sobre la nostra condició d'ONGI prominent i que reconeguem el desequilibri de poder que això provoca dins de l'organització (on resideix el poder dins de l'organització, qui són normalment els grups "dominants" i "no dominants" i com això repercuteix en les decisions que prenem en matèria de salvaguarda), així com entre l'organització i la societat en general.

- Desenvolupa la nostra capacitat per analitzar com les persones poden córrer el risc de patir danys i abusos com a resultat de la nostra feina a causa de la seva identitat particular (edat, gènere, orientació sexual, tribu, raça, color, discapacitat, etc.)
- Recolza l'apoderament i fomenta la inclusió de les persones en tota la seva diversitat, en particular en el procés de salvaguarda, de manera que es promogui la igualtat, l'equitat, la inclusió i, en última instància, la seguretat i la protecció més grans.

"Interseccional" La interseccionalitat és un marc teòric per entendre com els aspectes de les identitats socials i polítiques d'una persona (per exemple, el gènere, el sexe, la raça, la classe, la sexualitat, la religió, la discapacitat, l'aparença física, la /el participant al programa, etc.) es creuen, se superposen i es componen per crear formes interdependents de discriminació i privilegi (o avantatge/desavantatge). La interseccionalitat identifica els avantatges i els desavantatges que senten les persones a causa d'una combinació de factors.

Violència contra un nen, nena o jove inclou totes les formes de violència física o mental, lesió o abús, negligència o tracte negligent, maltractament emocional o violència psicològica, abús i explotació sexual, assetjament i explotació comercial o d'un altre tipus, de un nen, nena o jove. Els actes de violència també poden tenir lloc en línia a través de, per exemple, la web, els mitjans socials o els telèfons mòbils. Pot ser un acte intencional que impliqui l'ús de la força física o el poder, o pot ser no actuar per evitar la violència contra un nen, nena o jove. La violència consisteix en tot allò que fan o no les persones, els grups, les institucions o organitzacions, ja sigui intencionalment o no, que dona lloc o té una gran probabilitat de donar lloc a un dany real o potencial per al benestar, dignitat, supervivència i desenvolupament del nen, nena o jove.

"Participant al Programa":

Les/els participants directes al programa són les persones a qui va dirigit i que sabem que es veuran immediatament afectades per un o diversos resultats del programa/projecte; independentment que aquests siguin lliurats directament per Pla Internacional España o per socis o organitzacions que actuen en nom de Pla Internacional.

- Les/els participants directes al programa són persones que reben materials, equips; intervencions com a formació, sensibilització, tutoria o altre tipus de suport personal.
- Els participants directes als programes poden ser un sol integrant d'una llar (per exemple, una mare que participa en una formació sobre nutrició); o poden ser tots els integrants de la llar (per exemple, pares/mares inscrits en programes/projectes de nutrició per millorar la nutrició i la salut de la família).
- Les/els participants directes al programa inclouen a les NNA patrocinades/us i les seves famílies; els/les defensors/es i participants en actes de promoció o sensibilització; les/els participants en projectes i programes recolzats pel Pla; les integrants dels panells consultius de joves. Aquesta llista no és exhaustiva.

Els/les participants indirectes del programa són les persones que no són l'objectiu

directe del projecte, però que tenim bones raons per esperar que obtinguin beneficis secundaris dels resultats del projecte. Es tracta de persones que:

- Beneficiar-se dels recursos o capacitats més grans d'un participant directe del programa del projecte. (Per exemple: Els fills dels pares que van rebre formació en higiene o criança; o els integrants de la família que també es beneficien de l'augment dels ingressos de la llar a través de la persona que va participar als grups d'estalvi).
- Beneficiar-se de les intervencions destinades a millorar les condicions d'una comunitat en conjunt i no de les persones o les llars individuals. (Per exemple: Les persones que viuen a la zona de captació de la clínica de salut, escola o serveis d'aigua comunitaris que han estat millorats pel projecte).

Nota: El públic en general al qual es pot arribar a través de la sensibilització als mitjans de comunicació públics o que eventualment podria beneficiar-se dels canvis en la legislació o la política no es considera part dels participants directes o indirectes del programa . Si es requereixen recomptes per a projectes específics de promoció, això cal fer-ho mitjançant un mètode diferent i més apropiat.

"Abús/violència sexual"La intrusió física real o l'amenaça d'intrusió de naturalesa sexual, ja sigui per força o en condicions de desigualtat o coerció.

"Explotació sexual"Qualsevol abús real o intent d'abús d'una posició de vulnerabilitat, poder diferencial o confiança amb fins sexuals. Inclou beneficiar-se monetàriament, socialment o políticament de l'explotació sexual d'un altre.

"Assetjament sexual"Una persona assetja sexualment una altra si la persona fa un avenç sexual no desitjat o una sol·licitud de favors sexuals no desitjada o s'involucra en una altra conducta no desitjada de naturalesa sexual, o s'exposa indecentment, en circumstàncies en què una persona raonable, tenint en compte totes les circumstàncies, hauria anticipat la possibilitat que la persona assetjada se sentís ofesa, humiliada o intimidada.

L'assetjament sexual pot adoptar diverses maneres. Pot ser evident o indirecte, físic o verbal, repetit o puntual i perpetrat per qualsevol persona de qualsevol gènere envers qualsevol persona de qualsevol gènere. L'assetjament sexual pot ser perpetrat contra les persones participants en el programa, les persones de la comunitat, les ciutadanes, així com el personal i els empleats.

"SHEA"significa assetjament sexual, explotació sexual i abús sexual.

"Víctima/Supervivent"una persona que ha patit abús, explotació o assetjament sexual. Els termes "víctima" i "supervivent" es poden utilitzar indistintament. "Víctima" és un terme que s'utilitza sovint als sectors jurídic i mèdic. "Supervivent" és el terme que es prefereix generalment als sectors de suport psicològic i social perquè implica resistència. Utilitzem tots dos termes com a part del nostre enfocament centrat en el supervivent i permetem als afectats per l'abús i l'explotació sexual que elegeixin el terme que prefereixin. Una víctima/supervivent pot ser un participant del programa o un membre del personal, associat o visitant.

"Visitant" fa referència a una sèrie de persones que visiten les nostres oficines o programes/projectes i que poden entrar en contacte amb nenes, nens, adolescents i joves a través d'una entitat de Pla International. Un visitant pot ser un periodista, un mitjà de comunicació, un/a investigador/a, un/a patrocinador/a visitant o una celebritat. La vulnerabilitat fa referència a la capacitat d'una persona, limitada per les seves identitats socials i polítiques, per evitar, resistir, afrontar o recuperar-se de la violència, l'explotació i l'abús. Vulnerable és el risc més gran de violència, explotació i abús a causa de les seves identitats creuades, per exemple, a causa del seu gènere, orientació sexual, origen ètnic, discapacitat, edat o malaltia.

Les/els "joves" o "joventut", d'acord amb les definicions de les Nacions Unides, inclouen persones -dones joves, homes joves i persones joves d'altres identitats de gènere- entre 15 i 24 anys. Aquest grup abasta les categories de "nenes, nens", "adolescents" i "adultes/us", però considera que els/les joves tenen necessitats de salvaguarda particulars i requereixen una consideració diferent, a part de les nenes i les nenes més petites/os i adults grans.

Annex I. INTERSECCIONALITAT

La interseccionalitat és una manera de pensar sobre el poder, els privilegis i el gènere que reconeix la combinació d'identitats socials d'una persona. La identitat social és la part de cadascun de nosaltres que s'identifica com a integrant d'un grup social. Aquests grups socials que influeixen en la nostra identitat poden ser edat, sexe, gènere, identitat de gènere, característiques sexuals, orientació sexual, nacionalitat, origen ètnic, color, raça, llengua, creences religioses o polítiques, estat civil, discapacitat, salut física o mental, família, entorn socioeconòmic o cultural, classe social, qualsevol historial de conflicte amb la Llei, etc.

La interseccionalitat significa que pensem en múltiples formes de desigualtat (basades en les nostres identitats socials) alhora, en comptes de considerar cadascuna per separat, i compremem com se superposen (o es creuen) i es combinen per crear l'experiència de prejudici i desigualtat d'una persona, o de poder i privilegi.

En comptes de pensar que l'opressió d'una nena, una adolescent dona o una dona es basa únicament en el sexisme, o que l'opressió d'una persona negra es basa únicament en el racisme, o que l'opressió d'una persona discapacitada es basa únicament en la discriminació per discapacitat; la interseccionalitat examina com s'entrecreuen aquestes identitats. Per exemple, la interseccionalitat tractaria d'entendre com una noia asiàtica discapacitada es veu afectada pels prejudicis i les desigualtats superposats i compostos del sexisme, el racisme i la discriminació per discapacitat, tot alhora i no per separat. Aquesta nena és cisgènere, asiàtica, de color i té una discapacitat i pot patir formes específiques de prejudici i desigualtat que els nois asiàtics no poden patir, o les noies asiàtiques sense discapacitat no poden patir, o una noia blanca amb discapacitat no pot patir, etc.

La desigualtat social és l'existència d'oportunitats i recompenses desiguals per a les diferents posicions o estatus socials dins d'un grup o societat.

Annex II. Codi de conducta per a la salvaguarda.

Pla Internacional España està compromesa a crear un entorn segur per als nens, nenes, adolescents i joves. Tot el personal té el deure de defensar els principis de la Política de Salvaguarda de nens, nenes i joves i comprometre's a mantenir un entorn que eviti la violència contra els nens, nenes i joventut. A més, l'explotació i l'abús sexual per part del personal (inclosos els qui treballen en la nostra resposta humanitària) constitueixen actes de mala conducta greu i, per tant, són motius per a la terminació de l'ocupació.

Per tant, accepto que faré el següent:

- a. Complir amb la Política de Salvaguarda de nens, nenes i joves, i ser obert i honest en el meu tracte amb els nens, nenes i joves, les seves famílies i comunitats que participin als programes, projectes, processos, esdeveniments i activitats.
- b. Tractar els nens, nenes i joves de manera respectuosa amb els seus drets, integritat i dignitat i considerar els seus millors interessos independentment de la seva edat, sexe, gènere, identitat de gènere, orientació sexual, nacionalitat, origen ètnic, color, raça, idioma, creences religioses o polítiques, estat civil, discapacitat, salut física

o mental, antecedents familiars, socioeconòmics o culturals, classe, o qualsevol història de conflicte amb la llei.

c. Crear i mantenir un entorn que eviti l'abús i l'explotació dels nens, les nenes i els joves, garantint que sóc conscient dels riscos potencials pel que fa a la meva conducta i treball, i prendre les mesures adequades per minimitzar els riscos per als nens, les nenes i joves.

d. Contribuir a crear un entorn on els nens, nenes i joves amb qui treballem:

i. Sigueu respectats i empoderats per participar i debatre sobre la presa de decisions i les intervencions per la seva salvaguarda d'acord amb la seva edat, maduresa i capacitats evolutives; i

ii. Estiguin ben informats sobre els seus drets de salvaguarda i protecció i sobre què fer si tenen una inquietud al respecte.

e. Mostrar alts estàndards de conducta professional en tot moment, brindant un model positiu als nens, nenes i joves.

f. Complir totes les normes internacionals i la legislació local pertinent en relació amb el treball infantil, i abstenir-me d'utilitzar nens, nenes i joves menors de 18 anys per al treball domèstic o d'un altre tipus si aquest treball és inapropiat, explotador o nociu per la seva edat o capacitat de desenvolupament, interfereix amb el seu temps disponible per a l'educació i les activitats recreatives, o els posa en risc significatiu de patir lesions, explotació o violència. A més, entenc que no he d'utilitzar els nens, les nenes i els joves de qualsevol edat amb qui treballem per al treball domèstic o d'un altre tipus.

g. Respectar la privadesa i confidencialitat dels nens, nenes i joves associats amb Plan International. Això es tradueix que:

i. Mai sol·licitaré o acceptaré informació de contacte personal o invitacions per compartir informació de contacte personal (això inclou correu electrònic, números de telèfon, contactes a les xarxes socials, adreça, webcam, Skype, etc.) de cap nen, nena o família associada o anteriorment associada amb la nostra feina, ni compartiré les meves dades personals de contacte amb aquestes persones, excepte quan això hagi estat autoritzat explícitament per Plan International i/o per motius relacionats amb el treball de Plan International.

ii. Mai divulgar, o donar suport a la revelació d'informació que identifiqui les famílies, nenes o nens apadrinats a través de qualsevol mitjà, llevat que aquesta divulgació compleixi les polítiques i els procediments de Pla International i/o compti amb el consentiment explícit de Pla International . Els mitjans inclouen paper, fotografies i xarxes socials.

iii. Mai no fer cap contacte, amb un nen, nena, jove o membres de la família associats amb Plan International sense la supervisió d'un membre del personal de Plan International (o una altra persona designada pel personal de Plan International). Aquest contacte pot incloure, però no es limita a, visites i qualsevol forma de comunicació a través dels mitjans socials, correus electrònics i cartes.

iv. Sempre m'asseguraré que quan estigui en una visita oficial o de treball

amb Plan International i vulgui fer fotografies per a ús personal dels nens, nenes i joves associades amb l'organització, per a ús personal, jo:

- Consulteu primer amb l'oficina local de Plan International per assegurar-me que està bé fer fotografies en el context local i que l'ús previst de les imatges no entri en conflicte amb les polítiques de Plan International.
- Demaneu permís al nen, nena o jove (o en el cas de menors, als seus pares o tutors), informant-los sobre el propòsit específic i l'ús previst (incloent com i on) i respectar la seva decisió de dir no, aclarint que no n'hi haurà absolutament cap repercussió negativa per la negació del consentiment esmentat.
- M'asseguraré que les imatges siguin respectuoses i no tinguin un impacte negatiu en la seva dignitat i privadesa.
- M'asseguraré que l'ús de les imatges no posi el nen, la nena o el jove en risc de ser identificat o localitzat.
- Mai no pujaré les imatges de nens, nenes i joves associats amb Plan International a les pàgines de mitjans socials que no siguin de Plan International sense el consentiment total i explícit de Plan International España.

h. Informar i respondre davant de qualsevol inquietud, sospita, incident o al·legació d'abús real o potencial contra un nen, nena o jove, d'acord amb els procediments aplicables de l'oficina corresponent.

i. Cooperar de manera total i confidencial en qualsevol investigació de Plan International sobre les inquietuds o les denúncies d'abús als nens, nenes i joves.

j. Divulgar immediatament tots els càrrecs, condemnes i altres resultats d'una ofensa, que van tenir lloc abans o durant l'associació amb Plan International, que es relacionin amb l'explotació i l'abús d'un nen, una nena o un jove.

No vaig a:

a. Abusar o explotar un nen, nena o jove, o comportar-me de qualsevol manera que posi un nen, nena o jove en risc de dany, fins i tot a través de pràctiques tradicionals perjudicials com, per exemple, la mutilació genital femenina, el matrimoni forçat o el matrimoni infantil.

b. Participar en qualsevol forma d'activitat sexual o desenvolupar relacions físiques/sexuals amb qualsevol persona menor de 18 anys independentment de l'edat de consentiment local. La creença errònia de l'edat d'un nen no és una defensa.

c. Participar en relacions sexuals amb els joves beneficiaris directes de Plan International d'entre 18 i 24 anys, ja que socaven la credibilitat i integritat del treball de Plan International i es basen en dinàmiques de poder inherentment desiguals.

d. Usar el càstig/disciplina física o utilitzar qualsevol tipus de força física cap als nens, nenes i joves.

e. Involucrar els joves en qualsevol forma d'activitat sexual que impliqui l'intercanvi de diners, ocupació, béns o serveis per sexe, inclosos els favors sexuals o altres

formes de comportament humiliant, degradant o explotador. Això inclou l'intercanvi de l'assistència que s'ha de donar als beneficiaris.

f. Utilitzar un llenguatge o un comportament cap a un nen, nena o jove d'una manera que sigui inapropiada, ofensiva, sexualment provocadora, degradant o culturalment inapropiada.

g. Acaronar, subjectar, besar, abraçar o tocar els nens, nenes o joves d'una manera inapropiada o culturalment insensible.

h. Fer que un nen, nena o jove amb qui estic en contacte en un context relacionat amb la feina, passi la nit a casa meua o a qualsevol altre lloc residencial o d'allotjament.

i. Dormir a la mateixa habitació o llit que un nen, nena o jove amb qui estic en contacte en un context relacionat amb la feina. Quan sigui necessari dormir a prop de nens, nenes i joves no acompanyats, m'asseguraré que hi hagi un altre adult present i fer-ho d'acord amb els procediments de Pla Internacional.

j. Fer coses de naturalesa personal pels nens, nenes o joves amb qui estic en contacte en un context relacionat amb la feina (per exemple, portar un nen, nena o jove al bany, ajudar-los a vestir-se/desvestir-se, etc., si ells poden fer-ho per ells mateixos).

k. Passar temps sols, lluny dels altres, amb els nens, nenes i joves amb qui estic en contacte en un context relacionat amb la feina. Sempre m'asseguraré que un altre adult estigui amb mi i/o estar amb el nen, nena o jove en un lloc públic obert, envoltats d'altres persones i a plena vista dels altres.

l. Colpejar o agredir físicament d'una altra manera, o abusar físicament dels nens, nenes o joves.

m. Actuar de maneres que avergonyeixin, humiliïn, menyspreïn o degraden els nens, nenes i joves, o perpetrar qualsevol altra forma d'abús emocional.

n. Discriminar, mostrar un tracte diferencial o preferencial, o afavorir nens, nenes i joves específics en detriment d'ells mateixos o d'altres.

o. Desenvolupar relacions, participar en qualsevol pràctica o desenvolupar un comportament cap als nens, nenes i joves que d'alguna manera es podria considerar o interpretar com a explotador o abús.

p. Consentir o participar en algun comportament dels nens, nenes o joves que sigui il·legal, insegur o abús.

q. Utilitzar qualsevol ordinador, telèfon mòbil, càmeres de vídeo i càmeres digitals, o qualsevol altre mitjà per explotar, assetjar o intimidar els nens, nenes o joves.

r. Utilitzar ordinadors, telèfons mòbils, càmeres de vídeo, càmeres digitals o qualsevol dispositiu per accedir, veure, crear, descarregar o distribuir pornografia, especialment imatges abusives de nens, nenes o joves.

L'anterior no és una llista exhaustiva. El personal, els associats i els visitants han de considerar totes les accions i els comportaments relacionats que puguin comprometre els drets i la protecció dels nens, nenes i joves.

Conducta personal fora de la feina o de la relació amb nosaltres.

Nosaltres no dictem els sistemes de creences i valors mitjançant els quals el personal, els associats i els visitants porten les seves vides. Tot i això, les accions realitzades fora de l'horari de treball que estiguin en contradicció amb aquesta política es consideraran una violació de la mateixa.

El nostre personal, gerents, associats i visitants han d'acatar els principis de la Política de Salvaguarda dels nens, nenes i joves, tant dins com fora de la feina.

Annex III Directrius per a la salvaguarda de nens, nenes i joves

Aquestes directrius descriuen els requisits per salvaguardar els nens, nenes i joves que són aplicables a les organitzacions que treballen amb Plan International España en la realització dels nostres programes que involucren nens, nenes i joves, en aquest cas, _____ (Nom organització) _____ (d'ara endavant, "Organització").

Són particularment aplicables a organitzacions que tenen contacte amb els nens,

nens i joves, que treballen amb la infantesa i joventut, i/o els projectes, programes, processos, activitats i treball d'incidència i influència dels quals tenen un impacte en els nens, nenes i joves. S'espera que les organitzacions finançades per una Entitat de Pla International es basen en aquestes directrius segons escaigui, en funció de la naturalesa de les seves activitats i els riscos per als nens, nenes i joves.

Les directrius il·lustren el nostre compromís de recolzar i respectar els drets dels nens, nenes i joves a estar protegits de danys, i de proporcionar un entorn segur i protector per als nens, nenes i joves que participen a qualsevol programa finançat per una Entitat de Pla International.

S'han d'aplicar les directrius en relació amb els nens, els nens i els joves, segons correspongui, depenent del grup amb què treballa l'organització.

1. Prevenció: l'Organització ha de prendre les mesures apropiades per gestionar els factors de risc per salvaguardar els nens, les nenes i els joves, i per prevenir l'abús i l'explotació abans que passin. Les mesures de prevenció haurien d'incloure polítiques de salvaguarda, codis de conducta i procediments associats; la gestió dels riscos de salvaguarda en relació amb les operacions, activitats i intervencions; i la producció i la promoció d'informació i recursos de salvaguarda que siguin amigables amb els nens, les nenes i els joves.

2. Codi de Conducta: l'Organització ha de garantir que el seu personal eviti qualsevol comportament o conducta que comprometi la seguretat i la protecció dels nens, nenes o joves dins de les seves activitats, operacions i programes. A més, els programes i activitats que treballen directament amb nens, nenes i/o joves o que involucren el contacte directe entre aquests, han de desenvolupar una guia sobre el comportament esperat i acceptable entre els nens, nenes i joves. Això s'ha d'incorporar als documents de polítiques i pràctiques.

3. Igualtat de gènere i no discriminació: l'Organització ha de garantir que totes les polítiques i procediments per a la salvaguarda dels nens, nenes i/o joves tinguin en compte els requisits d'igualtat de gènere i no discriminació, reconeixent que les nenes, nens, dones i homes joves, així com els nens, nenes i joves de diferents identitats de gènere poden enfrontar diferents riscos relacionats amb la seva seguretat i protecció i que tots els nens, nenes i/o joves tenen el mateix dret a la protecció, independentment de la seva edat, sexe, gènere, identitat de gènere, orientació sexual, nacionalitat, origen ètnic, color, raça, idioma, creences religioses o polítiques, estat civil, discapacitat, salut física o mental, antecedents familiars, socioeconòmics o culturals, o classe.

4. Procediments de detecció: l'Organització ha de tenir procediments de detecció detallats per a tot el personal (inclosos els voluntaris no remunerats) que entrarà en contacte amb els infants i joves. Els procediments de detecció sempre haurien d'estar disponibles a cada país i s'haurien d'actualitzar de manera regular, quan sigui possible. Els procediments de detecció poden incloure: certificat de bona conducta, verificacions d'antecedents penals o el seu equivalent, verificació que els sol·licitants no figuren als registres nacionals

d'infractors contra nens; sol·licitud d'ocupació i procés d'entrevista detallats; referències que donen suport a la idoneïtat del sol·licitant per treballar amb nens, nenes i/o joves.

5. Conscienciació: L'Organització ha d'assegurar-se que tot el personal, subcontractistes o consultors o filials involucrats en els programes per a nens, nenes i joves coneguin els riscos, les polítiques i els procediments de salvaguarda, així com les seves responsabilitats de salvaguarda. A més, els nens, nenes i/o joves participants i els seus pares, tutors o cuidadors n'han de ser informats perquè sàpiguen quins comportaments han d'esperar i com informar qualsevol inquietud.

6. Desenvolupament de capacitats: L'Organització ha de desenvolupar les capacitats de tots els qui treballen amb i pels nens, nenes i joves per evitar, detectar, informar i respondre apropiadament a les inquietuds de salvaguarda i particularment pel que fa a les diferents entitats de gènere i altre tipus. Cal fer esforços per garantir que les polítiques i les pràctiques organitzacionals s'entenguin i es puguin implementar de manera efectiva mitjançant induccions obligatòries i cursos de capacitació continus per a tot el personal, voluntaris i altres associats.

7. Participació dels xiquets, xiquetes i/o jóvens: Els xiquets, xiquetes i/o jóvens han de participar de manera activa, significativa i ètica en l'elaboració de mesures de salvaguarda d'acord amb les seues capacitats evolutives. Els nens, nenes i/o joves no han de ser tractats simplement com a objectes de preocupació, sinó que més aviat han de ser escoltats i presos de debò, i ser tractats com a persones individuals amb els seus propis punts de vista.

8. Mecanismes d'informació per a nens, nenes, joves i personal: Cal establir mecanismes que permetin informar de manera segura les preocupacions de salvaguarda. Aquests mecanismes han de garantir una adequada escalada de les preocupacions dins de l'organització, la derivació a les autoritats apropiades i la confidencialitat. A més, els mecanismes de denúncia dels nens, nenes i joves han d'estar accessibles i ser amigables i sensibles a les diferents necessitats.

9. Resposta i seguiment: Les polítiques i els procediments de l'organització han d'incloure mesures apropiades per donar suport i protegir els nens, nenes i/o joves quan sorgeixin inquietuds. Totes les mesures que s'adoptin per respondre a una preocupació de salvaguarda han de tenir en compte l'interès superior del nen, la nena o el jove, i ser sensibles a les diverses identitats de gènere i d'un altre tipus, garantint que es mantinguin segurs i protegits. S'han d'avaluar adequadament els riscos de les mesures de resposta, procurant garantir que el nen, la nena o el jove no pateixi més danys com a resultat de les mesures adoptades per l'Organització.

S'han de redactar les preocupacions i s'ha de mantenir la informació d'acord amb les polítiques de privadesa i confidencialitat de l'Organització i/o les lleis locals. A més, els processos de l'organització han de garantir l'avaluació de la resposta i el seguiment de l'aprenentatge organitzacional.

L'Organització també ha d'informar Pla International sobre qualsevol queixa d'abús als nens, nenes i/o joves de conformitat amb el contracte de treball.

10. Implementació, monitoratge i revisió: La implementació i monitoratge de la Política per a la Salvaguarda dels Nens, Nenes i Joves de cada organització s'han de revisar a intervals regulars segons ho determini l'Organització, preferiblement almenys cada tres (3) anys, quan sigui possible.

11. Sancions i disciplina del personal de l'Organització: Les polítiques i els procediments de l'Organització han d'establir sancions apropiades i mesures disciplinàries que garanteixin que els nens, nenes i joves estiguin protegits de danys potencials més grans. Això pot incloure la suspensió immediata del personal fins a donar el seguiment degut a les al·legacions i que aquestes siguin confirmades o refutades i/o quan el personal és condemnat per abusar d'un nen, nena o jove, aquest personal serà acomiadat immediatament del seu càrrec.

12. Consentiment informat: L'Organització ha de proporcionar als nens, nenes i/o joves (i als seus pares/tutors legals quan correspongui), tota la informació necessària (fins i tot respecte a qualsevol risc associat) per prendre una decisió informada pel que fa a la seva participació en els programes i activitats, inclosos els enregistraments de veu, vídeos o fotografies dels nens, nenes i/o joves (incloent-hi com i quan s'usaran). La participació i/o l'ús de la informació i/o imatges només s'han de fer després d'obtenir el consentiment.

13. Protecció de la informació personal: La informació personal respecte a qualsevol nen, nena i/o jove, ja sigui que aquesta informació s'obtingui o no com a part dels programes que involucren nens, nenes i/o joves, s'ha de tractar de manera

confidencial. Hi ha d'haver procediments clars que mostrin les responsabilitats dins de l'organització per accedir i utilitzar aquestes dades amb les autoritzacions apropiades. A més, aquestes dades no s'han de divulgar a cap tercer, excepte d'acord amb les polítiques de l'Organització o segons ho exigeixin les lleis locals. La informació personal inclou, però no es limita a qualsevol informació que es pugui vincular o utilitzar per identificar un nen, nena i/o jove.

14. Treballar amb socis: L'Organització ha de garantir que es facin avaluacions de salvaguarda adequades com a part dels seus processos de diligència deguda pel que fa al treball en associat. Els tercers contractats o que rebin suport per treballar amb els nens i les nenes han d'estar subjectes als mateixos principis i enfocament de salvaguarda que es descriuen en la política i els procediments de l'Organització. Els venedors, proveïdors i altres contractistes que puguin estar en contacte directe o indirecte amb els nens, les nenes i els joves també han d'estar subjectes a mesures de protecció apropiades.

La **UNIVERSITAT DE VALÈNCIA** garanteix el compliment daquestes directrius.

A València, a data de la signatura electrònica.

**PER LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA,
Rectora Magnífica**

MARIA
VICENTA|
MESTRE|
ESCRIVA

Firmado digitalmente
por MARIA VICENTA|
MESTRE|ESCRIVA

Fecha: 2024.10.15

11:16:01 +02'00'

Maria Vicenta Mestre Escrivà

**PER LA FUNDACIÓ PLA
INTERNATIONAL
ESPANYA,**

MARIA
CONCEPCION
LOPEZ (R:
G82895475)

Firmado digitalmente
por P MARIA
CONCEPCION LOPEZ (R:
G82895475)

Fecha: 2024.10.15

15:43:52 +02'00'

María Concepción López García