

# **REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA SINDICATURA UNIVERSITÀRIA DE GREUGES**

Mitjançant aquest Reglament es regula l'organització i funcionament de la Sindicatura Universitària de Greuges, d'acord amb allò que estableix l'article 234 dels Estatuts de la Universitat de València.

## **CAPÍTOL I DE LA SINDICATURA**

### **ARTICLE 1**

1. La Sindicatura Universitària de Greuges és l'òrgan de la Universitat de València constituït per a l'exercici de les funcions legalment atribuïdes a la figura del defensor universitari.

Són funcions de la Sindicatura vetllar pel respecte als drets i les llibertats dels membres de la comunitat universitària, davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris, encara que no hi haja infracció de la legalitat. En l'exercici d'aquestes funcions la Sindicatura identificarà les qüestions que afecten a aquests drets i formularà, si escau, recomanacions adreçades a l'òrgan que corresponga.

2. El síndic o la síndica exerceix la seua funció amb independència, sense subjecció a cap mandat imperatiu ni a ordres o instruccions de cap mena.

3. El mandat del síndic o la síndica serà únic i per un període de quatre anys. Esgotat aquest mandat el Claustre procedirà a l'elecció en els termes fixats a l'article segon d'aquest Reglament.

### **ARTICLE 2**

1. El síndic o la síndica és elegit entre els membres de la comunitat universitària pel Claustre per majoria, sempre que aquesta supere un terç del nombre total dels seus membres.

2. El síndic o la síndica és assistit per dos vicesíndics o vicesíndiques. Aquests han de pertànyer respectivament als altres dos grups de la comunitat universitària. Seran elegits pel Claustre a proposta ordenada del Síndic o la Síndica i per la mateixa majoria.

Els vicesíndics o vicesíndiques actuaran sota la supervisió del síndic o la síndica i d'acord amb les seues instruccions.

3. Els candidats i candidates a la Sindicatura o Vicesindicatures han de tenir dedicació a temps complet o exclusiva si tenen la condició de personal docent i investigador o personal d'administració i serveis, respectivament.

### **ARTICLE 3**

1. Hom perd la condició de síndic o síndica per alguna de les causes següents:

a) Transcurs del temps pel qual va ser elegit.

b) Renúncia o dimissió.

c) Incompliment de les obligacions i dels deures del càrrec, o negligència notòria que comporte la pèrdua de la confiança del Claustre. La pèrdua de confiança és manifestarà per majoria del Claustre, sempre que aquesta supere un terç del nombre total dels seus membres.

d) Incapacitat o inhabilitació declarada per decisió judicial ferma o per sentència ferma per delictes dolós.

e) Pèrdua de la condició de membre de la comunitat universitària.

f) Trobar-se en situació de serveis especials o en comissió de serveis fora de la Universitat per temps superior a tres mesos.

g) Incórrer en alguna de les incompatibilitats previstes a l'article quart d'aquest reglament.

h) Trobar-se gaudint d'una llicència d'estudis o d'un període sabàtic de durada superior a tres mesos.

Produït el cessament del síndic o la síndica es procedirà a una nova elecció pel Claustre en els termes previstos per l'article 2 d'aquest reglament. En aquest cas de l'elecció s'inclourà en l'ordre del dia del primer Claustre següent i les funcions del síndic o la síndica seran exercides pel primer vicesíndic o vicesíndica llevat dels casos d'esgotament del mandat en els quals el síndic o la síndica romandran en funcions fins la nova elecció.

2. Hom perd la condició de vicesíndic o vicesíndica per alguna de les causes següents:

- a) Esgotament del mandat del síndic o síndica.
- b) A proposta del síndic o la síndica.
- c) Renúncia o dimissió.
- d) Incompliment de les obligacions i dels deures del càrrec, o negligència notòria que comporte una censura del Claustre que la manifestarà per majoria, sempre que aquesta supere un terç del nombre total dels seus membres.
- e) Incapacitat o inhabilitació declarada per decisió judicial ferma o per sentència ferma per delictes dolós.
- f) Pèrdua de la condició de membre de la comunitat universitària.
- g) Trobar-se en situació de serveis especials o en comissió de serveis fora de la Universitat per temps superior a tres mesos.
- h) Incórrer en alguna de les incompatibilitats previstes a l'article quart d'aquest reglament.
- i) Trobar-se gaudint d'una llicència d'estudis o d'un període sabàtic de durada superior a tres mesos.

Produït el cessament del vicesíndic o vicesíndica el síndic o la síndica proposarà la substitució al Claustre en els termes previstos per l'article 2.2 d'aquest reglament.

## **CAPITOL II**

### **DE LES INCOMPATIBILITATS I EL RÈGIM DE DEDICACIÓ**

#### **ARTICLE 4**

La condició de síndic o síndica o de vicesíndic o vicesíndica de la Sindicatura Universitària de Greuges és incompatible amb les que segueixen:

- a) Rector o rectora, vicerector o vicerectora, delegat o delegada d'estudiants, secretari o secretària general, vicesecretari o vicesecretària general, gerent o gerenta i vicegerent o vicegerenta.
- b) Degà o degana, director o directora, vicedegà o vicedegana, vicedirector o vicedirectora, secretari o secretària i vicesecretari o vicesecretària de centre o de servei.

- c) Director o directora i secretari o secretària de departament o d'institut.
- d) Membre del Consell de Govern i de la Junta Consultiva.
- e) Membre de la Mesa de Coordinació de l'Assemblea General d'Estudiants.
- f) Membre d'alguna comissió dels òrgans centrals de la Universitat.
- g) Membre de les juntes de personal o del Comitè d'Empresa.
- h) Membre de l'òrgan de coordinació d'una assemblea de representants de centre.
- i) Cap de servei, de secció, administrador o administradora de centre o aquells que el Consell de Govern haja declarat equivalents.

#### **ARTICLE 5**

El membres de la Sindicatura, gaudiran de la reducció de llurs dedicacions, si més no, de la tercera part de llurs obligacions com a personal docent i investigador o personal d'administració i serveis.

### **CAPITOL III DEL FUNCIONAMENT**

#### **ARTICLE 6**

1. La legitimació activa per dirigir-se al síndic o a la síndica i demanar la seua actuació correspon a qualsevol persona o col·lectiu de la comunitat universitària que al·legue un interès legítim . Les peticions individuals o col·lectives adreçades a la Sindicatura de Greugés es presentaran en el Registre General de la Universitat o en qualsevol de les oficines auxiliars d'aquest, amb la signatura de l'interessat i mitjançant escrit raonat amb indicació de les dades personals i del domicili per a notificacions.
2. El rector o la rectora o qualsevol altre òrgan de la Universitat podrà remetre al síndic o a la síndica qualsevol queixa, reclamació o conflicte que li hagen sigut elevats pels membres de la comunitat universitària.

## **ARTICLE 7**

1. La Sindicatura desestimarà les queixes i observacions anònimes i les formulades amb fonamentació insuficient o sense una pretensió identificable. Aquesta decisió es notificarà mitjançant resolució motivada.

2. La Sindicatura no entrarà a examinar individualment les queixes pendents de resolució judicial o expedient administratiu i suspendrà qualsevol actuació iniciada quan es plantege demanda o recurs davant els tribunals ordinaris. Això no impedirà la investigació dels problemes generals que es puguin identificar a les queixes presentades.

## **ARTICLE 8**

1. La Sindicatura Universitària de Greuges podrà actuar per iniciativa pròpia o a instància de les persones interessades, expressada individualment o col·lectivament.

2. Abans de l'admissió a tràmit de la queixa o en l'acte d'admetre-la, el síndic o la síndica sol·licitarà informe a l'òrgan o a la persona a qui s'atribueix la causa de la queixa i si en el termini de 15 dies des de la recepció d'aquesta sol·licitud l'informe no és emès, continuarà el procediment.

3. Si el síndic o la síndica estima la queixa, s'adreçarà a l'òrgan plantejant-li les recomanacions d'actuació que corresponga.

4. Els acords de la Sindicatura Universitària de Greuges es notificaran als afectats per les seues actuacions. Quan la queixa haja estat presentada per un col·lectiu la notificació s'adreçarà a la persona que conste com a representant i en el seu defecte al que haja signat en primer lloc.

5. Els acords de la Sindicatura Universitària de Greuges no són objecte de cap recurs, dintre de la Universitat.

6. Si el síndic o la síndica estima, atenent el contingut d'una o diverses queixes, que la causa d'aquestes es troba en una organització defectuosa dels serveis, adreçarà un informe raonat al secretari o la secretària general i al gerent o la gerenta a l'efecte que l'òrgan competent adopte o inste a l'adopció de les mesures necessàries per a la millora del servei.

## **ARTICLE 9**

Les autoritats i els òrgans universitaris, i qualsevol membre de la comunitat universitària, resten subjectes al deure de col·laborar amb la Sindicatura Universitària de Greuges i estan obligats a proporcionar, a requeriment d'aquesta, tota classe de dades i informacions relacionades amb la queixa.

La Sindicatura pot proposar al Claustre una moció de reprovació contra el titular o els titulars de l'òrgan o les persones responsables que, de forma reiterada, desatenguen requeriments que, d'acord amb la llei, es podrien complir.

## **CAPÍTOL IV**

### **DELS DEURES DE LA SINDICATURA**

## **ARTICLE 10**

El síndic o la síndica de greuges i els vicesíndics o vicesíndiques guardaran absoluta reserva sobre les informacions a les que puguen accedir amb motiu de les seues indagacions, tant pel que fa a les persones com als serveis o dependències de la Universitat. Així mateix, tota la informació addicional obtinguda en el curs de la investigació tindrà caràcter reservat.

## **ARTICLE 11**

El Síndic de Greuges presentarà un informe anual al Claustre sobre la seva actuació que contindrà, com a mínim, les dades següents:

- el nombre i la mena de queixes formulades i dels expedients iniciats d'ofici;
- les queixes rebutjades, les que estiguen en tramitació i les ja investigades amb el resultat obtingut, i també les causes que hi van donar lloc.

Aquest informe respectarà el dret a la intimitat dels interessats en el procediment d'investigació d'acord amb la legislació vigent però sí que es podran esmentar els òrgans administratius o acadèmics en els que s'identifiquen un mal funcionament o que puguen haver obstaculitzat les investigacions.

**CAPITOL V**  
**DELS MITJANS PERSONALS I MATERIALS**

**ARTICLE 12**

La Sindicatura Universitària de Greuges tindrà unes dependències, en les quals disposarà de l'organització administrativa i de personal adient per exercir les seues funcions.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

La reforma d'aquest reglament es regirà pel que disposa l'article 234 dels Estatuts a proposta del Consell de Govern o d'un 10 % dels Claustrals.

**APROVAT PEL CLAUSTRE EL 9 DE NOVEMBRE DE 2004 (ACUV 17/2004)**