

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE SERVICIOS SOCIALES, IGUALDAD Y VIVIENDA, Y LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA – ESTUDI GENERAL, PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES EN MATERIA DE DIVERSIDAD, PARA EL EJERCICIO 2024.

REUNIDAS

Por una parte, la Generalitat, representada por la Vicepresidenta y Consellera de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda, Honorable Señora Susana Camarero Benítez, nombrada por el Decreto 18/2024, de 12 de julio, del President de la Generalitat, por el cual se nombra la persona titular de la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda, en ejercicio de las atribuciones que confiere el Decreto 17/2024, de 12 de julio, del President de la Generalitat, por el cual se determinan el número y la denominación de las Consellerias y sus atribuciones, el artículo 1 del Decreto 132/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Vicepresidencia Segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda, así como la autorización conferida para la firma del presente convenio por el Acuerdo del Consell de 22 de octubre de 2024.

Y, de otra parte, la Universitat de València – Estudi General (en adelante, la UVEG), representada por la Rectora Magnífica, D^a Maria Vicenta Mestre Escrivá, en ejercicio de las competencias que a tal efecto se le reconocen en el Decreto 41/2018, de 28 de marzo, del Consell, relativo a su nombramiento (DOCV núm. 8270 de 10.04.2018) y, los Estatutos de esta Universidad, aprobados por Decreto 128/2004, de 30 de julio, del Consell de la Generalitat (DOGV núm. 4811 de 03.08.2004).

Las partes, en la representación que ostentan y con las facultades que sus respectivos cargos les confieren, se reconocen capacidad legal suficiente para el otorgamiento del presente convenio, y al efecto,

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA DE SERVICIS SOCIALS, IGUALTAT I VIVENDA, I LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA – ESTUDI GENERAL, PER AL FOMENT D'ACTIVITATS EN MATÈRIA DE DIVERSITAT, PER A L'EXERCICI 2024.

REUNITS

Per una part, la Generalitat, representada per la Vicepresidenta i Consellera de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda, l' Honorable Senyora Susana Camarero Benítez, nomenada pel Decret 18/2024, de 12 de juliol, del President de la Generalitat, pel qual es nomena la persona titular de la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda, en exercici de les atribucions que conferix el Decret 17/2024, de 12 de juliol, del President de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les Conselleries i les seues atribucions; l'article 1 del Decret 132/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència Segona i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda, així com l'autorització conferida per a la firma del present conveni per l'Acord del Consell, de 22 d'octubre de 2024.

I, per l'altra part, la Universitat de València – Estudi General (d'ara en avant, la UVEG), representada per la Senyora Rectora Magnífica, Maria Vicenta Mestre Escrivá, en exercici de les competències que a este efecte se li reconeixen en el Decret 41/2018, de 28 de març, del Consell, relatiu al seu nomenament (DOCV núm. 8270, de 10.04.2018) i, els Estatuts d'esta Universitat, aprovats per Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat (DOGV núm. 4811, de 03.08.2004).

Les parts, en la representació que exercixen i amb les facultats que els seus càrrecs respectius els conferixen, es reconeixen capacitat legal suficient per a atorgar este conveni, i a este efecte

EXPONEN

I. Que el reconocimiento de la Diversidad enriquece nuestra sociedad y la hace más libre, justa e igualitaria. Por ello, lejos de políticas homogeneizadoras y excluyentes, las instituciones públicas tienen la obligación de trabajar por la igualdad de todas las personas y colectivos que conforman la ciudadanía, así como fomentar la no discriminación y la lucha contra la intolerancia.

II. Que el artículo 14 de la Constitución Española, proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. Asimismo, el apartado segundo del artículo 9, establece la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones y remover los obstáculos para que la igualdad de la persona y de los grupos en los que se integra, sea real y efectiva. Por otra parte, la no discriminación se articula como un principio básico de la Declaración Universal de Derechos Humanos, adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1948. El Tratado de la Unión Europea establece también, en su artículo 2, la no discriminación como uno de los valores comunes de la Unión y la lucha contra la discriminación como uno de los objetivos.

III. Que el Decreto 17/2024, de 12 de julio, del Presidente de la Generalitat, ha determinado las Consellerias en que se organiza la administración de la Generalitat. Esta norma organizativa ha sido completada, en cuanto a las secretarías autonómicas, por el Decreto 113/2023, de 25 de julio, del Consell, por el que se determinan las secretarías autonómicas de la Administración del Consell.

En el artículo 4, del Decreto 17/2024, de 12 de julio, del Presidente de la Generalitat, ha determinado las consellerias en que se organiza la administración de la Generalitat se asignan a la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda las competencias en materia de políticas de prestación social, servicios sociales, dependencia, personas con diversidad funcional, igualdad, familias, infancia y adolescencia, adopciones, juventud, mujer, personas migrantes, cooperación al desarrollo, voluntariado social y vivienda.

EXPOSEN

I. Que el reconeixement de la Diversitat enriqueix la nostra societat i la fa més lliure, justa i igualitària. Per això, lluny de polítiques homogeneïtzadores i excloents, les institucions públiques tenen l'obligació de treballar per la igualtat de totes les persones i els col·lectius que conformen la ciutadania, així com fomentar la no discriminació i la lluita contra la intolerància.

II. Que l'article 14 de la Constitució Espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Així mateix, l'apartat segon de l'article 9 estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions i eliminar els obstacles perquè la igualtat de la persona i dels grups en els quals s'integra siga real i efectiva. D'altra banda, la no discriminació s'articula com un principi bàsic de la Declaració Universal de Drets Humans, adoptada per l'Assemblea General de les Nacions Unides en 1948. El Tractat de la Unió Europea estableix també, en l'article 2, la no discriminació com un dels valors comuns de la Unió i la lluita contra la discriminació com un dels objectius d'esta.

III. Que el Decret 17/2024, de 12 de juliol, del President de la Generalitat, ha determinat les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat. Esta norma organitzativa s'ha completat, quant a les secretaries autonòmiques, mitjançant el Decret 113/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual es determinen les secretaries autonòmiques de l'Administració del Consell.

En l'article 4 del Decret 17/2024, de 12 de juliol, del President de la Generalitat, s'han determinat les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat i s'assigna a la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda les competències en matèria de polítiques de prestació social, servicis socials, dependència, persones amb diversitat funcional, igualtat, famílies, infància i adolescència, adopcions, joventut, dona, persones migrants, cooperació al desenrotllament, voluntariat social i vivenda.

Por otro lado el Decreto 132/2023, de 10 de agosto, del Consell, por el que establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las Consellerias de la Generalitat establece, en su artículo 10 que la Dirección General de Diversidad ejerce las funciones establecidas en el artículo 70 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y las demás previstas en el ordenamiento jurídico, en materia de políticas de derechos y reconocimiento de la diversidad étnica y cultura, igualdad de trato, no discriminación y prevención de los delitos de odio, migraciones y refugio.

IV. Que el artículo 37.1, denominado equidad y no discriminación, la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario dice: “1. Las universidades garantizarán al estudiantado que en el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus deberes no será discriminado por razón de nacimiento, origen racial o étnico, sexo, orientación sexual, identidad de género, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, nacionalidad, enfermedad, condición socioeconómica, lingüística, afinidad política y sindical, por razón de su apariencia, o por cualquier otra condición o circunstancia personal o social”. (BOE» núm. 70, de 23/03/2023).

V. Que en el artículo 10.a de los Estatutos de la UVEG se reconocen como derechos de los miembros de la comunidad universitaria la no discriminación por razón de sexo, etnia, nacimiento, lengua, creencia religiosa, ideología u opción sexual.

VI. Que en la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat, para el ejercicio 2024. (DOGV núm. 9756, de fecha 30.12.2023), se incluye la línea nominativa de subvenciones G0116.02.02.313H00.S0697 “Universidades Valencianas Programas Diversidad”, de la que la UVEG es una de las beneficiarias.

Para cumplir con los principios que inspiran el Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales y garantizar los derechos de las personas usuarias, se elabora el Plan estratégico de subvenciones, que tiene como finalidad satisfacer las necesidades sociales dentro del ámbito competencial de esta Conselleria, de acuerdo con la Resolución de

D'altra banda, el Decret 132/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual establix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat establix, en l'article 10, que la Direcció General de Diversitat exercix les funcions establides en l'article 70 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i les altres previstes en l'ordenament jurídic, en matèria de polítiques de drets i reconeixement de la Diversitat ètnica i cultural, i igualtat de tracte, no discriminació i prevenció dels delictes d'odi, migracions i refugi.

IV. Que l'article 37.1, denominat equitat i no discriminació, de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, diu: “1. Les universitats garantiran a l'estudiantat que en l'exercici dels seus drets i el compliment dels seus deures no serà discriminat per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, orientació sexual, identitat de gènere, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, nacionalitat, malaltia, condició socioeconòmica, lingüística, afinitat política i sindical, per raó de la seua aparença, o per qualsevol altra condició o circumstància personal o social”. (BOE núm. 70, de 23/03/2023).

V. Que en l'article 10.a dels Estatuts de la UVEG es reconeixen com a drets dels membres de la comunitat universitària la no discriminació per raó de sexe, ètnia, naixement, llengua, creença religiosa, ideologia o opció sexual.

VI. Que en la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, per a l'exercici 2024. (DOGV núm. 9756, de data 30.12.2023), s'inclou la línia nominativa de subvencions G0116.02.02.313H00.S0697 “Universitats valencianes programes Diversitat”, de la qual la UVEG és una de les beneficiàries.

Per a complir els principis que inspiren el Sistema Públic Valencià de Servicis Socials i garantir els drets de les persones usuàries, s'elabora el Pla Estratègic de Subvencions, que té com a finalitat satisfer les necessitats socials dins de l'àmbit competencial d'esta conselleria, d'acord amb la Resolució de 18 de juny de 2024, de la Vicepresidència

18 de junio de 2024, de la Vicepresidencia Segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda, por la cual se aprueba el Plan estratégico de subvenciones de la Vicepresidencia Segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda para el periodo 2024-2026. [2024/5900], a tener en cuenta en la tramitación del presente convenio.

VII. Que es necesario instrumentar la mencionada subvención nominativa mediante un convenio, según lo previsto en el artículo 168.1.A de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones y, en los mismos términos, el artículo 22.2.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

VIII. Que este convenio no precisa de su notificación a la Comisión Europea de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas, ya que va dirigida a una administración pública para la prestación de un servicio público, cuyos destinatarios no satisfacen contraprestación económica alguna por el mismo, con un impacto estrictamente local y por ello no afecta a los intercambios comerciales entre los estados miembros.

IX. Que la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda tiene interés en suscribir este convenio de colaboración, con el objeto de fomentar actividades de formación, investigación divulgación y sensibilización en materia de Diversidad entre toda la comunidad universitaria.

X. Que ambas entidades manifiestan interés común y la voluntad social de potenciar este convenio desarrollando los proyectos del programa establecido.

Por lo anteriormente expresado, las partes firmantes formalizan el presente convenio, con arreglo a las siguientes,

Segona i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda, per la qual s'aprova el Pla Estratègic de Subvencions de la Vicepresidència Segona i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda per al període 2024-2026 [2024/5900], que s'ha de tindre en compte en la tramitació del present conveni.

VII. Que és necessari instrumentar la mencionada subvenció nominativa mitjançant un conveni, segons el que preveu l'article 168.1. de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i en els mateixos termes, l'article 22.2. de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

VIII. Que este conveni no requerix notificació a la Comissió Europea de conformitat amb el que disposa el Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, ja que va dirigida a una administració pública per a prestar un servici públic, els destinataris del qual no satisfan cap contraprestació econòmica per este, amb un impacte estrictament local i per això no afecta els intercanvis comercials entre els estats membres.

IX. Que la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda té interès a subscriure este conveni de col·laboració, a fi de fomentar activitats de formació, investigació, divulgació i sensibilització en matèria de Diversitat entre tota la comunitat universitària.

X. Que les dos entitats manifesten interès comú i la voluntat social de potenciar este conveni desplegant els projectes del programa establert.

Pel que s'ha expressat anteriorment, les parts firmants formalitzen este conveni, d'acord amb les següents

CLÁUSULAS

PRIMERA. - Objeto.

El presente convenio tiene por objeto la concesión de una subvención a la UVEG para la realización de actividades relacionadas con la Diversidad mediante el fomento de los valores de la igualdad como herramienta de cohesión y enriquecimiento social en el ámbito universitario, durante el ejercicio 2024.

SEGUNDA. - Actividades a realizar.

El convenio suscrito persigue como objetivo las funciones establecidas en materia de políticas de derechos y reconocimiento de la diversidad, igualdad de trato y no discriminación, personas migrantes y refugiados, y todas aquellas incluidas en el art. 70, de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, mencionada con anterioridad, mediante el fomento de:

1. Actividades de formación y sensibilización para el profesorado, personal de administración, servicios y estudiantado mediante cursos, seminarios y demás actividades culturales relacionadas con la Diversidad.

2. Estudios e investigación sobre la Diversidad.

3. Unidades de orientación y atención para la comunidad universitaria en relación con la Diversidad.

TERCERA. - Gastos subvencionables.

1. Serán susceptibles de ser financiados por el presente convenio aquellos gastos corrientes, de funcionamiento y de personal, que lleve a cabo la entidad beneficiaria de la subvención, que hayan sido realizados desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024 y que estén directamente relacionados con las actividades recogidas en la cláusula segunda. Entre estos gastos se pueden contemplar las retribuciones y gastos de personal de la propia entidad, imputables a la realización del proyecto, hasta dos terceras partes de la cantidad subvencionada, así como los gastos de funcionamiento estrictamente necesarios para la consecución del objeto de la subvención (alquiler, luz, agua, teléfono, limpieza, material fungible de oficina, gastos de transporte y

CLÀUSULES

PRIMERA. Objecte

Este conveni té per objecte concedir una subvenció a la UVEG per a dur a terme activitats relacionades amb la Diversitat mitjançant el foment dels valors de la igualtat com a ferramenta de cohesió i enriquiment social en l'àmbit universitari, durant l'exercici 2024.

SEGONA. Activitats que cal fer

El conveni subscrit persegueix com a objectiu les funcions establides en matèria de polítiques de drets i reconeixement de la diversitat, igualtat de tracte i no discriminació, persones migrants i refugiats, i totes aquelles incloses en l'art 70, de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, esmentada amb anterioritat, mitjançant el foment de:

1. Activitats de formació i sensibilització per al professorat, personal d'administració, servicis i estudiantat mitjançant cursos, seminaris i altres activitats culturals relacionades amb la Diversitat.

2. Estudis i investigació sobre la Diversitat.

3. Unitats d'orientació i atenció per a la comunitat universitària en relació amb la Diversitat.

TERCERA. Gastos subvencionables

1. Seran susceptibles de ser finançats pel present conveni els gastos corrents, de funcionament i de personal que duga a terme l'entitat beneficiària de la subvenció, que hagen sigut realitzats des de l'1 de gener de 2024 fins al 31 de desembre de 2024 i que estiguen directament relacionats amb les activitats arreplegades en la clàusula segona. Entre estos gastos es poden contemplar les retribucions i els gastos de personal de la mateixa entitat, imputables a la realització del projecte, fins a dos terceres parts de la quantitat subvencionada, així com els gastos de funcionament estrictament necessaris per a aconseguir l'objectiu de la subvenció (lloguer, llum, aigua, telèfon, neteja, material fungible d'oficina, gastos de transport i

análogos), servicios profesionales o externos y gastos de difusión del proyecto. En cualquier caso, deberán cumplir los requisitos del artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (en adelante LGS). Los gastos subvencionables los efectuará la entidad beneficiaria de la subvención.

2. No será objeto de subvención los gastos de adquisición de bienes inventariables, los gastos producidos con motivo de procedimientos judiciales y los impuestos, salvo los correspondientes al pago de las facturas que ocasione la actividad subvencionada, los intereses deudores de las cuentas bancarias y los intereses, recargos y sanciones administrativas y penales, a tenor del art. 31.7 de la Ley General de Subvenciones.

CUARTA. - Obligaciones de las partes.

1. La Generalitat se compromete a abonar el importe de la subvención, según lo dispuesto en la cláusula quinta.

2. La UVEG se compromete a que la actividad que fundamenta la concesión de la subvención debe estar ejecutada y realizado su pago antes de la finalización del plazo del presente convenio, así como al cumplimiento de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la LGS.

3. Todas aquellas actividades efectuadas con la financiación de la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda deberán contar con la adecuada publicidad institucional en la que se haga constar la participación financiera de la Generalitat, a través de la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda.

4. El abono de la subvención por la Generalitat se efectúa sin obtener beneficio o contraprestación a cambio de la UVEG. Queda excluido todo beneficio económico directo o indirecto por parte de la UVEG. Las cantidades subvencionadas serán destinadas única y exclusivamente a la realización de las actuaciones imputables a la realización del proyecto.

anàlegs), servicis professionals o externs i gastos de difusió del projecte. En qualsevol cas, hauran de complir els requisits de l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant, LGS). Els gastos subvencionables els efectuarà l'entitat beneficiària de la subvenció.

2. No seran objecte de subvenció els gastos d'adquisició de béns inventariables, els gastos produïts amb motiu de procediments judicials i els impostos, excepte els que corresponguen al pagament de les factures que ocasione l'activitat subvencionada, els interessos deutors dels comptes bancaris i els interessos, els recàrrecs i les sancions administratives i penals, d'acord amb l'art. 31.7 de la Llei general de subvencions.

QUARTA. Obligacions de les parts

1. La Generalitat es compromet a abonar l'import de la subvenció, segons el que disposa la clàusula quinta.

2. La UVEG es compromet al fet que l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció ha d'estar executada i efectuat el pagament abans de la finalització del termini d'este conveni, així com a complir les obligacions que estableix l'article 14 de l'LGS.

3. Totes les activitats efectuades amb el finançament de la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda hauran de comptar amb l'adequada publicitat institucional en la qual es faça constar la participació financera de la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda.

4. L'abonament de la subvenció per la Generalitat s'efectua sense obtindre benefici o contraprestació a canvi de la UVEG. Queda exclòs tot benefici econòmic directe o indirecte per part de la UVEG. Les quantitats subvencionades es destinaran exclusivament a dur a terme les actuacions imputables a la realització del projecte.

QUINTA. - Importe y pago de la subvención.

1. La financiación de las actividades subvencionables, por parte de la Generalitat, asciende al importe total máximo de 48.715 € (cuarenta y ocho mil setecientos quince euros). El citado importe será con cargo al capítulo 4, de la aplicación presupuestaria G0116.02.02.313H00.4, línea de subvención S0697, de los presupuestos de la Generalitat para el año 2024.

2. El importe de la subvención, de conformidad con lo establecido en el artículo 44.1.e) de la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat, para el ejercicio 2024. (DOGV núm. 9756, de fecha 30.12.2023), se hará efectivo del siguiente modo:

- Un 65% se librára una vez firmado el presente convenio.

- El 35% restante se librára tras la aportación y comprobación de la documentación justificativa de su efectiva y correcta aplicación y siempre que se encuentre al corriente de las obligaciones tributarias, de Seguridad Social y deudas por reintegro de subvenciones, de conformidad con el artículo 171.1, de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

3. La UVEG queda exonerada de la constitución de garantías por las cantidades anticipadas en virtud del artículo 171.5.g de la LHPG.

4. El pago por la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda se efectuará mediante transferencia bancaria en la cuenta que designe la UVEG.

SEXTA. - Plazo y forma de justificación de la subvención.

1. La aplicación del importe de la subvención será justificada por la UVEG mediante la aportación de la siguiente documentación, de acuerdo con el art. 75, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones:

QUINTA. Import i pagament de la subvenció

1. El finançament de les activitats subvencionables, per part de la Generalitat, ascendeix a l'import total màxim de 48.715 € (quaranta-huit mil set-cents quinze euros). L'import mencionat serà amb càrrec al capítol 4, de l'aplicació pressupostària G0116.02.02.313H00.4, línia de subvenció S0697, dels pressupostos de la Generalitat per a l'any 2024.

2. L'import de la subvenció, de conformitat amb el que s'establix en l'article 44.1.e de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, per a l'exercici 2024. (DOGV núm. 9756, de data 30.12.2023), es farà efectiu de la manera següent:

– Un 65 % s'entregarà una vegada firmat este conveni.

– L'altre 35 % es lliurarà després de l'aportació i la comprovació de la documentació justificativa de l'aplicació efectiva i correcta i sempre que estiga al corrent de les obligacions tributàries, de Seguretat Social i deutes per reintegrament de subvencions, de conformitat amb l'article 171.1 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

3. La UVEG queda exonerada de la constitució de garanties per les quantitats anticipades en virtut de l'article 171.5.g de l'LHPG.

4. La Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda efectuarà el pagament mitjançant una transferència bancària en el compte que designe la UVEG.

SEXTA. Termini i manera de justificar la subvenció

1. L'aplicació de l'import de la subvenció serà justificada per la UVEG mitjançant l'aportació de la següent documentació, d'acord amb l'article 75, del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions:

1. A los efectos de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 30 de la Ley, para subvenciones concedidas por importe inferior a 60.000 euros, podrá tener carácter de documento con validez jurídica para la justificación de la subvención la cuenta justificativa regulada en este artículo, siempre que así se haya previsto en las bases reguladoras de la subvención.

2. La cuenta justificativa contendrá la siguiente información:

a) Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.

b) Una relación clasificada de los gastos e inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se otorgue con arreglo a un presupuesto estimado, se indicarán las desviaciones acaecidas.

c) Un detalle de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

d) En su caso, carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados, así como de los intereses derivados de los mismos.

3. El órgano concedente comprobará, a través de las técnicas de muestreo que se acuerden en las bases reguladoras, los justificantes que estime oportunos y que permitan obtener evidencia razonable sobre la adecuada aplicación de la subvención, a cuyo fin podrá requerir al beneficiario la remisión de los justificantes de gasto seleccionados."

La Vicepresidencia y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda comprobará, a través de un muestreo aleatorio sistemático por arranque al azar, el 15 % de los justificantes para obtener evidencia razonable sobre la adecuada aplicación de la subvención, a cuyo fin podrá requerir a la UVEG la remisión de los justificantes de gasto seleccionados, así como

1. A l'efecte del que es disposa en l'apartat 2 de l'article 30 de la llei, per a subvencions concedides per import inferior a 60.000 euros, podrà tindre caràcter de document amb validesa jurídica per a la justificació de la subvenció el compte justificatiu regulat en este article, sempre que així s'haja previst en les bases reguladores de la subvenció.

2. El compte justificatiu contindrà la següent informació:

a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts.

b) Una relació classificada dels gastos i inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, el seu import, data d'emissió i, si és el cas, la data de pagament. En cas que la subvenció s'atorgue conformement a un pressupost estimat, s'indican les desviacions esdevingudes.

c) Un detall d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import i la procedència.

d) Si és el cas, carta de pagament de reintegrament en el cas de romanents no aplicats, així com dels interessos derivats d'estos.

3. L'òrgan concedent comprovarà, a través de les tècniques de mostreig que s'acorden en les bases reguladores, els justificants que estime oportuns i que permeten obtindre evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció, i per a esta finalitat podrà requerir al beneficiari la remissió dels justificants de gasto seleccionats."

La Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda comprovarà, a través d'un mostreig aleatori sistemàtic per arrancada a l'atzar, el 15 % dels justificants per a obtindre evidència raonable sobre l'aplicació adequada de la subvenció, i per a esta finalitat podrà requerir a l'UVEG la remissió dels justificants de gasto seleccionats, així com els documents

los documentos contables que acrediten que el pago de dichos justificantes ha sido realizado.

3. Sin perjuicio de lo anterior, para la tramitación del pago de la subvención se deberá acreditar por la beneficiaria de la subvención el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de la seguridad social, así como no ser deudora de la Generalitat por reintegro de subvenciones, de conformidad con la regulación contenida en el artículo 171.1 de la Ley de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

La UVEG presentará la memoria de actuación y la relación clasificada de los gastos justificativos de la realización de la actividad subvencionada nominativamente a la dirección general competente en materia de Diversidad, por medios telemáticos, preferentemente a través del Registro Telemático de la Vicepresidencia y Conselleria de Seguridad Social, Igualdad y Vivienda, cuyo enlace es https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=18498

4. La fecha límite para la aportación de la documentación justificativa de la efectiva y correcta aplicación del importe inicialmente anticipado del 65 %, será el 14 de noviembre de 2024.

El plazo de justificación económica del 35% restante de los gastos financiados por el presente convenio vencerá el 9 de diciembre de 2024.

SÉPTIMA. - Reintegro y minoración de las ayudas.

1. Procederá el reintegro de las ayudas concedidas o su minoración, con reembolso de las cantidades percibidas y la exigencia de los intereses de demora desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, por incumplimiento de las obligaciones y requisitos que se establecen en el presente convenio, así como en los supuestos de causas de reintegro que establece el artículo 37 de la LGS.

2. El procedimiento de reintegro se ajustará a las previsiones contenidas en el artículo 172.4 de la LHPSPIS.

comptables que acrediten que el pagament d'estos justificants ha sigut realitzat.

3. Sense perjudi d'això, per a tramitar el pagament de la subvenció haurà d'acreditar la beneficiària de la subvenció el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, així com no ser deutora de la Generalitat per reintegrament de subvencions, de conformitat amb la regulació que conté l'article 171.1 de la Llei d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

La UVEG presentará la memòria d'actuació i la relació classificada dels gastos justificatius de la realització de l'activitat subvencionada nominativament a la direcció general competent en matèria de Diversitat, per mitjans telemàtics, preferentment a través del registre telemàtic de la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda, l'enllaç del qual és https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=18498

4. La data límit per a aportar la documentació justificativa de l'aplicació efectiva i correcta de l'import anticipat inicialment del 65 % serà el 14 de novembre de 2024.

El termini de justificació econòmica del 35% del total dels gastos finançats pel present conveni vencerà el 9 de desembre de 2024.

SÉPTIMA. Reintegrament i minoració de les ajudes

1. Correspondrà reintegrar les ajudes concedides o minorar-les, amb reembossament de les quantitats percebudes i l'exigència dels interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, per incompliment de les obligacions i els requisits que s'establixen en este conveni, així com en els casos de causes de reintegrament que estableix l'article 37 de l'LGS.

2. El procediment de reintegrament s'ajustarà a les previsions que conté l'article 172.4 de l'LHPSPIS.

3. La tramitación del procedimiento de reintegro garantizará la audiencia a la persona interesada, en todo caso.

4. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de doce meses a contar desde el inicio del expediente de declaración de pérdida de derecho o de minoración.

5. La resolución de este procedimiento pondrá fin a la vía administrativa y contra la misma se podrá interponer recurso potestativo de reposición de conformidad con lo dispuesto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante LPACAP) o bien directamente recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de su notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa (en adelante LJCA)

6. Los criterios de graduación de los incumplimientos en relación con el reintegro o minoración de la ayuda concedida serán los siguientes:

Posibles incumplimientos	Porcentaje a reintegrar
Incumplimiento total de los fines para los que se otorgó la subvención	100%
Incumplimiento parcial de los fines para los que otorgó la subvención. Proporcional a los fines no cumplidos	
Incumplimiento de la obligación de justificación.	100%
Justificación insuficiente o deficiente. Proporcional a la parte no justificada	
Incumplimiento parcial de otras condiciones impuestas. Proporcional a las obligaciones no cumplidas	

OCTAVA. - Plan de Control

La Dirección General de Diversidad, de conformidad con el artículo 169 de la ley 1/2015, de 6 de febrero, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, elaborará y ejecutará el correspondiente plan de control sobre la

3. La tramitació del procediment de reintegrament garantirà l'audiència a la persona interessada, en tot cas.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de dotze mesos a comptar de l'inici de l'expedient de declaració de pèrdua de dret o de minoració.

5. La resolució d'este procediment posarà fi a la via administrativa i contra esta es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició de conformitat amb el que disposa l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en avant, LPACAP), o bé directament un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (d'ara en avant, LJCA).

6. Els criteris de graduació dels incompliments en relació amb el reintegrament o la minoració de l'ajuda concedida seran els següents:

Possibles incompliments	Percentatge a reintegrar
Incompliment total dels fins per als quals s'ha atorgat la subvenció	100 %
Incompliment parcial dels fins per als quals va atorgar la subvenció. Proporcional als fins no complits	
Incompliment de l'obligació de justificació.	100 %
Justificació insuficient o deficient. Proporcional a la part no justificada	
Incompliment parcial d'altres condicions imposades. Proporcional a les obligacions no complides	

OCTAVA. Pla de Control

La Direcció General de Diversitat, de conformitat amb l'article 169 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, elaborarà i executarà el corresponent pla de control sobre la subvenció concedida a l'empara d'este conveni.

subvención concedida al amparo del presente convenio.

NOVENA. - Compatibilidad de la subvención.

1. La subvención a la que se refiere este convenio, se declara compatible con cualesquiera otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, siempre que, en conjunto, no superen el coste de la actividad subvencionada.

2. La subvención a la que se refiere el presente convenio no precisa notificación a la Comisión Europea, por no reunir los requisitos recogidos en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea por lo que queda exenta de la obligación al hecho referido en el artículo 3 del Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas. La UVEG destinará la subvención a la prestación de un servicio al público cuyos destinatarios no satisfacen contraprestación económica alguna por el mismo. Su actividad tiene un impacto estrictamente local y no puede afectar a los intercambios comerciales entre estados miembros de la Unión Europea.

DÉCIMA. - Comisión de seguimiento y control.

1. Para el seguimiento de la ejecución y desarrollo del presente convenio se crea una comisión mixta de seguimiento y control, compuesta por dos representantes de cada una de las instituciones firmantes y que adecuará su funcionamiento a lo previsto en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (en adelante LRJSP), la misma adecuará su composición de presencia equilibrada efectiva entre mujeres y hombres, a tenor de los establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

NOVENA. Compatibilitat de la subvenció

1. La subvenció a la qual es referix este conveni es declara compatible amb qualsevol altra subvenció, ajuda, ingrés o recurs per a la mateixa finalitat, procedent de qualsevol administració o ens públic o privat, nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, en conjunt, no supere el cost de l'activitat subvencionada.

2. La subvenció a la qual es referix este conveni no requerix cap notificació a la Comissió Europea, per no reunir els requisits que arreplega l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, per la qual cosa queda exempta de l'obligació a què es referix l'article 3 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques. La UVEG destinarà la subvenció a la prestació d'un servici al públic els destinataris del qual no satisfan cap contraprestació econòmica per este. La seua activitat té un impacte estrictament local i no pot afectar els intercanvis comercials entre estats membres de la Unió Europea.

DÈCIMA. Comissió de seguiment i control

1. Per al seguiment de l'execució i el desplegament d'este conveni, es crea una comissió mixta de seguiment i control, composta per dos representants de cada una de les institucions firmants i que adequarà el seu funcionament al que preveuen els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (d'ara en avant, LRJSP), i esta adequarà la seua composició de presència equilibrada efectiva entre dones i hòmens, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

2. La comisión de seguimiento y control estará integrada:

a) Por parte de la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda, quien ostente la Dirección General de Diversidad, o persona que le sustituya, y quien ostente la Subdirección General de Diversidad, o persona que le sustituya.

b) Por parte de la UVEG, quien ostente el Vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Sostenibilidad, o persona en quien delegue, y quien ostente la jefatura de Iniciativas de Igualdad y Diversidad, o la persona que la sustituya.

Sin perjuicio que la comisión de seguimiento invite, si fuera el caso, a otras personas encargadas de desarrollar las actividades del convenio, pertenecientes tanto a la UVEG como a la Generalitat.

3. La comisión de seguimiento, que será presidida por quien ostente la Dirección General de Diversidad o persona que le sustituya, se constituirá en el plazo de un mes a partir de la entrada en vigor del presente convenio, y le corresponde ejercer las funciones que expresamente se recogen en el artículo 9 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que se regulan los Convenios que suscriba la Generalitat y su Registro (en adelante, Decreto 176/2014).

4. Las funciones de secretaría serán ejercidas por la persona titular de la Subdirección General de Diversidad, o persona que le sustituya.

5. La comisión se reunirá, al menos una vez al año y cuantas veces se considere necesario, a petición de cualquiera de las partes firmantes del convenio.

6. Corresponderá a la comisión de seguimiento velar por el correcto cumplimiento del convenio, impulsando la realización de cuantas actuaciones sean necesarias para su desarrollo y ejecución.

7. Deberá remitirse copia de las actas, acuerdos o informes que, en su caso, emita en el desarrollo y ejecución de las funciones que

2. La comissió de seguiment i control estarà integrada:

a) Per part de la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda, qui exercisca la Direcció General de Diversitat, o persona que la substituïska, i qui exercisca la Subdirecció General de Diversitat, o persona que la substituïska.

b) Per part de la UVEG, qui ostente el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, o la persona en qui delegue, i qui ostente la direcció d'Iniciatives d'Igualtat i Diversitat, o la persona que la substituïska.

Sense perjudi que la comissió de seguiment convida, si és el cas, altres persones encarregades de dur a terme les activitats del conveni, pertanyents tant a la UVEG com a la Generalitat.

3. La comissió de seguiment, que presidirà qui exercisca la Direcció General de Diversitat o la persona que la substituïska, es constituirà en el termini d'un mes a partir de l'entrada en vigor d'este conveni, i li correspon exercir les funcions que arreplega expressament l'article 9 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que suscriba la Generalitat i el seu registre (d'ara en avant, Decret 176/2014).

4. Les funcions de secretaria seran exercides per la persona titular de la Subdirecció General de Diversitat, o persona que la substituïska.

5. La comissió es reunirà almenys una vegada per any i totes les vegades que es considere necessari, a petició de qualsevol de les parts firmants del conveni.

6. Correspondrà a la comissió de seguiment vetllar pel compliment correcte del conveni, amb l'impuls de la realització de totes les actuacions necessàries per a desplegar-lo i executar-lo.

7. Haurà de remetre's una còpia de les actes, els acords o els informes que, si és el cas, emeta en el desenrotllament i l'execució de

tuviera asignadas a la Dirección General de Diversidad.

DECIMOPRIMERA. - Régimen sancionador.

Por la comisión de las infracciones administrativas previstas en los artículos 56, 57 y 58 de la LGS se aplicará el procedimiento administrativo común de la LPACAP con las especialidades previstas en los artículos 63, 64, 85, 89 y 90, siempre con el cumplimiento de los principios de la potestad sancionadora regulados en los artículos 25 a 31 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (en adelante LRJSP).

El régimen sancionador aplicable es el previsto en el artículo 173 y siguientes de la LHPSPIS.

DECIMOSEGUNDA. - Vigencia.

El presente convenio entrará en vigor en el momento de su firma, y finalizará el 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo establecido en la cláusula tercera, en relación a los gastos previos a la firma, estableciendo la posibilidad de prórroga por un año más siempre que exista partida presupuestaria suficiente en la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana, para el ejercicio 2025.

DECIMOTERCERA. - Lugar de realización.

Las actividades objeto del convenio referente se realizarán en las instalaciones propias de la UVEG o en cualquier otro espacio determinado de común acuerdo por la UVEG y la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios sociales, Igualdad y Vivienda.

DECIMOCUARTA. - Causas de extinción.

Son causas de extinción del convenio las siguientes:

1. Finalización del plazo de vigencia del convenio.
2. El mutuo acuerdo de las partes, manifestado por escrito.
3. El incumplimiento de alguna de las partes de cualquiera de las obligaciones contraídas y/o cláusulas establecidas en él, así como el incumplimiento de la normativa vigente en la

les funcions que tinga assignades a la Direcció General de Diversitat.

ONZENA. Règim sancionador

Per la comissió de les infraccions administratives que preveuen els articles 56, 57 i 58 de l'LGS, s'aplicarà el procediment administratiu comú de l'LPACAP amb les especialitats que preveuen els articles 63, 64, 85, 89 i 90, sempre amb el compliment dels principis de la potestat sancionadora que regulen els articles 25 a 31 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (d'ara en avant, LRJSP).

El règim sancionador aplicable és el que preveuen l'article 173 i següents de l'LHPSPIS.

DOTZENA. Vigència

El present conveni entrarà en vigor en el moment de la seua firma, i finalitzarà el 31 de desembre de 2024, sense perjudi del que s'establix en la clàusula tercera, en relació amb els gastos previs a la firma, amb establiment de la possibilitat de pròrroga per un any més sempre que hi haja partida pressupostària suficient en la Llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2025.

TRETZENA. Lloc de realització

Les activitats objecte d'este conveni es realitzaran en les instal·lacions pròpies de la UVEG o en qualsevol altre espai determinat de comú acord per la UVEG i la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda.

CATORZENA. Causes d'extinció

Són causes d'extinció del conveni les següents:

1. La finalització del termini de vigència del conveni.
2. L'acord mutu de les parts, manifestat per escrit.
3. L'incompliment d'alguna de les parts de qualsevol de les obligacions contraïdes i/o les clàusules que s'establixen en este, així com l'incompliment de la normativa vigent en la

materia, lo que facultará a la otra para la resolución de aquél.

4.Las generales establecidas por la legislación vigente.

Si en cualquier momento, durante la vigencia de este convenio, como consecuencia del seguimiento realizado, se comprobare la existencia de alguna de las causas de extinción antes expresadas, podrá instarse la resolución del convenio, comunicándolo a la otra parte y concediéndole un plazo de diez días para la presentación de alegaciones, de conformidad con lo establecido por la legislación reguladora del procedimiento administrativo común y demás normativa que pueda resultar aplicable.

En caso de extinción del convenio, se atribuye a la comisión de seguimiento la determinación de la forma de finalizar las actuaciones en curso.

DECIMOQUINTA. - Régimen jurídico del convenio.

El presente convenio tiene carácter administrativo y se regirá por lo establecido en sus cláusulas, y en su defecto, por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el cual se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

La resolución de las controversias que pudieran plantearse sobre la interpretación y ejecución del presente convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes, a través de la comisión de seguimiento. Si no pudiera alcanzarse dicho acuerdo, las posibles controversias se someterán a la jurisdicción contencioso-administrativa.

DECIMOSEXTA. -Cláusula de transparencia.

El presente convenio de colaboración será objeto de publicación tanto en el Portal de Transparencia de la Generalitat (GVA Oberta) como en la página web de la UVEG, en virtud del artículo 4.4, en relación con el artículo 3, de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana.

matèria, un fet que facultarà l'altra per a resoldre este.

4.Les generals establides per la legislació vigent.

Si en qualsevol moment durant la vigència d'este conveni, a conseqüència del seguiment realitzat, es comprova l'existència d'alguna de les causes d'extinció expressades abans, podrà instar-se la resolució del conveni, es comunicarà a l'altra part i se li concedirà un termini de deu dies per a presentar al·legacions, de conformitat amb el que establix la legislació reguladora del procediment administratiu comú i la resta de la normativa que puga resultar aplicable.

En cas d'extinció del conveni, s'atribuïx a la comissió de seguiment la determinació de la manera de finalitzar les actuacions en curs.

QUINZENA. Règim jurídic del conveni

Este convenio té caràcter administratiu i es regirà pel que establixen les seues clàusules i, en defecte d'això, per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La resolució de les controvèrsies que puguen plantejar-se sobre la interpretació i l'execució d'este conveni s'ha de dur a terme de per acord mutu entre les parts, a través de la comissió de seguiment. Si no pot arribar-se a este acord, les controvèrsies possibles se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa.

SETZENA. Clàusula de transparència

Este convenio de col·laboració serà objecte de publicació tant en el portal de transparència de la Generalitat (GVA Oberta) com en la pàgina web de la UVEG, en virtut de l'article 4.4, en relació amb l'article 3, de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència, i bon govern de la Comunitat Valenciana.

Sin perjuicio de las obligaciones en materia de publicidad activa y derecho de acceso a la información pública previstas en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, y en la Ley 2/2015, de 13 de abril, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana, las partes se comprometen a respetar la confidencialidad de la información que se suministren en la ejecución del presente convenio.

Asimismo, se obligan expresamente en el acceso, cesión o tratamiento de datos de carácter personal a respetar los principios, disposiciones y medidas de seguridad previstos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales y normativa de desarrollo.

En los términos previstos en este convenio por el que se instrumenta la concesión directa de la subvención, se establecerá un compromiso específico de carácter medioambiental, de transparencia, social y ético, en concreto en lo que respecta a la adquisición de bienes muebles y productos, en la que se tendrá en cuenta los criterios de comercio justo y vinculados a la sostenibilidad energética y ambiental (art. 21.1, del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell).

En cumplimiento del artículo 13 del RGPD informamos de lo siguiente:

Responsable del tratamiento:
Vicepresidencia y conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda
C/ de la Democracia, 77. 46018 – València

Delegado/a de protección de datos:
En todo caso, las personas solicitantes podrán contactar con la Delegación de Protección de Datos de la Generalitat, a través de Presidencia, Paseo de la Alameda, 16. 46010 València, por medio del correo electrónico dpdgeneralitat@gva.es

Derechos de las personas interesadas:
Podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación y portabilidad de sus datos de carácter personal incluidas en los tratamientos de esta Conselleria.

Sense perjudi de les obligacions en matèria de publicitat activa i dret d'accés a la informació pública que preveuen la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, i la Llei 2/2015, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, les parts es comprometen a respectar la confidencialitat de la informació que se subministren en l'execució d'este conveni.

Així mateix, s'obliguen expressament en l'accés, la cessió o el tractament de dades de caràcter personal a respectar els principis, les disposicions i les mesures de seguretat que preveu la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i la seua normativa de desplegament.

En els termes previstos en este conveni pel qual s'instrumenta la concessió directa de la subvenció, s'establirà un compromís específic de caràcter mediambiental, de transparència, social i ètic, en concret pel que fa a l'adquisició de béns mobles i productes, en què es tindran en compte els criteris de comerç just i vinculats a la sostenibilitat energètica i ambiental (art. 21.1 del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell).

En compliment de l'article 13 de l'RGPD, donem la informació següent:

Responsable del tractament:
Vicepresidència i conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda
C/ Democràcia, 77. 46018 València

Delegat/ada de protecció de dades:
En tot cas, les persones sol·licitants podran contactar amb la Delegació de Protecció de Dades de la Generalitat, a través de Presidència, passeig de l'Albereda, 16. 46010 València, per mitjà del correu electrònic dpdgeneralitat@gva.es

Drets de les persones interessades:
exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat de les seues dades de caràcter personal incloses en els tractaments d'esta Conselleria.

Ejercicio de derechos:

Para ejercitar los derechos tendrá que presentar un escrito ante la Subsecretaría de la Vicepresidencia y Conselleria de Servicios sociales, Igualdad y Vivienda. Tendrá que especificar cuál de estos derechos solicita que sea satisfecho y tendrá que acompañar la fotocopia del DNI o documento identificativo equivalente.

Ejercicio del derecho de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de los correspondientes datos personales, limitación y oposición del tratamiento y del hecho de no ser objeto de decisiones individuales automatizadas respecto a los datos personales registrados en la Generalitat:

https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19970

Reclamación ante la AEPD:

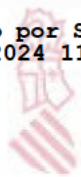
En caso de considerar vulnerado el derecho a la protección de datos personales, podrá interponer una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos

<https://www.aepd.es/>

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede, ambas partes firman el presente documento mediante firma electrónica certificada.

La vicepresidenta y consellera de
Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda

Firmado por Susana Camarero Benitez, el
18/11/2024 11:04:32



GENERALITAT
VALENCIANA

Exercici de drets:

Per a exercir els drets haurà de presentar un escrit davant de la Subsecretaria de la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda. Haurà d'especificar quin d'estos drets sol·licita que se satisfaga i haurà d'adjuntar la fotocòpia del DNI o un document identificatiu equivalent.

Exercici del dret d'accés, rectificació, supressió i portabilitat de les dades personals corresponents, limitació i oposició del tractament i del fet de no ser objecte de decisions individuals automatitzades respecte de les dades personals registrades en la Generalitat:

https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=19970

Reclamació davant de L'AEPD:

En cas de considerar vulnerat el dret a la protecció de dades personals, podrà interposar una reclamació davant de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

<https://www.aepd.es/>

I en prova de conformitat amb tot el que s'ha exposat, les dos parts firmen este document mitjançant firma electrònica certificada.

La Rectora de la Universitat de València –
Estudi General

Firmat per Maria Vicenta Mestre Escriba -
, el 13/11/2024 12:39:41